

Utvalg:	Forskningsutvalget	Dato: 14.03.19
FU-sak:10/19		Arkivsaknr.:

Kartlegging av forskningsadministrativ støtte, incentiver og mobiliseringstiltak for deltakelse i eksternt finansiert forskning

Ved årsskriftet 2018/2019 tok universitetsledelsen og universitetets sentrale analysegruppe initiativ til en kartlegging av ressurser og praksis i BOA-arbeidet i organisasjonen. Grunnlaget for kartleggingen er gitt i brev til fakultetene av 21.12.2018:

«I forbindelse med revideringen av UiBs strategi ønsker universitetsstyret å vite mer om hvilke vurderinger og virkemidler UiB har til rådighet for å utvikle fagmiljøer av høy kvalitet. Det pekes på betydningen av å systematisere virkemidler og tiltak for å kunne realisere UiBs høye ambisjoner for forskningen.

I den forbindelse ønsker vi at fakultetene gir en kort oversikt over status ved inngangen til 2019. Informasjonen vil bli brukt i arbeidet med strategirevisjonen, saker til styret, forskningsmeldingen 2018 og vurderinger av ulike tiltak for å styrke forskningsstøtten ved UiB.»

Innspillene fra fakultetene speiler de store faglige forskjeller, men har til felles at de uttrykker vilje til å øke satsingen for bedre uttelling i nasjonal og internasjonal konkurranse om forskningsmidler og sentertildelinger.

Hensikten med kartleggingen er å danne grunnlag for videre kunnskapsoppbygging, gjennom kommunikasjon med forskere, forskergrupper og andre. Til sammen er ønsket at materialet kan danne grunnlag for nye tiltak i lys av revidert strategi for Universitetet i Bergen.

Saksforelegget vil i det videre beskrive variasjon i praksis i BOA-arbeid ved Universitetet i Bergen ut fra fakultetenes svar, samt dokumentere uttelling i ekstern finansiert virksomhet, særlig mot forskningsrådet og EU-satsinger. Universitetet i Oslo gjorde en tilsvarende kartlegging i 2017/2018 men mer konkret mot mobilisering til H2020. Rapporten er tilgjengelig her: <http://bit.ly/2GKiHFX>.

Uttelling i H2020 og Forskningsrådet 2014-2018

	HUM	JUSS	KMD	MED	MN	PSYK	SV	SARS	Annet	Totalt
Uttelling H2020										
Søknader	85	2	3	154	201	36	57	9	8	555
Kontrakter	17	0	0	20	46	3	8	5	0	99
Suksessrate	20 %	0 %	0 %	13 %	23 %	8 %	14 %	56 %	0 %	18 %
Kontraktbeløp, 1000 kr.	6 508	0	0	10 236	28 306	3 555	4 324	2 816	0	55 746
Uttelling NFR										
<i>SFF, SFI, Fripro</i>										
Søknader	123	16	3	257	352	36	91	3	89	970
Kontrakter	11	2		35	50	3	19	1	4	125
Suksessrate	9 %	13 %	0 %	14 %	14 %	8 %	21 %	33 %	4 %	13 %
Kontraktbeløp	178 244	3 551		274 063	336 369	33 191	130 413	8 079	26 252	990 162
Annet										
Søknader	53	19	4	235	428	48	86		188	1062
Kontrakter	21	10		82	136	12	21		34	316
Suksessrate	40 %	53 %	0 %	35 %	32 %	25 %	24 %		18 %	30 %
Beløp	69 194	19 094		430 159	828 292	47 912	90 510		88 968	1 574 128

H2020: Kilde FA. Alle prosjekt som har fått tilsagn innen 31.12.2018 («Declaration signed»), også inkludert prosjekt som er avsluttet og flyttet i løpet av perioden.

NFR: Kilde: søknadsdata fra NFR. «Annet» omfatter tematiske program.

Det humanistiske fakultet

H2020-prosjekt: Excellent Science	11: 2 ERC, 9 MSCA
H2020-prosjekt: Andre	6
Aktive FRIPRO, andre NFR grunnforsknings-prosjekt 2018	16 (8 fripro)
Andre NFR-bevilgninger aktive i 2018 utenom SFF, SFI	11
SFF, SFI	SapienCE
TMF Starting grant	1
NFR toppforsk	

Forskningsadministrativt støtteapparat

Til sammen 11 personer er tilknyttet BOA-arbeid på fakultetet. BOA-gruppen ble etablert 2013, og består av forskningsrådgiver, økonomisjef, HR-sjef, assisterende fakultetsdirektør og studiesjef.

