

UNIVERSITETET I BERGEN

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Arkivkode:

Saksnr.: 2022/2788

Fakultetsstyresak: **32**

Møte: 7. desember 2022

Status risikokart for 2022-2023

Bakgrunnsdokumenter

- [Strategi 2020-2022 – KUNNSKAP SOM FORMER SAMFUNNET – Natur, teknologi og bærekraft](#)
- [Sak 2/22 Risikokart for 2022-2023](#)

Saksfremstilling

Fakultetets strategi for 2020-2022 «KUNNSKAP SOM FORMER SAMFUNNET – Natur, teknologi og bærekraft» er en strategi med tydelige retningsvalg og vide ambisjoner. Styret har derfor gjort en risikovurdering i sak [2/22](#); Hvilke strategiske saker og prosesser anses å ha størst betydning og hvilke av disse har fakultetet minst kontroll over? I denne saken gis en statusvurdering for de ulike områdene i fakultetets risikokart for 2022-2023.

ID	Tittel	S før tiltak	K før tiltak	Risikofaktor
1	Arealutvikling - Nygårdshøyden Sør	4,4	4,6	20,2
4	Økonomisk handlingsrom, inkl ekstern finansiering	4,3	4,7	20,2
2	Studentrekruttering	3,7	4,1	15,2
6	Rekruttering fast vitenskapelige, inkl kjønnsbalanse	3,6	3,9	14,0
10	IT-sikkerhet, kunnskapsspionasje og eksportkontroll	3,6	3,9	14,0
13	Arbeid med utdanningskvalitet, spesielt utvikling av nye læringsformer	3,6	3,9	14,0
5	Innovasjon og samarbeid med næringsliv	3,7	3,7	13,7
3	Gjennomføring studenter	3,4	3,9	13,3
15	Videre styrking av forskningssatsningene (marin, klima og energi)	3,4	3,9	13,3
12	Universitetet uten vegger	3,6	3,4	12,2
21	Stabil og god administrasjon	3,7	3,1	11,5
16	PDH-oppfølging (inkl. psykisk helse)	3,3	3,1	10,2

Statusvurdering særskilte risikofelt 2022-2023

1. Arealutvikling av campus på Nygårdshøyden sør (NGHS) (ID 1)

Det er utarbeidet ambisiøse og fremtidsrettede visjoner for NGHS prosjektet. Disse er fulgt opp ved gjennomarbeidede løsningsforslag i rom- og funksjonsprogrammet som ble ferdigstilt i februar 2022, og gjennom planene for innplassering som ble vedtatt i Arealutviklingsprosjektet i oktober 2022. Gjennom hele prosessen har det vært bred brukermedvirkning og stort engasjement. Visjonen reflekteres også klart i Konseptvalgnotat for Allégaten 64 som ble oversendt Kunnskapsdepartementet i juni 2022. UiB venter nå på klarsignal for å realisere bygging av Allégaten i samarbeid med ekstern utbygger, og på avklaring av videre prosess for å få rehabiliteringsprosjektene inn på Statsbudsjettet så raskt som mulig.

Eiendomsavdelingen har høsten 2022 igangsatt revisjon av risikovurderingen av byggene for å understøtte argumentasjonen om at teknisk levetid er overskredet og at total rehabilitering

er helt nødvendig for å ha arealer og infrastruktur for moderne realfaglig forskning også i fremtiden.

Visjonen for NGHS gir viktige premisser i det pågående arbeidet med å utarbeide fakultetets strategi for 2023-2030, og vil også bli tydeliggjort i denne. Der formidles også fakultetets ambisjoner om utvikling av nye læringsformer, styrking av fakultetets næringslivssamarbeid om forskning og innovasjon, og tiltak for å bli et «Universitet uten vegger».

Det arbeides systematisk og målrettet med intern og eksternt kommunikasjon om Nygårdshøyden sør, for å skape engasjement, kunnskap og forpliktende allianser som sikrer realisering av de ulike elementene i det viktige arealutviklingsprosjektet.

