

Referat fra IDU-møte 7.juni 2013

Tilstede: Charlotte Hallberg
Arne Mykkeltveit
Kristin Skogedal
Eli Kristine Knudsen
Jan A. Johansen
Sonja Dyrkorn (referent)

Forfall: Randi Barndon

Saksliste

1. Orientering fra fakultetsledelsen

Sonja Dyrkorn orienterte om endringer i fakultetsadministrasjonen høsten 2013:

- ✓ Stilling som assisterende fakultetsdirektør er lyst ut, søknadsfristen er utløpt og rekrutteringsprosessen er i gang. Forhåpentligvis er ny nestleder på plass i oktober 2013
- ✓ Margaret Stenberg går av med pensjon i løpet av sommeren. Annhild Fetveit blir gruppeleder for økonomi og Susanne Ostendorf er gruppeleder for personal fra høsten av. Line Nævdal fra SVT blir tilknyttet økonomiseksjonen fremover og i august vil personalseksjonen få en trainee knyttet til seg.
- ✓ Unni Utvik vil fungere som seksjonsleder av stabseksjonen ut året. Elisabeth Akselvoll (fra CMS) er ansatt i fakultetsadministrasjonen med oppgaver knyttet til forskerutdanning og etter- og videreutdanning.
- ✓ Inger Marie Hatløy er frikjøpt i 60 % for å bistå kontor for etter- og videreutdanning i etableringsfasen.
- ✓ Kirsten Moen (tidligere administrasjonssjef ved CMS) er blitt fakultetets nye forskningsrådgiver.
- ✓ Når ny assisterende fakultetsdirektør er på plass vil det bli foretatt en gjennomgang av seksjonsinndelingen av fakultetsadministrasjonen. I denne prosessen skal både institutter og IDU bli hørt.

2. Orientering fra hovedverneombudet

- ✓ Hovedverneombudet har fått spørsmål om hvordan ordninger med «trening i arbeidstiden» er organisert rundt omkring ved UiB. Til neste IDU legges det frem eksempler på hvordan dette kan gjøres
- ✓ Det er fremdeles mange spørsmål om de nye renholdsrutinene. Det er særlig i fellesarealene det er problematisk og papir flyter. Papir-spennene står nå i et fellesrom i første etasje og brukerne på bygget ønsker en løsning der driften tar ansvar for å ta opp og ned papir-spennene til «tømmestasjoner» i hver etasje. IDU mener det må være mulig å komme til en pragmatisk løsning på dette og ber om at fakultetet følger opp med en henvendelse til EIA om dette.

3. Fakultetsstyresaker

- ✓ Referatsak 40/13: Muntlig løypemelding om BA-graden ved Det humanistiske fakultet: Fakultetsstyret vil bli orientert om at saken følges opp til høsten av den nye visedekanen for utdanning.
- ✓ Sak 42/13: Gjennomgang av saken
- ✓ Sak 43/13: Gjennomgang av saken
- ✓ Sak 44/13: Gjennomgang av saken
- ✓ Sak 45/13: Gjennomgang av saken.
IDU etterlyser en begrunnelse for at studentandelen av instituttrådet er økt fra «minst 20 %» til «minst 25%».
- ✓ Sak 46/13: Gjennomgang av saken.
IDU mener det bør vurderes å differensiere mellom ansatte som slutter ved fylte 67 år og ansatte som slutter ved fylte 70 år med hensyn til toårs-regelen. IDU er av den oppfatning av ansatte som slutter ved fylte 67 år bør få innvilget plass for mer enn to år i den første runden.
- ✓ Sak 47/13: Gjennomgang av saken.

4. Eventuelt

IDU ønsker en gjennomgang av lønnspolitikk og lønnsutvikling i administrative stillinger ved fakultetet spesielt og UiB generelt. Sonja Dyrkorn orienterer om at spørsmålet også skal drøftes med administrasjonssjefene på et møte før sommerferien. Foreningene samarbeider om et notat som skal danne grunnlag for saken IDU drøfter til høsten 2013.