

UNIVERSITETET I BERGEN

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Arkivkode:

Sak: **8**

Saksnr.: 2020/590

Møte: 17. mars 2020

Nøkkeltall 2019 og fastsetting av måltall for 2020**Bakgrunn**

Fakultetsstyret ba i forbindelse med behandling av Budsjett 2019 om at rapportering på nøkkeltall og fastsetting av måltall skulle skilles ut som egen sak, og vedtak om nøkkeltall for 2019 ble gjort i [sak 12/2019](#). Nå fremlegges resultater for 2019 og forslag om måltall for 2020. Status innen feltene som midlertidighet og kjønnsbalanse rapporteres også halvårlig, og økonomirapport fremlegges i alle styremøter.

Saksfremstilling*Nøkkeltall for 2019*

Utdanning	Måltall 2019	Resultat 2019
Avlagte studiepoeng/årsheter	2200	2093
Antall grader høyere grad (mastergrad)	315	325
Antall grader lavere grad (bachelorgrad)	330	290
Antall utvekslingsstudenter - ut	100	80
Antall utvekslingsstudenter - inn	250	220
Antall studiepoeng pr. student	43	42
Antall primærsøkere pr. studieplass	2	1,25
Frafallsprosent bachelor (kull 2016)	40 %	*
Frafallsprosent master (kull 2017)	10 %	*
Forskning og forskerutdanning	Måltall 2019	Resultat 2019
Antall publikasjonspoeng	1350	<i>ikke klart</i>
Antall doktorgrader	85	69
Stipendiater	225	243
Andre indikatorer	Måltall 2019	Resultat 2019
Finansiering Forskningsrådet	255	263
Finansiering EU	55	56
Finansiering annen ekstern virksomhet	118	127
Finansiering oppdrag	6	4
Andel midlertidige (eks. vikarer)	18,5 %	14,7 %
Andel kvinner rekruttert til professorstillinger	30 %	67 %
Andel kvinner rekruttert til førsteamanuensis	40 %	18 %
Andel kvinner som får professoropprykk	25 %	50 %

** Se kommentarene under Utdanning
Utdanning*

Innen utdanningsfeltet vises det til *orienteringssak B- Resultater innen utdanningsfeltet og ph.d.* for en utdypning og analyse av nøkkeltallene. For 2019 nådde ikke fakultetet måltallene på flere av parameterne. Dette skyldes delvis en ambisjon om å ha måltall å strekke seg etter, dels skyldes det en nedgang i søkertallene på grunn av R2-kravet.

Når det gjelder avlagte studiepoeng/årsenheter, er lav rekruttering av nye studenter en av årsakene. Måltallet «studiepoeng pr. student» er en parameter der vi bør ha høye ambisjoner fordi det vil kunne gi stor effekt på våre resultatinntekter og ha betydning for den enkelte student. Fakultetet har hatt en jevn økning her, men potensialet for vekst er fortsatt stort.

Vi nådde kun 1,25 søkere pr studieplass i 2019 (1059 primærsøkere på 843 studieplasser), dette er kritisk lavt. Som en konsekvens av dette iverksatte fakultetet pågående og omfattende rekrutteringskampanje og det ble søkt om dispensasjon fra R2-kravet på enkelte fag. Det er svært viktig for fakultetet at disse tiltakene gir ønskede effekter.

Måltallet for frafall for bachelor og master ligger på henholdsvis 40 og 10 prosent. Resultatene innen dette måltallet er basert på en ny rapport i DBH som måler gjennomføring og frafall. Den tar utgangspunkt i ett startkull og ser hvordan gjennomføring og frafall er på normert tid. Departementet er svært opptatt av gjennomføring på normert tid.

DBH-rapporten tar ikke høyde for at svært mange studenter av ulike årsaker bruker et semester eller to ekstra. Frafallsprosenten på bachelornivå er der på 27,51% for kull 2016, men hele 39,87% er stadig aktive. Reell frafallsprosent blir dermed betydelig høyere. Hvis vi ser på andelen som fullfører sin grad på normert tid er dette kun 32,62%. På masternivå er det imidlertid hele 74,07% som fullfører på normert tid. Det foreslås derfor å fra neste år endre måltallene til å fokusere på andel som gjennomfører på normert tid.

