



## Møteinnkalling

I samsvar med møteplan holdes det møte i forskningsutvalget ved Det juridiske fakultet

**Tirsdag 24.10 2023 kl. 12.15**

Møtet finner sted i møterom 448, JUS2

Innkalling er sendt til:

Ragna Aarli, Christian Franklin (stiller for Jon Petter Rui H23), Berte-Elen R. Konow, Marit Ellingsen Tjelmeland, Randi Sæbøe, Adrian Melby Bekken og Oliver Basbøll Bogstrand

Innkalling er også sendt alle varamedlemmer

---

Saksliste og sakspapirer følger vedlagt i elektronisk form.

Eventuelle forfall bes meldt snarest til varamedlem og sekretær ved [ingrid.muftuoglu@uib.no](mailto:ingrid.muftuoglu@uib.no)

Ragna Aarli  
leder

Ingrid Birce Müftüoglu  
sekretær

19.10. 2023  
INMU



**Utvalg:** Forskningsutvalget ved Det juridiske fakultet  
**Sak:** 50/23  
**Møtedato:** 24.10.2023  
**Journalnummer:**

---

## SAKSLISTE

---

<b>Sak</b>	<b>Saker til behandling</b>
S 50/23	<u>Godkjenning av innkalling og saksliste</u>
S 51/23	<u>Økonomirapport FU</u> Saksforlegg følger vedlagt
S 52/23	<u>Utkast handlingsplan for forskning</u> Saksforlegg følger vedlagt
S 53/23	<u>BOA-rapport: Økonomi og prosjektportefølje</u> Saksforelegg følger vedlagt
S 54/23	<u>Rekrutteringsprosessen ved ansettelse i midlertidige stillinger</u> Saksforlegg følger vedlagt
S 55/23	<u>Høringsinnspill Forskningsrådet sårbare barn og unge</u> Saksforelegg følger vedlagt
S 56/23	<u>Veikart for infrastruktur Det juridiske fakultet</u> Saksforlegg følger vedlagt
S 57/23	<u>Tilgjengeliggjøring av fullførte doktorgradsavhandlinger ved Det juridiske fakultet</u> Saksforlegg følger vedlagt
S 58/23	<u>Søknad til opptak til ph.d.-programmet</u> Saksforlegg følger vedlagt
S 59/23	<u>Tilråding om tilsetting i ph.d.-stilling</u> Saksforlegg følger vedlagt
S 60/23	<u>Tilråding om tilsetting i postdoktorstilling</u> Saksforlegg følger vedlagt
S 61/23	<u>Eventuelt</u>



**Utvalg:** Forskningsutvalget ved Det juridiske fakultet  
**Sak:** 51/23  
**Møtedato:** 24.10.2023  
**Journalnummer:**

---

## ØKONOMIRAPPORT - FORSKNINGSUTVALGET

---

Vedlagt den vanlige oversikten over tilskuddsreiser, vit.ass.-timebruk, og språkvask-forbruk i excel-format.

### Tilskuddsreiser

Budsjett 2023 kr. 120 000  
Tildelt pr. dato kr. 160 651  
Regnskapsført pr. 6. oktober kr. 61 522

Kommentar: Forbruket har ikke nådd budsjettet ennå, selv om tildelt beløp overstiger budsjettet.

### Vit.ass.-timebruk

Budsjett 2023 kr. 447 272 (inkl. sosiale kostnader)  
Regnskapsført pr. 6. oktober kr. 245 343

Kommentar: Siste tertial er ikke bokført ennå, men det ser ut til at det vil være rom for å dekke et eventuelt underskudd på tilskuddsreise-posten.

### Språkvask

Budsjett 2023 kr. 180 000  
Regnskapsført pr. 6. oktober kr. 76 987

Kommentar: Det er noen kostnader i 'pipeline' her, men det ser ikke ut til at budsjettet vil bli brukt opp her heller.

Forslag til vedtak:  
*Økonomirapporten tas til orientering.*

Ragna Aarli  
leder

Henning Simonsen  
seniorrådgiver

Vedlegg: Økonomioversikten i excel-format

13.10.2023  
HES

**Tilskuddsreiser m.m. 2023- FU**

innvilget dal formål/dato for reise

**Bevilgninger 2023**

Giertsen, Johan	7600	22.11.2022	Privattrettssymposiet 2023, UiO, 12.13. januar 2023
Herrera, Ignacio A.	10 000	16.02.2023	Procurement-konferanse, København, 25.-26. april 2023
Cyndecka, Malgorzata	12740	16.02.2023	Cyberspace-konferanse, Tsjekkia, 23.-26. november 2023
Giertsen, Johan	4800	16.02.2023	Det digitale Pengesamfunnet, UiB/Rosendal, 23.-24. august 2023
Hauge, Hilde	4800	16.02.2023	Det digitale Pengesamfunnet, UiB/Rosendal, 23.-24. august 2023
Koch, Sören	11500	16.02.2023	Konferanse, European Society for Comparative Legal History, 21.-23. juni 2023
Konow, Berte-Elen	4800	16.02.2023	Det digitale Pengesamfunnet, UiB/Rosendal, 23.-24. august 2023
Lund, Maria Vea	4800	16.02.2023	Det digitale Pengesamfunnet, UiB/Rosendal, 23.-24. august 2023
Nylund, Anna	14500	16.02.2023	Nordiske barnerettsdager, Helsingfors, 13.-16. juni 2023
Skag, Miriam	4800	16.02.2023	Det digitale Pengesamfunnet, UiB/Rosendal, 23.-24. august 2023
Strandberg, Magne	16400	16.02.2023	konferanse ved IUC, Dubrovnik, 29. mai - 2. juni
Fornes, Ingun	7200	13.03.2023	seminar, Stockholms universitet, 16.-17. februar 2023
Fornes, Ingun	10 660	14.04.2023	Nordisk barnerettskonferanse, Helsingfors, 13.-15. juni 2023
Monsen, Erik	4 800	05.05.2023	Det digitale Pengesamfunnet, UiB/Rosendal, 23.-24. august 2023
Bernt, Camilla	7 200	12.04.2023	Kick-off, NFR-prosjekt, UiO, 3.-4. mai 2023
Fornes, Ingun	25 000	12.06.2023	Kriminologikonferanse, Philadelphia, 15.-17. november 2 NB! Har fått beskjed fra Ragna om at det kan brukes noe mer på denne reisen om nødvendig, jfr. ubrukt
Fornes, Ingun	1 895	26.06.2023	Arbeidsreise Oslo, artikkelsamarbeid, 17.-21. juli 2023
Hauge, Hilde	7 156	06.09.2023	Seminar, Tromsø, 27.-29. september 2023

Bevilget pr. dato	160651	Regnskapsført pr. 6/10-23	61 522
Budsjett for hele 2023	120000		90322 (inkl. Det digitale Pengesamfunnet x 6)

**Vitenskapelig assistent 2023 - FU**

Budsjett	447 272 (inkl. sosiale kostnader)
Regnskapsført pr. 6/10-23	245 343 (inkl. sosiale kostnader)

**Språkvask 2022**

Budsjett	180 000
----------	---------

Regnskapsført pr. 6/10-23      76 987

**Bevilgninger for bruk i 2024**

Fornes, Ingun      13950 26.06.2023 workshop, Ljubljana, 20.-21. juni 2 Garanti hvis ikke annen finansiering. Forutsettes at det søkes Meltzermidler for 2024.

**Ubrukte gavemidler Meltzer - kan brukes til å dekke evt. 'underskudd' på FU-budsjettet**

1 200 000

kte Meltzermidler.



**Utvalg:** Forskningsutvalget ved Det juridiske fakultet  
**Sak:** 52/23  
**Møtedato:** 24.10.2023  
**Journalnummer:**

---

### Utkast handlingsplan for forskning 2024-2025

---

Den nye strategien for Det juridiske fakultet 2023-2030, *Rettsvitenskap for ei ny tid*, ble vedtatt i fakultetsstyret 13. juni 2023 ([sak 59/23](#)). Strategien skal følges opp av to handlingsplaner, én for forskning og én for utdanning. Planene skal utformes av forskningsutvalget og studieutvalget. Arbeidet ledes av FU-leder, Ragna Aarli og SU-leder, Halvard Haukeland Fredriksen. Handlingsplanene legges fram for fakultetsstyret 12. desember 2023.

Arbeidet med ny handlingsplan for forskning startet opp i FU-møte 23. august (sak 41/23). Utvalget fikk presentert måloppnåelse i forrige periode (2020-2022) og forslag til struktur og retning på den nye handlingsplanen (2024-2025). Med utgangspunkt i drøftingen på møtet og i tråd med framdriftsplan for arbeidet, laget FU-leder og sekretær et første utkast av handlingsplan for forskning. Utkastet ble sendt til FU-representantene 9. september med følgende diskusjonspunkter:

- JUREVAL-rapporten pekte på at fakultetet sitt SDG-fokus ikke er nok framhevet i forskningen og planene for forskning og eksternfinansiering. Er dette noe vi vil implementere i handlingsplanen? Hvor vil det i så fall være naturlig å skrive om dette?
- Under *F: Vitenskapelig publisering og samfunnsdialog* trenger vi et mål om å styrke den interne kommunikasjonen og kvaliteten på nettsidene. Har dere forslag til hvordan dette kan skrives inn?
- Hvilke tiltak skal vi ha om innovasjon nå når vi har en visedekan for forskningsledelse og innovasjon. Skal vi ha et eget mål om dette (se det siste målet under *A: Solide miljø for fremragende forskning*), eller skal vi integrere innovasjonsperspektivet på tvers av målene?

Følgende innspill har så langt kommet fra FU-representantene:

- Forskjellen mellom nyskaping og innovasjon og mellom innovasjon og rettsvitenskapelig forskning bør være mer tydelig i formulering av mål og tiltak gjennomgående.
- Et tiltak for å styrke integreringen av midlertidige ansatte i fagmiljøene er å engasjere mentorer for postdoktorene. Er det aktuelt med mentorer for stipendiater også – for eksempel en ordning der viderekomne og nye stipendiater blir koblet gjennom en mentorordning.
- Handlingsplanen fokuserer på å bygge undervisningskompetanse tidlig i karrieren. Bør man vurdere å bygge undervisningskompetanse mer generelt?
- Handlingsplanen er for vag med tanke på hvordan fakultetet skal forholde seg til EU-finansiering.
- Det er en rekke konkrete utfordringer i rettsvitenskapen mtp åpen publisering, blant annet knyttet til at mange publiserer i antologier der kapitlet ikke kan gjøres åpent

tilgjengelig hvis ikke antologien i sin helhet er åpent tilgjengelig. Trengs det mer konkrete tiltak for å adressere utfordringene?

- Handlingsplanen bør adressere hvordan vi skal bli bedre på å synliggjøre rettsvitenskapens sentrale rolle for bærekraftig samfunn og utvikling. SDG-rammeverket bør omtales.

Handlingsplanutkastet inkludert kommentarer som er spilt inn av FU- representanter i forkant av dette møtet, legges fram for diskusjon. Vi vil gå gjennom dokumentet punkt for punkt og gjøre endringer i møtet. FU må ta stilling til om det vil være behov for et ekstra FU møte 6. november om handlingsplanen. Hvis ikke vil FU-leder og sekretær ferdigstille handlingsplanen til godkjenning på neste ordinære FU-møte 19. november.

**Vedlegg 1** Strategi Det juridiske fakultet 2023-2030

**Vedlegg 2** Utkast handlingsplan for forskning 2024-2025

Ragna Aarli  
leder

Ingrid Birce Müftüoglu  
sekretær

19.10.2023  
INMU



## RETTSVITSKAP I FRONT

Det juridiske fakultet skal mot 2030 styrke sin posisjon som eit rettsvitenskapleg kunnskapssentrum. Fakultetet skal bygge vidare på forskingsmiljøa vi har utvikla for å utdanne juristar som kan ta rettssamfunnet vidare.

Rettsystemet er ein avgjerande infrastruktur for eit demokratisk samfunn tufta på menneskerettane. Ei hovudoppgåve for rettsvitenskapen er å utforske og analysere dei reglane som er vedtekne. Ei anna hovudoppgåve er å utvikle rettsystemet for å kunne møte framtidige utfordringar. Dette må skje med grunnlag i ein sterk fagleg-kritisk kultur og dialog med andre vitenskapsdisiplinar. Med aktivt og engasjert internasjonalt forskingssamarbeid skal vi fremje vilje, evne og mot til å gå i front for nye perspektiv og rettslege løysingar på problem og konflikhtar som oppstår i tida.

Den sentrale rolla juristane har i samfunnet, og den makta dei utøver, gjer det viktig å arbeide målretta for rekruttering av studentar og forskarar med ulike erfaringar og perspektiv.

### LANGSIKTIG OG NYSKAPANDE FORSKING

*Forskarane og forskingsmiljøa våre bidreg til utvikling av den rettsvitenskaplege forskingsfronten.*

Berekraftig utvikling av samfunnet og ny teknologi krev nye rettslege løysingar. Vi skal styrke forskinga på grunnleggjande utfordringar i rettsystemet og tidsaktuelle problemstillingar. Forskinga skal vere orientert mot den internasjonale forskingsfronten, skje over tradisjonelle disiplingrenser i rettsvitenskapen og i dialog med andre vitenskapsdisiplinar.

Vi forskar på dei sentrale rettsområda som inngår i det femårige masterprogrammet i rettsvitenskap, for slik å sikre forskingsbasert utdanning innan så vel privatrettslege som offentlegrettslege emne. Vi skal samstundes styrke forskinga på fagområde som peikar seg ut som særleg viktige både for rettsvitenskapen og i eit samfunnsperspektiv.

Med **tre faglege tyngdepunkt** skal vi utvikle kvaliteten på forskingsaktiviteten generelt, og gje grunnlag for å løyse viktige samfunnsutfordringar. Dei faglege tyngdepunkta er område som det skal leggest særleg vekt på å utvikle, og dei skal vere instrument i oppbygginga av og rekrutteringa til det samla forskingsmiljøet.

Det faglege tyngdepunktet **Klima- og energirett** vil ta utgangspunkt i det sterke tverrfaglege miljøet som er utvikla i samarbeid med UiB si satsing på klima og energiomstilling. Dette er eit felt som på ein særskilt måte svarer på sentrale samfunnsutfordringar som klimautfordringa og trongen for kunnskap og regelutvikling for å sikre ei berekraftig utvikling. Det er eit mål at fagmiljøet skal utvikle seg til eit senter i løpet av strategiperioden.

Det faglege tyngdepunktet **Rettsstat og internasjonalt rettssamarbeid** skal løfte dei prinsipielle perspektiva i styrking av rettsstaten aleine og i samarbeid med andre statar. Utviklinga i Europa der rettsstatar blir nedbygt og avtalar sagt opp, har skapt etterspurnad etter rettsstatleg grunnforskning og gode modellar for rettssamarbeid. Det veletablerte fagmiljøet på feltet skal ta sikte på å bli eit nordisk kunnskapssentrum for forskning og forskarutdanning i løpet av strategiperioden.

Det faglege tyngdepunktet **Rammevilkår for næringsverksemd og nyskaping** skal vidareutvikle samarbeidet med økonomiske og teknologiske forskingsmiljø. For å utvikle eit teknologi- og

kunnskapsbasert samfunn som kan bære kostnadane med rettsstaten og velferdssamfunnet og gjennomføre det grønne skiftet, er det nødvendig å skape gode rettslege rammevilkår for nyskaping og initiativ. Kunnskap om komplekse nasjonale og internasjonale regelverk er avgjerande for å kunne realisere dette. Det fleirfaglege samarbeidet på feltet dannar grunnlaget for å finne gode og framtidsretta løysingar for regulering av ny og sjølvlærande teknologi.

### **Ambisjonar mot 2030**

- Vi skal ha ein akademisk kultur for fri fagleg samtale og kritikk, og vere del av den internasjonale forskingsfronten
- Vi skal dyrke ein nyskapande og samfunnsrelevant rettsvitskap, og ha god dialog med omverda og andre vitskapar
- Vi skal både publisere på norsk og i kanalar på høgt internasjonalt nivå
- Vi skal auke vår kompetanse om teknologiutvikling og digitalisering på tvers av rettsdisiplinar og faglege tyngdepunkt
- Vi skal ha ei forskarutdanning på høgt internasjonalt nivå som bygger rettsvitskapleg kjernekompetanse og inviterer til å utforske teoretisk og metodologisk mangfald
- Vi skal auke eksternfinansieringa for å utvide forskingskapasiteten til fagmiljøa
- Vi skal fremje kunnskapen om, og forståinga av, forskingsetikk og fagleg integritet
- Vi skal synleggjere verdien av rettsvitskapleg forskning for samfunnet gjennom målretta kommunikasjon av og om forskinga ved fakultetet

### **UTDANNING FOR FRAMTIDA**

*Vi utdannar sjølvstendige og kritiske juristar som har inngåande kjennskap til samtidas rettssystem og kan møte nye utfordringar og ukjende problemstillingar, og slik sett utvikle retten.*

Eit samfunn i omstilling med rask teknologisk utvikling treng juristar som evnar å sjå dei nye rettsspørsmåla som oppstår og finne gode løysingar på desse. Bergensmodellen med problembasert og studentaktiv læring, tett oppfølging av studentane i gruppeundervising dei første åra og målretta skrivetrening, skal være berebjelke i studieordninga. Vi bygger juridisk kompetanse gjennom ein idé om at *korleis* du lærer er nøkkelen til *kva* du lærer. Vi skal fortsette kvalitetsutviklinga av studiemodellen slik at studentane våre er førebudde på morgondagens arbeidsliv og aktivt kan bidra til samfunnsutviklinga.

