



**Styre:** Fakultetsstyret ved Det juridiske fakultet  
**Styresak:** 26/23  
**Møtedato:** 21.03.2023  
**Journalnummer:** 2023/1803

---

## OPPRETTING AV ARBEIDSLIVSPANEL VED DET JURIDISKE FAKULTET

---

### Bakgrunn

Det har i flere år vært stadig større fokus på arbeidslivsrelevans i studiene, og nåværende regjering arbeider med tre ulike meldinger som igjen adresserer tema; Utsynsmeldingen (kommer før påske), Distriktsmeldingen og Profesjonsmeldingen (2024).

I universitets- og høyskoleloven,<sup>1</sup> studiekvalitetsforskriften<sup>2</sup> og studietilsynsforskriften<sup>3</sup> blir også krav om kontakten med arbeidslivet formulert på ulike måter, og i stortingsmeldingen om kvalitet i høyere utdanning (Meld. St. 16)<sup>4</sup> er også studieprogrammenes arbeidslivsrelevans og kontakt med arbeidslivet understreket:

*Det er derfor behov for å styrke og systematisere samarbeidet mellom høyere utdanning og arbeidslivet og videreutvikle strukturer som bygger opp under en kultur preget av gjensidig respekt og forståelse for hverandres roller og forpliktelser.*

Ved NOKUTs tilsyn med kvalitetssikringssystemet for utdanning ved UiB høsten 2022, ble involvering av arbeidslivet vektlagt som en viktig del av å sikre kvalitet i studiene.

I Danmark ble *aftagerpanel* gjort obligatoriske i 2007, og er også skrevet inn i universitetsloven (§13a). Fra 2011 ble norske universiteter og høyskoler pålagt å etablere Råd for samarbeid med arbeidslivet selv om kravet ikke tatt inn i loven som i Danmark. Flere fakultet og program har nå egne arbeidslivspanel, for eksempel Juridisk fakultet i Oslo og SV-fakultetet ved UiB.

### Vårt fakultet

Juristutdanningen har hele tiden vært praktisk rettet hvor ferdige kandidater skal kunne gå rett ut i jobb. Praktikere er også tungt inne på utdanningssiden, både gjennom undervisning og sensur. Kvalitetsreformen med obligatorisk undervisning på dagtid førte til at innslaget av praktikere ble færre på undervisningssiden. I dag bidrar ferdige jurister først og fremst gjennom veiledning (mastergradsoppgaver) og sensur (både mastergradsoppgaver og

---

<sup>1</sup> Uhl § 1-3, g «Universiteter og høyskoler skal (...) samarbeide med relevante aktører på internasjonalt, nasjonalt, regionalt og lokalt nivå for å styrke virksomhetens kvalitet og relevans.»

<sup>2</sup> §2-1, 2 «Institusjonene skal gjennomføre periodiske evalueringer av studietilbudene sine. Representanter fra arbeids- eller samfunnsliv, studenter og eksterne sakkyndige, som er relevante for studietilbudet, skal bidra i evalueringene.»

<sup>3</sup> §4-1, 4 «Institusjonen skal systematisk innhente informasjon fra relevante kilder for å kunne vurdere kvaliteten i alle studietilbud.»

<sup>4</sup> Kapittel 2, «Utdanning for omstilling— Økt arbeidslivsrelevans i høyere utdanning»:  
<https://www.regjeringen.no/no/dokumenter/meld.-st.-16-20202021/id2838171/?ch=2>

annen sensur). Til tross for den nære koblingen mellom juristutdannelsen og det praktiske rettsliv, er dette i liten grad formalisert.

Fakultetet har erfaring med at dialog med arbeidslivet gir nyttige innspill og perspektiver på vår virksomhet. I masterstudiet har vi lang tradisjon for at den ene av våre to eksterne fagfeller er en praktiker, og i JUREVAL-rapporten har vi dokumentert at våre ansatte i stor grad er involvert i det praktiske rettsliv. Vi har også de siste årene med hell opprettet ulike EVU-emner (JUR601 Jus for næringslivet, JUR605 Innføring i forvaltningsrett for sakshandsamarar i kommunal sektor), og ulike Executive masters i samarbeid med andre programmer ved UiB (Executive master i kommunal ledelse, Executive master i operativ ledelse og myndighetsutøvelse og den kommende Executive master i offentlig forvaltning) som er rettet mot kompetansebehov i arbeidslivet. Som sagt er jusstudiet er praktisk rettet, og kandidatundersøkelsen viser at bare 2,5 % med utdanning fra vårt fakultet er arbeidsledig et halvt år etter oppnådd mastergrad.

Likevel konstaterer arbeidsgruppen, som fakultetsstyret satt ned i februar 2022 for å se på arbeidslivsrelevans i studiet, at:

*(...) i dag er en avstand mellom studiet og det praktiske rettsliv, særlig knyttet til (i) betydningen og håndteringen av faktum og (ii) kommunikasjon og det å måtte forholde seg til andre mennesker (motparter, klienter, brukere av offentlige tjenester mv). Dagens rettsstudium gir i liten grad erfaring med, og innsikt i, disse to aspektene.*

Fakultetet gir selv uttrykk for et ønske om samarbeid med arbeidslivet som skal komme studentene til gode i gjeldende strategi:

*Fakultetet skal ha eit aktivt samarbeid med juridisk sterke fagmiljø og næringslivet i regionen. Samarbeidet skal kome studentane til gode i form av kunnskap om aktuelle problemstillingar, og fakultetet skal legge til rette for moglege praksis- og skriveplassar. Til dette føremålet skal fakultetet for strategiperioden styrke kontakten med slike institusjonar i regionen med mål om meir og tettare samarbeid.»*

Utkast til strategi for 2022-2030 (se styresak 5/23) legger opp til å videreføre denne delen av strategien.

