



Styre: Fakultetsstyret ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet

Styresak: 110/19

Møtedato: 17.12.2019

Dato: 09.12.2019

Arkivsaksnr: 2019/5850-WEF

Budsjett 2020 - Forslag til fordeling av driftsmidler og strategisk avsetning til stillinger

Bakgrunn

Fakultetsstyret vedtok i møtet 11.09.2019 sak 59/19, innspill til budsjettforslag for 2020 som ble oversendt universitetsledelsen. Universitetsstyret vedtok i møte 30.10.2019, sak 98/19 budsjett for universitetet og rammebevilgninger til fakultetene for 2020. Universitetets og fakultetets strategiplan er førende for innretning og prioriteringer for budsjettfordelingen.

Fakultetet har et stramt budsjett for 2020. Det er budsjettert med et anslag på ubrukte midler og ekstra inntekter på kr 13,7 mill. Dette er ekstra inntekter fakultetet må få inn, eller innsparinger som må gjøres i løpet av året for at budsjettet skal gå i balanse. Det er dermed en risiko for at fakultetet kan gå i minus i 2020, og vi vil følge utviklingen tett gjennom året. Vi mener likevel at budsjettet som legges frem er forsvarlig. Langtidsbudsjettering viser at resultatinntektene ligger an til å bli betydelig bedre i 2021, og at vi har handlingsrom til å ta ned antall rekrutteringsstillinger og eventuelt faste stillinger ved naturlig avgang dersom det blir nødvendig i 2021.

Fakultetsledelsen legger med dette frem forslag til budsjettfordeling for 2020.

Forslag til vedtak:

Styret for Det samfunnsvitenskapelige fakultet slutter seg til fakultetsledelsens anbefaling til budsjettfordeling for 2020.

Jan Erik Askildsen
dekan

Alette Gilhus Mykkeltvedt
fakultetsdirektør

Budsjett 2020

Forslag til fordeling av driftsmidler og strategisk avsetning til stillinger

Styret ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet

17. desember 2019

Innhold

1. INNLEDNING	3
2. TILDELINGSKRITERIER I BUDSJETTFORDELINGSPROSESSEN	3
2.1 FINANSIERINGSMODELL	3
2.2. FAKULTETETS BUDSJETTFORDELINGSMODELL.....	3
3. FAKULTETETS TILDELTE BUDSJETTRAMME FOR 2020	4
3.1 ENDRINGER I BASIS	5
3.2 RESULTATINNEKTER	6
3.3 REKRUTTERINGSSTILLINGER.....	6
3.4 ANDRE ØREMERKEDE MIDLER	6
4. FAKULTETETS STRATEGISKE SATSINGER OG PRIORITERINGER I 2020	6
4.1 DISIPLINER OG FAGLIG UTVIKLING.....	7
4.2 DIGSSCORE- INFRASTRUKTUR FOR DIGITAL SAMFUNNSVITENSKAPELIG FORSKNING.....	7
4.3 NASJONAL KOORDINATOR FOR EUROPEAN SOCIAL SURVEY (ESS).....	8
4.4 IKT-SATSING	8
4.5 MEDIA CITY BERGEN	9
4.6 FINANSTEKNOLOGI	9
4.7 HELSEØKONOMI.....	9
4.8 KLIMA OG ENERGIOMSTILLING	10
4.9 MARIN FORSKNING.....	10
4.10 GLOBALE SAMFUNNSUTFORDRINGER	10
4.11 BECCLE	11
4.12 CENTRE FOR RESEARCH ON DISCRETION AND PATERNALISM	11
4.13. FAKULTETETS UTDANNINGSSATSINGER	11
4.14 FORSKERUTDANNING	12
4.15 FORMIDLING	12
4.16 PERSONALUTVIKLING OG ARBEIDSPASS	13
5. AVSETNING TIL NYE STILLINGER	13
5.1 FORSLAG TIL BUDSJETTFORDELING FOR 2019 PÅ FAKULTETETS HOVEDPOSTER	14
5.2 FAKULTETETS LØNSKOSTNADER	15
5.3 DRIFTSTILDELINGEN TIL INSTITUTTENE.....	15
5.4 FORSLAG TIL FORDELING AV REKRUTTERINGSSTILLINGER I 2020	16
5.5 STRATEGISKE MIDLER	18
5.6 FELLESFUNKSJONER/FORMÅL	19
6. BIDRAGS- OG OPPDRAGSFINANSIERT AKTIVITET, BOA	22
6.1 BIDRAG FRA FORSKNINGSRÅDET	23
6.2 BIDRAG FRA EU	24
6.3 ANDRE BIDRAG	24
6.4 OPPDRAG	24
6.5 VEKSTPOTENSIALE	24
7. OPPSUMMERING OG FAKULTETSLEDELSENS ANBEFALINGER	25

1. Innledning

Budsjettet beskriver rammen, utfordringer, planer og prioriteringer for fakultetets virksomhet i 2020. Det blir lagt fram forslag til hvordan fakultetets rammebevilgning skal fordeles i form av ressurser til stillinger, strategiske avsetninger og driftsmidler. Fakultetsstyret vedtok i sak 59/19 budsjettforslag for 2020 som ble oversendt universitetsledelsen i september 2019. Universitetsstyret vedtok i møte 31. oktober sak 98/19 budsjett for universitetet og rammebevilgninger til fakultetene.

Universitetet i Bergen har i budsjettet for 2020 fått en økning i bevilgningen fra Kunnskapsdepartementet på 3,9 % sammenlignet med 2019. Dette gir en realvekst på 0,6 % når det justeres for lønns- og prisvekst og engangseffekter. Regjeringens effektiviseringskutt ble videreført med 0,5 %, dvs 18,2 mill. Dette er 6. året med effektiviseringskutt som samlet utgjør en reduksjon i UiBs budsjetttramme på kr 126 mill. Realveksten i 2020-budsjettet skyldes i hovedsak at UiB har økte resultatinntekter og studieplassinntekter. UiB har nå hatt vekst i resultatmidlene fire år på rad.

I det følgende vil vi omtale tildelingskriterier som vektlegges i departementets finansieringsmodell, i fordelingen internt ved UiB, og i fakultetets budsjettmodell. Deretter omtales fakultetets hovedsatsinger for 2020 som er grunnlaget for forslaget til budsjettfordeling.

2. Tildelingskriterier i budsjettfordelingsprosessen

2.1 Finansieringsmodell

Kunnskapsdepartementets finansieringsmodell er basert på tre komponenter; en basisbevilgning, en komponent for oppnådde utdannings- og forskningsresultater, samt midler til strategiske formål. Utdanningskomponenten gir uttelling for studiepoeng, avlagte bachelor- og mastergrader, doktorgrader og utvekslingsstudenter. Forskningskomponenten gir resultatinntekter for publikasjoner, forskningsmidler fra NFR og EU og andre BOA-inntekter. Den resultatbaserte inntektsfordelingen ved UiB innebærer at 75% av resultatinntektene for utdanning og forskning videreføres direkte til fakultetene. Prinsippene i departementets finansieringsmodell er videreført i universitetets fordelingsmodell til fakultetene, og blir også videreført i fakultetets budsjettfordelingsmodell til instituttene.

2.2 Fakultetets budsjettfordelingsmodell

Fakultetets budsjettmodell bygger på prinsipper som innebærer at fordeling av driftsmidler og stillingsressurser avhenger av instituttens resultatproduksjon. Fakultetet dekker fastlønnsbudsjettet til alle instituttene.

Budsjettmodellen ble revidert i 2011 da det ble fastsatt et *minstekrav* til instituttens produksjon av studiepoeng, utvekslingsstudenter, doktorgrader og publikasjonspoeng, kalt *krav til basisproduksjon*. Kravene tilsvarer 40 % av instituttens aktivitet i innføringsåret 2010. For doktorgrader gjelder det et krav om minst en doktorgrad per år, Institutt for informasjons- og medievitenskap har krav om minst to doktorgrader. Instituttene får resultatinntekter for det som produseres *utover* det fastsatte kravet, se vedlegg 1. Det er ikke satt krav om basisproduksjon for eksternt finansiert aktivitet. EU, NFR og andre BOA-aktiviteter vil derfor telle fra første krone.

I forbindelse med endringer i departementets finansieringsmodell i 2017 ble det foretatt noen justeringer i budsjettmodellen, bl.a ble avlagte bachelor- og mastergrader tatt inn som en

indikator i driftsdelen av modellen.

Rekrutteringsdelen i budsjettmodellen er basert på fakultetets langsiktige rekrutteringsstrategi, vedtatt av fakultetsstyret i 2002 og revidert av styret i 2018, sak 62/18. Rekrutteringsstrategien omtaler ulike hensyn som vektlegges ved fordeling av faste vitenskapelige stillinger. Kriteriene undervisningsregnskap, finansieringsgrunnlag og strategisk satsning skal inngå i beslutningsgrunnlaget.

3. Fakultetets tildelte budsjettamme for 2020

Fakultetets budsjettforslag for 2020 (fak.sak 59/19) omtalte bl.a. hvilke tiltak fakultetet ba om å få finansiert utenfor eksisterende budsjettamme. For å støtte opp om ekspansjon innen undervisning og forskning, ba fakultetet om å få tildelt 10 nye rekrutteringsstillinger, der 7 stillinger til bredde ble prioritert øverst. Videre ba vi om 3 rekrutteringsstillinger til strategisk satsing, der migrasjon og IKT hadde høyest prioritet.

Fakultetet er for 2020 tildelt en budsjettamme på kr 321 914 000 se tabell 1. I tillegg kommer budsjetterte frikjøpsinntekter fra Universitetsdirektøren på kr 3 540 000 som normalt ikke blir overført før på slutten av året, budsjettammen er derfor på kr 325 654 000. Totalt sett har fakultetet fått en styrking av budsjettamme og øremerkede midler på 0,7% i forhold til 2019.

Tabell 1: Budsjettramme for SV-fakultetet i 2020 (beløp i 1000 kr)

Grunnbudsjett	307 998
Resultatmodell – utdanning:	-2 367
Resultatmodell – forskning:	1 030
Nye studieplasser fra 2016-2019	4 759
Endring (+/-) rekrutteringsstillinger,	-2 293
Dekning av felles masteropptak	-195
GRIP	3 269
Husleietilskudd – korreksjon	124
Rammekutt 1 % og effektiviseringskutt 0,5 %	- 4 576
Lønns- og priskompensasjon 3 %	9 280
Sum rammebevilgning	317 029
Øremerkede tiltak (midlertidige tiltak)	
Fremragende miljøer	1 855
Kompensasjon for styreverv	915
Koordinatorstilling – klima- og energiomstilling	1 093
Helseøkonomi 50% stilling	600
Spire midler	422
Sum tildeling	321 914
Frikjøp fakultetet – estimert	3 540
Bidrag til forskerutdanningen fra BOA	200
Totalt inntekts budsjett 2019	325 654

3.1 Endringer i basis

Sammenlignet med budsjettrammen for 2019 er det endringer i basis i form av lønns- og priskompensasjon på 3 % som utgjør 9,2 millioner kroner. I perioden 2015-2019 har fakultetet fått tildelt til sammen 40 nye studieplasser til studieprogrammene i Media City Bergen, og 45 studieplasser til IKT/informasjonsvitenskap. Økningen i basisinntektene for disse studieplassene utgjør tilsammen kr 4,7 mill. i 2020. Fra 2020 er Global Research Programme on Inequality (GRIP) lagt inn i fakultetets budsjettramme med 3,2 millioner kroner.

