



Styre: Fakultetsstyret ved Det juridiske fakultet
Styresak: 58/24
Møtedato: 24.09.2024
Journalnummer: 2024/1383

ORIENTERINGS- OG REFERATSAKER

a) Protokoll fra Fakultetsstyret
Protokoll fra 11.06.24 er lagt ved

b) Protokoll fra Studieutvalget
Protokoll fra 28.08.24 er lagt ved

c) Referat fra Forskningsutvalget
Referat fra 27.08.2024 er lagt ved

d) Protokoll fra Ansettelsesutvalget
Protokoll fra 07.09.2024 er lagt ved
Protokoll fra 19.06.2024 er lagt ved
Protokoll fra 11.09.2024 er lagt ved

e) Personalialia

Elisabeth Halvorsen er tilsatt som vitenskapelig assistent (100 %) fra og med 24.06.2024 og til og med 23.12.2024.

Silje Sofienlund er tilsatt som stipendiat tilknyttet LaW-BALANCE prosjektet. Ansettelsesperioden er 12.08.2024 til og med 11.08.2028.

Alessia Di Muro er tilsatt som stipendiat tilknyttet EduTrust prosjektet. Ansettelsesperioden er 26.08.2024 - 25.08.2027.

Ómar Berg Rúnarsson er tilsatt som forsker tilknyttet EØS-Trygderettsprosjektet. Ansettelsesperioden er 01.09.2024-28.02.2025.

Mònica Pons-Hernández er tilsatt som postdoktor (SEAS) for en periode på 3 år. Tiltredelsesdato er 01.02.2025.

f) Utlysninger

Det er lyst ut 1 innstegsstiling ved Det juridiske fakultetet med søknadsfrist 15.08.2024. Utlysningsteksten er vedlagt. (2024/2079)

Det er lyst ut 1 stipendistilling om rollen som forsvarer I straffesaker ved Det juridiske fakultet med søknadsfrist 15.08.2024. Utlysningsteksten er vedlagt. (2024/7379)

Det er lyst ut 1 stipendiat/postdoktorstilling ved Det juridiske fakultet med søknadsfrist 01.10.2024. Stillingen er knyttet til CENTENOL prosjektet. Utlysningsteksten er vedlagt. (2024/8679)

Det er lyst ut inntil 4 stipendiatstillinger ved Det juridiske fakultet med søknadsfrist 01.10.2024. Utlysningsteksten er vedlagt (2024/7369)

Det er lyst ut 1 postdoktorstilling ved Det juridiske fakultet med søknadsfrist 01.11.2024. Stillingen er knyttet til CENTENOL prosjektet. Utlysningsteksten er vedlagt. (2024/11179)

Det er lyst ut 2 studentstillinger som kommunikasjonsmedarbeider Sosiale medier med søknadsfrist 01.09.2024. Stillingene er tilknyttet fakultetets kommunikasjonsteam. Utlysningsteksten er vedlagt.

Det er lyst ut 1 studentstilling som kommunikasjonsmedarbeider Forskning med søknadsfrist 22.09.2024. Stillingen er tilknyttet fakultetets kommunikasjonsteam. Utlysningsteksten er vedlagt (2024/12020).

g) Komiteer

Følgende bedømmelseskomite ble oppnevnt for å vurdere søkere til stillingen som postdoktor på innstegsvilkår tilknyttet prosjektet Law-BALANCE ved Det juridiske fakultet, Universitetet I Bergen: Førsteamanuensis Melanie Regine Hack, Universitetet I Bergen (leder), Professor Mark Bell (Trinity College), Professor Marianne Jenum Hotvedt (Universitetet I Oslo).

Følgende bedømmelseskomite ble oppnevnt for å vurdere søkere til stipendiatstillingen om forsvarerrollen ved Det juridiske fakultet, Universitetet I Bergen: førsteamanuensis Henriette Tøssebro, Universitetet I Bergen (leder), Postdoktor Johannes Mella, Universitetet I Bergen.

h) Dekanvedtak

Dekanvedtakene er lagt ved.

i) Orientering om møte i arbeidslivspanelet

Karl Harald Søvig
dekan

Øystein Lunde Iversen
fakultetsdirektør

17.09.2024 MARHO



Styre: Fakultetsstyret ved Det juridiske fakultet
Journalnummer: 2024/1383
Dato: 11.6.2024
Tid: 12.15- 14.30
Sted: **Møterom 546**

PROTOKOLL

Oppmøte: Karl Harald Søvig, Ragna Aarli, Eirik Holmøyvik, Agnes Camilla Bernt, Ørnulf Øyen, Ingrid Elisabeth Tøsdal, Martin Mindestrømmen, Siv Elén Vedvik, Maria Hessen Jacobsen, Henrik Helgeland.

Forfall: Ihne Frisch Selås Sjaavaag, Marcus Selsås og Harald Alfsen, Marthe Engedahl (fast møtende vara)

Andre fra ledelsen: Øystein L. Iversen, Sigrid Eskeland Schütz, Christine Stoltz Olsvik. Halvard Haukeland Fredriksen deltok digitalt under behandling av sak 50/24 Innføring av tosensorordning fra 1.8.24.

Av praktiske årsaker ble rekkefølgen på sakskartet endret; sak 50/24 Innføring av tosensorordningen 1.8.24 ble behandlet klokken 13.10 slik at studiedekan Fredriksen som er på reise kunne delta digitalt under behandlingen. Sak 47/24 Økonomirapport ble behandlet til slutt.

S 45/24 Godkjenning av innkalling og saksliste
Innkalling og saksliste fulgte vedlagt.

Ingen merknader til innkalling og saksliste.

S 46/24 Orienterings- og referatsaker
Orienterings- og referatsaker fulgte vedlagt.

Ingen merknader til orienterings- og referatsaker.

S 47/24 Økonomirapport
Saksforelegg fulgte vedlagt

Ingen merknader til økonomirapporten.

S 48/24 Endring i reglementet for Det juridiske fakultet

Saksforelegg fulgte vedlagt

Vedtak:

*Reglement for Det juridiske fakultet § 2, andre ledd, første setning, lyder slik:
«Det skal velges minst 2 vararepresentanter.*

S 49/24

Valg av representanter fra gruppe B og orientering om valg av representanter fra gruppe D for perioden 1.8.2024- 31.7.2025.

Saksforelegg fulgte vedlagt

Vedtak:

1. *Nedenstående velges som faste representanter og vararepresentanter til fakultetsstyret fra gruppe B (midlertidig vitenskapelig ansatte) for perioden 1.8.2024 - 31.7.2025:*

Fast representant: Martin Mindestrømmen

Fast møtende vara: Aurora Laugerud

Vara:

1. Herman H.H. Haugen

2. Siv Elén Årskog Vedvik

2. *Styret tar orientering følgende resultat i valget av faste representanter og vararepresentanter til fakultetsstyret fra D (studenter) for perioden 1.8.2024 - 31.7.2025:*

Faste representanter:

Magnus Straumann Flesjø

Henrik Helgeland

Christine Egebakken

Vararepresentanter:

1: Joakim Selnes Sævik

2: Rhea Åsheim

3: Helene Martinsen

4: Julie Matre Lie

3. *Funksjonstiden for sittende representanter i SU og FU frå gruppe B og D, forlenges inntil nye representanter er oppnevnt.*

S 50/24 Innføring av tosensorordning fra 1.8.24
Saksforelegg fulgte vedlagt

Vedtak:

Fakultetsstyret vedtar følgende rammer for tosensorordningen:

- *Det innføres digitale sensormøter for kvalitetssikring av nivå på tvers av kommisjonene, til erstatning for dagens ordning med innsending av utvalgte besvarelser til emneansvarlig.*
- *Kommisjonene «flettes» slik at alle sensorene sensurerer halvparten av sin bunke med én sensor og den andre halvparten med en annen sensor.*
- *Emneansvarlig med ansvar for den aktuelle eksamen bør selv delta i sensuren.*
- *Administrasjonen setter opp forslag til sensorpar og oversender til den emneansvarlige for godkjenning. Nye sensorer bør om mulig sensurere sammen med emneansvarlig, alternativt med en erfaren sensor utpekt av emneansvarlig.*

S 51/24 Plan for utfasing av femte studieår på studieordningen av 2003
Saksforelegg fulgte vedlagt

Vedtak:

Fakultetsstyret vedtar plan for utfasing av femte studieår på studieordningen av 2003 som beskrevet i saksnotatet.

