

UNIVERSITETET I BERGEN

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Arkivkode:

Saksnr.: 2017/13485

Fakultetsstyresak: **0**

Møte: 8. november 2017

PLAN FOR UTVIKLING AV KARRIEREPOLITIKKEN FOR VITENSKAPELIG PERSONALE VED MN-FAKULTETET

Bakgrunn

- Handlingsplan for redusert midlertidighet
- Lønnspolitikk UiB og MN-fakultetet
- Handlingsplan for likestilling 2017-2020
- EUs Charter & Code
- Postdoktor policy MN
- Det nasjonale stillingsstrukturarbeidet
- Forskningsrådets rekrutteringspolicy

Saken gjelder

Oppfølging av

1. MNs strategi 2016-2022 «Dypere innsikt – felles innsats – sterkere innflytelse» pkt. 11.2: «Være en attraktiv arbeidsplass som tiltrekker seg dyktige medarbeidere»
2. Handlingsplan for redusert bruk av midlertidige stillinger ved MN-fakultetet
3. Universitetsstyrets vedtak om at UiB skal bli Charter & Code sertifisert

DEKANENS KOMMENTARER

Fakultetsstyret vil i desember 2017 få forelagt ovennevnte sak, og første utkast til disposisjon ser slik ut:

- Medarbeideroppfølging/personalpolitikk
 - Rekrutteringsarbeid
 - Oppfølging i prøvetid
 - Medarbeidersamtaler
 - Karriereplaner for forskere
 - Oppfølging lønnspolitikk og likestilling
 - Oppfølging av yngre forskningsledere
- Charter & Code – HR for forskere
 - Hvilke krav må vi forberede oss på?
 - Hvordan skal vi følge disse opp?
 - Hvilke verktøy har vi, og hva trenger vi i tillegg?

20. oktober 2017/GULA/KRIBR

Helge K. Dahle
dekan