

UNIVERSITETET I BERGEN

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Arkivkode:

Saksnr.: 2015/6898

Fakultetsstyresak: **54**

Møte: 10. september 2015

INSTITUTTLEDER (KODE 1475) VED KJEMISK INSTITUTT – OPPNEVNING AV ARBEIDSGIVERMEDLEMMER TIL INNSTILLINGSUTVALG

Åremålsperioden for instituttleder ved Kjemisk institutt, Anne Marit Blokhus, utløper 31. desember 2015, og instituttlederstillingen (åremål for fire år fra 1. januar 2016) er lyst ut med søknadsfrist 15. september 2015 (se vedlegg).

I henhold til reglement for ansettelse i vitenskapelige stillinger og faglige/administrative lederstillinger, vedtatt av universitetsstyret 28.5.2014 følger det av § 4.1.3 Ansettelse av instituttleder at:

«Innstilling til instituttlederstilling foretas av et innstillingsutvalg med prodekan som leder, og fire medlemmer. To av medlemmene skal representere arbeidsgiver, ett medlem tjenestemennene og ett medlem studentene. Ett av medlemmene som representerer arbeidsgiver, skal være utpekt av det aktuelle instituttrådet. Det oppnevnes personlige varamedlemmer for lederen og medlemmene.

Ansettelse av instituttleder skjer på åremål for fire år av gangen. Ingen kan være ansatt som instituttleder i en sammenhengende periode på mer enn tolv år.»

Oppnevning av arbeidsgivermedlemmer til innstillingsutvalget

Ifølge ovennevnte regler skal ett av de to medlemmene som representerer arbeidsgiver utpekes av instituttrådet ved gjeldende institutt.

Praksis ved fakultetet er at fakultetsstyret oppnevner det andre medlemmet, og det foreslås på denne bakgrunn at fakultetsstyret oppnevner følgende arbeidsgivermedlem og varamedlem til innstillingsutvalget:

- Margareth Hagen, dekan ved Det humanistiske fakultet
- *Vara:* Knut Helland, dekan ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet

FORSLAG TIL VEDTAK

Fakultetsstyret vedtok å oppnevne følgende arbeidsgivermedlem og varamedlem til innstillingsutvalget som skal vurdere søkere til instituttlederstillingen ved Kjemisk institutt:

- Margareth Hagen, dekan ved Det humanistiske fakultet
- *Vara:* Knut Helland, dekan ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet

3. september 2015/KRB

Elisabeth Müller Lysebo
fakultetsdirektør

Vedlegg 1 Kunngjøring av instituttlederstillingen

Instituttleder ved Kjemisk institutt – åremålsstilling

Ved Kjemisk institutt er det frå 1. januar 2016 ledig ei åremålsstilling som instituttleder for fire år.

Om instituttet

Kjemisk institutt er eit av åtte institutt under Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet. Instituttet har for tida 24 tilsette i faste vitenskapelige stillingar, 7 professor II-stillingar og 17 i tekniske/administrative stillingar. I tillegg kjem 40 PhD-studentar og 7 postdoktorar/forskarar. Instituttet har om lag 60 masterstudentar og til saman 350 studentar på innføringskurser i faget. Det vert gitt utdanning som leier til gradane bachelor, master og ph.d. Forutan studieprogramma i kjemi er instituttet også involvert i tverrfaglege studieprogram innan farmasi, nanoteknologi, petroleum- og prosesssteknologi og lærarutdanninga. På instituttet vert det drive grunnleggande og anvend forsking, og aktiviteten er organisert i følgjande forskingsgrupper:

- organisk syntese og legemiddelkjemi
- naturstoffkjemi og farmakognosi
- kjemometri og analytisk kjemi
- NMR-spektroskopi
- kjemididaktikk
- petroleum og kolloidkjemi
- nanomodellering og teoretisk kjemi
- uorganisk nanokjemi og katalyse

Instituttet har ansvar for ei rekkje laboratorium med ein instrumentpark som omfattar moderne instrumentering innan kromatografi, høgoppløyselig massespektrometri, vibrasjonsspektroskopi, NMR-spektroskopi, røntgendiffraksjon og atomabsorpsjon. Instituttet disponerer om lag 57 millionar kroner over universitetet sitt grunnbudsjett i 2015, i tillegg til ein ekstern portefølje på om lag 35 millionar kroner.

