

---

## Universitetets aktivitet i EUs 8. rammeprogram, Horisont 2020

---

Horisont 2020 er EUs største forsknings- og innovasjonsprogram noen sinne, og har nær 80 milliarder Euro til fordeling over en periode på syv år (2014–20). I Kunnskapsdepartementets *Strategi for forsknings- og innovasjonssamarbeidet med EU, Horisont 2020 og ERA*, slås det fast at Horisont 2020 skal bidra til bærekraftig økonomisk vekst og europeisk konkurransevne, til å utvikle verdensledende forsknings- og innovasjonsmiljøer og til å håndtere de store samfunnsutfordringene. Den norske returandelen i FP7 ligger på 1,67 %. Regjeringens ambisjon er at 2 % av de konkurranseutsatte midlene i Horisont 2020 skal tilfalle norske aktører, hvilket krever økning i deltakelsesnivået med over 60 prosent sammenlignet med FP7. Regjeringen forventer også at institusjonene utvikler egne mål, strategier og handlingsplaner for å nå de nasjonale målsettingene.

### Mobiliseringsarbeid

Rektor oppnevnte i november 2013 en midlertidig «Task force» eller mobiliseringsgruppe for Horisont 2020. Mobiliseringsgruppen har vært viktig i UiB sitt strategiske arbeid med første del av rammeprogrammet, og har vært sterkt medvirkende til å skape motivasjon og interesse for UiBs deltakelse i Horisont 2020. Det har blitt avholdt mobiliseringsmøter i samarbeid med NFR, dialogmøter med fakultetsledelsene, fakultets- og instituttvise møter, samt skrivekurs og flere workshoper, som «How to write a competitive proposal for Horizon 2020» og «Writing successful ERC proposals». Rektoratet har møtt ERC- og koordinator-søkere, På Høyden og UiB.no har skrevet saker om programmet og det har vært to fokusnumre av Funderfinder dedikert til Horisont 2020. En nettside [www.uib.no/h2020](http://www.uib.no/h2020) er opprettet.

I desember 2013 bevilget UiB NOK 1.970.000 i interne midler til posisjonering (POS) i forbindelse med mobiliseringsarbeidet frem mot de første utlysningene i Horisont 2020. POS var tenkt å være en hjelp til å komme i gang med søknadsprosessen og komme i dialog med potensielle konsortiemedlemmer. Av disse bevilgningene er NOK 1 000 000 rapportert brukt.

UiB er i 2014 blitt tildelt en PES2020-rammebevilgning fra NFR på NOK 2 500 000. Ordningen krever at UiB bidrar med tilsvarende sum i egenandel. Midlene forvaltes av Forskningsadministrativ avdeling og det kan søkes støtte til frikjøp av personale, innkjøp av ekstern assistanse og rådgiving/konsulentbistand, korrekturlesing, oversettelse, søk i patentdatabaser, støtte i arbeid med utforming av kontrakter (etiske guidelines), reisekostnader og til etablering av konsortium (møteaktivitet etc). Det er totalt delt ut NOK 2 700 000 i PES-bevilgningen. I tillegg er NOK 800 000 av POS-forbruket omgjort til PES-bevilgning.

### Søknader og resultater

Tabellen nedenfor viser søknadsaktiviteten ved UiB hittil i 2014. Det er sendt inn 140 søknader. Av disse har 26 allerede vært sendt inn 2 ganger (2-steps prosess). Det er dermed totalt 114 unike søknader. UiB er koordinator i 51 av søknadene, en andel på 37 % av den samlede søknadsmassen.

Tabell. Antall søknader pr. fakultet ved UiB innsendt til H2020 pr. 1.11.2014

	<b>Excellent Science</b>	<b>Industrial leadership</b>	<b>Science with and for Society</b>	<b>Societal Challenges</b>	<b>Totalsum</b>
<b>HUM</b>	4	1	3	1	9
<b>MN</b>	22	3		24	49
<b>MOF</b>	9			47	56
<b>PSYK</b>	2	1		5	10
<b>SV</b>	9	1		6	16
<b>Totalsum</b>	<b>46</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>83</b>	<b>140</b>

  

<b>UiB Koordinator</b>	<b>32</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>17</b>	<b>51</b>
------------------------	-----------	----------	----------	-----------	-----------

Under «Excellent Science» finnes blant annet ERC grants. Av 10 ERC starting grants er 3 videre til intervju i Brussel, for ERC consolidator grants er 4 av 5 søkere videre til intervju. Det tilbys nå trening, i form av "mock panels" med intervjutrening samt presentasjonsforberedelse.

