

Utvalg:	Forskningsutvalget	Dato: 28.01.20
FU-sak:2/20		Arkivsaknr.:

ERC- hvordan øke antall søknader og tilslag

1. Innledning

UiB har høye ambisjoner for sin forskning, og et av målene er å øke tilslag på den eksterne konkurransearenaen for fremragende forskning. Det er derfor bekymringsfullt at UiB ser ut til å tape terreng for tilslag på ERC. Dette gjelder særlig i forhold til UiO, men vi ser at også de andre institusjonene mobiliserer. Det er særlig grunn til å merke seg at antallet søknader til ERC Starting Grant har gått ned siste år. Terskelen for å søke her bør være lavere enn for de andre ERC Grants. Kravene til søkerens CV er enklere, og muligheten for å nå opp i konkurransen er større, siden både Starting Grant (StG) og Consolidator Grant (CoG) har ERCs største budsjettandel. I tillegg mottar søkeren PES-midler i søknadsfasen.

I fjorårets tildelingsrunde for StG (3. september) ble syv forskere i Norge tildelt stipend. UiO sendte 27 søknader og fikk fem av stipendene. NTNU sendte ni søknader og fikk ett stipend, mens UiB sendte fire søknader og fikk ingen tilsagn. Ett stipend gikk til SSB. De fire søknadene fra UiB kom fra følgende fakulteter; SV (1), HF (1), MN (2).

Ved søknadsfristen for StG 2020, 14.10.2019, sendte UiB 6 søknader (3 SV, 1 MN, 1 MED, 1 PSYK). Her kjenner vi ikke søknadstallene for UiO og NTNU. Avgjørelse for trinn 1 kommer vår 2020, mens endelig beslutning vil falle juli/august 2020.

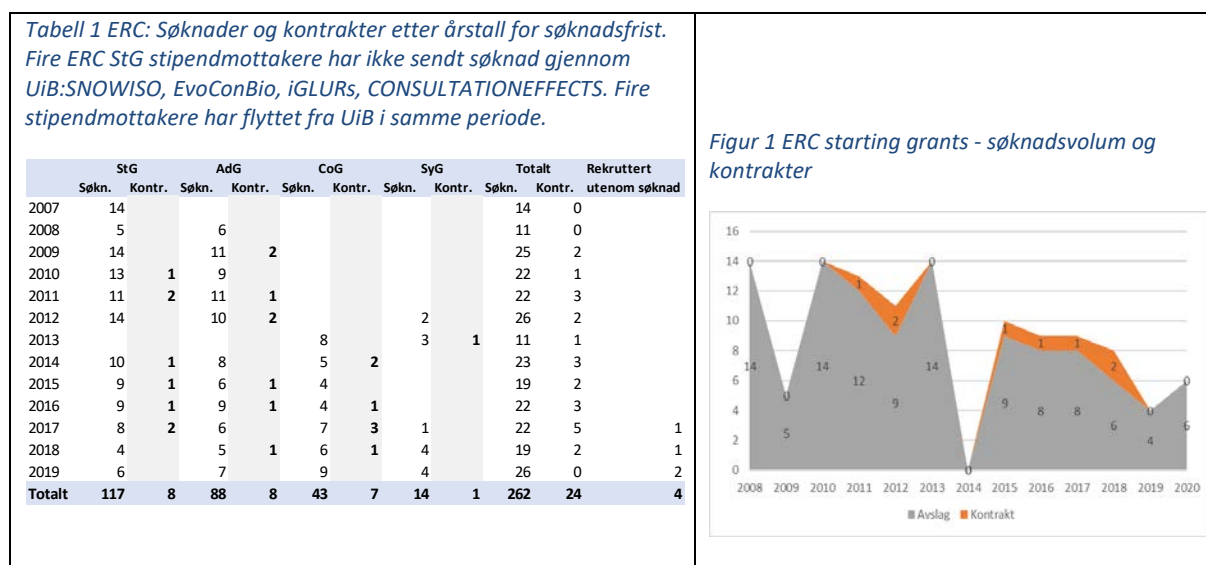
Saken ble kort diskutert i FU 11. desember (sak 42/19), og det ble besluttet at saken skal tas opp igjen til drøfting i møtet 28. januar. Saken har høy prioritet i universitetsledelsen. ERC er en del av målparametrene i utviklingsavtalen med KD, og er også et innsatsområde i handlingsplan for EU-finansierte satsninger. Den lave uttellingen tilsier at UiB må tenke nytt, og se på prosesser og samhandling mellom fakultet, adm støtteapparat og faglig ledelse med nye øyne. Vi kjenner til at UiO har bygget opp en kultur over lengre tid som de nå høster fruktene av. De miljøene som lykkes ved UiO har excellence forankret i hele den akademiske linjen. Det starter med en aktiv rekrutteringspolitikk, og det utformes konkrete karriereplaner. Administrasjonen støtter lokalt og sentralt, og alle får tilbud om konsulenthjelp. Forventningene fra hele den faglige ledelsen om å søke ERC, er eksplisitte og tydelige.

