

Utvalg:	Forskningsutvalget	Dato: 10.05.2023
FU-sak: 20/23		Arkivsaknr.:

Vurdering av akademiske karrierer

Bakgrunn

Reform av systemet for forskningsevaluering har stått høyt på EUs forskningspolitiske agenda de siste årene, og i juli 2022 ble en avtale ferdigstilt, [Agreement on Reforming Research Assessment \(ARRA\)](#). Avtalen skisserer prinsipper for reformprosessen og kjerneforpliktelser for organisasjonene som signerer og dermed kan bli medlem av **Coalition for advancing research assessment**, [CoARA](#).

Denne saken vil gi en kort orientering om UiBs signering av avtalen, og vise hvordan system for forskningsevaluering sammenfaller med andre nasjonale prosesser som ny Hovedavtale og for sammenslåing av nasjonale forskrifter som regulerer ansettelse og opprykk i vitenskapelige stillinger. Forskningsutvalget vil på et senere tidspunkt bli forelagt en mer omfattende sak knyttet til hvilke prosesser UiB skal sette i gang for vurdering av akademiske karrierer som vil sees i sammenheng med dette.

Agreement on Reforming Research Assessment

17. november 2022 signerte UiB *Agreement on Reforming Research Assessment*, men har valgt å ikke bli formelt medlem av CoARA. Signering av avtalen innebærer ingen konkrete, formelle forpliktelser for UiB, men tilkjenner at UiB ønsker å arbeide for en reform av forskningsevaluering i tråd med prinsippene i avtalen – også i egne systemer for evaluering i forbindelse med rekruttering, opprykk og vurdering av forskningsprosjekter. Av norske institusjoner er det NIFU, UiB, UiO og NIH som har undertegnet avtalen, mens til sammen 14 norske institusjoner har valgt å bli medlem av CoARA, - der i blant Forskningsrådet, UHR, NTNU, NMBU, UiS, OsloMet m.fl. Ved å bli medlem i CoARA slutter de seg til følgende [Guiding principles](#), og de har anledning til å nominere og stemme på kandidater til Steering Board, foreslå og nominere medlemmer til arbeidsgrupper, samt delta og stemme på General Assembly.

Ved å signere avtalen foreligger det ingen forpliktelser for UiB utover at man skal dele organisasjonens plan for å gjennomgå eller utvikle kriterier og verktøy og andre prosesser i tråd med kjerneforpliktelsene i CoARA, og skal innen utgangen av 2023 dele organisasjonens plan for å gjennomgå eller utvikle kriterier og verktøy og andre prosesser i tråd med kjerneforpliktelsene i avtalen. Det er ikke nærmere definert, - hvor – og hvordan dette skal deles.

UiB har fra tidligere (2019) blitt tildelt EU-kommisjonens status som «[HR Excellence in Research](#)» (HREiR). Denne statusen setter krav til bedre HR i forskning ved UiB og skal blant annet styrke forskningskvaliteten, fremme forskernes karriere og gjøre våre forskningsmiljøer mer konkurransedyktige. HREiR er en anerkjennelse av at UiB arbeider målrettet for å videreutvikle

vitenskapelige ansattes arbeidsvilkår og gi god støtte til den enkelte i sin karriere. Arbeidet bygger på Charter og Code¹.

Ny hovedavtale i staten gjelder fra 1.januar 2023 og er gjeldende for alle statlige virksomheter. Virksomhetenes krav til fokus på karriere- og kompetanseutvikling er styrket. Ved UiB drøfter partene hvordan dette skal iverksettes ved universitetet og det vil i sin tur nedfelles i UiBs tilpasningsavtale. For de vitenskapelige stillingene finnes det mer definerte interne karriereveier gjennom de ulike stigenes og gjennom opprykksordningene og det er naturlig å se kravene i Hovedavtalen i sammenheng med disse. Nasjonalt pågår det for tiden et arbeid med å slå sammen og gjennomgå de ulike forskriftene som regulerer ansettelse og opprykk i vitenskapelige stillinger. Arbeidet er i sin slutfase nå og forskriften vil sendes på høring. Universitetet vil måtte gjennomgå våre egne regler for tilsetting og opprykk for å harmonisere med krav og innhold i den nye forskriften.

Universitetsledelsen ønsker å se disse prosessene i sammenheng da de tematisk henger tett sammen og har bedt administrasjonen om å arbeide videre med dette i form av et mer gjennomgående notat. Nærmere informasjon vil fremlegges FU over sommeren.

¹ [HR i forskning](#) | [Ansattsider](#) | [UiB](#)