



Styre: Fakultetsstyret ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet

Dato: 09.12.2019

Styresak: 111/19

Arkivsaknr: 2019/5850-WEF

Møtedato: 17.12.2019

Budsjett 2020 - fordeling av faste stillinger

Bakgrunn

Det er et viktig mål for fakultetet å sikre avsetning til nye faste vitenskapelige stillinger. Ressursdisponering til faste stillinger må sees i sammenheng med den framtidige ressurs situasjonen ved fakultetet, og i lys av den utvikling som kan ventes i utdanningsaktivitet og forskningsaktivitet. Det er viktig å opprettholde en rimelig balanse mellom lønns- og driftskostnader for å ivareta en god ressursfordeling. Fakultetsledelsen har i sak /19 om budsjettfordeling for 2020 foreslått at det settes av midler til 4,5 faste vitenskapelige stillinger.

Fakultetets strategiplan skisserer høye mål for både utdanning- og forskningsaktiviteten ved fakultetet. Gode rekrutteringsprosesser ved tilsetting i faste vitenskapelige stillinger er viktig for å nå målene for fakultetets virksomhet. Det innebærer at det både må gjøres et grundig arbeid med selve tildelingsprosessen, og at fagmiljøene legger forholdene til rette for å rekruttere de beste kandidatene. Fakultetsstyret vedtok i 2017 en rekrutteringsplan med tiltak som skal sikre gode rekrutteringsprosesser.

Faste vitenskapelige stillinger fordeles etter kriterier fastsatt i fakultetets langsiktige rekrutteringsstrategi. I denne saken legges det fram forslag til fordeling av 4,5 faste stillinger.

Kriteriene i rekrutteringsmodellen

Fakultetets langsiktige rekrutteringsstrategi ble vedtatt i 2002 sak 24/02 og revidert i 2018 (sak 62/18). Den langsiktige rekrutteringsstrategien vektlegger følgende tre kriterier ved tildeling av faste vitenskapelige stillinger:

- Undervisningsaktiviteten ved de enkelte institutter slik den framstår i budsjettmodellens undervisningsregnskap
- Finansieringsgrunnlag – ekstern finansiering
- Strategisk satsing

Undervisningsregnskapet

Undervisningsregnskapet er det kriteriet som i hovedsak har vært lagt til grunn for tildeling av faste stillinger. Undervisningsregnskapet omfatter grunnressursene (målt i timer) som et institutt bør ha for å kunne drive sin undervisningsvirksomhet uavhengig av antallet studenter. I tillegg tildeles det timer for faktiske produserte årsheter. Timetallet blir så sammenlignet med antallet faste vitenskapelige stillinger (målt i timer avsatt til undervisning). På denne måten beregnes det over- eller underkapasitet i forhold til undervisningsbelastningen generelt på fakultetet, se vedlegg tabell 1.

Når et institutt mister en stilling, blir stillingen ikke automatisk reklassert. Dette skjer først

etter en samlet vurdering både av ressursituasjonen og bemanningsbehovet ved fakultetet. Dette betyr at målingen av et institutts undervisningskapasitet i undervisningsregnskapet er *et relativt mål*, som vil være påvirket av de andre instituttenes kapasitet og fakultetets samlede kapasitet.

Finansieringsgrunnlag for nye stillinger

Dette kriteriet handler om at dersom et fagmiljø tilføres nye ressurser i form av friske midler kan det gi grunnlag for nye tilsetninger. Nye ressurser kan eksempelvis komme fra eksternt finansiert aktivitet av en viss varighet eller fra tildeling av nye øremerkede studieplasser, eller tildeling fra andre kilder til bestemte satsinger.

Strategisk satsning

Strategisk satsning kan anvendes som et kriterium dersom styret ønsker å tildele en fast stilling til et fagmiljø man anser som særlig viktig i realisering av fakultetets strategi. Det kan også brukes dersom et fagmiljø har fått forskningsoppgåvelser eller forskningsresultater av et slag. Videre kan kriteriet brukes dersom man ønsker å tildele en stilling til et fagmiljø man ønsker å styrke eller bidra i oppbyggingen av.