Fakultetet er derfor tjent med å opprette et arbeidslivspanel for å sikre og for å systematisere samarbeidet med ulike aktører i arbeidslivet om utviklingen av utdanningen.

### **Forslag til sammensetting**

Panelet oppnevnes av dekanen, og skal reflektere mangfoldet av arbeidsgivere for kandidater i rettsvitenskap.

Det foreslås videre at panelet har følgende medlemmer fra Det juridiske fakultet:

- Dekan

- Studiedekan
- To studentrepresentanter utpekt av JSU
- Studieseksjonssjef eller en representant utpekt av fakultetsdirektøren

Sekretær for studieutvalget er sekretær for panelet.

## Arbeidsform

Fakultetet kaller inn til minimum 2 møter i året. I tillegg er det aktuelt med løpende kommunikasjon i saker hvor det kan være hensiktsmessig å få innspill fra panelet. Panelet sitter i to år av gangen, og ordningen skal evalueres etter første to-årsperiode.

I denne første perioden er det foreslått et kortfattet mandat, hvor målsettingen er en toveis dialog, hvor fakultetet både kan få synspunkt og hvor panelet kan være et kontaktpunkt for fakultetet mot arbeidslivet.

Panelet har i denne omgang fått et mandat knyttet til utdanning. På sikt vil fakultetet vurdere om det er ønskelig om panelet skal få et utvidet mandat til også å dekke forskning.

## Forslag til mandat

Arbeidslivspanelet skal være et organ for dialog mellom fakultetet og det praktiske rettsliv. Panelet skal gi råd til fakultetet om spørsmål som er særlig aktuelle sett fra arbeidslivets side, både når det gjelder rettsvitenskapelig grunnutdanning, og etter- og videreutdanning. Panelet skal gi tilbakemelding på i hvilken grad arbeidslivet opplever at kandidaten har de kunnskaper og ferdigheter som kan forventes etter endt utdanning.

Forslaget her ble behandlet i Studieutvalget 8. mars (sak 11/23-3) hvorpå utvalget kom med følgende uttalelse:

Studieutvalget anbefaler styret å opprette arbeidslivspanel ved det juridiske fakultet, med følgende endring av mandatet (endring i kursiv):

Panelet skal gi tilbakemelding på i hvilken grad arbeidslivet opplever at kandidaten har de kunnskaper og ferdigheter som kan forventes etter endt utdanning, *som beskrevet i læringsutbyttebeskrivelsen for masterstudiet i rettsvitenskap.*

## Dekan og fakultetsdirektørs merknader

Et arbeidslivspanel kan gi viktige innspill og råd til fakultetet med hensyn til hvordan studiet opprettholder en god relevans for arbeidslivet og redusere avstanden mellom studiet og det praktiske rettsliv. Et slikt organ bør ikke være for stort, men samtidig må det avspeile den bredde i yrkeslivet slik det arter seg for kandidater fra vårt fakultet. Vi mener at den foreslåtte sammensetningen og det foreslåtte mandatet er egnet til å ivareta de oppgavene som arbeidslivspanelet er tiltenkt.

Det er naturlig å evaluere ordningen i det siste halvåret av panelets funksjonstid og vurdere eventuelle justeringer, både med hensyn til mandat og sammensetning, i lys av de erfaringene vi gjør oss, og vil derfor be panelet ta initiativ til en slik evaluering.

Saken legges frem med følgende

**forslag til vedtak:**

- Det juridiske fakultet oppretter arbeidslivspanel med følgende mandat:

Arbeidslivspanelet skal være et organ for dialog mellom fakultetet og det praktiske rettsliv. Panelet skal gi råd til fakultetet om spørsmål som er særlig aktuelle sett fra arbeidslivets side, både når det gjelder rettsvitenskapelig grunnutdanning, og etter- og videreutdanning. Panelet skal gi tilbakemelding på i hvilken grad arbeidslivet opplever at kandidaten har de kunnskaper og ferdigheter som kan forventes etter endt utdanning, som beskrevet i læringsutbyttebeskrivelsen for masterstudiet i rettsvitenskap.

- Dekanen utnevner medlemmer av panelet
- Panelet sitter i to år av gangen, og ordningen skal evalueres etter første to-årsperiode.
- Arbeidslivspanelet skal ha følgende sammensetning:

Fra fakultetet:

- **Dekan**
- Studiedekan
- To studentrepresentanter utpekt av JSU
- Studieseksjonssjef eller representant utpekt av denne

Fra arbeidslivet oppnevnes seks representanter fra ulike sektorer som skal reflektere mangfoldet av arbeidsgivere for kandidater i rettsvitenskap.

- Studieutvalgets sekretær er sekretær for panelet

Karl Harald Søvig  
dekan

Øystein L. Iversen  
fakultetsdirektør

14.03.2023  
NØ/ØLI