

## UNIVERSITETET I BERGEN

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

---

Arkivkode:

Saksnr.: 2021/1818

---

---

Orienteringssak: **D**

Møte: 3. november 2021

---

### GenderAct - status

---

#### **Bakgrunn**

- [Prosjekt GenderAct](#)
- [Orienteringssak E GenderAct, fakultetsstyrets møte 16. juni 2021](#)
- [Orienteringssak G GenderAct, fakultetsstyrets møte 17. februar 2021](#)
- [Tiltaksplan for kjønnsbalanse, likestilling og mangfold 2021-2023](#)
- [Tiltaksplan for kjønnsbalanse og likestilling 2019-2020](#)

Fakultetets likestillingsprosjekt GenderAct fikk tildelt bevilgning fra Norges Forskningsråds Balanseprogram i tildeling av 11. november 2020. Prosjektperioden er fra 1. januar 2021 til 31. desember 2022.

#### **Status oktober 2021**

#### **Arbeid i delprosjektene**

Prosjektet har to tiltakspakker og seks delprosjekter:

Tiltakspakke 1 - Kulturendring gjennom ledelsesutvikling og ledelsesverktøy: Lederprogram, Toppforskerprogram, Lokalt balansearbeid og Målrettet kjønnsnøytralt rekrutteringsarbeid.

Tiltakspakke 2 - Utviklingsprogram for kvinnelige forskere: Nettverksbygging yngre forskere og Karriereplanlegging og opprykkskvalifisering.

De tre programmene *Lederprogrammet*, *Toppforskerprogrammet* og *Nettverk for yngre forskere* er godt i gang.

*Lederprogrammet* omfatter instituttlederne, dekanat, fakultetsdirektør og assisterende fakultetsdirektør og har så langt hatt to samlinger i høst i tillegg til en kick-off-samling sammen med administrasjonssjefene før sommeren. Neste samling er 25. november. Mellom samlingene er det noe individuelt arbeid foruten at man møtes i grupper på 3-4 for å bearbeide pågående arbeid. GenderAct er også tema på ledergruppemøter.

*Toppforskerprogrammet* og *Nettverk for yngre forskere* har hhv 12 og 13 deltakere, og begge programmene har hatt to samlinger. Mellom samlingene har også disse programmene noe individuelt arbeid foruten at man møtes i grupper på 3-4 for å bearbeide pågående arbeid. Deltakerne på *Toppforskerprogrammet* har hatt prioritet ved tildeling av årets likestillingsmidler.

Delprosjektet *Lokalt balansearbeid* har utarbeidet en *Håndbok for lokalt balansearbeid* som vil bli publisert så snart den grafiske designen er ferdigstilt. Instituttene er i oppstartsfasen med lokalt balansearbeid, et arbeid som vil pågå gjennom hele prosjektperioden.

I delprosjektet *Målrettet kjønnsnøytralt rekrutteringsarbeid* gjenstår en siste finpuss på innholdet i e-læringskurset for rekrutteringsprosesser samt innlegging i en kursmodul. Tekst til ulike maler er også kommet langt. Dette vil bli rullet ut så snart det er klart.

Delprosjektet *Karriereplanlegging og opprykkskvalifisering* inngår for en stor del i *Lokalt balansearbeid*, *Toppforskerprogrammet* og *Nettverk for yngre forskere*, men et introduksjonsprogram for opprykkskvalifisering vil også bli utarbeidet.

26.10.2021/Elisabeth Müller Lysebo

Gunn Mangerud  
dekan