Bemanningssituasjonen og aktiviteten ved de enkelte instituttene

Institutt for administrasjon og organisasjonsvitenskap

Institutt for administrasjon og organisasjonsvitenskap har 14 faste vitenskapelige stillinger som inngår i fakultetets rekrutteringsmodell. Instituttet fikk tildelt to vitenskapelige stillinger i budsjett 2018 og fikk i forbindelse med budsjett 2019 forskuttere en vitenskapelig stilling for budsjettåret 2020. I tillegg har instituttet i 2019 ansatt en fast stilling knyttet til og finansiert av etter- og videreutdanningsaktiviteten som ligger utenfor rekrutteringsmodellen. I 2019 fikk instituttet også en fast stilling knyttet til klima og energiomstilling som finansieres av CET i fire år, deretter vil fakultetet overta lønnsforpliktelsene. Stillingen vil ligge utenfor rekrutteringsmodellen i til sammen fem år. Instituttet hadde en avgang i løpet av 2018, og tre avganger i 2019. Det fremgår av undervisningsregnskapet at instituttet har en underkapasitet på 1,9 årsverk i forhold til aktivitetsnivået.

Studiepoengproduksjonen hadde en økning i 2017 og en ytterligere økning i 2018. Studiepoengproduksjonen pr vitenskapelig ansatt ligger litt over gjennomsnittet ved fakultetet. Gjennomsnittet beregnes her ut fra studiepoengproduksjon fordelt på antall stillinger som inngår i rekrutteringsmodellen.

Instituttet hadde ingen doktorgrader i 2017, men fire i 2018. Publikasjonsaktiviteten økte i 2017 og holdt seg på samme nivå i 2018. Instituttet hadde i 2018 2,48 publikasjonspoeng per førstestilling.

Den eksternt finansierte aktiviteten har hatt en betydelig økning de siste par årene og økte fra kr 7,6 mill. i 2017 til 14,5 mill. i 2018.

Institutt for geografi

Institutt for geografi har 14 faste vitenskapelige stillinger som inngår i fakultetets rekrutteringsmodell. I 2019 hadde instituttet avgang i to vitenskapelige stillinger. Instituttet fikk tildelt en vitenskapelig stilling i forbindelse med budsjett 2019. Fra 2020 er en fast stilling, som har vært finansiert av Trond Mohns stiftelse som prosjekt for yngre fremragende forskere, lagt inn i rekrutteringsmodellen og finansieres over fakultetets lønnsbudsjett. Det fremgår av undervisningsregnskapet at instituttet har en overkapasitet på 1,1 i antall årsverk i forhold til aktivitetsnivået.

Studiepoengproduksjonen har gått ned de tre siste år. Produksjonen ligger under gjennomsnittet på fakultetet i forhold til antall vitenskapelige årsverk. Instituttet hadde tre doktorgrader i 2017, og fem i 2018.

Instituttet har hatt en økning i publikasjonsaktiviteten de tre siste år og 2018 er på nivå med 2017. Instituttet har 2 publikasjonspoeng per førstestilling.

Den eksternt finansierte aktiviteten har vært økende de siste årene, men hadde en nedgang fra kr 7,6 mill. i 2017 til kr 6 mill i 2018.

Systemdynamikk

Systemdynamikk er en forskningsgruppe ved Institutt for geografi, men teller i undervisningsregnskapet som en egen enhet. Gruppen har tre faste vitenskapelige stillinger. Som det fremgår av undervisningsregnskapet har gruppen en liten underkapasitet på 0,2 årsverk i forhold til aktivitetsnivået.

Systemdynamikk gir undervisning i hovedsak på mastergradsnivå og økte studiepoengproduksjonen både i 2016 og 2017, men har en nedgang i 2018. Studiepoengproduksjonen pr vitenskapelig ansatt er på nivå med snittet ved fakultetet. Gruppen hadde to doktorgrader i 2017 og tre i 2018. Publikasjonspoengene hadde en liten økning i 2017 men en nedgang i 2018.

