



Årsrapport 2023 - UiB Ferd karrieresenter for yngre forskere

Opprettelsen av en karriereveiledningstjeneste var et av tiltakene i styresak 4/20¹ «Karrieropolitikk for yngre forskere ved UiB», og er del av tiltakene i både UiB sitt arbeid med [HR i forskning](#) og i «Handlingsplan for ph.d.-utdanning 2020 – 2024». UiB Ferd Karrieresenter for yngre forskere åpnet 15. februar 2022. Målgruppen til UiB Ferd er alle yngre forskere, det vil si fra ph.d. til førsteamanuensis i tidlig fase.

Visjon: «UiB Ferd karrieresenter - støtter talenter til å nå egne mål, og fremtidens behov for høyt kvalifiserte kandidater.»

Mål for UiB Ferd: UiB Ferd karrieresenter skal bidra til at yngre forskere tilknyttet UiB skal ha kunnskaper om videre karrieremuligheter både i og utenfor akademien.

Yngre forskere skal ha lett tilgang til:

- informasjon som er relevant for videre karriereutvikling
- tilbud om å delta på ulike kurs og arrangementer som bidrar til forskerutvikling og karrierelæring
- mulighet for å snakke med profesjonelle karriereveiledere

Ressurser, forankring, medarbeidere

UiB Ferd er forankret i styrevedtak og i ordinær styringslinje, samt ved en årlig rapport til Forskningsutvalget. UiB Ferd har det [nasjonale kvalitetsrammeverket for karriereveiledning](#) som definert standard for tjenestene¹.

UiB Ferd karrieresenter er et samarbeid mellom HR-avdelingen, Forsknings- og innovasjonsavdelingen (FIA) og Universitetsbiblioteket. HR har 1,8 stilling, FIA har til sammen 0,5 stilling, og Universitetsbiblioteket har avsatt ressurser til aktiv deltakelse, uten at det er fastsatt en fast stillingsprosent. Samarbeidet er organisert i jevnlig arbeidsgruppemøter, ca hver 6. uke. I tillegg er det møter på seksjonsledernivå mellom FIA og HR en gang pr semester.

UiB Ferd har til utgangen av 2023 hatt fysisk plassering i Muséplass 2², kurs og aktiviteter har i 2023 vært holdt i UiB sine egne lokaler på campus. HR har allokert midler til drift av UiB Ferd utover personalressursene. Dette går til å dekke forelesere, internhusleie og kursfasilitering. Det er en betydelig egeninnsats som legges inn i UiB Ferd i avdelingene ved at kursene lages og holdes av egne ansatte. Forsknings- og innovasjonsavdelingen (FIA) har i 2023 doblet sin kursportefølje.

Karriere- og kompetanseutviklingskurs

UiB Ferd kursparaply, det vil si de kursene som vi lager eller anskaffer særskilt til målgruppen yngre forskere arrangerte i 2023 43 kurs. Universitetsbiblioteket alene stod for 22 av disse tilbudene, som i hovedsak dreier seg om åpen vitenskap og digitale verktøy.

¹ <https://www.kompetansenorge.no/kvalitet-i-karriere/>

² I løpet av våren 2024 vil senteret flytte fysisk til Langes gate 3.



Alle tilbudene annonseres på nettsiden og i nyhetsbrev. Kursene er korte, mellom 2-8 timer, avhengig av tema, og de omfatter akademisk og/eller overførbare ferdigheter. Kurs i ikke-akademisk CV er direkte rettet mot sektormobilitet. Oppmøte for kurs er en gjennomgående utfordring, for selv om det totalt var på meldt nesten 600 deltakere til disse kursene, er faktisk antall deltakere lavere.

Ett av målene for UiB Ferd er å øke kursporteføljen via samarbeid med andre. UiB Ferd gav et digitalt kurs i overførbare ferdigheter via nett (tema: *Healthy working habits and time management*³) til yngre forskere gjennom vårt Nordiske nettverk (se avsnitt om nettverk og samarbeid). Kurset hadde over 200 deltakere.

I tillegg til vedtatt karrieropolitikk ved UiB jobber UiB Ferd i tråd med andre relevante styringsdokument for UiB, som strategi 2023-2030 og handlingsplan for mangfold og inkludering. I 2023 tilbød UiB Ferd ett kurs som svarer direkte til innsatsområdet «inkludering» ved å organisere kurs i «kjønn som dimensjon i egen forskning» (Gender Dimensions in Research).