Fakultetets budsjettramme er økt med tilskudd til husleie på kr 0,124 mill. Fra 2019 er det etablert et sentralt masteropptak og fakultetet må avgi ressurser til sentral avdeling tilsvarende kr 195 000.

Videre er inntektene redusert med 1 % til UiBs strategiformål og 0,5 % som følge av regjeringens effektiviseringskutt. Samlet reduserer dette inntektene med 4,6 millioner kroner i 2020. Effektiviseringskuttet er nå på 6. året og har totalt gitt fakultetet en inntektsreduksjon på kr 9,1 mill. Strategikuttet gis for 7. året og utgjør samlet kr 17,9 mill.

3.2 Resultatinntekter

Resultatmidlene for utdanning beregnes for 2020 på basis av økning/reduksjon i studiepoengproduksjon, utveksling, samt avlagte grader på bachelor-, master- og doktorgradsnivå i 2018 sammenlignet med 2017. SV-fakultetet hadde en liten økning i antall årsenheter fra 2198 årsenheter i 2017 til 2205 årsenheter i 2018 som er over måltallet på 2175 på årsenheter i 2018. For 2019 er målkravet for avlagte årsenheter 2270. Antall utvekslingsstudenter gikk opp 434 i 2017 til 483 i 2018. Fakultetet hadde en nedgang i antall bachelor- og mastergrader fra ca. 703 i 2017 til 591 i 2018, og avlagte doktorgrader i 2018 var 21 det samme som i 2017. Samlet gir dette fakultetet en nedgang i åpen ramme på kr 2,3 mill.

Resultatinntekter for forskning fordeles på grunnlag av publikasjonspoeng og eksternt finansiert bidrags- og oppdragsvirksomhet (BOA). All BOA - aktivitet gir resultatinntekter, med unntak av gaver og gaveforsterkning. Fakultetet hadde en økning i publikasjonspoengene fra 359 i 2017 til 396 i 2018. Aktiviteten i NFR finansierte prosjekter, EU aktivitet og annen BOA aktivitet hadde en økning fra 2017 til 2018 på 16%. Samlet økning forskning i lukket ramme er på totalt kr 1 mill.

3.3 Rekrutteringsstillinger

For å sikre handlingsrom og muligheter til å støtte opp om strategiske satsinger har UiB sentralt gradvis økt andelen rekrutteringsstillinger som fordeles midlertidig til fakultetene. I 2020 har UiB 60 rekrutteringsstillinger til omfordeling hvorav 43 er øremerket MNT fag etter pålegg fra departementet. Fakultetet avgir 7 rekrutteringsstillinger, men får bare erstattet 4. Dette gir en reduksjon i måltallet fra 59,8 til 56,3 rekrutteringsstillinger som fakultetet får finansiert og en reduksjon på 2,3 millioner kroner i 2020.

3.4 Andre øremerkede midler

Fakultetet tildeles i 2020 tidsavgrensede øremerkede midler til følgende nye og tidligere vedtatte strategiske tiltak:

- Fremragende miljøer, elitesatsing kr 1 855 000 (t.o.m 2022)
- Kompensasjon for styreverv kr 915 000 (t.o.m 2020)
- Koordinatorstilling klima og energi kr 1 093 000 (t.o.m 2021)
- Helseøkonomi 50% stilling i 3 år (t.o.m 2022)
- Spiremidler på kr 422 000 vil fra 2020 bli fordelt av fakultetet
- Fakultetet får også midler til frikjøp av hovedtillitsvalgte i fagforeninger og andre administrative verv, budsjettet tilsammen ca. kr 3 540 000
- Eksterne prosjekt bidrar med tilskudd til forskerutdanningen.

4. Fakultetets strategiske satsinger og prioriteringer i 2020

Fakultetet ønsker å bidra aktivt til å profilere samfunnsfagene som sentrale for å forstå de store samfunnsutfordringene. Fakultetets fagmiljø skal utføre fri og kritisk forskning av høy kvalitet og bidra til å løse samfunnets utfordringer. Det er et mål for fakultetet å ha flere forskningsmiljøer i den internasjonale forskningsfronten. Vi skal ansette de beste forskerne

gjennom talentutvikling og internasjonal rekruttering. Det settes av strategiske midler til å støtte opp om talenter og bygge fagmiljøer som kan hevde seg internasjonalt.

Fakultetets langsiktige strategi er at fagdisipliner og tematiske forsknings-satsinger skal bygges gjennom interne ressursprioriteringer og ekstern finansiering. Det arbeides systematisk og målrettet for å øke den eksternt finansierte aktiviteten. Fakultetet vil aktivt bidra inn i UiBs kunnskapsklynger, tverrfaglige sentre og initiativer innen forskning og utdanning. Det gis her en kort omtale av de viktigste faglige satsingene for fakultetet kommende år.

4.1 Disipliner og faglig utvikling

Faglig bredde og disiplinær kvalitet skal ivaretas. Fakultetet har sterke fagdisipliner, som bidrar med metode- og teoriutvikling. Det er viktige forutsetninger for å lykkes med å nå universitetets og fakultetets mål om internasjonalt ledende forskningsmiljøer. Samtidig krever de store samfunnsutfordringene innsikt som bruker kunnskap fra flere disipliner. Fakultetet har et potensiale til å bidra med nyskapende forskning og spennende utdanningstilbud ved å samordne våre faglige ressurser i større grad enn vi gjør i dag. Det gjelder ved søknader om eksterntfinansiert forskning, innen doktorgradsutdanning, for rekruttering av studenter og for å redusere frafall under studiene. Det er en ambisjon å bevare sterke disipliner ved fakultetet samtidig som vi legger til rette for mer samarbeid på tvers av institutter og fagmiljøer. For å sikre dette ønskes det i 2020 iverksatt en utredning av instituttstruktur og samarbeidsrelasjoner på fakultetet for å legge til rette for mer faglig utviklende samarbeid om forskning og utdanning, og for å gjøre fagmiljøer og instituttene mer robuste

4.2 DIGSSCORE- Infrastruktur for digital samfunnsvitenskapelig forskning

Å bygge samfunnsvitenskapelig infrastruktur er et viktig virkemiddel for å nå fakultetets og UiBs mål om å ha fagmiljøer i verdensklasse og flere fagmiljøer av høy internasjonal standard. Etableringen av Medborgerpanelet i 2012 og videreutviklingen av dette til kjernefasiliteten Digital samfunnsvitenskapelig kjernefasilitet (DIGSSCORE), har gitt tilgang til verdifulle data og et styrket kunnskapsgrunnlag for å møte flere av de store samfunnsutfordringene. Gjennom DIGSSCORE knyttes ulike disipliner og forskningsgrupper sammen, og mange eksternt finansierte prosjekter benytter infrastrukturen til datainnsamling. BOA-aktiviteten ved fakultetet har hatt en sterk vekst de siste 5 årene, og en rekke av prosjektene benytter datamateriale fra DIGSSCORE. Det er grunn til å forvente fortsatt gode BOA-inntekter knyttet til DIGSSCORE, fordi søknadsaktiviteten er høy.

DIGSSCORES bevilgning fra Trond Mohns stiftelse går ut 2020. Fra januar 2021 må derfor en alternativ finansieringsordning for DIGSSCORE være på plass. Som en infrastruktur vil inntekter fra brukere av infrastrukturen være et viktig bidrag til finansiering. I prosjektperioden 2016 – 2020 ligger det an til at DIGSSCORE har fått inn salgsinntekter på til sammen ca kr 6 mill. Dersom prosjektilslaget fremover vil ligge på omtrent samme nivå, kan man regne med årlige inntekter på ca kr 1,5 – 2 mill.

For å sikre videre drift er det nødvendig at fakultetet får en større andel av UiBs infrastrukturmidler. I budsjettforslaget ba fakultetet om å få tildelt infrastrukturmidler på kr 3 mill årlig fra 2021 for å videreføre DIGSSCORE som en sentral infrastruktur ved UiB. Dette vil bli fulgt opp i fakultetets innspill til 2021-budsjettet. I tillegg vil det være behov for at fakultetet viderefører den årlige støtten på kr 1,5 mill, samt fortsetter å prioritere to faste stillinger inn mot kjernefasiliteten. I tillegg til leder av DIGSSCORE, Elisabeth Ivarsflaten, er det derfor ønskelig å erstatte stillingen som faglig nestleder som sluttet i 2019.

Fakultetsstyret har bedt om en evaluering av DIGSSCORE før man tar endelig stilling til videreføring. Det er nå nedsatt en komité med tre eksterne representanter som skal levere en evalueringsrapport innen 1. mars 2020 . Vi foreslår at en ny stilling som faglig nestleder

på DIGSCORE tildeles nå, men at tildelingen er betinget av at evalueringen gir grunnlag for videreføring av infrastrukturen.

4.3 Nasjonal koordinator for European Social Survey (ESS).

I oktober 2019 ble UiB valgt av Norges forskningsråd som vertsinstitusjon for oppfølging av det norske arbeidet knyttet til European Social Survey (ESS) for kommende fireårsperiode, med mulighet for forlengelse i ytterligere fire år. Kompetansen som er bygget opp rundt DIGSSCORE var avgjørende for at UiB ble valgt som vertsinstitusjon. I en tid der ESS har startet arbeidet med å digitalisere survey'en, vil dedikert digital kompetanse hos den norske vertsinstitusjonen være viktig for å sikre at den norske datainnsamlingen gjennomføres på en god og sikker måte.

Arbeidsoppgavene som ligger i oppdraget er ivaretagelse av arbeidet med innsamling av data ut fra de til enhver tid gjeldende spesifikasjoner fra ESS. Som nasjonal koordinator skal UiB inngå avtaler og kontrakter om gjennomføring av intervjuarbeidet, og følge opp arbeidet fram til dataene oversendes til Norsk senter for forskningsdata (NSD) for endelig godkjenning.