Den eksternt finansierte aktiviteten var på kr 1,9 mill. i 2017 og økte til kr 2,4 mill. i 2018

Institutt for informasjons- og medievitenskap

Institutt for informasjons- og medievitenskap har 35,5 faste vitenskapelige stillinger som inngår i fakultetets rekrutteringsmodell. Dette inkluderer fem faste stillinger knyttet til Media City Bergen (MCB) som finansieres gjennom økte studieplassinntekter. På grunn av den øremerkede tildelingen til studieprogrammene i Media City Bergen ble instituttets grunnbevilgning i undervisningstimer slik det fremgår av undervisningsregnskapet økt i 2018 tilsvarende undervisningsdelen av fem stillinger.

Instituttet har nå en underdekning i undervisningsregnskapet på 0,9 årsverk i forhold til aktivitetsnivået. Instituttet fikk tildelt tre vitenskapelige stillinger i 2018. To av stillingene i 2018 ble tildelt som følge av en ekstra tildeling av IKT-studieplasser fra departementet for å øke opptakskapasiteten på informasjonsvitenskap. I budsjett 2019 fikk instituttet to stillinger som en strategisk satsing på Media City Bergen. I 2016 budsjettet fikk instituttet tildelt en halv stilling, men anledning til å lyse ut en hel stilling i informasjonsvitenskap, der den andre halvparten skulle finansieres av instituttets frikjøpsmidler knyttet til et langvarig prosjekt. Denne stillingen er først nå på plass i 100 %.

Studiepoengproduksjonen hadde en økning i 2017 og ytterligere en økning i 2018. Instituttet ligger på gjennomsnittet på fakultetet i studiepoengproduksjon fordelt på antall vitenskapelige årsverk. Instituttet oppnådde fire doktorgrader i 2017 og fire i 2018.

Instituttet hadde en nedgang i publisering i 2017 men hadde en økning i 2018. Antall poeng per førstestilling er 2,51.

Den eksternt finansierte aktiviteten har hatt en betydelig vekst de siste årene og økte fra kr 18,1 i 2017 til kr 22,3 mill. i 2018.

Institutt for sammenliknende politikk

Institutt for sammenliknende politikk har 18 faste vitenskapelige stillinger som inngår i fakultetets rekrutteringsmodell. Instituttet hadde avgang i en stilling som var knyttet til DIGSSCORE i 2019.

I 2018 fikk instituttet ansatt to faste stillinger finansiert av frikjøpsmidler og av et eksternt finansiert prosjekt. Instituttet har også to fast ansatte som finansieres gjennom prosjekt fra Trond Mohns stiftelse. Disse stillingene ligger utenfor rekrutteringsmodellen så lenge de finansieres av instituttet/prosjektet.

Undervisningsregnskapet viser en underkapasitet på 2,3 årsverk i forhold til aktivitetsnivået.

Instituttets studiepoengproduksjon har holdt et jevnt høyt nivå de siste årene, men hadde en nedgang i 2018. Produksjonen er likevel den høyeste på fakultetet fordelt på antall årsverk. Det ble avlagt to doktorgrader i 2017 men ingen i 2018.

Instituttet hadde en økning i publisering i 2017, og en ytterligere økning i 2018. Antall publikasjonspoeng per førstestilling er 2,76 poeng.

Den eksterntfinansierte aktiviteten har hatt en god vekst de siste årene og økte ytterligere fra 10,1 mill. i 2017 til kr 14,2 mill. i 2018.

Institutt for sosialantropologi

Institutt for sosialantropologi har 11,2 fast ansatte i vitenskapelige stillinger som inngår i fakultetets rekrutteringsmodell. Instituttet fikk i 2018 ansatt i to faste vitenskapelige stillinger, en av disse er finansiert av frikjøpsmidler og ligger derfor foreløpig utenfor rekrutteringsmodellen.

Instituttet har hatt avgang i tre stillinger i 2019. Det forventes naturlig avgang i en stilling i 2020. Undervisningsregnskapet viser en underkapasitet på 1,4 årsverk i forhold til aktiviteten. Det er imidlertid klart at instituttet vil få tilført en stilling i løpet av 2021/2022 når Christine Jakobsen avslutter sin åremålstilling som leder av SKOK og blir overført til Institutt for sosialantropologi.

