

Arkivkode:

Saksnr.: 2024/68

Fakultetsstyresak: **31**

Møte: 5. desember 2024

Status for oppfølging av fakultetets risikokart 2024-2025

«Verden står overfor store utfordringer knyttet til energibehov, klimaendringer og naturmangfold. Vår forskning og våre studenter skal være sentrale kunnskapsleverandører i samfunnets omstilling til bærekraftig ressursbruk. Vi skal lede an i kunnskaps-, samfunns- og næringsutvikling for Vestlandet, Norge og verden.»

MN-strategien 2023-2030

Bakgrunn

[4/2024 Risikokart 2024-2025](#)

[Strategi 2023-2030 Et realfaglig kraftsentrum](#)

[26/2023 Rapportering av særlig viktige strategiske saker og prosesser ved fakultetet](#)

Saken gjelder

Fakultetets strategi for 2023-2030 «*Et realfaglig kraftsentrum*» en strategi med tydelige retningsvalg og ambisjoner. Styret gjorde tilhørende risikovurdering i sak [4/24](#); *Hvilke strategiske saker og prosesser anses å ha størst betydning og hvilke av disse har fakultetet minst kontroll over?*

I denne saken gis en kortfattet statusvurdering for de ulike områdene i fakultetets risikokart for 2024-2025, og en vurdering av hvordan det er blitt arbeidet med de enkelte feltene.

Status for de ti utvalgte risikofeltene

Økonomisk handlingsrom inkl. ekstern finansiering (risikofaktor 23) og Tilpasning til gjeldende budsjettammer (risikofaktor 14)

På både institutt- og fakultetsnivå har det vært stram økonomistyring gjennom året. En rekke tiltak for å redusere kostnader og øke inntekter er videreført og nye er satt i gang. Det er tilnærmet stillingsstopp og kun et fåtall stillinger på grunnbevilgningen er lyst ut innen særskilt kritiske områder, flere av disse med brofinansiering. Det har vært gjennomført arealreduksjoner, og det er stor oppmerksomhet på inntektssiden fra BOA. Utdanningsporteføljene gjennomgås, og tiltak er iverksatt for å styrke utdanningskvaliteten og øke studentgjennomføringen.

Med NTs desentrale budsjettmodell har instituttledelsene ansvar for økonomistyringen på egen enhet. Det er tett dialog mellom fakultets- og instituttledelse, bl.a. gjennom bilaterale møter og jevnlig møter i Instituttledergruppen med erfaringsdeling knyttet til økonomi f.eks. tiltak knyttet til økning av inntekter og reduksjon av kostnader.

Arealutvikling - Nygårdshøyden sør (risikofaktor 20)

En gjennomarbeidet og grundig konseptvalgutredning (KVU) er utarbeidet i samarbeid med Statsbygg, og denne ble i juli oversendt til Kunnskapsdepartementet (KD). KD har oversendt denne til Finansdepartementet som har ansvaret for å få gjennomført ekstern kvalitetssikring, som sammen med en fullført Oppstart forprosjekt (OFP) vil sikre at regjeringen kan foreta et konseptvalg og fremme prosjektet for tildeling av midler til forprosjekt. Det arbeides for å sikre at Nygårdshøyden sør tildeles midler til forprosjekt over Statsbudsjettet for 2026.

I høst arbeider instituttene og enhetene med hvordan arealprosjektet kan underbygge de strategiske målene, og med justerte planer for innplassering hvor mulig arealeffektivisering er en viktig ambisjon i arbeidet. Nygårdshøyden sør var et av temaene dekanen omtalte i sin allmøterunde, og det har i høst vært jobbet systematisk med informasjon internt og eksternt.