UiB Ferd har i 2023 laget et CV-kurs i Canvas⁴ (tilgang via [mitt.uib](https://mitt.uib.no)). Kurset har to kapitler, ett for akademisk CV og ett for ikke-akademisk CV. Kurset er brukertestet og justert. Det er også undervegs en podcast og begge disse tilbudene vil bli annonsert i nyhetsbrev og på nettsiden i løpet av våren 2024.

UiB Ferd blir invitert til å holde innlegg til spesifikke fagmiljø på UiB der vi tilpasser innholdet til deltakernes fagtilhørighet og behov. Vi ser at disse tilbudene treffer godt, og vi skulle gjerne hatt mer kontakt med fagmiljøene for å skreddersy våre tilbud. UiB Ferd har hatt 7 slike oppdrag i 2023.

Karrieredager

Det store løftet for UiB Ferd i 2023, var [karrieredagene 26-28 september](#) 2023. Arrangementet gikk over 3 dager, og inneholdt 17 kurs med hele 40 innledere. På det meste var det 90 påmeldte deltakere til enkeltkurs, totalt 195 unike påmeldte til sammen, men oppmøtet var lavere. Halvparten av kursene var på engelsk, og disse hadde størst oppslutning. Det var også en tendens til at kursene om morgen og formiddag hadde høyere antall fremmøtt enn ettermiddagskursene. Største kostnad for arrangementet var internhusleie til NG5. Tilbakemeldingene var jevnt over gode, særlig for arrangement på engelsk og i sesjonene med tema rundt hvordan håndtere refusjoner og avslag, mestre jobb-intervju og livet etter fullført stipendiatstilling. Karrieredagene fikk også ekstern oppmerksomhet ved at NRK Hordaland hadde radio-intervju om arrangementet.

Individuell karriereveiledning

Individuell karriereveiledning kan bestilles via [nettsiden](#). En karrieresamtale varer rundt 45-60 minutter. Det er medarbeidere fra HR som utfører slike samtaler, begge har utdanning i veiledning.

I løpet av 2023 kom det mellom 70 og 80⁵ personer til karriereveiledning, (totalt fra 2022-2024 har det vært om lag 170 personer til veiledning). Fordelingen pr fakultet gjenspeiler størrelsen på

³ Dette kurset er generelt svært godt besøkt og tilbys 1 gang pr semester. <https://www.uib.no/ferd/161334/helsefremmende-arbeidsvaner-selvedelse-og-motivasjon>

⁴ <https://mitt.uib.no/courses/41521>

⁵ Noen personer kom flere ganger. Fra 2024 telles dette separat og vi deler opp i vanlige engang samtaler og de som får veiledning over en periode. Det kan være i en spesiell situasjon (opptrykk), en søknadsprosess eller karriereorientering.



fakultetene. Det er dobbelt så mange kvinner som menn, dobbelt så mange ph.d. som postdoktorer, men vi har gitt veiledning til også til førsteamanuenser, forskere og andre grupper.⁶

Om lag en tredjedel av de som kommer har svart på den frivillige evalueringen som de mottar etter samtalen med en karriereveileder. Vi opplever at de som kommer er svært fornøyd med tjenesten, og jungeltelegrafene er den beste reklamen.

Samarbeid med andre karriereprogrammer (COFUND, Momentum)

UiB har kontraktsfestet at UiB Ferd skal gi karrieretjenester til postdoktordeltakerne i MSCA Cofund-prosjektene SEAS⁷ og LEAD AI⁸. SEAS og UiB Ferd har i fellesskap kommet frem til hvilke kurs og kompetansehevingstiltak som deltakerne har hatt behov for. SEAS-kandidatene fikk delta på alle aktiviteter under Karrieredagene, og UiB Ferd ledet to sesjoner under SEAS' årlige samling.

Det er generelt en god kompetanseutveksling mellom UiB Ferd og Momentum⁹ ved at medarbeidere i FIA, UB og HR gjerne har ansvar for begge program.

Nettverk og eksterne ressurser

I mandatet til UiB Ferd står det at UiB skal ha god kontakt med brukergruppen. Vi har jevnlig kontakt med stipendiatororganisasjonen ved UiB, UiBDoc¹⁰, og den nye Organisasjonen for ferske forskere (OFF)¹¹. Det er også blitt opprettet kontakt med Akademiet for Yngre Forskere - AYF¹². Under arbeidet med Karrieredagene, ble det også etablert kontakt med forskerskolenettverket ved UiB.

