



**Styre:** Fakultetsstyret ved Det juridiske fakultet  
**Styresak:** 112/23  
**Møtedato:** 12.12.2023  
**Journalnummer:** 2023/1803

---

## Tiltak for mangfold, inkludering og likestilling 2024-2025

---

### Bakgrunn

I UiB sin [handlingsplan for mangfold, inkludering og likestilling 2023-2025](#) er ett av de sentrale tiltakene at fakultetene skal ha "lokale tiltaksplaner for mangfold, inkludering og likestilling. Tiltakene skal være kunnskapsbaserte og basert på risiko for diskriminering eller hindre for likestilling. Tiltakene skal vurderes og evalueres årlig".

Fakultetet har vedtatt å følge opp [strategi for Det juridiske fakultet 2023-2030](#) med to handlingsplaner for perioden 2024-2025, én for forskning og én for utdanning (se sak 110-23). De overordnede prioriteringene i strategien *internasjonalisering, rekruttering, mangfold og likestilling og formidling*, er inkludert gjennomgående og med egne tiltak i begge handlingsplanene. For å tydeliggjøre fakultetets satsing på mangfold, likestilling og inkludering i perioden 2024-2025 har vi samlet tiltak fra begge fakultets handlingsplaner på dette feltet, i et eget notat (se vedlegg).

### Tiltak

I fakultetets strategiplan er målrettet rekruttering av studenter og forskere med ulike erfaringer og perspektiv en prioritet. Den sentrale rollen jurister har i samfunnet og den makten de utøver gjør det særlig viktig å arbeide strategisk mot en inkluderende og mangfoldig studie- og arbeidsplass.

I perioden 2024-2025 vektlegger fakultetet kartlegging og kunnskapsutvikling om studentmangfold, kjønnslikestilling, inkludering i arbeids- og studentmiljø og hvordan vi skal forstå og i større grad legge til rette for mangfold i de rettsvitenskapelige forskningsmiljøene. Kunnskapsgrunnlaget skal være bakgrunn for utvikling av tiltak på området i neste handlingsplanperiode.

Fakultetsstyret vil få presentert en sak våren 2024 med en oversikt over fakultetets arbeid med mangfold, inkludering og likestilling i forrige strategiperiode. Fakultetet har blant annet arbeidet målrettet med kjønnslikestilling, livsløpspolitikk, rekruttering, tverrfaglighet og perspektivutvidelse og studie- og arbeidsmiljø. Fakultetsstyresaken vil inngå i kunnskapsgrunnlaget for videreutvikling av tiltak for mangfold, inkludering og likestilling.

Tiltakene for mangfold, inkludering og likestilling presentert i vedlagte notat er en synliggjøring av hvordan feltet blir fulgt opp i handlingsplan for forskning og handlingsplan for

utdanning. Tiltakene vil bli evaluert og vurdert i sammenheng med evaluering av måloppnåelse i handlingsplanene.

På denne bakgrunn fremsette følgende

**forslag til vedtak:**

*Fakultetsstyret tar notatet om tiltak for mangfold, inkludering og likestilling til orientering og gir sin tilslutning til foreslåtte oppfølgingen av dette feltet i handlingsplanperioden 2024-2025.*

Karl Harald Søvig  
dekan

Øystein L. Iversen  
fakultetsdirektør

**Vedlegg**

Tiltak for mangfold, inkludering og likestilling 2024-2025

04.12.2023  
INMU

## Tiltak for mangfold, inkludering og likestilling ved Det juridiske fakultet i perioden 2024-2025

### Innleiing

Fakultetet følger opp strategien 2023-2030 *Rettsvitenskap i front* med to handlingsplanar for perioden 2024-2025, ein for forskning og ein for utdanning. Dei overordna prioriteringane i strategien *internasjonalisering, rekruttering, mangfold og likestilling og formidling*, er inkludert gjennomgåande og med eigne tiltak i begge handlingsplanane.

Dette notatet gir ein oversikt over strategiske mål og tiltak for mangfold, inkludering og likestilling i strategiplanen og handlingsplanane.

### Strategiske mål i perioden 2023-2030

- Den sentrale rolla juristane har i samfunnet, og den makta dei utøver, gjer det viktig å arbeide målretta for rekruttering av studentar og forskarar med ulike erfaringar og perspektiv.
- Vi er ein attraktiv, inkluderande og engasjerande arbeids- og studiestad med godt samvirke mellom tilsettegrupper som saman løyser fakultetet sitt samfunnsoppdrag.
- Alle i organisasjonen skal bidra til eit inkluderande arbeids- og studiemiljø. Ved å vere til stades og ta initiativ til fagleg-kritisk kulturbygging, skal vi utvikle gode møtestader mellom studentar og tilsette.
- Vi skal arbeide for ein organisasjon med ein inkluderande kollegial kultur og eit arbeidsmiljø som speglar mangfaldet i samfunnet.

### Tiltak i perioden 2024-2025

Delmål	Aktivitet	Ansvarleg
Sikre god integrering av midlertidig vitskapeleg tilsette i fagmiljøa	Etablere gode rutinar for mottak av nye vitskapelege medarbeidarar Prøveordning med «fadder» for ph.d.-kandidatar i oppstartsfasen	Visedekan for forskingsleiing og innovasjon Ph.d.-koordinator
Styrke fakultetet som internasjonal arena	Utvikle rutine for mottak av vitskapeleg tilsette utan eit skandinavisk språk som morsmål Inkludere internasjonale medarbeidarar og gjesteforskarar i fagmiljøa	Visedekan for forskingsleiing og innovasjon Forskargruppeleiarar/ prosjektleiarar
Følgje opp UiB sin handlingsplan for mangfold, inkludering og likestilling 2023 - 2025	Planmessig arbeid for kjønnsbalanse og inkludering av grupper omfatta av diskrimineringslovverket innanfor personale generelt og forskingsleiing spesielt Sette mangfold på agendaen blant studentar og tilsette	Dekanatet  Dekanatet
Kunnskapsutvikling om mangfald i rettsvitskapeleg forskning	Internprodusert kunnskapsrapport for å identifisere korleis vi kan forstå og auke mangfald i rettsvitskapen	Prodekan for forskning/ forskningsadministrasjonen
Studentane ved fakultetet skal oppleve å ha eit godt og trygt læringsmiljø	Fortsetje å bruke arbeidsgruppeleiarane aktivt som ressurs for godt psykososialt læringsmiljø, særleg i samband med studiestart for nye studentar  Fortsetje møte kvar veke med JSU om status og aktuelle tiltak	Studieseksjonen  Visedekan for utdanning

Fakultetet vil jobbe for å vere ein inkluderande og mangfaldig studiestad	Kartlegge og skape oversikt over dagens mangfald i studentmassen og blant potensielle søkjarar	Studieseksjonen/visedekan for utdanning
Legge til rette for at alle nye studentar får ein god start og ei god velkomstveke	Evaluere noverande opplegg og setje inn tiltak som kan føre til forbetringar	Dekanen/studieseksjonen
Jobbe for eit godt samarbeid mellom fakultet og studentmiljøet	Fortsetje å sende ut fredagshelsing frå dekanen Fortsetje samarbeid med studentorganisasjonar ved fakultetet og JSU	Dekanen/studieseksjonen Fakultetsleiinga
Fakultetet skal vere ein attraktiv og inkluderande utvekslingsdestinasjon	Evaluere noverande velkomstopplegg og setje inn tiltak som kan føre til forbetringar	Dekanen/studieseksjonen