Et felt med klare politiske føringer er vårt ansvar for å bidra med tilbud innen etter- og videreutdanning. På nåværende tidspunkt synes det vanskelig å konkretisere dette i form av måltall, men det er viktig å være klar over at dette må bli viktig fremover.

Forskning og forskerutdanning

Antall publikasjonspoeng i 2019 er ikke klare, og vil bli sendt fakultetsstyret når disse foreligger.

Antall doktorgrader i 2019 ble lavt. Dette skyldes i all hovedsak at vi hadde et lavere antall nytilsatte stipendiater i 2014 enn vi tok høyde for da måltallet ble satt. Det lave antallet vil få økonomiske konsekvenser når det gjelder resultattildelingen neste år, men synes å være et enkeltresultat. Antallet nyrekrutteringer gikk opp igjen fra 2015, og resultatet for 2019 viser også en markant oppgang i antallet stipendiater.

BOA-aktivitetene

Måltall for finansiering gjennom BOA-aktiviteter ble vedtatt i sak 55/2019 – Budsjett 2020.

Økt BOA er en ambisjon for både UiB og fakultetet selv om våre fagmiljø tradisjonelt har vært aktive både når det gjelder søknader og tilslag. Monitorering av søknadsaktivitet gir viktig ledelsesinformasjon, og UiB forsøker å etablere et system for dette som er ment å fremkomme i endringsrapporten (se vedlegg 1) under «Antall nye prosjektsøknader».

Midlertidighet

Fakultetet har fortsatt den positive trenden med nedgang i uønsket midlertidighet. Det vises til sak 37/2019 hvor det ble gjort en grundig gjennomgang av årsverksutviklingen i alle stillingskategorier, samt ble gitt en orientering om status i fagmiljøene.

Kjønnsbalanse og likestilling

I [sak 38/2019](#) ble det gitt en foreløpig status som viste relativt dårlig måloppnåelse når det gjaldt måltallene satt i «Tiltak for kjønnsbalanse og likestilling 2019-2020». Resultatene bedret seg litt mot slutten av året, og er oppsummert i denne tabellen:

Kjønnsbalanse	Måltall 2019	Resultat 2019
Andel kvinner rekruttert til professorstillinger	30 %	67 %
Andel kvinner rekruttert til førsteamanuensis	40 %	18 %
Andel kvinner som får professoroppykk	25 %	50 %
Andel kvinner rekruttert til faste forskere		40 %
Andel kvinnelige tilsatte I II-stillinger	25 %	32 %
Andel kvinner rekruttert til II-stillinger		24 %

Av tre professorrekrutteringer var to kvinner, og en av de to opprykkene ble tildelt en kvinne. Når det gjelder rekruttering til faste forskerstillinger ligger kvinneandelen på 40%.

Kun 24% av nye II-stillinger ble besatt av kvinner, men andelen kvinner økte til 32% på grunn av en relativt betydelig nedgang i besatte II-stillinger på rapporteringstidspunktet i oktober 2019. Det bekymringsfulle er imidlertid andelen kvinner som ble rekruttert til førsteamanuensisstillinger. Den ble i 2019 på 18%, som er en kraftig nedgang fra de senere år, og ettersom det er her vi har det største volumet av nyrekruttering reduserer det våre muligheter for å bedre kjønnsbalansen i tråd med de uttalte ambisjonene. Samlet andel kvinner i førstestillinger var i oktober 2019 22,71%, mot 21,4% på samme tidspunkt i 2018.

Tiltaket «Spørsmål vedrørende kjønnsbalanse skal adresseres i alle steg i rekrutteringsprosesser» og herunder viktigheten av å bruke letekomiteer, ble igjen fremhevet i ledergruppens fellesmøte med administrasjonssjefene 26.februar 2020.