UiB Ferd er fremdeles det eneste karrieresenteret for yngre forskere i Norge, så senteret tar imot besøk av institusjoner som ønsker å lære mer. I 2023 hadde vi besøk av både UiO og NHH. UiB Ferd holdt også innlegg for fullsatt sal på NARMA sin årskonferanse i Oslo¹³, og deltok med stand på Bergen Næringsråd sitt internasjonale karrieretorg¹⁴. UiB Ferd har vært HR sin representant i UHR sitt Nor-Cam¹⁵ nettverk for institusjoner som har signert CoARA¹⁶, som handler om vurdering av kvalitet for forskerkarrierer.

UiB Ferd har god kontakt med Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse (HK-dir) som utarbeider rammeverk¹⁷ for karrieretjenester for UH-sektoren, samt har vært sekretariat for den nye «personalforskriften¹⁸» som er på høring våren 2024.

⁶ Masterstudentene ønsker gjerne Ph.d og er egentlig Sammen sitt ansvar, men har blitt henvist til oss for spesifikke spørsmål og PhD søknad

⁷ <https://www.uib.no/en/seas/146539/seas-programmes-goals-and-commitments>

⁸ <https://www.uib.no/en/ii/164661/introduction-lead-ai>

⁹ [Momentum – karriereutviklingsprogram for yngre forskere | Ansattssider | UiB](#)

¹⁰ <https://uibdoc.no/>

¹¹ <https://ferskeforskere.org/>

¹² <https://akademietforyngreforskere.no/>

¹³ <https://narma.no/narma-konferanse/narmas-varkonferanse-2023/>

¹⁴ <https://www.bergen-chamber.no/arrangementer/internasjonalt-karrieretorg-2023>

¹⁵ <https://www.uhr.no/temasider/karrieropolitikk-og-merittering/vurdering-av-akademiske-karrierer/>

¹⁶ <https://coara.eu/about/>

¹⁷ Se s. 10 i tildelingsbrevet til HKdir 2022 for oppdrag:

<https://www.regjeringen.no/contentassets/a72885b2c807452ebd81b0fc32bd1e52/statsbudsjettet-for-2022-tildelingsbrev-for-hoyerer-utdanning-og-kompetanse-1.pdf>

¹⁸ <https://hkdir.no/dokumenter/les-dokumentet/forslag-til-forskrift-om-undervisnings-og-forskningsstillinger-og-rekrutteringsstillinger>



UiB Ferd har etablert to faglige nettverk etter oppstarten i 2022. Nettverkene er *Nordisk nettverk for karrieretjenester til yngre forskere*, og *Nettverk for karrieretjenester i høyere utdanning på Vestlandet*. Målet med begge nettverkene er kompetanseheving og på sikt mer deling av ressurser. I 2023 var karrieretjenesten ved Universitetet i Uppsala vertskap for det årlige fysiske møte i det Nordiske nettverket. Læringsutbyttet var økt kompetanse i metodikk, struktur og profesjonalisering av karriereutvikling. I det Vestlandske nettverket var det i 2023 ett felles seminar med førsteamanuensis Kirsten Marie Dalene fra USN om emosjonsbasert kompetanse i veiledning. UiB Ferd vil også fremheve det gode samarbeidet vi har med Sammen Karriere..

I mai var UiB Ferd en medarrangør til Staff Mobility Week (SMW-23). Vi hadde ca 40 søkere, og valgte ut 12 deltakere. Gjennom uken fikk vi inntrykk av at UiB ligger langt fremme i arbeidet med å gi sine yngre forskere karrierestøtte gjennom etableringen av UiB Ferd.

Kommunikasjon og digitale ressurser

Nettsiden til UiB Ferd¹⁹ er delt inn i tre deler. Øverst er det informasjon om hva UiB Ferd karrieresenter er, og hva vi kan tilby. Hoveddelen er målgruppeorientert, og har en fane for hver kategori – ph.d.-kandidat, yngre forsker og fast vitenskapelig ansatte. Her finnes relevant informasjon tilpasset målgruppen, som regelverk, informasjon om forskerskoler, talentprogram og kurs. Den nederste delen er en kalenderfunksjon der vi promoterer relevante kurs som enten tilbys i regi av UiB Ferd eller av andre ved UiB. Noen kurs er i skjæringsfeltet forskningsadministrasjon og akademisk kjernekompetanse, for eksempel FIA sine kurs i risikohåndtering i forskningsprosjekter og hvordan søke EU midler, og tilbys både som UiB Opp og UiB Ferd kurs. Kalenderfunksjonen er det mest brukte elementet på portalen, i tillegg til bestillingsfunksjonen for karrieresamtale.