Høsten 2019 ble The Global Research Programme on Inequality (GRIP) lagt til instituttet og professor Bjørn Bertelsen ble faglig leder for programmet. I den forbindelse har instituttet fått anledning til å lyse ut stillingen etter Bertelsen.

Studiepoengproduksjonen ved instituttet gikk opp i 2017 og hadde en ytterligere økning i 2018. Instituttet er likevel blant de med lavest studiepoengproduksjonen pr. vitenskapelig ansatte ved fakultetet. Instituttet har hatt to doktorgrader i 2017 og to i 2018.

Instituttets publisering hadde en nedgang i 2017, men en økning i 2018. Instituttet ligger lavere enn gjennomsnittet med 2,06 publikasjonspoeng per førstestilling ved fakultetet.

Den eksternt finansierte aktiviteten har hatt en nedgang de siste årene og gikk fra 10,7 mill. i 2017 til kr 9,6 mill. i 2018.

Sosiologisk institutt

Sosiologisk institutt har 14 faste vitenskapelige stillinger som inngår i fakultetets rekrutteringsmodell. Det fremgår av undervisningsregnskapet at instituttet har en underkapasitet på 0,6 årsverk i forhold til aktivitetsnivået. Instituttet fikk tildelt en stilling i forbindelse med budsjett 2019.

Studiepoengproduksjonen har økt de siste årene, og ligger høyere enn gjennomsnittet for antall vitenskapelige årsverk ved fakultetet. Instituttet oppnådde tre doktorgrader i 2017, og to i 2018.

Instituttet hadde en økning i publiseringspoengene i både 2017 og 2018. Instituttet ligger høyest på fakultetet med 2,91 publikasjonspoeng per førstestilling.

Den eksternt finansierte aktiviteten ved instituttet har vært lav og gikk fra kr 3,1 mill. i 2017 til kr 2,5 mill. i 2018.

Institutt for økonomi

Institutt for økonomi har 15,8 faste vitenskapelige stillinger som inngår i fakultetets rekrutteringsmodell. De faste stillingene knyttet til trygdeøkonomigruppen som tidligere var finansiert av NFR ble fra 2019 lagt inn i rekrutteringsmodellen og finansieres innenfor fakultetets budsjetttramme. Instituttet fikk tildelt en stilling i 2018, som erstatning for dekan. I 2019 fikk instituttet tildelt en stilling basert på undervisningsregnskapet, og en stilling i helseøkonomi i samarbeid med Det medisinske fakultetet. Stillingen i helseøkonomi ligger utenfor rekrutteringsmodellen i seks år og ble gitt som en strategisk satsing opp mot helseklyngen Alrek. Instituttet har hatt avgang i tre vitenskapelige stillinger i 2019. Instituttet har en underdekning på 1,8 årsverk i undervisningsregnskapet.

Instituttets studiepoengproduksjon hadde en nedgang i 2017 og ytterligere en nedgang i 2018. Instituttet ligger på snittet når det kommer til studiepoengproduksjonen pr vitenskapelig ansatt. Det ble avlagt fem doktorgrader i 2017 og en i 2018.

Instituttet hadde en nedgang i antall publikasjonspoeng i 2017 og en ytterligere nedgang i 2018. Instituttet ligger lavest på fakultetet og har den laveste produksjonen av publikasjonspoeng per førstestilling på 1,07.

Den eksternt finansierte aktiviteten var på kr 12,3 mill. i 2017, men hadde en nedgang til kr 11,1 mill. i 2018.

Fakultetsledelsens vurdering

Nye faste vitenskapelige stillinger er den største og viktigste investeringen fakultetet foretar. Fakultetsstyret tildelte i desember 2018 åtte faste stillinger, i tillegg ble tre stillinger i Trygdeøkonomigruppen som tidligere har vært finansiert av NFR tatt inn i fastlønnsbudsjettet fra 2019. Fakultetet har hatt avgang på grunn av pensjon og oppsigelser i til sammen 12 faste stillinger i 2019. Tabellen under viser naturlig avgang i de ulike fagmiljøene frem til 2023, gitt en aldersgrense på 70 år.

