



DET JURIDISKE FAKULTET - LOKAL HMS-HANDLINGSPLAN 2021

Enhet:	Det juridiske fakultet	Leder:	Dekan Karl Harald Søvig Fakultetsdirektør Øystein L. Iversen
Dato:		Verneombud:	Hovedverneombud, Henning Simonsen (vara Tine Eidsvaag) Verneombud vitenskapelige, Tine Eidsvaag (vara Camilla Bernt) Verneombud administrative, Henning Simonsen (vara Kjersti Bakke Sørensen)

Tiltak	Beskrivelse av tiltaket	Tidsplan	Utført (✓)
Psykososialt arbeidsmiljø			
Ark-undersøkelsen	Følge opp resultatene fra ARK-undersøkelsene i møter med de ulike arbeidsgruppene ved Det juridiske fakultet. Og utarbeide tiltak for de områdene undersøkelsen viser behov for i dialog med HMS-utvalget.	1. og 2. halvår 2021	
HMS-møte	Gjennomføre et allmøte med tema knyttet til psykososialt arbeid (jfr. gjeldende retningslinjer for et systematisk HMS-arbeid på UiB).	2. halvår 2021	



DET JURIDISKE FAKULTET - LOKAL HMS-HANDLINGSPLAN 2021

Medarbeidersamtaler	Alle ansatte får tilbud om medarbeidersamtaler etter følgende struktur: Dekan har medarbeidersamtaler med vitenskapelige i fast stilling. Prodekan for forskning har medarbeidersamtale med stipendiater og vitenskapelige i midlertidige stillinger. Ass fakultetsdirektør har medarbeidersamtaler for ansatte ved Studieseksjonen, og fakultetsdirektøren har medarbeidersamtaler med ansatte på Forsknings- og stabsseksjonen. Medarbeidersamtaler tilbys 1-2 ganger årlig.	Løpende	
Ivareta midlertidige vitenskapelige ansatte	Vi fortsetter med tiltakene som vi har gjennomført siden 2017, blant annet karriereplanlegging, oppstartssamtaler, og pedagogiske samlinger for stipendiatene, veilederseminar og nytilsattmøter. Egen tiltaksplan for midlertidighet ved fakultetet.	Løpende	
Fakultetsseminar	Samle hele fakultetet for en gjennomgang av felles utfordringer både med hensyn til forskningssatsinger og organisasjonsutvikling, og det psykososiale arbeidsmiljøet - post covid-19.	2.halvår	
Administrasjonsseminar	Årlig tiltak for alle administrativt ansatte. Fokus er faglige innlegg, kompetanseutvikling, organisasjonskultur og samarbeid.	2. halvår	
Sosiale samlinger	Hvert år gjennomføres det sosiale sammenkomster som sommerfest, julebord og semesterpizza. Dette vil også bli gjennomført i 2021. Taco-tirsdag med taco til lunsj siste tirsdag i måneden videreføres (initiert og finansiert av arbeidstakerne selv). Fredagslunsj og faglunsjer videreføres i 2021. Presentasjon av nytilsatte vil også videreføres.	Løpende Løpende (dette gjennomføres digitalt dersom det er	



DET JURIDISKE FAKULTET - LOKAL HMS-HANDLINGSPLAN 2021

		hensiktsmessig frem til det åpnes opp for fysiske samlinger)	
Trening i arbeidstiden	Flere ansatte benytter seg av tiltaket om å trene i arbeidstiden. Ledelsen og de ansatte har funnet gode måter å gjennomføre dette på. Tiltaket fortsetter i 2021.	Løpende	
Fotball, curling	Trening etter arbeidstid for grupper av ansatte. Fakultetet subsidierer tiltaket.	Løpende (når det åpnes opp for fysisk samlinger)	
Fysisk arbeidsmiljø			
Tilpasning av kontorarbeidsplasser.	HMS-runde med vekt på fysisk arbeidsmiljø. Kartlegging av arbeidsplassene på hvert kontor og fellesarealer. Vi legger særlig vekt på oppfølging av hjemmekontorfasiliteter under covid-19.	2.halvår 2021	
Risikohåndtering			
Informasjonsarbeid	Påse at det henger oppslag med alle nødnumre på innsiden av alle evakueringsdører (de med grønt rømmingsskilt).	løpende	



DET JURIDISKE FAKULTET - LOKAL HMS-HANDLINGSPLAN 2021

	Informasjonsmaterieill for opplæring i evakuering for forelesere utvikles.	1. halvår 2020	
Beredskapsøvelse for fakultetets ledelse	Beredskapsøvelse for fakultetets ledelse	1.og 2.halvår 2021	
Opplæring i bruk av hjertestarter og vedlikehold av rutiner for hjerte-lunge-redning (HLR)	Behov for opplæring skal vurderes.	2. halvår 2021	
Brannvern	Brannvernkurs for alle ansatte: alle ansatte skal jevnlig delta på brannvernkurs som arrangeres av UiB. Oversikt over kurs annonseres jevnlig i Fakultetsnytt. Nytilsatte følges opp særskilt via fakultetets rutiner for «mottak av nytilsatte.»	Løpende	
	Brannvernseminar: Fakultetet skal gjennomføre et 1,5 timers seminar for plassansvarlige ved sikkerhetsansvarlig ved UiB. Temaer er rolleforståelse, bedre koordinering når alarmen går, mm.	2. halvår 2021	
	Brannvernøvelser: gjennomføres hvert semester	1. og 2. halvår 2021	
Avvikshåndtering			
Elektronisk avvikshåndtering	Fakultetet innførte UiBs elektroniske HMS-avvikssystem 1. mars 2016. Følgende roller er avklart: Fakultetsdirektør er administrator. Ass fakultetsdirektør er saksfordeler for	Løpende	



DET JURIDISKE FAKULTET - LOKAL HMS-HANDLINGSPLAN 2021

	<p>avvik meldt av studentene, mens Fakultetsdirektør er saksfordeler for avvik meldt av de ansatte. Flere av de ansatte i seksjonene har fått rolle som saksbehandlere. HMS-seksjonen ved UiB sentralt har lært opp de som skal behandle saker i systemet. Systemet er ellers brukervennlig og tas i bruk uten opplæring.</p> <p>Innmeldte HMS-avvik og oppfølgingen av disse skal gjennomgås i fakultetets HMS-utvalgsmøter og ledermøter.</p>		
Ytre miljø			
Miljøfyrtårn	<p>Fakultetet ble resertifisert 2019.</p> <p>Påse at vi etterlever kravene til å være miljøfyrtårn.</p>	løpende	