

**UNIVERSITETET I BERGEN  
INSTITUTT FOR ARKEOLOGI, HISTORIE, KULTUR- OG RELIGIONSVITENSKAP**

Bergen, 25.08.2016

**INNKALLING TIL INSTITUTTRÅDSMØTE**

Instituttrådet innkalles med dette til møte **torsdag 1. september 2016 kl. 12.15** rom 415, Sydensplassen 12/13.

**SAKLISTE**

- I Innkalling og sakliste
- II Protokoll fra forrige møte
- III Referatsaker
  - a. FU 27.05.16
  - b. UUI 06.06.16
- IV Orienteringssaker
  - a. Informasjon fra instituttlederen
  - b. Fakultetsstyresaker
  - c. Budsjettforslag 2017 – innspill fra AHKR
- Sak 07/16 Fagstrategi historie

Eventuelt

Sakspapir følger vedlagt.

Jan Heiret

Britt Kristin Holsen

## PROTOKOLL FRA INSTITUTTRÅDSMØTE 09.06.2016

**Til stede:** Instituttleder: Heiret  
Gruppe A: Akman, Barndon, Brautaset, Natvig  
Gruppe B: Tsakos  
Gruppe C: Arefjord  
Gruppe D: Rasmussen

**Sekretær:** Holsen

**Forfall:** Forsberg, Reme

**Ikke møtt:** H.L. Eriksen, M. Eriksen

**Observatør:** Hoffmann, Watkins

### **I Innkalling og sakliste**

Ingen merknader

### **II Protokoll fra forrige møte**

Ingen merknader

### **III Referatsaker**

a. UUI 23.05.16

Det ble bedt om at bortfall av opptrykking av masteroppgavene revurderes.

### **IV Orienteringssaker**

a. Budsjettforslag 2017 – innspill fra institutt og sentre

Behandling av utkast til budsjettinnspill fra instituttet vil måtte bli behandlet på sirkulasjon før fristen 1. juli.

Rådet finner det viktig å melde inn at instituttet vil legge stor vekt på å holde budsjettammen også i 2017. Det vil kreves vikarordninger også i 2017, noe som delvis skyldes stillingsstopp, og instituttet må melde inn reelt behov. Reduksjon i undervisningstilbudet vil få konsekvenser for inntektsgivende studietilbud.

b. Informasjon fra instituttlederen

- Stillinger

- Stillingsstopp også i 2017

- Middelalderarkeologi – tilsetting fra 1. august

- Eldre globalhistorie – tilsetting fra 1. januar 2017

- Stipendiatstillinger – fakultetet har beregnet de reelle

- lønnskostnadene, og det vil ikke bli tilsetting av nye stipendiater før i 2018

- Vitenskapshistorie – 4 forskerstillinger over 3 år hver finansieres av UiB sentralt over grunnbevilgningen

- Administrative stillinger – 2 nye eksamenskonsulenter tilsettes fra 22. august. Interne omrokkinger i noen av de andre stillingene. Stillingen som forskningsrådgiver vurderes nærmere, og kan sees i sammenheng med evt. SFF.
- Det er sendt 5 søknader til Frihumsam
- SFF-søknad er sendt til andre runde. Avklaring i november/desember
- c. Fakultetsstyresaker
  - Redegjørelse for middelaldersatsingen etterlyses
  - Valgkrets for tilleggvalg for våren 2017
  - Regnskapsrapport etter april 2017. Det savnes en redegjørelse for hvilke konsekvenser regnskapet for 2016 vil få for budsjettet i 2017. Det må avklares hvilken nedbetalingsplan som er avtalt, og hvilke tiltak fakultetet må iverksette.

**Sak 05/16      Regnskap 1. tertial**

Heiret og Holsen orienterte.

***Vedtak:***

Instituttrådet tar regnskapet etter 1. tertial til etterretning.

**Sak 06/16      Timeregnskap - justeringer**

Heiret orienterte.

***Vedtak:***

Instituttrådet vedtar Retningslinjer for arbeidstidsregnskap ved AHKR med de endringer som er foreslått.