2. Økonomisk handlingsrom, inkludert eksternt finansiering (ID 4)

Den økonomiske situasjonen er blitt mer alvorlig og ytterligere krevende etter at risikovurderingen ble foretatt i februar 2022. Fakultetet vurderer derfor risikoen som høyere pt. Det er særlig forhold utenfor fakultetets kontroll som høye energipriser, stor fart i norsk økonomi og økt inflasjon som skaper den krevende situasjonen. Dette gir effekt allerede i 2022 og situasjonen forventes ytterligere i 2023 pga reduserte statlige tildelinger og redusert kjøpekraft. Vi må forvente at situasjonen blir krevende også i 2024. Stram økonomistyring, prioritering av tiltak og aktiviteter som gir inntekter og arbeid som styrker fakultetets konkurransekraft blir ytterligere viktig i årene framover. Endringen i den økonomiske situasjonen forsterker behov for stabile administrative tjenester og støttesystemer, jfr punkt 11.

Fakultetet ønsker å legge til rette for en god diversifisering av eksterne finansieringskilder for å understøtte våre forsknings-, undervisnings- og innovasjonsaktiviteter. Samtidig som det jobbes godt og systematisk med å sende søknader til ulike åpne ikke-tematiske utlysninger som for eksempel ERC og FRIPRO, har fakultetet et økende fokus på å benytte seg av de ulike mulighetene som finnes av tematiske utlysninger.

Til ERC-2022-utlysningene har fakultetet totalt sendt 20 søknader. Av disse har 3 stk fått innvilget kontrakt, og vi venter på resultatet av 4 konsolidator-finalister. Til ERC-2023-Starting grant fristen 25 oktober sendte fakultetet 3 søknader. Mobiliseringen til ERC har derfor vært i henhold til vår målsetting ([fakultetsstyresak 11/22](#)).

For nærmere orientering om arbeid med eksterntfinansiering, se [fakultetsstyresak 27/22](#).

3. Studentrekruttering (ID 2)

Rekrutteringsarbeidet krever konstant videreutvikling, fornying og strategisk planlegging for å forvalte det gode grunnlaget vi har lagt, samtidig som vi holder oss i front i et sterkt konkurransemarked. Vi jobber kontinuerlig med å videreutvikle #RealfagUiB som konsept for studentrekruttering og omdømmebygging.

Tiltak som vi anser som spesielt viktig å opprettholde i den krevende økonomiske situasjonen, er bruk av studentambassadører og deres aktiviteter i sosiale medier. Også innhold som #RealUtfordring er med på å bygge omdømme og øke attraktiviteten av våre utdanningstilbud. Vi ser en økt trafikk på nettsider og har en økt følgerskare på sosiale medier. Per 28.nov. har vi 4274 følgere på Instagram og 4367 på TikTok. Økt følgerskare fra områdene rundt Bergen og Vestland bekrefter den geografiske fordelingen blant søkerne våre, og at vi når ut bredt med rekrutteringsinnholdet. Unge mellom 16-22 år er hovedmålgruppen vår, men vi retter oss også mot aldersgruppen mellom 13-15 år, og ønsker å fokusere enda mer på disse i fremtiden. I tillegg inkluderer vi foreldremålgruppen som har en stor påvirkningskraft på de unges valg.

Et annet viktig virkemiddel i omdømmebyggingen er å profilere og synliggjøre det gode studentmottaket og studentmiljøet vi har. Gjennom mentorordningen har vi et helhetlig opplegg for oppstartsuken og videre i mottaksperioden, og dette bidrar både til at #RealfagUiB oppleves som et trygt valg, samtidig som det bidrar til god kulturbygging og omdømmebygging.

Fakultetet jobber for å skape god dialog og sammenheng mellom rekrutteringsinitiativ på alle nivå. Vi er i dialog med instituttene for å få med deres initiativ og prioriteringer inn i arbeidet, samtidig som vi er avhengig av å jobbe godt opp mot sentralt nivå og koble oss på deres initiativer. Det er også en klar sammenheng mellom satsingen på «Universitetet uten vegger» og studentrekruttering.

4. Rekruttering av fast vitenskapelig ansatte, inkl. kjønnsbalanse (ID 6)

Etter at risikovurderingen ble foretatt har det vært kontinuerlig ledelsesfokus på rekruttering gjennom ledermøter og samlinger. Utlysningstekster for faste vitenskapelige stillinger sirkuleres til ledergruppen for innspill og kommentarer, med spesiell tanke på synergieffekter på tvers av instituttene/satsningene. Fakultetets "*Policy for bruk av vitenskapelige stillinger*" er iverksatt og etterlevs. Det er ikke, fra fakultetsledelsens side, opplevd spesielle utfordringer med dette.