Gruppen inngår i fakultetsdirektørens ledergruppe og møter jevnlig med dekanatet. I tillegg er det etablert et forskningsadministrativt nettverk (FANE) som består av tre forskningsrådgivere, to prosjektøkonomer og en kommunikasjonsrådgiver.

Incentiver

Fakultetets budsjettmodell baserer seg på de samme prinsippene som departementets og UiBs sentrale budsjettmodell.

Fakultetet startet i 2018 en flerårig forskningsstrategisk satsing med målrettede virkemidler som er beskrevet i fakultetets «verktøykasse». For 2019 er det satt av en million til formålet. I 2018 rettet tiltaket seg mot enkeltforskere, mens fokus i 2019 rettes i større grad mot en langsiktig oppbygging av forskergrupper som har motivasjon, ambisjon og forutsetninger for å bli ledene. «verktøykassen» har to formål: Posisjonering (langsiktig fokus) og prosjektetablerer støtte (kortsiktig fokus).

Verktøyene er:

- Bistillinger og gjesteforskere for å styrke miljø/søknad eller mentorering
- Forskningstermin/reduert undervisning
- Vitenskapelige assistenter
- Profilerings
- Utenlandsopphold
- Driftsmidler
- Publikasjoner – språkvask, mock-referees
- Mock-panel til søknader
- Intervjutrening
- Rekrutteringsstilling

I tillegg prosjektforsterking gjennom egenfinansierte rekrutteringsstillinger.

Mobiliseringstiltak

- Ledelsesfokus på flere og bedre søknader
- Studiereise til UiBs Brusselkontor
- Årlig 2-dagers samling for alle som arbeider med søknader til Forskningsrådet

Satsinger i 2019

Så langt har fakultetet sendt en MSCA ITN og en partnersøknad i 2019. Fakultetet har hatt god tilgang på prosjekter i MSCA-programmet.

Det juridiske fakultet

H2020-prosjekt: Excellent Science	0
H2020-prosjekt: Andre	0
Aktive FRIPRO, andre NFR grunnforsknings-prosjekt 2018	4 (3 FRIPRO)
Andre NFR-bevilgninger aktive i 2018 utenom SFF, SFI	8
SFF, SFI	0
TMF Starting grant (pågående)	0

Forskningsadministrativt støtteapparat

3,5 årsverk knyttet til forskningsadministrasjon. BOA-team bestående av forskningsdekan, to forskningsrådgivere og en formidlingsrådgiver. I tillegg har fakultetet et eget formidlingsteam, og fakultetsledelsen driver aktivt utadrettet arbeid mot offentlig forvaltning og næringslivs/fond for å skape et grunnlag for samarbeid om eksternfinansiering og prosjekter. Fakultetet har vært svekket det siste året etter å ha mistet en stilling knyttet til forskningsledelse til sentraladministrasjonen.

Incentiver

2017: styresak om økonomiske incentiv for eksternfinansiering. Viderefører ikke RBO på individuelle tildelinger, men iverksetter andre stimuli for deltakelse.

400 000,- ble avsatt til forskningsstrategiske formål 2018. Brukt til

- Utvikle søknad til ERC starting grant
- Styrke fakultetets kina-satsing
- Honorere eksterne fagfeller ifm søknadsutvikling
- Frikjøp av vitenskapelig ansatte.

Forskere som får tilslag på søknader om eksternfinansiering skal også få belønningssmidler i form av driftsmidler. I 2019 er ikke slike tiltak budsjettert som en egen post, men de strategiske virkemidlene videreføres i henhold til fakultetets handlingsplan for forskning.

Fakultetet har god uttelling på arbeid rettet mot samarbeidskontrakter med eksterne partnere utenfor NFR- og EU-systemet. Fakultetet arbeider strategisk mot forskningsrådet og departementet for å styrke satsing på rettsvitenskap.

