

Utvalg:

Forskningsutvalget

Dato: 15.03.16

FU-sak: 4/16

Arkivsaknr.:

---

**FU 4/16      Utarbeidelse av handlingsplan for styrket deltagelse i EUs rammeprogram for forskning, utvikling og innovasjon 2016-2022**

---

### **Innledning**

Universitetsstyret behandlet i sitt vedtok i sitt møte 11.02.16 plan for oppfølging av strategien 2016-2022 «Hav, Liv Samfunn (sak 5/16). Universitetsstyret gjorde vedtak som «imøteser forslag til handlingsplaner og tiltak».

Det opprinnelige mål var en handlingsplan for Horisont 2020, EUs rammeprogram som løper frem til 2020, slik det fremgår av tittelen på det vedlagte bakgrunnsnotatet. Perspektivet er imidlertid utvidet til å gjelde EUs rammeprogram generelt, slik at planen også retter seg mot det nye rammeprogrammet som allerede er under planlegging for perioden 2021-2217.

Handlingsplanen er under utarbeidelse. Utkastet som her legges frem for utvalget, er sendt for innspill og kommentar til en referanse gruppe som har bestått av Matthias Kaiser (HF), Roland Jonsson (MOF) og Håvard Haarstad (SV). De var alle medlemmer av den rektoroppnevnte mobiliseringsgruppen (Task Force) for H2020. I tillegg vil det innløpe kommentarer fra de sentraladministrative avdelinger som har et særlig ansvar for støtteapparatet. Utkast til handlingsplan skal også legges frem for dekanene. Sammen med kommentar og innspill fra Forskningsutvalget vil dette inngå i det videre arbeid med planen frem til behandling i Universitetsstyret 28.april.

For alle Handlingsplanene er det fastsatt et felles format. Planen skal ha kort omtale av virkeområde og hovedmål. Planen skal videre angi delmål, tiltak, ansvarlig instans for gjennomføring og en tidsplan.

Dette er lagt til grunn for utkastet som med dette legges frem for utvalget for drøfting og med følgende forslag til vedtak:

Forskningsutvalget slutter seg til det fremlagte utkast til Handlingsplan for styrket deltagelse i EUs rammeprogram for forskning, utvikling og innovasjon 2016-2022, med de innspill som fremkom i møtet

## HANDLINGSPLAN FOR STYRKET DELTAGELSE I EUs RAMMEPROGRAM FOR FORSKNING, UTVIKLING OG INNOVASJON 2016-2022

Universitetet i Bergens strategi for perioden 2016-2022, «Hav, Liv og Samfunn», har som mål at innen 2022 skal alle fakulteter ha fagmiljøer i verdensklasse og flere fagmiljøer av høy internasjonal standard. Strategien slår fast at bidrags- og oppdragsfinansieringen må styrkes om UiB skal nå sine mål.

Denne handlingsplanen skal legge til rette for styrket deltakelse i H2020 og posisjonere UiB i forhold til i utviklingen av det nye rammeprogrammet for perioden 2021-2027.

Handlingsplanen gjelder for alle forskere ved universitetet. Ledelsen på de ulike nivå har ansvar for implementering av handlingsplanens mål og tiltak.

UiB skal:

- påvirke utformingen EUs rammeprogram for forskning, utvikling og innovasjon
- målrette og øke deltakelsen gjennom flere søknader, tildelte prosjekt og bedre inntjening
- tilby forskerne et effektivt og kompetent støtteapparat for søknader, kontrakter og prosjektdrift

<b>I. UiB skal påvirke utformingen av EUs rammeprogram for forskning, utvikling og innovasjon</b>			
<b>Mål</b>	<b>Tiltak</b>	<b>Ansvarlig</b>	<b>Frist</b>
Synliggjøre og fremme UiBs strategiske og langsiktige interesser i EUs rammeprogram for forskning, utvikling og innovasjon	Myndighetskontakt Partnerkontakt  Delta aktivt i relevante nasjonale og internasjonale nettverk og organisasjoner  Presentasjoner i Brussel, i Bergen, hos etablerte og nye samarbeidspartnere	Universitetsledelsen  Fakultet og institutt  Forskningsadministrativ avdeling (Brusselkontoret)	Løper i hele programperioden  Evaluering i 2019.
Alle fakultet skal ha vitenskapelig ansatte som deltar som evaluatører (expert evaluators) i EUs fagpaneler og søknadsbedømming for H2020	Informasjon og tilrettelegging for registrering med sikte på status som expert evaluator	Fakultet og institutt  Forskningsadministrativ avdeling	

