

UNIVERSITETET I BERGEN

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Arkivkode:

Saksnr.: 2020/13873

Orienteringssak: **e**

Møte: 16. juni 2021

GenderAct – aktiviteter i prosjektet

Bakgrunn

Balanse prosjektet GenderAct fikk tildelt bevilgning fra Norges Forskningsråd i tildeling av 11. november 2020. Prosjektperioden er fra 1. januar 2021 til 31. desember 2022.

Dette har skjedd

- Universitetslektor [Eva Amundsdotter](#) fra Stocholms Universitet er rekruttert som førsteamanuensis II i prosjektet fra 1. mars. Amundsdotter har hatt en sentral rolle i lederprogrammet til UiOs balanseprosjekt FRONT.
- Amundsdotter og Sørensen fra NTNU har nå hver sin 10 % stilling og bidrar med komplementær kompetanse inn mot hele prosjektet, med hovedvekt på lederprogrammet, toppforskerprogrammet og nettverk for yngre forskere.
- Overordnet milepælsplan for alle delprosjektene er laget og finnes i prosjektets Teams-gruppe.

Arbeid i ressursgruppen og styringsgruppen

- Det er dette semesteret avholdt møter i styringsgruppen 19. januar, 29. april og 27. mai. Siste møte før sommeren blir 23. juni.
- Ressursgruppen møttes 25. april. Utover dette har det vært hyppige møter i delprosjektene. Oppdatert informasjon formidles fortløpende via prosjektets Teams-gruppe.

Arbeid i delprosjektene

Prosjektet har to tiltakspakker og seks delprosjekter:

Tiltakspakke 1 - Kulturendring gjennom ledelsesutvikling og ledelsesverktøy: Lederprogram, Toppforskerprogram, Lokalt balansearbeid og Målrettet kjønnsnøytralt rekrutteringsarbeid.

Tiltakspakke 2 - Utviklingsprogram for kvinnelige forskere: Nettverksbygging yngre forskere og Karriereplanlegging og opprykkskvalifisering.

- *Lederprogrammet, Toppforskerprogrammet, Nettverksbygging yngre forskere og Lokalt balansearbeid* vil presenteres for fakultetets ledergruppe, instituttledere og administrasjonssjefer i halvdagsmøte 17. juni.

- **Lederprogram, rammer og opplegg:**

Amundsdotter har det faglige ansvaret, og samarbeider i trioen Amundsdotter/Sørensen/Farkas. Det vil være 5 samlinger, datoer er fastsatt:

- Samling 1 og 2: Hovedvekt på å utforske den enkeltes institutt med fokus på kjønn og likestilling. Dette gjøres gjennom erfaringer og perspektiver, og med å implementere perspektiver fra kjønnsforskningen.
- Samling 3 og 4: hovedvekt på eget lederskap, forandringsprosesser og konkret forandringsarbeid
- Samling 5: Avslutning og utgangspunkt for videre arbeid med kulturendring og konkrete initiativer for likestilling ved fakultetet
- Kollegaveiledningsgrupper vil etableres, med 3-4 i hver gruppe, som møtes 1-2 ganger mellom seminarøktene for å arbeide og bearbeide pågående arbeid

- **Toppforskerprogrammet, rammer og opplegg:**

Sørensen har det faglige ansvaret og samarbeider i trioen Amundsdotter/Sørensen/Farkas. Det vil være 5 samlinger, datoer er fastsatt. Temaer som vil være røde tråder og gjennomgående for samlingene:

- Refleksjon og bevisstgjøring om ledelse, karrieremotivasjoner – individuelt og kollektivt
- Refleksjon og bevisstgjøring om kjønn.
- Kompetansehevende input på forskningsledelse
- Kollegaveiledningsgrupper vil etableres

- **Nettverk for yngre forskere, rammer og opplegg:**

Farkas er ansvarlig for programmet og samarbeider i trioen Amundsdotter/Sørensen/Farkas. Det vil være 6 samlinger, datoer er fastsatt. Temaer som vil være røde tråder og gjennomgående for samlingene:

- Refleksjon og bevisstgjøring om karrieremotivasjoner
- Refleksjon og bevisstgjøring om kjønn
- kompetansehevende input på egen karriere
- Kollegaveiledningsgrupper vil etableres

- [Toppforskerprogrammet](#) og [Nettverksbygging yngre forskere](#) ble lyst ut 1. juni, og har søknadsfrist 21. juni. Svar vil gis deltakerne innen 30. juni. Årets likestillingsmidler er lyst ut med samme frist, og deltakere i Toppforskerprogrammet vil i år ha prioritet.
- Delprosjektet **lokalt balansearbeid** har laget første utkast til håndbok. Alle delprosjektene samles gjennom gjennom håndboken som publiseres medio september. Lokalt balansearbeid rulles ut på instituttene ila august og vil være et pågående arbeid gjennom hele prosjektperioden.
- Gruppene **Målrettet kjønnsnøytralt rekrutteringsarbeid** og **Karriereplanlegging og opprykkskvalifisering** vil arbeide blant annet med et e- læringskurs for rekrutteringsprosesser og et introprogram for opprykkskvalifisering. Disse vil rulles ut i løpet av høstsemesteret.

09.06.2021/Kristin Sofie Farkas

Helge K. Dahle
dekan