Mobiliseringstiltak

- omfattende informasjonsarbeid om søknadsmuligheter, også i form av dialog med enkeltforskere og grupper
- NFR-søknader: søknadsprosedyre med workshops med eksterne fagfeller og BOA-team med siktemål å utvikle forskningsidé og prosjektbeskrivelse. Fagfeller går også gjennom søknad i forkant av innsendelse.
- 2018:
 - Arbeidet med søknad om ERC starting grant, som gikk til trinn 2.
 - Arbeidet med å identifisere aktuelle arbeidsprogram og kommende utlysninger knyttet til klima og energiomstilling (SC3, SC4, SC5).
 - Arbeidet med søknad til MSCA-ITN, for søknadsfristen i 2020.
 - Identifisert to kandidater som søkere til BFS-grants, som vil bli intensivert i 2019.
 - Samling på UiBs Brussel-kontor av vitenskapelig ansatte og administrasjon for å mobilisere søkere og øke kunnskapen om H2020 og Horizon Europe.
- 2019: ERC-søknad vil bli videre bearbeidet med sikte på å søke ERC konsolidator grant.

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

H2020-prosjekt: Excellent Science	28, herunder 8 ERC, 10 MSCA
H2020-prosjekt: Andre	20
Aktive NFR fri prosjektstøtte og grunnforskningsprosjekt 2018	46, herunder 42 FRIPRO
SFF, SFI, FME	SFI: Lakselus, SFF: Birkelandsenteret Partner i ytterligere tre SFI, et FME
Andre NFR-bevilgninger aktive i 2018	105
TMF starting grant (pågående)	7

Forskningsadministrativt støtteapparat

Aktiviteten er i hovedsak organisert på instituttnivået. Fakultetet har våren 2019 6,5 årsverk knyttet til forskningskoordinatorer på instituttnivå, fordelt på seks (av sju) institutt. I tillegg er det forskningsstrategisk og -administrativ oppfølging fra instituttledere, nestledere og administrasjonssjefer. Bjerknessenteret og Lakselussenteret har egne administrative ledere, og det er koordinatorfunksjoner knyttet til Digitalt Liv-noden og ELIXIR-infrastrukturen, til sammen 1-1,5 årsverk.

Fakultetet har ett årsverk knyttet til forskningsadministrasjon, i tillegg til oppfølging fra faglig og administrativ ledelse. Fakultetet har i tillegg til ordinær prodekan for forskning, også tilknyttet egne visedekaner for hovedsatsingsområdene Klima og energiomstilling, og marin forskning. For disse inngår også egne direktører.

Budsjettering og driftsstøtte er samlet i en felles økonomiseksjon ved fakultetet, og utgjør ca 13 årsverk. Ansvar for prosjektøkonomi er med andre ord flyttet fra institutt- til fakultetsnivået. Støtte knyttet til HR i BOA-prosjekter er samlet i en HR-seksjon på fakultetsnivå.

Incentiv

Fakultetet viderefører modellen knyttet til resultatmidler (RBO) slik at 50% av KDs satser blir viderefordelt til instituttene, med to unntak: resultat blir regnet ut fra gjennomsnitt for treårsperiode, og fakultetet viderefører ikke incentiv knyttet til avlagte grader på lavere nivå.

Fakultetet bidrar med toppfinansiering av forskningsprosjekter etter egen tabell. Fakultetet bidrar også med særlige strategiske tildelinger til sentersøknader, og bidro i 2018 med 2 mill kroner til styrking av SFI-søknader i 2019, og har avsatt 4 mill kroner til posisjonering for neste SFF-runde. Det er et særlig siktemål å styrke CV og prosjektledelse for SFF-søknadene.

Fakultetet har videre tildelt 500 000 årlig over tre år for å styrke og videreutvikle SFU-søknaden iEarth. Fakultetet bidrar med rekrutteringsstillinger til prosjekter av særlig strategisk viktighet. I noen tilfeller legges det inn krav om man innen gitt tid søker om prosjekter som ERC, SFI eller SFF.

Mobilisering

- Ledelsesfokus: Instituttlederne gjennomførte i 2018 ROS av særskilt viktige prosesser, og prioriterte SFI-posisjonering høyt.
- Instituttvise møter med fakultetsledelse for å diskutere årets planer for BOA-aktiviteten, og dialogmøte mellom fakultet og institutt om økonomi.
- Avsetninger på fakultetsnivå for posisjonering av sentersøknader
- Styrking av den forskningsadministrative kapasiteten ved instituttene.

Satsinger 2019

- Arbeider tett med sentralt BOA-team om mobilisering og støtte
- Gitt innspill til kommende arbeidsprogram i EU, bl.a. innen energiprogrammet
- SFI-søknader
- Identifisering av miljøer til SFF

Fakultet for kunst- musikk og design

Forskningsadministrativt støtteapparat

Tre rådgivere og en koordinator/leder knyttet til gruppe for støtte til forskning og forskerutdanning, derav to årsverk som BOA-rådgivere. Har ikke lokal prosjektøkonom, men får bistand fra sentralt BOA-team (ØKA). Det er ikke knyttet forskningsadministrative ressurser til instituttene.