Fakultetet har hatt fortsatt søkelys på oppfølging av "*Tiltaksplan for rekruttering til vitenskapelige stillinger*". Planen har fungert siden 2018, og flere av målene i tiltaksplanen leveres det godt på. Det er imidlertid områder hvor leveransene ikke er tilfredsstillende, og fakultetet vil ha fortsatt oppmerksomhet og prioritet rettet mot disse.

Gjennom lederprogrammet i likestillingsprosjektet GenderAct har det bl.a. vært stor oppmerksomhet på kjønnsbalanse i rekruttering av ansatte, og det er tydelig økt bevissthet om mer kjønnsbalansert rekruttering til vitenskapelige stillinger. Tiltakene som er knyttet til rekrutteringsprosessen i tiltaksplanen for kjønnsbalanse, likestilling og mangfold er implementert. Retningslinjer, maler og dokumenter som gir prosess-støtte i rekrutteringsarbeidet er oppdatert for å understøtte målsetningen. Det er også utviklet et kurs om ubevisste antakelser (implisitt bias) for medlemmer i sakkyndig- og intervjukomiteer for å øke bevisstheten omkring kjønnsnøytralitet i rekrutteringsarbeidet.

For mer detaljert informasjon om prosjektgjennomføringen av GenderAct, se omtale av prosjektet i sak 34 i dette møtet.

5. IT-sikkerhet, kunnskapsspionasje og eksportkontroll (ID 10)

UiB har et godt og hensiktsmessig regelverk for informasjonssikkerhet og personvern med definert ansvarsfordeling i organisasjonen. Behovet for informasjon og kompetanse i hele organisasjonen krever samtidig kontinuerlig oppmerksomhet for å sikre etterlevelse og nødvendig årvåkenhet for å i størst mulig grad å samtidig ivareta akademias verdier som akademisk frihet, integritet, autonomi og åpenhet. De siste tids hendelser og den globale sikkerhetspolitiske situasjonen bildet understreker dette.

Fakultetet er involvert i UiBs pågående prosjekt om sikker drift av forskningsdata og forskningssystemer. Arbeidet inkluderer risikovurdering og skaper økt kunnskap og kompetanse om informasjonssikkerhet i fagmiljøene gjennom kartlegginger og oppmerksomhet om feltet. Prosjektet vil på sikt medføre at oppgaver knyttet til operativ sikkerhet og beskyttelse vil ivaretas av IT-avdelingen i stedet for i fagmiljøene.

Revisjonsprosessen for eksportkontrollregelverket kombinert med stor oppmerksomhet om dette feltet i mediene, bl.a. i Khrono, har medvirket til økt kunnskap og bevissthet om trusselbildet knyttet til kunnskapsspionasje og eksportkontroll av kunnskap. Fakultetet har engasjert seg i høringsprosessen både på UiB og i Fagorgan for matematikk, naturvitenskap og teknologi under Universitets- og høyskolerådet. Fakultetet vil fortsette arbeidet med kunnskap og bevissthet omkring tematikken og vil da bl.a. støtte seg på nasjonale tiltak som for eksempel en nyutviklet side om [spionasje](#) på [sikresiden.no](#). Nødvendige vurderinger rundt eksportkontroll blir gjennomført ved nyansettelser.

Det vises ellers til [orienteringssak c](#) i fakultetsstyrets møte 8. september 2022.

6. Arbeid med utdanningskvalitet - utvikling av nye undervisnings- og vurderingsformer (ID 13)

Fakultetet jobber kontinuerlig med kvalitetsutvikling av undervisnings- og vurderingsmetoder for å stimulere studentenes læring og øke studiegjennomføringen (jf også ID 3 nedenfor). Fakultetet arrangerte i mars 2021 i samarbeid med Pedagogisk akademi, et underviserseminar der rundt 100 vitenskapelig ansatte og studieadministrative deltok. Seminaret omhandlet tilbakemelding og vurdering, med ulike innslag om hvordan og hvorfor vi vurderer. Utdanning var også på dagsorden under fakultetets ledersamling, der økonomi og strategiske vurderinger i utdanningsfeltet ble diskutert.

Fakultetet har månedlige møter med utdanningslederne ved fakultetet, og er i oppstartsfasen av en «MN100-klubb» som skal jobbe med undervisningsutvikling i de store introduksjonsemnene som undervises på tvers av studieprogram på fakultetet. Arbeidsgruppen vil fungere som delingsarena hvor en kan diskutere, få innspill til og dele erfaringer med ulike måter å undervise og vurdere på. En ny utlysning av meritteringsordningen for undervisere er annonsert. Ordningen vil bli evaluert vår 2023.

