

<b>Utvalg:</b>	<b>Forskningsutvalget</b>	<b>Dato: 26.01.2022</b>
<b>FU-sak: 3/22</b>		<b>Arkivsaknr.:</b>

---

## **Evaluering av Momentum – UiBs karriereutviklingsprogram for yngre forskere**

---

### **Bakgrunn**

**Momentum**<sup>1</sup> er UiBs karriereutviklingsprogram for yngre, fremragende forskere som ønsker en akademisk karriere ved et forskningsuniversitet. Programmet består av tre komponenter; en seminarandel, en stipendordning og en frivillig mentor-ordning. Seminarprogrammet er organisert i fire moduler, hver på to dager gjennom et akademisk år (september - april). Modulene omhandler i dag forskningskvalitet (excellence), virkninger og effekter (impact), gjennomføring (implementation) og internasjonalisering. Programmet har 15 plasser fordelt på fakultetene og Universitetsmuseet. Opptaket skjer ved at hvert fakultet nominerer sine kandidater. Hver deltager får et stipend på NOK 100 000 som bl.a. går til å dekke reiser og en frivillig mentorordning. Momentum blir nå arrangert for fjerde gang (H2021-V2022) med 14 deltager fra Universitetsmuseet og alle fakultetene bortsett fra KMD. De to første modulene av programmet har blitt gjennomført.

UiB har startet en evaluering av programmet, og denne saken vil informere Forskningsutvalget om status i arbeidet og Forskningsutvalgets rolle i utvikling og fremdrift av Momentum.

### **Utvikling av programmet – Forskningsutvalgets rolle**

Momentum ble første gang gjennomført 2017-2018, og ble i hovedsak utviklet av det eksterne konsulentfirmaet Mobilize<sup>2</sup>. I juni 2018 gjennomførte UiB en survey blant deltakerne som undersøkte hvilket utbytte deltakerne hadde av programmet. Undersøkelsen viste at deltakerne syntes en del av innholdet ble for generelt, og at det var rom for å gjøre noen forbedringer. Saken ble drøftet i Forskningsutvalget (Sak [33/18](#)), og det var enighet i utvalget om at det neste programmet skulle utvikles av UiB-ansatte som innledere/kursledere på alle områder, for å sette det inn i en større UiB-kontekst, og at dette vil redusere behovet for eksterne bidrag. Det ble deretter opprettet en programgruppe, ledet av Forsknings- og innovasjonsavdelingen – og med medlemmer fra HR-avdelingen og Kommunikasjonsavdelingen, som fikk i oppgave å lage et forslag til nytt innhold av programmet.

Det nye programinnholdet og utlysning til Momentum II ble presentert og godkjent i Forskningsutvalget i møte våren 2019 (sak [4/19](#) og [Orientering 1 18](#)).

---

<sup>1</sup> [Momentum – karriereutviklingsprogram for yngre forskere | Forskning | UiB](#)

<sup>2</sup> [Mobilize Strategy Consulting \(mobilize-nordic.com\)](#)

Siden den gang har det blitt gjennomført to Momentum-program, og et tredje er begynt. Kursene har startet opp om høsten, og utlysningen for å delta på programmet har blitt gjennomført om våren samme år. I forkant av oppstart av nytt program, har utlysningstekstene og fordelingen av plasser vært gjenstand for drøfting i Forskningsutvalget.

Etter å ha gjennomført tre Momentum-kurs, har programkomiteen gjort en del erfaringer om innhold og innretning av programmet, og i møte i Forskningsutvalget i februar (sak [6/21](#)) presenterte FIA en drøftingssak om å gjennomføre en evaluering av programmet i forkant av oppstart av Momentum V (2022-23). Saken presenterte et forslag til hvilke elementer som burde evalueres, samt en tidsplan og forankring av arbeidet. For hvert kull av Momentum har det blitt gjennomført mindre evalueringer, som har ledet til mindre tilpassinger av programmet, men det har ikke blitt gjennomført en større evaluering av programmet siden oppstarten i 2017.

Forskningsutvalget ga sin tilslutning til oppstart og opplegg av en slik evaluering.