Marie S. Curie programmet ligger også under «Excellent science». Her har UiBs forskningsmiljø vært med på 10 søknader til såkalte «Training Networks», og av disse fikk et prosjektinnvilget midler. UiBs første H2020 prosjekt er dermed «MIND»-prosjektet som skal bidra til utdanning av morgendagens forskere innen ADHD og autisme. I høst er det også sendt inn 8 søknader om «Individual Fellowships» til dette programmet.

Søknadsaktiviteten har så langt i 2014 vært størst i «Societal challenges» hvor det har vært flere utlysninger blant annet på «Personalising Health and Care-PHC». Av vårens 16 step-1 søknader til PHC, gikk 11 videre til step-2 frist i august. To av disse er større koordinatorsøknader. Til en ny PHC step-1 søknadsfrist i oktober ble det sendt inn 28 nye søknader.

Av de totalt 114 unike søknadene, er 55 definert som førstegangssøkere (de har ikke søkt i forrige programperiode - FP7).

Fagmiljøer ved alle fakultet unntatt Det juridiske fakultet har sendt inn søknader. Det medisinsk-odontologiske og Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet har den største søknadsporteføljen, hvilket er i godt samsvar med UiBs deltagelse i tidligere rammeprogram. I alt er det forsker og fagmiljø ved i alt 43 institutt som har sendt søknader, og 9 institutt har flere enn tre søknader. Størst er K2 ved Det medisinsk-odontologiske fakultet med hel 23 søknader. Deretter følger Institutt for biomedisin(18), Institutt for Biologi (14), Institutt for geofysikk (8), Institutt for fysikk og teknologi (8) og Senter for vitenskapsteori (7).

Av 62 søknader som ble sendt inn før utgangen av mai i vår, fikk som nevnt 1 tilslag, 22 er videre til steg 2 eller intervju, og 39 har fått avslag. Seinere søknader har vi enda ikke fått svar på.

Søknader som ikke oppnår finansiering forventes, i henhold til erfaringer fra tidligere rammeprogram, å bli omarbeidet i tråd med evalueringene. Dette gjelder særlig søknader der

UiB er koordinator. Nye søknader fremmes enten på nytt innenfor rammen av Horisont 2020, til Norges Forskningsråd eller annen finansieringskilde. ERC-avslag fører ofte til nye søknader ved neste mulighet i rammeprogrammet. Et første avslag fungerer dermed som et utgangspunkt for en fornyet og forbedret søknad. Søknadsarbeidet har derfor også hatt preg av å være en viktig læringsprosess, både for de enkelte forskerne, deres fagmiljøer samt ledelse og administrasjon på alle nivå i universitetets organisasjon.

Innenfor ERC har UiB hentet inn langt færre Starting Grants (StG) enn Advanced Grant (AdvG). Kunnskapsdepartementet har i sine tilbakemeldinger i etatsstyringen i 2014, uttrykt en forventning om at UiB styrker sin deltakelse i hele bredden av EUs forskningssatsing, og spesielt når det gjelder Starting Grant og virkemidler knyttet til universitetets faglige profil.

UiBs målrettede arbeid med Horisont 2020 sikter i første omgang mot å øke antall søknader fra fagmiljøene. Faglig ledelse må ha en bred plass i arbeidet med Horisont 2020, både for å sikre volum og kvalitet. Det har vært en utfordring å få frem helt nye og sterke søknader til de første søknadsfristene, og det vil fortsatt ta tid å komme i dialog med nye potensielle søkere ved UiB og i randsonen. Arbeidet med mobiliseringen til Horisont 2020 ved UiB har så langt vært vellykket.

I det videre arbeid er det avgjørende at mobiliseringsarbeidet følges opp både sentralt og på fakultetsnivå med sikte på en tjenlig arbeidsfordeling mellom sentraladministrasjonen og fakultetene, innenfor rammen av de ressurser som i dag er tilgjengelige. Med en voksende søknadsmasse til Horisont 2020 er det avgjørende å sikre at det administrative støtteapparat, lokalt og sentralt, har kompetanse og kapasitet til å respondere på de mange ulike henvendelser som vil komme, særlig i tiden før søknadsfrister. Det er særlig viktig at Økonomiavdelingen/BOA-gruppen har kontinuitet i sitt arbeid med Horisont 2020, og at Forskningsadministrativ avdeling og de andre sentraladministrative avdelingene samarbeider på tvers når det gjelder en fortsatt mobilisering.

Men oppgaven er stor og det er behov for en bredere diskusjon om hvordan UiB sin strategi for arbeidet med Horisont 2020 skal utformes og implementeres både på kort sikt – for søknadsfrister i 2014 – og en grundig plan for den langsiktige satsingen frem til 2020.

#### **Forslag til vedtak:**

Universitetsstyret tar saken til orientering.



19.11.14/Heidi Annette Espedal/Bjørn Einar Aas