7. Innovasjon og samarbeid med næringsliv (ID 5)

Fakultetet har økt fokus på virkemidler som finansierer innovasjonsaktiviteter. Fakultetet fikk i høst for første gang finansiert to prosjekt gjennom ERC Proof of Concept ordningen. Vi har også sendt flere søknader til European Innovation Council sine utlysninger under Horisont Europa.

Innovasjonsemnet for sivilingeniørstudenter er godt innarbeidet og et viktig virkemiddel for økt innovasjonskompetanse hos våre kandidater. Gjennom praksisemnene i sivilingeniørutdanningene er tilknytningen til lokalt næringsliv økende, noe bl.a. den økende interessen for deltagelse på stands i karriereuken viser.

Det er også flere gode prosjektsamarbeid med VIS, UiBs TTO. UiB tildeler midler til tjenestekjøp fra VIS.

Samarbeid med offentlige og private virksomheter er en viktig del av fakultetets virke og foregår innen både forskning og utdanning på en rekke arenaer (forskningsprosjekter, klyngesamarbeid, dr.gradssamarbeid, forskningsinfrastrukturer, utdanningssamarbeid, felles profileringsaktiviteter, felles faglige arrangementer mm), og formaliseres på ulike måter (intensjonsavtaler, samarbeidsavtaler, kontrakter, formaliserte samarbeidsnettverk, forsker-til-forsker-samarbeid osv). For nærmere informasjon om forskningssamarbeid med nærings- og samfunnsliv, se [orienteringssak d](#) i møtet 14. juni 2022.

Nygårdshøyden sør er et viktig virkemiddel for å styrke fakultetets innovasjonskraft, og innovasjonsarealer er innarbeidet i prosjektet. En viktig del av prosjektarbeidet er også å informere relevante samfunns- og næringslivsaktører om visjon og planer.

8. Gjennomføring studenter (ID 3)

God studentgjennomføring er svært viktig, både med tanke på den enkelte student, fakultetets samlede kapasitet og økonomi samt i et samfunnsøkonomisk perspektiv. Satsingen på Nygårdshøyden sør (ID 1) og god studentinvolvering i arealutviklingsprosjektet vil på sikt bidra til økt tilknytning for studentene. Satsingen er et viktig element for å sikre tilknytning og tilrettelegging for god gjennomføring.

Mottaksarbeidet og spesielt mentorordningen for nye studenter er viktig for integrering, forventningsavklaring og mestring. Ulike tema tas opp gjennom ordningen, og den justeres nå også til å gå mer inn i det helhetlige informasjonsarbeidet fakultetet driver mot studentene.

De siste årene har alle sivilingeniørprogrammene fått praksis som en integrert del av studieløpet. Det synliggjør relevansen av utdanningene våre på en god måte. Praksisstudentene er også ofte ambassadører som formidler denne relevansen til andre studenter. Karriereuken #Realiser har blitt et viktig konsept som trekker mange eksterne aktører og studenter til campus.

Tilrettelegging av studiehverdagen og universell utforming er et viktig element for å sikre god gjennomføring. Fakultetet og fagmiljøene jobber kontinuerlig med å gjøre studiene mest mulig inkluderende og tiltak beskrevet under ID 13 ovenfor er i praksis også tiltak for å sikre en god gjennomføring for studentene. Det tilrettelegges nå ekstra for den gruppen studenter som startet i høst og som har hatt en videregående skole prege av pandemi, og derfor i mange tilfeller ikke har hatt skriftlig eksamen tidligere.

9. Videre styrking av forskningssatsningene (marin, klima og energi) (ID 15)

Fakultetet har i sin nåværende strategi «Kunnskap som former samfunnet» en ambisjon om å være en særskilt tydelig forsknings-, utdannings- og formidlingsaktør innen marin, klima og energi. Fakultetet har to visedekaner som har en viktig rolle i å bidra til utviklingen av disse fagområdene i samarbeid med instituttene.

Fakultetet er vertskap for flere sentre som er svært viktig for gjennomføring og utvikling av fakultetets forskningssatsinger. Det henvises til orienteringssak c i fakultetsstyremøte 7 april for nærmere beskrivelse av sentre ved fakultetet.

Det jobbes aktivt med å synliggjøre fakultetets aktiviteter innen marin, klima og energi for omverden. Noen av disse er beskrevet nærmere under (universitet uten vegger). Det samarbeides godt med UiBs Brusselkontor for å fremme disse forskningstemaene for aktører og organer som bidrar til å utvikle EUs forskningspolitikk og relevante strategier.

