

UNIVERSITETET I BERGEN

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Arkivkode:

Saksnr.: 2017/13485

Fakultetsstyresak: **100**

Møte: 15. desember 2017

OPPRETTELSE AV FAKULTETSSTYRETS ANSETTELSESGRUPPE FOR FAST VITENSKAPELIGE OG BISTILLINGER

Bakgrunnsdokumenter

- [Universitetsstyret 20/17 Ekstern representasjon i fakultetsstyret ved MN](#)
- [Reglement for ansettelse i vitenskapelige og faglig/administrative lederstillinger ved UiB \(mai 2014\)](#)
- [Regler for fakultetsorganene](#)

Saken gjelder

Det foreslås å sende søknad til universitetsstyret om at fakultetsstyret skal gis adgang til å opprette et internt underutvalg som skal ha ansvar for fakultetsstyrets behandling av ansettelser i faste vitenskapelige stillinger og bistillinger.

Universitetsstyret har delegert tilsettingsmyndigheten til fakultetsstyret, og denne myndigheten kan ikke delegeres videre jf. reglementet for ansettelse pkt. 4.1.1 2. ledd *Fakultetsstyret skal selv ansette instituttledere og i faste stillinger som førsteamanuensis- og professorstillinger ved grunnenheter tilknyttet fakultetet*

Det argumenteres i det følgende for at en ordning hvor fakultetsstyret selv oppnevner en gruppe blant sine egne medlemmer ikke kommer i motstrid til reglementets intensjoner, og at forslaget er en naturlig tilpasning til at fakultetsstyret nå har ekstern styreleder og nestleder. Det formelle ansvaret for tilsettingssakene flyttes ikke ut fra fakultetsstyret.

Det fremmes forslag om at fakultetsstyret selv oppnevner en ansettelsesgruppe blant sine egne fast valgte medlemmer, og at dette underutvalget får følgende sammensetning

- 2 representanter fra gruppe A – fast vitenskapelig ansatte
- 1 representant for gruppe B – midlertidig ansatte
- 1 representant for gruppe D – studenter

Tilsetting foreslås å kreve enstemmighet i gruppen, og det vil derfor ikke være nødvendig at det oppnevnes en leder. Ethvert medlem i gruppen skal alltid kunne be om at en konkret tilsettingssak skal løftes til behandling i et samlet fakultetsstyre. Tilsettingssaker knyttet til instituttleder og dekan skal alltid behandles av et samlet fakultetsstyre.

MN/HR-avdelingens rekrutteringsleder vil være fast sekretær for ansettelsesgruppen, og får ansvar for å sikre enhetlig saksbehandling, kvalitet, fremdrift, opplæring og oppfølging av gruppens medlemmer og involverte saksbehandlere.

Ved ordningen med ekstern styreleder har dekanen trådt ut av fakultetsstyret, og har dermed nå ingen definert rolle når det gjelder de strategisk svært viktige beslutningene om tilsetning av fast vitenskapelige. Dette er en uønsket konsekvens av prøveordningen med eksternt tilsatt styreleder. Det foreslås derfor å også be universitetsstyret om å gi dispensasjon fra reglementet, og la dekanen inngå som fullverdig medlem i den foreslåtte ansettelsesgruppen.

Dekanens kommentar

I henhold til Regler for fakultetsorganene §3 er fakultetsstyrets viktigste oppgaver

Fakultetsstyret skal fastsette fakultetets strategier for utdanning, forskning, forskerutdanning og formidling og legge planer for fakultetets utvikling i samsvar med de målene som er gitt av Universitetsstyret.

Fakultetsstyret skal fastsette mål og resultatkrav og har ansvaret for at fakultetets økonomiske ressurser disponeres i overensstemmelse med bestemmelser gitt av Universitetsstyret.

Ved MN-fakultetet har vi nå en prøveordning med ekstern styreleder og ekstern nestleder, en ordning vi har bedt om for å styrke bredden i styrets kompetanse, og derigjennom kunne styrke det strategiske aspektet av styrets arbeid. Målet er også å fremme kontakten og styrke samspillet mellom akademia og sentrale samarbeidspartnere i tråd med UiBs nye strategi.

I dag har styret også ansvar for å, som samlet kollegium, behandle tilsettingssaker knyttet til fast vitenskapelige stillinger (inkludert II-stillinger). Vi har dermed invitert også våre eksterne representanter inn i rollen som interne saksbehandlere og vi bruker av verdifull tid som burde vært brukt til strategiske beslutninger i møtene deres.

Tilsettingssakene er uten tvil svært viktige strategiske beslutninger, men rollen styret i dag har kommer for sent i prosessen til at det kan sies at selve tilsetningsvedtaket gir dem strategisk handlekraft. Etter dekanens mening bør fakultetsstyret involveres på et langt tidligere tidspunkt i prosessen, gjennom at de kan inviteres inn i diskusjoner om de strategiske vurderinger som ligger bak det enkelte institutts beslutning om å utlyse faste stillinger og hvilken innretning disse skal ha. Med dagens ordning har styret kun ansvar for en siste kvalitetssikring av selve prosessen.