**Eventuelt**

Ingen saker.

Bergen 10. juni 2016

Jan Heiret

Britt Kristin Holsen

Dersom det ikke har kommet merknader innen 17.06.16, regnes protokollen som godkjent.

## REFERAT FRA MØTE I FORSKNINGSUTVALGET, FREDAG 27. MAI 2016

**Til stede:** Gruppe A: Bang, Haug, Hoffmann, Malmberg, Vikør (leder)  
Gruppe B:  
**Forfall:** Andresen, Melve  
**Ikke møtt:** Kohne, Selberg  
**Sekretær:** Arefjord

### 1) **Innkalling, sakliste og referat fra forrige møte**

Ingen merknader.

### 2) **Orienteringer**

#### *Stillinger*

- Torunn Saunes overtar stillingen som forskerutdanningskonsulent fra 1. september.
- Joakim Haaland er engasjert i 100 % stilling ut august. Ledelsen jobber med en plan for stillingen etter Arne Mykkeltveit som kan dekke både formidling og forskningsadministrasjon.

#### *Forskning*

- FRIHUMSAM: det ble sendt totalt 6 søknader fra AHKR, 5 forskningsprosjekter og i tillegg ett mobilitetsstipend fra søker som sitter ved det norske instituttet i Athen.  
Anne Bang: Conditions for reform in Islam  
Tone Hellesund: Queer domesticities  
Eivind Seland: Climate in history, history in climate  
Ingvild Flaskerud/Michael Stausberg: The Afterlife of Preaching: Recall and Relevance of Sermons (RRS) among Muslims and Christians in Norway  
Leidulf Melve: Patterns and presuppositions in medieval universal history
- Saker fra fakultetets FFU:  
Det har vært gjennomført en undersøkelse om arbeidssituasjonen for HFs postdoc-stipendiater, med særlig vekt på karriereutvikling. Manglende veiledning er kommentert. Ved AHKR er alle med i forskergrupper. Dette tas opp igjen som drøftingssak til høsten.

Utkast til ny handlingsplan for forskerutdanningen ved UiB ble sendt ut før møtet og kort kommentert.

- Offentliggjøring av HUMEVAL-rapporten blir i mai 2017. Institusjonene som har meldt inn forskere møter panellederne til intervju i oktober 2016.

#### *Forskerutdanning*

- Fem disputaser gjennomføres i vår (4 HIS, 1 RELV), to er planlagt for høsten (1 RELV, 1 ARK venter på innstilling). Forventer flere innleveringer før sommeren.

### **3) Oppsummering av aktiviteten i forskergruppene våren 2016 og planer for høsten 2016**

#### Demokrati, styring, rett og arbeidsliv:

Har hatt 4 samlinger med manusfremlegg. Idémyldringsmøte om reformasjonsprosjektet i februar. Planlegger artikkelsamling i anledning 500-års jubiléet i november 2017. Hatt møte med mulige bidragsytere i mai. Totalt 14, 6 av disse fra AHKR. Utfordrende å få finansieringen på plass. Sluttseminar er planlagt for Eivind York 3. juni. Nytt medlem: Birgitte Ellefsen, ph.d. fra Polithøgskolen. For høsten er det planlagt 7 manusseminarer + en workshop i november/desember med fremlegging av artikkelutkast til artikkelsamlingen.

#### Transnasjonal historie og kulturmøter:

Har hatt 7 møter, de fleste manusmøter. Har fungert bra. Prosjektet Merchants and Missionaries avsluttes i år og Brautaset og Gregersen har presentert bokprosjekter. Gruppen planlegger å begynne arbeidet med en ny fellessøknad som kan være klar til mai 2017. 6 stipendiater er med i gruppen, og det skal holdes sluttseminar for Medvedeva til høsten. Muligens også en workshop med ekstern foreleser.