I juni 2021 (Sak [26/21](#)) ble Forskningsutvalget orientert om at evalueringen vil starte høsten 2021, og at den ville bli gjennomført av en gruppe som består av medlemmer fra Forsknings- og innovasjonsavdelingen, HR-avdelingen og Kommunikasjonsavdelingen. Det ble videre orientert om at arbeidet vil bli gjennomført i tett samarbeid med UiB Ferd og at det skal rapporteres underveis til Forskningsutvalget. UiB Ferd er arbeidstittelen på prosjektet, «Karriereutvikling for yngre forskere.» Prosjektet skal utvikle en nettportal med informasjon og ressurser som er relevant for (yngre) forskeres karriereutvikling og etablere et karrieresenter for yngre forskere ved UiB. Styringsgruppe og prosjektgrupper for UiB Ferd ble oppnevnt i brev datert 18.03.2021 (ePhorte-sak 2021/2368).

### **Status for evalueringen**

Forsknings- og innovasjonsavdelingen vil med dette gi en kort status til Forskningsutvalget om arbeidet med evalueringen.

Arbeidet ble igangsatt i august 2021, og gjennomføres av Forsknings- og innovasjonsavdelingen, i samarbeid med HR-avdelingen og Kommunikasjonsavdelingen.

Evalueringen skal sikre at programmet

1. leverer relevant og etterspurt opplæring av høy kvalitet
2. møter deltagerens behov som aktive forskere
3. inngår i, og bidrar til det helhetlige tilbudet om karriereutvikling ved UiB
4. er en integrert del av et bredere tilbud innen karriereutvikling for yngre forskere tilbudt gjennom UiB Ferd/karrieresenteret

Evalueringen av Momentumprogrammet tar utgangspunkt i følgende elementer:

- **Eksisterende datasett:** grundig analyse av innsamlet evalueringsdata fra Momentum I-III
- **Spørreundersøkelse blant Momentum-alumni:** danne et ytterligere datagrunnlag
- **UiB Fram:** funn og anbefalinger om erfaringene og behovene til yngre forskere ved UiB vil bidra til å danne datagrunnlaget
- **Case-studier:** studier av nasjonale karriereutviklingsprogram for yngre forskere som kan gi innsikt i nylig utvikling, og beste praksis eksempler for talentutvikling
- **Fokusgrupper:** med Momentum-alumni for å få deres erfaringer, synspunkter og innspill

De innsamlede dataene vil gi et kunnskapsgrunnlag som vil bli brukt til å utvikle programmet og gi anbefalinger på følgende områder:

- **Programmets målsetninger:** programmets målsetninger vil bli gjennomgått i lys av utviklingen som har skjedd innen karriereutvikling for yngre forskere ved UiB siden oppstarten av programmet.
- **Programmets innhold:** innhold på seminarene/opplæringen vil bli gjennomgått og tilpasset ved behov for å sikre at programmet leverer relevant innhold av høy kvalitet.
- **Deltagere:** sikre en best mulig sammensetning av deltagere, slik at programmet leverer innhold av høy kvalitet til alle deltagere.
- **Evaluering:** muligheten for å utvikle et mer omfattende system for evaluering av programmet og kvalitetssikring fra år til år, vil undersøkes. Dette kan involvere utviklingen av målbare suksessindikatorer som kan brukes for å evaluere Momentumprogrammets hovedmålsetninger over tid.

Evalueringsgruppen arbeider nå med innhenting og analyse av data. Det har blitt gjennomført en spørreundersøkelse blant Momentum-alumni og det har blitt arrangert en fokusgruppe med deltagere fra de tre første Momentumprogrammene. Evalueringen skal etter planen være ferdig i februar 2022, og skal gi innretning til oppstart av Momentum V (H2022-V23).

Resultater av evalueringen og forslag til justeringer av programmet vil bli presentert og drøftet i Forskningsutvalget i vår. I fortsettelsen av programmet vil Forskningsutvalget bli jevnlig forelagt status for gjennomføringen av programmet, mindre evalueringer og tilpassinger som foreslås å gjøres i programmet. Utlysningstekst og plan for neste års program, vil bli presentert og diskutert i utvalget i forkant av utlysningen.

Saken legges med dette fram for utvalget til informasjon.

12.01.21 Marie Eide, Katie Anders, Birgit Falch