En ordning med fortløpende behandling i en ansettelsesgruppe vil også gi tids- og kvalitetshevende effekter i rekrutteringsprosessene ved fakultetet, dermed gjøre MN-UiB mer konkurransedyktige i det internasjonale markedet

Ordnningen med ekstern styreleder har også som konsekvens at dekanen, som øverste faglige og administrative leder, nå ikke har noen formell rolle når det gjelder de viktige beslutningene som tilsetning i fast vitenskapelige stillinger innebærer. I forbindelse med oppnevning av en ansettelsesgruppe vil det også åpne seg en mulighet for å gi dekanen en rolle i disse prosessene.

Universitetet i Bergens reglement for tilsetning i vitenskapelige stillinger innskrenker fakultetsstyrets mulighet for å delegerer denne type tilsettingssaker, i sterkere utstrekning enn både UiO og NTNU har valgt å gjøre. Reglementet er vedtatt av universitetsstyret som derfor har muligheten til å gi dispensasjon og til å fastsette

hvordan bestemmelsene skal praktiseres. Gjennom å gi MN-fakultetet dispensasjon til en prøveordning kan fakultetet bidra med erfaringsinnhenting som kan være viktig ved en fremtidig revisjon av reglementet. UiBs konkurransekraft vil være avhengig av at vi villige til å prøve ut alternative saksbehandlingsrutiner og at vi også har et kontinuerlig blikk på hvor effektive våre råd og utvalg kan være.

Vedtak

Fakultetsstyret ved Det matematisk- naturvitenskapelige fakultet ber universitetsstyret om adgang til å benytte en prøveordning hvor fakultetsstyret oppnevner en ansettelsesgruppe blant styrets valgte medlemmer.

Fakultetsstyret ber universitetsstyret om å gi dekanen ved Det matematisk- naturvitenskapelige fakultet adgang til å være fullverdig medlem i ansettelsesgruppen i prøveperioden med eksternt tilsatt styreleder, for derigjennom sikre at dekanen kan sikres formell medvirkning i tilsettingsprosessene knyttet til fast vitenskapelige tilsettinger.

Bergen 30.11.17/KRIBR/GUNLA

Helge K. Dahle
Dekan

Saksfremlegg

Bakgrunn

Utdrag fra Reglement for ansettelse i vitenskapelige stillinger og faglige/administrative lederstillinger:

4.1 Ansettelse i fakultetsstyret

4.1.1 Alminnelig ansettelsesprosedyre

Fakultetsstyret er ansettelsesmyndighet for alle ansatte i undervisnings- og forskerstillinger og åremålsstillinger ved grunnenheter tilknyttet fakultetet.

*Fakultetsstyret **skal selv** ansette instituttledere og i faste stillinger som førsteamanuensis- og professorstillinger ved grunnenheter tilknyttet fakultetet.*

I forbindelse med fakultets søknad til universitetsstyret i mars 2017 om forsøksordning med ekstern representasjon i fakultetsstyret, ble det også søkt om adgang til prøveordning med utvidet ansettelsesutvalg for de fast vitenskapelige stillingene og bistillinger. Denne delen av søknaden ble anbefalt ikke innvilget, ble spørsmålet ikke realitetsbehandlet av styret. Begrunnelsen var:

... foreta ansettelse i faste vitenskapelige stillinger og bistillinger. Disse ansettelsene er delegert fra universitetsstyret til fakultetsstyret og det følger av Reglement for ansettelse i vitenskapelige stillinger og faglige/administrative lederstillinger 4.1 at disse ansettelsene skal foretas av fakultetsstyret. Det anbefales derfor ikke å innvilge denne delen av søknaden.

Det foreslås nå å opprette et underutvalg internt i fakultetsstyret, valgt av og blant fakultetsstyrets medlemmer. Forslaget om etablering av en ansettelsesgruppe gjelder tilsetting av faste stillinger som førsteamanuensis- og professorstillinger (inkludert II'er stillinger) ved fakultetet. Foreslått ordning samsvarer i stor grad med løsningene valgt ved MN-UiO og ved NTNU. Hos dem inngår også dekanen i ansettelsesorganet.

Sammensetning av fakultetsstyrets ansettelsesgruppe

Forslaget om at fakultetsstyret oppnevner en egen ansettelsesgruppe er ikke ment å frata fakultetsstyret ansvar og myndighet i tilsettingssakene.

Fakultetsstyret beholder selv myndigheten, ansettelsesgruppen vil være et underutvalg valgt av og blant fakultetsstyrets valgte medlemmer. I tillegg foreslås det at dekanen skal inngå i ansettelsesgruppen (se eget punkt). Det legges opp til at underutvalget skal være representativt, og at gruppe A skal være tungt representert med tre (alternativt to) av gruppens fem (alternativt fire) representanter.

Foreslått sammensetning:

- 2 (av 3) representanter fra gruppe A – fast vitenskapelig ansatte
- 1 (av 1) representant for gruppe B – midlertidig ansatte
- 1 (av 2) representant for gruppe D – studenter
- Dekanen (gruppe A og faglig leder for fakultetet)¹

¹ Krever særskilt godkjenning fra Universitetsstyret, da dekanen ikke er medlem av fakultetsstyret. Se punktet «Dekanens rolle».