10. Universitetet uten vegger (ID 12)

Naturvitenskap og teknologi er med å forme samfunnet omkring oss og bidra til løsninger på de store samfunnsutfordringene. Dette fordrer kunnskap og innsikt om MNT-fagene blant allmennhet og beslutningstakere. En viktig del av fakultetets samfunnsoppdrag er derfor å bidra til en kunnskapsbasert offentlig debatt, formidle ny innsikt og skape økt interesse og forståelse for MNT-fagene og betydningen av vitenskapelig basert kunnskap både hos beslutningstakere og allmennheten.

Våre ansatte er aktive på en rekke arenaer med populærvitenskapelig kunnskapsformidling og kunnskapsbasert samfunnsdialog, slik som debatter, foredrag, synlighet i ulike massemedier, sosiale medier og andre digitale plattformer. Fakultetet står bak TV-serien *Klimavenn*, og våren 2022 arrangerte fakultetet kunnskapsfestivalen *OPPLEV på Marineholmen* sammen med relevante samarbeidspartnere. I den kommende Netflix-serien *Our Oceans* bidrar våre forskere med kunnskap om havet og det arktiske økosystemet i episoden som omhandler Polhavet. Også de to formidlingsarenaene i Bergen, Universitetsmuseet og VilVite, tas aktivt i bruk av fakultetets forskere, senest utstillingen *Vår porøse verden* på museet.

Våre forskere bidrar også i arbeidet med å framskaffe kunnskapsgrunnlag for beslutningstakere både nasjonalt og internasjonalt, eksempelvis i FNs Klimapanel og FNs Naturpanel, i Oljefondets etikkutvalg, som ekspertvitner og bidragsytere i offentlige utredninger og høringer.

Kommunikasjon og utadrettet virksomhet er også viktig med tanke på rekruttering av studenter.

Det gjøres også et aktivt arbeid for å informere og synliggjøre fakultetets forskning og utdanning på ulike politiske- og næringslivsarenaer, og «Universitetet uten vegger» er en sentral del av visjonen for Nygårdshøyden Sør.

I 2023 vil det bli utarbeidet en kommunikasjonsplan for «Universitetet uten vegger», og vi vil videreutvikle kulturen ved fakultetet når det gjelder allmennrettet formidling og deltakelse i samfunnsdebatter for både ansatte og studenter.

11. Stabil og god administrasjon (ID 21)

Fakultetet har en dedikert og kvalitetsbevisst administrativ stab, men innføring av nye administrative støttesystemer i 2020 har dessverre påvirket kvaliteten på de administrative tjenestene. Fakultetets administrative ansatte bidrar imidlertid i stort omfang til forbedringsarbeidet som er satt i gang på institusjonsnivå i etterkant av systeminnføringene samt i forberedelsene til innføring av ytterligere nye systemer. Den økonomisk krevende situasjonen fakultetet vil være i de nærmeste årene, gjør det ytterligere viktig med en stabil og kompetent administrasjon.

I etterkant av pandemien er de fysiske samarbeidsarenaene reetablert innenfor og på tvers av de ulike fagadministrative områdene. Eksempelvis kan nevnes samling for den samlede studieadministrasjonen, arbeid i fakultetets samlede administrative ledergruppe og det gode samarbeidet med vernelinjen i felles møter mellom verneombud og fakultetets HMS-koordinatorer, der også administrasjonssjefer inviteres inn. Samarbeidet med vernelinjen var også svært godt gjennom pandemien i fakultetets Smittevernsteam.

Det er kontinuerlig oppmerksomhet på «onboarding» av nye medarbeidere og kompetanseheving for den administrative staben. Eksempelvis kan nevnes deltakelse UiBs egenutviklede kompetansehevingsprogrammer for henholdsvis studiekonsulenter, HR-medarbeidere og medarbeidere som jobber med forskningsadministrasjon. Fakultetet har også hatt deltakere på alle kull av UiBs Tjenesteinnovasjonsprogram og administrative lederprogram. Fakultetet har ambisjon om å fortsette tiltaket med egenutviklede læringsdager for hhv administrative og tekniske ansatte slik vi hadde før pandemien.

12. ph.d.-oppfølging (inkl. psykisk helse) (ID 16)

Fakultetsstyret fikk i [sak 14/22](#) en oversikt over eksisterende tiltak for oppfølging av stipendiater og ph.d.-kandidater. Temaet har også vært oppe på flere ledergruppemøter, i ph.d.-programstyret, og i møte med administrasjonssjefene.

