

UNIVERSITETET I BERGEN

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Arkivkode:

Saksnr.: 2018/1410

Fakultetsstyresak: **31**

Møte: 15. mai 2018

OPPFØLGING RISIKOVURDERING – PRIORITERING AV SÆRSKILT STRATEGISK VIKTIGE PROSESSER 2018

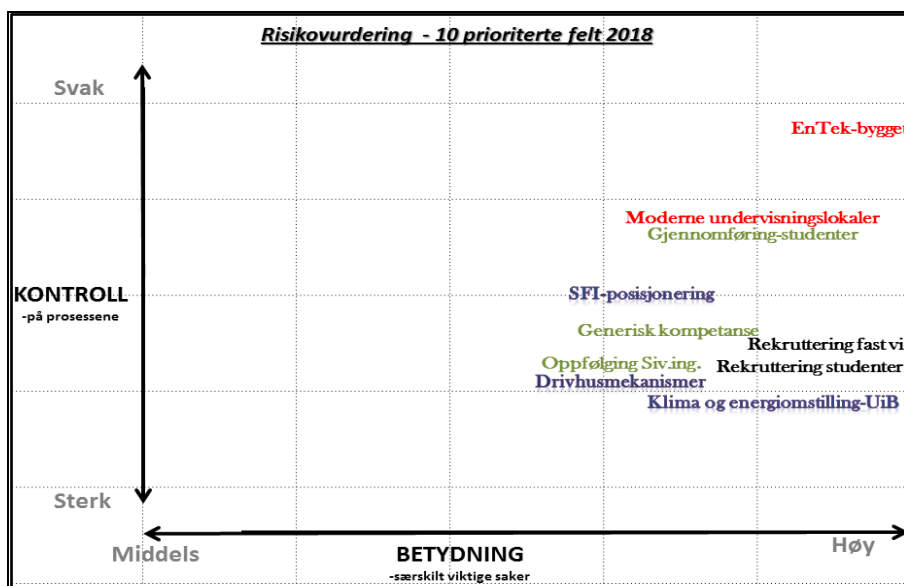
Bakgrunn

- Strategi 2016-2022 Dypere innsikt – felles innsats – sterkere innflytelse
- Fakultetsstyresak 11/2018: Risikovurdering
- Fakultetsstyresak 30/2018: EnTek bygget – videre prosess
- Orienteringssak- Løypemelding: Oppfølging av strategi 2016-2022

Saken

Ledergruppen har på oppfordring fra fakultetsstyret prioritert ti strategiske saker som anses å ha særskilt høy betydning for fakultetet på kort sikt. Dette er saker som krever særskilt fokus fra ledergruppen og fakultetsstyret i 2018. Målet er at denne prioriteringen kan bidra til å få bedre kontroll med de viktigste aktivitetene. Prioriterte prosesser er:

Felt	Prosess	Betydning	Kontroll
Forskning	SFI-posisjonering	3,4	2,6
Forskning	Drivhusmekanismer yngre forskere	3,6	3
Forskning	Klima- og energiomstilling ved UiB	4	3,8
Utdanning	Oppfølging av siv.ing.-programmene	3,1	3,7
Utdanning	Generisk kompetanse	3,4	3,2
Utdanning	Gjennomføring studenter	4,1	2,6
Areal	EnTek-bygget	4,8	1,4
Areal	Moderne undervisningslokaler	4	2,2
Andre tiltak	Rekruttering fast vitenskapelige	4,5	3,3
Andre tiltak	Kommunikasjonsarbeid – rekruttering studenter	4,1	3,4



Videre oppfølging - tiltaksbeskrivelser

Nedenfor følger tiltakene som allerede ligger i tiltakslistene knyttet til fakultetets strategi, jfr. orienteringssaken «Oppfølging av strategi for 2016-2022». De er gjengitt her for å kunne gi en oversikt over hvilke tiltak som allerede er planlagt, og for at fakultetsstyret skal kunne gi innspill dersom de allerede nå ser at det er behov for å iverksette flere tiltak. Justerte og konkrete tiltakslistene vil også være en naturlig del av saksforberedelsen når et tema skal fremmes for dybdegjennomgang i fakultetsstyret.