Gjennomføring studenter (risikofaktor 18)

Velkomst av nye studenter vektlegges tungt fra Universitetet i Bergen, og fakultetet. En hel uke er satt av til tverrfaglige aktiviteter, men også presentasjon av eget fag. Hvert studieprogram har ansatte mentorer som følger studentene tett i oppstart, og gjennom hele første semester. Arbeid med studiekvalitet og utvikling av pedagogikk og alternative undervisnings-, og vurderingsformer pågår kontinuerlig. Det arbeides også med klargjøring av studentenes startkompetanse, og fagbakgrunn fra videregående, slik at undervisning som tilbys møter nivå og kompetanse blant studentene.

Et årlig underviserseminar er nå godt etablert på fakultetet, og studieadministrasjon oppfordres til å delta. I mars i år ble SERC: Forskningsssenter i realfagslæring, etablert ved fakultetet. Senteret er en ressurs for fakultetets ansatte og bruker forskningsbaserte undervisningsmetoder som støtter læring i realfag. Senteret vil være partner og støtte inn mot eksternfinansierte undervisningsprosjekt.

I september åpnet Mattestuen, et lavterskel-tilbud for studenter. Studentassistenter er til stede til faste tider hver dag for å hjelpe med spesielle problemer. Rommet er langåpent og fungerer også som en sosial arena hvor studenter kan oppholde seg også ut over å arbeide med fag.

Praksisemner, eller tilsvarende, inngår i alle integrerte masterprogram, men tilbys også i flere bachelorprogram. Hvert år arrangerer fakultetet karrieredager for studentene hvor relevante arbeidsgivere deltar med stands og foredrag.

Studentrekruttering (risikofaktor 18)

Rekrutteringskampanjen for 2024 hadde som mål å øke synligheten og kjennskapen til #realfagUiB. Vi traff over 95 % av målgruppen, innholdet hadde god stoppeffekt og ble oppfattet som relevant. Sammenlignet med i fjor på samme tid har vi på ett år økt med 9,6 % flere følgere på Instagram og 12,4 % flere følgere på TikTok (hvor over 90 % i målgruppen vår befinner seg). Bruk av studentambassadører er et sentralt virkemiddel. Årets Åpen dag var en stor suksess med 486 påmeldte elever, en økning på 94% fra året før. Etter en systematisk gjennomgang av søker tall og deling av felles presentasjon og opplæring, vil vi i større grad koordinere og samordne vårens skolebesøk.

I perioden har det også vært jobbet systematisk med studieprogram- og emnesider i forbindelse med overgang til oppdatert webplattform for uib.no. Websidene har blant annet fått nytt design og tilpasset språk og innhold. Fremover må sidene bygges ut med lenker til relevant innhold som intervjuer om jobb etter studie og videoer.

Fakultet og institutt arbeider kontinuerlig med rekruttering til masterprogrammene våre, som har en annen målgruppe enn det øvrige rekrutteringsarbeidet. Det er fokus på en forenkling av

opptakskrav, og man ønsker også å samle studieretninger i ett program, med god informasjon om mulighet for spesialiseringer i tekst, heller enn at man må søke seg til hver spesialisering.

Ansvarlig internasjonalt kunnskapssamarbeid og informasjonssikkerhet (risikofaktor 15)

Kunnskap og oppmerksomhet om ansvarlig internasjonalt kunnskapssamarbeid (AIS) og informasjonssikkerhet styrkes kontinuerlig gjennom informasjons- og erfaringsdeling i kombinasjon med etterlevelse av rutiner og retningslinjer og risikovurderinger der det er nødvendig. Det er etablert en rekke nye rutiner internt. Det gjennomføres rutinemessig risikovurderinger i enkeltsaker med relevans for eksportkontroll. Fakultetets fagmiljøer følger opp UiBs sikkerhetssatsing etter hvert som IT-avdelingen ruller ut operasjonaliseringen av denne. Verdivurdering har i høst fått økende oppmerksomhet, og arbeidet er i oppstartsfasen i samarbeid med bl.a. IT-avdelingen.

Å balansere ivaretagelse av akademiske verdier, åpenhet og nasjonale interesser er krevende, og samarbeid og erfaringsdeling både internt og nasjonalt er viktig også i det videre. Aktuelle ansatte oppfordres til å delta på opplæring og informasjonsmøter fra bl.a. regjeringen, HK-dir og NSM.