Ph.d.-programstyret har diskutert behovet for opplæring, møteplasser og seminar for ph.d.-veiledere, og dette temaet vil følges videre opp av fakultetet. Ph.d.-programstyret jobber også med erfaringsutveksling mellom instituttene for å jobbe for enhetlig etterlevelse av ph.d.-programmet ved fakultetet.

Oppfølging av tilbud om medarbeidersamtaler og oppfølgingsamtale til alle ph.d.-kandidater er tatt opp i møter med instituttlederne og i ph.d.-programstyret. Bruk av oppstartssamtale som verktøy for forventningsavklaring for både kandidat og veileder har vist seg som et godt integreringstiltak som stadig flere fagmiljøer tar i bruk.

UiBs karrieresenter for yngre forskere, UiB Ferd, tilbyr i tillegg til andre tiltak, psykologisk støtte for ph.d.-kandidater og yngre forskere som opplever arbeidsrelaterte helsemessige utfordringer.

Et betydelig antall av fakultetets stipendiater fikk noe forlengelse av sine stipendiatstillinger som følge av forsinkelser forårsaket av koronapandemien.

Dekanens kommentarer

Risikokartet viser hvilke strategiske saker og prosesser som anses å ha størst betydning for fakultetet. Med unntak av økonomifeltet er der få store endringer i risikofeltet fra forrige år. Risikokartet bidrar som grunnlag for prioritering av ressurser og innsats og er et viktig verktøy for å håndtere risiko og sette inn tiltak.

Som statusvurderingen viser, arbeides det godt i bredden og på mange arenaer for å ta ned risikoen på alle de identifiserte områdene. De to områdene med høyest risikofaktor, Nygårdshøyden sør (ID 1) og Økonomisk handlingsrom (ID 4), krever fortsatt kontinuerlig innsats og oppmerksomhet, og for begge områdene er en stor del av risikoen knyttet til forhold utenfor fakultetets og universitetets kontroll. Nygårdshøyden sør-prosjektet er kommet til viktige beslutningspunkt fra styrende myndigheter etter innsending av etterspurt dokumentasjon til departementene i juni 2022. At vi fortsatt venter på tilbakemelding understreker viktigheten av det målrettede kommunikasjonsarbeidet som gjøres i NGHS-prosjektet for å skape engasjement, kunnskap og forpliktende allianser for å sikre realisering av de ulike elementene.

Som det framkommer i sak 30 Budsjett 2023 og av omtalen i statusvurderingen over, er risikoen knyttet til fakultetets økonomiske handlingsrom økt betydelig som følge av forhold utenfor fakultetets kontroll. Økningen er av en slik karakter at dekanen ser det som nødvendig å synliggjøre dette ved å justere risikofaktoren knyttet til økonomisk handlingsrom (ID 4) til 22,6. Den er da sammen med realisering av arealutviklingsprosjektet ansett å være av kritisk betydning for at fakultetet skal kunne realisere sine strategiske ambisjoner. De øvrige risikofaktorene foreslås holdt uendret, da planlagte gjennomførte tiltak ennå ikke har virket lenge nok til at risikoen kan nedjusteres. Med bakgrunn i sammenhengen med økonomisk handlingsrom understrekes det imidlertid at tiltak knyttet til studentrekruttering (ID 2) og andre tiltak som skaper inntekter, må gis særlig prioritet framover.

Med den foreslåtte endringen i ID 4 ser fakultetets risikomatrix slik ut fra desember 2022:

	Ubetydelig	Liten	Moderat	Alvorlig	Kritisk
Svært høy					4
Høy			12 21	2 6 10 13 5	1
Middels			16 17 18 19 9 11 22 7 20	3 15	
Lav					
Svært lav					

Vedtak

Fakultetsstyret takker for statusgjennomgangen av områdene i risikokartet for 2022-2023. Styret ber om at kommentarene som fremkom i møtet tas med i det videre arbeidet for å redusere risiko.

Styret slutter seg til justeringen av risikofaktoren for fakultetets økonomiske handlingsrom (ID 4).

28.11.2022/Kristine Breivik/Elisabeth Müller Lysebo/Ingrid Christensen/Sigrunn Eliassen/Anne Fjellbirkeland/Birthe Gjerdevik/Gunnar Larsen

Gunn Mangerud
Dekan