#### Midtausten og Afrika-studier:

Har vært lite aktivitet i gruppen i vår. Sommerseminaret blir avholdt i august. Finansiert av såkornsmidler fra NORPART (SiU) kommer Mahmoud Suliman Bashir fra Sudan National Archives og Muhammad Azraq fra National Records Office Khartoum i august. Hensikten er å jobbe fram en samarbeidssøknad til Norpart programmet med søknadsfrist i september. For å delta i dette kommer også Elena Vezzadini, CNRS, Paris (tidligere UiB). Planlegger to miniworkshops til høsten. Vurderer å gå over til jevnlige møter i tillegg til sommer- og juleseminar.

#### Antikkens historie, kultur og religioner

Studiereise i januar til utstillingen Faith after the Pharaohs på British Museum i London. Har hatt 5 møter, de fleste med foredrag fra eksterne gjester (Birgit van der Lans, Søren Handberg, Ezra Zubrow, Michael MacDonald). De nye stipendiatene Høisæther og Videbech har presentert sine prosjekter. For høsten er det planlagt to møter med eksterne gjester (Jan Bremmer og Simon Speksnijder),

sluttseminar for Håkon Teigen i oktober og en workshop om antikk urbanisme i november. Workshopen er et samarbeid med klassisk arkeologi ved universitetet i Kiel & det norske studiesenteret i Kiel.

**4) Eventuelt**

Arkeologi ønsker å opprette en ny forskergruppe om materialitet med medlemmer fra alle fagene ved AHKR. Det blir kalt inn til et møte for alle som kan tenke seg å være med på å diskutere denne tematikken videre.

FU er fornøyd med den eksisterende modellen med møter to ganger i semesteret og i tillegg informasjon per e-post. Det planlegges møter i september og november/desember.

Knut Vikør

Anna Lisa Arefjord

# Institutt for arkeologi, historie, kultur- og religionsvitenskap

## Utvalg for undervisning og internasjonalisering

Referat fra UUI-møte 6.6.2016

**Møtt:** Dag Øistein Endsjø, Tove Fjell, Simon Malmberg, Tonje Niemi (student), Christian Sæle, Julie Alver Tønsaker Watkins, Hans-Jakob Ågotnes

**Observatører:** Jannie Idsal, Torunn Gjølringbø Saunes

**Ikke møtt:** Wenche Rudi (student), Sigrid Sandal (student), Janis Hofmann (student)

### 1) Innkalling og saksliste

Malmberg har meldt inn sak under eventuelt

### 2) Orienterings- og oppfølgingssaker

#### a) HF2018

Arbeidsgruppen ved AHKR har hatt et konstituerende møte, og skal ha det neste 13. juni. Fristen for å ha studieplanene for AHKR's nye studieprogramportefølje klar er allerede i august, og arbeidet vil bli intensivt. Medlemmene i arbeidsgruppen oppfordres til å ha møter seg imellom i tillegg til arbeidsgruppens møter.

Fakultetet arrangerer et allmøte om HF2018 før sommeren.

#### b) Nye studieplasser på PPU og det planlagte lektorprogrammet

AHKR har fått tildelt 19-20 ekstra fullfinansierte PPU-plasser høsten 2016. Didaktikerne har oppsummert hvilke ekstra ressurser de nye plassene vil kreve, og hvilken omrokking av undervisningsopplegget de vil føre med seg. Den faktiske ekstra belastningen vil først være klar når opptaket er gjort.

Det er også tildelt 5 studieplasser til det planlagte lektorprogrammet ved AHKR. Den praktiske betydningen av dette er ikke ferdig kartlagt.

### 3) Diskusjonssaker

#### a) Undervisningsforum høsten 2016

Dato for Undervisningsforum høsten 2016 blir 21. oktober. Tema blir fastsatt senere – UUI-medlemmene oppfordres til å diskutere aktuelle og relevante tema med sine kollegaer.

### 4) Saker

#### 2016/07 – Veiviser til evaluering ved AHKR

Vedtak: UUI støtter den fremlagte veiviseren med den endringen som kom frem i møtet. Veiviseren legges ut på AHKR's nettsider sammen med andre rutiner og retningslinjer for studiefeltet.