Oppdraget knyttet til ESS er lagt til Institutt for administrasjon og organisasjonsvitenskap som vil være ansvarlig for gjennomføringen av oppdraget i tett samarbeid med DIGSSCORE Sveinung Arnesen blir nasjonal koordinator for ESS og vil være ansatt i en bistilling ved Institutt for administrasjon og organisasjonsvitenskap for å ivareta arbeidet. Oppdraget er strategisk viktig for fakultetet med tanke på å styrke posisjonen innen surveyforskningsfeltet.

4.4 IKT-satsing

IKT er et viktig satsingsområde for fakultetet. Det er et stort behov for kunnskap og kompetanse i IKT på mange områder i samfunnet. Evnen til å utvikle og ta i bruk ny teknologi vil være en svært etterspurt kompetanse i arbeidsmarkedet også fremover. Dette understrekes også i regjeringens langtidsplan for forskning og høyere utdanning der etterspørsel etter IKT-kompetanse både i forskningsmiljøene og i arbeidslivet fremheves. I langtidsplanen påpekes det også at utdannings- og forskningsbehovet innenfor kunstig intelligens, maskinlæring og robotikk vil fortsette å øke fremover.

Fakultetet har gjennom regjeringens IKT-satsing fått tildelt 45 IKT-studieplasser de siste tre årene. De nye studieplassene har gitt et økt inntektsgrunnlag for fakultetet som har gitt mulighet til å styrke fagmiljøet ved Institutt for informasjons- og medievitenskap med nye faste vitenskapelige stillinger. Dette har bidratt til å sikre god studiekvalitet på programmene og til å øke opptaket betydelig.

Institutt for informasjons- og medievitenskap arbeider nå med å utvikle nye emner i IKT for samfunnsvitene. Et programmeringsemne for alle SV-studenter ble tilbudt i 2019 og pakken av emner på til sammen 30 studiepoeng vil bli lansert i 2020. Som frie studiepoeng vil dette tilbudet være et vesentlig bidrag til å styrke digital kompetanse for alle samfunnsvitenskapelige studietilbud. Instituttet har også under utvikling et bachelorprogram i kunstig intelligens med plan om oppstart høsten 2021.

Fakultetet er også involvert i den tverrfakultære IKT-satsingen på UiB og vil bidra til utvikling av nye studieprogram innen IKT. Institutt for økonomi er i dialog med Institutt for informasjons- og medievitenskap og Institutt for informatikk om et samarbeid om utvikling av et femårig integrert masterprogram i informasjonsteknologi og økonomi. Studiet skal kombinere bedrifts- og samfunnsøkonomifag med fag som programmering, kunstig intelligens, algoritmer, web science, sosial nettverksteori, og datasikkerhet. Visjonen er å

utvikle et fremragende utdanningstilbud i skjæringsflaten mellom IKT og økonomi. UiB har i innspill til statsbudsjettet for 2021 bedt om 20 studieplasser til dette

Fagnær IT-støtte

Satsingen på IKT innebærer også et økt behov for fagnær it-støtte utover de standard it-tjenestene som IT-avdelingen gir. Institutt for informasjons- og medievitenskap har spilt inn et forslag om en stillingsressurs ved IT-avdelingen dedikert til instituttets behov bl.a knyttet til forskningslabben som er under etablering i MCB. Institutt for informasjons- og medievitenskap foreslår å finansiere 1/3 med instituttets driftsmidler, 1/3 med inntekter fra prosjekter og 1/3 fra fakultetet, men med mulighet for andre fagmiljø å kjøpe seg inn i ordningen.

Fakultetet er positiv til dette og foreslår at det settes av midler tilsvarende 1/3 av en stilling til fagnær IT-støtte i en modell slik Infomedia skisser, der også andre institutt/fagmiljø kan ta del i ordningen.

4.5 Media City Bergen

Media City Bergen (MCB) er nå over i en driftsfase der de nye studieprogrammene er vel etablert og kan vise til høye søkertall og gode resultater. Tildelingen av nye studieplasser har gitt rom for en styrket bemanning ved Institutt for informasjons- og medievitenskap rettet inn mot studieprogrammene i MCB, både i form av faste vitenskapelige stillinger og praksislærere. Forskningsaktiviteten i MCB er betydelig, og klyngesamarbeidet har dannet grunnlag for utvikling av nye eksternt finansierte forskningsprosjekter. Instituttet har konkrete forskningssamarbeid med teknologiselskaper i klyngen. Det er et viktig mål for aktiviteten i medieklyngen å oppnå status som et Senter for forskningsdrevet innovasjon (SFI). Institutt for informasjons- og medievitenskap sendte i september 2019 inn søknaden «*MediaFutures: Research Center for Responsible Media Technology and Innovation*», som er utarbeidet i samarbeid med industripartnerne i klyngen. Endelig svar på søknaden vil foreligge i juni 2020.

Senter for undersøkende journalistikk ble etablert i 2018 og drives av Institutt for informasjons- og medievitenskap og er finansiert for fire år av Fritt Ord og Sparebanken Vest. Senteret driver kompetanseutvikling og journalistisk produksjon, der målsettingen er å styrke den undersøkende og kritiske journalistikken i mediene og i samfunnet. Senteret har arbeidsplasser både til journalister på hospiteringsopphold og mastergradsstudenter i undersøkende journalistikk og ble i 2019 samlokalisert med Khrono i MCBs lokaler.

4.6 Finansteknologi

Finansklyngen er nylig etablert og forskningssamarbeidet er i en tidlig fase. Fakultetet har tidligere prioritert å tildele en postdoktorstilling med innretning inn mot finansteknologi til Institutt for informasjons- og medievitenskap som ble rekruttert i høst og som skal ha som oppgave å utvikle forskning og undervisning innen dette området. Også Institutt for økonomi ønsker å styrke kompetansen innen finansteknologi og fikk i våren 2019 tildelt fra Universitetsdirektøren en postdoktor øremerket finansteknologi som skal bidra med forskning og undervisning på feltet.

4.7 Helseøkonomi

Helseklyngen Alrek skal samle helsefaglige miljøer for forskning, utdanning, innovasjon og formidling i Bergen og på Vestlandet. Det vil være muligheter for flere av fakultetets fagmiljøer å bidra inn her. Et særlig aktuelt fagfelt er helseøkonomi som har vært en strategisk satsing ved fakultetet. Fakultetet har i lang tid hatt en øremerket stilling på feltet ved Institutt for økonomi, og har nå utvidet satsningen med en stilling i helseøkonomi i samarbeid med Det medisinske fakultet.

4.8 Klima og energiomstilling

UiB har som mål å være internasjonalt ledende innenfor feltet klima og energiomstilling. Fakultetet bidrar aktivt til satsingen med samfunnsvitenskapelig klimaforskning og forskning på energiomstilling. Opprettelsen av Senter for klima- og energiomstilling (CET) i 2016 har bidratt til å styrke fakultetets innsats på feltet, og fakultetet har fått styrket rammen med seks millioner årlig øremerket denne satsingen. En forskningskoordinator ved senteret finansieres midlertidig av UiB sentralt. Videre bidrar fakultetet med delfinansiering av en rekrutteringsstilling og med en årlig driftsbevilgning på kr 100 000 i fem år.

CET har ansatt flere rekrutteringsstillinger knyttet til senteret. Det er etablert et nettverk av mer enn 50 forskere ved UiB, NORCE og Norges Handelshøyskole som har knyttet seg til CET. For å styrke seniorkapasiteten ved senteret er det under tilsetting en fast stilling som førsteamanuensis innenfor feltet, der CET vil finansiere de fire første årene. Stillingen er lagt til Institutt for administrasjon og organisasjonsvitenskap som i samarbeid med CET skal bidra til å styrke forskning, undervisning og prosjektutvikling innenfor klima og energiomstilling – politikk og forvaltning.

Ved CET er det utviklet et tverrfaglig undervisningstilbud rettet inn mot klima og energiomstilling, emnet «Bærekraftig innovasjon» på 10 studiepoeng. Kurset ble til etter initiativ og delvis finansiering fra UiB sentralt og fremmer studentaktiv læring der studentene jobber tverrfaglig i internasjonale team for å utvikle innovative løsninger på reelle bærekraftsutfordringer i Bergen by. Kurset ble arrangert våren 2019 med stor suksess. En videreføring av emnet i 2020 har en kostnadsramme på ca kr 335 000. Fakultetet vil bidra med kr 100 000 til gjennomføring av kurset og UiB sentralt har bekreftet at de vil dekke det overskytende beløpet.

4.9 Marin forskning

UiBs marine satsing er organisert innenfor Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet, som skal ivareta og koordinere et tverrfaglig perspektiv. Det legges opp til fem tematiske satsingsområder innenfor UiB marin. Fakultetet vil bl.a kunne bidra innenfor satsingens tematiske område *Forvaltning av havområder og marine ressurser*. Institutt for sosialantropologi har et sterkt forskningsmiljø på Stillehavsområdet med fokus på utfordringer som blir skapt av klimaendringer og stigende havnivå. Videre har gruppen for systemdynamikk ved Institutt for geografi et tverrfaglig prosjekt om dyphavsressurser – innovasjon, eksplorasjon og produksjon.

4.10 Globale samfunnsutfordringer

Universitetets strategiske satsing på «Globale samfunnsutfordringer» (GSU) har fokus på migrasjon, helse og ulikhet. Dette er tema som i stor grad er dekket innenfor forskningen som foregår ved SV-fakultetet, og fakultetet bidrar aktivt inn mot dette satsingsområdet.

Ulikhet

Ulikhet er et forskningstema med sterk forankring i våre fagmiljø. Institutt for sosialantropologi har en særlig sterk posisjon på feltet og fikk toppkarakteren 5 i forskningsrådets nasjonale evaluering (SAMEVAL) i 2018. Instituttet har oppnådd flere prestisjetunge prosjekter knyttet til dette. Universitetets satsing på verdensledende miljøer har også gitt fakultetet anledning til å rekruttere inn en verdensledende forsker som har bygget opp en forskningsgruppe innenfor temaet globalisering, klasse og ulikhet. Fakultetet har også flere FRIPRO-prosjekt på dette temaet fordelt på Institutt for sammenlignende politikk og Institutt for sosialantropologi. Også Centre on Law and Social Transformation holder et høyt aktivitetsnivå på dette feltet. Med stor suksess med tilslag på eksternt

finansierte prosjekter har senteret skapt vekst for deltakerne og bidratt til styrket forskningsinnsats og dialog innenfor de globale samfunnsutfordringene.

GRIP - Global Research Programme on Inequality

Høsten 2019 overtok SV-fakultetet ansvaret for det tidligere internasjonale programmet *The Comparative Research Programme on Poverty* (CROP). Ansvaret for programmet er lagt til Institutt for sosialantropologi med sekretariat og nytt faglig program ledet av professor Bjørn Enge Bertelsen. Det nye faglige programmet har fått navnet *Global Research Programme on Inequality* (GRIP) og legger opp til forskningsrammer relatert til ulikhet i en bred forstand. GRIP vil bidra til å styrke fakultetets rolle i den strategiske satsingen inn mot de globale samfunnsutfordringene. Det nye programmet vil bli lansert i 2020.