Gjennom forskingsbasert undervising og varierte læringsformer skal vi utdanne juristar med fagleg tryggleik, sterkt metodisk medvit og høg etisk standard. Studentane skal sjå rettslege problemstillingar i eit heilskapleg bilete og retten i eit samfunnsperspektiv. Den overordna læringsutbytteskildringa for studieprogrammet dannar grunnlaget for alt vi gjer i utdanninga.

Studieprogrammet skal ha god indre samanheng og progresjon der internasjonal erfaring er integrert i løpet. Dragefjellet skal vere ein studentaktiv campus med eit inkluderande læringsmiljø gjennom heile studieløpet.

### **Ambisjonar mot 2030**

- Vi skal vere det leiande rettsvitskaplege utdanningstilbodet i Noreg gjennom å vidareutvikle Bergensmodellen med studentanes læring i sentrum
- Vi skal utvikle metodisk medvit om, og interesse for, sentrale dilemma i retten og stimulere til livslang læring
- Vi skal la studentane ta del i den akademiske fellesskapen og gje dei innsikt i vitskapleg arbeidsmåte og i forskarkvardagen

- Vi skal sikre at dei vi utdannar er oppdaterte på bruk av digitale verktøy til å løyse rettslege problemstillingar
- Vi skal vere attraktive for studentar med ulike erfaringar og perspektiv, og gjere bruk av dette mangfaldet i studiet
- Vi skal synleggjere behovet for, og verdien av, dialog med andre vitskapar for å kunne løyse rettslege og samfunnsmessige problemstillingar
- Vi skal gjere studentane i stand til å samarbeide med juristar frå andre land, og til å kunne forstå og gjere seg nytte av deira perspektiv på felles rettslege utfordringar og sjølv bidra med norske perspektiv
- Vi skal stimulere til utforsking av regionale problemstillingar i lys av internasjonal rettsutvikling, i samarbeid med aktørar i Vestlandsregionen
- Vi skal utvikle forskartalent og rekruttere sterke kandidatar til ph.d.-programmet mellom anna ved hjelp av forskarlinja

## FORMIDLING OG SAMFUNNSDIALOG

*God formidling av rettsvitenskapleg kunnskap skal bidra til utviklinga av demokratiet, og legitimiteten og tilliten til retten i samfunnet.*

Våre vitenskapleg tilsette er tydeleg til stades som kunnskapsressursar i samfunnet, driv formidling med høg kvalitet og når breitt ut. Gjennom dialog med politiske og rettslege institusjonar skal vi bidra til betre avgjerder om korleis rettssystemet skal utviklast.

Med nyskapande formidling skal vi synleggjere fakultetet som ein forskings- og utdanningsinstitusjon med høg kvalitet og som ein attraktiv arbeids- og studiestad.

### **Ambisjonar mot 2030**

- Vi skal bidra til opplysning og saklege debattar om retten i samfunnet med engasjement og klokskap, og synleggjere kva rolle rettsvitenskapen kan spele for samfunnsutviklinga
- Vi skal ha eit godt yringsklima og oppmuntre forskarar på alle nivå til formidling av vitenskapleg innsikt for fagfellar og allmennheita
- Vi skal vidareutvikle den gode formidlingskulturen internt og arbeide nyskapande for å nå ut nasjonalt og internasjonalt
- Vi skal særleg arbeide med å synleggjere dei tre faglege tyngdepunkta
- Vi skal formidle innsikt i fagdidaktikk og ta initiativ til deling av erfaringar om kunnskapsutvikling innan og på tvers av det juridiske fagmiljøet

## EIN ORGANISASJON I UTVIKLING

*Vi er ein attraktiv, inkluderande og engasjerande arbeids- og studiestad med godt samvirke mellom tilsettegrupper som saman løyser fakultetet sitt samfunnsoppdrag.*

Fakultet skal verne om universitetsdemokratiet og bidra aktivt for at Universitetet i Bergen skal nå ambisjonane som er sett ut i strategien for 2023- 2030. Vi skal utvikle ein organisasjon som kan møte den aukande etterspurnaden etter rettsvitenskapleg forskning og utdanning.

Alle i organisasjonen skal bidra til eit inkluderande arbeids- og studiemiljø. Ved å vere til stades og ta initiativ til fagleg-kritisk kulturbygging, skal vi utvikle gode møtestader mellom studentar og tilsette.

### **Ambisjonar mot 2030**

- Vi skal arbeide for ein organisasjon med ein inkluderande kollegial kultur og eit arbeidsmiljø som speglar mangfaldet i samfunnet
- Vi skal utvikle ein organisasjon med berekraftig fagleg leiarskap og kultur for deltaking og nærvære i organisasjonen
- Vi skal tiltrekke oss fagleg sterke og engasjerte kandidatar som vil bidra til å bygge fagmiljøa og utvikle fakultetet
- Vi skal fortsette med, og vidareutvikle det tette og gode samarbeidet mellom tilsettegruppene, og gjennom dette samarbeidet effektivisere og forenkle arbeidsprosessar og rutinar
- Vi skal styrke tiltaka for karriereoppfølging og rettleiing, særleg for å bygge opp forskarar som er tidleg i karriera
- Vi skal støtte opp om engasjerte undervisarar som set studentane si læring i sentrum
- Vi skal arbeide for å styrke studentdemokratiet ved fakultetet

## Handlingsplan for forskning 2024-2025

### Innleiing

Handlingsplanen for forskning skal følge opp ambisjonane om langsiktig og nyskapande forskning i strategiplanen 2023-2030. Berekraftig utvikling og ny teknologi krev nye rettslege løysingar. Ei hovudoppgåve for rettsvitenskapen er å utforske og analysere reglane som er vedtekne. Ei anna hovudoppgåve er å utvikle rettsystemet for å kunne møte framtidige utfordringar.

Fakultetet skal vere ein stad der kunnskapskultur, akademiske grunnverdiar og kontakt med samfunnet skal verke saman. Forskingsmiljøa skal bidra til å utvikle den rettsvitenskaplege forskingsfronten nasjonalt og internasjonalt.

Tiltaka i handlingsplanen prioriterer grunnaktiviteten og skal vere reiskap for å løfte, styrke, utvikle og synleggjere forskingsinitiativ og -aktivitet i fagmiljøa. Fakultetet skal legge til rette for auka forskingssamarbeid på tvers av rettsområda og tverrfagleg med resten av UiB og eksternt.

Eit grep for å få dette til er etableringa av tre faglege tyngdepunkt: *Klima- og energirett, Rettsstat og internasjonalt rettsamarbeid og Rammevilkår for næringsverksemd og nyskaping*. Miljøa skal i løpet av strategiperioden bygge opp kritisk masse gjennom målretta rekruttering og internasjonalt samarbeid. Kollektiv innsats skal etablere miljøa i forskingsfronten og gjere fakultet konkurransedyktig og attraktiv som partner i store, tverrgåande samarbeidsprosjekt.

### Korleis lese handlingsplanen

Handlingsplanen er delt opp i seks innsatsområde som speglar ambisjonane i strategiplanen. Under kvart innsatsområde er det satt opp mål som spesifiserast vidare med tiltak og ansvarlege for tiltaka. Handlingsplanen dekkjer dei to første åra av strategiperioden. Måla og tiltaka må reflektere tidsramma og samtidig peike ut retning for resten av strategiperioden.

Høg kvalitet i forskinga og posisjonering og synleggjering av rettsområda er avhengig av institusjonelle rammar som gjer det mogleg for forskarane å arbeide samanhengande, kreativt og målretta med utvikling av rettsvitenskapen. For å nå det overordna målet om langsiktig og nyskapande forskning som set fakultetet på det internasjonale kartet skal fakultetet konsentrere sin verksemd mot følgjande innsatsområde:

- A: Solide miljø for framifrå forskning
- B: Målretta rekruttering
- C: Sterk kopling mellom forskning og utdanning
- D: Internasjonalt samarbeid og posisjonering
- E: Mangfald i perspektiv og personale
- F: Vitenskapleg publisering og samfunnsdialog

#### A: Solide miljø for framifrå forskning

Mål	Tiltak	Ansvarleg
Sikre samanhengande tid til forskning	Ta opp forskningstidsplan og bruk av forskningstermin i medarbeidarsamtale	Dekanatet
	Bruke administrative ressursar målretta for å frigjere samanhengande forskningstid	Personalansvarlege Forskingsadministrasjonen

	<p>Opplæring og bruk av vitenskapelig assistentar i forskningsadministrasjonen</p> <p>Etablere undervisningsplan ved oppstart av ph.d.- og postdoktorprosjekt</p> <p>Eksterne undervisningskrefter?</p>	
Etablere dei faglege tyngdepunkta i strategien	<p>Administrativ støtte til etablering og nettverksbygging</p> <p>Faste stipend innan tyngdepunkta til forskarlinjestudentar</p> <p>Øremerka ph.d.-stillingar</p> <p>Leggje til rette for faglege møteplassar på tvers av forskargruppene</p> <p>Samarbeide med klyngene og dei strategiske satsingsområda til UiB</p> <p>Utvikle idégrunnlaget for eit senter for Energi- og klimarett</p> <p>Planmessig allokering av professor II</p>	<p>Prodekan for forskning</p> <p>Visedekan for forskingsleiing og innovasjon</p> <p>Visedekan for utdanning</p> <p>Forskargruppeleiarar</p>
Byggje opp aktuelle rettsområde med manglande kritisk masse	<p>Samarbeidsavtalar med offentlig og privat sektor</p> <p>Søke om kompetanse og samarbeidsmidlar frå Forskningsrådet (KSP)</p> <p>Planmessig allokering av professor II</p>	<p>Forskingsdekan</p> <p>Visedekan for forskingsleiing og innovasjon</p> <p>Forskargruppeleiarar</p> <p>Forskingsadministrasjonen</p>
Styrke kompetanse i forskings- og prosjektleiing	<p>Tilby eigne fakultetskurs for prosjektleiing</p> <p>Klargjere og styrke rolla som forskargruppeleiar</p> <p>Arbeide systematisk med rolleforståing og samhandling mellom leiing og ulike grupper i organisasjonen</p>	<p>Prodekan for forskning</p> <p>Visedekan for forskingsleiing og innovasjon</p> <p>Forskingsadministrasjonen</p>
Auke kvaliteten på søknadar om eksternfinansiering og talet på innvilga prosjekt	<p>Starte arbeidet med søknadar innanfor dei fem nettverksprosjekta til Forskningsrådet, Nordforsk, CAS og EU</p> <p>Sette rettsvitenskap i sentrum for tverrfagleg samarbeid</p> <p>Sikre det rettsvitenskaplege perspektivet i utlysingar og vurderingar gjennom innspel</p> <p>Inkludere tidleg karriere forskarar i søknadsutvikling</p>	<p>Prodekan for forskning</p> <p>Visedekan for forskingsleiing og innovasjon</p> <p>Forskingsadministrasjonen (BOA-teamet)</p>

**Kommentert [AN1]:** egne kurs for prosjektledelse på fakultetet?

**Kommentert [AN2]:** Det er noe med rekkefølgen som gjør dette kryptisk. starte arbeidet med søknader til NFR, Norforsk, innenfor de fem nettverksprosjektene. Skal det stå EU eller ERC, eller Horizon Europe?

	<p>Utvikle og auke kompetanse på karriereutvikling og CV-bygging</p> <p>Årvisse kurs i søknadsutvikling</p> <p>Vidareutvikle kompetanse og kvalitetsheving i BOA-teamet</p> <p>Støtte forskarar som vil vere partnar i store tverrfaglege søknadar</p>	
Satse vidare på høg internasjonal kvalitet på forskarutdanninga	<p>Etablere nasjonale ph.d.-kurs i nettverksprosjekta</p> <p>Samarbeid med institusjonar nasjonalt og i Norden om kvalitetsutvikling</p> <p>Styrking av rettsvitenskapens vitenskapsteori i opplæringsdelen av forskarutdanninga</p> <p>vekentlege møte mellom rettleiar og ph.d.-kandidatar i oppstartfasen</p>	<p>Prodekan for forskning</p> <p>Ph.d.-programleiar</p> <p>Ph.d.-koordinator</p> <p>Ph.d.-rettleiarane</p>
Auke forståinga for rettsvitenskapens potensial for nyskaping og innovasjon	<p>Synleggjere at og korleis rettsvitenskap bidrar til samfunnsinnovasjon</p> <p>Styrke posisjonen til regulatorisk innovasjon i forskingsbaserte innovasjonsprosessar</p> <p>Starte arbeidet med eigne innovasjonsprosjekt innan KI og legal technology</p> <p>Styrke samarbeidet mellom aktuelle forskingsmiljø og studentorganisasjonen Innorett</p> <p>Legge til rette for studentdeltaking i sentrale møteplassar om studentinnovasjon</p>	<p>Visedekan for forskingsleiing</p>

**Kommentert [AN3]:** Hva er forskjellen mellom nyskaping og innovasjon? Mellom rettsvitenskapelig forskning og innovasjon?

**Kommentert [IM4R3]:** Enig med Anna om at det har trengs en avklaring.

#### B: Målretta rekruttering

Mål	Tiltak	Ansvarleg
Attraktive og effektive tilsettingsprosessar	Nye rutinar for tilsetting i ph.d.- og postdoktorstillingar	Prodekan for forskning Forskingsadministrasjonen
Transparent system for tilsetting og opprykk i vitsskapelege stillingar	Oppdatere kriteria for vitsskapelege karrierar innan rettsvitenskap	Dekan Forskingsadministrasjonen
Fylle måltalet for forskarlinja med dei beste studentane	<p>Ny marknadsføringsstrategi (ny tittel for å nå breiare ut)</p> <p>Vidareutvikle programmet</p> <p>Professor II som mentor</p>	<p>Prodekan for forskning</p> <p>Forskarlinjeleiar</p>

Styrke integreringa av ph.d. og postdoktorstillingane i fagmiljøa	Personalansvaret for ph.d.-ane postdoktorane og delast mellom prodekan og visedekan for betre oppfølging Revidere rutinar for mottak av nye vitsskapelege medarbeidarar, inkl. kontorplassering og programmet for oppstartsamtar  Utarbeide utdanningsplanar for postdoktorar  Engasjere mentor for postdoktorar  Vere i dialog med og syte for at dei sentrale karriereutviklingsprogramma ved UiB blir brukt (Cofund, Ferd, Momentum)	Prodekan for forskning  Visedekan for forskingsleiing og innovasjon
Styrke forskingsprofilen til dei midlertidig tilsette	Tilby karriererettleiing ved fakultetet	Visedekan for forskingsleiing og innovasjon  Forskingsadministrasjonen

**Kommentert [MT5]:** Er det aktuelt med noe lignende for stipendiater?

**Kommentert [IM6R5]:** Ph.d.-kandidater har i de fleste tilfeller to veiledere. Jeg tror det blir krevende å ha mentor på toppen av det. Men man kunne kanskje se for seg en ordning de mentoren er en viderekommen ph.d.-kandidat?

**Kommentert [MT7R5]:** Ja, mener nesten det er et poeng at mentoren *bør* være relativt nært stipendiaten karrieremessig, da blir det kanskje lettere å spørre og å relatere. Mange kjenner jo viderkomne stipendiater og kan ta opp ting med de om det er noe, men for stipendiater som ikke er helt påkobla sosialt, tror jeg ei slik ordning kan være veldig fin og nyttig.

### C: Kopling mellom forskning og utdanning

Mål	Tiltak	Ansvarleg
Synleggjere den akademiske fellesskapen og gje studentane innsikt i vitsskapeleg arbeidsmåte og i forskarkvardagen	Prøve ut bruk av studentar på 2. studieår som vitsskapeleg assistent  Informasjon om rettsvitsskapeleg forskning og forskarlinja tidleg i studiet  Vidareutvikle samarbeidet mellom forskarlinja og forskargruppene  Invitere studentar til akademiske arrangement	Prodekan for forskning  Forskarlinjeansvarleg  Ph.d.-programleiar og ph.d.-koordinator  Forskargruppeleiarar
Integrere utdanningspartnarar i forskingssamarbeid	Trekke vekslar på det internasjonale nettverket på utdanningssida i oppbygginga av forskingsnettverk	Prodekan for forskning  Visedekan for utdanning  Visedekan for forskingssamarbeid og innovasjon  Administrativt ansvarlege for internasjonal veke
Vektlegge juridiske grunnproblem i nye forskingsatsingar	Starte arbeidet med å lage ein rutine for å identifisere undervisningsrelevans i prosjektsøknadar	Prodekan for forskning  Visedekan for utdanning
Bygge undervisningskompetanse i tidleg karriere	Tilby eittårig undervisningsengasjement innan eventuell stipendiatstilling	Prodekan for forskning  Visedekan for utdanning
Utvikle ein søknad om forskingsbasert undervisning	Samarbeid mellom utdannings- og forskingsadministrasjonen  Identifisere rettsområde med særleg behov pedagogisk utvikling	Prodekan for forskning  Visedekan for utdanning  Forskingsadministrasjonen

**Kommentert [MT8]:** Bør man vurdere å ha et punkt her om å bygge undervisningskompetanse mer generelt? Flere jeg har snakka med opplevde det som veldig krevende å begynne med undervisning (seminar, veiledning, sensur) uten noen form for opplæring. Tenker også at det kunne vært hyggelig med f.eks. lunsjseminar med undervisningsfokus en gang i halvår e.l., for å ta opp utviklingstrekk eller utfordringer.