UiB Ferd har også etablert et månedlig [nyhetsbrev](#)²⁰ der vi informerer om kommende aktiviteter som arrangeres av UiB Ferd, men også andre relevante tilbud som for eksempel kurs i regi av UB eller ph.d.-foreninger. Nyhetsbrevet har 350 abonnenter, og sendes i tillegg til enhetenes e-post til fordeling. Nyhetsbrevet gikk fra pdf til Sway i januar 2024, noe som hevet kvaliteten betraktelig.

¹⁹ www.uib.no/ferd

²⁰ Nyhetsbrev for [februar 2024 som eksempel](#)



Vedlegg 1. Kurs og aktiviteter 2023

UiB Ferd kurs vår 2023	Dato	Antall påmeldte
Risk management in Research Project	31.jan	
Akademisk engelsk	02.feb	13
Writing CV and cover-letter for the industry	06.mar	16
Building Your Professional Network	14.mar	22
Akademisk engelsk	21.mar	15
Teaching Portfolios for academic advancement at UiB	30.mar	28
Healthy Working Habits: Time Management and Writing motivation..	27.apr.	224
How to write a competitive CV for the Industry?	05.mai	21
Introduksjon til EUs forsknings og innovasjonspolitik -	10.mai	
Snakk om forskningen din i Media	23.mai	24
Akademisk engelsk (ble utsatt til høsten-23)	23.mai	4
Social Media for Researchers	25.mai	48
Project Management in Academia	30.mai	25
Gender Dimension in Research	05.jun	7
Boost your Research potential with innovation perspectiv	06.jun	23
How to write competitive proposals for the ERC start...	12-13.jun	
UB kurs vår 2023		Antall Påmeldte
Introduction to Data Management Plan	03.feb	30
Research Data Management in the active phase.of research.	17.feb	47
Get a better overview of your research field	24.feb	30
Make your Research visible using researcher profiles	17.mar	45
How can you make your research data open and FAIR	31.mar	19
Open Access - step by step	14.apr	30
Finding and Reusing Data	28.apr	32
Introduction to Data Management Plan	12.mai	34
Data Management Plan Workshop	12.mai	10
How can you make your research data open and FAIR	26.mai	17
UiB Ferd kurs høst 2023		Antall påmeldte
UiB Karrieredager 2023	27.sep	
UiB Karrieredager 2023	28.sep	
Akademisk engelsk - mellomnivå	16.okt	11
Akademisk engelsk Med/Psy	17.okt	10
UiB - research politics and strategy	17.okt	9



Årsrapport 2023

Pitch your research	26.okt	6
Brainbugs	08.nov	6
Snakk om forskningen din I media	15.nov	20
Boost your career by building international networks	16.nov	26
Akademisk engelsk MN	20.nov	16
Akademisk engelsk, HF, KMD, SV, Jus	21.nov	19
How can young UiB researchers make the world great again?	06.des	

UB kurs vår 2023

	Dato	Antall påmeldte
How to meet Open Science requirements	25.aug	20
Introduction to Data Management Plan	08.sep	33
Course in Copyright for Photographs	21.sep	17
Open Access - step by step	22.sep	17
Software Carpentry course in research computing skills: Shell,	25.sep	47
Research Data Management in the active phase..	06.okt	31
Introductory course to LaTeX	17.okt	39
Make your Research visible using researcher profiles	20.okt	20
How can you make your research data open and FAIR	03.nov	14
ChatGPT and similar tools in research and writing	08.nov	77
Introduction to Data Management Plans	01.des	28
Kurs i opphavsrett for bilder	21.sep	22
GIS-workshop	25.okt	37
GIS-workshop	07.feb	15



UiB FERD karrieredager for yngre forskere 2023

Tirsdag 26.09.2024

12:00 OPPVARMING/ARBEIDSSTUE - Hvordan bygge CV som tar deg dit du vil?

[Cecilie Nordbotten](#), seniorrådgiver ved Avdeling for forskning og innovasjon, UiB. [Link til presentasjonen](#) som ble holdt.

13:00 | ÅPNING ved viserektor Benedicte Carlsen

ARBEIDSLIVET LETTER PÅ SLØRET

Vi har invitert representanter fra privat og offentlig sektor og spør:- Hvordan ser arbeidsgivere på yngre forskeres kompetanse?