SFI-posisjonering

A1-6	posisjonere oss mot store forskningsprogrammer i Forskningsrådet, EU med flere	Systematisk posisjonering og søknadsstøtte i forbindelse med pågående SFI- utlysning. Etablert Norsk marint universitetskonsortium fra 2017. Påbegynt forarbeid for neste SFF-utlysning
A4-3	arbeide for å få flere samarbeidsavtaler med næringslivet	Videre utvikling av siv.ing-programmene, arbeid gjennom SFI-prosessen, aktiv bruk av innovasjonsrettede programmer, arbeid i klyngene, bl.a. for å posisjonere EnTek-bygget, startet dialog med Bergen kommune om biogass, utnytte forskningsklyngene
C2-5	styrke samarbeidet med regionens Centres of Expertise (NCE og GCE)	Samarbeidet er styrket gjennom bl.a. siv.ing-utdanningene og SFI-initiativer. Arbeide kontinuerlig for stadig å styrke samarbeidet.
C3-1	etablere insentiver for å stimulere til flere søknader mot innovasjonsrettede program	Se utarbeidelse av handlingsplan A1-1.
C3-2	profesjonalisere prosesser knyttet til søknad og drift av sentre som SFI og FME	Arbeidet systematisk siden 2016 for SFI-posisjonering, øke profesjonalisering av drift gjennom samlede økonomitjenester på fakultetet

Drivhusmekanismer yngre forskere

A1-1	utarbeide en handlingsplan for å løfte flere av våre forskere og fagmiljø til å bli internasjonalt ledende, der også bruk av insentiver skal gjennomgås	Det vil høsten 2018 bli oppnevnt en gruppe blant instituttlederne, som får i oppdrag å utarbeide forslag til en handlingsplan. Mandatet kan bli bredere enn kun å omfatte A1-1. Tiltak har likevel vært gjort uten at de er satt inn i en plan, bl.a. den pågående SFI-prosessen (inkl. avsetning av midler), tiltak lokalt på instituttene, bl.a. GFIs målrettede karriereutviklingsarbeid.
------	---	--

Klima- og energiomstilling ved UiB

A1-1	styrke profilområdene marin, klima og energi gjennom allianser og klyngesamarbeid	Samarbeider med relevante næringsklynger i regionen (NCE/GCE) og næringslivsaktører som f.eks. BKK og DNV-GL. Samlokalisering av flere sterke klimamiljø i "Geofysen" mars 2017, arbeide videre for å inkludere Nansen-senteret i samlokaliseringen. UiB har gitt MN ansvar for UiBs satsingsområder Marin og Klima og energiomstilling og det er utpekt/ansatt dekaner og fagdirektører for satsingsområdene samt etablert tverrfakultære strukturer for satsingene. Etablert Energilaboratoriet - etforum for utveksling av informasjon om forskningsresultater og aktiviteter relatert til fornybar energi og energiomstilling
C1-4	arbeide systematisk for å oppnå flere sentre for forskningsdrevet innovasjon (SFI) og forskningssentre for miljøvennlig energi (FME)	Videreføre det påbegynte arbeidet med SFI-posisjonering fram mot søknadsfristene. Midler for søknadsutvikling er bevilget.

Oppfølging av siv.ing-programmene

B1-1	videreutvikle utdanningsporteføljen, med særlig fokus på tverrfaglige og teknologisk orienterte program og etter- og videreutdanning	I 2016 og 2017 er det etablert sivilingeniørprogram innen sjømat og havbruk, medisinsk teknologi, havteknologi og energi.
B1-2	styrke samarbeidet med næringslivet, også innen utdanning	Sivilingeniørprogrammene er utviklet i samarbeid med næringsliv, samarbeidspartnere og relevante utdanningsinstitusjoner, og gjennom opprettelsen av et råd for siv.ing-utdanningene vil de være tett på utdanningene. I regi av klyngesamarbeid vil det utvikles praksisplasser for studenter.

Generisk kompetanse

B1-5	utrede hvordan programmering og kvantitativ analyse eventuelt kan integreres i alle bachelorprogram	Det er nedsatt en arbeidsgruppe som V2018 skal utrede generiske ferdigheter i bachelorutdanningene ved fakultetet
B2-1	ta i bruk kunnskap og erfaringer fra vårt senter for framragende utdanning (SFU) bioCEED, for økt utdanningskvalitet ved hele fakultetet	Erfaringer fra bioCEED brukes i ulike deler av fakultetets og instituttens arbeid med studiekvalitet.
B2-6	legge mer vekt på ferdigheter i kommunikasjon og samhandling i våre utdanninger	Se handlingsplan for generiske ferdigheter
C1-2	samarbeide med andre institusjoner og fakulteter for å gi utdanningstilbud innen innovasjon	Innovasjonsgruppen (jf C1-1) har innovasjonsperspektiver i utdanningene som del av sitt mandat. Innovasjonskompetanse inngår også i mandatet for gruppen for generiske ferdigheter i utdanningene.

Merk: Arbeidsgruppens rapport legges frem for fakultetsstyret i juni.

