

Universitetets forskningsutvalg

Møte 23. februar

Styrerommet, Muséplass 1

12:30- 15:00

Referat

Til stede: Benedicte Carlsen, Gottfried Greve, Ole Thomassen Hjortland, Øyvind Frette, Marit Bakke, Martha Enger, Siri Gloppen, Ragna Aarli, Karsten Specht, Jostein Gundersen, Nils Anfinset, Oscar dos Santos Kvalsvik

Forfall: Stefan Drechsler, Peter Hatlebakk

Fra administrasjonen: Benedicte Løseth, Bjørn Einar Aas, Yngve Brynjulfsen, Magnus Holtermann, Vibeke Irgan, Bjug Bøyum

Saker

- I. Innkalling og sakliste ble godkjent
- II. Referat: fra møte 26. januar ble godkjent.

FU 7/22	<p>Horisont Europa</p> <p>Saksforelegg var utsendt med saklisten. Avdelingsdirektør Benedicte Løseth innledet. Hennes presentasjon er tilgjengelig her.</p> <p>Horisont Europa skal drøftes i Universtetsstyret og synspunkter som kommer til uttrykk i utvalget vil bli tatt med i det videre arbeid med saken. Under presentasjon ble det gitt en kort innføring i det nye søkeverktøyet som er utviklet ved FIA. Fakultetet for kunst, musikk og design, Det psykologiske fakultet og Universtetsmuseet meldte seg som piloter for videre utvikling av verktøyet. En lansering vil ventelig skje i april-mai 2022.</p> <p>Rekruttering vil være en hovedutfordring. Det må tenkes strategisk slik at fagmiljøene sikrer seg at tilsatte har formelle og faglige forutsetninger for å lykkes. Søknadsarbeidet, med bygging av CV-er, nettverksdeltakelse og publikasjoner må starte tidlig. Ph.d.-kandidater og yngre forskere må bli bevisst hva som er viktig for deres egen forskningsagenda.</p> <p>Utvalget viste til forskjeller mellom fakultetene i tilnærming til Horisont Europa. For noen fakultet er det riktigst å være treffsikker slik at søknadsarbeidet faller på en mindre gruppe av motiverte og utvalgte. For andre er det mer relevant å gå bredt ut for å sikre at det er mange som er kjent med søkemulighetene. For enkelte kan det være slik at de som er kvalifisert til å søke ERC allerede har sikret seg prosjektinntekter fra annet hold og har liten tid til å gå inn i nye krevende søknader. For andre er det igjen viktig å gå ut både dypt og bredt for å bygge kompetanse og vinne erfaringer med søknadsarbeid. Ved KMD er det opprettet et forskningslederforum for å bygge intern kompetanse. Ved</p>
----------------	---