### **2016/08 – Opptrykk av masteroppgaver ved AHKR**

UUI er positive til at masteroppgavene som leveres ved instituttet ikke lenger trykkes i papirformat. Møtet understreker imidlertid viktigheten av å bevare alle masteroppgaver i et søkbart arkiv. Hvor finnes oppgaven, dersom studenten reserverer seg mot BORA-publisering? Denne problemstillingen må forfølges, og saken settes opp på et senere UUI-møte.

*Vedtak: Masteroppgaver som leveres ved AHKR trykkes fra høsten 2016 normalt ikke i papirformat, men sendes elektronisk til kommisjonen. Ved særlig behov skrives papir-eksemplarer ut ved instituttet.*

### **2016/09 – Endring i emnebeskrivelse for ARK304**

*Vedtak: UUI godkjenner de språklige endringene og gir fullmakt til studieleder og fagkoordinator for arkeologi til å formulere avsnittet om levering av litteraturliste.*

### **2016/10 – Endring i emnebeskrivelse for ARK350**

*Vedtak: UUI godkjenner endringene i emnebeskrivelsen slik de ble lagt frem for møtet.*

### **2016/11 – Nedleggelse av emnene RELV227/RELV327**

*Vedtak: UUI godkjenner at emnene legges ned på bakgrunn av at emneansvarlig slutter ved AHKR.*

### **2016/12 – Endring i masterprogrammene og 350-emnene ifm AHKR300**

*Vedtak: UUI godkjenner endringene i BAHF-ARK, BAHF-HIS, BAHF-KUVI og BAHF-RELV samt ARK350, HIS350, KUVI350 og RELV350 slik de ble lagt frem for møtet.*

### **2016/13 – Møtedatoer høsten 2016**

*UUI vedtar følgende møtedatoer høsten 2016 (mandager 12.15-14):*

- 22. august
- 5. september
- 3. oktober
- 7. november
- 5. desember

### **5) Eventuelt**

Malmberg etterspør økonomiske rammer for det faglig-sosiale arrangementet onsdag i uke 33. Det er ikke satt av egne midler til disse arrangementene, men de tildelte studiekvalitetsmidlene vil kunne dekke lett servering. Det vil ikke være mulig å tilby lunsj.

Tove Fjell  
leder

Julie A. Tønsaker Watkins  
sekretær



# Innspill til budsjettforslag for 2017 fra AHKR

## 1. Sammendrag og prioriteringer innenfor budsjettammen

AHKRs målsetting er å drive forskning av høy kvalitet og gi studenter et undervisningstilbud basert på forskning. Disse målene skal nås ved at instituttet skal medvirke til at forskere, forskergrupper og fagmiljøer når et høyt internasjonalt nivå og ved å tilby forskningsbasert undervisning for å gi best mulig fagkunnskap og aktiv forståelse av en vitenskapelig tenkemåte på alle nivå i undervisningen.

Hovedutfordringen i 2017 blir å opprettholde dette ambisjonsnivået i en situasjon der vi må forvente et strammere instituttbudsjett og der den vitenskapelige staben er redusert som følge av stillingsstoppen.

AHKR har i alle år lagt stor vekt på å dimensjonere undervisning, veiledning og administrasjon i forhold til antall ansatte og svingningene i de resultatbaserte inntektene. Denne praksisen gjenspeiles i oversikten fakultetet nylig har utarbeidet over vikarbruken ved HF der det går fram at AHKR bruker adskillig mindre penger til «Lønn ekstrahjelp» enn de andre store instituttene. Slik drives AHKR allerede etter intensjonen som ligger til grunn for HF-2018. Instituttet har dessuten i 2016 satt i verk en rekke tiltak for å redusere utgiftene i en situasjon der fakultetet har en anstrengt økonomi (jf. tidligere innmeldt oversikt). De viktigste tiltakene har vært å redusere antall emner, redusere bruk av eksterne sensorer og å samordne bruken av løslønnsmidler mellom våre fire fag. I 2017 vil dette arbeidet fortsette, men vi vil i sterkere grad merke konsekvensene av at de økonomiske kuttene rammer vilkårlig. Særlig gjelder dette stillingsstoppen som, hvis den blir videreført i 2017, vil føre til at fem vitenskapelige stillinger instituttet mener må lyses ut vil stå ubesatte ved utgangen av året. Situasjonen for de enkelte fagmiljøene kan oppsummeres slik:

*Kulturvitenskap* har skjerpet den faglige profilen i sine BA- og MA-program og redusert antall emner slik at studieprogrammene nå er tilpasset en situasjon med seks ansatte og færre studenter. Faget har dermed tilpasset seg situasjonen etter at stillingen etter Torunn Selberg ikke ble utlyst. Et framtidig samarbeid med historie som følge av HF-2018, vil kunne gi faglige gevinster i form av fellesemner, men dette tiltaket vil kun gi en marginal økonomisk innsparing.

*Arkeologi* er i en vanskelig situasjon i og med at studieløpet er betydelig mer ressurskrevende enn de andre fagene fordi utdanningen krever opplæring og praksis i feltarbeid. Det er derfor av avgjørende betydning at arbeidet med å oppjustere fagets finanseringsgrunnlag intensiveres. Fagmiljøet skal dessuten få et nytt studieopplegg til å fungere i en situasjon med to nyansatte og med en stilling inndratt. Arkeologi har i tillegg mistet de ekstra undervisningsressursene faget fikk tilført gjennom stillingen i Reg.Reg., nå når dette programmet er lagt ned og stillingen er dratt inn.

*Religionsvitenskap* har fått en ikke-planlagt avgang i og med at Dag Endsjø har tatt i mot en stilling i Oslo og fått innvilget ett års permisjon. Dessuten vil Einar Thomassen være prodekan fram til sommeren 2017, og Ingvild Gilhus har tunge styreverv.

*Historie* rammes hardt av stillingsstoppen i og med at tre ansatte har gått av, eller vil gå av i 2016 og 2017. Dessuten er nåværende instituttleder historiker og Svein Ivar Angell leder Praksisutvalget.

Samlet sett vil ikke instituttet kunne opprettholde et kvalitativt godt undervisningstilbud – og gi våre forskere mulighet til utnytte forskningstiden sin - uten tilførsel av vikarmidler.

Høsten 2017 planlegges oppstart av et fullverdig lektorprogram i historie og religionsvitenskap. Denne satsingen ble planlagt satt i verk uten tilførsel av nye studieplasser. Stillingsstoppen har imidlertid endret bemanningssituasjonen slik at instituttet nå forutsetter at nye studieplasser kommer dette lektorprogrammet til gode.

Instituttadministrasjonen er i ferd med å gjennomgå et generasjonsskifte ved at to eksamenskonsulenter og en administrasjonskonsulent blir pensjonister høsten 2016. Disse stillingene er under tilsetning. En ubesatt stilling knyttet til forskningsadministrasjon/formidling er delvis dekket inn gjennom en vikar og ved samarbeid med BOA-enheten ved fakultetet. Instituttet er i dialog med fakultetet for å finne en permanent løsning for denne stillingen.

Fra 1.10.16 vil en delvis vikarinndekning falle bort slik at instituttet kun vil ha én ansatt i full stilling knyttet til førstelinjetjenesten. Instituttet har i tillegg redusert sin studieadministrative bemanning som følge av at to ansatte som var knyttet til Kark nå er flyttet til SA. (AHKR har i en årrekke finansiert en halv av disse stillingene for å ivareta så vel studieadministrativ som pedagogisk tilrettelegging av Kark.) Ved å omorganisere administrasjonen vil imidlertid instituttet fortsatt kunne utføre nødvendige arbeidsoppgaver både i førstelinjen og i studieadministrasjonen med redusert bemanning.