Insentiver

- Resultatmidler ihht finansieringsmodellen viderefordes ut på instituttene, men med en buffer på fakultetsnivå for å ta høyde for store endringer fra år til år. Fram til nå blir instituttene for kunst og design kun påvirket av endringer i doktorgradsmidler, men fra 2020 vil også disse bli påvirket av hele finansieringsmodellen.
- Resultatmidler i åpen ramme fordeles med 70% på instituttet og 30% på fakultetet.
- Resultatmidler i lukket ramme fordeles med 20% på instituttet og 80% på fakultetet.
- Fakultetet tildeler PES/POS-midler i noen tilfeller der instituttet må dekke omkostninger i en søknadsperiode for en forsker
- Fakultetet har ingen egen satsing på yngre forskere, men arbeider med en plan for å etablere dette. Fakultetet deltar i forskerskoler der yngre forskere kan støttes.
- KMD tildeler strategiske midler to ganger årlig til forskningsprosjekter, forskningsrelaterte undervisningsprosjekter og publikasjoner.

Mobiliseringstiltak

- Rådgivere har holdt kurs og informasjonsmøter for institutt, forskergrupper og individuelle vitenskapelig/kunstneriske ansatte.

Satsing i 2019

- Fagmiljøet ved Griegakademiet samarbeider med fakultetet og BOA-teamet om en H2020-koordinatorsøknad innen Societal Challenges mars 2019.

Effekt av tiltak

Fakultetet er i en oppbyggingsfase. KMD bygger gode møteplasser for tverrfaglig samarbeid både internt og utadrettet. Rådgiverne deltar aktivt i formidling til ansatte om relevante støtteordninger og er aktive og støttende i søknadsprosesser, som har bidratt til å sikre to store prosjekt fra det nasjonale programmet for kunstnerisk utviklingsarbeid.

Det medisinske fakultet

H2020-prosjekt: Excellent Science	8: 2 ERC, 2 infra, 4 MSCA
H2020-prosjekt: Andre	12
Aktive NFR fri prosjektstøtte og grunnforskningsprosjekt 2018	37 (33 FRIPRO)
SFF, SFI	2 SFF: CCBIO CISMAC
Andre NFR-bevilgninger aktive i 2018	55

Forskningsadministrativt støtteapparat

Fakultetet har fire forskningsrådgivere som jobber med søknadsstøtte, 1,5 av disse stillingene er lønnet av institutt og sentre. Hver stilling har hovedansvar for et institutt, og en av stillingene er knyttet til innovasjon. Prosjektøkonomer er tilknyttet instituttnivået, bortsett fra i store prosjekt der også ressurser på fakultetet kan trekkes inn ved behov.

Incentiver

Fakultetet anser PES og POS-midler for å være viktige, og har også brukt slike ordninger til kompetanseheving av administrativt personale og for å stimulere postdoctorer til å søke midler. Fakultetet benytter Forskningsrådets virkemidler, men har ikke egne ordninger for dette, så videreføring av POS/PES i NFR er viktig for fakultetet.

Fakultetets forskerutdanning har obligatoriske kurs i hvordan å oppnå ekstern finansiering og viktigheten av dette. Fakultetet har startet et eget postdocprogram med 28 deltakere over ett år, som fokuserer på opplæring i hva som skal til for å oppnå en akademisk karriere, inkludert hvordan man oppnår eksternfinansiering. Yngre forskere som søker ERC eller NFRs Unge forskertalent-virkemiddel har mottatt særlig støtte i form av tilrettelagte forberedelser til intervju.

Fakultetet tildeler stipendiater og postdoc-stillinger på bakgrunn av tilslag fra EU, NFR, Kreftforeningen og tilsvarende, og tildeler også rekrutteringsstillinger til miljøer som deltar i store søknadsprosesser (SFF og lignende).

Mobiliseringstiltak

Forskningsrådgivere jobber fortløpende med å informere instituttledelse og forskere om utlysninger, og hjelper enkeltforskere med å finne rette utlysninger ut fra forskningstema. Fakultetet drifter en webside som hele tiden oppdateres med nye utlysninger, og informasjon blir også gitt på interne møter, seminarer og workshops. I forkant av NFRs søknadsfrist om våren arrangerer forskningsrådgiverne workshops på alle instituttene.