- Er yngre forskere selv bevisst den kompetanse de har?

- Anri H. Hebib, VP Business Planning hos [Corvus Energy](#)
- [Birte Bjørkelo](#), Deloitte Consultancy Partner
- Sjur Lehmann, fylkeslege, [Statsforvalteren i Vestland](#)
- [Hiwa Målen](#), senior forskningsrådgiver, Avdeling for forskning og innovasjon, UiB
- [Sonja Dyrkorn](#), HR-direktør UiB
- Moderator: [Siri Kleiven Strøm](#), Kommunikasjonsavdelingen, UiB.

15:00 | KARRIERELABYRINTEN

Gjennom fire ulike stasjoner tar vi deg igjennom øvelser som øker karrierebevissthet, identifisere kompetanser, og viser hvordan analysere jobbannonser og innsalg av deg.

Ledes av [Elisabeth Nesheim](#), [Ole Christian Laukli](#) og [Kristin Miskov Nodland](#) ved HR-avdelingen.

18:00 | MOTTAKELSE / MINGLING

Både i akademia og arbeidsliv er nettverk viktig. Vi gir deg noen tips før møtet med potensielle arbeidsgivere, nyttige foreninger og andre forskere i en løs og ledig atmosfære.

Innleder: [Mette Bøe Lyngstad](#) er dosent i drama og anvendt teater ved HVL. Hun vil hjelpe oss i gang med mingling og bygge nettverk.



Onsdag 27.09.2024

08:30 | FROKOSTSEMINAR - STRATEGIER FOR Å KOMME GJENNOM PUBLISERINGSPROSESSEN.

Universitetsbiblioteket inviterer til frokostseminar om publisering, valg av tidsskrift og ulike roller i fagfellevurdering.

- [Michael Grote](#) førstebibliotekar på Universitetsbiblioteket
- [Eli Heldaas Seland](#) førstebibliotekar på Universitetsbiblioteket

[Link til presentasjonen som ble holdt.](#)

10:30 | AVSLAG PÅ SØKNADER, OG VEIER FOR Å BYGGE SEG OPP IGJEN.

Vi er vant til å høre om suksesshistorier, men hva med hver gang vi får avslag? Forskerne deler sine erfaringer med den vanskelige prosessen det er å gå gjennom en søknadsskriveprosess – få avslag – og deretter bygge seg opp til å søke igjen.

- [Nora Wiium](#), professor, Det psykologiske fakultet, UiB
- [Sveinung Arnesen](#), førsteamanuensis, NORCE og Det samfunnsvitenskapelige fakultet, UiB
- [Bergithe Eikeland Oftedal](#), forsker, Det medisinske fakultet, UiB
- Moderator: Instituttleder [Martin Paulsen](#), Det humanistiske fakultet, UiB

12:00 ETTER- OG VIDEREUTDANNING, LIVSLANG LÆRING, I UH-SEKTOR

Planlegging, utvikling og gjennomføring av videreutdanningstilbud ved UiB. Hva, hvordan og hvorfor er dette viktig - vi tar dere med i de ulike faser for å skape et nytt tilbud/emne for en litt annen målgruppe.

- [Galo J Ausegard](#), rådgiver UiB Videre og [Kjell Helge Kleppestø](#), rådgiver UiB Videre [Link til presentasjonen som ble holdt.](#)



13:00 | STIPENDIATERS PLIKTARBEID

- Hvordan sørger vi for at pliktarbeidet faktisk ruster stipendiater i møte med arbeidsmarkedet?
- Er det mulig å skreddersy pliktarbeid for hver enkelt kandidat slik at det bidrar til individuell utvikling og kompetanseheving?
- Og hvem bør ha siste ord når pliktarbeidsoppgaver skal bestemmes?
- [Stipendiat Mari Lund Eide](#) ved Institutt for fremmedspråk har blant annet laget en egen [podcast om formidling](#) som en del av sitt pliktarbeid. I denne seansen inviterer hun [postdoktor Ragnhild Gya](#) Institutt for biovitenskap, [professor Lise Rakner](#) Institutt for politikk og forvaltning og instituttleder [Knut Børve Kjemisk institutt](#), til en tverrfakultær samtale om pliktarbeidets rolle, innhold og ambisjoner.

14:30 | INNOVASJON OG ENTREPRENØRSKAP VED [VESTLANDETS INNOVASJONSSELSKAP \(VIS\)](#)

Er du nysgjerrig på å skape din egen jobb? Har du en idé om hva du ønsker å skape en bedrift ut av? Kom og hør på hvordan du kan teste om ideen din kan transformeres til et sted du kan jobbe, uten å ta for mye risiko. Du vil også lære mer om finansieringsmuligheter innenfor tidligfase forsknings- og innovasjonsprosjekter innen academia.