S 52/24 Rapport om vitenskapelig publisering 2023
Saksforelegg følger vedlagt

Vedtak:

Fakultetsstyret tar rapporten om publiseringstallene for de juridiske fakultetene i 2023 til orientering.

S 53/24 Nye retningslinjer for forskergrupper
Saksforelegg fulgte vedlagt

Vedtak:

Fakultetsstyret vedtar de nye retningslinjene for forskergrupper ved Det juridiske fakultet, men med justering av punkt 2 som foreslått av FU. De nye retningslinjene gjelder fra 01.01.2025.

S 54/24 Møteplan for fakultetsstyret for høst 2024 og vår 2025
Saksforelegg fulgte vedlagt

Møtet som er foreslått tirsdag 24. juni 2024 er etter vårsemesteret er avsluttet. Av

hensyn til studentrepresentantene som skal delta endres dato til tirsdag 17. juni 2025.

Vedtak:

Høst 2024:

Tirsdag 17.09 Ordinært styremøte

Tirsdag 05.11 Ordinært styremøte

Tirsdag 10.12 Ordinært styremøte

Vår 2025:

Tirsdag 04.02 Ordinært styremøte

Tirsdag 18.03 Ordinært styremøte

Tirsdag 20.05 Ordinært styremøte

Tirsdag 17.06 Ordinært styremøte

S 55/24 Søknad om opprykk til professor etter kompetanse
Saksforelegg fulgte vedlagt

Vedtak:

Bedømmelsen av Henrik Skar om kompetanseopprykk til professor i rettsvitenskap godkjennes. Henrik Skar tildeles ikke opprykk til professor ved Det juridiske fakultet, Universitetet i Bergen.

S 56/24 Søknader om forskningstermin x
Saksforelegg fulgte vedlagt

Sigrid Eskeland Schütz overtar styrebehandling av saken da styreleder Karl Harald Søvig og prodekan Ragna Aarli har søkt om forskningstermin som skal behandles i samme sak. Styremedlem Ørnulf Øyen har også søkt om forskningstermin i samme sak. Alle tre fratradte under behandlingen av sin søknad om forskningstermin.

Vedtak:

Hilde Hauge innvilges forskningstermin for H25 og V26, i perioden 01.09.25 til 31.08.26, med til sammen 12 mnd.

Vedtak:

Karl Harald Søvig innvilges forskningstermin for H25 og V26, i perioden 01.08.25 til 31.07.26, med til sammen 12 mnd.

Vedtak:

Synne Sæther Mæhle innvilges forskningstermin for V26 og V27, i perioden 01.02.26 til 31.07.26 og perioden 01.02.27 til 31.07.27, med til sammen 12 mnd.

Vedtak:

Henriette Sinding Aasen innvilges forskningstermin for H25, i perioden 01.08.25 til 01.02.26, med til sammen 6 mnd.

Vedtak:

Melanie Hack innvilges forskningstermin for V26, i perioden 01.01.26 til 30.06.26, med til sammen 6 mnd.

Vedtak:

Ronny Gjendemsjø innvilges forskningstermin for V25 og H25, i perioden 01.01.25 til 31.12.25, med til sammen 12 mnd.

Vedtak:

Jan-Ove Færstad innvilges forskningstermin for V26 og V27, i perioden 01.01.26 til 30.06.26 og perioden 01.01.27 til 30.06.27, med til sammen 12 mnd.

Vedtak:

Ørnulf Øyen innvilges forskningstermin for H25, i perioden 01.07.25 til 31.12.25, med til sammen 6 mnd.

Vedtak:

Ragna Aarli innvilges forskningstermin for V26 og V27, i perioden 01.01.26 til 30.06.26 og perioden 01.01.27 til 30.06.27, med til sammen 12 mnd.

Vedtak:

Eivind Kolflaath innvilges forskningstermin for H25, i perioden 01.07.25 til 31.12.25, med til sammen 6 mnd.

Vedtak:

Halvard Haukeland Fredriksen innvilges forskningstermin for H25 og V26, i perioden 01.08.25 til 31.07.26, med til sammen 12 mnd.

Protokolltilførsel:

Styret oppfordrer SU til å vurdere om det bør utformes retningslinjer for om valgmemner bør "legges på is" ved uttak av forskningstermin.

- I sak 29/24 Forslag om å omgjøre fakultetsstyrets vedtak i sak 17-24 vedtok styret følgende: *Styret ber universitetet i Bergen om å lage etiske retningslinjer for inngåelse og avslutning av internasjonalt utdanningssamarbeid.*
Universitetsstyret er orientert om vedtaket, men har ikke satt dette opp på agendaen for semesterets kommende og siste styremøte.
- Styret vil få en sak til første møte på høsten om Norwegian China Law Centre.

S xx/24

Eventuelt

Ingen saker til eventuelt.

Karl Harald Søvig
dekan

Øystein L. Iversen
fakultetsdirektør

11.6.2024 / MARHO



Protokoll fra møte i Studieutvalget ved Det juridiske fakultet

28.08.2024 kl. 12:30-15:30.

Møtet ble avholdt i møterom 448 (JUSII)

Til stede:

Halvard Haukeland Fredriksen (leder) (a)
Synne Sæther Mæhle (nestleder) (a)
Erling Johannes Husabø (a)
Guri Lindblad (b)
Mari Anne Franklin (c) – fast vara for Maria Møller
Elida Øyjord Rødne (d)
Maya Møller (d) – vara for Thomas Helgaland

Forfall:

Thomas Helgaland (d)

Sekretær: Anne Grethe Nielsen

Kontakt: studieutvalget.jurfa@uib.no

ePhorte saksnummer: 2024/236

Sak 43/24 Godkjenning av innkalling og dagsorden

Innkalling: Godkjent

Dagsorden: Det ble avtalt i møtet at vedtakssakene behandles før uttalesakene om kunstig intelligens.

Sak 44/24 Orienteringssaker

1 [Protokoll](#) fra SU 27.05.2024. Godkjent på sirkulasjon 29.05.2024.

2 Fullmaktsvedtak:

- a) Litteraturendring JUS397 Forskerlinje
- b) Fullmaktsvedtak litteratur JUS231 Obligasjonsrett
- c) Pensumopprettelse JUS2500 og JUS3500
- d) Litteraturendring JUS346 Rettergang
- e) Dekning av reiseutgifter for eksterne forelesere - JUS221 Rettsstaten
- f) Ny hovedlitteratur for JUS251-2-A Grunnleggende arbeidsrett og JUS251-2-B Arbeidsrett fordypning
- g) Kurs i Legal English – JUS221 Rettsstaten
- h) Overgangsordning JUS136 Obligasjonsrett og JUS231 Obligasjonsrett
- i) Oppdatering av studieplan for MAJUR – nytt 5. studieår
- j) Endring av hovedlitteratur JUS231 Obligasjonsrett

Fullmaktsvedtakene fås ved henvendelse til studieutvalget.jurfa@uib.no

3 Pensumopprettelse JUS2300 og JUS3500 (EU and EEA Institutional Law and Policymaking)

4 Dekning av reiseutgifter for eksterne forelesere - JUS221 Rettsstaten

5 Midler til avholdelse av kurs i Legal English – JUS221 Rettsstaten

6 Orientering om revidert kvalitetssystem for utdanning ved UiB

7 Orientering om møte i arbeidslivspanelet V-24

Sak 45/24 Saker til drøftelse/høring/uttalelse

1 Emneevaluering JUS100 EXFAC – Innføring i juridisk metode

SU uttaler

Studieutvalget takker de emneansvarlige for en grundig evaluering. SU noterer seg at emnet fungerer godt og vil berømme de emneansvarlige for et gjennomtenkt og velfungerende opplegg for nye studenter ved Det juridiske fakultet.

SU noterer seg de emneansvarliges ønske om tavle på seminarrommene og følger opp dette.