AHKR har i 2015-2016 hatt følgende avganger i vitenskapelige stillinger:

Randi Barndon (reg.reg) 2015  
 Nils Anfinset (arkeologi) 2015  
 Ingvild Øye (arkeologi) 2015  
 Knut Andreas Bergsvik (arkeologi) januar 2016  
 Torunn Selberg (kulturvitenskap): mars 2016  
 Tore Grønlie (historie): juni 2016

Øye, Selberg og Grønlie gikk av med pensjon. Anfinset og Bergsvik gikk over i andre stillinger ved Universitetsmuseet. Barndon har gått over i en stilling i arkeologi ved AHKR. I samme periode har to nye arkeologer blitt ansatt (Harrison og Nordeide). Harrison har gått inn i en nyopprettet stilling i arkeologiske metoder/osteologi. Barndon har gått inn i en stilling i jernalderarkeologi, mens Nordeide går inn i stillingen i middelalderarkeologi som Øye hadde. (Som et innsparingstiltak tiltrår Nordeide først 1.8.16.) Dette betyr at instituttet for tiden står uten en stilling i nordisk steinalderarkeologi.

To historikere har blitt ansatt i 2015 og 2016 og begge har fått utsatt tiltredelse som et innsparingstiltak. (Skålevåg tiltrådte 1.2 og Seland tiltrer først 1.1.17.) Begge disse stillingene

ble utlyst i henhold til den gjeldene bemanningsplanen og som følge av tidligere planlagte avganger. På grunn av stillingsstoppen er ikke stillingen etter Grønlie vurdert utlyst.

For perioden 2017-2020 er det forventet følgende avganger:

Anders Bjørkelo (historie), 70 år i februar 2017

Eldbjørg Haug (historie), 70 år i juni 2017

Dag Endsjø (religionsvitenskap), permisjon høst 2016-vår 2017. Fått fast stilling ved UiO

Nils Kolle (historie), 70 år i januar 2018

Harm Schröter (historie), 70 år i august 2018

Jørgen Christian Meyer (historie), 70 år i august 2020

Oppsummert har kulturvitenskap fått redusert sin stab med én person, noe som er i tråd med gjeldende bemanningsplan. Arkeologi står uten en stilling i nordisk steinalderarkeologi etter at Bergsvik gikk inn i en stilling ved Universitetsmuseet. Religionsvitenskap vil få en stilling vakant dersom Endsjø ikke kommer tilbake etter permisjon. Seks historikere vil gå av med pensjon i perioden 2016-2020. I administrasjonen er én stilling i forskningsadministrasjon/formidling kun delvis og midlertidig dekket inn. I tillegg har instituttet det siste året redusert den vitenskapelige staben med én stilling (som følge av nedleggelsen av masterprogrammet i Reg.Reg.) og spart inn ett og et halvt administrativt årsverk ved å omorganisere virksomheten.

Etter instituttets vurdering kan 3,5 av de innsparte stillingene ansees som varige bidrag til det nødvendige arbeidet med å redusere fakultetets utgifter (én stilling i reg.reg., én stilling i kulturvitenskap og halvannen administrativ stilling). De andre stillingene (én stilling i arkeologi, én stilling i religionsvitenskap, seks stillinger i historie og én stilling i administrasjonen) må legges inn i fakultetets bemanningsplaner.

## 2. Langtidsbudsjettering

Instituttet finner det vanskelig å utarbeide langtidsprognoser, særlig i en situasjon med en usikker bemanningssituasjon fordi antall ansatte utvilsomt vil påvirke produksjonen av både studie- og publikasjonspoeng. Når det gjelder BOA-inntektene, vil en eventuell SFF-tildeling selvsagt bety store inntekter, men en slik tildeling er usikker. På grunn av disse usikkerhetsmomentene har vi valgt å legge oss på en nøktern og konservativ linje, basert på tidligere års resultater, når vi har anslått framtidige inntekter (jf. det vedlagte skjemaet). Vi har ikke anslått en forventet tilslagsprosent for eksterne søknader fordi et slikt anslag ville ha vært en ren spekulasjon.

