
Arkivkode:

Saksnr.: 2023/2166

Fakultetsstyresak: **21**

Møte: 7. september 2023

Midtveisevaluering av styrets arbeid

Saken gjelder

Fakultetsstyret er midtveis i inneværende 4-årige valgperiode. I den forbindelse er det naturlig med en midtveisevaluering av styrets arbeid sett i relasjon til fakultetsstyrets strategiske rolle og mandatet som er gitt. Hensikten med evalueringen er å reflektere og lære fra erfaringene etter halvgått løp og gjøre fakultetsstyret enda bedre rustet til å ivareta sin strategiske rolle og ansvar for fakultetets videre utvikling i møtet med utfordringene framover.

Fakultetsstyret er fakultetets øverste organ og har det overordnede ansvar for den strategiske utviklingen knyttet til Universitetets kjerneoppgaver og innenfor de rammer som til enhver tid gjelder. Styret har et overordnet ansvar for at fakultetets budsjett disponeres i tråd med fakultetets og universitetets strategier og gitte rammer.

Styret delegerer myndighet til dekan, institutter og andre organ ved fakultetet.

I UiBs regelverk for styringsorganene ved fakultetet heter det:

§ 4. Fakultetsstyrets kompetanse

Fakultetsstyret er fakultetets øverste myndighet. Det skal behandle og avgjøre slike saker som det får delegert fra universitetsstyret, og det kan be om å få seg forelagt enhver sak. Fakultetsstyret delegerer myndighet til dekanen, til instituttene eller til andre organer ved fakultetet dersom ikke annet er fastsatt i lov, forskrift eller vedtak fra Universitetsstyret.

Fakultetsstyret skal fastsette fakultetets strategier for utdanning, forskning, forskerutdanning og formidling og legge planer for fakultetets utvikling i samsvar med de målene som er gitt av Universitetsstyret.

Fakultetsstyret skal fastsette mål og resultatkrav og har ansvaret for at fakultetets økonomiske ressurser disponeres i overensstemmelse med bestemmelser gitt av Universitetsstyret.

Fakultetsstyret skal gi melding til Universitetsstyret om fakultetets virksomhet, på den måten Universitetsstyret bestemmer. Hvert år skal det gis rapport om fakultetets økonomiske status, med redegjørelse for resultatene ved fakultetet og legges frem forslag til budsjett for kommende år.

Fakultetsstyret skal selv behandle og avgjøre alle saker av prinsipiell eller vesentlig betydning.

Styrets sammensetning

Styret er et kollegialt organ med representanter valgt av og blant alle ansattkategoriene (fast vitenskapelig ansatte, midlertidig vitenskapelig ansatte, teknisk-administrativt ansatte) og studentene. Styret har i tillegg ekstern styreleder og nestleder oppnevnt av universitetsstyret.

Om styrets strategiske arbeid

Fakultetsstyret har i den første halvdel av perioden vedtatt en rekke strategiske planer og policyer, for eksempel *Tiltaksplan for kjønnsbalanse, likestilling og mangfold, Policy for bruk av vitenskapelige stillinger, Handlingsplan for redusert midlertidighet* og ikke minst fakultetets strategi for perioden 2023-2030 *Et realfaglig kraftsentrum*.

Fakultetsstyret er gjennom perioden blitt holdt oppdatert og involvert gjennom drøftingssaker og sentrale beslutninger i *Nygårdshøyden sør-prosjektet*. UiBs campusutviklingsprosjekt av avgjørende strategisk betydning for fakultetet.

Årlig vedtar fakultetsstyret strategiske planer for faglig bemanning, mens styrets ansvar for ansettelse i vitenskapelige stillinger, opprykk mm ivaretas gjennom delegering til to ansettelsesutvalg.

Budsjett er realisering av strategi, og årlig behandler fakultetsstyret tre budsjettsaker: *Forberedelse til budsjett og budsjettprosess*, en sak som også inkluderer føringer om prioriterte områder i påfølgende budsjettår, *Budsjettforslag for påfølgende budsjettår* og *Budsjettfordeling* av fakultetets budsjetttramme.

I tillegg til realisering av strategien gjennom budsjettfordelingene, har fakultetet også et risikokart som verktøy for å realisere strategien. Risikokartet vedtas av fakultetsstyret annethvert år. Gjennom året holdes styret oppdatert og involvert gjennom orienterings-, drøftings- og beslutningssaker om status og utvikling av arbeidet med risikoområdene.

I tilknytning til styremøtene i juni og desember gjennomføres det normalt strategiske seminarer sammen med instituttlederne og andre relevante representanter fra fakultet, institutt, UiB og aktuelle eksterne gjester. Tema er ulike sentrale og strategisk viktige områder for fakultetet.

Styret har også et ansvar i UiBs ulike internkontrollsystemer, fatter ulike enkeltvedtak som ikke kan delegeres og behandler enkeltsaker av mer strategisk karakter.

Tema til drøfting

- Hvordan opplever styret mulighetene til å ivareta sitt strategiske ansvar? Hva er bra og hvordan kan det bli enda bedre?
- Hvordan fungerer de ulike elementene og sakstypene i styrets årshjul (risikokart med rapporterings- og konkretiseringssaker, budsjettsaker, strategiske bemanningsplaner osv.) for at styret skal kunne ivareta sin strategiske rolle og ansvar?
- Hvordan kan styret arbeide framover for best mulig å følge opp fakultetets strategi og møte de utfordringene fakultetet står overfor?
- Hvordan opplever styret å fungere som kollegium og oppnå de resultatene styret skal, for fakultetet?
- Som kollegium, hvilket ansvar kjenner styremedlemmene på når det gjelder å adressere utfordringene som fakultetet står overfor?
- Hvordan kan styret skape gode vedtak for utviklingen av fakultetet?

30.08.2023

Elisabeth Müller Lysebo

Gunn Mangerud
dekan