Saksfremstillingen gir en oversikt over søknader og gjennomslag for ERC-stipend på de norske universitetene. Saken legger opp til en drøfting om hvordan UiB kan få til et samlet løft for å øke søknadsvolum og få større gjennomslag. I forkant av saken har FU blitt invitert til å komme med innspill til hvordan universitetsledelsen, fakultetene og sentraladministrasjonen kan jobbe langsiktig sammen i disse prosessene.

2. Gjennomslag i ERC

Tabell 1 gir en sammenligning av søknader og gjennomslag på de ulike ERC-Grants fra FP7 til H2020,

mens figur 1 viser søknads- og tilslagstallene separat for ERC StG.



Det framgår av tabell 1 at UiB har hatt et jevnt men begrenset tilfang av nye stipend. Flere av søknadene er gjenbruk, slik at det totale antallet søkere er lavere enn hva som vises her. Det er sendt totalt 262 søknader per januar 2020 over en periode på 13 år.

Figur 1 viser tallene separat for ERC StG. Antall søknader til ERC StG har gått noe ned i løpet av H2020-perioden (2014-2020) sammenlignet med forrige rammeprogram. Til sammen har UiB oppnådd fem StG i H2020 (jfr. tabell 1), men har også vunnet fire gjennom rekruttering. UiB sendte seks søknader i oktober 2019, disse er fremdeles under vurdering.

Vi har ikke tall for andre institusjoner på gjennomslag i forhold til søknad for ulike typer ERC grants. Det er kjent at UiO hadde betydelig bedre resultat enn UiB med hensyn til søknadene som ble behandlet i 2019. Totalt ble UiO tildelt 11 stipend, mot ett ved UiB. Særlig når det gjelder StG sendte UiO betydelig flere søknader enn UiB.

Figur 2 Gjennomslag i søknader behandlet i 2019, UiO og UiB

	UiO		UiB			
	Søknader	Stage 2	Kontrakter	Søknader	Stage 2	Kontrakter
StG	27	9	5	4	0	0
CoG	21	9	5	9	3	0
SyG			1	3	2	0 (+)
AdG			0	5	1	1

Totalt for ERC lå suksessraten per oktober 2019 (før tildeling av CoG) på 10% ved UiO, 4 % ved NTNU og 18% på UiB. For 2019-tildelingen til ERC StG lå suksessraten for UiB på 0%, UiO på 19% og NTNU på 11%.

Tabell 2 viser gjennomslag i ERC totalt for universitetene i H2020 ved inngangen til 2019, altså uten årets tildelinger. UiB har ligget relativt høyt på gjennomslag i forhold til andre universitet, men disse tallene vil endre seg noe i løpet av året.

Per i dag har UiB oppnådd 9 StG i H2020 (inkludert 4 eksternt rekrutterte), mens UiO har oppnådd 20

og NTNU 3. Fram til årets tildeling hadde UiB noe bedre resultat enn UiO justert for institusjonsstørrelse, mens dette nå er snudd.