		Studieadministrasjonen
Fremje forståinga av forskingsetikk og fagleg integritet	Iverksette veileder for etikk for studenter og tilsette	Prodekan for forskning Visedekan for utdanning

#### D: Internasjonalt samarbeid og posisjonering

Mål	Tiltak	Ansvarleg
Utvikle internasjonale nettverk, særleg innanfor dei faglege tyngdepunkta	Gjennomføre av aktivitetar og reiser i dei innvilga nettverksprosjekta  Støtte opp under nettverksbygging i forskargrupper utan nettverksstøtte frå Forskningsrådet  Auke deltaking på internasjonale konferansar, særleg for tidleg karriere forskarar	Prodekan for forskning  Nettverksprosjektleiingar
Styrke fakultetet som internasjonal arena	Mottak av gjesteforskarar i forskargruppene  Strategisk tilknytning av internasjonale forskarar i II-stilling  Vere aktiv inn mot EU-forskningslandskapet	Prodekan for forskning  Visedekan for forskingsleiing og innovasjon  Forskargruppeleiarar

Kommentert [AN9]: Vagt.

#### E: Mangfald i perspektiv og personale

Mål	Tiltak	Ansvarleg
Inkludere internasjonale medarbeidarar i fagmiljøa	Utvikle eigen mottaksrutine for vitskapleg tilsette utan eit nordisk språk som morsmål  Fleire faglege møteplassar der det nyttast engelsk  Nettside for internasjonalt nettverk og tilsette  Utvikle rutine for oppdatering av kontaktlister til forskargruppene  Inkludere internasjonale medarbeidarar i undervising på engelsk	Prodekan for forskning  Visedekan for forskingsleiing og innovasjon  Forskingsadministrasjonen
Kunnskapsutvikling om mangfald i rettsvitskapeleg forsking	Tverrfagleg ph.d.-stipend  Internprodusert kunnskapsrapport	Prodekan for forskning  Forskingsadministrasjonen
Sette mangfald på agendaen blant studentar og tilsette	Seminar om korleis ein kan forstå og leggje til rette for mangfald	Prodekan for forskning

Kommentert [AN10]: Eller skandinavisk?

#### F: Vitskapleg publisering og samfunnsdialog

Mål	Tiltak	Ansvarleg
Internasjonalisering av kunnskap om norsk rett for auka publisering i internasjonalt leiande tidsskrift	Leggje til rette for samforfattarskap med internasjonale samarbeidspartnarar  Ordningar for språkvask og i særtilfelle omsetting	Prodekan for forskning  Forskingsadministrasjonen

	<p>Kartlegge relevante internasjonale tidsskrift</p> <p>Samarbeid med biblioteket for støtte i publiseringsfasen</p> <p>Auke bruken av "special issue" i tidsskrift</p> <p>Prioritere BJCLCJ ved tildeling av små driftsmiddel</p>	
Utvikle kunnskap om open publisering i eit rettsvitenskapleg perspektiv	<p>Kartlegge aktuelle tidsskrift med open tilgang med og utan publiseringsstøtte</p> <p>Kartlegge om UiB sin publiseringsstøtte dekker tidsskrifta som er aktuelle for rettsvitenskap</p> <p>Sikre ope tilgang til ph.d.-avhandlingane</p> <p>Sikre friheita til forskarane mtp val av publiseringskanal</p>	<p>Prodekan for forskning</p> <p>Forskningsadministrasjonen</p>
Utvikle DLF som ressurs for forskningsformidling	<p>Etablere samarbeid mellom Dragefjellet lærings- og formidlingssenter (DLF) og andre kommunikasjonstilsette ved fakultetet</p> <p>Gje vitskapleg tilsette opplæring i ulike formidlingsformer og teknikkar</p> <p>Inkludere DLF i søknadsutvikling og prosjektfase for betre integrering av innovativ forskningsformidling i forskingsprosjekta</p>	<p>Prodekan for forskning</p> <p>Visedekan for forskningsleiing og innovasjon</p> <p>DLF</p> <p>Kommunikasjonsteamet i administrasjonen</p>
Styrke dialogen med politiske og rettslege institusjonar og med allmenta	<p>Strategisk kommunikasjon med vekt på korleis rettsvitenskapen bidrar til samfunnsutviklinga</p> <p>Vere til stades på nasjonale arenaer for forskningsformidling (Arendalsveka, Rosendalveka, Forskningsdagane mm.)</p>	<p>Prodekan for forskning</p> <p>Kommunikasjonsrådgjevar</p>

**Kommentert [AN11]:** Øke antallet special issue med redaktør fra fakultetet?

**Kommentert [AN12]:** En utfordring er at vi fortsatt bruker mye antologier, og at man ikke kan få støtte til å gjøre sitt kapittel åpent tilgjengelig dersom antologien som helhet ikke er åpent tilgjengelig.

#### Diskusjonspunkt:

- JUREVAL-rapporten peika på at fakultetet sitt SDG-fokus ikkje er nok framheva i forskinga og planane for forskning og eksternfinansiering. Er dette noko vi vil implementere i handlingsplanen? Kor vil det i så fall vere naturleg å skrive noko om dette?
- Under *F: Vitskapleg publisering og samfunnsdialog* treng vi eit mål om å styrke den interne kommunikasjonen og kvaliteten på nettsidene. Har de forslag til korleis dette kan skrivast inn?
- Kva tiltak skal vi ha om innovasjon no når vi har ein visedekan for forskningsleiing og innovasjon. Skal vi ha eit eige mål om dette (sjå det siste målet under *A: Solide miljø for framifrå forskning*), eller skal vi integrere nyskapingperspektivet på tvers av måla?

**formaterte:** Norsk (nynorsk)

**Kommentert [AN13]:** Jeg synes at vi skal skrive noe om det. Det er naturlig at alle forskningsmiljøene, særlig de med ekstern finansiering, klart og tydelig - og konkret - trekker frem hvordan rettsvitenskapen er en forutsetning for og bidrag til et bærekraftig samfunn.

**Kommentert [AN14]:** For meg er det noe uklart hva som ligger i nyskaping/innovasjon. Jeg skjønner at de glir inn i hverandre, men det er likevel greit å prøve å skille dem. Det gjør det også enklere å avgjøre om det trengs et eget mål, eller om det er bedre å integrere det, eller kanskje er det best å gjøre begge deler - eget mål og integrere der det passer.



**Utvalg:** Forskningsutvalget ved Det juridiske fakultet  
**Sak:** 53/23  
**Møtedato:** 24.10.2023  
**Journalnummer:**

---

**BOA-rapport: økonomi og prosjektportefølje**

---

### **Innledning**

Det er vedtatt at FU skal bli forelagt en rapport om fakultetets bidrags- og oppdragsfinansierte aktiviteter (BOA) to ganger i året, med oversikt over fakultetets BOA-inntekter, prosjektportefølje og status for pågående søknadsprosesser (sistnevnte vil kun bli presentert i 1. kvartal i forbindelse med Forskningsrådets hovedsøknadsfrist). Målet med BOA-rapportene er å gjøre FU mer kjent med status for BOA og implisitt utfordringene når det gjelder fakultetets ambisjoner om å øke eksternfinansieringen for å utvide forskningskapasiteten til fagmiljøene.

For øvrig vises det til fakultetets strategiplan 2016 – 2022, strategiplan 2023 – 2030, FU-sak 39/21 – Strategi for bidrags- og oppdragsfinansiert virksomhet (BOA) 2022 – 2027 (vedlagt) og til det pågående arbeidet med handlingsplanen for forskning.

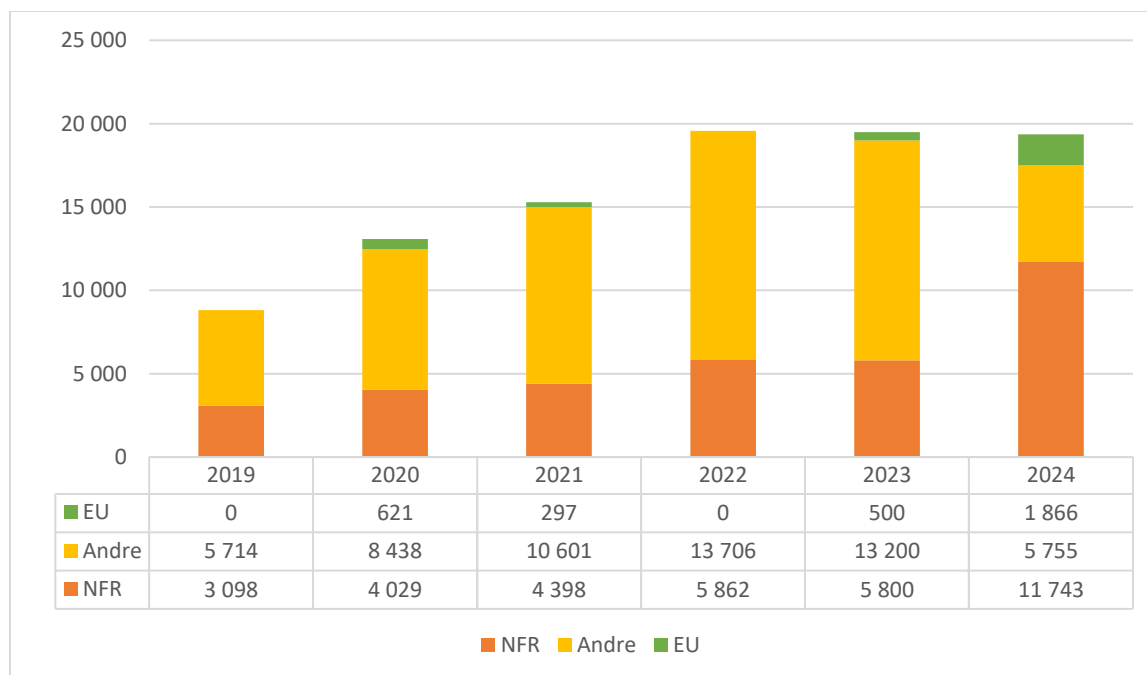
### **Finansieringslandskapet**

Som figuren under viser, var inntektene fra BOA i 2022 på ca NOK 20 millioner, som er en relativt stor økning sammenlignet med de tre foregående årene. Prognosene for 2023 og 2024 er på omtrent samme nivå som for 2022.

De samlede BOA-inntektene i perioden 2019 – 2022 utgjør i gjennomsnitt noe under 10 % av fakultetets totalbudsjett. Dette er prosentvis den laveste BOA-andelen av fakultetenes totalbudsjetter ved UiB.



### BOA-inntekter 2019 – 2024 (i NOK 1 000) <sup>1</sup>



Som figuren viser, er det kategorien “andre” som utgjør de største inntektene. Hovedkildene kommer fra offentlig sektor (departement/direktorat/etater), Trond Mohn stiftelse (tidligere Bergens forskningsstiftelse) og Akademiavtalen (samarbeidsavtalen mellom UiB og Equinor). I tillegg kan det nevnes at i underkant av NOK 1 million kommer fra fond og legat (jf Meltzerfondet) og andre finansieringskilder når det gjelder såkornsmidler.

Inntektene fra Norges forskningsråd har i den siste femårsperioden vært relativt stabile, men vil øke i årene fremover (jf prognosen for 2024), som følge av flere prosjekter som nylig har fått bevilgning (se omtalen under). Inntektene fra EU (Horizon 2020 og Horizon Europe) er relativt ubetydelige, men disse inntektene forventes å stige i årene framover som et resultat av fakultetets målrettede satsing på flere ERC-prosjekter <sup>2</sup> og deltakelse i prosjekter som er knyttet til de store samfunnsutfordringene (Horizon Europe, Pillar 2).

### Prosjektporteføljen og det tematiske landskapet

Fakultetet har til sammen 32 pågående eksterntfinansierte forskningsprosjekter<sup>3</sup>. Av disse koordineres 18 av fakultetet, mens fakultetet er partner i de øvrige. Det vises til vedlegg 2 for

<sup>1</sup> Tabellen viser regnskapsførte tall for perioden 2019 – 2022 oppgitt i NOK 1 000. Tallene for 2023 og 2024 er prognoser. I tallene inngår forskningsprosjekt, oppdragsprosjekt og driftsprosjekt (midler til reiser/opphold, såkornsmidler m.m.)

<sup>2</sup> ERC står for “European Research Council”

<sup>3</sup> De fem nye nettverksprosjektene med finansiering fra Forskningsrådet (omtalt under) er inkludert i dette tallet.

en samlet oversikt over porteføljen og til fakultetets [nettsider](#) for mer informasjon om de respektive prosjektene.

I forrige strategiperiode var fakultetets satsingsområder knyttet til klima- og energiomstilling, globale samfunnsutfordringer og havforvaltning – i tillegg til strafferett, konkurranserett og formuerett. Av disse er det primært tema/problemstillinger knyttet til *strafferett, klima- og energiomstilling* og *konkurranserett* som det forskes på i de etablerte prosjektene.

I gjeldende strategiplan fremheves det tre faglige tyngdepunkt som det skal legges særlig vekt på å utvikle; 1) *klima- og energirett*, 2) *rettsstat og internasjonalt rettssamarbeid* og 3) *rammevilkår for næringsvirksomhet og nyskaping*. Som nevnt har fakultetet allerede flere pågående prosjekter knyttet til tyngdepunktet klima- og energirett, som må ses i sammenheng med det sterke tverrfaglige miljøet ved UiB og den sentrale satsingen på klima og energiomstilling som har pågått over flere år. Det er også flere søknader som er under behandling på dette feltet og som kan gi ytterligere styrking av fagfeltet.

Tema relatert til tyngdepunktet *Rettsstat og internasjonalt samarbeid* er også til stede i enkelte av prosjektene (blant annet CENTENOL som er omtalt under), men dette forventes å øke gjennom strategiperioden. Det forventes også en økning av prosjekter som inngår i det tredje tyngdepunktet, særlig når det gjelder de rettslige rammevilkårene for bruken av kunstig intelligens<sup>4</sup>. På dette feltet lanserte nylig regjeringen en satsing på NOK 1 milliard i forskningsmidler.<sup>5</sup>

Fakultetet har som kjent en stor bredde i forskningen sin, noe som også gjenspeiler seg i BOA-porteføljen med tema som strekker seg utover, eller gjør mer spesifikke dypdykk i satsingsområdene og tyngdepunktene i strategiplanene. Eksempler på dette er forskning på psykisk syke lovbrøtere, barn- og barnevernsrett, alternative former for sivil tvisteløsning, studier av skatterettslige grunnbegreper, punktstudier i rettshistorien og i komparativ rett, moderne krigers folkerett og forskning på utfordringer i arbeidsliv og velferdsordninger.

For øvrig har de fleste prosjektene internasjonale nettverk i form av samarbeidspartnere eller assosierte forskningsmiljø/nettverk, og flere av prosjektene er i tillegg tverrfaglige. Det inngår eksternfinansierte rekrutteringsstillinger (stipendiat eller postdoktor) i de fleste prosjektene som koordineres av fakultetet, og flere av prosjektene har også rekruttert masterstudenter til å skrive masteroppgaver innenfor gjeldende tematikk.

## Nye forskningsprosjekter i 2023

### CENTENOL

*Centre on the Europeanization of Norwegian Law (2023 - 2027)*

Senteret skal både utfordre og utvide dagens kunnskap om EU- og EØS-rett ved hjelp av forskning, undervisning, formidling og nettverksaktiviteter. Blant annet har NAV-saken vist at det er nødvendig med økt innsikt på EU- og EØS-rett. Senteret samarbeider med Universitetet i Agder, Universitetet i Stavanger, Reykjavik Universitet og Liechtenstein-Institut. Senteret er finansiert av Norges forskningsråd med NOK 21 millioner. Dette er den største utlysingen noen gang som spesifikt er rettet mot rettsvitenskapelig forskning. Senteret har sin forankring i forskergruppen for Europarett.

---

<sup>4</sup> Fakultetet er per i dag involvert i to prosjekter innen KI – det ene med finansiering fra Trond Mohn stiftelse (oppstart xxx 2023) og det andre med finansiering fra Horizon Europe (oppstart i 2025). Disse koordinere av henholdsvis SV-fakultetet og MN-fakultetet.

<sup>5</sup> <https://www.regjeringen.no/no/aktuelt/regjeringen-med-milliardsatsing-pa-kunstig-intelligens/id2993214/>

## **CHILDCRIM**

*Assessments about children's criminal insanity and violence risk (2023 – 2028)*

Prosjektet skal studere vurderinger av strafferettslig utilregnelighet og voldsrisiko for barn som er over den kriminelle lavalder. Prosjektet vil analysere sakkyndigrapporter og dommer, og blant annet se på hvordan barns rettigheter og kunnskap om barns utvikling påvirker vurderingene. Prosjektet er tverrfaglig i krysningen mellom rettsvitenskap og psykologi, og er et samarbeid med Helse Bergen (Kompetansesenter for sikkerhets-, fengsels- og rettspsykiatri). Fra fakultetet deltar Linda Gröning (prosjektleder) og Ingun Fornes (assisterende prosjektleder), og det skal i tillegg ansettes en postdoktor fra 2024. Prosjektet er finansiert av Norges forskningsråd med NOK 12 millioner, og er knyttet til forskergruppen for rett, filosofi og psykisk helse som ble etablert ved fakultetet i 2023.

## **LaW-BALANCE**

*Life and Work in Balance: Legal responses to working life in times of change and crisis (2023 – 2027)*

Prosjektet skal analysere det juridiske rammeverket for et arbeidsliv i omstilling, og sentrerer rundt konseptet "arbeid-liv-balanse". Prosjektet vil særlig ha fokus på fleksible arbeidsordninger og betalt permisjon fra arbeid, samt på vern mot diskriminering når disse rettighetene håndheves. En viktig dimensjon er hvordan norsk rett på området påvirkes av EU- og EØS-retten. Fra fakultetet deltar Melanie Hack (prosjektleder) og Tine Eidsvaag, og det skal i tillegg ansettes to stipendiater eller forskere/postdoktorer fra 2024. Prosjektet er finansiert av Norges forskningsråd med NOK 10 millioner, og knyttet til forskergruppen for Europarett og til CENTENOL.