Gjennomføring studenter

B4-1	tidlig i perioden utarbeide en handlingsplan for å bedre gjennomføring på bachelornivå	Det nasjonale senteret "Kompetansedeling for studenters suksess" som ledes fra fakultetet, har arrangert totalt 7 seminarer/konferanser med fokus på frafall og gjennomføring siden oppstart våren 2017
B4-2	tidlig i perioden utarbeide en handlingsplan for å hindre uønsket frafall på ph.d.-nivå	Forskerutdanningsutvalget (FU) ved Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet (MN) vedtok i mai 2017 felles anbefalinger for forskerutdanningsløpet ved MN-fakultetet for alle faser; opptak, midtveisevaluering, fremdriftsrapportering og avslutningsfasen. Hensikten var: 1) å bidra til at kandidatene fullfører forskerutdanningen på normert tid og 2) hindre uønsket frafall. Forskerutdanningsutvalget har bedt instituttene om å følge opp og FU vil be om løypemelding sent i vårsemesteret 2018.
E5-2	arbeide for vekst i budsjettet gjennom å bedre studiegjennomføringen	Leder det nasjonale prosjektet Kompetansedeling for studenters suksess i høyere utdanning, nytt læringssenter i Realfagbygget, nye og studentaktive undervisningsformer, videreføre arbeidet med å tilrettelegge gode studentarbeidsplasser, ikke minst på Marineholmen, samt studentsosiale arealer, styrke kunnskap om frafall og gjennomføring både knyttet til pedagogikk og øvrige rammer rundt studiene, se på og evaluere helheten innenfor semestrene og innføre nødvendige tiltak for forbedring, styrke relevansen i utdanningen (jfr. handlingsplan for generiske ferdigheter)

EnTek-bygget

Når det gjelder arbeidet med EnTek-bygget vises det til sak 30/18, hvor arbeidet med denne saken prioriteres som særskilt viktig. I løypemeldingen er dette omtalt på følgende punkter:

A2-3	styrke fakultetets teknologiprofil gjennom klynge samarbeidet Science City Bergen	Etablert fire siv.ing-utdanninger, arbeid for å etablere EnTek-bygget. Liten aktivitet i Science City Bergen så langt i strategiperioden gjør det naturlig å se på nytt på hensiktsmessige samarbeidsstrukturer for utviklingen av en energi- og teknologiklynge.
A2-4	være pådriver for fremtidsrettet eksperimentell forskning i et nytt	Etablert NMR-laboratorium (nasjonal infrastruktur), søke nye nasjonale infrastrukturer (NORHEMA), rette infrastrukturinvesteringer inn mot aktiviteter i det planlagte
C2-1	styrke vår evne til innovasjon og nyskaping gjennom teknologiklynge samarbeidet Science City Bergen	Arbeide for å reetablere og videreutvikle en kunnskapsklynge innen energi og teknologi.

C2-2	utnytte synergi-potensialet som ligger i å samlokalisere instituttsektorer, industri, våre forskningsmiljøer og studenter i et felles teknologibygg	Skisseprosjektet slutført februar 2018. Arbeide videre sammen med fagmiljø og universitetsledelse mht visjon, finansieringsløsning mm.
C2-4	ta initiativ til tettere samarbeid med Uni Research AS og Christian Michelsen Research AS (CMR) om felles faglige og strategiske mål og tiltak	Bygge videre på eksisterende samarbeid og kontakter i det nye forskningsselskapet NORCE. NORCE og MN samarbeider om flere SFI-søknader.

Moderne undervisningslokaler

B2-5	bygge på ny læringsforskning og benytte digitale muligheter i undervisningen	Dra veksler på BioCEED og et styrket didaktikkmiljø - se punkt B5-1 og den sentrale DigUiB satsingen. Pilotprosjekt på læringsrom for nye undervisningsformer etter initiativ fra fakultetet - rommet er tilgjengelig fra H2018. Det er etablert samarbeidsprosjekter innen digital undervisning og medieproduksjon med læringslaben i Media City Bergen
B2-7	arbeide for å styrke finansieringsgrunnlaget til våre utdanningsprogram for å sikre god eksperimentell og feltbasert undervisning	Se punkt E5-4 om ny budsjettfordelingsmodell - og fortsette arbeidet med å argumentere i "eksterne fora" for bedre finansiering av eksperimentelle- og feltbaserte utdanningsprogram
B3-2	bedre det fysiske læringsmiljøet gjennom et læringscenter i Realfagbygget og instituttnære studentarealer	Se B3-1