Studiepoengproduksjonen ved instituttet viste en økning i 2015 og en nedadgående trend kan være snudd. Særlig gir søkertallene til historie grunnlag for en viss optimisme. Bemanningssituasjonen i historie, der seks ansatte vil gå av med pensjon i perioden 2016-2020, skaper imidlertid stor usikkerhet. Skal et attraktivt fagtilbud opprettholdes må avganger erstattes. En reduksjon av staben som følge av en vilkårlig innsparing, vil ramme en av instituttets, og fakultetets, viktigste og sikreste inntektskilder. Å opprettholde staben i historie vil dessuten være en forutsetning både for etableringen av det nye lektorprogrammet – og for muligheten til å tilby

historieemner som kan lette en nødvendig omlegging av studieprogrammene ved IF (jf. 2018-prosessen).

Instituttets produksjon av publikasjonspoeng har vist en positiv utvikling og alle fire fag publiseres nå på et jevnt høyt nivå. Det ser dessuten ut til at omleggingen av beregningsmåten ikke har rammet AHKR like hardt som andre HF-institutter fordi deler av staben har tradisjon for sampublisering. Trangere økonomiske rammer og færre stillinger vil imidlertid selvsagt også få konsekvenser for mulighetene de ansatte har til å forske og publisere.

Instituttet har i 2016 fått dårlig uttelling for søknader til NFR og EU. Vi har imidlertid en søknad med i SFF-finalen og sendte seks godt forberedte søknader til Frihumsam. Vi vil fortsette å prioritere søknader til Frihumsam og Samkul. I tillegg vil vi legge til rette for at ambisiøse forskere søker ERC-midler. EUs mer anvendte programmer, som Horizen 2020, vil ikke prioriteres like høyt. Slike søknadsprosesser er meget ressurskrevende, mulighetene for tilslag er små – og eventuelle prosjektmidler som tildeles er relativt begrensede. Private og offentlige finansieringskilder utenfor NFR/EU-systemene har tradisjonelt vært viktige for å gjennomføre større forskningsstrategiske satsinger ved AHKR. UiBs vitenskapshistorie, finansiert av Universitetsstyret, med en egenandel i form av forskningstid og stipender, er et eksempel på en slik satsing og vil i årene framover være en prioritert instituttoppgave.

### **3. Prioriteringer utenfor budsjettammen**

Instituttet har, i samarbeid med fakultetet, i flere år arbeidet for å få overført ansvaret for arkiv og samlinger til UB. Det foreligger nå en prinsipiell enighet om at det er UB som skal ha et slikt ansvar, men det er fortsatt uklart hvordan driften skal finansieres – og det gjenstår fortsatt arbeid med å klargjøre samlingene for overføring til UB. AHKR foreslår derfor at det bevilges penger utenfor fakultetets ramme til å klargjøre Etno-folkloristisk arkiv og Sudan-samlingen etter O'Fahey's. Budsjettforslag er vedlagt.

### **4. Internhusleie**

Viser til tidligere korrespondanse med fakultetet og innsendte oversikter fra instituttet.

Vedlegg:

- 1) Input vikarmidler etc. AHKR
- 2) Langtidsbudsjett 2016-2023
- 3) Budsjettinnspill Etno-folkloristisk arkiv
- 4) Budsjettinnspill Sudan-samlingen

**UNIVERSITETET I BERGEN  
INSTITUTT FOR ARKEOLOGI, HISTORIE, KULTUR- OG RELIGIONSVITENSKAP**

**Institutttrådsmøte 1.9.2016**

**Sak 7/16**

**Fagstrategi – historie**

Seks historikere går av for aldersgrensen i perioden 2016 til 2020, og fagmøte for historie har vedtatt en strategisk plan som angir hvilke perioder, geografiske rom og tematikker som skal prioriteres når stillinger i historie lyses ut i denne perioden.

**Forslag til vedtak:**

Instituttrådet for AHKR godkjenner fagstrategien for historie for perioden 2016 til 2020.

Jan Heiret

## Fagstrategi for historie 2016-2020

Følgende personer kan gå av for aldersgrensen i kommende periode.