## **Nye nettverksprosjekter**

Som en oppfølging av JUREVAL, lyste Forskningsrådet i 2022 ut midler til nettverksaktiviteter i regi av forskergruppene ved de evaluerte institusjonene. Formålet var å styrke fagutvikling og faglig fornyelse, spesielt i forbindelse med forskning på regulatorisk utvikling for å møte viktige samfunnsutfordringer. Institusjonene kunne også søke om midler til utvikling/etablering av nasjonale ph.d.-kurs. Det var en forutsetning for å bli tildelt midler at forskergruppene hadde konkrete planer om å utvikle en prosjektsøknad til nasjonale eller internasjonale finansører innen utgangen av prosjektperioden. Følgende initiativ ble tildelt støtte gjennom denne ordningen:

***“Et fremragende internasjonalt miljø for komparativ rett og rettskulturelle studier (KultKomp)” (2023 – 2027)*** (Forskergruppen for rettskultur)

Målet er å videreutvikle forskergruppens nordiske og internasjonale nettverk for å skape et bredt faglig og metodisk kunnskapsgrunnlag for alle typer rettskomparative analyser, og etablere Bergen som et fremragende internasjonalt miljø for rettskulturelle studier, basert på tverrfaglig grunnforskning med bl.a. sosiologiske, historiske og empiriske perspektiver. Finansieringen fra Norges forskningsråd er på NOK 1 761 000 til nettverk og ph.d.-kurs med kandidater fra hele Norden som målgruppe.

***“Wicked Waters: Strengthening a Leading Research Environment for Wicked Problems in Green and Sustainable Maritime Governance in the Nordics”*** (2023 – 2027)  
(Forskergruppen for klima-, energi- og miljørett)

Målet er å bygge opp forskergruppen til et nettverk som skal fremme utviklingen av den rettslige reguleringen tilknyttet teknologisk fremgang, klimaendringer og samfunnets behov for et bærekraftig maritimt miljø, men særlig fokus på a) flerbruk av havet, b) sirkulære, og livssyklustilnærminger til maritime aktiviteter og c) en bærekraftig offshore-finansiering. Finansieringen fra Norges forskningsråd er på NOK 1 299 000 til nettverk og ph.d.-kurs.

***“Skattelegging i en digital og global økonomi”*** (2023 – 2027) (Forskergruppen for skatt og avgift)

Målet for satsingen er å avklare hvordan gjeldende skatte- og avgiftsregler skal forstås og gi innspill til nye reguleringer på vanskelige områder, som der man møter endrede samfunnsforhold på grunn av nye aktiviteter/teknologier eller tilfeller som ikke er behandlet tidligere. Hovedformålet er å styrke det nasjonale og internasjonale forskningsmiljøet og -samarbeidet på skatterettens område, for å legge til rette for fremdragende forskning både om innholdet av gjeldende regler og ideer for nytt regelverk i møte med nye samfunnsutfordringer. Finansiering fra Norges forskningsråd er på NOK 1 482 000 til nettverk og ph.d.-kurs.

***“En grønnere markedsrett”*** (2023 – 2027) (Forskergruppen for Europarett)

Målet er å bidra til mer kunnskap om hvordan markedsreguleringen nasjonalt og internasjonalt kan legge til rette for at private aktører bidrar til det grønne skiftet. Prosjektet har som ambisjon å etablere og styrke nordiske og europeiske nettverk i konkurranserett og offentlige anskaffelser. Finansieringen fra Norges forskningsråd er på NOK 1 458 000 til nettverk og ph.d.-kurs.

***“Tvisteløsning på grunnplanet”*** (2023 – 2027) (Forskergruppen for sivilprosess og konfliktløsning)

Målet er å etablere et nettverk for å utvikle et solid kunnskapsgrunnlag for hvordan tvisteløsningsorganer bør reguleres på en sosialt bærekraftig måte, som øker tilliten til demokratiske prosesser og gir gjennomslag for loven som styringsmiddel ved å sikre privatpersoner og bedrifter en lik, reell tilgang til gode tvisteløsningsprosesser og rettsriktige løsninger. Finansieringen fra Norges forskningsråd er på NOK 892 000 til nettverk.

På denne bakgrunn framsettes følgende

**forslag til vedtak:**

*Forskningsutvalget tar oversikten over fakultetet bidrags- og oppdragsfinansierte aktivitet til orientering.*

**Vedlegg 1** FU-sak 39/21 – Strategi for bidrags- og oppdragsfinansiert virksomhet (BOA) 2022 – 2027 (uten vedlegg)

**Vedlegg 2** Oversikt pågående prosjekter – BOA (utvalg)

Ragna Aarli  
leder

Randi Sæbøe  
seniorrådgiver

18.10.2023

RASÆ/DANY



---

## **Strategi for bidrags- og oppdragsfinansiert virksomhet (BOA) 2022-2027**

---

### ***Innledning***

Fakultetets [strategi 2016-2022](#) og [handlingsplanen for forskning 2021-2022](#) skal revideres. Fakultetets egenevalueringssrapport til evalueringen av rettsvitenskapelig forskning i Norge JUREVAL (se styresak 102/20) og resultatene fra JUREVAL som vil foreligge 25. november 2021, vil sammen med resultater fra UiB FRAM, rammevilkår for kvalitet i forskning (se FU-sak 37/21), utgjøre et solid kunnskapsgrunnlag for kommende strategiprosess.

I strategiperioden 2016-2022 har det overordnede målet vært å utvikle fagmiljø som kvalifiserer for merkelappen “fremragende” ved å ta steget forbi tolkning av eksisterende regler, og mot forskning på «utforming av reglene, hvordan de faktisk virker i samfunnet og samspillet med andre faktorer»<sup>1</sup>. I perioden har forventninger fra universitetsledelsen om at fakultetet satser på eksterne midler i excellence-kategorien<sup>2</sup> vært mer eksplisitt enn tidligere. Strategiens delmål for langsiktig oppbygging av grunnforskningsaktiviteter har vært å øke innsatsen for å hente inn eksterne midler, koble forskningsaktivitet mot og bidra aktivt til UiBs strategiske satsingsområder, øke tverrvitenskapelig orientering, samarbeide med andre institusjoner i rettslivet, satse på forskerrekuttering og utvikle høy internasjonal kvalitet på forskerutdanningen.

Delmålene er i stor grad innfridd, særlig grunnet betydelig innsats av enkeltforskere, men også på grunn av økt bevissthet om og vilje til å bygge fagfelleskap i og på tvers av forskergruppene og med større involvering av studentene. Den økte søknadsaktiviteten og tverrfaglig aktivitet har likevel ikke gitt utslag i form av økning i søknadsinnvilgelser og prosjekteierskap. Bedre resultatoppnåelse i konkurransen om eksterne forskningsmidler er en hovedutfordring for kommende strategiperiode.

Saksnotatet introduserer finansieringslandskapet, analyserer interne og eksterne utfordringer for BOA i rettsvitenskapen og legger fram mulige tiltak for neste strategiske periode. Det er viktig å påpeke at BOA-aktiviteten er én brikke i bygging av gode rammer for forskning og utdanning, og må drøftes i et helhetlig perspektiv i videre strategiutvikling. I et slikt helhetsperspektiv er det særlig grunn til å være oppmerksom på at økt BOA-aktivitet vil gi et betydelig større handlingsrom til å heve kvaliteten på utdanningstilbudet på 5. studieår.

### ***Finansieringslandskapet***

De samlede inntektene for fakultetet fra BOA i perioden 2010 – 2020 utgjør i gjennomsnitt i underkant av 10 % av fakultetets totalbudsjett. Dette er prosentvis den laveste BOA-andelen av fakultetenes totalbudsjett ved UiB. Se figur 1 for oversikt over BOA-inntekter 2010-2020. JUREVAL-egenevalueringen viser at det er synkende innvilgestrend i Forskningsrådet til tross for jevn søknadsaktivitet ved fakultetet og økende etterspørsel etter rettsvitenskapelig forskning i og utenfor academia. Se figur 2 for forholdet mellom søknader og tildelinger. (figur 2). Det har vært en jevn nedgang i eksternfinansierte prosjekter fra Forskningsrådet det siste ti-året. Etter forrige evaluering av rettsvitenskap i 2009, ble det lansert et jusspesifikt program (JUSISP) som gav relativt høy innvilgelse i 2010 med en omsetningstopp i 2013. I tillegg hadde fakultetet suksess i programmet GRUNNLOV i 2013. Begge disse var engangsutlysninger. Videre har ingen av de 14 søknadene som er sendt fra

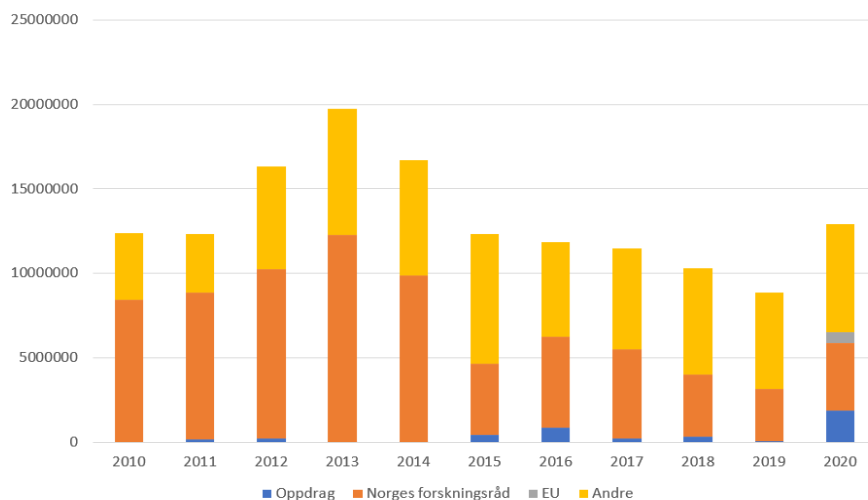
---

<sup>1</sup> Strategi 2016-2022, s. 1.

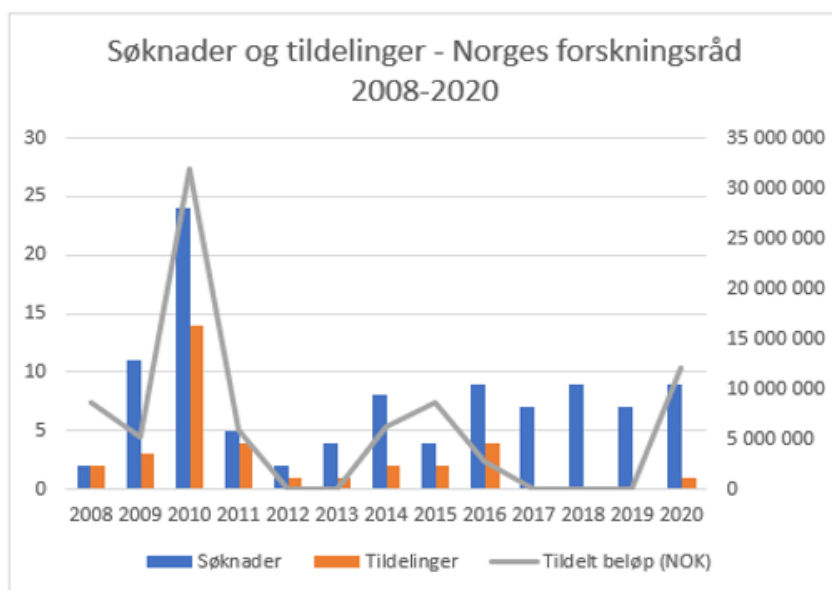
<sup>2</sup> Gjelder i hovedsak midler fra Forskningsrådet under paraplyen forskerprosjekt for fornyelse og Horizon Europe midler under pilar 1 Excellent Science.

fakultetet til grunnforskningsprogrammet FRIPRO siden 2016 blitt innvilget. Se vedlegg 1 for et utvalg prosjekter med eksterntfinansiering i perioden 2010–2019.

**Figur 1 – BOA-inntekter 2010 – 2020 JUSS**



**Figur 2 – Søknader og tildelinger Norges forskningsråd 2008-2020**

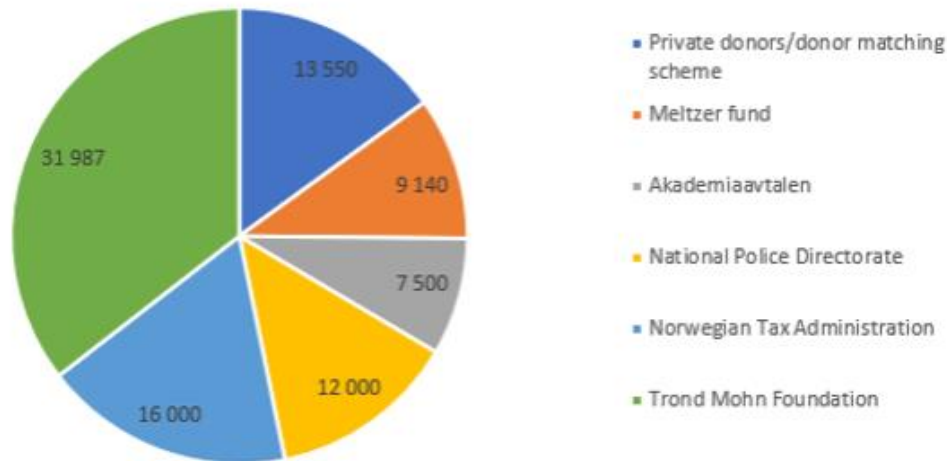


Den jevne søknadsaktiviteten til Forskningsrådet siden 2014 kan være et resultat av strategisk satsing på BOA ved fakultetet, økt press om prosjektresultater fra universitetsledelsen og de ansattes ønske om å rekruttere for å bygge opp forskningskapasiteten i en undervisningstung arbeidshverdag. Parallelt har våre forskere blitt attraktive samarbeidspartnere i tverrfaglige prosjekter eid av andre enheter internt, og andre institusjoner nasjonalt. Forklaringen på økt etterspørsel kan være at verdien av forskningsbidraget fra juss har blitt mer synlig blant annet gjennom solide bidrag til UiBs sentrale satsinger. Samtidig ser vi at de mange komplekse og grunnleggende omstillingsprosessene i samfunnet krever kunnskapsbaserte bidrag om rettslige strukturer og reguleringer.

I tillegg til kategoriene Norges forskningsråd og EU, deles midlene for eksterntfinansiering videre opp i kategoriene andre finansieringskilder og oppdrag.

For fakultetet er det særlig andre-kategorien som blant annet rommer private finansieringskilder og finansiering fra samarbeidspartnere i offentlig sektor som gir utslag i budsjettet. I perioden 2010 – 2019 kom rundt halvparten av BOA-inntektene fra private kilder, blant annet Trond Mohn Stiftelse og private givere. Av andre finansieringskilder er Skatteetaten, Politidirektoratet, Meltzer-fondet og Akademiaavtalen (samarbeidsavtale mellom UiB og Equinor). Se figur 3 for en oversikt over «andre» kategorien i BOA-inntektene. Se også vedlegg 2 for en samlet oversikt over BOA-midler ved fakultetet 2010–2019.

**Figur 3 Andre finansieringskilder BOA – 2010 – 2019 (tall i NOK 1 000)**



Selv om Det juridiske fakultet i den målte tiårsperioden ikke har lykket godt nok med søknader til Norges forskningsråd og EU i excellence-kategorien, har UiB samlet sett svært gode resultater å vise til. Per årsverk er det innhentet mer ERC-midler ved UiB enn ved noen annen institusjon i Norge. For kommende strategiperiode vil UiB sentralt ha som mål å løfte blikket fra excellence-kategorien i pilar 1 i Horizon Europe til de 6 tematiske klyngene i pilar 2 som handler om Globale samfunnsutfordringer og konkurransedyktig næringsliv. For Det juridiske fakultet er det fortsatt en vei å gå for å få økonomisk uttelling på søknader i excellence-kategorien. En nøkkel til suksess kan være økning i forskerkonsentrasjon for bygging av solide fagmiljø. Og et viktig redskap for å oppnå dette er eksterne midler. Fakultetet bør derfor gjøre sine egne strategiske valg i lys av den søknadskompetansen som er tilgjengelig ved fakultetet og manglende erfaring med tilslag så langt.

#### **Utfordringer for rettsvitenskap og BOA**

Utfordringen med å oppnå tilstrekkelig BOA-inntjening er et sammensatt problemområde som å sees i lys av forskningspolitiske og strukturelle begrensninger for rettsvitenskapen som kan oppsummeres i to punkter:

- Behovet for rettsvitenskapelig forskning reflekteres ikke i programporteføljen til Forskningsrådet
- Undervisningsbyrden ved de rettsvitenskapelige miljøene begrenser tid til forskning

Beslutningstakere bruker innvilgelse av søknader som målepunkt for kvalitet i forskning, i kombinasjon med publiseringsstatistikk og forskningens effekter på samfunnet. De svake tallene for tildelinger ved fakultetet må betraktes i lys av at det ikke har vært programmer for rettsvitenskapelig forskning eller en bevisst integrering av rettsvitenskapelige perspektiver i temaområder utenfor rettsvitenskapen i Forskningsrådets programportefølje siden 2010 (JUSISP). Tallene viser heller ikke at den økende etterspørselen etter juss i stor grad har blitt dekket av at de akademisk ansatte

deltar bredt i tverrvitenskapelige og andre disipliners prosjekter. Videre blir ikke “samfunnstrykket” i juridiske fag tatt høyde for. Bare økonomiske fag har større bidrag til verv, utvalg og andre komiteer med forskningsbasert kunnskap som har effekt på samfunnsstrukturer. Høy deltakelse i forskningsprosjekter som «eies» av andre enheter og utvalgsarbeid i grensesnittet forskning/samfunn gir ikke avtrykk når disiplinenes bidrag til FoU evalueres, og viktige deler av forskningsaktiviteten ved fakultetet faller utenfor måltallene.