Fakultetet arbeider med å sette sammen en database over særlig talentfulle forskere, og samarbeider med universitetet sentralt om mobilisering til SFF og SFI-søknader.

For utlysningene i 2019 arbeides det aktivt med å identifisere aktuelle søkere spesielt til ERC, og fakultetet har igangsatt en gjennomgang av CV'er for enkeltforskere for å finne ut hva de må gjøre for å kunne hevde seg. Fakultetet sliter med å motivere forskere til å ta på seg koordinatorrollen i Societal Challenges-prosjekter.

Fakultetet ønsker å stimulere til mer klinisk forskning. Det er en særlig utfordring at en stor andel av forskerne har delte stillinger mellom helseforetak og universitet, og dette stiller særlige krav til administrativ oppfølging. Særlig er det viktig med relevant medisinskfaglig kompetanse blant rådgivere både på sentralt og lokalt nivå.

Effekt av tiltak

Forskere på MED har stort behov for støtte i søknadsskrivingsprosessen på grunn av delte stillinger. Det er viktig med en kombinasjon av gode forskningsrådgivere lokalt og godt samarbeid med BOA-teamet ved FA.

Det psykologiske fakultet

H2020-prosjekt: Excellent Science	2 (1 ERC, 1 MSCA)
H2020-prosjekt: Andre	1
Aktive NFR fri prosjektstøtte og grunnforskningsprosjekt 2018	4 (3 FRIPRO)
SFF, SFI	
Andre NFR-bevilgninger aktive i 2018	4
TMF starting grant (pågående)	1

Forskningsadministrativt støtteapparat

Fakultetet finansierer fire og et halvt forskningsadministrative årsverk inkludert en stilling innen rådgiving og søknadsstøtte på institutt, en på fakultet samt to prosjektøkonomer på fakultetsnivå. Forskningsrådgiver på fakultetsnivå tilbyr støtte i arbeid med EU- og NFR-utlysninger. Søknader mot andre eksterne finansieringskilder støttes hovedsakelig på instituttnivå og i fakultetets økonomiseksjon. I tillegg bistår administrasjonssjefene i alle faser av forskningsprosjekt, estimert til ett årsverk.

Incentiver

Fakultetet setter av ulike typer midler for å stimulere fagmiljøene til søknad om ekstern finansiering. Dette omfatter:

- 250 000 i strategiske forskningsmidler (lokal PES/POS-ordning)
- 150 000 i mobilitetsmidler (stipendiater og postdoc)
- 250 000 til satsing på yngre forskere – nasjonalt program for yngre forskningsledere
- 200 000 i studentstipend – studentaktiv forskning.
- Stipendiatstillinger som egenandel i søknader.

På instituttnivå varierer det i hvilken grad det settes av søkbare forskningsmidler eller om midlene fordeles til enkeltforskere via personlig annum.

Mobiliseringstiltak

Forskningsseksjonen har en proaktiv rolle og arbeider for å være i forkant av søknadsprosessen slik at forskere kan holdes oppdatert om kommende søknadsfrister i god tid, via jevnlig nyhetsbrev, nettsider med søknadsinformasjon på fakultetet, felles e-poster og direkte kontakt med forskere. Det utarbeides lister over relevante H2020-utlysninger. Det er tilbud om miniseminar eller informasjonsmøter om relevante NFR-utlysninger for interesserte forskere.

Fakultetet legger vekt på å vedlikeholde oppdaterte personsider for enkeltforskere for å synliggjøre fakultetets forskningskompetanse.

Våren 2019 er det satt i gang et eget kurs i søknadsskriving rettet mot unge forskere, et tilbud som også vurderes utvidet til faste vitenskapelige ansatte. Det vurderes i tillegg et eget søknadsseminar for de som skal sende søknader i kjølvannet av kurset.

Forskerne har tilbud om oppfølgingsmøter med forskerrådgiver i søknadsfasen. Ved ny søknad kan forskningsrådgiver gå gjennom tilbakemeldinger på søknader sammen med forsker.

I 2019 vil fakultetet blant annet arbeide med to potensielle SFF-prosjekt, 7 ERC-søknader (enkelte for søknadsfrister i 2020) og 16 andre søknader til EU.