- [Renate Skoge](#) senior prosjektleder innovasjon, VIS
- [Lars Grønnestad](#) prosjektleder innovasjon, VIS

16:00 | FORSKERKARRIERE INNEN FORSKNINGSFRASTRUKTUR

Digitalisering har vært en stor drivkraft til å utføre større og mer komplekse forskningsprosesser. Det krever spisskompetanse på svært høyt nivå å vedlikeholde og utvikle forskningsinfrastruktur, og nye karriereveier vokser frem. Ett eksempel er stilling som datarkurator.

- [Senter for digitalt liv Norge \(DLN\)](#) er et nasjonalt senter for bioteknologisk forskning og innovasjon og er finansiert av Norges forskningsråd.
- [ELIXIR Norge](#) er en nasjonal node for ELIXIR, den pan-europeiske infrastrukturen for biologisk informasjon, som støtter biovitenskapelig forskning og dens oversettelse til medisin, miljø, bioindustri og samfunn.

[Christine Stansberg](#), Produktlinjeleder for sensitive data og LabIT ved UiB og tidligere ELIXIR Norge-kordinator: karriere i lokal og europeisk forskningsinfrastruktur, erfaringer og fordeler ved å gjøre en ledelses-MBA for forskningsinfrastruktur karriere i lokal og europeisk forskningsinfrastruktur, erfaringer og fordeler ved å gjøre en MBA for forskningsinfrastruktur

[Korbinian Bösl](#), Datahåndteringskoordinator i ELIXIR Norge & Centre for Digital Liv Norge: Datastewardship en ny karrierevei innen forskning og industri. Hva innebærer det og hvordan kvalifiserer jeg meg?

[Link til presentasjonen til C. Stansberg](#)

18:00 - 19:30 | HVORDAN GJENNOMFØRE (OG OVERLEVE) ET JOBBINTERVJU?

[Professor Laura Saetveit Miles](#) har sett gode kandidater snuble på hoppkanten i det akademiske intervjuet.



[Karriereekspert Gisle Hellsten](#) leder UiO Karriere for studenter. Han er kjent fra sin karrierespalte i Aftenposten der han deler sine beste råd for intervju i arbeidslivet.

Torsdag 28.09.2024

09:00 | Å IKKE SE SKOGEN FOR BARE TRÆR

Hvordan sjonglere lange og korte tidsfrister slik at begge deler blir prioritert?

[Professor Laura Saetveit Miles](#) er ikke bare professor i britisk litteratur, men gir også råd til yngre forskere gjennom nettsiden "[Demystifying the Secrets of Success in Academia](#)". Denne sesjonen vil være en veiledning i tidsstyring og karriereutvikling.

[Link til presentasjonen til Laura S. Miles.](#)

11:00 | MOTIVASJON OG EGENOMSORG

[Psykolog Andreas Hillestad Schei](#) er ansatt ved [Bedriftshelsetjenesten ved UiB](#) for å gi [råd og veiledning](#) til PhD kandidater i å ivareta sin mentale helse.

13:00 | FORSKERSKOLER OG FORSKEROPPLÆRING

Forskerskoler på tvers av Universitetet i Bergen gir innblikk i hvordan de bidrar med å heve kvaliteten og relevansen i doktorgradsutdanningen gjennom samarbeid i nettverk, økonomisk støtte, og tilbud av ulike faglige aktiviteter til PhD-studenter.

- [Neuro-SysMeds Forskerskole i translasjonell nevrovitenskap](#)
- [Bergen Research School in Innflammation \(BRSI\)](#)
- [Senter for digitalt liv Norge \(DLN\)](#)
- [Bergen Summer Research School](#)
- [HySchool - Norsk forskerskole for hydrogen of hydrogenbaserte brensler](#)
- [Nasjonal forskerskole i petroleumsfag \(NFIP\)](#)

[Link til presentasjonen som ble holdt.](#)

14:30 | FORSKNING ER MYE- OGSÅ EN GLEDE!

[Professor Roger Strand](#) minner om at det er mye glede i forskning og at det å forske kan være et privilegium.

15:00 | REKTOR MARGARETH HAGEN OPPSUMMERER OG AVSLUTTER KARRIEREDAGENE.



UTKAST