Til tross for høy tverrfaglig og tverrsektoriell aktivitet som tar mye tid og ressurser, er søknadstrykket jevnt (som vist i figur 2). Dette skyldes imidlertid ikke økte personalressurser i perioden. Vi ser en svak vekst i akademisk personale, med et fall mellom 2015 og 2019. Frafallet har særlig påvirket fagmiljøer som allerede er sårbare og reduksjonen korresponderer med nedgang i tilførsel av inntekter fra eksterntfinansierte forskerprosjekter og reduksjon i antall ph.d.-kandidater fra 28,8 til 22 årsverk og ansatt i forskerstillinger fra 4 til 1,7. Det er ressurskrevende å produsere søknader av høy kvalitet og bedre resultatoppnåelse er vanskelig uten tilførsel av personalressurser og/eller ytterligere bruk av incentiver som kan motivere til innsats i en ellers presset forskerhverdag.

**Tabell 1 – Faglige årsverk**

<b>Faglige årsverk Det Juridiske fakultet – UiB</b>			
<b>Stillingsbenevnelse</b>	<b>2010</b>	<b>2015</b>	<b>2019</b>
	<b>Faglige årsverk (</b>	<b>Faglige årsverk</b>	<b>Faglige årsverk</b>
Forsker	4	2	1,7
Førsteamanuensis	11,5	15	10,04
Førsteamanuensis II		0,2	
Postdoktor	5,8	2	4,5
Professor	15,8	31,5	33,65
Professor II	0,6	1,2	
Stipendiat	28,8	26,2	22
Universitetslektor	2	2	
<b>Sum</b>	<b>68,5</b>	<b>80,1</b>	<b>71,89</b>
<i>Antall studenter</i>	<i>2135</i>	<i>2310</i>	<i>2510</i>

Kilde: Faglige årsverk (styringsparameter) DBH. Dekan, vitass og andre stillinger er ikke tatt med. Personer som er tilsatt på timebasis (timelærere, hjelpelærere etc) rapporteres ikke i denne tabellen.

De strukturelle utfordringene gjør at BOA-strategien bør ha to parallelle spor:

- Styrke søknadskompetansen blant forskerne, gjerne så tidlig som mulig i karrieren, tilby solid forskningsadministrativ støtte og bruke et karriereutviklingsperspektiv i langsiktig planlegging av søknadsløp.
- Påvirke rammene for rettsvitenskapelig forskning gjennom innspill, dialog og i noen tilfeller krav til UiB sentralt, kunnskapsforvaltningen og beslutningstakere.

#### ***Det kunnskapspolitiske landskapet***

Da JUREVAL ble introdusert av Forskningsrådet i 2019, var det et uttalt ønske å få utvidet kunnskapen om rettsvitenskapens egenart til bruk i fremtidig programplanlegging.

Fakultetet har derfor brukt JUREVAL-egenevalueringsmaterialet til å utforme spissede innspill om rettsvitenskapens rolle til forskningspolitiske prosesser, både direkte mot beslutningstakere og via UiB. Felles for innspillene har vært budskapet om at *det stadig økende behovet for juridisk ekspertkompetanse i grunnforskning, temabasert forskning og anvendt forskning, må anerkjennes ved*

*at forskning på rettsregler og -systemer får en egen plattform i framtidige satsinger og programmer innen forskning og høyere utdanning.*

I 2020 og 2021 har fakultetet blant annet gitt innspill til følgende interne og eksterne forskningspolitiske prosesser:

- UiB Fram-rapportutkast
- Rammer for evalueringen av de strategiske satsingene ved UiB
- Nasjonal strategi for rekruttering og forskerkarrierer
- Nasjonal veileder for akademiske karriereløp
- Stortingsmelding om verdiskaping for norske energiressurser
- Norsk deltakelse i det europeiske forskningssamarbeidet
- Revidering av langtidsplan for forskning og høyere utdanning (Vedlegg 3)
- Revidering av porteføljeplanen for Humaniora og samfunnsvitenskap i Forskningsrådet
- Videreutvikling av de temabaserte porteføljeplaner i Forskningsrådet

Porteføljeplanene til Forskningsrådet legger grunnlaget for framtidige investeringer og utlysninger. Det juridiske fakultet har fått ansvaret for å koordinere innspillene på tvers av fakultetene ved UiB til porteføljen «Demokrati, styring og fornyelse» der det skal vedtas ny plan i juni 2022. I tillegg vil fakultetet bidra med innspill til porteføljeplanene for «Velferd, kultur og samfunn», «Global utvikling og internasjonale relasjoner», «Energi, transport og lavutslipp» og «Muliggjørende teknologier». Arbeidet vil foregå i perioden desember til februar og vil potensielt være av stor betydning for synliggjøringen av rettsvitenskapen i finansieringsstrukturene.

Selv før JUREVAL-resultatene og revideringen av porteføljeplanene i Forskningsrådet foreligger, har det skjedd bevegelser i de budsjettmessige prioriteringene i Forskningsrådet i rettsvitenskapens favør ved at rettsvitenskap og “juridisk forskning” er blitt eksplisitt løftet frem som satsingsområder (se FU-sak om fremtidig finansiering Forskningsrådet 38/21). Tiltakene har blitt definert av sentrale personer i Forskningsrådet som “pre-JUREVAL”. Dette gir håp om at det også kan være rom for videre forhandling og gjennomslag “post-JUREVAL”.

### ***Mulige tiltak***

På bakgrunn av tendenser det siste ti-året, samt en vurdering av behov framover bør fakultetet konsentrere innsatsen mot et utvalg kanaler og søknadstyper som generelt sett krever høy kvalitet på prosjektforslaget, men som også vil gi høy økonomisk gevinst. Det anbefales å lage en plan for hvilke prosjekter man ønsker å «eie» og hvilke prosjekter man ønsker å være partner i. Rettsvitenskapen er svært ettertraktet i tverrvitenskapelige og tverrsektorielle prosjekter, og mange ansatte engasjerer seg bredt i andre enheters prosjekter. For at denne aktiviteten skal ha verdi for fakultetet, kan det være hensiktsmessig å utvikle retningslinjer og planer for partnerskap. Det er også noen type prosjekter fakultetet per i dag ikke har ressurser til å koordinere. Det gjelder for eksempel Horizon Europa—prosjekter i pilar 2. Her vil fakultetet likevel kunne bidra med solide partnerskap. Videre kan følgende tiltak kunne bidra til å styrke BOA ved fakultetet:

- a. Satse på grunnforskningsprosjekter i excellence-kategorien (Forskningsrådet og Horizon Europe, pilar 1) og større grad av eierskap i tverrfaglige prosjekter.
- b. Koble styrking av masternivå med BOA-strategi. Utlysninger av faste stillinger bør ses i sammenheng med BOA. Dette vil kunne sikre søknadsdyktige kolleger og gi mulighet til å sikre forskningsbasert undervisning i masterlinjer og til å få tverrfaglige perspektiver «inhouse».
- c. Koble søknadskunnskap/prosjektutvikling på utdanningen på masternivå. Øker man bevisstheten rundt strukturer for forskning og lærer opp i redskaper for prosjektutvikling tidlig, kan dette både øke interessen for forskning i mastersegmentet og man vil få kandidater inn i ph.d.-programmet med søknadsferdigheter.
- d. Involvere forskergruppene i å skape sterke fagmiljøer. Er det mulig å lage færre og større grupper? Skal forskergruppeleder ha mer ansvar forskningsstrukturen? Skal forskergruppene ha en rolle i prosjektutvikling? Bør forskergruppene involvere

studenter i større grad enn i dag? Hvordan kan forskergruppene bli mer synlige for studentene og samarbeidspartnere?

- e. Legge langsiktige søknadsplaner med karriereutviklingsperspektiv for enkeltforskere med særlig potensiale. En typisk plan kan bygge søkeren opp som prosjektleder over tid med mål om innvilgelse av mindre midler til å begynne med, så avansere med et forskerprosjekt fra Forskningsrådet og til slutt satse på grunnforskningsprosjekt i Horizon Europe.
- f. Lage en plan for kvalitetsforbedring av søknader for å øke tilslagsmuligheter. Dette kan gjøres ved å differensiere mellom førstegangssøkere og flergangssøkere og tilrettelegge egne søknadsstøtteprogram for hver kategori.
- g. Fastsette måltall for innvilgelse av søknader i kommende strategiperiode.

### ***Videre strategiprosess***

Saksnotatet redegjør for det nåværende kunnskapsgrunnlaget for arbeidet med å utvikle en strategi for økt bidrags- og oppdragsfinansiert virksomhet ved fakultetet. Resultatene av JUREVAL som blir offentliggjort 25. november vil gi ytterligere premisser for dette arbeidet. Arbeidet med JUREVAL ble godt forankret i organisasjonen. Utarbeidelsen av ny strategi for å øke den bidrags- og oppdragsfinansierte virksomheten som følge av evalueringen må også skje etter samråd med forskerne, forskergruppene, Forskningsutvalget og Fakultetsstyret.

I første omgang inviteres Forskningsutvalget til å komme med kommentarer og innspill til listen over mulige tiltak for å styrke fakultetets eksternfinansiering som er basert på dagens kunnskapsgrunnlag. Saksnotatet, med kommentarer og innspill fra Forskningsutvalget, vil deretter bli sendt styret for ytterligere orientering og innspill. Forskningsutvalget vil bli forelagt ny sak med en mer detaljert plan for strategiarbeidet når JUREVAL-rapporten foreligger.

### ***Forslag til vedtak:***

Forslaget til mulige tiltak justeres i tråd med de kommentarene som framkom i møtet. Forskningsdekanen får fullmakt til å ferdigstille notatet for orientering og innspill fra styret.

### ***Vedlegg:***

1. Prosjekter med eksternfinansiering i perioden 2010–2019 (materiale fra JUREVAL)
2. Oversikt eksternfinansiering 2010–2019 (materiale fra JUREVAL)
3. Innspill fra Det juridiske fakultet til revidering av langtidsplan for forskning og høyere utdanning

## Pågående prosjekter - BOA (utvalg)

Prosjekttittel	Finansieringskilde	Koordinator	Prosjektleder JUSS	Eksternfinansiering JUSS (NOK 1 000)	Oppstart
<i>Tvisteløsning på grunnplanet</i>	Norges forskningsråd	UiB JUSS	Anna Nylund	892	2023
<i>Et fremragende internasjonalt miljø for komparativ rett og rettskulturelle studier</i>	Norges forskningsråd	UiB JUSS	Søren Koch	1 761	2023
<i>Wicked Waters: Strengthening a Leading Research Environment for Wicked Problems in Green and Sustainable Maritime Governance in the Nordics</i>	Norges forskningsråd	UiB JUSS	Ignacio Herrera Anchustegui	1 299	2023
<i>En grønnere markedsrett</i>	Norges forskningsråd	UiB JUSS	Ronny Gjendemsjø	1 458	2023
<i>Skattelegging i en digital og global økonomi</i>	Norges forskningsråd	UiB JUSS	Henrik Skar	1 482	2023
<i>CENTENOL - Centre on the Europeanization of Norwegian Law - Understanding EEA Law as an integral part of Norwegian Law</i>	Norges forskningsråd	UiB JUSS	Christian Franklin	21 000	2023
<i>Rettslige implikasjoner av sammensatt (hybrid) virkemiddelbruk</i>	Forsvarsdepartementet	UiB JUSS	Knut Einar Skodvin	2 335	2023
<i>LAW-BALANCE</i>	Norges forskningsråd	UiB JUSS	Melanie Hack	9 999	2023
<i>CHILD-CRIM</i>	Norges forskningsråd	UiB JUSS	Linda Gröning	12 000	2023
<i>MSCA4Ukraine</i>	EU	UiB JUSS	Terje Einarsen	1 800	2023
<i>Trygde-/EØS-rett</i>	Arbeids- og inkl.dep	UiB JUSS	Christian Franklin	5 200	2021
<i>DIMENSIONS</i>	Norges forskningsråd	UiB JUSS	Linda Gröning	12 000	2021
<i>Designing a refined legal framework for offshore wind in the North Sea</i>	Akademiaavtalen	UiB JUSS	Sigrid Eskeland Schütz	5 000	2020
<i>Accounting for maternal deaths</i>	UiB GLOBAL	UiB JUSS	Henriette Sinding Aasen	3 500	2020
<i>Plast i havet</i>	UiB MARIN	UiB JUSS	Sigrid Eskeland Schütz	3 500	2020
<i>Causes and consequences of the legal architecture of climate politics</i>	UiB KLIMA og ENERGI	UiB JUSS	Sigrid Eskeland Schütz	3 500	2020
<i>Skatterettslige grunnbegreper i en ny tid</i>	Skatteetaten	UiB JUSS	Henrik Skar	16 000	2019
<i>BARN-NEMND</i>	Barne- og familiedep	UiB JUSS	Camilla Bernt	1 450	2019
<i>On Equal Grounds? Migrant Women's Participation in Labour ....</i>	Norges forskningsråd	HVL	Henriette Sinding Aasen	400	2021
<i>Freight logistics in sustainable cities (CITYFREIGHT)</i>	Norges forskningsråd	NHH	Sigrid Eskeland Schütz	250	2020
<i>ImpactWind Sørvest</i>	Norges forskningsråd	NORCE	Ignacio Herrera Anchustegui	2 600	2022
<i>HyValue - Norwegian centre for hydrogen research</i>	Norges forskningsråd	NORCE	Ignacio Herrera Anchustegui	10 226	2022
<i>Sustainable development for the Barents Sea</i>	Norges forskningsråd	UiB MN-fak	Sigrid Eskeland Schütz	400	2019
<i>COFUND SEAS</i>	EU MSCA	UiB MN-fak	Ignacio Herrera Anchustegui	1 300	2023
<i>Act on Offshore Monitoring (ACTOM)</i>	EU (ACT Era-Net)	UiB MN-fak	Sigrid Eskeland Schütz	450	2020
<i>TMS Thrustworthy AI</i>	TMS	UiB SV-fak	Malgorzata Cydecka	2 500	2023
<i>Norsk politirettshistorie</i>	Politidirektoratet	UiB SV-fak	Anne Lise Fimreite/Gert Johan K	13 200	2019
<i>Labour Related Activities (EQUALPART)</i>	Norges forskningsråd	UiO	Eirik Holmøyvik	500	2021
<i>Historicizing Intelligence: Tests, metrics and the shaping of contemporary society</i>	Norges forskningsråd	UiO	Linda Gröning	361	2021
<i>Klarspråk</i>	Kommunial- og distriktsdepartementet	UiO	Hans Chr Farsethås	3 400	2020



**Utvalg:** Forskningsutvalget ved Det juridiske fakultet  
**Sak:** 54/23  
**Møtedato:** 24.10.2023  
**Journalnummer:**

---

## **Rekrutteringsprosessen ved ansettelser i midlertidige stillinger**

---

En arbeidsgruppe fra administrasjonen har sett på rutiner og praksis for rekrutteringsprosesser ved utlysning av midlertidige stillinger. Gruppen har hatt som mål å forbedre og effektivisere rekrutteringsprosessen. I denne saken presenteres forslagene for Forskningsutvalget.

### **Bakgrunn**

Fakultetet har hvert år et betydelig antall utlysninger til midlertidige stillinger som stipendiat og postdoktor. Dette er viktige stillinger i form av bidrag til forsknings- og undervisningsaktivitet og som rekrutteringsgrunnlag for faste stillinger.

Fakultetet er i en hard konkurransesituasjon når det gjelder å rekruttere til stipendiater og postdoktorer. Ved flere utlysninger, særlig knyttet til eksterntfinansierte prosjekter, har fakultetet slitt med å få inn kvalifiserte søkere. Det er også et problem at søkere trekker seg underveis i prosessen fordi de i mellomtiden har fått tilbud om annen stilling.

Forventet vekst i eksterntfinansiert aktivitet ved fakultetet vil gi en økning i antallet som skal ansettes i midlertidige stillinger. Prosjektaktivitet gir også flere søkere med en annen profil enn det man tradisjonelt har hatt, for eksempel søkere med bakgrunn fra utlandet og/eller med en tverrfaglig profil.

På bakgrunn av dette har en arbeidsgruppe bestående av HR-rådgiver Agnes Berentsen, ph.d.-koordinator Karoline Aksnes, forskningsrådgiver Ingrid Birce Müftüoğlu og forskningsrådgiver Daniel Nygård gjennomgått rutiner for rekruttering til midlertidige vitenskapelige stillinger. Formålet har vært å se på tiltak som kan forbedre kvaliteten og effektiviteten i rekrutteringsprosessen. Gruppen har hatt særlig fokus på eksterntfinansierte prosjekter.

### **Arbeidsgruppens forslag**

#### **1. Endringer i ansvarsfordeling**

Per i dag er det dekan som har det øverste ansvar for samtlige rekrutteringsprosesser til vitenskapelige stillinger. Det er dermed dekan som godkjenner utlysningstekst, nedsetter sakkyndig komite og nedsetter eventuell intervjukomite. FU er innstillingsmyndighet ved ansettelser i midlertidige vitenskapelige stillinger. Ved andre fakulteter er den myndigheten som hos oss er tillagt dekan og FU delegert til instituttleder.