Migrasjon

SV-fakultetet har en sterk tradisjon innen migrasjonsforskning der IMER-nettverket, som har sitt tyngdepunkt ved SV-fakultetet, står sentralt. Institutt for informasjons- og medievitenskap har et Toppforsk-prosjekt på feltet.

Fakultetet har støttet opp om søknadsutvikling på migrasjonsfeltet, særlig med tanke på posisjonering i forhold til Horizon 2020. Det er derfor svært gledelig at professor Hakan G. Sicakkan ved Institutt for sammenliknende politikk i sommer fikk tilslag på et EU koordinatortilskudd innenfor utlysningen *Horizon 2020 Societal change 6 – Migration*.

Fakultetet ønsker å støtte opp om det sterke tverrfaglige miljøet på migrasjonsfeltet og tildele en stipendiatstilling til styrking av forskning på migrasjon.

4.11 BECCLE

Bergen Center for Competition Law and Economics (BECCLE) driver forskning som styrker den konkurransepolitiske kompetansen i Norge. Senteret gir fagmiljøene ved UiB, NHH, Konkurransetilsynet og Universitetet i Oslo en plattform for faglig interaksjon og rekruttering til feltet. Senterets faglige ledelse har sin tilhørighet ved Institutt for økonomi. BECCLE ble etablert i 2011, og evaluert i 2015. Evalueringen viste at senteret har gitt betydelige faglige bidrag til det konkurransepolitiske feltet og Universitetsstyret vedtok å videreføre BECCLE for perioden 2016-2020. Senterets organisatoriske og finansielle rammer innebærer at UiB dekker senterets husleiekostnader og UiB og NHH viderefører et årlig driftstilskudd. For fakultetet innebærer dette en videreføring av frikjøp av faglig lederstilling så lenge vedkommende er tilsatt ved fakultetet, samt bidrag av administrative tjenester til BECCLE.

4.12 Centre for Research on Discretion and Paternalism

Ved Institutt for administrasjon og organisasjonsvitenskap ble senteret Centre for Research on Discretion and Paternalism åpnet i august 2017. Et sentralt tema er myndighetenes bruk av makt mot sine borgere, og begrunnelsene for statlige inngrep i folks liv. Senteret skal gjøre komparativ forskning mellom nasjoner, systemer og enkeltpersoner, og inkluderer forskere over hele verden. Senteret ledes av Marit Skivenes som har skaffet finansiering til senteret gjennom sitt ERC Consolidator Grant prosjekt, et FRIHUMSAM-prosjekt, samt prosjektmidler fra Barne- ungdoms- og familiedirektoratet. Fakultetet bidrar inn i senteret med to rekrutteringsstillinger og en forskningskoordinator.

4.13. Fakultetets utdanningsstrategier

Fakultetets strategiske utdanningsmål er å ha sterke fagmiljøer med fremragende utdanning og et stimulerende miljø, hvor man utdanner kandidater med solid fagkunnskap og høy analytisk kompetanse. Fakultetets studieprogram har høy arbeidslivsrelevans og det arbeides med en bedre synliggjøring av dette både i undervisningen og på nettsider. Flere av programmene har praksis som en del av studiene, og nye praksisemner planlegges.

Fagmiljøene arbeider kontinuerlig med å bedre gjennomføringen på sine studieprogram. Fakultetets tiltaksplan for studentnær oppfølging følges opp. Det er gjort endringer i emnetilbud og emnestørrelse, og gjennomgang av vurderingsformer og arbeidskrav med mål om å styrke studiekvaliteten ytterligere. I tillegg fortsetter arbeidet med å etablere mentorordninger på alle instituttene, med særlig fokus på førsteårsstudentene. Det er også fokus på forbedring av seminarilbudet i form av opplæring av seminarledere og økt vekt på tilbakemeldinger. Fagmiljøene er særlig opptatt av å styrke kvaliteten på emnene i førstesemester av bachelorprogrammet for å gi studentene en god start og hindre frafall. Fakultetet har et omfattende gruppemottak ved semesterstart og det er satt i gang tiltak for å styrke den sosiale integreringen på studieprogrammene.

Fakultetet utnevnte i 2019 for første gang fremragende undervisere. Gjennom å anerkjenne undervisere ønsker fakultetet å styrke fokuset på studentenes læring. Arbeidet med utdanningskvalitet vil fortsatt ha stort fokus fremover. UiB vedtok et nytt system for kvalitetssikring av studier i oktober 2018 og fakultetet har arbeidet med implementering av nye rutiner og vedtatt oppretting av fakultetets studiekvalitetskomité høsten 2019. I 2020 vil Studiekvalitetskomiteén behandle sine første søknader om reakkreditering av eksisterende studieprogram.

Studiepoengproduksjonen pr student holder seg på samme nivå i 2018 som i 2017 og er i snitt på 44 studiepoeng pr år per student, som også er snittet ved UiB. Kandidatproduksjonen hadde et topp år i 2017 og er noe lavere i 2018. Fakultetet har målsetting om å øke antall kandidater i 2019. Tallene for våren gir grunn til optimisme da kandidatproduksjonen våren 2019 viser 83 flere kandidater enn våren 2018. Også studiepoengproduksjonen våren 2019 viser en klar økning med 112 årsheter mer enn våren 2018.

De siste årene har det blitt satt av utdanningsstrategiske midler til bruk for å utvikle studiekvalitet og studietilbud i fagmiljøene, samt sikre et godt mottak av alle førstesemesterstudentene. Dette arbeidet vil videreføres i 2020.

4.14 Forskerutdanning

Fakultetet har stort fokus på å gi ph.d.-kandidatene gode vilkår for å gjennomføre doktorgradsarbeidet. Vi oppnådde 21 doktorgrader i 2018 og 22 disputaser i 2019. Det nye ph.d.-programmet har nå trådt i kraft, og arbeidet med å gi god informasjon om nye regler og rutiner har prioritet.

I 2020 blir arbeidet med bedring av opplæringsdelen i programmet en viktig prioritering. Fakultetet vil også ha fokus på veilederrollen, og vil i tillegg til e-læringskurs i regelverket for alle veiledere tilby korte samlinger der ulike temaer som er aktuelle for veiledning vil stå på agendaen. Fakultetet starter også opp et karriereprogram for ph.d.-kandidater. Programmet starter med en karrieredag for yngre forskere i april/mai. Vi fortsetter også vår satsing på innovasjon og vil gi midler til at emnet i innovasjon kan forbedres og gjentas i 2020.

4.15 Formidling

Formidling av forskningsresultater er en viktig del av samfunnsoppdraget. For å bidra til god studentrekruttering er det i tillegg avgjørende å være synlig i sosiale medier og på andre medieflater.

Det er viktig at det finnes administrative ressurser som sikrer en god profilering av virksomheten overfor de relevante målgruppene. Fra 2017 har en kommunikasjonsrådgiver

fra Kommunikasjonsavdelingen hatt sin arbeidsplass ved fakultetet. Dette har gitt formidlingsarbeidet ved fakultetet et betydelig løft og styrket profileringen av både forskningsaktiviteten og studieprogrammene. I 2020 vil fakultetet særlig prioritere studentrekruttering og synliggjøring av fakultetet i forbindelse med 50 års jubileet.

4.16 Personalutvikling og arbeidsplass

Fakultetet er i sluttfasen av et generasjonsskifte med mange avganger og nyrekruttering. Fakultetets rekrutteringsplan for 2017-2022 skisserer en rekke tiltak for å styrke rekrutteringen til faste vitenskapelige stillingsamt tiltak som skal legge til rette for god karriereutvikling for postdoktorene, bl.a. for å gjøre dem i stand til å hevde seg i internasjonal konkurranse om faste stillinger. I 2019 er det blitt tilbudt et karriereutviklingsprogram for alle postdoktorer.

En av fakultetets viktigste utfordringer er å øke andelen kvinner i faste vitenskapelige stillinger og i postdoktorstillinger. Fakultetet følger opp UiBs handlingsplan for likestilling, og implementerer de tiltak som er vedtatt. I tillegg til likestillingsmidler som utløses sentralt, støtter fakultetet opp om tiltakene med egne midler. Det er også utarbeidet en egen tiltaksplan for likestilling ved fakultetet.

Fakultetet skal ha relevant og høy administrativ kompetanse og rutiner som støtter opp om den faglige virksomheten i fagmiljøene. Det arbeides aktivt med å følge opp digitaliseringen, videreutvikle de administrative tjenestene og sikre god ressursutnyttelse. Enkelte oppgaver på HR-feltet og masteropptaket er nå blitt sentralisert og fakultetet må avgi ressurser til dette.

Behovet for administrative stillinger vurderes fortløpende ved avgang i stillinger, både i forhold til om stillingen skal erstattes og hvilken innretning en eventuell ny stilling bør ha. Forholdstallet mellom administrative og vitenskapelige stillinger er på 4,5 i 2019 som er samme nivå som i 2018 (DBH).

Arbeidsmiljøet angår alle ansatte og er en viktig innsatsfaktor for å nå de mål fakultetet har satt seg innen undervisning, forskning og formidling. Fakultetets handlingsplan for helse, miljø og sikkerhet for 2017-2019 legger vekt på gode, trygge og funksjonelle arbeidsfellesskap. Handlingsplanen skal revideres i 2020 og arbeidet skal også følges opp på instituttene. Fakultetet vil i 2020 fortsatt legge vekt på å øke andelen medarbeidersamtaler for vitenskapelig ansatte med mål om at dette skal gjennomføres med alle. Det skal tilbys god lederstøtte på alle felt.

5. Avsetning til nye stillinger

Nye faste vitenskapelige stillinger er den største og viktigste investeringen fakultetet foretar. De fleste ledige stillingene blitt refordelt etter fakultetets langsiktige rekrutteringsmodell. Det ble tildelt 11 vitenskapelige stillinger i budsjettet for 2017 og 7 i 2018. I 2019 ble tre Trygdeøkonomistillinger tatt inn i fastlønnsbudsjettet og det ble tildelt syv nye faste stillinger, samt gitt forskuttering for én stilling i 2020. I løpet av 2019 har åtte vitenskapelig ansatte gått av med alderspensjon og tre har sluttet av andre årsaker. Ytterligere en vitenskapelig ansatt går av med pensjon i løpet av 2020 og fire i 2021 gitt at pensjonsgrensen er 70 år.

På bakgrunn av budsjettmessig vurdering og for å sikre den faglige aktiviteten i fagmiljøene og støtte opp om strategiske satsinger foreslås det å fordele 4,5 faste vitenskapelige stillinger i budsjett 2020. Det gjøres rede for forslaget til fordeling av de faste stillingene i fakultetsstyresak 111/19.