	Avgang - vitenskapelige stillinger				
	2019	2020	2021	2022	2023
Sosiologi			1		
Adm.org	3		1	1	
Sampol	1				
Økonomi	3				
Infomedia				2	1
Sosantr.	3	1	1		
Geografi	2		1		1
Systemdy.				2	
Sum	12	1	4	5	2

Etter en samlet vurdering av kriteriene i fakultetets langsiktige rekrutteringsmodell, foreslår fakultetsledelsen at 4,5 faste stillinger fordeles på følgende måte:

Tildeling av stillinger basert undervisningsregnskapet

Institutt for administrasjon og organisasjonsvitenskap har hatt avgang i tre stillinger i 2019. Instituttet fikk i budsjett 2019 forskuttert en stilling som fakultetet finansierer fra juli 2020. Instituttet har hatt en betydelig utskifting i staben de siste årene og har en underdekning i undervisningsregnskapet på 1,9 årsverk. Vi foreslår at instituttet tildeles en stilling med oppstart tidligst 01.01.2021.

Institutt for økonomi har hatt avgang i tre stillinger i 2019 og har en underdekning på 1,8 årsverk i undervisningsregnskapet. Vi foreslår at instituttet tildeles en stilling med oppstart tidligst 01.01.2021.

Institutt for sammenlikende politikk har i 2019 hatt avgang i en stilling som var knyttet opp mot DIGSSCORE som faglig nestleder. I undervisningsregnskapet har instituttet en underdekning på 2,3 årsverk. Instituttet har fire faste vitenskapelige stillinger som ligger utenfor rekrutteringsmodellen, hvorav tre er finansiert over eksternt finansierte prosjekter og en er finansiert av frikjøpsmidler. Vi foreslår at instituttet tildeles en stilling ved at stillingen som nå er finansiert av frikjøpsmidler tas inn i rekrutteringsmodellen og at fakultetet overtar finansieringen for denne fra 01.01.2021.

Tildeling av stillinger basert på strategisk satsing

Det er viktig for fakultetet å sikre videre drift av DIGSSCORE. For å opprettholde dagens nivå på aktiviteten, samt hindre at miljøet blir for sårbart er det behov for at to faste vitenskapelige stillinger er knyttet opp til kjernefasiliteten. I tillegg til Elisabeth Ivarsflaten som i dag er leder av DIGSSCORE, er det behov for å få erstattet stillingen som faglig nestleder som sa opp tidligere i år. Den som blir tilsatt må ha en statsvitenskapelig kompetanse, og vi foreslår at stillingen legges til Institutt for administrasjon og organisasjonsvitenskap for å sikre bredden i den organisatoriske forankringen til DIGSSCORE. Vi foreslår at en ny stilling som faglig nestleder på DIGSSCORE tildeles, men avventer utfallet av evaluering av DIGSSCORE. Tidligst oppstart for stillingen vil være 01.01.2021.

Institutt for informasjons- og medievitenskap har økt opptaket av studenter til informasjonsvitenskap og IKT-relaterte studieprogram de siste par årene. Fakultetet har fått tilført IKT- studieplasser som har gitt rom for å styrke IKT-feltet bl.a med nye faste stillinger. Instituttet har nå utviklet studietilbud i IKT på til sammen 30 studiepoeng som skal gis som et tilbud til alle studenter ved SV-fakultetet. For å støtte opp om IKT-satsingen foreslår fakultetet å tildele instituttet en halv stilling. Dette gjøres ved at fakultetet fra juli 2020 overtar hele lønnskostnaden for en stilling som instituttet skulle finansiere halvparten av med frikjøpsmidler.