Arbeidsgruppen foreslår at dekanens og FUs myndighet ved rekruttering til midlertidige stillinger delegeres til den prodekan / visedekan som vil ha personalansvar for stillingen som det skal ansettes i. Prodekan får dermed ansvar for rekruttering til ph.d.-stillinger og visedekan for rekruttering til postdoktorstillinger. Dette innebærer at de får beslutningsmyndighet i alle ledd i en rekrutteringsprosess, og blir ansvarlig for godkjenning av utlysning, oppnevning av sakkyndig komité og godkjenning av innstilling. Budsjettaavklaring vil i en slik modell foretas av direktøren.

#### *Nærmere om FU sin rolle*

Med dagens ordning er FU innstillende myndighet ved ansettelse i midlertidige vitenskapelige stillinger. FU innstiller på bakgrunn av rapporter fra sakkyndig komite og fra eventuell intervjukomite. Vedtak om ansettelse fattes av fakultetets ansettelsesutvalg.

Ved øvrige enheter på UiB er det instituttleder som er innstillende myndighet. Arbeidsgruppen ser flere fordeler med at innstillingsmyndighet tillegges en person og ikke et organ:

- Ansettelsesprosesser forkortes ved at innstilling kan avgis løpende og ikke avvente behandling på møte i FU.
- Hensynet til personvern tilsier at færrest mulig personer bør ha tilgang til alle de opplysninger som fremkommer i en ansettelsessak.
- Dekan / prodekan vil i tillegg til det skriftlige materialet kunne delta under intervju i de saker det er ønskelig og dermed få et bredt grunnlag for innstillingen.
- Behandling av ansettelsessak i FU tar mye tid for utvalgsmedlemmene som får forelagt et omfattende saksmateriale som bakgrunn, ofte med begrenset mulighet for å påvirke innstillingen.

FU vil med en slik endring likevel beholde ansvaret med å formelt ta opp kandidater på doktorgradsprogrammet. Beslutning om opptak vil da fattes i ettertid av ansettelse, slik praksis er ved de andre fakultetene på UiB.

## **2. Forbedret informasjon til prosjektledere**

Prosjektleder har en nøkkelrolle i utlysninger i eksternfinansierte prosjekter. Vellykket rekruttering er svært viktig for gjennomføringen av prosjektet i henhold til kontrakten med finansieringskilden, som prosjektleder har ansvar for. Prosjektleder vil også normalt fungere som arbeidsleder for den som ansettes, og i mange tilfeller også være mentor/veileder.

Prosjektledere har ofte begrenset erfaring med rekruttering, og arbeidsgruppen ser derfor et behov for bedre informasjon og inkludering av prosjektledere i rekrutteringsprosessen. Arbeidsgruppen har derfor utformet et informasjonsskriv (vedlegg 1) som beskriver rekrutteringsprosessen, og foreslår videre at det som ny standard praksis gjennomføres et møte mellom HR, prosjektleder og tilknyttet forskningsrådgiver tidlig i prosessen.

## **3. Maler for utlysning og for sakkyndig bedømmelse**

Det finnes per i dag ingen egne maler for utlysninger i midlertidige vitenskapelige stillinger ved fakultetet. Ved utlysninger har man ofte tatt utgangspunkt i tidligere utlysninger og brukt disse som grunnlag for ny utlysningstekst. Det finnes heller ingen maler for den sakkyndige bedømmelsen.

Arbeidsgruppen mener det kan redusere arbeidsmengden å ha egne maler for dette. Arbeidsgruppen har utformet forslag til slike maler for utlysning av stilling stipendiat og postdoktor på henholdsvis norsk og engelsk (vedlegg 2), samt for sakkyndig bedømmelse på engelsk (vedlegg 3).

Resterende maler på norsk og engelsk vil ferdigstilles i løpet av høsten 2023.

### **Forslag til vedtak**

På denne bakgrunn framsettes følgende forslag til vedtak:

- 1) *FU tar arbeidsgruppens forslag til orientering.*
- 2) *FU anbefaler fakultetsstyret å avvikle dagens ordning der FU er innstillende myndighet ved ansettelse i midlertidige stillinger, og overføre denne myndigheten til prodekan/visedekan*

Ragna Aarli  
leder

Daniel Nygård / Ingrid Birce Müftüoglu  
seniorrådgiver / seniorrådgiver

**Vedlegg 1** Prosessbeskrivelse for rekrutteringsstillinger

**Vedlegg 2** Utlysning mal ph.d. norsk

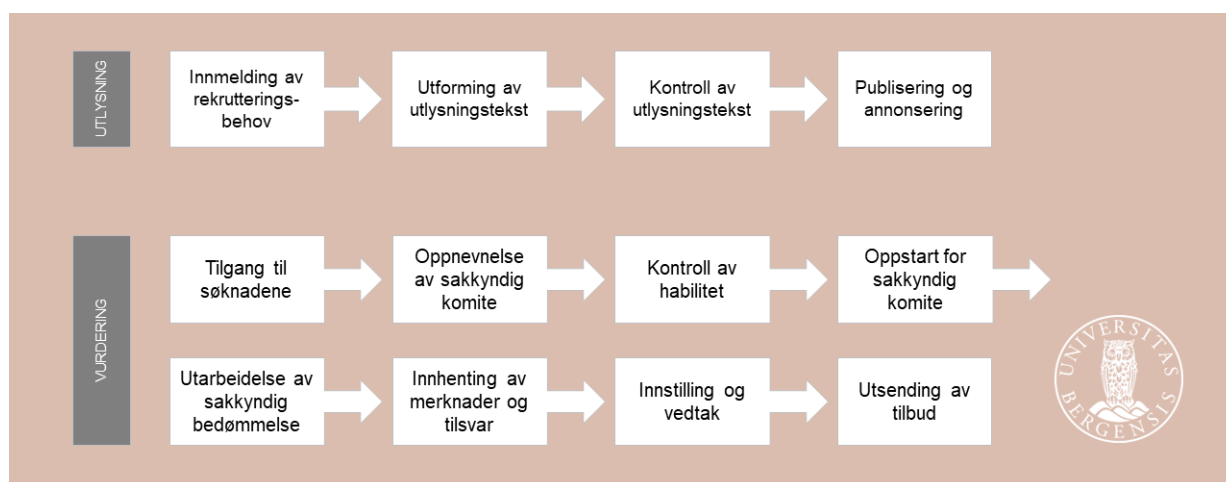
**Vedlegg 3** Utlysning mal postdoktor engelsk

**Vedlegg 4** Sakkyndig bedømmelse mal engelsk

18.10.2023

DANY/INMU/AGBE/KARAKS

# Rekruttering til midlertidig vitenskapelig stillinger ved Det juridiske fakultet



**NB: Informasjonsskrivet er skrevet med utgangspunkt i ny rutine for ansettelse som foreslått i FU-sak 54/23 og fakultetsstyresak XX/23.**

## Vitenskapelig stillinger reguleres av:

- [Reglement for ansettelse i vitenskapelig og faglige/administrative lederstillinger](#)
- [Forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- forskerstillinger](#)
- [Lov om universiteter og høyskoler \(universitets- og høyskoleloven\)](#)

## Utlysning og annonsering

### 1) Innmelding av rekrutteringsbehov

Når en prosjektstilling skal lyses ut melder prosjektleder/forskningsrådgiver dette til HR ([hrjur@uib.no](mailto:hrjur@uib.no)). Innmelding bør skje god tid i forkant, minst 6 måneder før planlagt oppstartsdato. Det vil deretter bli satt opp et kort møte med prosjektleder, HR-rådgiver og forskningsrådgiver for å planlegge rekrutteringsprosessen.

NB: Det er ikke uvanlig at man på prosjektstillinger må lyse ut på nytt fordi det ikke kommer kvalifiserte søkere.

### 2) Utforming av utlysningstekst

Prosjektleder har ansvaret for utformingen av utlysningsteksten og at denne er oppdatert og korrekturlest.

Fakultetet har følgende maler som skal brukes:

- Ph.d. (Norsk)
- Ph.d. (Engelsk)
- Postdoktor (Norsk)
- Postdoktor (Engelsk)

Ferdig utkast sendes på e-post til HR-rådgiver på [hrjur@uib.no](mailto:hrjur@uib.no) med kopi til forskningsdekan eller visedekan. Opplys her om ønsket søknadsfrist.

#### Søknadsfrist

For vitenskapelig stillinger skal søknadsfristen være minimum tre uker. Fakultetet anbefaler normalt seks ukers søknadsfrist for stillinger som postdoktor og ph.d. for å sikre synlighet og gi søkerne tid til å utforme en god prosjektbeskrivelse.

### 3) Kontroll av utlysningsteksten

Ved fakultetet kontrolleres innholdet i utlysningen av HR-rådgiver og prodekan/visedekan, som eventuelt vil gjøre justeringer i utlysningsteksten, samt legge inn informasjon om lønnsinnplassering og arbeidsbetingelser.

Etter kontroll ved fakultetet skal utlysningen sendes til fagforeningene. Fagforeningene har 3 virkedager til å gjennomgå utlysningen.

#### **4) Publisering og annonsering**

Ledige vitenskapelige stillinger ved UiB publiseres via Jobbnorge, på UiBs egne nettsider, i NAVs stillingsdatabaser og i EURAXESS (EUs stillingsdatabase for academia).

Fakultetet dekker normalt ikke ytterligere synliggjøring på for eksempel på Finn.no, LinkedIn, Researchgate, Jobs.ac.uk, etc. Dersom det er et særskilt behov for promotering må prosjektleder gå i dialog med fakultetet om dette på forhånd.

Prosjektleder har også et selvstendig ansvarlig for promotering av stillingen i faglige nettverk. Eksempelvis via deling av utlysning i sosiale medier nyhetsbrev, epostlister, med samarbeidsinstitusjoner og enkeltforskere. De beste søkerne nås ofte gjennom forskerens nettverk.

### **Vurdering av søkere og ansettelse**

#### **1) Tilgang til søknadene**

Etter søknadsfristens utløp vurderer HR-rådgiver hvem som skal informeres om søkerne, og gir tilgang til søknadene i Jobbnorge. Prosjektleder kan melde ønske om tilgang for seg selv og andre til [hrjur@uib.no](mailto:hrjur@uib.no).

#### **2) Oppnevning av komite**

Det er ønskelig at prosjektleder som best kjenner fagfeltet foreslår kandidater til komiteen. Prosjektleder kan også foreslå seg selv eller andre prosjektmedlemmer.

Forslag til komite-medlemmer bør sendes i god tid før søknadsfristens utløp til prodekan/visedekan (kopi til [hrjur@uib.no](mailto:hrjur@uib.no)). Husk informasjon om:

- Navn (fornavn, ev. mellomnavn, etternavn – slik det er oppført i folkeregisteret eller i pass)
- Stillingstittel
- E-postadresse
- Mobiltelefonnummer og landkode
- Nasjonalitet

Det er prodekan/visedekan som formelt oppnevner sakkyndig komite og melder videre til HR, på bakgrunn av innspill fra prosjektleder.

#### **3) Kontroll av habilitet**

HR-rådgiver koordinerer habilitetskontroll for komite-medlemmene. Raske tilbakemeldinger fra komite-medlemmene fremskynder oppstart.

#### **4) Oppstart for komite**

Oppnevningensbrevet sendes fra HR-rådgiver til komite-medlemmene sammen med veiledninger for bedømmelse og relevant lovverk. Komiteen får tilgang til søknadene i Jobbnorge.

HR-rådgiver sender samtidig informasjon til søkerne via Jobbnorge om at sakkyndig komite er opprettet og om videre prosess.

#### **5) Utarbeidelse av sakkyndig bedømmelse**

Fakultetet har utarbeidet maler som kan benyttes i utarbeidelse av bedømmelsen. Komiteens leder har ansvaret for at rapporten ferdigstilles og at komiteens medlemmer godkjenner denne. Oppnevningensbrevet fra prodekan/visedekan angir tidsfrist for ferdigstilling.

Prodekan/visedekan og HR-rådgiver går gjennom bedømmelsen og gir eventuelle tilbakemeldinger til sakkyndig komite.

### *Intervju*

Den sakkyndige komiteen kan velge å innkalle kvalifiserte søkere til intervju. Intervjuet ledes av komiteen, men det er mulig å ha med flere personer som observatører for å kunne svare på spørsmål (eks. HR-rådgiver, forskningsrådgiver). Dersom intervju er gjennomført skal dette omtales i den sakkyndige rapporten.

### **6) Merknader og tilsva**

Endelig versjon av sakkyndig bedømmelse sendes til søkerne via Jobbnorge. Merknadsfrist er 14 dager. Eventuelle merknader vurderes av HR før de oversendes komiteleder for tilsva. Merknader og tilsva arkiveres og legges som vedlegg til ansettelsessaken.

### **7) Innstilling**

Prodekan/visedekan er innstillende myndighet og gir en innstilling på bakgrunn av en helhetlig vurdering av sakens forhold. Innstillingen bygger på sakkyndigkomiteens arbeider. Innstillingen skal være tilstrekkelig dokumentert, jf. [utredningsplikten](#) i fvl. §17, og skal inneholde en vurdering av søkerens kvalifikasjoner. Vanligvis skal minst 3 kvalifiserte søkere innstilles i prioritert rekkefølge.

### *Referansesjekk / Intervju*

Prodekan/visedekan (eller den som får ansvaret delegert) vil i forkant av innstilling foreta referansesjekk. Det kan også nedsettes en intervjukomite (normalt dersom det ikke er gjennomført intervju i regi av sakkyndig komite). Intervjukomiteen vurderer hvem som skal innkalles til intervju basert på bedømmelsen fra sakkyndig komite, og leverer en intervjurapport til prodekan/visedekan som inngår i den helhetlige vurderingen.

### **10) Vedtak**

HR oversender saken med vedlegg til ansettelsesutvalget som fatter vedtak om tilsetting.

### **11) Utsending av tilbud**

HR orienterer nærmeste personalleder (prodekan / visedekan) om vedtaket, og personalleder kontakter aktuell kandidat.

Lønnsfastsetting vurderes av leder. HR følger opp med tilbudsbrev, akseptskjema og arbeidsavtale.

Vær oppmerksom på at det ved tilsetting av internasjonale arbeidstakere vil det være en noe mer kompleks prosess for selve tilsettingen.

### **12) Avslutning av prosessen**

Når avtalen er signert, orienterer HR de andre søkerne om at tilsetting er foretatt. Dette gjøres i Jobbnorge.





## Stipendiatstilling ved Det juridiske fakultet (3 eller 4 år)

### Om stillinga

Ved Det juridiske fakultet er det ledig ei stilling knytt til prosjektet 'Prosjekt tittel' (AKRONYM).

Prosjektet vil undersøke XXX. Tematikken knyter seg til rettsområda XXX. Det [er / er ein fordel, men ikkje] eit krav at personen som blir tilsett har erfaring med desse rettsområda frå tidligare.

Stillinga er for ein periode på tre år. Perioden kan bli forlenga til fire år dersom den som vert tilsett er kvalifisert til å undervise på dei obligatoriske emna på fakultetet sitt masterprogram. Åremålsperiode med pliktarbeid blir vurdert særskilt etter søkjaren sine faglege og norskspråklege kvalifikasjonar.

### Om prosjektet

[Kort beskrivelse av prosjektet, hovedproblemstilling og mål, 3-4- setninger]

Les om prosjektet på: [uib.no/XXX](http://uib.no/XXX)

### Kvalifikasjonar

- Du må ha mastergrad i rettsvitenskap eller tilsvarende juridisk utdanning. Det er ein føresetnad at du har levert masteroppgåva innan søknadsfristen, og at mastergraden er oppnådd før tilsetjing kan skje.
- Du må ha interesse for [aktuelle rettsområde]. Kunnskap om desse rettsområda er ein fordel, men ikkje eit krav.
- Du må gjennom karakternivå og/eller skriftlege arbeid ha vist eit høgt fagleg nivå, som kvalifiserer for rettsvitenskapleg arbeid.
- Du må kunne arbeide sjølvstendig og strukturert.
- Du må ha gode samarbeidsevner og evne til å bidra til utvikling av faget og fagmiljøet.
- Du må ha gode kunnskapar i både engelsk og norsk (eller eit anna skandinavisk språk), så vel munnleg som skriftleg.
- [Tilføy eventuelle prosjektspesifikke kvalifikasjoner]
- 

### Arbeidsoppgåver

- Arbeide med ei doktoravhandling (artikkelbasert eller monografi) som skal leverast mot slutten av stipendiatperioden.
- Ta del i ph.d.-programmet ved Det juridiske fakultet.
- Bidra til å formidle prosjektresultata og kunnskap om prosjektet på relevante arenaar.
- Delta på og være med å organisere aktivitetar i prosjektet, i tett samarbeid med dei andre prosjektmedlemane.
- Delta aktivt som medlem av og bidragsytar til Forskargruppa i [XX], og bidra til eit godt fagmiljø ved fakultetet.

### Søknaden skal innehalde

- Ei kort utgreiing om forskingsinteressene dine og motivasjonen for å søkje stillinga, og korleis dette samsvarer med prosjektmåla i XX-prosjektet.
- CV (fyllast ut i søknadsportalen).

- Ei prosjekttomtale (8-10 sider) som inneheld ei beskriving av ph.d.-prosjektet sitt overordna tema, mål, teori og metode, samt ei plan for gjennomføringa av prosjektet og forskerutdanninga (se [veileding](#)).
- Kopiar av karakterutskrifter og vitnemål.
- Liste over vitskapleg arbeid (publikasjonsliste).
- Full versjon av masteravhandlinga og inntil 3 andre faglege publikasjonar i pdf-format. Publikasjonane må vere på engelsk eller eit skandinavisk språk, med mindre anna er avtalt. Søkar kan velje å inkludere upubliserte manuskript.
- Namn og kontaktopplysningar til to referansepersonar, ein av desse bør fortrinnsvis vere hovudrettleiaren frå masteroppgåva.

