

## UNIVERSITETET I BERGEN

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

---

Arkivkode:

Saksnr.: 2022/2788

---

---

Fakultetsstyresak: **16**

7. april 2022

---

---

### Retningslinjer for innstegsstillinger

---

#### Bakgrunn

[Fakultetsstyresak 92/2018 - Praktisering av innstegsstillinger ved Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet](#)  
[Retningslinjer for bruk av innstegsstillinger ved Universitetet i Bergen](#)

#### Saksfremstilling

«Praktisering av innstegsstillinger ved Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet» er et utfyllende supplement til «Retningslinjer for bruk av innstegsstillinger ved Universitetet i Bergen» som ble vedtatt i fakultetsstyremøtet 15.11.2018. Det har imidlertid vist seg at det er behov for en oppdatering/presisering. Dette gjelder særlig følgende punkter:

1. Betinget innstilling - dersom veiledning av minst én ph.d.-kandidat frem mot fullført doktorgrad i løpet av åremålsperioden ikke er oppfylt grunnet forhold som ligger utenfor førsteamanuensens kontroll.
2. Sluttevaluering skal gjennomføres med utgangspunkt i nasjonale krav for opprykk til professor i MNT-fagene. Kandidaten må derfor levere inn dokumentasjon som komiteen trenger for å vurdere om kandidaten oppfyller kravene for professorkompetanse.
3. Sluttevaluering og vedtak om fast ansettelse i stilling som professor gjøres i Ansettelsesutvalg for faste vitenskapelige stillinger og II-stillinger.
4. Særskilte vurderinger i forbindelse med endringer i relevante lover og regler i løpet av åremålsperioden.

#### Vedtak

Fakultetsstyret vedtar de oppdaterte retningslinjene for «Praktisering av innstegsstillinger ved Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet».

07.04.2022/ABD

Gunn Mangerud  
dekan

#### Vedlegg

Oppdatert versjon av «Praktisering av innstegsstillinger ved Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet».

## **PRAKTISERING AV INNSTEGSSTILLINGER VED DET MATEMATISK-NATURVITENSKAPELIGE FAKULTET**

Dette dokumentet er et supplement til «Retningslinjer for bruk av innstegsstillinger ved Universitetet i Bergen», og «Reglement for ansettelse i vitenskapelige stillinger og faglige/administrative lederstillinger». Formålet er å avklare ansvarsfordeling og kriterier, og omhandler kun elementer som ikke er tilstrekkelig presisert i sentrale retningslinjer.

### **1. Utlysning**

Dekan avgjør på bakgrunn av begrunnet søknad fra instituttet, om det foreligger grunnlag for unntak fra hovedregel om at innstegsstillinger skal lyses ut bredt, og godkjenner utlysningstekster.

### **2. Krav for fast tilsetting**

I tillegg til kravene som følger av Reglement for ansettelse i vitenskapelige stillinger mm. skal følgende krav være oppfylt på professornivå for å få fast tilsetting som professor etter åremålsperioden (for nærmere beskrivelse av punktene a-e, se Retningslinjer for bruk av innstegsstillinger ved Universitetet i Bergen):

- a. Forskning
- b. Undervisning
- c. Formidling
- d. Akademisk ledelse
- e. Internasjonalt samarbeid
- f. Søknader til EU
- g. Evne til å tiltrekke seg/forskningsgruppen ekstern finansiering
- h. Veiledning av ph.d.-kandidat. Kandidaten skal ha veiledet minst én ph.d.-student frem mot fullført doktorgrad i løpet av ansettelsen. Instituttet må sikre at det legges til rette for å oppfylle dette kravet. Dersom det har oppstått særskilte forhold rundt ph.d.-kandidaten(e) som har vært til hinder for progresjon og fullføring av doktorgrad innenfor innstegskandidatens åremålsperiode, kan en komité avgi betinget innstilling. Det er en forutsetning at vurderingen for øvrig konkluderer med oppnådd kvalifikasjon på alle punkt for fast tilsetting som professor. Det er videre en forutsetning at forsinkelsen er knyttet til lovfestede permisjoner og/eller andre hindringer som ikke kan lastes innstegskandidaten. Betinget innstilling innebærer at professortittel ikke gis før ph.d.-studentens doktorgrad er fullført.

Omfang og nivå vurderes i henhold til nasjonale kvalifikasjonskrav i [Samordning av prosessene for professoropptrykk innen MNT-fag](#).

Kriterier og kvalifikasjonsnivå skal framkomme av utlysningsteksten.

Instituttet har ansvar for å legge til rette for at kravene skal kunne oppfylles.

### 3. Midtveiseevaluering

Dekan oppnevner komite for å gjennomføre midtveiseevaluering, etter forslag fra instituttleder.

- Det skal være minst én ekstern representant i midtveiseevalueringskomiteen
- Komiteen for midtveiseevalueringer skal bestå av ansatte på førstestillingsnivå – minst én professor
- Begge kjønn skal så langt mulig være representert

Kriteriene for midtveiseevaluering er proporsjonal grad av oppfyllelse av krav stilt i utlysningstekst, arbeidsavtale, «Retningslinjer for bruk av innstegsstillinger ved Universitetet i Bergen», «Praktisering av innstegsstillinger ved det matematisk-naturvitenskapelige fakultet», «Reglement for ansettelse i vitenskapelige stillinger og faglige/administrative lederstillinger» [og nasjonale krav for opprykk til professor i MNT-fagene](#)

Konklusjonene i midtveiseevalueringen påvirker ikke det videre ansettelsesforholdet i åremålsstillingen. Formålet er å sikre at kandidaten gis best mulig betingelser frem mot sluttevaluering, og det må i rapporten tydelig fremkomme hva som gjenstår for å kunne ansettes i fast stilling som professor ved utløp av åremålsperioden.

Midtveiseevalueringen sendes til Ansettelsesutvalget for faste vitenskapelige stillinger og II-stillinger ved fakultetet til orientering.

### 4. Sluttevaluering

Dekan oppnevner komité for å gjennomføre sluttevaluering, etter forslag fra instituttleder.

Kriterier for sluttevaluering fremkommer i utlysningstekst, arbeidsavtale, «Retningslinjer for bruk av innstegsstillinger ved Universitetet i Bergen», «Praktisering av innstegsstillinger ved det matematisk-naturvitenskapelige fakultet», «Reglement for ansettelse i vitenskapelige stillinger og faglige/administrative lederstillinger» og [nasjonale krav for opprykk til professor i MNT-fagene](#)

Innstegskandidaten er selv ansvarlig for å levere inn all dokumentasjon som komiteen trenger for å vurdere om kandidaten oppfyller samtlige krav for professorkompetanse.

Sluttevalueringen sendes til Ansettelsesutvalget for faste vitenskapelige stillinger og II-stillinger ved fakultetet.

### 5. Særskilte vurderinger

Dersom det i løpet av åremålsperioden skjer endringer i lover og regler som påvirker kravene for professorkompetanse, og innstegskandidaten ikke har rimelig mulighet til å oppfylle de endrede kravene i løpet av åremålsansettelsen, skal det tas hensyn til dette i vurderingen.