Gruppen for systemdynamikk som består av tre stillinger vil ha avgang pga pensjon i to stillinger i 2022. For å kunne videreføre masterprogrammet i systemdynamikk må stillingene erstattes. I budsjettforslaget for 2020 gav fakultetet uttrykk for at man ønsker en videreføring og tilføring av ressurser for å opprettholde studieprogrammet og forskningsaktiviteten på feltet. Det ble også pekt på at det er nødvendig med en tettere integrasjon mellom Gruppen for systemdynamikk og Institutt for geografi. For å gi rom for å planlegge vil fakultetet nå signalisere at man vil tildele to stillinger til systemdynamikk, i henholdsvis budsjett 2021 og budsjett 2022. Fakultetet vil være i dialog med fagmiljøet om oppstartstidspunkt for stillingene for å sikre nødvendig overlappning.

Forslag til vedtak:

Styret ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet slutter seg til premissene for tildeling av faste vitenskapelige stillinger slik det fremgår av saksfremstillingen. På bakgrunn av underkapasitet i undervisningsregnskapet tildeles Institutt for administrasjon og organisasjonsvitenskap og Institutt for økonomi en fast vitenskapelig stilling hver med oppstart tidligst 01.01.2021. Videre overtar fakultetet lønnskostnadene for en fast stilling ved Institutt for sammenliknende politikk fra 01.01.2021.

Som en strategisk satsing på DIGSSCORE tildeles en stilling til Institutt for administrasjon og organisasjonsvitenskap innrettet mot aktiviteten i DIGSSCORE med oppstart tidligst 01.01.2021. Tildelingen betinger at utfallet av evalueringen av DIGSSCORE gir grunnlag for videreføring av infrastrukturen.

Som en strategisk satsing på IKT overtar fakultetet fra 01.07.2020 hele lønnskostnaden på en stilling som Institutt for informasjons- og medievitenskap basert på tidligere avtale skulle finansiert halvparten av med frikjøpsmidler.

Fakultetet signaliserer at Gruppen for systemdynamikk tildeles en stilling i budsjett 2021 og en i budsjett 2022 som en strategisk satsing på systemdynamikk.

Jan Erik Askildsen
dekan

Alette Gilhus Mykkeltvedt
fakultetsdirektør

Tabell 1

Rekrutteringsmodell for 2020

Totalt antall timer til fordeling	87 277
Grunnbevilgning, 4 352 t per inst	-38 086
Timer fordelt for doktorgradsprod	-4 270
Rest til ford for prod årseh lav g(1) / høy g(1,5)	44 921

Institutt	Produserte årseheter/kandidater				Fordeling av timeressurser				Over/underdekning		
	Gjsn prod på lavere grad 2016-2018	Høyere grad gjsn ant årseh 2016-2018	Veiete antall årseheter lg/hg: 1 - 1,5	Doktorgrad gjsn kand 2016-2018	Grunnbevilgn i underv.timer per institutt	Timebev per gjsn. dr.grad 210	Timebev for veiete prod årseh lg/hg	Totalt antall timer per institutt	Faste stillinger* 2019	Kapasitet i 2019 654	Over- (+) / underkap (-)
Sosiologi	202,7	29,5	247	2,3	4 352	490	4 713	9 555	14,0	9 156	-0,6
Adm.org.	203,3	64,0	299	1,7	4 352	350	5 712	10 414	14,0	9 156	-1,9
Sam.pol.	361,1	58,3	449	1,7	4 352	350	8 562	13 264	18,0	11 772	-2,3
Økonomi	248,6	69,9	353	2,0	4 352	420	6 744	11 516	15,8	10 333	-1,8
Infomedia*	441,7	93,6	582	3,3	11 974	700	11 111	23 785	35,5	23 217	-0,9
Sosialantr.	132,8	25,8	171	3,0	4 352	630	3 273	8 255	11,2	7 325	-1,4
Geografi	97,9	42,7	162	4,7	4 352	980	3 090	8 422	14,0	9 156	1,1
Systemdyn**)	0,4	59,6	90	1,7	*)	350	1 715	2 065	3,0	1 962	-0,2
Totalt	1 688,4	443,4	2 354	20,3	38 086	4 270	44 921	87 277	125,5	82 077	-8,0

*) Systemdynamikkgruppen er ikke eget institutt og har derfor ikke grunnbevilgning.

Antall undervisningstimer per vitenskapelig stilling er 654.