Effekter av tiltak

Møter med interessenter er viktig, både med potensielle søkergrupper/forskergrupper, og med instituttledelse mht å identifisere individuelle søkere. Samarbeidet med UiBs BOA-team fungerer godt. Oppdaterte personlige nettsider er viktig. Alt i alt oppfatter fakultetet at fremgangsmåten med å ta direkte kontakt med forskerne, er mest effektiv

Det samfunnsvitenskapelige fakultet

H2020-prosjekt: Excellent Science	4 (3 ERC, 1 MSCA)
H2020-prosjekt: Andre	5
Aktive FRIPRO, andre NFR grunnforsknings-prosjekt 2018	25 (23 FRIPRO)
SFF, SFI	
Andre NFR-bevilgninger aktive i 2018	12
TMF starting grant (pågående)	3

Forskningsadministrativt støtteapparat

Til sammen fem forskningsadministrative stillinger har oppgaver knyttet til søknadsaktivitet for nye prosjekter, av dette en seniorrådgiver på fakultetsnivå, en rådgiver på et institutt samt tre stillinger knyttet til store satsinger (Centre for Research on Dcretion and Paternalism, Centre for Climate and Energy Transition (CET) og Digital Social Science Core Facility (DIGSSCORE). I tillegg har administrasjonssjefene en viktig rolle i alle faser av den eksternfinansierte aktiviteten.

Alle økonomimedarbeiderne er nå organisert i en økonomiseksjon som ledes fra fakultetet. Gruppen består av fem økonomer. Gruppen jobber tett på fagmiljøene, selv om arbeidet koordineres og ledes fra fakultetet.

Fakultetet opprettet i 2018 et BOA-nettverk som omfatter administrativ ledelse på fakultet, administrasjonssjefene, forskningsadministrative stillinger samt fakultetsøkonom og fakultets forskningsrådgiver.

Incentiv

Fakultetet viderefører KDs RBO-modell ned på instituttnivå. Fakultet setter av kr 500 000 til forskningsstrategiske formål, som særlig dekker to formål:

- Støtte til kandidater som vil styrke søknader om ERC Starting Grant (gjennomført to runder, 2015 og 2018)
- Støtte til større prosjektsøknader

Instituttene kan ha lokale ordninger, for eksempel knyttet til frikjøp av prosjektleder. I 2018-2019 har fakultetet etablert et nytt karriereutviklingsprogram for postdocene, der eksternfinansiering er et av temaene. Fakultetet gir også støtte gjennom tildeling av rekrutteringsstillinger som forsterkning til større prosjekttildelinger fra EU og NFR.

Mobiliseringstiltak

Fakultetet orienterer jevnlig om søknadsmuligheter for eksempel gjennom nyhetsbrev til alle ansatte. Mobilisering er jevnlig på dagsorden i fakultetsledelsens møter med instituttledere og administrasjonssjefer. Både fakultet og institutt jobber aktivt med å identifisere søkere til ERC og BFS. Søkere får et tilpasset opplegg med støtte og rådgivning fra FA, fakultet og institutt, og fakultetet oppfatter at dette har ført til økt oppmerksomhet og flere gode søknader.

Fakultetet organiserte studietur med instituttlederne og fakultetsledelse til Brussel i november 2018.

Satsinger i 2019

Fakultetet arbeider aktivt med koordinatorsøknad innen SC6, og forventer at flere av fagmiljøene vil delta som partner i Societal Challenges-utlysninger i løpet av året. Det pågår arbeid med fire ERC Consolidator Grants, der tre er levert til fristen 7. februar 2019. Det foreligger videre planer om 2-3 søknader hver til Starting- og Advanced Grants i løpet av 2019.

Effekt av tiltak

Fakultetet har satt i verk en rekke tiltak de siste årene og vurderer det slik at dette samlet har hatt god effekt. God informasjon og tiltak for å mobilisere enkeltpersoner eller bestemte forskergrupper er viktige tiltak. Mobilisering kan også ha effekt i et lengre tidsperspektiv. Særlig vil fakultetet videreføre tiltak for å mobilisere yngre og nyansatte.

Avslutning

Flere fakultet har uttrykt ambisjoner knyttet til universitetets hovedsatsingsområder. Alle fakultetene signaliserer planer om søknader til ERC og andre virkemiddel, og enkelte har også initiert prosesser for SFF-søknader ved ny runde i 2020. Flere nevner betydningen av lett tilgjengelige posisjoneringsmidler for å kunne prioritere utvikling av søknader i den vitenskapelige staben. God administrativ støtte i alle faser blir også trukket fram som et kritisk moment, og her peker fakultetene også på viktigheten av god balanse og godt samarbeid mellom ressurser på ulike styringsnivå i institusjonen.

Saken legges med dette frem for utvalget til drøfting.