Til spørsmålet under punktet om arbeidsbelastning kan SU bekrefte at de emneansvarlige ikke skal ta hensyn til studentenes utenomfaglige aktiviteter. Arbeidsbelastningen skal ta utgangspunkt i at jusstudiet er et fulltidsstudium og at antall arbeidstimer for hvert studiepoeng skal ligge omkring (men ikke over) 30 timer.

2 Emneevaluering JUS212 Avtalerett

SU uttaler

Studieutvalget takker de emneansvarlige for en grundig evaluering og noterer at emnet ser ut til å fungere godt. SU ønsker særlig å gi ros for det nye opplegget med FAQ, som virker til å fungere svært godt og som avlaster de emneansvarlige fra et større antall spørsmål per epost.

SU merker seg at vurderingsformen «mappevurdering» er sårbar i forhold til studentenes eventuelle bruk av kunstig intelligens, men er trygg på at de emneansvarlige fortløpende vurderer dette ved utarbeidelse av nye oppgaver.

3 Emneevaluering JUS211 Familie- og arverett

SU uttaler

Studieutvalget takker de emneansvarlige for evalueringen og noterer seg at emnet har fungert bra. Evalueringen og erfaringene med emnet er viktige i den videre planleggingen av familie- og arverett som et valgemne på tredje studieår.

4 Emneevaluering JUS265-2-A Planrett

SU uttaler

Studieutvalget takker de emneansvarlige for evalueringen og noterer seg at emnet har fungert bra. Evalueringen og erfaringene med emnet er viktige for den videre planleggingen av det nye fordypningsemnet Plan- og ekspropriasjonsrett (20 sp).

5 Emneevaluering JUS242 Rettergang

SU uttaler

Studieutvalget takker for emneevalueringen og ønsker å gi honnør til de emneansvarlige for innsatsen de legger i dette emnet.

SU noterer seg at emnet har utfordringer med deltakelsen på seminarene i sivilprosess før jul, noe som trolig blant annet skyldes at mange studenter prioriterer gjentak av JUS231 Obligasjonsrett. SU håper at åpningen for gjentak på kontinuasjonseksamen i august skal avhjelpe dette, og ber de emneansvarlige følge med på dette. Dersom flytting av gjentaksmuligheten ikke fører til bedre oppmøte på seminarene, kan det være behov for å se om det er forhold ved seminaropplegget som bør revurderes.

SU merker seg at det i emneevalueringen fremgår at «Etikkelementer er forsøkt innarbeidet, men det er ikke rom for å gi etikk en fremskutt plass i emnet.» Det fremgår også at «etikk-elementet [ikke har] funnet sin endelige form». Samtidig fremgår det at nedleggelse av etikkurset har gitt emnet to ekstra undervisningsdager og tre ekstra dobbelttimer, som imidlertid brukes på å «gi en mer allmenn introduksjon til emnet Rettergang og fagområdet "prosessrett"». Siden endringene i kvalitetssystem for utdanning ved UiB, se SU.sak 44/24 nr. 6 fører til at neste emneevaluering vil bli om tre år, ønsker SU en kort redegjørelse

fra de emneansvarlige om hvordan etikkundervisningen skal gjennomføres i emnet høst 2024.

6 SU uttaler	Kunstig intelligens: Endring i læringsutbyttebeskrivelse, utfyllende regner og veiledninger SU oppfordrer fakultetsstyret til å vedta de foreslåtte endringene i pkt. 1-6 i saksnotatet. Endringene som kom frem i møtet er skrevet inn med grønt og understreking i den versjonen av saksnotatet som er vedlagt protokollen.
7 SU uttaler	Veiledning til studentene om anbefalt bruk av kunstig intelligens ved læring og undervisning <i>Saken utsettes til behandling i kommende SU-møte.</i>
8 SU uttaler	Veiledning for emneansvarlige og andre undervisere om muligheter og utfordringer knyttet til KI-verktøy i forbindelse med undervisning og prøving <i>Saken utsettes til behandling i kommende SU-møte.</i>
9 SU uttaler	Informasjonsskriv til sensorer ved Det juridiske fakultet, UiB: Bruk av KI-verktøy i arbeider som leveres for godkjenning eller sensur. <i>Saken utsettes til behandling i kommende SU-møte.</i>
10 SU uttaler	Samlesak - endringer i utfyllende regler Studieutvalget oppfordrer fakultetsstyret til å vedta de foreslåtte endringene i Utfyllende regler ved Det juridiske fakultet. Emnebeskrivelser oppdateres i tråd med de vedtatte endringene.

Vedtaksaker

Sak 46/24 Vedtaks	Endring i emnebeskrivelsen for JUS325 Rettshjelp Siste setning under «Vurderingsformer» i emnebeskrivelsen for JUS325 Rettshjelp endres til følgende: Rapporten underlegges sensur ved Det juridiske fakultet, og sensureres av emneansvarlig og daglig leder i Jussformidlingen.
Sak 47/24 Vedtaks	Søknad om frikjøp fra undervisningsplikt – fordypningsemne «kommersielle tvister» De emneansvarlige på fordypningsemnet «kommersielle tvister» innvilges 50 undervisningstimer til videre utvikling av emnet.
Sak 48/24 Vedtaks	Undervisning i JUS2311 International Climate Law – Bachelor og JUS3511 International Climate Law – Master V-25 JUS2311 International Climate Law – Bachelor og JUS3511 International Climate Law – Master blir ikke tilbudt i vårsemesteret 2025.
Sak 49/24 Vedtaks	Endring i opptaksreglement § 4 andre ledd i opptaksreglement for opptak til toårig mastergrad i rettsvitenskap endres til: Det kreves C i snitt i alle emner som inngår i opptaksgrunnlaget. Innføringsemner (EXPHIL og EXFAC Juridisk forprøve eller tilsvarende) og <u>karakterer fra utveksling</u> regnes ikke med. Det samme gjelder andre emner med karakteren B/IB fra og med våren 2020.

Halvard Haukeland Fredriksen
Leder

Anne Grethe Nielsen
Sekretær

Neste møte: 16.10.2024, kl. 12:30 i møterom 546.



Utvalg: Forskningsutvalget ved Det juridiske fakultet
Journalnummer:
Dato: 27.08.2024
Tid: 12.15-14.00
Sted: 448

PROTOKOLL

Oppmøte: Berte-Elen Reinertsen Konow, Christian Franklin, August Ødmann Borgmo (vara for Marit Tjelmeland), Henning Simonsen (vara for Randi Sæbøe), Oliver Basbøll Bogstrand, Adrian Melby Bekken

Forfall: Marit Tjelmeland, Randi Sæbøe

S 48/24 Godkjenning av innkalling og saksliste
Innkalling og saksliste ble godkjent.

S 49/24 Tilråding om tilsetting i ph.d.-stilling i prosjektet EduTrust AI (på sirkulasjon)
Saksforelegg fulgte vedlagt

Vedtak:

1. *FU tilrår tilsetting av Di Muro som stipendiat i prosjektet EduTrust AI.*
2. *Di Muro, Alessia tas opp på ph.d. programmet i rettsvitenskap ved at juridiske fakultet ved Universitetet i Bergen under forutsetning av at Ansettelsesutvalget fatter vedtak om tilsetting, og at Di Muro takker ja til stillingen.*
3. *Med forbehold om ansettelse oppnevnes førsteamanuensis Malgorzata Cyndecka som veileder for Di Muro.*

S 50/24 Tilråding om tilsetting i postdoktorstilling i prosjektet SEAS Cofund
Saksforelegg fulgte vedlagt

Vedtak:

På bakgrunn av ovenstående innstiller forskningsutvalget som følger:

1. *Monica Pons Hernandez (kvinne)*
2. *Ishtiaque Ahmed (mann)*
3. *Maria Lujan Lopez Dallara (kvinne)*
4. *Chukwuebuka Chidozie Edum (mann)*
5. *Harvey Mpoto Bombaka (mann)*
6. *Nkeiru Scotcher (kvinne)*
7. *Ege Berber (gitt fullføring av phd) (kvinne)*

til den ledige stillingen som MSCA SEAS postdoctoral research fellow in regulatory and governance challenges related to ocean sustainability for en åremålsperiode på tre år.