Søklarar med utanlandsk utdanning må òg leggje ved sertifisert omsetjing til engelsk eller skandinavisk dersom originalvitnemåla, karakterutskriftene og tilleggsdokumentasjonen ikkje er på eit av desse språka. Søklar må i tillegg leggje ved NOKUT si generelle godkjenning av at utdanninga samsvarer med norsk mastergrad. Sjå <http://www.nokut.no> for meir informasjon om generell godkjenning av høgare utdanning.

Søklarar med anna morsmål enn norsk (eller eit anna skandinavisk språk) må òg leggje ved attest eller anna relevant dokumentasjon som viser at dei har språkkunnskapen som krevjast for stillinga.

Søknaden og prosjekttomtalen kan skrivast på engelsk, norsk eller eit anna skandinavisk språk. All dokumentasjon må vere lagd ved søknaden. Søknad og vedlegg må lastast opp i JobbNorge via lenkje på denne sida merka «Søk stillingen».

Søknaden skal vere komplett innan søknadsfristen. Søknader som ikkje inkluderer alle obligatoriske vedlegg vil ikkje bli vurdert.

### **Generell informasjon**

Vurderinga av søkarane vil leggje vekt på kvaliteten på prosjekttomtalen og relevansen for Law-BALANCE-prosjektet. Vurderinga vil òg leggje vekt på søkjaren sine faglege og personlege føresetnadar for å gjennomføre Ph.d.-programmet og bidra til fagmiljøet ved fakultetet. Dei best kvalifiserte søkjarane vil bli kalla inn til intervju. Nærare informasjon om tilsettingsprosessen ved Universitetet i Bergen finn du [her](#).

- Utfyllande opplysningar om stillinga og prosjektet kan ein få ved å vende seg til: Prosjektleder
- Utfyllande informasjon om rekrutteringsprosessen og tilsettingsvilkår kan ein få ved å vende seg til HR ved fakultetet (e-post [hrjur@uib.no](mailto:hrjur@uib.no))

Den statlege arbeidsstyrken skal i størst mogleg grad spegle mangfaldet i befolkninga. Personar med innvandrarbakgrunn og personar med nedsett funksjonsevne blir oppmoda om å søkje stillinga.

Universitetet i Bergen nyttar meirinnsyn ved tilsetjing i vitskaplege stillingar. Opplysningar om søkjaren kan bli gjort offentlege sjølv om søkjaren har oppmoda om ikkje å bli ført på søkjarlista. Dersom oppmodinga ikkje blir teke til følge, skal søkjaren bli varsla om dette.

Den som blir tilsett, må rette seg etter dei retningslinene som til ei kvar tid gjeld for stillinga.







## Postdoctoral Fellow

### About the position

The Faculty of Law, University of Bergen, offers a postdoctoral researcher position. The position is connected to the project 'Project title' (ACRONYM).

The project concerns XXX. It [is / is an advantage, but not] a requirement that the person appointed has experience with research in these areas. Language skills in English / Norwegian or another Scandinavian language are a prerequisite.

The position is a fixed-term contract. The term of employment for the postdoctoral position is X years, which can be extended to X years if the applicant is qualified to teach in compulsory courses in the Master's program at the Faculty of Law. Starting date is XX Month 202X or later upon agreement.

### About the project

[Short description of the project topics and ambitions, 3-4 sentences]

Read more at: [uib.no/XXX](http://uib.no/XXX)

### Qualifications

- Applicants must hold a Norwegian PhD or an equivalent degree from abroad. Applicants must have submitted their doctoral thesis for assessment prior to the application deadline. It is a condition of employment that the PhD has been awarded.
- Previous knowledge of [relevant topics / legal areas] is an asset, but not a requirement.
- A high academic level, demonstrated through scientific publications and other written work.
- Applicants must be proficient in both written and oral English. Proficiency in Scandinavian languages is an asset.
- Applicants must be able to work independently and in a structured manner and to collaborate with others.
- [Add requirements that are project specific if relevant]

### Work tasks and expectations

- Conduct [independent and/or collaborative] research connected to the project leading to minimum X scientific publications in well-reputed journals and/or as book chapters.
- Engage in continuous dissemination and communication of the research project and project results in relevant arenas, including at international conferences.
- Attend and organize research activities in the project, in close collaboration with the other members of the project.
- Be an active member of the Research Group for [XX], and contribute to the scientific community at the Faculty [and other arenas if relevant].

### Your application must include

- A cover letter with a brief account of the applicant's research interests and motivation for applying for the position and how this agenda fits with the aims of the [project name]. It is expected that the applicant reads the project description available at [XX].

- A project proposal for the planned research (X- X pages) with relevance for the XXX-project. The proposal shall include a short description of the postdoctoral project's overall topic, objectives, theory and method, and a plan for the dissemination of the research.
- Certified copies of diplomas and transcripts of grades, as well as confirmation that the doctoral thesis has been submitted.
- CV (using the template in the application portal)
- Complete list of scientific work (publication list)
- Doctoral thesis and up to five additional academic works in pdf format. The works must be in English or in a Scandinavian language unless otherwise agreed upon. The applicant may include unpublished manuscripts.
- The names and contact information of two referees. One of these should preferably be the main supervisor of the Doctoral thesis.

Applicants whose education is from another country than Norway, need to attach a certified translation of the diploma and transcript of grades to English or a Scandinavian language, if the original is not in any of these languages. They are also advised to attach an explanation of their university's grading system. [Applicants must also attach NOKUT's general approval that the education corresponds to a Norwegian doctoral degree].

[Applicants whose native language is not a Scandinavian language need to include certificates or other relevant documentation showing that they have the language skills required for the position].

The application can be written in English, Norwegian, or another Scandinavian language. The application and appendices with certified translations into English or a Scandinavian language must be sent electronically via the link «Apply for position» on this page.

The application must be completed within the deadline. Applications that do not include all mandatory attachments will not be considered.

### **We can offer**

- An excellent opportunity for exciting career development in a professionally challenging working environment at the Faculty.
- Opportunity to apply for a mobility grant to institutions abroad as part of the position.
- Salary at pay grade 72 (code 1352) according to the state salary scale upon appointment. This constitutes a gross annual salary of NOK 720 100 per year. For particularly highly qualified applicants, a higher salary may be considered.
- Enrolment in the Norwegian Public Service Pension Fund.
- Generous welfare benefits

Read more about what UiB can offer its employees at [What can the University of Bergen Offer its Employees? | Division of Human Resources | UiB](#)

### **General information**

The assessment will emphasize the quality of the project description and its relevance and importance towards the project, as well as the applicant's academic and personal prerequisites for carrying out the project and contributing to the research community at the Faculty. Relevant applicants will be called in for an interview.

Further information about the employment process at the University of Bergen can be found [here](#).

- Detailed information about the position can be obtained by contacting project manager [Name Surname], email: , tel.. + 47 XXXXXXXX.
- Detailed information about the recruitment process and employment conditions can be obtained by

contacting HR at the faculty, e-mail address [hrjur@uib.no](mailto:hrjur@uib.no).

The state labour force shall reflect the diversity of Norwegian society to the greatest extent possible. People with immigrant backgrounds and people with disabilities are encouraged to apply for the position.

The University of Bergen applies the principle of public access to information when recruiting staff for academic positions. Information about applicants may be made public even if the applicant has asked not to be named on the list of persons who have applied. The applicant must be notified if the request to be omitted is not met.

The successful applicant must comply with the guidelines that apply to the position at any time.



## Expert assessment of applicants for a position as XXX at the Faculty of Law, University of Bergen

Jobbnorge-ID: XXX

The Faculty of Law advertised a XX % fixed/temporary/fixed term position as XXX (for a period of XX years). The position is associated with the XXX project. The application deadline was XX.XX.20XX and XX applications were submitted for the position.

The following committee was appointed to draw up an expert assessment:

1. Title, name, place of work
2. Title, name, place of work
3. Title, name, place of work

XXXX was appointed head of the committee.

### BACKGROUND AND SUPPORTING DOCUMENTS

The following documents formed the basis for the work undertaken by the expert committee:

- "Regulations concerning terms and conditions of employment for the posts of post-doctoral research fellow, doctoral research fellow, research assistant and PhD candidate". (The Norwegian Ministry of Education and Research: 31 January 2006 no. 102) pursuant to the Act of 1 April 2005 no. 15 relating to Universities and University Colleges.
- "Regulations for appointment to academic positions and technical and/or administrative management positions"(adopted by the University Board on 28 May 2014 with subsequent amendments and included in the University's Rules and Regulations).
- Job advertisement including description of the post (see below)

In line with these documents, the committee has identified which applicants meet the minimum requirements of the announcement text. Upon such determination, the committee has proceeded with an evaluation of the relevant candidates' qualifications in accordance with the above-mentioned documents.

### DUTIES AND QUALIFICATIONS

(Clip out from the announcement text)

According to the announcement, the work tasks in the position is to:

- XXX
- XXX

The position was announced with the following qualification requirements:

- XXX
- XXX

The announcement specified that the application had to include:

- XXX
- XXX

In addition, it was specified that **XXX**.

Applications could be written in **English, Norwegian, or another Scandinavian language**. The announcement stated that the application must be completed within the deadline, and that applications not including all mandatory attachments would not be considered.

## BRIEF MENTION OF THE APPLICANT GROUP

The applicants are listed in alphabetical order (age, gender and citizenship as provided in the application portal in brackets).

The following applicants **do not meet the requirements** of the announcement text and are not described further:

1. **Name (age, gender and citizenship)**  
*(briefly about requirements the applicant does not meet )*
2. **Name (age, gender and citizenship)**  
*(briefly about requirements the applicant does not meet )*
3. ...

The following applicants **meet the requirements** of the announcement text and are described further in the next chapter:

1. **Name (age, gender and citizenship)**
2. **Name (age, gender and citizenship)**
3. ...

## ASSESSMENT

### Applicant name

Education: *(\*for phd positions)*

[Description and assesment]

Academic works:

[Description and assesment]

Project description:

[Description and assesment]

Other relevant aspects: *(Teaching / Language / Work experience / etc.)*

[Description and assesment]

Interview:

[Description and assesment]

**The committee finds *NN* qualified / not qualified for the position.**

...

### Kommentert [DN1]: Examples of brief statements for applicants which do not meet the requirements:

- Cover letter / Project proposal / Certified copies of diplomas and transcripts of grades / CV / Complete list of scientific work / Copy of the doctoral thesis has not been provided.
- The applicant does not have a Doctoral degree / Master degree in Law as required in the announcement.
- The project description has significant deficiencies / is not related to the XXX-project as required in the announcement.

## CONCLUSION

### Alternative 1:

After an overall assessment of the applicants' qualifications for the position, the committee proposes the following preliminary ranking:

1. NN
2. NN
3. NN

--

### Alternative 2:

After an overall assessment of the applicants' qualifications for the position, the committee has found one qualified applicant for the announced position: NN.

--

### Alternative 3:

After an overall assessment of the applicants' qualifications for the position, the committee has not found any qualified applicants for the announced position.

**The committee is unanimous.**

Place  
Date

Signature

Signature

Signature

\_\_\_\_\_  
Name

\_\_\_\_\_  
Name

\_\_\_\_\_  
Name

**Kommentert [DN2]:** The committee shall rank **3-5 candidates** when there are sufficient qualified applicants. It must be clearly stated in the assessment **why** candidates are ranked as no. 1 and 2 etc. The candidates shall be weighed against each other and against the requirements for the position.

**Kommentert [DN3]:** **NB!** In the event of any dissent, i.e. if the committee is not unanimous in its assessment, each member of the committee who disagrees must justify his/her assessment





**Utvalg:** Forskningsutvalget ved Det juridiske fakultet  
**Sak:** 55/23  
**Møtedato:** 24.10.2023  
**Journalnummer:**

---

### Høringsinnspill Forskningsrådet sårbare barn og unge

---

Regjeringen har lansert et målrettet samfunnsoppdrag for å inkludere flere barn og unge utdanning, arbeids- og samfunnsniv for å møte den voksende samfunnsutfordringen med ungt utenforskap. Samfunnsoppdraget om inkludering skal starte i 2024. En operativ gruppe, sammensatt av representanter for en rekke etater og organisasjoner, koordinerer utformingsarbeidet på vegne av Regjeringen.

Forskningsrådet er sekretariat og det legges opp til en bred innspillsprosess i flere ledd.

Vedlagt er fakultetets innspill til den innledende høringen til orientering.

Ragna Aarli  
leder

Daniel Nygård  
seniorrådgiver

19.10.2023  
DANY

Vi trenger en samlet innsats med deltakelse fra alle; frivillig sektor, næringsliv, offentlig sektor og forskning for å få mange flere barn og unge ut av utenforskap

## Uttalelse - Det juridiske fakultet, Universitetet i Bergen

Status	Innsendt til Norges forskningsråd Innsendt og bekreftet av instansen via: <a href="mailto:daniel.nygard@uib.no">daniel.nygard@uib.no</a>
Innsendt av	Daniel Nygård
Innsenders e-post:	<a href="mailto:daniel.nygard@uib.no">daniel.nygard@uib.no</a>
Innsendt dato	09.10.2023
Hvilket universitet eller høgskole?:	Det juridiske fakultet, Universitetet i Bergen Universitet / Høgskole (Offentlig)
Stilling	Seniorrådgiver

✓ Jeg bekrefter at denne uttalelsen er på vegne av hele universitetet eller høgskolen.

# Vi trenger en samlet innsats med deltakelse fra alle; frivillig sektor, næringsliv, offentlig sektor og forskning for å få mange flere barn og unge ut av utenforskap.

Avsender: Norges forskningsråd

## 0.1. INNLEDNING

---

Ungt utenforskap er en stor floke, som har store kostnader både for den enkelte og for samfunnet. Mellom 70 000 og 97 000 (8,4%) unge i aldersgruppen 15-29 står utenfor arbeid, utdanning og opplæring (2021). Derfor har regjeringen for første gang lansert et målrettet samfunnsoppdrag for å inkludere flere barn og unge i utdanning, arbeids- og samfunnsniv. Målrettede samfunnsoppdrag handler om store, dristige og målbare satsinger som er rettet mot å løse store og komplekse samfunnsutfordringer som klima eller utenforskap.

Frem til februar 2024 jobber en gruppe med representanter fra ulike sektorer med forslag til organisering og konkrete mål for samfunnsoppdraget. Samfunnsoppdraget skal igangsettes i løpet av 2024.

Det skal være et utviklingsorientert arbeid som bygger på kunnskap vi har og med mål om å skape noe nytt på et komplekst område. Det legges opp til bred involvering.

I november og desember blir det nye muligheter for å gi innspill. Les mer om samfunnsoppdraget for inkludering av flere barn og unge her: [Utformingsfase: Inkludering av barn og unge \(forskingsradet.no\)](https://forskingsradet.no/utformingsfase-inkludering-av-barn-og-unge)

### Kontaktperson

Rita Bergersen [rb@forskingsradet.no](mailto:rb@forskingsradet.no)

## 1. OM SKJEMA

---

- Det er mulig å videresende skjemaet og gi både lese- og skrivegang til andre.
- For å sende inn det endelige innspillet må du huske å trykke "lagre" og "send inn". Du vil motta en kvittering med svarene du har sendt inn.

## 2. MED DITT SAMTYKKE

---

Ved å sende innspillene, samtykker du at vi kan behandle og samle innspillene for spesifikke formål som for eksempel i rapporter og for publisering på nettsiden samt arkivering.

Vi ber om dine kontaktopplysninger (navn, e-post) og sektortilhørighet. Kontaktopplysninger blir ikke offentliggjort. Vårt behandlingsgrunnlag er GDPR art. 6 (1) (e). Høringsinnspillene regnes som saksdokumenter og vil bli arkivert. [Les vår personvernerklæring for mer informasjon om](#)

## [hvordan vi behandler dine personopplysninger.](#)

Gi oss dine innspill her:

### **❓ Hvis vi ser ti år frem i tid, til 2033, hva er det viktigste vi som samfunn har fått til for å få barn og unge ut av utenforskap? (Vi ber deg prioritere én ting, det du mener er aller viktigst)**

Målet om å få barn og unge ut av utenforskap må nødvendigvis følge to linjer: Arbeid med å forebygge slikt utenforskap og arbeid med å inkludere barn og unge som allerede har falt utenfor utdanning, samfunns- og arbeidsliv.

Etter vårt syn står barneretten sentralt i både forebyggingen av utenforskap og inkluderingen av barn og unge som allerede har falt utenfor. Barn med særlig risiko for utenforskap og har falt utenfor har et særlig svakt vern, og blir ofte diskriminert både i sin særlige posisjon som barn og i sin sårbare posisjon.

- Sosialrettslige regler behandler ofte barn som et familiemedlem, ikke som en selvstendig rettighetshaver og som er person hvis behov (beste) er særlig viktige (for eksempel mangel på en god, fast bosituasjon medfører risiko for at barnet må bytte skole og nærmiljø flere ganger i løpet av oppveksten).
- Det stilles lavere krav til kompetanse for lærere for barn med særlige behov enn for vanlige lærere, og barn fra ressursvake hjem stiller ofte svakere enn andre barn i mange situasjoner i skolen (f.eks. mangel på egnet sted å gjøre lekser, vansker i hjem-skole samarbeidet, osv).
- Barn i ressursvake miljøer løper større risiko for å oppleve kriminelle handlinger og miljøer, for eksempel at noen i nærmiljøet blir utsatt for kriminelle handlinger, eller selv å bli utsatt for eller utføre straffbare gjerninger. Dette er ikke bare vold, men også vinningslovbrudd og lignende, mens straffelovgivningen har lagt størst vekt på seksuallovbruddene.
- Barn som allerede har falt utenfor utdanning, arbeids- og samfunnsliv har økt risiko for å havne i situasjoner som nødvendiggjør inngrep i barnverns-, helse- og straffesystemet. Ved slike inngrep er det utfordrende å ivareta andre rettigheter som bidrar til å hindre utenforskap, som eksempelvis å ivareta retten til skolegang.
- Selv om barn har rettigheter, har de få muligheter å håndheve dem, med mindre de har ressurssterke foreldre (kunnskap om hvordan man skriver en forvaltningsklage, råd til å innhente dokumentasjon og faglig bistand mv). Dette medfører at barn som løper en større risiko for brudd på sine rettigheter har særdeles svake muligheter til å reagere på rettighetsbrudd.

