

## UNIVERSITETET I BERGEN

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

---

Arkivkode:

---

Sak: **10**

---

Saksnr.: 2019/1830

---

Møte: 12. april 2019

---

### Justering av strategi - prosess

---

#### Viktige lenker

[UiBs reviderte strategi 2019-2022 – Kunnskap som former samfunnet](#)  
[Sak 109/18 – Revisjon av MN-strategiens tiltaksplaner \(2019-2020\)](#)  
[Dypere innsikt - felles innsats - sterkere innflytelse](#)

#### Bakgrunn

UiB (og MN-fakultetet) har siden strategien ble vedtatt i 2016 opplevd betydelige institusjonelle endringer, store nasjonale reformer, formelle endringer i rammebetingelser og en rekke nye ambisiøse nasjonale og internasjonale målsetninger. Universitetsstyret besluttet derfor å gjennomføre en revisjon av strategien for å vurdere om denne burde justeres. Styret la til grunn at strategiens overordnede visjon «Kunnskap som former samfunnet» og de fire strategiske hovedmålene skulle ligge fast ut strategiperioden:

- *UiB skal utvikle flere fremragende forskningsmiljøer. Innen 2022 skal alle våre fakulteter ha fagmiljøer i verdensklasse og flere fagmiljøer av høy internasjonal standard.*
- *UiB skal utdanne attraktive kandidater. Innen 2022 skal 85 prosent av kandidatene ha relevant jobb to år etter fullført utdanning.*
- *UiB skal innen 2022 være en ettertraktet kompetanseinstitusjon som har styrket sine langvarige relasjoner med omverden.*
- *UiB skal bidra i det offentlige ordskiftet og til den kunnskapsbaserte samfunnsutviklingen gjennom god formidling og dialog med omverden. Innen 2022 skal vi være ledende på digital formidling.*

Den sentrale revisjonsprosessen har vært gjennomført av et samlet dekanlag med prorektor Margareth Hagen som leder. De har hatt innspillmøter ved alle fakulteter og har hatt løpende dialog med studentene. I tillegg har styret jevnlig blitt orientert og har gitt sine råd underveis. Det er nå foretatt justeringer av delmålene, og revidert versjon ble offisielt lansert i Universitetsaulaen 25. mars 2019.

#### Saksfremstilling

I fakultetets strategi for perioden 2016-2022 står følgende:

*«Fakultetets strategi støtter opp under og vil videreutvikles i tett samspill med UiBs Strategi 2016–2022 Hav, liv, samfunn.»*

Fakultetsstyret har derfor bedt om forslag til prosess for å gjennomgå den justerte UiB-strategien, med tanke på å vurdere behov for å foreta eventuelle justeringer i fakultetets egen strategi for perioden 2016-2022 «*Dypere innsikt – felles innsats – sterkere innflytelse*». Viktigst er dette kanskje i forhold til justeringene «tydeligere stemme i samfunnsdebattene», «digitale ferdigheter og digital dannelse i alle studier», «livslang læring», «samarbeid med

NORCE» og «bærekraftsfokus», men det kan også være andre justeringer som bør gjenspeiles i fakultetets strategi.

Etter en forutgående prosess i ledergruppen vedtok fakultetsstyret i desember 2018 en revidert tiltaksliste for perioden 2019-2020. Det vil være naturlig å også vurdere om noen av tiltakene som ble lagt inn der bør medføre eventuelle justeringer på strateginivå.

Det foreslås at fakultetets justeringsprosess legges opp på følgende måte:

- Instituttledergruppen får ansvar for å gjennomgå UiBs justerte strategi, vurdere om det bør gjøres justeringer i fakultetets strategi, og formulere konkrete endringsforslag.
- Fakultetsstyret bør involveres i prosessen gjennom status/diskusjonsnotater til hvert styremøte. Ledergruppen vurderer selv om andre i fagmiljøene bør involveres underveis, men bør i viktige studentrelaterte spørsmål legge opp til en dialog med Realistutvalget og/eller fakultetsstyrets studentrepresentanter.
- Forslag til justert strategi legges frem til beslutning i fakultetsstyrets møte i desember 2019.

Hovedmålene i MN-strategi vil ligge fast:

- *Vår forskning skal bidra til ny og grunnleggende vitenskapelig innsikt og til en god fremtid for mennesker, miljø og samfunn.*
- *Vår utdanning skal gi innsikt og personlig utvikling, og tilføre viktig kompetanse til forskning, arbeidsliv og samfunn.*
- *Våre ansatte og studenter skal gi viktige bidrag til innovasjon og nyskaping i gode samarbeidsrelasjoner.*
- *Våre fagmiljøer skal være aktive og viktige i allmennrettet formidling og kunnskapsbasert samfunnsdialog.*
- *Vi skal ha en kultur som fremmer et sikkert og godt arbeidsmiljø, lagånd og god ressursbruk.*

Det samme gjelder de overordnede profilområder og strategiske utviklingsområder som er listet i strategien.

### **Vedtak**

Fakultetsstyret ber om at prosess for justering av fakultetets strategi iverksettes i tråd med beskrivelsen i saksfremstillingen.

25.03.2019/KRIBR

Helge K. Dahle  
dekan