S 51/24

Løypemelding handlingsplan for forskning 2024-2025

Saksforelegg fulgte vedlagt

FU spilte inn at sluttrapporten i 2025 bør oppdateres med følgende måloppnåelse:

- Deltakelse i prosjekt/forskningslederkurs (Ingrid Barlund) og karriereutviklingskurset Momentum (Siv Elén Vedvik og Torhild Nordtveit).
- Jaan Paju som førsteamanuensis II tilknyttet CENTENOL

FU spilte også inn ett nytt tiltak for oppfølging i 2025:

- Evaluering av tilbakemelding på søknader: Fast møtepunkt mellom forskningsadministrasjonen, forskningsledelse og prosjektsøker ved mottak av tilbakemelding på søknad. Gjennomgang av tilbakemeldingen vil være kompetansehevende og kunne oppmuntre søker til å jobbe videre med søknaden.

Vedtak:

Forskningsutvalget tar status for arbeidet med Handlingsplan for forskning 2024-2025 til orientering.

S 52/24

Årshjul forskningsutvalget 2024-2025

Saksforelegg fulgte vedlagt

FU spilte inn at det må sikres kontinuitet i kunnskapsgrunnlaget til de som sitter i FU til enhver tid. Dette kan sikres ved at man på første FU-møte med nye medlemmer går gjennom årshjulet og redegjør for status/mål på de ulike punktene.

Vedtak:

Forskningsutvalget tar årshjulet for 2024-2025 til orientering.

S 53/24

Ny rettleiar for søkarar til stipendiatstilling og for bedømmelseskomité

Saksforelegg fulgte vedlagt

Forslag til justeringer ble gjort direkte i teksten av sekretær og oversendt FU for innspill og godkjenning.

Vedtak:

Forskningsutvalet sluttar seg til dei reviderte retningslinjene med dei justeringane som kom fram i møtet.

54/24

Opptak til pilot-ph.d.-kurs i vitenskapsteoretisk fordjuping og analyse

Saksforelegg fulgte vedlagt

Vedtak:

Vilde Vrålid vert tatt opp på emnet Vitskapsteoretisk fordjuping og analyse som skal gå haust 2024.

S 55/24

Forslag om ekspertseminar og fagmiljøenes rolle i oppfølging av midlertidig ansatte

Saksforelegg fulgte vedlagt

Vedtak:

Forskningsutvalget oppfordrer forskergruppene til å arrangere et sluttseminar for stipendiatmedlemmer i gruppen som en del av forskergruppens program.

S 56/24

Arbeidsgruppe for vurdering av ordningen for forberedelse og gjennomføring av disputas ved Det juridiske fakultet

Saksforelegg fulgte vedlagt

Vedtak:

Forskningsutvalget slutter seg til mandatet for og sammensetningen av arbeidsgruppen som skal komme med forslag til endringer i ordningen for forberedelse og gjennomføring av prøveforelesning og disputas ved Det juridiske fakultet.

Ragna Aarli
leder

Ingrid Birce Müftüoglu
sekretær

04.09.2024
INMU

PROTOKOLL ANSETTELSESUTVALGET

Tilsettingssak på sirkulasjon 04. september 2024

På sirkulasjon til:

Karl Harald Søvig (leder), Agnes Camilla Bernt, Martin Mindestrømmen, Ingrid Elisabeth Tøsdal og Ihne Frisch Selås Sjaavaag

Tilsettingssaker er unntatt offentlighet, jfr. Off.l. § 25

Sak:

Sak 09/24

**Tilsettingssak som postdoktor - MSCA
postdoctoral research fellow in regulatory and
governance challenges related to ocean
sustainability (2024/5735)**

Vedtak:

1. Monica Pons Hernandez tilsettes i den utlyste stillingen som MSCA SEAS postdoctoral research fellow in regulatory and governance challenges related to ocean sustainability for en åremålsperiode på tre år, men med mulighet for forlengelse på inntil ett år for pliktarbeid som består i å undervise på masterprogrammet i rettsvitenskap ved fakultetet. Eventuell undervisning skal fastsettes av og avtales nærmere med fakultetsledelsen innen det første halvåret av tilsettingsperioden, og innarbeides i gjennomføringsplanen for postdoktorprosjektet.
2. Dersom Monica Pons Hernandez ikke tar imot tilbudet, tilsettes Ishtiaque Ahmed i den utlyste stillingen som MSCA SEAS postdoctoral research fellow in regulatory and governance challenges related to ocean sustainability for en åremålsperiode på tre år, med samme mulighet for forlengelse på inntil ett år for pliktarbeid som beskrevet over.
3. Dersom Ishtiaque Ahmed ikke tar imot tilbudet, tilsettes Maria Lujan Lopez Dallara i den den utlyste stillingen som MSCA SEAS postdoctoral research fellow in regulatory and governance challenges related to ocean sustainability for en åremålsperiode på tre år, med samme mulighet for

forlengelse på inntil ett år for pliktarbeid som
beskrevet over.

Bergen, 11. september 2024

Karl Harald Søvig
dekan

Agnes Berentsen
sekretær

PROTOKOLL ANSETTELSESUTVALGET

Tilsettingssak på sirkulasjon 7. juni 2024

På sirkulasjon til:

Karl Harald Søvig (leder), Agnes Camilla Bernt, Martin Mindestrømmen, Ingrid Elisabeth Tøsdal og Ihne Frisch Selås Sjaavaag

Tilsettingssaker er unntatt offentlighet, jfr. Off.l. § 25

Sak:

Sak 06/24

**Tilsettingssak som stipendiat tilknyttet prosjektet
LaW-BALANCE (2024/5723)**

Vedtak:

Silje Sofienlund tilsettes i den utlyste stillingen som stipendiat, tilknyttet prosjektet LaW-BALANCE for en periode på 4 år og med 25 % pliktarbeid.

Bergen, 7. juni 2024

Karl Harald Søvig
dekan

Agnes Berentsen
sekretær

PROTOKOLL ANSETTELSESUTVALGET

Tilsettingssak på sirkulasjon 19. juni 2024

På sirkulasjon til:

Karl Harald Søvig (leder), Agnes Camilla Bernt, Martin Mindestrømmen, Ingrid Elisabeth Tøsdal og Ihne Frisch Selås Sjaavaag

Tilsettingssaker er unntatt offentlighet, jfr. Off.l. § 25

Sak:

Sak 06/24

**Tilsettingssak som stipendiat tilknyttet prosjektet
EduTrust (2024/3075)**

Vedtak:

Di Muro Alessia tilsettes i den utlyste stillingen som stipendiat tilknyttet prosjektet EduTrust AI for en åremålsperiode på tre år, men med mulighet for forlengelse på inntil ett år for pliktarbeid som består i å undervise på masterprogrammet i rettsvitenskap ved fakultetet. Eventuell undervisning skal fastsettes av og avtales nærmere med fakultetsledelsen innen det første halvåret av tilsettingsperioden.

Bergen, 20. juni 2024

Karl Harald Søvig
dekan

Agnes Berentsen
sekretær



Jobbnorge-ID: 264259

Søknadsfrist: 01.09.2024

Nettside: <https://www.uib.no/om/84775/ledige-stillinger-ved-uib>

Omfang: Heiltid

Varighet: Åremål

Stipendiatstillinger ved Det juridiske fakultet

UiB - Kunnskap som formar samfunnet

Gjennom eit sterkt og tett samspel med omverda - globalt, nasjonalt og lokalt - skal vi medverke til eit samfunn bygd på kunnskap, ferdigheiter og haldningar.

Vil du vere med å forme framtida?

Video: <https://youtu.be/vtJLmcUJ3-w>

Om stillingane

Ved Det juridiske fakultet ved Universitetet i Bergen er det ledig inntil fire stipendiatstillinger.

Alle stillingane er tematisk opne innanfor ramma av dei faglege tyngdepunkta omtalt i Strategiplanen for [Det juridiske fakultet 2023-2030](#).

Normal åremålsperiode for stillingane er fire år med 25 prosent pliktarbeid. Avgjerda av om det skal leggjast til eitt år med pliktarbeid i form av undervisning, skal treffast innan seks månader. Eventuell undervisning skal kunne gjennomførast innanfor dei obligatoriske emna i masterstudiet i rettsvitenskap ved UiB. Åremålsperiode med pliktarbeid blir vurdert særskilt etter søkeren sine kvalifikasjonar.