Måltallet for antall rekrutteringsstillinger i 2020 er 56,3 stillinger, en reduksjon på tre stillinger fra 2019. Det er fakultetsledelsens vurdering at det er rom for å fordele 4 rekrutteringsstillinger i 2020, i tillegg er to rekrutteringsstillinger allerede forskuttert. En nærmere beskrivelse av rekrutteringsstillingene følger i kap. 5.3.

5.1 Forslag til budsjettfordeling for 2019 på fakultetets hovedposter

På bakgrunn av framstillingen som er gitt av virksomheten og basert på fakultetets budsjettinnspill i september, fakultetsstyresak 59/19 foreslår fakultetsledelsen følgende fordeling av hovedpostene i budsjettet:

Tabell 2: Budsjett 2020 – fordeling på fakultetets hovedposter (Beløp i 1000 kr)

Formål:	Bud 2019	Bud 2020	Endring	Til Lønn	Til Drift	Til Invest.
Drift – Instituttene	26 500	26 500	0	20 115	3 585	2 800
Fak.sekr/fellesadm	550	600	50		600	
Fellesfunksjoner	20 415	19 267	-1 147	5 100	14 167	0
Husleie	36 143	39 326	3 183		39 326	
Strategiske midler	18 289	22 345	4 056	10 145	10 950	1 250
Lønn faste stillinger, postdoc. og stip.	233 078	238 323	5 245	238 323		
Refusjoner NAV	-7 000	-7 000		- 7 000		
Anslag for ubrukte midler, ekstra inntekter	-9 592	-13 707	- 4 115		-13 707	
Sum	318 383	325 654	7 272	266 683	54 921	4 050
				81,9 %	16,9 %	1,2 %

Fordelingen av fakultetets ulike poster for drift og strategiske tiltak blir nærmere beskrevet i de neste delene av kapittel 5. Her gis det en kort oppsummering av de viktigste endringene fra 2019 til 2020.

Driftsrammen som fordeles til instituttene er opprettholdt på samme nivå som i 2019. Fakultetets fellesfunksjoner har en økning som skyldes økte husleiekostnader, økte kostnader til ex.phil. og økte kostnader i egenfinansiering av administrative kostnader for prosjekter som ikke gir overheadinntekter til instituttene slik som prosjekter finansiert av Trond Mohn stiftelsen. En del av likestillingstiltakene som gjelder lønn er lagt under fakultetets lønnsbudsjett, som omfatter bistillinger og forlengelse av rekrutteringsstillinger. En stor del av budsjettpostene er bundet opp i avtaler og kostnader som i stor grad ligger fast.

Fakultetets anslag for ubrukte midler og ekstra inntekter er økt fra kr 9,5 mill. i 2019 til kr. 13,7 mill. i 2020. Dette er ekstra inntekter fakultetet må få inn, eller innsparinger som må

gjøres for at budsjettet skal gå i balanse. Det er en risiko for at fakultetet kan gå i minus i 2020, og vi vil følge utviklingen tett gjennom året. Langtidsbudsjettering viser imidlertid at resultatinntektene ligger an til å bli betydelig bedre i 2021, og at vi har handlingsrom til å ta ned antall rekrutteringsstillinger og eventuelt faste stillinger ved naturlig avgang dersom det blir nødvendig i 2021.

5.2 Fakultetets lønnskostnader

Fakultetets lønnsressurser til faste stillinger og rekrutteringsstillinger utgjør den største budsjettposten. I henhold til fakultetets budsjettmodell forvaltes lønnsressursene samlet på fakultetsnivå. Fakultetets lønnskostnader øker i 2020 som følge av den generelle lønnsutviklingen og tildeling av faste vitenskapelige stillinger og en økning i antall rekrutteringsstillinger som er over måltallet. Det er også en liten økning i arbeidsgivers andel av pensjon på 0,1%, og dette er tredje året på rad pensjonskostnadene øker.

Det er viktig å opprettholde en god balanse mellom lønnskostnader og drift for å sikre midler til strategiske formål. Fakultetet har foretatt en grundig vurdering av balansen mellom lønns- og driftskostnader og forventninger om resultatinntekter i kommende år. Fordelingen mellom totale lønnskostnader og driftsmidler er i 2020 82 % til lønn og 18 % til drift, hvorav fastlønnsdelen utgjør ca 71 %. Vi vil da fortsatt være innenfor forholdstallet 80/20 som er en rimelig balanse.

5.3 Driftstildelingen til instituttene

Driftsbevilgningen til instituttene inkluderer bl.a. kostnader til timelønn, undervisningsassistenter, utstyr, sensur, og ulike driftsmidler. Driftsbevilgningen inkluderer også midler til inntil en hel stilling som vitenskapelig assistent for å sikre at instituttlederne kan videreføre sin forskningsaktivitet. Midler til feltarbeid for stipendiater og forskningsformål skal også dekket fra denne budsjettposten. Instituttene driftsbevilgninger er basert på oppnådde resultater og aktivitet innen forskning og utdanning. I tabell 3 vises den samlede fordelingen av driftsmidler til instituttene for 2020. Det foreslås å avsette kr 21,2 millioner kroner til instituttene drift. Dette er samme nivå som i 2019. De sosiale omkostningen holdes utenfor for å vise endring som følge av budsjettmodellen.

I vedlegg 1 vises instituttene produksjon av studiepoeng og forskningsresultater som danner *grunnlaget* for beregningen av driftsbevilgninger til instituttene. Inkludert i driftsbevilgningen til Institutt for informasjons- og medievitenskap og Institutt for geografi ligger også ressurser til særegne faglige behov som henholdsvis utstyr til kr 1,8 mill. og feltarbeid til kr 0,660 mill.

Tabell 3: Driftsbevilgning til instituttene i 2020 (Beløp i 1000 kr.)

<i>Institutt</i>	<i>Bud 2019</i>	<i>Bud 2020</i>	<i>Endring</i>
<i>Sosiologi</i>	1 630	1 641	11
<i>Adm.org.</i>	2 121	2 670	549
<i>Sam.pol.</i>	3 878	3 915	37
<i>Økonomi</i>	3 132	2 498	-634
<i>Infomedia</i>	5 956	6 389	434
<i>Sosialantropologi</i>	1 300	1 176	-124
<i>Geografi</i>	1 968	1 886	-82
<i>Systemdynamikk</i>	1 082	952	-130
<i>Drift rekrutt.still under tilsetting u</i>	219	158	-61
<i>Sosiale omkostninger</i>	5 215	5 215	0
Sum	26 500	26 500	0

5.4 Forslag til fordeling av rekrutteringsstillinger i 2020

Fakultetets samlede måltall for UiB finansierte rekrutteringsstillinger i 2020 er på 56,3 stillinger. Minst 80 % av rekrutteringsstillingene skal være stipendiatstillinger. Måltallet for rekrutteringsstillinger sikres både gjennom fordeling av stillinger i forbindelse med den årlige budsjettbehandlingen, og ved at phd- og postdoktorstillinger tildeles som forsterkning og/eller egenandeler på større eksternt finansierte prosjekter. Fakultetet er nå helt på grensen til å innfri kravet om at 80 % av rekrutteringsstillingene skal være stipendiatstillinger. Rekrutteringsstillinger som tildeles i 2020 budsjett vil derfor i hovedsak være stipendistillinger. Dette vil også gjelde rekrutteringsstillinger som tildeles som prosjektforsterkning i søknader som sendes i 2020. (se vedlegg 2)

Basert på allerede ansatte og tildelte rekrutteringsstillinger pr desember 2019 ligger fakultetet an til å ha 71 årsverk med rekrutteringsstillinger finansiert over grunnbevilgningen i 2020, før vi gjør nye tildelinger. I tillegg har vi ca 47 rekrutteringsstillinger finansiert av BOA-aktiviteten. Disse fordeler seg slik mellom instituttene.

Tabell 4 fordeling av rekrutteringsstillinger mellom instituttene pr des 2019.

Institutt	Grunnbevilgning	Eksternt finansiert
Sosiologi	4,6	1,8
Adm. org.	9,1	6,9
Sam.pol	16,1	15,6
Økonomi	10,4	1,5
Infomedia	13,4	10,2
Sosantr	6,4	4,5
Geografi	10,9	4,5
Sum årsverk	70,9	46,9

Det betyr at vi allerede har ca 15 rekrutteringsstillinger mer enn måltallet vårt, og gjør at vi tildeler noen færre rekrutteringsstillinger i år enn i foregående budsjetter.

I det følgende redegjøres det for forslag til fordeling av rekrutteringsstillinger i 2020. Det er lagt vekt på nåværende fordeling av rekrutteringsstillinger mellom instituttene, tidligere inngåtte avtaler og strategisk satsing:

- Sosiologisk institutt tildeles en stipendiatstilling.
- Institutt for informasjons- og medievitenskap tildeles en stipendiatstilling.
- Institutt for sosialantropologi tildeles en stipendiatstilling.
- Institutt for sammenliknende politikk har forskuttert tildeling av en stipendiatstilling som fakultetet overtar finansieringen av etter avtale i 2020.
- Institutt for økonomi har forskuttert for en postdoktorstilling som fakultetet overtar finansieringen av etter avtale i 2020 .
- Det tildeles en stipendiatstilling til styrking av migrasjonsfeltet. Stillingen vil ha arbeidsplikt inn mot IMER-nettverket

5.5 Strategiske midler

Det samlede budsjettet for strategiske formål innen forskning og utdanning utgjør i 2020 kr 22 mill., se tabell 5. I posten inngår midler til ulike strategiske prosjekter, egenandeler til eksternt finansierte prosjekter og ulike øremerkede satsinger innen forskning og utdanning. En del av tiltakene er øremerkede midler som kommer fra universitetets sentralt.

Tabell 5, Strategiske formål

	2019	2020	Endring
Forskningsstrategiske tiltak	500	950	450
Likestillingstiltak	1 000	1 000	
Små driftsmidler, fakultetsandel	1 815	1 870	55
DIGSSCORE - utstyr/drift	1 500	1 500	
Priser for studiekvalitet, publisering og formidling	75	25	-50
Media City Bergen, utstyr	1 250	1 250	
CET - Driftsmidler	100	100	
CET* i rammen fra 2018	7 650	8 000	350
Støtte til forskningskontor - Berkeley	85	85	
Delfinansiering av Barth stipend	316	316	
Daglig leder ved BECCLE, frikjøp	230	230	
Utdanningsstrategiske tiltak, studentmottak	500	500	
Fremragende miljøer – Elitesatsing	1 801	1 855	54
GRIP		3 269	3 269
BECCLE	529	130	-399
Rokkanprisen	50	50	
Kompensasjon styrererv	888	915	27
50 års jubileum - fakultetet		300	300
Sum – strategiske midler	18 289	22 345	4 056

Fakultetet foreslår å videreføre budsjettposten med forskningsstrategiske midler og øker denne til kr 950 000. Dette inkluderer SPIRE-midler på kr 422 000 som fra 2020 er overført til fakultetet og som tildeles etter søknader fra fagmiljøene. Videre skal forskningsstrategiske midler gå til å støtte opp om utvikling av nye prosjekter og satsinger. Fakultetet vil særlig fortsette innsatsen for å styrke arbeidet med større søknader og posisjonering til Horisont 2020, ERC, BFS og SFF. Det kan også gis støtte til konkrete tiltak for å utvikle talenter i fagmiljøene, samt til kompetanseutvikling for forskningsledere.