	<p>enkelte fakultet utgjør forskningsrådgivere ved instituttene en viktig del av støttetjenesten for søknadsarbeidet.</p> <p>Det er viktig at fakultetenes ulike forutsetninger synliggjøres for Universitetsstyret. Hjelp til forskere må kunne kvantifiseres og konkretiseres på forhånd, slik at det blir kjent for alle interesserte hva som blir tilbudt av hvem.</p> <p>Det er nødvendig å tenke på «missions» i lys av behovet for tverrfaglig samarbeid.</p> <p>Mange gruer seg til å gå i gang med en pillar 2-søknad fordi det er mye arbeid. Hvem skal hjelpe søkerne? Det er viktig å lage en kultur som fjerner mytene fra søknadsprosessen og senker terskelen for å søke. Infrastrukturnettverkene er for dyre til være med som partnere i prosjektene. Dette er et stort konkret problem for sektoren.</p> <p>Det ble spurt om det nyopprettede karrieresenteret, UiB Ferd, kan være en «hub» for formidling av kontakt mellom yngre forskere som ønsker å søke om eksterne midler, FIA og forskningsmiljøene.</p>
<p>FU 8/22</p>	<p>ERC</p> <p>Saksforelegg var sendt ut med sakslisten. Viserektor Benedicte Carlsen oppsummerte diskusjonen fra behandlingen i møtet 26. januar. Oppsummeringen ble godt mottatt. Utvalgets drøfting dreiet seg særlig om behovet for å rekruttere vitenskapelige med formelle og faglig kvalifikasjoner for å søke. Det ble påpekt at det kan være vanskelig å beholde internasjonalt sterke forskere, men at man over tid, som institusjon, vil få flere enn man mister. Unge forskere og rekrutter må tidlige skape seg sin egen agenda og komme med i nettverk. Det er et mål å skape flere entreprenører. Flexibilitet i opptaket til Momentum ble pekt som et mulig virkemiddel.</p> <p>Det er viktig å utfordre kollegaer og skape en kultur for at å sende en søknad er en kollektiv innsats og investering. Forventning til og erfaring fra ekstern finansiering bør inngå som en del av rekrutteringsprosessen. Kultur må bygges og yngre forskere må slippes til.</p> <p>Spørsmål ble reist om emeriti i større grad kan motiveres til å være eksperter.</p> <p>Avslutningsvis ble det påpekt at sammenfallende søknadsfrister i Forskningsrådet og EU kan gjøre at interne faglige krefter ikke har tid og anledning til å støtte opp og veilede yngre søkere.</p>
<p>FU 9/22</p>	<p>Momentum - evaluering</p> <p>Saksforelegg og evalueringen var sendt ut med sakslisten.</p> <p>Avdelingsdirektør Benedicte Løseth innledet. Henne presentasjon kan leses her.</p> <p>Momentum ble omtalte som et viktig og verdifullt program, som har fått en interessant evaluering. Det ble presisert at forslag om at</p>

	<p>kandidatene bør normalt være ansatt minst 80 % ved UiB ikke ekskluderer tilsatte med lavere stillingsprosent, som er vanlig ved bl.a. Det medisinske fakultet. Utvalget ble oppfordret til å sende kommentarer og innspill til Forsknings- og innovasjonsavdelingen. Utvalget sluttet seg til endringsforslagene, inkludert flytting av programmets oppstartsdato fra september til februar. Programutkast og utkast til utlysning vil blir lagt frem for utvalget i senere møter.</p>
FU 10/22	<p>Formaliserte ph.d.-samarbeid i form av dobbeltgrader og fellesgrader Saksliste og vedlegg var utsendt med sakslisten. Seniorrådgiver Yngve Brynjulfsen innledet. Hans presentasjon er tilgjengelig her. Utvalget takket for opplysende og nyttige avklaringer. I tillegg til retningslinjer vil det blir utarbeidet en detaljert steg-for-steg veiledning for fakultetenes og fagmiljøenes arbeid med dobbeltgrader. Forsknings- og innovasjonsavdelingen vil være behjelpelig. Avtalene sendes til FIA for kvalitetssikring og forberedelse til signering av rektor. For de fakultet som ønsker å inngå formaliserte ph.d.-samarbeid med andre parter, vil dobbelgrad være en aktuell samarbeidsform. Utvalget sluttet seg til forslaget om å innføre begrepet <i>dobbelgrad</i>, i tillegg til fellesgrad.</p>
FU 11/22	<p>SDG Bergen Saksforelegg og vedlegg var sendt ut med sakslisten. Viserektor Benedicte Carlsen innledet. Den første fasen av SDG-er nå avsluttet og i tråd med valgprogrammet til det nye rektoratet er det viktig å fremme bredden i UiBs satsing på bærekraft. Oppfølgingen av SDG 14- Livet under vann er lagt til Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet. Nøkkelpersoner savner en oppfølging på kommunikasjonssiden. Det ble videre etterlyst informasjon om hvordan rektoratet tenker at fakultetene skal legge til rette for tverrfaglig samarbeid. UiBs satsingsområder dekker mye innen bærekraft. Utvalget tok saken til orientering.</p>
FU 12/22	<p>Fast observatør i Forskningsutvalget Saksforelegg var utsendt med sakslisten. Leder for universitetsbiblioteket (UB) ble innvilget status som fast observatør i utvalget, med møte og talerett, i inneværende periode.</p>
Eventuelt	Ingen saker