Administrasjonen er godt representert i forutgående saksbehandling, og gjennom gruppens sekretær. MN/HR-seksjonens rekrutteringsleder foreslås som fast sekretær for ansettelsesgruppen (FAG), og vil ha ansvar for å sikre enhetlig saksbehandling, kvalitet, fremdrift og oppfølging av gruppens medlemmer og involverte saksbehandlere.

Det samlede fakultetsstyret vil behandle bemanningsplaner som en viktig del av strategiarbeid og langtidsbudsjettering, og vil bli orientert om hvilke konkrete utlysninger det enkelte institutt beslutter å iverksette. På denne måten vil fakultetsstyrets involvering bli betydelig mer strategisk rettet enn den funksjonen de i dag har som godkjenner av korrekt saksbehandling i forbindelse med selve tilsetningsvedtaket. Fortløpende orientering om ansettelsesgruppens tilsetningsvedtak vil bli gitt fortløpende til fakultetsstyret i påfølgende møte.

Dekanens rolle

Ved ordningen med ekstern styreleder har dekanen trådt ut av fakultetsstyret, og har dermed nå ingen definert rolle når det gjelder de strategisk svært viktige beslutningene om tilsetting av fast vitenskapelige. Dette er en uønsket konsekvens av prøveordningen med eksternt tilsatt styreleder, og er en situasjon som gjeldende ansettelsesreglement ikke omhandler. Det foreslås derfor å også be universitetsstyret om å gi dispensasjon fra reglementet, og la dekanen inngå i som fullverdig medlem i den foreslåtte ansettelsesgruppen. Det foreslås at dette fremmes som eget punkt, fordi fakultetsstyrets ønske om adgang til å benytte en egen ansettelsesgruppe ikke bør gjøres avhengig av om dekanen får adgang til å delta i ansettelsesgruppen.

Krav om enstemmighet

For å sikre legitimitet i tilsetningsvedtakene foreslås det at alle vedtak i ansettelsesgruppen krever enstemmighet. I saker hvor det ikke oppnås enstemmighet overføres saken til plenumsbehandling i fakultetsstyret. En representant kan i tillegg alltid be om at en konkret tilsettingssak skal løftes til plenumsbehandling i fakultetsstyret.

Arbeidsform i ansettelsesgruppen

Behandling av saker i ansettelsesgruppen skal skje elektronisk via e-post på sirkulasjon. Dersom et av medlemmene ber om det vil sekretær for gruppen arrangere fysisk møte, eller alternativt kalle inn til skype-møte. Ved innføring av nytt sak/arkivsystem ved UiB (utrulling planlagt i løpet av 2019) flyttes saksbehandlingen til behandling i systemet.

De øvrige rutiner for behandling av tilsettingssaker videreføres (se punktet Oppsummering av saksgangen).

Det utarbeides en brukerveiledning for gruppens medlemmer, denne må også inneholde orientering om mulighetene for videresending til plenumsbehandling i fakultetsstyret (når minst ett medlem ber om dette, eller det ikke oppnås enighet i gruppen).

Sekretær for ansettelsesgruppen har ansvar for opplæring og informasjon ovenfor HR-seksjonens medarbeidere og instituttene.

Oppnevning av medlemmer til ansettelsesgruppe

Etter behandling i universitetsstyret 30. januar 2018, vil fakultetsstyret i sitt møte i februar 2018 oppnevne medlemmer og varamedlemmer. Disse utpekes blant styrets faste UiB-representanter. Virkeperioden vil være tilsvarende universitetsstyrets vedtak, med planlagt oppstart fra 1. mars 2018.

Ikrafttredelse

Ordnningen med ansettelsesgruppe forutsetter Universitetsstyrets godkjenning. Saken vil bli fremmet for behandling i deres møte 30. januar 2018.

Evaluering av ordningen

Ordnningen skal evalueres innen utløpet av høsten 2019. Dersom ordningen er vellykket bør fakultetsstyret gis anledning til å forlenge ordningen tilsvarende prøveperioden med ekstern styreleder, og vil da gjøre dette senest i sitt møte i desember 2019.

Oppsummering av saksgangen i tilsettingssaker ved MN-fakultetet

1. Instituttet utarbeider langsiktige bemanningsplaner fast vitenskapelige personale
2. Bemanningsplaner fremlegges for fakultetsstyret som orienteringssak i forbindelse med budsjett- og strategisaker
3. Instituttet beslutter utlysning
4. Orientering om utlysninger til ledergruppen og fakultetsstyret
5. Sakkyndigkomite
6. Intervjukomite: Prøveforelesning og intervjuer
7. Innstilling fra innstillende myndighet
8. Tilsetting i ansettelsesgruppen eller et samlet fakultetsstyre
9. Utarbeidelse av arbeidsavtale og tiltredelse
10. Oppfølging i prøvetid
11. Karriereplaner og medarbeideroppfølging