Kvalifikasjonar og eigenskapar:

- Du må ha mastergrad i rettsvitenskap eller tilsvarende juridisk utdanning. Det er ein føresetnad at du har levert masteroppgåva innan søknadsfristen, og at mastergraden er oppnådd før tilsetjing kan skje.
- Du må gjennom karakternivå og/eller skriftlege arbeid ha vist eit høgt fagleg nivå, som kvalifiserer for rettsvitenskapleg arbeid
- Du må kunne arbeide sjølvstendig og strukturert
- Du må ha gode samarbeidsevner og evne til å bidra til utvikling av faget
- Du må ta aktivt del i utviklinga av eit godt fagmiljø

For stillinga gjeldt følgande:

Om stipendiatstillinga

Administrasjons- og undervisningsspråket på fakultetet sitt doktorgradsprogram er til vanleg norsk. Eventuell undervisning skal kunne gjennomførast innanfor dei obligatoriske emna i masterstudiet i rettsvitenskap ved UiB.

Prosjektskildringa bør vere på ca. 10 sider, og ho skal innehalde ein plan for gjennomføringa av prosjektet og forskarutdanninga. Prosjektet skal enten ta opp relevante problemstillingar for norske rettsforhold (inkludert komparative analyser) eller internasjonale spørsmål av betydning for fleire europeiske land. Prosjektskildringa skal følgje dei krava til innhald som står i rettleiinga for søkerar til stipendiatstilling.

Om forskarutdanninga

Som stipendiat skal du delta i eit godkjent utdanningsprogram for ein ph.d-grad innanfor ei tidsramme på tre år.

I tillegg til å fylle det generelle kravet for tilsetjing, må søkerane fylle kravet for opptak på fakultetet sitt ph.d.-program. Fakultetet nemner opp ein rettleiar for kandidaten etter tilsetjing og opptak på ph.d.-programmet.

Vi tilbyr

- Eit godt og fagleg utfordrande arbeidsmiljø
- Løn etter lønssteg 55-59 (kode 1017) ut frå relevant praksis. Dette ligg for tida i spennet mellom kr 540 500 og kr 575 400. For særleg kvalifiserte søkerar kan det bli aktuelt å vurdere høgare løn.
- Medlemsskap i Statens pensjonskasse
- Stilling i ei inkluderande arbeidslivserksemnd (IA-verksemnd)
- [Gode velferdsordningar](#)

Søknaden skal innehalde

- Prosjektskildring
- Ei kort utgreiing om forskingsinteressene dine og motivasjonen for å søkje stillinga
- CV
- Kopiar av karakterutskriftar og vitnemål for mastergrad, alternativt ei stadfesting av at mastergradsoppgåva er levert, samt relevante attestar
- Vitskaplege arbeid og liste over desse (publikasjonsliste)
- Namn og kontaktopplysningar til to referansepersonar, ein av desse bør vere hovudrettleiaren frå masteroppgåva eller tilsvarande oppgåve
- Søkjarar med utanlandsk utdanning må leggje ved offisiell dokumentasjon som viser kva for karakterar på vitnemålet som er på eit høgt fagleg nivå, og kva for kriterium som ligg til grunn for ei slik vurdering
- Søkjarar med utanlandsk utdanning må òg leggje ved sertifisert omsetjing til engelsk eller skandinavisk dersom originalvitnemålet, karakterutskriftene og tilleggsdokumentasjonen eller vitskaplege arbeid ikkje er på eit av desse språka. Søkjar må i tillegg leggje ved NOKUT si generelle godkjenning av at utdanninga samsvarer med norsk mastergrad. Sjå: [Utdanning fra utlandet | HK-dir \(hkdir.no\)](#) for meir informasjon om generell godkjenning av høgare utdanning.
- All dokumentasjon må vere lagd ved søknaden. Søknaden skal vere komplett innan søknadsfristen. Fakultetet gjev inga vurdering av søknadene på førehand.

Du må laste opp søknad og vedlegg i Jobbnorge via lenkje på denne sida merka «Søk stillingen».

Generell informasjon:

Dei best kvalifiserte søkjarane vil bli kalla inn til intervju.

Utfyllande opplysningar om stillingane kan du få ved å vende deg til HR ved fakultetet, epostadresse hrjur@uib.no, eller til prodekan for forskning Ragna Aarli, e-post: ragna.aarli@uib.no.

Den statlege arbeidsstyrken skal i størst mogleg grad spegle mangfaldet i befolkninga. Det er difor eit personalpolitisk mål å få ei balansert alders- og kjønnsamansetjing og rekruttere personar med innvandrarakgrunn. Personar med innvandrarakgrunn og nedsett funksjonsevne blir oppmoda om å søkje stillinga.

Universitetet i Bergen nyttar meirinnsyn ved tilsetjing i vitskaplege stillingar. Opplysningar om søkjaren kan bli gjort offentlege sjølv om søkjaren har oppmoda om ikkje å bli ført på søkjarlista. Dersom oppmodinga ikkje blir teken til følgje, skal søkjaren varslast om dette.

Den som blir tilsett, må rette seg etter dei retningslinjene som til ei kvar tid gjeld for stillinga. Vi viser elles til rettleiing for søkjarar til stipendiatstilling som du finn på denne nettsida:

<https://www.uib.no/jur/24432/reglement-og-retningslinjer>

Nærare om tilsettingsprosessen [her](#).

Livet som ph.d.-kandidat ved UiB

Astrid Nybø forteller om livet og arbeidshverdagen som ph.d.-kandidat ved UiB.

Video: <https://www.youtube.com/watch?v=Eo3Z63yzkKA&list=PLf8ZIYfAO0qjhROTj6SthDbSScg0ISO6G&index=5>

Kunnskap som formar samfunnet

Universitetet i Bergen er ein anerkjend utdannings- og forskingsinstitusjon, organisert i sju fakultet og omlag 54 institutt og faglege senter. Campus ligg i sentrale delar av Bergen med universitetsområde på Nygårdshøyden, Haukeland, Marineholmen, Møllendalsveien og Årstad.

Det juridiske fakultet - [Les meir om fakultet her](#).

Tilleggsinformasjon

Arbeidsstad:

Dragefjellet, Bergen 5010 Bergen (Bergen Kommune)



Jobbnorge-ID: 264270

Søknadsfrist: 15.08.2024

Nettside: <https://www.uib.no/om/84775/ledige-stillinger-ved-uib>

Omfang: Heiltid

Varighet: Åremål

1 stipendiatstilling om rolla som forsvarar i straffesaker

UiB - Kunnskap som formar samfunnet

Gjennom eit sterkt og tett samspel med omverda - globalt, nasjonalt og lokalt - skal vi medverke til eit samfunn bygd på kunnskap, ferdigheiter og haldningar.

Vil du vere med å forme framtida?

Video: <https://youtu.be/vtJLmcUJ3-w>

Om stillingane

Ved Det juridiske fakultet i Bergen er det ledig ei ph.d-stilling på eit prosjekt om forsvararrolla finansiert av Advokatforeningen.

Prosjektet skal utforske vilkåra for rolla som forsvarar i straffesaker i vår tid. Dei moderne reglane om behandling av straffesaker i Noreg er kjenneteikna av at påtalemakta har fått mange nye verkemiddel til aktivt å etterforske og oppklare kriminalitet. Etterforskinga skjer gjerne tett opp mot eller under saksbehandlinga for retten, og dette gjer det vanskeleg å realisere prinsippet om jamstilte parter («equality of arms»). Nivået for straff er dessutan blitt skjerpa på fleire område. Målet for prosjektet er å få ei betre forståing av føresetnadene forsvararen i dag har til å sikre rettane til klienten på alle trinn i saka.

Stillinga er for ein periode på tre år, som kan bli forlenga til fire år dersom den som vert tilsett også er kvalifisert til å undervise på dei obligatoriske emna på fakultetet sitt masterprogram.

Tiltreding 1. januar 2025 eller seinare etter avtale.