Tore Grønlie (moderne) mai 2016

Nils Kolle (moderne) januar 2017

Anders Bjørkelo (midtøsten/muslimske Afrika) februar 2017

Eldbjørg Haug (middelalder) juni 2017

Harm Schröter (moderne økonomisk) august 2018

Christian Meyer (antikken) august 2020

### Overordnede prinsipper

Historiefaget ved AHKR skal tilby forskningsbasert undervisning i alle de tradisjonelle periodene. Samtidig skal fagstrategien sikre videreføring av forsknings- og undervisningstema der vi har opparbeidet særskilt kompetanse – og åpne for fornyelse, både tematisk, geografisk og med hensyn til perspektiver og metodikk.

Slik sett er det fire dimensjoner som kan legges til grunn for en helhetlig fagstrategi; periode/tidsspenn, tema, geografisk rom og teoretisk/metodisk perspektiv. Det vil ikke være mulig å dekke en ideell bredde av alle disse dimensjonene og det må også prioriteres mellom målene om å videreføre eksisterende kompetanseområder og fornyelse.

Fagstrategien for 2016-2020 legger størst vekt på *periode/tidsspenn* slik at fagmiljøet samlet sett skal dekke alle de tradisjonelle periodene. Deretter vil det legges vekt på enten *tema* eller *geografisk rom*. En fruktbar bredde i *teoretisk/metodiske perspektiv* forutsettes å bli oppfylt i kraft av størrelsen på staben. For å kunne dekke et best mulig spekter av dimensjoner og oppnå flest mulig av de overordnede prinsippene vil fagstrategien bli utformet slik at den kan justeres etter hvert som det blir klart hvilken kompetanse fagmiljøet får tilført ved de kommende nyansettelsene.

Fagstrategien legger til grunn en mal for minimumsbemanning i eldre historie slik at antikken skal ha to stillinger og middelalder og tidlig moderne tid skal ha tre stillinger hver. Stillingen i eldre globalhistorie inngår i denne malen. I og med at den som er ansatt i denne stillingen har sitt tyngdepunkt i antikken regnes stillingen som del av minimumsbemanningen i perioden.

Innenfor rammene som gis av periode/tidsspenn, tema eller geografisk rom skal stillingene defineres slik at det åpnes for en bredest mulig søkermasse.

## **Prioritert liste over nye stillinger**

### **1) Moderne historie**

Moderne politisk historie: Stat, styring og politiske systemer

Med følgende elementer i utlysningsteksten:

Norge har etter 1945 i økende grad blitt trukket inn i europeiske og internasjonale politiske og juridiske overenskomster og avtaler som på viktige måter legger rammer for statlig styring og politikktutforming på det nasjonale nivået. AHKR har behov for å styrke den historiske forskningskompetansen på feltet stat, styring og politiske systemer, med hovedvekt på perioden etter 1945.

Søkere med kompetanse i norsk historie vil bli foretrukket. Søkere som i sin forskning har anlagt transnasjonale og/eller komparative perspektiver vil ha en fordel.

Stillingen lyses ut så snart fakultetsstyret gir klarsignal.

### **2/3) Middelalder og Tidlig moderne tid**

En stilling i middelalderhistorie lyses ut uten geografisk, periodisk, tematisk eller teoretisk/metodisk spesifisering. En stilling i tidlig moderne tid, rette mot europeisk politisk historie, med spesiell vekt på nord-europeisk historie. Stillingene ønskes lyst ut med sikte på tilsetting i 2017.

### **4) Økonomisk globalhistorie/ Økonomisk historie med et globalt perspektiv**

Stillingen spesifiseres mot økonomiske globaliseringsprosesser etter 1800 og ønskes utlyst med sikte på tilsetting i 2018.

### **5) «Ikke-europeisk historie»**

Stillingen ønskes utlyst med sikte på tilsetting i 2018. Fagmøtet tar senere stilling hvordan stillingen skal spesifiseres

### **6) Moderne historie**

Stillingen ønskes utlyst lyses ut med sikte på tilsetting senest i 2020. Hvorvidt og evt. hvordan stillingen skal spesifiseres avhenger av fagmiljøets kompetanseprofil og strategiske planer på utlysningstidspunktet.