Ph.d.-gjennomføring, oppfølging, og måltallsoppnåelse (risikofaktor 14)

Oppfølging av ph.d. kandidater er i stor grad det enkelte institutts ansvar, og å sikre rask oppstart av prosjekt, og god integrering i forskningsgruppen anses som avgjørende for å oppnå gjennomføring på normert tid. Alle instituttene rapporterer at oppstartssamtaler gjennomføres med kandidatene. I tillegg til ordinær veiledning gjennomføres systematisk oppfølging ved instituttene med midtveisevaluering og medarbeider-, eller oppfølgingssamtaler. Det legges også vekt på å støtte kandidater som overskrider finansieringsperioden, og fremdriftsrapportering er viktig for å unngå forsinkelser.

Ph.d.-kandidater integreres naturlig i forskningsgruppene, og flere institutter tilbyr faglig-sosiale nettverk. En intern evaluering ble gjennomført våren 2024, og en ekstern evaluering av programmet er planlagt til våren 2025.

I desember gjennomføres første veilederseminar ved NT fakultetet med planer om å fortsette dette årlig. Stor påmelding og interesse viser at det er behov for et slikt tilbud. Våren 2025 gjennomføres dialogmøter med fakultetets forskningsledelse og instituttledelse og ph.d.-koordinator om ph.d.-utdanningen ved det enkelte institutt. Selv om det gjøres mye for å ivareta kandidatene, er de en sårbar gruppe som krever kontinuerlig oppmerksomhet, spesielt når det gjelder arbeidsmiljø og tilhørighet.

Stabil og god administrasjon (risikofaktor 13)

Arbeidet med en stabil og god administrasjon er videreført og videreutviklet i 2024. Som en del av den kontinuerlige kompetanseutviklingen har det vært arrangert felles læringsdager for hele fakultetet for henholdsvis administrativt og teknisk ansatte, og det har blitt gjennomført et opplæringsprogram for bruk av KI for administrasjonen.

Administrasjonen prioriterer å bidra aktivt inn med deltakelse i UiBs arbeid for en helhetlig administrasjon i pågående utviklingsarbeid for systemer og tjenester. Det pågår et kontinuerlig utviklingsarbeid innenfor alle de administrative fagområdene ved fakultetet, og i fakultetsadministrasjonen er grenseflaten mellom HR og økonomi gitt prioritet med flere fellessamlinger for å styrke tjenestene til institutter og prosjektledere. En av NT-fakultetets styrker er samspill mellom administrasjon og vitenskapelig ansatte, noe som ble løftet fram av dekanen i høstens allmøterunde.

Etikk i forskning og utdanning (risikofaktor 11)

I høst har fakultetet deltatt i planlegging og program for UiB sin forskningsetiske dag, med hovedfokus på publiseringspraksis. Sammen med fakultetets redelighets- og forskningsetiske utvalg er fakultetet i ferd med å utarbeide informasjon til instituttene om implementering av forskningsetikk i mottaket av nytilsatte. Det er ønskelig å ytterligere øke fokus på forskningsetikk i ledergruppemøter og i instituttsamlinger, og dette vil være et prioritert område framover. Innen studiefeltet skal emnet digital kildekritikk, utviklet av universitetsbiblioteket, inngå som et anbefalt emne for alle studieprogram.

Likestilling, inkludering og mangfold (LIM) (risikofaktor 11)

GenderAct 2-prosjektet er startet opp med aktiviteter i begge arbeidspakkene, viktigst er kanskje endringsarbeidet som utføres i to pilotinstitutt. Samtidig videreføres, revitaliseres og videreutvikles verktøy, rutiner og kompetanse fra GenderAct-1. Fakultetets reviderte handlingsplan for likestilling, inkludering og mangfold ble vedtatt av fakultetsstyret i juni 2024 og oppfølging av planen er startet opp. Bl.a. var mangfold tema på fakultetets årlige HMS-seminar i november og en arbeidsgruppe for bedret kjønnsbalanse i administrative og tekniske stillinger er nedsatt. På utdanningssiden er arbeidet i STEM Education Research Center (SERC) med bl.a. fokus på kjønnsnøytrale vurderingsformer startet opp. Lokalt LIM-arbeid med bl.a. tiltaksplaner på instituttene er videreført.