Forslag til måltall for 2020

Utdanning	Resultat 2019	Måltall 2020	Kommentar
Avlagte studiepoeng/årsheter	2093	2200	Holdes på måltallet for 2019
Antall grader høyere grad (mastergrad)	325	330	Måltallet økes
Antall grader lavere grad (bachelorgrad)	290	300	Måltallet resuseres grunnet vekst i integrert master
Antall utvekslingsstudenter - ut	80	100	Holdes på måltallet for 2019
Antall utvekslingsstudenter - inn	220	250	Holdes på måltallet for 2019
Antall studiepoeng pr. student	42	43	Holdes på måltallet for 2019
Antall primærstøttere pr. studie plass	1,25	2	Mål om oppgang på grunn av pågående rekrutteringskampanje og bortfall av R2-krav på enkelte studier.
Gjennomført på normert tid bachelor (kull 2017)	32,62 %	40 %	Ny kategori
Gjennomført på normert tid master (kull 2018)	74,07 %	75 %	Ny kategori
Forskning og forskerutdanning	Resultat 2019	Måltall 2020	Kommentar
Antall publikasjonspoeng	ikke klart	1350	Holdes på måltallet for 2019
Antall doktorgrader	69	80	Basert på vekst i stillinger fra 2015-2016
Stipendiater	243	245	Økes på grunn av økt BOA
Andre indikatorer	Resultat 2019	Måltall 2020	Kommentar
Finansiering Forskningsrådet	263	267	Fastsatt i budsjett
Finansiering EU	56	60	Fastsatt i budsjett
Finansiering annen ekstern virksomhet	127	120	Fastsatt i budsjett
Finansiering oppdrag	4	6	Fastsatt i budsjett
Andel midlertidige (eks. vikarer)	14,7 %	15,8 %	Vedtatt i handlingsplan
Andel kvinner rekruttert til professorstillinger	66 %	40 %	Vedtatt i handlingsplan
Andel kvinner rekruttert til førsteamanuensis	18 %	40 %	Vedtatt i handlingsplan
Andel kvinner som får professoroppykk	50 %	30 %	Vedtatt i handlingsplan
Andel kvinnelige tilsatte I II-stillinger	32 %	30 %	Vedtatt i handlingsplan

Vedtak

- 1) Fakultetsstyret tar til orientering de fremlagte nøkkeltall for 2019
- 2) Fakultetsstyret vedtar de fremlagte måltall for 2020

10.03.2020/Kristine Breivik/Ingrid Christensen

Helge K. Dahle
dekan

Vedlegg 1 - Endringsrapport utvalgte indikatorer desember 2019

UiBs rapport som viser endringsstatus på enkelte indikatorer som ofte er gjenstand for oppmerksomhet. Rapporten per desember 2019 vedlegges til orientering.

Endringsrapport UiB

UNIVERSITETET I BERGEN



Desember ▼ 2019 ▼ 12 MN ▼

 BOA	 Årsverk	 Produksjon
BOA 11,4% ▲ Hittil i år sammenlignet med samme tid i fjor	Årsverk 5,9% ▲ Sammenlignet med samme måned i fjor	Studiepoeng 8,6% ▲ Forrige semester mot samme semester året for
EU-aktivitet 3,3% ▲ Hittil i år sammenlignet med samme tid i fjor	Førstestillinger 4,4% ▲ Årsverk sammenlignet med samme måned i fjor	Studiepoeng/stud. 3,4% ▲ Forrige semester mot samme semester året for
NFR-aktivitet 13,3% ▲ Hittil i år sammenlignet med samme tid i fjor	Rekr.stillinger 8,9% ▲ Årsverk sammenlignet med samme måned i fjor	Grader 33,0% ▲ Forrige semester mot samme semester året for
Nye kontrakter Kommer ► Verdi sammenlignet med samme tid i fjor	T/A-stillinger 4,3% ▲ Årsverk sammenlignet med samme måned i fjor	Doktorgrader 20,5% ▲ I fjor sammenlignet med i forfjor
Nye søknader Kommer ► Verdi sammenlignet med samme tid i fjor	Midl. stillinger -17,0% ▼ Årsverk sammenlignet med samme måned i fjor	Publisering 18,8% ▲ Poeng/vit. årsverk i fjor sammenlignet med i forfjor