Rekruttering fast vitenskapelige ansatte

A1-2	øke vektleggingen av å tiltrekke oss eliteforskere og fremtidige faglige ledere ved rekruttering	Felles utlysning ved bioinformatikksatsingen i 2017. Rekruttert en ERC-innehaver til ett av våre fagmiljø i H2017.
A1-5	søke samarbeid med alliansepartnere for å finansiere toppforskingsmiljøer	Søkes for å styrke samarbeid med Styrket Bergen og Frøland sine stiftelse. alliansepartnere for å finansiere Bergens Forskningsstiftelse. toppforskingsmiljøer
A1-7	gjøre våre fagmiljø mer synlige for potensielle partnere internasjonalt	gjøre våre fagmiljø mer synlige for potensielle partnere internasjonalt Etablert i Norge og Sverige for universitetskonferanser og konferanser i Brussel og Japan. Etablert i Norge og Sverige for universitetskonferanser og konferanser i Brussel og Japan. Etablert i Norge og Sverige for universitetskonferanser og konferanser i Brussel og Japan. Etablert i Norge og Sverige for universitetskonferanser og konferanser i Brussel og Japan.
E2-1	føre en aktiv personalpolitikk med vekt på rekruttering, kompetanseutvikling og likestilling	Utarbeide handlingsplan for likestilling vår 2018. Styrke transparens i fakultetets praktisering av lønnspolitikken.

Merk: Det foreslås at temaet får særskilt fokus i fakultetsstyrets junimøtet.

Kommunikasjonsarbeid – rekruttering studenter

B1-4	utvikle attraktive og informative nettsider om våre utdanningsprogram	Videreføre det påbegynte arbeidet med blant annet tematisk visning av studieprogram (eks. marin, klima, energi). Må jobbe tett sammen med sentrale avdelinger. Fakultetets kommunikasjonsmedarbeidere er koblet inn i økt nettbasert synliggjøring av studiemuligheter gjennom reportasjer, studentportretter og videoer.
D1-1	tidlig i perioden utvikle en kommunikasjonsplattform og en handlingsplan for å styrke fakultetets formidling og profilering mot hovedmålgrupper	Kortfattet handlingsplan utarbeides våren 2018.
D1-2	øke bruk av de virkemidler, medier og arenaer som treffer våre målgrupper best, med potensielle studenter som en av hovedmålgruppene	Viderefører og utvider bruken av video, Facebook o.l. i 2018 basert på erfaringer fra 2017, Nåværende studenter inkluderes som ambassadører i sosiale medier.

D2-1	prioritere informativ, relevant og lett tilgjengelig webinformasjon om studietilbud og karrieremuligheter	Kommunikasjonsrådgivere og studieadministrasjonen viderefører samarbeidet om dette. Nytt søkefilter for studieprogram kommer i år.
D2-2	synliggjøre karriereveier og -muligheter etter fullførte studier og benytte alumni til å skaffe informasjon om hvor våre kandidater arbeider	Inngår i kommunikasjonsrådgivernes arbeid i samarbeid med studieadministrasjonen. Alle studieprogram-sider skal ha et relevant case
D2-3	videreutvikle og synliggjøre seremonier knyttet til viktige milepæler og resultater	Masterseremonien flyttet til aulaen i 2017
D2-4	øke innsatsen for å skape en UiB-identitet hos studenter, tilsatte og alumni	

Videre oppfølging – fornyet vurdering

Ledergruppen er eier av fakultetets risikovurdering, og vil følge opp denne med konkrete tiltak for å få sterkere kontroll i arbeidet med å nå de målsetningene som følger av fakultetets strategi. I dette arbeidet vil strategiens tilhørende tiltaksplaner stå sentralt, og disse må justeres i forhold til nåsituasjonen. Fakultetsstyret har bedt om å få forelagt vurdering med tiltaksbeskrivelser to ganger pr. år, og i tillegg vil prosessene gis særskilt fokus i egne styresaker utover i året.

DEKANENS KOMMENTARER

Risikovurderingen er gjort på initiativ fra fakultetsstyret, og det er enighet i ledergruppen om at dette kan være et nyttig virkemiddel for å sikre tilstrekkelig fokus på de viktigste prosessene. Prioriteringen ledergruppen nå har gjort er gjort i forhold til status tidlig vår 2018, og dersom dette skal være et effektivt verktøy må det foretas en fornyet vurdering en gang pr. semester slik det er foreslått. Ledergruppen vil ta et særlig ansvar for å følge opp prosessene.

I dagens styremøte er EnTek-bygget og Handlingsplanen for innovasjon tema som legges frem som egne saker. Sistnevnte sak har betydning for flere av prosessene som her er foreslått gitt særskilt fokus. I junimøtet vil forslaget fra gruppen som arbeider med generiske ferdigheter være en av hovedsakene, men det foreslås at også «*Rekruttering fast vitenskapelige ansatte*» og «*evaluering av kommunikasjonsarbeidet forut for søknadsfristen 15. april*» settes på dagsorden i samme møte.

VEDTAK

Fakultetsstyret slutter seg til forslaget om hvilke prosesser som er utpekt for særskilt oppfølging i 2018, og ber om at temaene fortløpende legges frem til dybdegjennomgang for fakultetsstyret.

6. mai 2018/KRIBR

Helge K. Dahle
dekan