Kvalifikasjonar og eigenskapar:

- Du må ha mastergrad i rettsvitenskap eller tilsvarande juridisk utdanning. Det er ein føresetnad at du har levert masteroppgåva innan søknadsfristen, og at mastergraden er oppnådd før tilsetjing kan skje.
- Du må gjennom karakternivå og/eller skriftlege arbeid ha vist eit høgt fagleg nivå, som kvalifiserer for rettsvitenskapleg arbeid
- Du må kunne arbeide sjølvstendig og strukturert
- Du må ha gode samarbeidsevner og evne til å bidra til utvikling av faget
- Du må ta aktivt del i utviklinga av eit godt fagmiljø

For stillinga gjeldt følgande:

Om stipendiatstillinga

Administrasjons- og undervisningsspråket på fakultetet sitt doktorgradsprogram er til vanleg norsk. Eventuell undervisning skal kunne gjennomførast innanfor dei obligatoriske emna i masterstudiet i rettsvitenskap ved UiB.

Prosjektskildringa bør vere på ca. 10 sider, og ho skal innehalde ein plan for gjennomføringa av prosjektet og forskarutdanninga. Prosjektet skal ta opp relevante problemstillingar for norske rettsforhold, gjerne inkludert komparative analyser og/eller empirisk kartlegging. Prosjektskildringa skal følgje dei krava til innhald som står i rettleiinga for søkjarar til stipendiatstilling.

Om forskarutdanninga:

Som stipendiat skal du delta i eit godkjent utdanningsprogram for ein ph.d-grad innanfor ei tidsramme på tre år.

I tillegg til å fylle det generelle kravet for tilsetjing, må søkarane fylle kravet for opptak på fakultetet sitt ph.d.-program. Fakultetet nemner opp ein rettleiar for kandidaten etter tilsetjing og opptak på ph.d.-programmet.

Vi tilbyr

- Eit godt og fagleg utfordrande arbeidsmiljø
- Løn etter lønnssteg 55-59 (kode 1017) ut frå relevant praksis. Dette ligg for tida i spennet mellom kr 540 500 og kr 575 400. For særleg kvalifiserte søkjarar kan det bli aktuelt å vurdere høgare løn.

- Medlemsskap i Statens pensjonskasse
- Stilling i ei inkluderande arbeidslivsverksemd (IA-verksemd)
- [Gode velferdsordningar](#)

Søknaden skal innehalde

- Prosjektskildring
- Ei kort utgreiing om forskingsinteressene dine og motivasjonen for å søkje stillinga
- CV
- Kopiar av karakterutskrifter og vitnemål for mastergrad, alternativt ei stadfesting av at mastergradsoppgåva er levert, samt relevante attestar
- Vitskaplege arbeid og liste over desse (publikasjonsliste)
- Namn og kontaktopplysningar til to referansepersonar, ein av desse bør vere hovudrettleiaren frå masteroppgåva eller tilsvarande oppgåve
- Søkjarar med utanlandsk utdanning må leggje ved offisiell dokumentasjon som viser kva for karakterar på vitnemålet som er på eit høgt fagleg nivå, og kva for kriterium som ligg til grunn for ei slik vurdering
- Søkjarar med utanlandsk utdanning må òg leggje ved sertifisert omsetjing til engelsk eller skandinavisk dersom originalvitnemålet, karakterutskriftene og tilleggsdokumentasjonen eller vitskaplege arbeid ikkje er på eit av desse språka. Søkjar må i tillegg leggje ved NOKUT si generelle godkjenning av at utdanninga samsvarer med norsk mastergrad. Sjå [Godkjenning av utdanning fra utlandet | HK-dir \(hkdir.no\)](#) for meir informasjon om generell godkjenning av høgare utdanning.
- All dokumentasjon må vere lagd ved søknaden. Søknaden skal vere komplett innan søknadsfristen. Fakultetet gjev inga vurdering av søknadene på førehand.

Du må laste opp søknad og vedlegg i Jobbnorge via lenkje på denne sida merka «Søk stillingen».

Generell informasjon:

Dei best kvalifiserte søkerane vil bli kalla inn til intervju.

Utfyllande opplysningar om stillingane kan du få ved å vende deg til HR ved fakultetet, hrjur@uib.no, eller til prodekan for forskning Ragna Aarli, ragna.aarli@uib.no.

Den statlege arbeidsstyrken skal i størst mogleg grad spegle mangfaldet i befolkninga. Det er difor eit personalpolitisk mål å få ei balansert alders- og kjønnsamansetjing og rekruttere personar med innvandrarakgrunn. Personar med innvandrarakgrunn og nedsett funksjonsevne blir oppmoda om å søkje stillinga.

Universitetet i Bergen nyttar meirinnsyn ved tilsetjing i vitskaplege stillingar. Opplysningar om søkeren kan bli gjort offentlege sjølv om søkeren har oppmoda om ikkje å bli ført på søkerlista. Dersom oppmodinga ikkje blir teken til følge, skal søkeren varslast om dette.

Den som blir tilsett, må rette seg etter dei retningslinjene som til ei kvar tid gjeld for stillinga. Vi viser elles til rettleiing for søkerar til stipendiatstilling som du finn på denne nettsida:

<https://www.uib.no/jur/24432/reglement-og-retningslinjer>

Nærare om tilsettingsprosessen [her](#).

Livet som ph.d.-kandidat ved UiB

Astrid Nybø forteller om livet og arbeidshverdagen som ph.d.-kandidat ved UiB.

Video: <https://www.youtube.com/watch?v=Eo3Z63yzkKA&list=PLf8ZIYfAO0qjhROTj6SthDbSScg0ISO6G&index=5>

Kunnskap som formar samfunnet

Universitetet i Bergen er ein anerkjend utdannings- og forskingsinstitusjon, organisert i sju fakultet og omlag 54 institutt og faglege senter. Campus ligg i sentrale delar av Bergen med universitetsområde på Nygårdshøyden, Haukeland, Marineholmen, Møllendalsveien og Årstad.

Det juridiske fakultet - [Les meir om fakultet her](#).

Tilleggsinformasjon

Arbeidsstad:

Dragefjellet, Bergen 5010 Bergen (Bergen Kommune)



Jobbnorge-ID: 266861

Søknadsfrist: 01.11.2024

Nettside: <https://www.uib.no/om/84775/ledige-stillinger-ved-uib>

Omfang: Heiltid

Varighet: Åremål

1 stilling som postdoktor ved Det juridiske fakultet (3 eller 4 år)

UiB - Kunnskap som formar samfunnet

Gjennom eit sterkt og tett samspel med omverda - globalt, nasjonalt og lokalt - skal vi medverke til eit samfunn bygd på kunnskap, ferdigheiter og haldningar.

Vil du vere med å forme framtida?

Video: <https://youtu.be/vtJLmcUJ3-w>

Om stillinga

Ved Det juridiske fakultet er det ledig ei stilling som postdoktor knytt til [Centre on the Europeanisation of Norwegian Law \(CENTENOL\)](#). Forskinga ved CENTENOL vil utvikla ny kunnskap om EØS-rett og detts innverknad på norsk lov. Stillinga er knytt til senterets [arbeidspakke om EØS-rettens betydning for norsk trygderett](#).

Stillinga er for ein periode på tre år. Perioden kan bli forlenga til fire år dersom den som vert tilsett er kvalifisert til å undervise på dei obligatoriske emna på fakultetet sitt masterprogram.

Tiltreding er 1. januar 2025 eller etter avtale.

Stillinga som postdoktor er ei åremålsstilling som har som mål å kvalifisere for arbeid i vitskapelege toppstillingar. Oppnådd doktorgrad er eit vilkår for tilsetting.

Kvalifikasjonar og eigenskapar

- Du må ha oppnådd ph.d.-grad i rettsvitenskap. Det er et krav at ph.d.-utdanninga er frå eit land som er ein del av EØS, eller at utdanninga gir særskilt kompetanse innan EU/EØS-rett.
- Du må ha interesse for EU/EØS-rett og dens betydning for norsk trygderett.
- Du må gjennom akademiske arbeid ha vist eit høgt fagleg nivå
- Du må kunne arbeide sjølvstendig og strukturert, og ha evne til å samarbeide med andre.
- Du må ha gode kunnskapar i både engelsk så vel munnleg som skriftleg.
- Kunnskapar i norsk (eller eit anna skandinavisk språk) er eit føremon, men ikkje eit krav.

