

Forskningutvalget 8.12.2022 - Sak 43/21

Tema – UiBferd – karrieresenter for yngre forskere

Spørsmål/Diskusjon: Hvordan kan en sikre faglig forankring ved fakultetene?
Hvordan bør samarbeidet mellom senter og fakultet være?

Forslag fra prosjektgruppen UiBferd:

Nettverksmodell med et karriereforum av nøkkelpersoner

Sikre oppfølging av faglig kvalitet gjennom årlig rapportering til FU

Bakgrunn

Både internasjonalt, nasjonalt og lokalt ved UiB er det stor oppmerksomhet rundt forskerkarrieren. EU-kommisjonens kvalitetsstempel «*HR Excellence in research*» som UiB ble tildelt i 2019 gir tydelig krav om å implementere et system for karriereutvikling for yngre forskere.

Nasjonalt har regjeringen også laget en strategi for karriereutvikling og forskningsrådet er i gang med en kartlegging av ECR-behov relevant for deres utlysninger.

I februar 2019 etablerte UiB en arbeidsgruppe for å peke ut noen tiltak og områder for karriereutvikling. Anbefalinger fra denne gruppens arbeid ble lagt frem for styret som sak 4/20, og gav følgende oppdrag; UiB skal ha en *nettportal* med oversikt over eksisterende tilbud for målgruppen, samt utvikle et *karrieresenter* for yngre forskere. Dette er også i tråd med styresak 63/20 – «*handlingsplan for PhD -utdanning 2020-2024*».



Styringsgruppen og prosjektgruppenes medlemmer

Referanse

2021/ 2368-0

Dato

18.03.2021

Karriereutvikling for yngre forskere (UiB Ferd), oppnevning til styringsgruppe og prosjektgrupper.

1.0 Bakgrunn

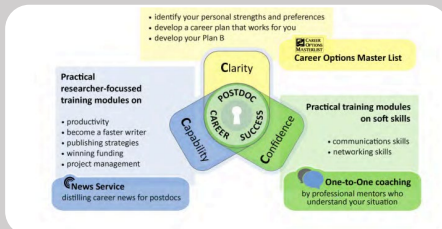
Karriereutvikling for yngre forskere skal prioriteres ved UiB. Yngre forskere omfatter i dette dokumentet: Førsteamanuenser, postdoktorer, forskere og [PhD](#)-kandidater.

Tilbud i UIB FERD Karrieresenter for yngre forskere – år 1



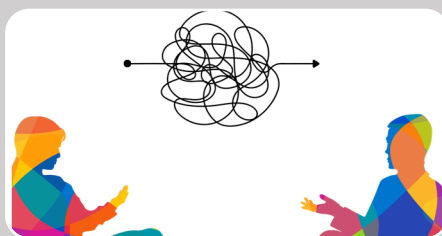
Nettportal med eksisterende tilbud ved UiB

- Spesielt for PhD/Postdoc, men også alment tilgjengelig (feks UB)
- Etablerte forskere



Nye tilbud ved UiB i regi av karrieresenteret

- Både for akademisk karriere
- Sektormobilitet



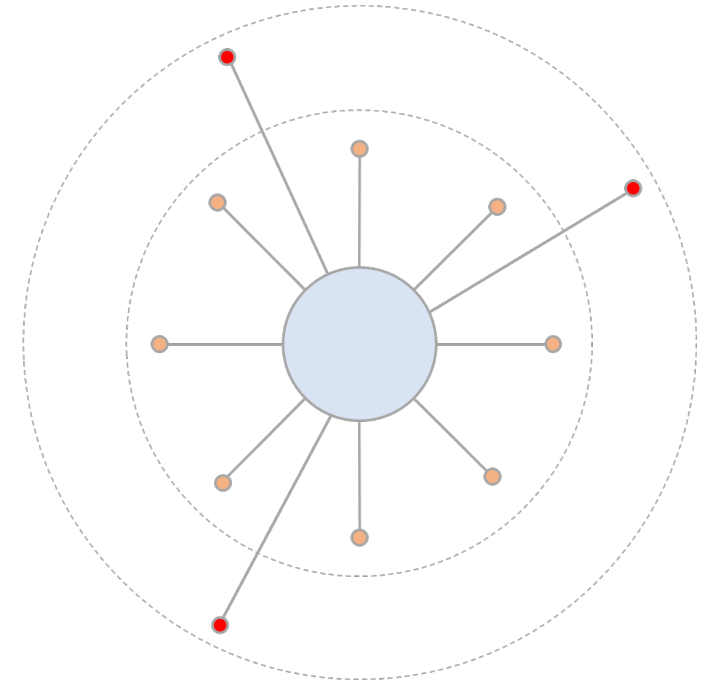
1-1 Karriereveiledning

- Ca 200 timer pr år tilgjengeliggjøres, utføres av 2 karriereveiledere
- Også grupper (Co-constructing and co-careering)

Organisering

- Videre fra oppnevningbrevet om karrieresenteret:
- Gode samarbeidsrelasjoner mot relevante miljø ved UiB
- Godt forankret mot resten av UiB
- Tilstrekkelige ressurser
- Ansvar:
 - Ansvar for karrierestøtte til yngre forskere skal administreres i et samarbeid mellom Forsknings- og innovasjonsavdelingen (FIA) og HR-avdelingen, og **forankres faglig i det sentrale Forskningsutvalget.**

- = Kjerneteam (1,5 årsverk)
- = Teamressurs fak. / inst. / avd.
- = Eksterne partnere





Behov fra UiBferd karrieresenter:



Samarbeidsformer
og forankring



Rapportering og
oppfølging