Tabell 3 Gjennomslag ERC totalt for universitetene i H2020

	StG	CoG	AdG	SyG	Totalt
UiO	25	16	3	1	45
NTNU	3	1	1		5
UiB	9	7	3		19

3. Prosess for å øke søknader og suksessrate

Målrettet karriereplanlegging og motivering fra leder og fagmiljø er kjente faktorer for å få flere unge forskere til å søke ERC. UiB har satt i gang flere sentrale tiltak som Momentum og TMS-UiB Career Program for yngre forskere. UiB skal også levere en sak til styret i februar 2020 om karrierepolicy for yngre forskere. Denne vil peke på flere sentrale virkemidler. «UiB Opp» er et nytt virkemiddel som ble utviklet av BOA-teamet høst 2020 for søknadsrådgivere på fakultetene. Dette er et modulbasert kursopplegg for søknadsrådgivere på UiB, som bl.a. skal bidra til økt kompetanse både i ERC støtteapparatet på fakultet og institutt, og på BOA-støtte som sådan. For ERC-søkere tilrettelegger FIA for særskilte tiltak som kurstilbud med eksterne konsulenter, lesedager sammen med Forskningsrådet, konsulentbistand og gjennomgang av CV og Track record.

Eksemplene over viser at det gjøres et godt arbeid på UiB for ERC-søkere, men resultatene avdekker samtidig et behov for å vurdere om det er flere og / eller andre tiltak som bør settes inn for å øke søknadsvolum og få større gjennomslag.

Sammen med fakultetene bistår FIA nå i arbeidet med søknader for 2020. Oversikten under viser hvor mange søknadsprosesser som er i gang i inneværende år.

- **StG:** 6 søknader ble sendt 14.10.2019. Disse fordeler seg slik: 3 SV, 1 MN, 1 MED, 1 PSYK. Avgjørelse trinn 1 kommer vår 2020. Endelig beslutning juli/august.
- **CoG:** søknadsfrist er 4.2. Foreløpig arbeides det med 7 søknader (2 SV, 2 MN, 1 JUS, 2 MED)
- **AdG:** søknadsfrist er 26.8. Foreløpig arbeides det med 2 søknader (1 HF, 1 SV). Fristen kommer tett opp under SFF-fristen 18. nov.
- **SynG:** 5 søknader ble sendt 5.11.2019. Disse fordeler seg slik: 2 MN, 1 HF, 1 PSYK. To av søknadene er gjenbruk fra forrige runde.

De første ERC-utlysningene i 2021 er ventet om våren, men datoer er foreløpig ukjente. Det tar erfaringsvis 1-2 år å arbeide fram en søknad, og utfra erfaring ser en at arbeidet med å mobilisere og tilrettelegge for kandidatene ofte starter for sent. Det er derfor viktig at vi starter en prosess der vi ser på hvordan vi sammen kan øke søknadsvolum for søknadsfristene både i 2021 og 2022, og hvordan det kan jobbes med å tilrettelegge gode prosesser for søkeren.

Dette krever en tett samhandling mellom ulike aktører på alle nivå, og spørsmålet blir: *Hvordan kan universitetsledelsen, fakultetene og sentraladministrasjonen jobbe langsiktig sammen for å øke søknadsomfang og tilsagn, og hvordan kan vi legge til rette for en felles prosess for å sette dette i system?*

En ERC-prosess kan deles inn i flere faser, og hver fase krever et sett med tiltak. Under er et eksempel på en grovinndeling for unge søkere (StG), men elementer av en slik prosess er overførbare til de andre ERC-kategoriene.

Identifisere talenter -> bygge karriereplan -> tilrettelegge -> virkemidler -> søknad -> ny søknad

Med utg.pkt. i søknadsfrister i 2021, 2022 og videre fremover inviteres Forskningsutvalget til å drøfte følgende spørsmål:

1. Hvordan kan vi sammen identifisere de unge talentene?
2. Hvordan kan vi sammen bygge en målrettet karriereplan for unge forskere, og som en del av dette legge til rette for at unge forskere kan utvikle en prosjektidé og bygge sin CV?
3. Hvilke virkemidler kan vi videreutvikle for å styrke en ERC-søknad?
4. Hvordan skal vi legge forholdene til rette for at søkere som har fått avslag vil søke på nytt?

Forskningsutvalget bes videre ta stilling til følgende fremdrift:

FU 28. januar: drøfte prosess og virkemidler

FU 26. februar: framlegg av et konkret forslag til prosess og virkemidler

FU 25. mars: informasjon om status i prosessen

FU 6. mai: informasjon om status i prosessen

FU 2. september: informasjon om status i prosessen

FU 7. oktober: informasjon om status i prosessen

FU 4. november: informasjon om status i prosessen

FU 9. desember: informasjon om status i prosessen

Saken legges med dette frem for utvalget til **drøfting**.