## II. UiB skal målrette og øke deltakelsen gjennom flere søknader, tildelte prosjekt og bedre inntjening

Mål	Tiltak	Ansvarlig	Frist
Øke inntjening med 20% og antall søknader med 50% i forhold FP7	<p>Videreutvikle incentiver for prosjekter som får tildeling</p> <p>Veiledning for fornyet bruk av søknader som får god evaluering men ikke tildelinger</p> <p>Identifisere og fremme forslag til hvilke delprogrammer UiB bør satse spesielt på</p> <p>Øke antall samarbeidsprosjekter ved alle fakultet</p> <p>Økt kontakt med og deltakelse fra næringsliv og offentlig sektor</p>	<p>Universitetsledelsen</p> <p>Fakultet</p> <p>Institutt</p> <p>Forskningsadministrativ avdeling /BOA-teamet</p>	<p>Løper i hele perioden</p> <p>Målepunkt og rapport til UST hvert halvår</p> <p>Evaluering 2019</p>
Økt tildeling av ERC Grant i alle kategorier: 8 Advanced Grant 5 Consolidator Grants 7 ERC Starting Grants	<p>Langsiktig rekruttering og oppbygging av gode kandidater og miljøer, bygge cv-er for unge forskere, fremme publisering, knytte ph.d-er og post doc til søknadsarbeid, internasjonal utveksling</p>		

### III. UiB skal tilby forskerne et effektivt og kompetent støtteapparat for søknader, kontrakter og prosjektdrift

Mål	Tiltak	Ansvarlig	Frist
Tilpassede rutiner, opplæring, analyse og kompetanseoverføring	Prosesskartlegging, Oppstartsmøter for alle prosjekt, Tilbud om administrativ prosjektleder, Prosjektavslutning, Rapporteringsverktøy, Opprettelse av en EU-analysegruppe Opprettelse av Local Contact Points (LCP), 6 søknadsrådgivere med status som ekspert evaluator Opprettelse av «H2020 kafé»	De involverte avdelinger og leder for BOA-temaet <sup>1</sup>	Målepunkt og rapport vår 2017 og vår 2018  Evaluering 2019
Brussel-kontoret skal brukes av alle fakultet	Utarbeide og implementere en plan for synliggjøring og målrettet bruk av Brussel-kontoret.  Etablere samarbeid i Brussel med NFRs kontor, Innovasjon Norges kontor og Vest-Norges Brüsselkontor	Forskningsadministrativ avdeling i samarbeid med fakultet og fagmiljø  Kommunikasjonsavdeling en	Oktober 2016  Målepunkt og rapport hvert semester
Synliggjøre UiBs ledende og aktive fagmiljøer for partnere, finansieringskilder og myndigheter	Utarbeide og implementere en kommunikasjonsplan for UiBs fagmiljøer	Kommunikasjonsavdeling en	Målepunkt og rapport til UST hvert semester
En personalpolitikk og karriereutvikling som samsvarer med europeiske krav og forventninger	Informere om og øke anvendelsen av Den europeiske erklæring om forskere» og «Adferdsregler for rekruttering av	HR-avdeling Kommunikasjonsavdeling en	Målepunkt og rapport til UST Ved årsslutt

<sup>1</sup> BOA-teamet/Tiltak for integrert prosjektstøtte. Utøvende støttefunksjoner knyttet til prosjekter fra bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet (BOA) er samlet i et særskilt tiltak for integrert prosjektstøtte, kalt BOA-teamet. Sentralt i tiltaket er et team av medarbeidere som helt eller delvis arbeider med BOA-saker ved Forskningsadministrativ avdeling, HR-avdelingen, Kommunikasjonsavdelingen, Senter for vitenskapsteori, Universitetsbiblioteket og Økonomiavdelingen. Oppgaven består i å samordne kunnskapen i det sentraladministrative støtteapparatet i alle faser av eksternt finansierte prosjekter

	Gjennomgå regelverk og praksis vedrørende ansettelser, arbeidskontrakter, utenlandske arbeidstagere, effektivisering av prosesser og tryggere arbeidsforhold m.m	HR-avdelingen	Desember 2016  Evaluering 2019
--	--	---------------	--------------------------------------