Alle disse eksemplene peker på hvordan barn som er utsatt for, eller har stor risiko for å bli utsatt for, utenforskap gjerne blir diskriminert i forhold til barn fra ressurssterke hjem, og at mangel på reelle muligheter til å gjøre sine rettigheter gjeldende og å synliggjøre sine behov,

bidrar til å gjøre dem mer utsatte. Det er også et demokratisk problem at disse barna kan få et bilde av at samfunnet og jussen ikke tar dem på alvor.

Derfor trengs rettsvitenskapelig grunnforskning på barns rettigheter, særlig med tanke på hvordan rettslig regulering og juridiske institusjoner bidrar til å øke risikoen for utenforskap og vanskeliggjør (gjen-)inkludering av barn og unge. Ofte står grunnleggende rettslige konstruksjoner i veien for å innføre og videreføre gode praktiske intervensjoner. Ved å kartlegge og undersøke hvordan ulike mekanismer bidrar til disse prosessene, kan de grunnleggende rettslige problemene løses. Vi kan dermed i 2033 oppnå et bedre rettslig vern av sårbare barn og unge, noe som er kritisk for å unngå utenforskap.

**?** **Hva kan du eller din virksomhet bidra med slik at vi kommer dit? (Ditt bidrag til det du har svart på spørsmål 1)**

Det juridiske fakultet ved UiB har et sterkt og bredt forskermiljø med bred erfaring innenfor både ulike barnerettslige områder og å forske på rettslige grunnkonstruksjoner på kryss av fagområder. Blant annet har vi kompetanse innenfor barn og helse, barn og skole, barn og strafferett, barns rett til medvirkning og håndheving av rettigheter, diskrimineringsrett, personvern. Å styrke og ta i bruk den barnerettslige kompetansen ved UiB og øvrige juridiske læresteder vil gi et viktig bidrag til å oppfylle samfunnsoppdraget om inkludering av barn og unge.



**Utvalg:** Forskningsutvalget ved Det juridiske fakultet  
**Sak:** 56/23  
**Møtedato:** 24.10.2023  
**Journalnummer:**

---

**Veikart for infrastruktur Det juridiske fakultet**

---

I UiB sin strategi for 2023-2030 er det en ambisjon at UiB skal utvikle gode forskningsinfrastrukturer og styrke samarbeidet om infrastruktur nasjonalt og internasjonalt. Det skal tilrettelegges for å nå ambisjonen gjennom helhetlige planer for forskningsinfrastruktur.

I denne prosessen har fakultetene blitt bedt om å lage veikart for infrastruktur.

Vedlagt er veikart for infrastruktur for Det juridiske fakultet til orientering.

Ragna Aarli  
leder

Daniel Nygård  
seniorrådgiver

19.09.2023  
DANY



Erik Sandquist

Referanse

2023/4599-INMU

Dato

25.09.2023

## Veikart for forskningsinfrastruktur ved Det juridiske fakultet

Det juridiske fakultet vil arbeide for å sikre at fakultetets forskere skal ha god tilgang til hensiktsmessig forskningsinfrastruktur i betydningen utstyr, ressurser og tjenester som brukes til forskning og støtter opp under forskning.

Rettsvitenskapen er i en særstilling sammenlignet med mange andre disipliner ved at det klart viktigste forskningsobjektet er tekstlige dokumenter som offentlige myndigheter har plikt til å offentliggjøre av eget tiltak eller plikt til å gi innsyn i. Digitale tjenester for innhenting av informasjon fra offentlige myndigheter blir stadig bedre, og dette gjelder også informasjon fra myndigheter i andre land og fra internasjonale organisasjoner og institusjoner som er sentrale i rettsutviklende prosesser. Dette medfører at tradisjonell rettsvitenskapelig forskning er lite utstyrsintensiv og at forskningsmaterialet er forholdsvis lett tilgjengelig gjennom eksisterende samlinger og databaser som løpende blir oppdatert, uavhengig av pågående forskerprosjekter.

Det kan på sikt endres noe ved at rettsvitenskapelig forskning i økende grad blir tverrfaglig, internasjonal og empirisk orientert. Fremtidig rettsvitenskapelig forskning kan derfor komme til å stille andre krav til infrastruktur enn slik situasjonen er i dag, noe fakultetet er oppmerksom på og er kjent med fra andre læresteder.

### Tiltak

#### *Videreutvikling av Lovdata og Rettsdata*

Tilgang til lover og forskrifter, rettsavgjørelser, forarbeider, rundskriv og uttalelser, nemndsvedtak, internasjonale traktater og avtaler er den viktigste forskningsinfrastrukturen for rettsvitenskapelige forskere. I Norge ivaretas systemet for rettslig informasjon i hovedsak av stiftelsen Lovdata, samt av Rettsdata. Lovdata er en selvfinansierende stiftelse som ble opprettet i 1981 av Justisdepartementet og Det juridiske fakultet ved UiO. I databasen opprettes, vedlikeholdes og drives systemer for rettslig informasjon. Rettsdata er et juridisk oppslagsverk med oppdaterte lovkommentarer og faglitteratur eid av Gyldendal og som driver sin virksomhet på kommersiell basis. Fakultetet er representert i styret for Lovdata og vil ellers benytte de kanaler for innspill som er naturlige både mot Lovdata og Rettsdata for å sikre at de inneholder relevante kilder for rettsvitenskapelig forskning, utvikler mer brukervennlige løsninger og bistår alle sider av rettsamfunnet med sine tjenester.

#### *Videreutvikling av bibliotek tjenester*

Tilgang til nasjonal og internasjonal litteratur er etter tilgang til rettsinformasjon den viktigste forskningsinfrastrukturen for fakultetets forskere, og avgjørende for rettsvitenskapelig forskning av høy kvalitet. Fakultetet vil arbeide sammen med Universitetsbiblioteket for å sikre at forskere har tilgang på et bredt sett av relevant rettsvitenskapelig litteratur.

#### *Støtte til Database for barnevernvedtak*

Dette er et UiB-internt notat som godkjennes elektronisk i ephorte

Database for barnevernvedtak er et mindre infrastrukturprosjekt som fakultetet koordinerer, i samarbeid med Det samfunnsvitenskapelige og Det psykologiske fakultet. Ambisjonen er å tilgjengeliggjøre en database med utvalgte variabler basert på koding av vedtak fra fylkesnemndene for barnevern og sosiale saker. Prosjektet er foreløpig i en oppstarts- og datainnsamlingsfase. Fakultetet vil støtte opp under og arbeide for videre finansiering av dette infrastrukturprosjektet. Det vil også gi fakultetet nyttig erfaring med infrastrukturprosjekter i egen regi.

#### *Støtte til forskningsprosjekter*

Fakultetet koordinerer og deltar i flere pågående forskningsprosjekter som samler inn data som kan være nyttig for flere forskere, også ut over prosjektaktiviteten. I den grad prosjekter kan danne grunnlag for eksempelvis databaser vil fakultetet være positiv til dette og tilby administrativ støtte til tilgjengeliggjøring og eventuell søknad om finansiering for arbeidet. Her er det av særlig interesse med databaser som ikke har publisering av rettsaker som primærsiktemål, men mål om å strukturere og sammenligne rettsaker og rettslig informasjon.

#### *Støtte til infrastrukturprosjekter*

Fakultetet vil være positiv til initiativer til nye forskningsinfrastrukturer fra fakultetets ansatte. Fakultetet vil åpne for at det kan søkes om oppstartmidler gjennom små driftsmidler, og tilby administrativ støtte til planlegging og søknader om finansiering fra andre kilder.

#### **Ansvar**

Ansvaret for oppfølging av veikartet og for infrastruktur vil ligge hos prodekan for forskning og visedekan for forskningsledelse og innovasjon. Fakultetets Forskningsutvalg vil ha en viktig funksjon som rådgivende organ og gjennom tildelinger av små driftsmidler.

Vennlig hilsen

Ragna Aarli  
Prodekan for forskning

Daniel Nygård  
seniorrådgiver





**Utvalg:** Forskningsutvalget ved Det juridiske fakultet  
**Sak:** 57/23  
**Møtedato:** 24.10.2023  
**Journalnummer:**

---

## Tilgjengeleggjing av fullførte doktorgradsavhandlingar ved Det juridiske fakultet

---

Ph.d.-kandidatar ved UiB kan ved fullført doktorgradsløp velje kor vidt avhandlinga skal gjerast tilgjengeleg i Universitetet i Bergen sitt opne forskingsarkiv BORA. Til skilnad frå praksis ved andre fakultet, er det ved Det juridiske fakultet ingen tradisjon for å akseptere slik tilgjengeleggjing av avhandlinga. Eit fleirtal av kandidatane ved vårt fakultet har ambisjonar om å gi ut avhandlinga i bokformat på eit forlag. Fleire gjer også dette, men ikkje alle. Avhandlingar som verken er lagt ut i BORA eller publisert gjennom eit forlag er svært lite tilgjengelege for interesserte lesarar. Med tanke på det grundige forskingsarbeidet som ligg bak, og det viktige bidraget til forskingsfeltet doktorgradsavhandlingar gir, ynskjer fakultetet at alle doktorgradsavhandlingar skal bli offentleg tilgjengelege enten i digital versjon eller publisert utgåve. Ved å gjere avhandlinga tilgjengeleg i BORA vil fleire få tilgang til å lese og gjere nytte av den i digital utgåve. For å sikre at alle avhandlingar på sikt blir tilgjengelege for allmenta, vil fakultetet legge inn i tilsetjingskontrakten til nye stipendiatar eit vilkår om plikt til tilgjengeliggjing i BORA dersom forlagsavtale ikkje er etablert innan ein viss tid.

I denne saka blir det framsett forslag om pliktmessig tilgjengeleggjing i BORA dersom det innan to år etter disputas ikkje føreligg nokon avtale med eit anerkjend forlag om publisering av avhandlinga.

### Om BORA

BORA (Bergen Open Research Archive) er Universitetet i Bergen sitt opne forskingsarkiv. Det kommuniserer direkte med Avhandlingsportalen der ph.d.-kandidatane leverer inn avhandlinga si. Ved innlevering svarer kandidaten «ja» eller «nei» til kor vidt avhandlingsmanuset kan importerast til BORA. Kandidaten avgjer sjølv kva tid dette eventuelt skal skje: Avhandlinga kan leggest ut på nett før disputas eller etter ein embargoperiode. Forslaget i denne saka vil innebære at det som hovudregel vil gjelde ein embargoperiode på 2 år for ph.d.-avhandlingar utarbeidd ved Det juridiske fakultet, med mindre kandidaten sjølv vel tidlegare offentleggjing i BORA.

Forfattar beheld opphavsretten, og har rett til å trekke tilbake sin doktorgradsavhandling frå BORA dersom hen ynskjer det. Kandidaten kan såleis kva tid som helst fjerne avhandlinga frå det offentlege vitenarkivet dersom det på eit seinare tidspunkt skulle vere aktuelt å gi ut manuset som bok gjennom eit forlag.

Forfattar av avhandlinga vel sjølv kva lisens hen ynskjer for digital tilgjengeleggjing, og om hen vil legge ut heile eller deler av avhandlinga. Universitetsbiblioteket klarer rettigheter for artiklar i avhandlinga før desse blir lagt ut i BORA, men forfattaren har sjølv ansvar for å innhente løyve til digital tilgjengeleggjing av verk skapt av tredjepart som er brukt i avhandlinga (illustrasjonar, grafar, bilete og liknande).

## Lisensar

Kva lisens forfattar vel regulerer korleis avhandlinga kan nyttast i digital utgåve. Lisensen ein vel gjeld ikkje for publiserte artiklar i avhandlinga.

Ein har følgande val innan lisensar for tilgjengeleggjing i BORA:

- Alle rettigheter behaldast ([InCopyright](#)): Arbeidet kan nyttast innanfor dei rammer som [lov om opphavsrett til åndsverk](#) gir. Verket kan nyttast, visast til, lenkast til, siterast frå, skrivast ut og lastast ned. Brukarar må kreditere korrekt.
- Ikkje-kommersiell bruk og ingen bearbeiding ([CC-BY-NC-ND](#)): Arbeidet kan delast dersom det krediterast korrekt og ikkje nyttast til kommersielle formål. Arbeidet kan ikkje bearbeidast.
- Ingen bearbeiding ([CC-BY-ND](#)): Arbeidet kan delast dersom det krediterast korrekt. Arbeidet kan ikkje bearbeidast.
- Ikkje-kommersiell bruk ([CC-BY-NC](#)): Verket kan delast, endrast og omarbeidast så lenge det krediterast korrekt og ikkje nyttast til kommersielle formål.
- Fri bruk ([CC-BY](#)): Verket kan delast, endrast og bearbeidast så lenge det krediterast korrekt.

(Les meir om [Creative Commons](#)-lisensar mm. på Universitetsbiblioteket sine nettsider.)

For monografiar frå Det juridiske fakultet vil val av lisens der alle rettigheter behaldast (InCopyright) vere det naturlege valet.

## Avhandlingar som ikkje er i BORA - Nasjonalbibliotekordninga

Alle doktorgradsavhandlingar i Noreg vert arkivert og gjort digitalt tilgjengelege i begrensa omfang i Nasjonalbiblioteket sine digitale samlingar. Denne tilgangen har heimel i [Åndsverkloven](#) og gjeld for alt allment tilgjengeleg materiale i Noreg. Alle vitskapeleg tilsette i norsk universitets- og høgskolesektor kan i Nasjonalbibliotekets samling få tilgang til avhandlinga ved å logge seg inn med Feide, og fire samtidige brukarar vil ha tilgang til ein særskilt publikasjon. Alle andre må søke om tilgang til Nasjonalbiblioteket sine digitale samlingar for 8 timar om gongen, via sitt folke- eller fagbibliotek. To slike brukarar vil kunne ha tilgang til ein særskilt publikasjon samstundes. Tilgangen til Nasjonalbibliotekets pliktavleverte materiale er berre for forskings- og dokumentasjonsformål, og brukarane kan ikkje ta digital kopi.

Interesserte lesarar som ikkje er vitskapeleg tilsette ved norske universitet eller høgskular vil i praksis måtte søke om digital lesetilgang i 8 timar om gongen. Då

doktorgradsavhandlingane ved fakultetet gjerne er på mellom 300 – 600 sider vil det krevje ei mengd slike søknader om tilgang om ein skal studere heile tekstmaterialet.

I tillegg til den digitale utgåva til Nasjonalbiblioteket har biblioteket ved Det juridiske fakultet to fysiske utgåver av alle avhandlingar som er fullførte ved fakultetet. Desse er tilgjengelege for ordinært utlån ved biblioteket innanfor opningstidene til biblioteket.

### **Utvikling i synet på tilgjengeleggjing av offentleg finansiert forskning**

Utviklinga i samfunnet er at det stillast høgare krav til offentleg tilgjengeleggjing av forskning finansiert av offentlege middel. I 2018 lanserte Forskingsrådet saman med EU-kommisjonen og det europeiske forskingsrådet ERC Plan S med krav om at alle publikasjonar med støtte frå desse finansiørane skulle ha open tilgang frå 2020. Stipendiatar som er tilsett for å gjennomføre eksternfinansierte prosjekt frå slike finansiørar er altså allereie pålagt open publisering.

Prosjekt som er finansiert av universitetet sine løyvingar frå staten er óg blitt til av offentlege middel. Ordninga til Nasjonalbiblioteket framstår i lys av Plan S som ein lite tilfredsstillande måte for allmenta å få innsikt i kva det offentlege har finansiert.

Sidan mange rettsvitskapelege avhandlingar er attraktive for nasjonale eller internasjonale forlag, og får større merksemd i fagfeltet når dei blir publisert slik, bør det likevel leggjast til rette for at dette skal vere mogleg. Dette talar for ein standard embargo for avhandlingar frå Det juridiske fakultet som ikkje allereie er bunde av krav til open publisering. Lengda for ein slik embargo bør ikkje vere for knapp. Det kan ta noko tid å få på plass ein avtale med forlag. Etersom tida går må ein rekne med at teksten må oppdaterast og bearbeidast før utgjeving i bokform. Jo lenger tid som går, jo større sjanse er det dermed for at boka vil ha nyheitsverdi og vere verdt utgjeving uavhengig av om avhandlinga er tilgjengeleggjort i BORA etter disputas. Eit standardvilkår om at det ikkje kan krevjast ein embargo på meir enn 2 år før tilgjengeleggjing i BORA balanserer desse omsyna.

### **Forslag til vedtak:**

*Forskningsutvalet tilrår at det i tilsetjingskontrakten for ph.d.-stillingar ved fakultetet vert lagt inn eit vilkår om at ph.d.-avhandlinga gjerast ope tilgjengeleg i BORA med mindre det innan 2 år etter disputas er inngått avtale om anna offentleggjing med eit anerkjent norsk eller internasjonalt forlag.*

Ragna Aarli  
leder

Karoline Aksnes  
ph.d.-koordinator

13.10.2023  
KARAKS