Gjennom universitetets sentrale avsetning til likestilling har fakultetet fått kr 850 000 i likestillingsmidler til tiltak i 2020, i tillegg setter fakultetet av egne midler til dette formålet. Midler vil bli lyst ut og prioritert i tråd med fakultetets handlingsplan for likestilling mellom kjønnene.

Ordningen med smådriftsmidler videreføres i 2020, som tidligere forutsettes det at den finansieres innenfor fakultetets rammebevilgning med bidrag fra fakultets- og instituttnivå. Fakultetets andel utgjør kr 1 870 000, og instituttene må også avsette sin andel på 15 %.

Støtte til utstyr og drift av DIGSSCORE videreføres med kr 1,5 mill.

Det avsettes utstyrsmidler til Media City Bergen på ca. kr 1,250 mill.

CET har en årlig bevilgning på kr 6 mill. øremerket fra departementet som nå ligger i budsjettammen, og en driftsbevilgning fra fakultetet på kr 100 000. Budsjettet er høyere enn tildelingen i 2020 fordi CET har ubrukte midler fra tidligere år som blir overført.

Fakultetet viderefører ordningen med støtte til forskningskontorer ved Berkeley. Forskningskontorene ved Berkeley gir en god mulighet til å initiere kontakt og samarbeid mot Peder Sather senteret.

Midler til Fredrik Barth stipend er midler som tildeles fra UiB sentralt og benyttes til stipendiatstilling ved Institutt for sosialantropologi.

Utdanningsstrategiske tiltak

Fakultetet har satt av kr 500 000 til utdanningsstrategiske tiltak. Dette er midler som skal sikre et godt mottak av de nye studentene og til å styrke kvaliteten og støtte opp om utviklingsprosjekter på utdanningsfeltet.

Fremragende miljøer er Elitesatsingen ved Institutt for sosialantropologi.

Fra 2020 er GRIP (Global Research Programme on Inequality) lagt inn i rammen til fakultetet og er administrert av Institutt for sosialantropologi. Bevilgningen skal dekke en vitenskapelig lederstilling og 1,5 administrative årsverk samt drift.

Husleiekostnader for BECCLE belastes fakultetet f.o.m 2020, bevilgningen til BECCLE er derfor redusert.

Det er satt av kr 300 000 til SV-fakultetets 50 års jubileum.

5.6 Fellesfunksjoner/formål

En del av fakultetets samlede driftsmidler forvaltes sentralt. Disse midlene er foruten husleie, midler til strategiske formål, tilskudd til mastergrads - og doktorgradskandidater og incentivmidler. Deler av fellesmidlene tildeles også instituttene til ulike formål etter søknad/avtale i løpet av året. Samlet er budsjettet til fellesformål økt i forhold til 2019 med kr 1,3 mill som i hovedsak skyldes økte kostnader til husleie og ex.phil.

Tabell 6: Fellesfunksjoner/formål

	2019	2020	Endring
Internhusleie, undervisningsrom, energi	35 318	38 481	3 163
Leie TV-studio - MCB	825	845	20
Husleieinntekt	-3 400	- 3 600	-200
Kopinoravgift	1 200	1 300	100
Indirekte kostnader for rekrutteringsstillinger	4 891	5 038	147
Indirekte kostnader - egenfinansiering	1 500	2 510	1 010
Studentorganisasjonene	430	430	
Internasjonalt arbeid	100	100	
Bedømmelse doktorgrader/tilsetting	1 500	1 500	
Feltarbeid stipendiater/postdoktorer	400	400	
Forskerutdanning	300	320	20
Lærerutdanningen/Lektorprogrammet	50	87	37
Feltarbeid mastergrad, nasjonal	80	80	
Feltarbeid mastergrad, internasjonal	200	200	
Utenlandsopphold stipendiater/postdoktorer	400	450	50
Vitnemålsseremoni bachelorgrad/mastergrad	80	80	
Norsk samfunnsvitenskapelige datatjeneste (NSD)- tjenester til fagmiljøene	450	0	-450
MedieNorge	2 200	0	-2 200
Administrasjonen og ledelsens reiser/kompetanse-utvikling ledere	300	300	
Driftsmidler prodekan/visedekan	150	150	
Kompetanseutvikling administrasjonen	300	300	
Helse, miljø og sikkerhet	150	150	
Bygningsmessige utgifter	150	150	
IT-tjenester og utstyr	300	300	
Utlysing av stillinger	250	300	50
Drift fakultetets fellesadministrasjon	550	600	50
Kostnader ex.phil	6 000	6 300	300
Eksamenskostnader	2 434	2 422	-12
Sum fellesfunksjoner	57 108	59 193	2 085

Husleieutgiftene får en økning på kr 8,9%. Fakultetets samlede husleiekostnader er i 2020 på kr 39,3 mill. inkl. leie av TV 2 studio i MCB. Dette skyldes en generell økning i husleiekostnadene på UiB, og at fakultetets areal har økt noe pga arealer til Senter for undersøkende journalistikk i MCB. I tillegg øker husleien pga økt bruk av undervisningslokaler inklusiv økt bruk av seminargrupperom bl.a pga økt studentopptak.

Universitetet har fokus på tiltak som kan medvirke til arealeffektivisering, bl.a har universitetsstyret åpnet for at det kan innføres en differensiert prisstruktur for å effektivisere bruken av undervisningsrom med hensyn til tidspunktet rommet er booket.

Indirekte kostnader rekrutteringsstillinger

Universitetet belaster fakultetene med et fellesbidrag med kr 75 200 per årsverk for fakultetets rekrutteringsstillinger. Fakultetet dekker de indirekte kostnadene for de stillingene som finansieres innenfor fakultetets budsjetttramme i grunnbevilgningen.

Indirekte kostnader – egenfinansiering

Dette er utgifter knyttet de indirekte kostnader for eksterne prosjekt, hovedsakelig prosjekter finansiert av TMS som ikke dekker indirekte kostnader. Dette er en del av egenfinansieringen til fakultetet, som kommer i tillegg til de stillinger som er gitt til prosjektene.

Studentorganisasjonene opplever fortsatt sterk tilslutning, og arrangerer en rekke aktiviteter som er viktige for studentmiljøet og for rekrutteringen til fakultetet. En foreslår å tildele kr 430 000 til drift av studentorganisasjonene i 2020. I tillegg kommer honorering av lederverv til studentorganisasjoner og studentkafeen som ligger innenfor fakultetets timelønnsbudsjett.

I posten *internasjonalisering* på kr 100 000 inngår også ressurser til arbeid for å opprettholde internasjonalt samarbeid innen utdanningsvirksomheten. Det arrangeres også en årlig internasjonal uke på fakultetet, der studentene presenterer erfaringer med utenlandsopphold som videreføres.

Budsjettposten Kopinoravgift på kr 1 300 000 består av avgiften fakultetet betaler ca. kr 410 pr registrerte student redusert med de inntektene fakultetet har for salg av studielitteratur. Kostnaden øker fordi fakultetet har fått flere studenter og fordi inntektene for studentenes bruk av Litteraturkiosken har gått betydelig ned.

Utgifter til bedømmelse av stillinger og doktorgrader dekkes på fakultetsnivå og vil variere etter antall doktorgrader og hvor mange stillinger som er lyst ut. Det foreslås å avsette kr 1,5 mill. i 2020.

Støtte til feltarbeid for stipendiater og postdoktorer er overført som en øremerket tildeling til instituttene, til sammen kr 400 000 for 2020.

I avsetningen til forskerutdanningen på kr 320 000 er det midler til oppstartsseminar og midtveisseminar for alle doktorgradskandidater, til akademisk skrivekurs, samt ulike «verktøykurs» som er relevante for avhandlingsarbeidet. Veileder har en viktig rolle i avhandlingsarbeidet og budsjettposten er styrket for å gi tilbud til veilederopplæring. Det er også satt av midler til en karrieredag for doktorgradskandidatene.

Styringsgruppen for lektorutdanningen fordeler kostnadene til konferanser, nettverksmøter og avslutningsseremoni mellom fakultetene etter en fordelingsnøkkel der SV-fak bidrar med 10 %. Det vil også være kostnader knyttet til skolebesøk for lærerutdanningen.

Støtte til utenlandsopphold gis etter søknad til stipendiater og postdoktorer for lengre opphold ved utenlandske universiteter. Det er stor søknad til denne posten, og fakultetet ser

utenlandsopphold som en viktig del av innsatsen for internasjonalisering. Posten videreføres i 2020, og økes til kr 450 000.

Støtte til feltarbeid og datainnsamling for mastergrad er dimensjonert i henhold til faktisk bruk i de siste årene og en har nå oppjustert satsene.

Fakultetet har sammen med HF-fakultetet tidligere bidratt til delfinansiering av en stilling som datasekretær ved NSD. Dette var knyttet til tjenester som ikke lenger er aktuelle for forskere og ansatte ved fakultetet og avtalen er nå utgått.

Medienorge er et prosjekt finansiert av Kulturdepartementet. Prosjektet var tidligere administrert av Uni Research. Prosjektet kom inn i grunnbevilgningen i 2019, men ble i løpet av året tatt ut av grunnbevilgningen og flyttet til BOA aktiviteten.

Det er utarbeidet en plan for kompetanseutvikling for administrativt personale. Ressurser til løpende faglig oppdatering er avgjørende dersom administrasjonen skal kunne møte sektorens krav og innføring av nye administrative systemer/rutiner. Det er også av viktig for å kunne holde på dyktige medarbeidere. Det foreslås å sette av kr 300 000 i 2020.

Posten til HMS-tiltak foreslås videreført i 2020, med kr 150 000. Posten dekker i hovedsak kostnader ved tilrettelegging av arbeidsplasser for fellesadministrasjonen, samt øvrige fellestiltak for å utvikle arbeidsmiljøet.

Drift til fakultetsadministrasjonen omfatter løpende driftsutgifter ved administrasjonen og til enkelte fellesformål. Det foreslås å avsette kr 600 000 i 2020.

Fakultetene har ansvar for kostnader ved examen philosophicum og for eksamensavvikling. Økningen på ex.phil skyldes flere studenter og flere seminargrupper. Utgiftene til eksamen har gått litt ned som følge av digitalisering.

6. Bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet, BOA

Universitetenes finansiering er basert på en kombinasjon av en grunnbevilgning fra Kunnskapsdepartementet (KD) og ekstern finansiering. Fakultetets og instituttenes inntekter blir også påvirket av at det oppnås resultatmidler for eksternt finansierte prosjekter, i tillegg tilfører prosjektene fagmiljøene overhead-inntekter og frikjøpsmidler. Eksternt finansierte forskningsprosjekter er en viktig kilde til styrket forskningsinnsats i våre fagmiljø. Dette gir rom for flere doktorgrader og det gir et sterkere rekrutteringsgrunnlag. Det er viktig med en planmessig satsing for å øke den eksternt finansierte aktiviteten. Eksternt finansiert forskning bør styrke fagmiljøene på områder miljøene prioriterer.

I Universitet-styresak 47/19 omtales en ønsket endring i budsjettprosessen der man dreier fokus fra en todelt økonomi (grunnbevilgning og BOA) til én totaløkonomi. BOA er ikke lenger å forstå som et heldig tillegg til tilskuddet staten gir på grunnbevilgning, men en nødvendig del av UiBs finansiering. For å understreke dette er BOA-budsjettet fra 2019 omtalt som et inntektskrav. Det som her omtales som et måltall er derfor nå også å forstå som et inntektskrav. Selv om SV-fakultetet lenge har hatt et sterkt fokus på å øke den eksternt finansierte aktiviteten, så forstås det nå slik at fokuset på å innfri inntektskravet er enda tydeligere enn tidligere.

SV-fakultetet har de siste årene jobbet planmessig og langsiktig for å nå målet om økt BOA-aktivitet og har i stor grad lykket med dette ved at vi har vokst hele 94 % fra kr 45,8 mill. i regnskap 2014 til en prognose på kr 89 mill. for 2019. Ser vi på veksten i et litt kortere perspektiv, fra regnskap 2017 til prognose 2019, så er veksten 22 %. Aktiviteten har økt

betydelig i flere år, men for første gang siden 2014 ligger det nå an til en utflating av aktiviteten i 2020.

I budsjettforslaget som ble sendt inn i september ble BOA-aktiviteten anslått til å bli kr 89 mill. kroner i 2020, noe som er på samme nivå som prognose for 2019. Innspillet var basert på kontraktsfestede prosjekter, samt en forventning om en noe ambisiøs tilvekst og fordelte seg med kr 42 mill. fra Forskningsrådet, kr 17 mill. fra EU, kr 25 mill. fra andre bidragsytere og kr 5 mill. fra andre oppdragsgivere. Det ble samtidig meldt at flere større prosjekter skulle avsluttes i løpet av 2019 og 2020, og det ble derfor gjort en budsjettforutsetning på at et par større søknader som var til behandling i NFR og EU ble innvilget.

Det er nå dessverre klart at disse forutsetningene ikke slo til. Dette betyr at et i utgangspunktet ambisiøst måltall er blitt enda mer utfordrende å innfri. Samtidig er det slik at vi venter svar på rekordmange søknader etter Forskningsrådets søknadsfrist i april. I tillegg er det klart at SV-fakultetet skal være nasjonal koordinator for European Social Survey (ESS). Dette vil delvis kompensere for den veksten vi hadde budsjettert med. Vi har god tro på innsendte søknader som venter på avgjørelse, men samtidig vet vi at eventuelle prosjekter som blir innvilget i desember ikke har helårsvirkning i 2020. Prognosen for BOA-aktivitet vil som vanlig bli vurdert fortløpende, men ambisjonen er fortsatt at vi skal innfri måltallet på kr 89 mill. samlet sett.

Tabell 7: Måltall BOA-aktivitet 2020

Finansieringskilder	Måltall 2019	Prognose 2019	Måltall 2020	Endring fra måltall 2019
Forskningsrådet	47 000	45 000	42 000	-5 000
EU	11 000	12 000	17 000	+6 000
Andre bidrag	22 500	25 500	25 000	+2 500
Oppdrag	6 500	6 500	5 000	-1 500
Sum	87 000	89 000	89 000	+2 000

I de kontraktsfestede prosjektene er det pr. i dag om lag 48 årsverk i 2020. Dette er på samme nivå som det var til samme tid for 2019. De kontraktsfestede årsverkene fordeler seg med 11 stipendiatårsverk, 14 postdoktorårsverk og 23 andre årsverk. Andre årsverk er professor II, forskerårsverk, vitenskapelige assistenter og et par administrative/tekniske stillinger. Flere av stillingene er ikke lyst ut enda, og i det ligger det en risiko for forskyvning av oppstartstidspunkt. I tillegg forventes det en tilvekst i nye prosjekter som innvilges gjennom året. Det er en forventning om at antall eksternfinansierte årsverk vil ligge på samme nivå i 2020 som i 2018 og 2019, om lag 55.

6.1 Bidrag fra Forskningsrådet

Måltall for aktivitet finansiert av forskningsrådet i 2020 er på kr 42 mill. Dette er en nedgang på kr 5 mill. fra måltall 2019 og kr 3 mill. i forhold til prognose. Med dette er det forventet at NFR finansierer 47 % av fakultetets BOA-aktivitet i året som kommer. En av forutsetningene da vi sendte inn innspill til måltall tidligere i år, var at en større infrastruktur-søknad (KODEM) skulle få tilslag. Dette skjedde ikke, men det er fortsatt rundt 60 andre innsendte søknader som ikke er avgjort enda. 55 av disse var til søknadsfristen i april og disse vil bli avgjort i desember. Selv om prosjektene som innvilges da ikke vil få helårsvirkning i 2020, vil resultatet av søknadsbehandlingen ha mye å si for om vi kommer til å nå måltallet eller ikke.

6.2 Bidrag fra EU

Måltall for aktivitet finansiert av EU er satt til kr 17 mill. kroner. Dette er en økning på kr 6 mill. fra måltall og en økning på kr 5 mill. i forhold til prognose for 2019. Ett ERC-AdG ved sosialantropologi, et partnerprosjekt ved Institutt for økonomi og to partnerprosjekt ved Institutt for geografi avsluttes i 2019. Samtidig har ett ERC-StG prosjekt ved Institutt for sammenlignende politikk og et andre mindre partnerprosjekt ved Institutt for geografi startet opp. I løpet av sommeren ble ett koordinatorprosjekt ved Institutt for sammenlignende politikk og et partnerprosjekt ved Sosiologisk institutt blitt innvilget, og nå i november ble ett partnerprosjekt ved Institutt for administrasjon- og organisasjonsvitenskap innvilget. På det nåværende tidspunkt har vi 11 prosjekter som kommer til å ha aktivitet i 2020, herunder to ERC-prosjekt og to koordinator-prosjekt.

På søknadssiden er det registrert 13 innsendte søknader som ikke er avgjort enda. Blant disse er det ett FET-OPEN koordinatorprosjekt, en ERC-AdG, tre ERC-StG og seks MSCA-IF. En av partner-søknadene er gått videre til runde to.

Fakultetet hadde også to ERC-CoG søknader som gikk videre til andre runde i år, men i november ble det dessverre klart at ingen av disse ble innvilget. Dette gjør at det kan bli utfordrende å nå måltallet på EU.

6.3 Andre bidrag

Måltall for aktivitet finansiert av Andre bidragsytere er satt til kr 25 mill. kroner. Dette er en økning på kr 2,5 mill. fra måltall og en nedgang på kr 0,5 mill. fra prognose 2019. Andre bidragsytere inkluderer finansieringskildene Statlige, Kommunale- og fylkeskommunale etater, Organisasjoner, Gaver- og gaveforsterkningsmidler, Næringsliv/Privat, Stiftelser og Annet utland. Trond Mohn Stiftelse (TMS) er den klart største bidragsyteren under Andre bidragsinntekter. Det største prosjekter herunder er DIGSSCORE som har finansiering fra TMS ut 2020. Av søknader som ikke er avgjort enda kan nevnes tre som er sendt til NORDFORSK.

6.4 Oppdrag

Måltall for oppdragsfinansiert aktivitet er kr 5 mill. Dette er en nedgang på kr 1,5 mill. fra måltall og prognose for 2019. Nedgangen skyldes i hovedsak at et EVU-prosjekt som har gått over svært mange år, må resultatføre akkumulert overskudd og overføre dette til grunnbevilgningen i 2019. Prosjektet vil bli videreført, men da med ny kontrakt og ny periode. I tillegg til dette har vi pr. i dag tre andre oppdragsprosjekter med kontraktsfestet aktivitet i 2020.

6.5 Vekstpotensiale

De siste fem årene (2014-2019) har fakultetet hatt en vekst i eksterntfinansiering på hele 94 %. Det ligger an til en utflating i 2020, men potensialet for ytterligere vekst er fortsatt stort. Søknadsaktiviteten ved instituttene er økende og det er også en forventning om at sentrene som er etablert ved fakultetet de siste årene skal bidra til vekst. Ambisjonen er å sende flere søknader av så høy kvalitet at de får tilslag. Dette gjelder ikke minst til de store utlysningene fra NFR som for eksempel SFI og SFF . Det ligger også et betydelig potensiale i å øke fakultetets andel fra EU, og fakultetet vil ha et økt fokus på dette fremover. Fakultetet jobber for å styrke den eksternt finansierte aktiviteten på flere måter bl.a med følgende tiltak:

- Det tildeles rekrutteringsstillinger/årsverk som egeninnsats/forsterkning i prosjektene
- Det settes av midler til å bygge ERC-kandidater
- Det settes av forskningsstrategiske midler til å støtte opp om større prosjektsøknader
- Aktiv bruk av Brussel-kontoret

I fagmiljøene arbeides det systematisk med å legge til rette for gode søknadsprosesser.

Universitetet sentralt viderefører også toppfinansieringsordningen og særavtalen om lønns- vilkår for ansatte som oppnår prestisjefylte prosjekter.

Se også vedlegg II for samlet oversikt over Universitetets og fakultetets toppfinansieringsordninger.

7. Oppsummering og fakultetsledelsens anbefalinger

Fordelingen av budsjettet for 2020 kan oppsummeres i følgende hovedpunkter:

- Det er foretatt en strategisk avsetning til 4,5 faste vitenskapelige stillinger
- Det tildeles 4 nye rekrutteringsstillinger
- Det avsettes kr 26,5 millioner til instituttens drift
- Det settes av midler til delfinansiering av fagnær it-støtte
- Det avsettes kr 500 000 til utdanningsstrategiske midler
- Det avsettes kr 850 000 til forskningsstrategiske midler
- Den eksternt finansierte aktiviteten er beregnet til kr 89 millioner i 2020.