Arbeidsoppgåver

- Arbeide med eit postdoktorprosjekt som skal resultera i minimum tre vitskapelege arbeidar i anerkjente publiseringskanalar.
- Bidra til å formidle prosjekresultata og kunnskap om senterets forskning på relevante arenaar.
- Delta på og vere med å organisere aktivitetar i arbeidspakken og i senteret, i tett samarbeid med dei andre medlemene.
- Vere med på å bygge opp eit godt fagmiljø ved senteret og ved fakultetet.

Om CENTENOL

CENTENOL er eit forskningssamarbeid som fokuserer på korleis EØS-lovgjevinga, som knyter Noreg til EUs indre marknad, påverkar norsk lov. Senteret tek føre seg utfordringar norske juristar møter med å forstå EØS-lova og korleis dei kan tilpasse seg lovas krav betre.

Forskinga ved CENTENOL er tverrfagleg og ser på effekten EØS-lova om fri bevegelighet har på norsk trygde-, innvandrings, arbeids-, og forvaltningsrett. Målet er å auka medvitet om EØS-lovas potensielle og faktiske effektar i desse områda.

CENTENOL vil bidra til nasjonal kompetansebygging gjennom forskning, undervisning og formidling. Senteret er finansiert i en 5-års periode av Noregs forskingsråd.

Interesserte kandidatar oppfordrast til å sjå [CENTENOL | University of Bergen \(uib.no\)](#) og til å kontakte senterleiar Christian.Franklink@uib.no eller arbeidspakkeleiar [Halvard Haukeland Fredriksen](#) for meir informasjon.

Vi tilbyr:

- Eit godt og fagleg utfordrande arbeidsmiljø ved senteret og fakultetet, med særskilte gode moglegheiter for kompetanseutvikling.
- Opning for å søkje stipend for å gjennomføre forskingsopphald ved institusjonar utanlands som ein del av stillinga.
- Løn etter lønnssteg 72 (kode 1352). Dette ligg for tida på 720 100,-. For særleg kvalifiserte søkjarar kan det bli aktuelt å vurdere høgare løn.
- Medlemskap i Statens pensjonskasse.
- Gode velferdsordningar.

Du kan lese meir om kva Universitetet i Bergen kan tilby sine [tilsette](#).

Søknaden skal innehalde:

- Søknadsbrev (fyllast ut i søknadsportalen). Brevet skal gi ei kort utgreiing om forskingsinteressene dine og motivasjonen for å søkje stillinga, og korleis dette samsvarer med prosjektmåla til CENTENOL og arbeidspakken om trygderett.
- CV (fyllast ut i søknadsportalen).
- Prosjektomtale på 3-4 sider (skriftstørrelse 11, enkel linjeavstand). Omtalen skal innehalde ei beskriving av postdoktor-prosjektet sitt overordna tema, mål, teori og metode, og ein plan for gjennomføringa av prosjektet. Prosjektet må vere fagleg relatert til CENTENOL og arbeidspakken om trygderett.
- Kopiar av karakterutskriftar og vitnemål.
- Liste over vitenskapleg arbeid (publikasjonsliste).
- Full versjon av masteroppgåva doktoravhandlinga og inntil 3 andre faglege publikasjonar i pdf-format. Publikasjonane må vere på engelsk eller eit skandinavisk språk, med mindre anna er avtalt. Søkarar kan velje å inkludere upubliserte manuskript.
- Namn og kontaktopplysningar til to referansepersonar, ein av desse bør fortrinnsvis vere rettleiarar frå doktoravhandlinga.

Søkarar med utanlandsk utdanning må òg leggje ved sertifisert omsetjing til engelsk eller skandinavisk dersom originalvitnemåla, karakterutskriftene og tilleggsdokumentasjonen ikkje er på eit av desse språka. Søkarar må i tillegg leggje ved NOKUT si generelle godkjenning av at utdanninga samsvarer med norsk mastergrad. Sjå: [Utdanning fra utlandet | HK-dir \(hkdir.no\)](#) for meir informasjon om generell godkjenning av høgare utdanning.

Søknaden og prosjektomtalen kan skrivast på engelsk eller eit skandinavisk språk. All dokumentasjon må vere lagd ved søknaden. Søknad og vedlegg må lastast opp i JobbNorge via lenka på denne sida merka «Søk stillingen».

Søknaden skal vere komplett innan søknadsfristen 1. november 2024. Søknader som ikkje inkluderer alle obligatoriske vedlegg vil ikkje bli vurdert.

Generell informasjon:

Vurderinga av søkarane vil leggje vekt på kvaliteten på prosjektomtalen og relevansen for CENTENOL og arbeidspakken om trygderett, samt på søkjaren sine faglege og personlege føresetnadar for å gjennomføre postdoktorprosjektet og for bidra til fagmiljøet ved fakultetet og senteret.

Nærare informasjon om tilsettingsprosessen ved Universitetet i Bergen [her](#).

- Utfyllande opplysningar om stillinga og rettleiing om utforming av prosjektskisse kan ein få ved å vende seg til: Arbeidspakkeleiar Halvard Haukeland Fredriksen (Halvard.Fredriksen@uib.no, tel. + 47 55583921).
- Utfyllande opplysningar om CENTENOL og tilsetjing som postdoktor ved Det juridiske fakultet kan ein få ved å vende seg til: Senterleiar Christian Franklin (Christian.Franklin@uib.no, tel. + 47 95806468).
- Utfyllande informasjon om rekrutteringsprosessen og tilsettingsvilkår kan ein få ved å vende seg til HR ved fakultetet (e-post hrjur@uib.no).

Den statlege arbeidsstyrken skal i størst mogleg grad spegle mangfaldet i befolkninga. Personar med innvandrarbakgrunn og personar med nedsett funksjonsevne blir oppmoda om å søkje stillinga.

Universitetet i Bergen nyttar meirinnsegn ved tilsetjing i vitenskaplege stillingar. Opplysningar om søkjaren kan bli gjort offentlege sjølv om søkjaren har oppmoda om ikkje å bli ført på søkjarlista. Dersom oppmodinga ikkje blir teke til følgje, skal søkjaren varslast om dette.

Den som blir tilsett, må rette seg etter dei retningslinene som til ei kvar tid gjeld for stillinga.

Kunnskap som formar samfunnet

Universitetet i Bergen er ein anerkjend utdannings- og forskingsinstitusjon, organisert i sju fakultet og omlag 54 institutt og faglege senter. Campus ligg i sentrale delar av Bergen med universitetsområde på Nygårdshøyden, Haukeland, Marineholmen, Møllendalsveien og Årstad.

Det juridiske fakultet - [Les meir om fakultet her](#).

Tilleggsinformasjon

Arbeidsstad:

Dragefjellet, Bergen 5010 Bergen (Bergen Kommune)



Jobbnorge ID: 257750

Deadline: 15.08.2024

Website: <https://www.uib.no/om/84775/ledige-stillinger-ved-uib>

Scope: Fulltime

Duration: Fixed Term

Postdoctoral Tenure Track position in Law

UiB - Knowledge that shapes society

Through robust and close interaction with the world around us - globally, nationally and locally - we shall be instrumental in building a society based on knowledge, skills and attitudes.

Do you want to take part in shaping the future?

Video: <https://www.youtube.com/watch?v=vtJLmcUJ3-w>

Postdoctoral Tenure Track position in Law

The Faculty of Law is recruiting to a full-time tenure-track position. This is a 6-year fixed-term postdoctoral position, with a right to permanent employment as associate professor following a successful completion of the tenure track.

The research and teaching area of the position is labour law / social security law. Applicants are required to have an interest in this field of law, and to have prior knowledge of either Norwegian law in general or EU/EEA labour law.

Applicants for the position should have obtained a PhD degree in Law within the last 5 years. This time limit may be extended due to leave of absence from work in connection with birth or adoption.

About the tenure track position

The aim of the employment in a tenure track position is to recruit a candidate who will have the opportunity to qualify for a full-time permanent position as associate professor. The Faculty will facilitate the candidate in their development of the required competence in teaching, research, dissemination and administration.

The position is connected to the project LaW-BALANCE during the first three years of employment, and this period will mainly be dedicated to research activities. The applicant is expected to:

- Conduct research connected to the LaW-BALANCE project leading to a minimum of 3 scientific publications.
- Engage in continuous dissemination and communication of the research project and project results in relevant arenas.
- Attend and organize research activities in the project, in close collaboration with the other members of the project.