Tabell 2 a: Ordinære faste vitenskapelige stillinger 2006 - 2018 *)

Institutt	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Sosiologi	15,7	15,5	14,5	13,7	14,7	13,7	13,7	14,7	14,7	13,9	11,9	13,0	13,0
Adm.org.	18,0	18,0	18,0	17,0	16,0	16,0	15,0	14,0	15,0	14,0	13,5	13,5	14,5
Sampol	14,0	14,0	15,0	14,5	14,5	15,5	16,5	17,0	18,2	18,2	18,0	19,0	19,0
Økonomi	13,6	13,6	13,6	13,0	14,0	14,3	15,3	16,3	15,3	13,0	14,0	14,3	16,8
Infomedia	26,0	28,0	30,0	30,0	30,0	28,0	28,0	29,0	30,0	27,0	27,5	28,5	34,5
Sosialantr	16,0	14,0	15,0	15,5	14,5	14,5	14,5	15,5	14,5	14,5	14,5	16,0	13,7
Geografi	11,6	11,0	12,0	13,0	13,0	12,8	11,8	13,0	13,0	13,0	14,0	14,0	12,0
Systemdynamikk	2,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	2,5	3,0	3,0
Sum:	116,9	117,1	121,1	119,7	119,7	117,8	117,8	122,5	123,7	116,6	115,9	121,3	126,5

*) Med faste vitenskapelige stillinger menes det antall stillinger et institutt er tildelt i følge fakultetets langsiktige rekrutteringsmodell

Tabell 2b: Produserte årsenheter pr. institutt 2006 - 2018

Institutt	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Sosiologi	207	202	189	180	189,4	180,9	169,7	160,8	177,2	197,9	207,6	239,1	249,8
Adm.org.	301	310	237	257	243,8	233,2	261,2	220,1	258,0	242,1	249,7	266,5	285,6
Sampol	262	283	294	295	296,8	342,3	344,8	309,5	295,3	349,5	375,7	445,1	437,5
Økonomi	334	316	318	336	328,5	323,4	308,8	318,4	303,7	303,0	336,2	326,6	292,6
Infomedia	496	493	452	436	440,8	408,9	414,1	430,1	469,8	480,5	462,7	557,1	586,2
Sosialantr	234	259	163	166	174,1	173,9	160,5	165,0	153,8	157,1	148,0	155,3	172,5
Geografi	197	191	179	170	184,4	168,1	185,7	198,8	205,7	201,5	156,7	137,2	127,9
Systemdynamikk	21	30	37	28	47,7	42,0	47,3	43,8	50,2	59,2	56,3	70,7	53,2
Sum:	2 052	2 085	1 869	1 868	1 906	1 873	1 892	1 847	1 914	1 991	1 993	2 197	2 205

Tabell 2 c: Antall produserte årsenheter pr. fast vitenskapelig stilling i tidsrommet 2006-2018

Institutt	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Sosiologi	13,2	13,0	13,0	13,1	12,9	13,2	12,4	10,9	12,1	14,3	17,4	18,4	19,2
Adm.org.	16,7	17,2	13,2	15,1	15,2	14,6	17,4	15,7	17,2	17,3	18,5	19,7	19,7
Sampol	18,7	20,2	19,6	20,4	20,5	22,1	20,9	18,2	16,2	19,2	20,9	23,4	23,0
Økonomi	24,6	23,3	23,4	25,9	23,5	22,6	20,2	19,5	19,9	23,3	24,0	22,9	17,5
Infomedia	19,1	17,6	15,1	14,5	14,7	14,6	14,8	14,8	15,7	17,8	16,8	19,5	17,0
Sosialantr	14,6	18,5	10,9	10,7	12,0	12,0	11,1	10,6	10,6	10,8	10,2	9,7	12,6
Geografi	17,0	17,4	14,9	13,1	14,2	13,1	15,7	15,3	15,8	15,5	11,2	9,8	10,7
Systemdynamikk	10,5	10,1	12,4	9,2	15,9	14,0	15,8	14,6	16,7	19,7	22,5	23,6	17,7
Sum:	17,6	17,8	15,4	15,6	15,9	15,9	16,1	15,1	15,5	17,1	17,2	18,1	17,4

