



Endringer i Forskningsrådets søknadsrutiner for FRIPRO

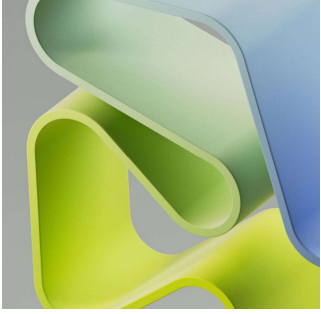
Vibeke Irgan

Forskningsutvalget, 22.februar 2022

Saken gjelder

- Høsten 2022: KD har bedt Forskningsrådet innføre tiltak for å oppnå en innvilgelsesprosent på ca 25% på hver utlysning.
- Det kan ikke regnes med store økninger i bevilgninger
- Det forventes at tiltakene som iverksettes, medfører en vesentlig reduksjon av søknadsmengden
- Feb 2023: Forskningsrådet har varslet og satt i gang flere tiltak for FRIPRO

Tiltak FRIPRO 2023



- Hovedmodell er en kombinasjon av **løpende søknadsfrist** og **karantene for prosjektledere** for søknader med vurdering under gitte karaktergrenser
- I tillegg anbefales fire (mindre) tiltak
 1. Man kan ikke være prosjektleder for mer enn ett FRIPRO-prosjekt av gangen
 2. Krav om 6 års erfaring etter doktorgrad e.l. for Forskerprosjekt for fornyelse
Dette gjelder foreløpig kun for FRIPRO og ikke for andre Forskerprosjekt for fornyelse
 3. Øke maksimal prosjektvarighet
 4. Faste ekspertpooler
- Øvrige mulige tilleggstiltak videreutvikles og vurderes innført senere når Forskningsrådet ser den reelle effekten av innførte tiltak
- Fra Forskningsrådets styresak 10. februar:
 - *Denne saken er sentrert rundt FRIPRO, som er det første budsjettformålet hvor det innføres tiltak... Tiltak kan også innføres senere for andre budsjettformål der det er egnet.*

Løpende søknadsfrist og søknadsbehandling

- Søkere kan sende inn søknaden sin **når som helst**
 - Interne oppsamlingsfrister hos Forskningsrådet før videresending til vurderingskomiteene.
 - Et hovedprinsipp er at en søknad ikke skal ligge mer enn 6 mnd før behandling.
 - Det praktiske rundt løpende frist og løpende vurdering er ikke klart ennå.
- Det innføres **karenstid** for alle søkere (ikke karantene) på 12 mnd fra innsendt søknad.
 - Kun en søknadsmulighet pr år for den enkelte søkeren pr år.
- Reell **fordeling av midler utover året** slik at det ikke blir «førstemann til mølla».
 - ventelisteutjevning for å forhindre ujevn kvalitet på innvilgede søknader gjennom året
 - utjevningsmekanismer for ulik karakterbruk i panelene
- Innføres allerede fra **FRIPRO utlysningen høsten 2023**
 - Forskerprosjekt for fornyelse, Forskerprosjekt for unge talenter, Forskerprosjekt med internasjonal mobilitet



Innføring av karantene for prosjektledere

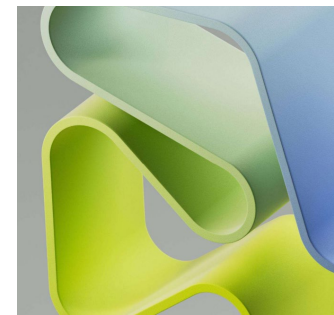
- Lengden på karantene er basert på snittkarakter for søknaden - ligner ERC modellen.
- Tre ulike modeller for dette avhengig av søknadsvariant

Søknadstypevariant	2 års karantene	1 års karantene	Ingen karantene
Fornyelse	3 eller lavere	3-5,5	Høyere enn 5,5
Unge talenter	Ingen	4,5 eller lavere	Høyere enn 4,5
Internasjonal mobilitet	Ingen	Ingen	Ingen

- Unge talenter: Innføres fra fristen 15. mars 2023- årets karakter vil kunne gi karantene for neste års søknadsrunder. NB! Merk at det også innføres karenstid på 1 år på denne utlysningen.

Plan og videre prosess hos Forskningsrådet (FRIPRO)

- **Vår/sommer 2023** Tilpasse og utvikle løpende søknadsfrist og tilleggstiltak
- **Høst 2023** Åpne løpende utlysning av FRIPRO-midler. Dato ikke bekreftet.
- **2024** Arbeid med flere mulige tilleggstiltak
- **2025** Foreløpig analyse av effekt av tiltak innført i 2023
- **2025/26** Juster tiltak og/eller innføre ytterligere tiltak



Hvordan skal UiB jobbe mot nye søknadsrutiner?

- Fagmiljøene?
- Støtteapparatet?
- Faglig ledelse?

- Når bør en sende inn søknad?
- Prioriteringer av støtte?
- Forberede seg på tiltak på andre program enn FRIPRO?
- Annet?

