

Arkivkode:

Fakultetsstyresak: **23**

Saksnr.: 2022/

Møte: 14.juni 2022

---

**Ekstrarapportering gjennomføring av medarbeidersamtaler**

---

**Bakgrunn**

- [Sak 5/22, HMS-årsrapport 2021 for Det matematisk- naturvitenskapelige fakultet](#)

**Saksfremstilling**

HMS-årsrapporten for 2021 avdekket en tydelig prosentvis nedgang i gjennomførte medarbeidersamtaler for alle ansattgrupper på MN, til tross for et gjennomgående godt HMS-arbeid ved fakultetet. I tilbakemeldingen fra enhetene ble denne nedgangen begrunnet med perioder med strenge restriksjoner og bruk av hjemmekontor, og ønsket om å gjennomføre samtalene fysisk. Flere av enhetene var derfor forsinket i gjennomføringen, og forskjøv deler av dem til starten av 2022. På bakgrunn av at dette varslet dekanen til ledergruppen i februar at enhetene måtte fullføre medarbeidersamtalene tidlig i 2022 der hvor de ikke ble gjennomført i 2021, med en ekstrarapportering til fakultetsstyret i juni. Enhetene fikk i slutten av april tilsendt en skjemaker, hvor de også ble bedt om å lage en tydelig plan for økt gjennomføring av medarbeidersamtaler i 2022.

- *Institutt for informatikk* har allerede innarbeidet en god plan på å gjennomføre medarbeidersamtaler i perioden oktober-desember, og hadde i 2021 en gjennomføringsgrad på 93 % totalt for alle ansattgrupper. De sender ut påminnelse og info til alle som skal holde medarbeidersamtaler med navn på de som skal innkalles i oktober, og har foreløpig ikke startet med årets medarbeidersamtaler.
- Ved *fakultetssekretariatet* har de tatt igjen etterslepet på medarbeidersamtaler fra 2021, og resterende medarbeidersamtaler blir gjennomført tidlig høst 2022.
- Medarbeidersamtaler er delvis delegert til faggruppeliderne ved *Institutt for biovitenskap*. Flere har kommet i gang med årets medarbeidersamtaler, og resterende vil bli tilbudt medarbeidersamtale til høsten.
- *Kjemisk institutt* har hatt god gjennomføringsgrad av medarbeidersamtaler for teknisk/administrativ gruppe og vitenskapelig ansatte (halvparten vår, halvparten høst), og har også for 2022 kommet langt på vei med disse. For PhD-studenter har de i særlig liten grad gjennomført medarbeidersamtaler, men de er nå i dialog med HR-avdelingen ved UiB om et målrettet opplegg for denne gruppen som de skal ferdigstille og gjennomføre i løpet av høstsemesteret.
- Medarbeidersamtalene ved *Matematisk institutt* gjennomføres normalt i perioden desember-januar. For teknisk/administrative og vitenskapelige har gjennomføringsgraden på medarbeidersamtalene vært god, mens det for stipendiatgruppen har vært svært lavt. Medarbeidersamtaler som gjenstår per juni 2022, gjennomføres til høsten.
- Ved *Institutt for geovitenskap* har de også rapportert at de er godt i gang med årets medarbeidersamtaler. Alle som ikke har hatt medarbeidersamtale i vår vil bli invitert inn til samtale til oppsatt dato og tidspunkt til høsten.
- På *Institutt for fysikk og teknologi* planla de gjennomføringen av årets medarbeidersamtaler i april, og har kommet godt i gang med arbeidet. Instituttleder tar samtaler med de vitenskapelige og med administrasjonen, administrasjonssjefen

har medarbeidersamtaler med de tekniske, og forskerutdanningsutvalget skal gjennomføre samtaler med stipendiatene. Resterende medarbeidersamtaler gjennomføres i høstsemesteret.

- *Geofysisk institutt* har i perioden februar-juni i hovedsak fokusert på medarbeidersamtaler for de som ikke hadde det i 2021. Høsten 2022 skal resterende samtaler gjennomføres. Etter instituttseminaret i november 2021 har det blitt mer bevissthet rundt medarbeidersamtaler, og instituttet erfarer at det er flere som takker ja til tilbudet.

### **Dekanens kommentar**

Ekstrarapporteringen fra enhetene viser at det nå jobbes med å øke gjennomføringsgraden av medarbeidersamtaler for alle ansattgrupper og å ta inn "etterslepet" etter 2021. Fakultetet vil fortsatt arbeide med å styrke bruken og øke forståelsen av medarbeidersamtalene både hos ledere og medarbeidere, slik at samtaler blir sett på som nyttige og meningsfulle. Dekanen ser at spesielt stipendiatgruppen har lav gjennomføringsgrad av medarbeidersamtaler på de fleste enhetene. Initiativet til Kjemisk institutt, for å lage et målrettet opplegg for økt gjennomføring av medarbeidersamtaler for stipendiatgruppen, er i så måte veldig aktuelt og har relevans også for de andre enhetene ved fakultetet når det er ferdigstilt. Også Institutt for informatikk synes å ha laget et opplegg som fungerer for høy grad av gjennomføring av medarbeidersamtaler for alle ansattgrupper.

### **Forslag til vedtak**

Fakultetsstyret tar status for gjennomføring av medarbeidersamtaler ved enhetene per juni 2022 til etterretning.

03.06.2022/CHRK

Gunn Mangerud  
dekan