Dekanens kommentar

Fakultetet står overfor store endringer og usikkerheter fremover samtidig som det stilles store forventninger om å bidra til de omstillingene samfunnet står overfor. I tillegg til at den geopolitiske situasjonen fører til endringer og påfører fakultetet ekstra oppgaver, har sektoren fått redusert grunnbevilgning og kjøpekraft, det er vanskeligere å få gjennomslag for nye campusutviklingsprosjekter og konkurransen om ekstern forskningsfinansiering og om studentene er usikker og økende. Samlet stiller dette krav til at fakultetet jobber målrettet og strategisk med høy grad av involvering for å sikre at vi fortsatt har høy kvalitet og kapasitet for kunnskapsutvikling, utdanning og innovasjon innenfor MNT-fagene og gjennom det ivaretar UiBs samfunnsoppdrag innenfor fakultetets fagområder.

Vedtak

Fakultetsstyret takker for statusgjennomgangen av områdene i risikokartet for 2024-2025 og ber om at styrets kommentarer og innspill tas med i det videre arbeidet med risikoreduserende tiltak.

25.11.2024/ Elisabeth Müller Lysebo/Kari Nordvik/Bianca Nygård/Trine Gravdal Lie/May Britt Skåtøy/Jin Sigve Mæland/Ina Hilton/Kristine Breivik

Gunn Mangerud
dekan

Vedlegg:
Statusvurdering oppfølging

VEDLEGG**Organisering av arbeidet med å redusere risiko – status**

Fakultetsstyret vedtok i forbindelse med utvelgelse av risikofelt også en plan for hvordan det skal arbeides med de utvalgte feltene. Planen fremkommer av tabellen under, og fargekodene grønt og gult illustrerer administrasjonens vurdering av i hvor stor grad planen er fulgt opp i 2024. Ingen av områdene er uten oppfølging, og det er således ingen røde områder.

Risikoområde	Fakultetsstyret	Ledergruppene	Andre arenaer
Økonomisk handlingsrom inkl. ekstern finansiering OG Tilpassing til gjeldende budsjetttrammer	Alle møter	Økonomimøter - ledergruppen og lokalt. Budsjettarbeid. Strategiske planer for faglig bemanning. Temamøter.	Strategisamlinger og workshops Instituttådene og lokale ledergrupper Politisk arbeid på alle tilgjengelige arenaer
Arealutvikling – NGHS	Alle møter	Jevnlig oppdatering med mulighet for innspill	Prosjektorganisasjonen, strategisk utviklingsgruppe og sentral brukergruppe
Gjennomføring studenter	Alle møter	Temamøter	Strategisamlinger og workshops Senter for kunnskapsbasert læring (inkl. Pedagogisk akademi) Studieutvalget Lokale ledergrupper og programstyrer
Studentrekruttering	September	Temamøter	Studentambassadørene Samarbeidsmøter med UiB sentralt Lokale ressursgrupper
Ansvarlig internasjonalt samarbeid og informasjonssikkerhet	Juni	Temamøter	Workshops
PhD-gjennomføring og oppfølging	Juni (utsatt til septembermøtet)	Temamøter	Programstyret og forskerutdanningsutvalgene, lokale ledergruppe
Stabil og god administrasjon	September	Temamøter	Aktiv deltakelse i UiBs utviklingsarbeid Samlinger og workshops Læringsdager
Etikk i forskning og utdanning	September	Temamøter	Redelighets- og forskningsetisk utvalg
Likestilling, inkludering og mangfold (LIM)	Juni og desember	Temamøter	Strategisamlinger og workshops Lokalt balansearbeid GenderAct Lokale ledergrupper