BEVILGNING 2020

RESULTATER 100% I 2018

Institutt	STUDIEAKTIVITET						FORSKNINGSAKTIVITET				
	Lavere grad	Master	Utvexling	Grader-B	Grader M	Dr. grad	Publikasj.	EU	NFR	Annen BOA*	
Sosiologi	217,00	32,83	28	45,0	16,0	2,0	42,2	-	2 412	37	
Adm.org.	224,88	60,75	32	48,0	23,0	4,0	46,2	5 127	1 986	7 372	
Sam.pol.	374,50	63,01	142	98,5	22,0	-	78,3	221	8 728	5 019	
Økonomi	235,48	57,08	66	55,5	26,0	1,0	25,0	1 352	9 513	105	
Info-media	496,87	89,33	62	128,0	36,0	4,0	108,2	121	18 213	3 754	
Sosialantr.	148,54	24,00	37	25,0	12,0	2,0	50,3	3 534	3 875	2 157	
Geografi	92,54	35,33	79	19,0	15,0	5,0	41,9	669	589	2 669	
Systemdynamikk	4,83	48,33	37	-	22,0	3,0	3,7	274	605	1 538	
Sum	1 794,6	410,7	483,0	419,0	172,0	21,0	395,8	11 297	45 920	22 650	

*eksklusive gave og gaveforsterkning

PRODUKSJON 60% 2018 SOM GIR RESULTATINNTEKTER 2020

Institutt	STUDIEAKTIVITET						FORSKNINGSAKTIVITET						
	Lavere grad	Master	Utvexling	Grader-B	Grader M	dr grad	Ekstraord	Stip/pdoc	Publikasj.	EU kr	NFR kr	Andre	
Sosiologi	146,70	13,73	3,10	25,40	6,60	1	0	217	30,5	0	2 412	37	
Adm.org.	154,58	55,61	4,42	28,40	17,10	3	0	287	34,5	5 127	1 986	7 372	
Sam.pol.	304,20	59,00	40,72	78,90	15,60	-1	0	429	66,6	221	8 728	5 019	
Økonomi	165,18	50,10	15,64	35,90	21,60	0	0	357	13,3	1 352	9 513	105	
Info-media	356,37	62,96	8,22	88,80	19,20	2	1 800	307	84,8	121	18 213	3 754	
Sosialantr.	78,24	0,48	6,07	5,40	0,60	1	0	192	38,6	3 534	3 875	2 157	
Geografi	22,24	17,48	19,93	-0,60	5,10	4	660	342	30,2	669	589	2 669	
Systemdynamikk	4,83	60,06	10,07	0,00	27,00	3	0	-0,4	274	605	1 538		
Drift nye stip/post doc	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0	249	0,00	0	-	-	
Sum	1 232	319	108,2	262,2	112,8	12,5	2 460	2 379	298,1	11 297	45 920	22 650	

Tildeling 2020

80% av rammen

20% av rammen

Institutt	Bevilgning 2019	Bevilgning 2020	Økning/red.	STUDIEAKTIVITET						Annet		FORSKNINGSAKTIVITET			
				Lavere grad	Master	Grad - b	Grad m	Dr.grader	Utvexling	Ekstraord	Stip/pdoc	Publikasj.	EU	NFR	Andre
Sosiologi	1 630	1 678	48	940	88	187	49	93	20	0	217	65	0	18	1
Adm.org.	2 121	2 732	611	990	356	210	126	280	28	0	287	74	256	15	110
Sam.pol.	3 878	3 913	35	1 949	378	582	115	-93	261	0	429	143	11	64	75
Økonomi	3 132	2 428	-704	1 058	321	265	159	0	100	0	357	28	67	70	2
Info-media	5 955	6 208	253	2 283	403	655	142	186	53	1 800	307	182	6	134	56
Sosialantr.	1 300	1 192	-108	501	3	40	4	93	39	0	192	83	176	29	32
Geografi	1 968	1 933	-35	142	112	-4	38	373	128	660	342	65	33	4	40
Systemdynamikk	1 082	953	-129	31	385	0	199	233	64	0	0	-1	14	4	23
Drift nye stip/post doc	219	249	30	0	0	0	0	0	0	0	249	-	0	0	0
Sosiale omkostn	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-	0	0	0
Sum	21 285	21 285	0	7 895	2 046	1 935	833	1 165	693	2 460	2 379	639	563	338	338

Vedlegg 2:

Toppfinansiering av forskningsprosjekter og utdanningsprosjekter i 2020

Finansieringskilde:	Toppfinansiering fra UiB sentralt	Toppfinansiering fra SV-fakultetet
EU-forskningsprosjekter	<p>10 % av regnskapsført aktivitet/bruk av eksterne midler fra EU. Toppfinansieringen inkluderer både bruk av midler som kommer direkte fra EU til UiB, og midler som tilflyter UiB via partnerinstitusjoner.</p> <p>Midler fra EU som overføres til partnerinstitusjoner utløser ikke toppfinansiering. EU-prosjekter som er utdanningsprosjekter utløser <u>ikke</u> toppfinansiering.</p> <p>Midlene skal knyttes til det aktuelle EU-prosjektet. Toppfinansieringen gis automatisk hvert halvår på etterskudd, dvs. etter avslutning av regnskap pr juni og desember</p>	Koordinatorprosjekter: 1 rekrutteringsstilling**
ERC (European Research Council)	<p>25 % av regnskapsført aktivitet/bruk av eksterne midler fra EU (dersom ikke annet er spesifisert i eget tildelingsbrev). Dette gjelder også EU-midler som tilflyter UiB via partnerinstitusjoner.</p> <p>Toppfinansiering av ERC-prosjekter gis hvert halvår på etterskudd, altså etter avslutning av regnskapet per juni og desember.</p>	Starting Grant: 1 rekrutteringsstilling ** Consolidators Grant: 1 rekrutteringsstilling** Advanced Grant: 2 rekrutteringsstillinger** (stillingene er 4-årige)
MSCA-kandidater (Marie Curie-stillinger)	<p>Marie Sklodowska-Curie-Actions prosjekter gis i likhet med andre EU-forskningsprosjekter, 10 % toppfinansiering. Toppfinansieringen beregnes basert på regnskapsført aktivitet/bruk av eksterne midler fra EU. Midler fra EU som overføres til partnerinstitusjoner vil <u>ikke</u> utløse toppfinansiering.</p> <p>I tillegg kan det søkes om inntil kr. 250 000 kroner per årsverk for å dekke et eventuelt mellomlegg mellom EU-sats og faktiske lønnskostnader knyttet til årsverket. Ordningen gjelder kandidater som ansettes ved UiB, og <u>ikke</u> for innreisende. Frem til 2019 var denne satsen 200.000. Endringen vil ikke ha tilbakevirkende effekt.</p> <p>Toppfinansiering av MSC-prosjekter gis hvert halvår på etterskudd, altså etter avslutning av regnskapet per juni og desember. Tilleggsfinansiering gis etter behandling av den enkelte søknad.</p>	

- Hovedregelen er at arbeidsplassen til rekrutteringsstillingene tilhører instituttet.

** I 2020 er hovedregelen at rekrutteringsstillinger tildeles som stipendiatstillinger

<p>SFF (Sentre for fremragende forskning)</p>	<p>Sentre for fremragende forskning (SFF) gis toppfinansiering på 15 % av regnskapsført aktivitet finansiert av Forskningsrådet (NFR).</p> <p>Toppfinansieringen inkluderer både bruk av midler som kommer direkte fra NFR til UiB, og som tilflyter UiB som partner i SFF ved andre institusjoner. Midler fra NFR som overføres til partnerinstitusjoner vil <u>ikke</u> utløse toppfinansiering.</p> <p>Toppfinansiering av SFF gis årlig på etterskudd, dvs. etter avslutning av regnskapet for desember.</p>	<p>4 rekrutt. stillinger** (2 per 5-års periode) (fireårige)</p>
<p>SFI (Sentre for forskningsrettet innovasjon) *</p>	<p>Sentre for forskningsrettet innovasjon (SFI) gis toppfinansiering på 12,5 % av regnskapsført aktivitet finansiert av NFR.</p> <p>Toppfinansieringen inkluderer både bruk av midler som kommer direkte fra NFR til UiB, og som tilflyter UiB som partner i SFI ved andre institusjoner. Midler fra NFR som overføres til partnerinstitusjoner vil <u>ikke</u> utløse toppfinansiering.</p> <p>Toppfinansiering av SFI gis årlig på etterskudd, dvs. etter avslutning av regnskapet for desember.</p>	<p>4 rekrutt. stillinger** (2 per 4-års periode) (fireårige)</p>
<p>FME (Forskningssentre for miljøvennlig energi)</p>	<p>Forskningssentre for miljøvennlig energi (FME) gis toppfinansiering på 12,5 % av regnskapsført aktivitet finansiert av NFR.</p> <p>Toppfinansieringen inkluderer både bruk av midler som kommer direkte fra NFR til UiB, og som tilflyter UiB som partner i FME ved andre institusjoner. Midler fra NFR som overføres til partnerinstitusjoner vil <u>ikke</u> utløse toppfinansiering.</p> <p>Toppfinansiering av FME gis årlig på etterskudd, dvs. etter avslutning av regnskapet for desember.</p>	<p>4 rekrutt. stillinger** (2 per 4-års periode) (fireårige)</p>
<p>SFU (Sentre for fremragende utdanning)</p>	<p>Sentre for fremragende utdanning (SFU) gis toppfinansiering på 15 % av regnskapsført aktivitet finansiert av NOKUT.</p> <p>Toppfinansieringen inkluderer både bruk av midler som kommer direkte fra NOKUT til UiB, og som tilflyter UiB som partner i SFU ved andre institusjoner. Midler fra NOKUT som overføres til partnerinstitusjoner vil <u>ikke</u> utløse toppfinansiering.</p> <p>Toppfinansiering av SFU gis årlig på etterskudd, dvs. etter avslutning av regnskapet for desember</p>	<p>2 rekrutt. stillinger** (2 per 5-års periode) (fireårige)</p>

- Hovedregelen er at arbeidsplikten til rekrutteringsstillingene tilhører instituttet.

** I 2020 er hovedregelen at rekrutteringsstillinger tildeles som stipendiatstillinger

TMS (Trond Mohn Stiftelsen) (Rekrutteringsprogrammet)		2 rekrutt. stillinger ** hvorav søkerens instituttet forplikter seg til å finansiere den ene av disse to stillingene Fakultetet dekker i tillegg husleie og adm. kostnader for BFS-finansierte årsverk.
NFR	Prosjekter finansiert gjennom NFRs program	4. år av en stipendiatstilling med arbeidsplikt til instituttet. Finansieres 50/50 fra institutt/fakultet
Andre satsninger		Etter vurdering

- Hovedregelen er at arbeidsplikten til rekrutteringsstillingene tilhører instituttet.

** I 2020 er hovedregelen at rekrutteringsstillinger tildeles som stipendiatstillinger