Nærare opplysningar om Kjemisk institutt kan ein finne på instituttet si heimeside:

<http://www.uib.no/kj>

Om stillinga

Instituttleder har ansvar for den samla verksemda ved instituttet innanfor gjeldande rammer. Instituttleder har eit overordna personalansvar, HMS-ansvar og resultatansvar for forsking, utdanning og formidling. Instituttleder leiar instituttrådet, rapporterer til dekanen og inngår i fakultetet si leiargruppe.

Instituttleder sine viktigaste oppgåver er å

- leie og utvikle verksemda ved instituttet i tråd med strategiane til instituttet, fakultetet og Universitetet i Bergen.
- sørge for god fagleg leiing med vekt på kvalitet og god balanse mellom utdanning, forsking, formidling og innovasjon.
- representere og posisjonere instituttet og bidra til internt og eksternt samarbeid.
- bidra til utviklinga av fakultetet.
- stimulere og leggje til rette for at dei tilsette hentar inn ekstern forskingsfinansiering.
- skape ein positiv organisasjonskultur og stimulere til eit produktivt og godt arbeidsmiljø.
- leggje til rette for at prosessar er baserte på medverknad.
- sørge for tenlege teknisk-administrative tenester og effektiv drift av verksemda.

- sørge for at internkontroll og økonomistyring fungerer i samsvar med fastsette regler og rutinar.

Vi søker ein instituttleiar som

- har gode leiareigenskapar, dokumenterte resultat frå forskingsleiing og god forståing for utdanningsleiing.
- er ein internasjonalt anerkjent forskar med professorkompetanse innan eitt av fagområda ved instituttet.
- har evne til å sette mål og arbeide strategisk for instituttet.

I tillegg vert det lagt vekt på

- god forståing for leiing av kunnskapsmedarbeidarar i ein kontekst med akademisk fridom
- ein motiverande og inkluderande leiarstil prega av samarbeid, medverknad og dialog
- gode kommunikasjonsevner og evne til å byggje nettverk og skape legitimitet og tillit internt og eksternt
- leiaråttferd som stimulerer til gode resultat og eit godt arbeidsmiljø blant tilsette og studentar

Vi kan tilby

- eit godt og fagleg utfordrande internasjonalt arbeidsmiljø
 - løn etter avtale (stillinga er plassert i kode 1475)
 - medlemskap i Statens pensjonskasse
 - stilling i ei inkluderande arbeidslivsverksemd (IA-verksemd)
 - gode velferdsordningar
 - høve til å halde fram med eigen forskingsaktivitet.
- Det vert stilt ressursar til rådvelde.

Om eksternt søkjar vert tilsett, vil vedkomande få tilbud om tilsetjing som professor i hans/hennar fagområde etter at åremålet er ute.

Utfyllande opplysningar om stillinga kan ein få frå dekan Helge K. Dahle, telefon +47 55 58 48 56 / e-post helge.dahle@uib.no, eller fakultetsdirektør Elisabeth Müller Lysebo, telefon +47 55 58 81 98 / e-post Elisabeth.Lysebo@uib.no.

Alle spørsmål blir handsama konfidensielt.

Generell informasjon

Den som vert tilsett, må rette seg etter dei retningslinene som til kvar tid gjeld for stillinga.

Ved utløpet av kvar åremålsperiode skal stillinga kunngjerast offentleg. Ingen kan tilsetjast samanhengande i same stilling i meir enn tre åremålsperiodar.

Kvinner vert spesielt oppmoda om å søkje. Dersom fleire søkjarar har tilnærma like kvalifikasjonar, gjeld reglane for moderat kjønnskvoltering.

Den statlege arbeidsstyrken skal i størst mogleg grad spegle mangfaldet i folket. Det er difor eit personalpolitisk mål å få ei balansert alders- og kjønnsamansetjing og rekruttere personar med innvandrarbakgrunn. Personar med innvandrarbakgrunn og likeeins personar med nedsett funksjonsevne blir oppmoda om å søkje stillinga.

Opplysningar om søkjaren kan offentleggjerast sjølv om søkjaren har oppmoda om å ikkje verte ført på søkjarlista. Dersom oppmodinga ikkje vert teken til følge, skal søkjaren varslast om det.

Send søknad, CV, attestar og vitnemål elektronisk ved å klikke på knappen merkt "SØK STILLINGA" på denne sida.

Søknadsfrist: 15. september 2015