*) Med faste vitenskapelige stillinger menes det antall stillinger et institutt er tildelt i følge fakultetets langsiktige rekrutteringsmodell

Tabell 3: Doktorgrader 2005-2018, dr.philos og dr. polit

	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Gjsn 2016-18
Sosiologi	5	4	1	3	2	1	3	2	5	3	3	2	3	2	2
Adm.org.	2	5	4	3	3	4	2	1	3	2	5	1	0	4	2
Sam.pol.	1	4	0	1	4	3	3	6	3	2	4	3	2	0	2
Økonomi	2	1	0	1	1	4	2	4	1	1	2	0	5	1	2
Infomedia	3	4	3	7	8	2	3	3	5	4	4	2	4	4	3
Sosialantr.	2	1	1	9	3	4	3	4	3	3	8	5	2	2	3
Geografi		1	1	1	2	1	1	2	3	0	2	6	3	5	5
Systemdyn		2	2	2	3	2	1	1	0	0	0	0	2	3	2
Sum:	15	22	12	27	26	21	18	23	23	15	28	19	21	21	20

Data fra FS/dbh

Tabell 4: Antall publikasjonspoeng per institutt i tidsrommet 2008-2018

Institutt	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Snitt 2016-2018
Sosiologi	35	36	36	15	41	26	39	44	38	40	42	40
Admorg	18	13	26	34	31	38	33	53	44	46	46	45
Sampol	31	34	22	21	32	33	33	52	71	70	78	73
Økonomi	20	14	30	16	16	24	14	39	32	29	25	29
Infomedia	50	65	69	78	84	92	85	79	94	90	108	97
Sosantr	35	29	32	30	30	28	47	51	77	35	50	54
Geografi	15	17	28	20	29	21	20	24	39	42	42	41
Systemdy.	0	4	4		5	2	4	10	7	8	4	6
Totalt	204	212	247	212	267	264	275	351	402	359	395	385

Andel publikasjonspoeng i % på nivå II per institutt i tidsrommet 2008-2018

Institutt	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Snitt 2016-2018
Sosiologi	32	11	28	40	21	26	47	39	31	31	46	36
Admorg	17	11	19	20	39	18	25	24	34	33	55	41
Sampol	21	9	44	25	31	25	30	35	67	44	30	47
Økonomi	31	27	36	39	33	35	35	48	27	48	48	41
Infomedia	20	24	28	28	20	21	22	35	34	26	31	30
Sosantr	43	76	41	41	28	40	68	47	65	62	48	58
Geografi	63	30	53	35	39	18	11	9	35	29	19	27
Totalt	28%	25%	34%	29%	27%	25%	32%	35%	44%	36%	38%	39%

Tabell 5: Bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet 2018

	NFR	EU	Andre bidrag	Oppdrag	Sum BOA	Faste stillinger 2018*	BOA pr vit. årsv.
150001_SVFAK Felles	324 488		1 957 169		2 281 659	1,2	
151100_Sosiologisk institutt	2 411 629		64 353		2 475 982	12,0	206 000
151200_Inst for adm. og org.vitenskap	1 985 793	5 126 805	1 241 961	6 202 316	14 556 875	16,3	893 000
151300_Inst for sammenlignende politikk	8 727 957	220 526	5 275 805		14 224 288	19,5	729 000
151500_Inst for økonomi	9 513 165	1 352 181	253 315		11 118 661	18,0	619 000
151700_Informasjon og medievitenskap	18 212 658	120 671	2 877 581	1 113 692	22 324 602	39,7	563 000
153400_Inst for sosialantropologi	3 875 003	3 534 266	2 239 633		9 648 902	14,4	670 000
154100_Inst for geografi	588 945	669 094	4 496 153	211 886	5 966 078	16,0	373 000
- Systemdynamikk	604 895	273 695	1 559 822		2 438 412	3,0	813 000
Sum	46 244 533	11 297 238	19 965 792	7 527 894	85 035 459	140,0	607 000

faste vitenskapelige stillinger i både grunnbevilgning og BOA