For the remaining period the candidate will engage in varied academic work. The work will follow the Faculty's standard distribution between tasks, currently stipulated to research 46%, teaching 46% and administration 8%. The applicant is expected to:

- Conduct research within labour law, social security law, discrimination law and/or EU/EEA law.
- Take part in teaching and supervision of students.
- Follow the UiB program for university pedagogy.
- Take part in and contribute to applications for external funding of research.
- Conduct public outreach activities.

The applicant is expected to be an active member of the Bergen European Law Research Group (BERG) and/or the Research Group in Welfare Law, and contribute to the academic community at the Faculty.

A senior faculty member will function as a mentor during the employment period. A midterm evaluation will be carried out at the start of year 4 and a final evaluation will take place at the start of year 6.

About LaW-BALANCE

The project LaW-BALANCE ('Life and Work in Balance: Legal responses to working life in times of change and crisis') seeks to provide a better understanding of the legal framework of working life in transition and develop knowledge on how law can function as an instrument to achieve an inclusive working life and a well-functioning welfare state. The project is funded by the Research Council of Norway.

LaW-BALANCE centres around the concept of 'work-life balance' and focuses on two key instruments: flexible work arrangements and the availability of paid leave. It also looks at the protection against discrimination when claiming and enforcing these rights, and the overall impact of EU and EEA law in the area.

For more information about the project, please visit uib.no/en/jur/law-balance and contact project manager Melanie.Hack@uib.no.

Required qualifications and essential personal qualities:

- A Norwegian doctoral degree in Law or an equivalent degree from abroad, obtained within the last 5 years (time limit may be extended due to leave of absence in connection with birth or adoption).
- A demonstrated high competence in either Norwegian law or in EU/EEA labour law.
- A strong interest in the intersection between labour law, social security law and discrimination law.
- The ability to work independently and in a structured manner, and to collaborate with others.
- Proficiency in English, both written and oral.
- Proficiency in Norwegian (or another Scandinavian language) is an asset, but not a requirement. The successful applicant must however be able to teach in Norwegian within four years of his/her appointment. Norwegian courses will be offered.
- Strong interpersonal skills and the ability to work and communicate well with others in a team environment. Documented teaching experience and skills will be appreciated.

We can offer:

- The possibility for a permanent position as associate professor at the end of the tenure track period (with further promotion to professor after established procedures).
- An excellent opportunity for career development in one of the leading legal research institutions in the Nordic countries.
- Dedicated operating funds and the opportunity to conduct visiting fellowships abroad during the employment period.
- Enrolment in the Norwegian Public Service Pension Fund.
- A position in an inclusive workplace (IA enterprise).
- Generous welfare benefits.
- Salary at pay scale 72 (code 1352/ NOK 720 100). Further promotions are made according to length of service in the position. A higher salary may be considered for a particularly well-qualified applicant.

Read more about what UiB can offer its employees at [What can the University of Bergen Offer its Employees? | Division of Human Resources | UiB](#)

Read more about the Faculty of Law at [Information about the Faculty of Law | UiB](#) and [Information for prospective employees | UiB](#).

Your application must include:

Send the application in Jobbnorge via the link "Apply for this job" on this website.

The application must include:

- A cover letter with a brief account of the applicant's research interests and motivation for applying for the position (using the form in the application portal).
- A CV with a complete overview of the applicant's education, earlier positions, and other relevant activities (using the form in the application portal).
- A project proposal (maximum of 5 pages). The proposal should cover the first three years of the appointment and must include a description of the overall topic, objectives, theory and method, and work schedule for the project. The proposal must relate to the research objectives of LaW-BALANCE.
- A complete list of academic work (publication list) with information about where these have been published.
- Copies of up to 5 academic works the recruitment committee should place special emphasis on in its evaluation (in pdf format). The works must be in English or in a Scandinavian language unless otherwise agreed upon. The applicant may include unpublished manuscripts.
- A copy of the doctoral thesis and its report by the evaluation committee (in pdf format). The thesis and report must be in English or in a Scandinavian language unless otherwise agreed upon.
- Certified copies of diplomas and transcripts of grades.
- The names and contact information of two referees. One of these should preferably be the main supervisor of the Doctoral thesis.
- Documentation of leave of absence in connection with birth or adoption (if necessary for the 5 years' time limit to be extended).

Applicants whose PhD is from another country than Norway also need to attach a certified translation of diploma and transcript of grades to English or a Scandinavian language (if the original is not in any of these languages). They are also advised to attach an explanation of their university's grading system and recognition (automatic or ordinary) that the education corresponds to a Norwegian degree. See [The Directorate for Higher Education and Skills](#) for more information.

The application can be written in English, Norwegian, or another Scandinavian language. It is very important that each of the scholarly works on which the committee should place special emphasis is attached in its entirety.

The application must be completed within the deadline. Applications that do not include all mandatory attachments will not be considered.

Application deadline is 15 August 2024.

General information:

The applicants' academic accomplishments will be evaluated by an expert committee. The elapsed time since the award of the PhD will be taken into consideration in the assessment. The assessment will especially emphasize the quality and relevance of the project description and the academic works highlighted by the applicant.

Relevant applicants will be called in for an interview. The interview will especially emphasize the academic and personal prerequisites for carrying out the proposed project and contributing to the research and teaching community at the Faculty.

Further information about the employment process at the University of Bergen can be found [here](#).

- Detailed information about the tenure track position can be obtained by contacting Dean of Research Ragna Aarli, email: Ragna.Aarli@uib.no tel. +47 55589552.
- Detailed information about the LaW-BALANCE project can be obtained by contacting project manager Melanie Hack, email: Melanie.Hack@uib.no tel. + 47 55589679.
- Detailed information about the recruitment process and employment conditions can be obtained by contacting HR at the faculty, e-mail address hrjur@uib.no.

The state labour force shall reflect the diversity of Norwegian society to the greatest extent possible. People with immigrant backgrounds and people with disabilities are encouraged to apply for the position.

The University of Bergen applies the principle of public access to information when recruiting staff for academic positions. Information about applicants may be made public even if the applicant has asked not to be named on the list of persons who have applied. The applicant must be notified if the request to be omitted is not met.

The successful applicant must comply with the guidelines that apply to the position at any time.

Right to a permanent position as associate professor

The tenure track position is given according to Regulation 24 March 2015 No. 341 (Forskrift om ansettelse på innstegsvilkår). The tenure track position aims to qualify for permanent employment in a combined teaching and research position.

The contract of employment, along with the announcement text and the description of the position, determine the results, demands, and criteria that the applicant should fulfil during the tenure track period to get a permanent position as associate professor.

To obtain a permanent position at the Faculty of Law after the end of the tenure track period, the candidate must go through a final evaluation. The aim of the evaluation is to determine whether the candidate has achieved the current requirements for an associate professor position, as approved by the Faculty Board at the Faculty of Law.

In addition to meeting the requirement for an associate professor position, the candidate must have achieved basic pedagogic competencies based on training and teaching experience, and have achieved the necessary language proficiency to teach at the Master's program in Law. The successful applicant will be offered training to comply with these requirements.

About The University of Bergen (UiB)

The University of Bergen is a renowned educational and research institution, organised into seven faculties and approximately 54 institutes and academic centres. Campus is located in the centre of Bergen with university areas at Nygårdshøyden, Haukeland, Marineholmen, Møllendalsveien and Årstad.

Faculty of law - [Read more about the faculty.](#)

Additional information

Place of service:

Magnus Lagabøtes Plass 1 5010 Bergen (Bergen Municipality)



Jobbnorge-ID: 265005

Søknadsfrist: 01.10.2024

Nettside: <https://www.uib.no/om/84775/ledige-stillinger-ved-uib>

Omfang: Heiltid

Varighet: Åremål

1 stilling som stipendiat/postdoktor ved Det juridiske fakultet (3 eller 4 år)

UiB - Kunnskap som formar samfunnet

Gjennom eit sterkt og tett samspel med omverda - globalt, nasjonalt og lokalt - skal vi medverke til eit samfunn bygd på kunnskap, ferdigheiter og haldningar.

Vil du vere med å forme framtida?

Video: <https://youtu.be/vtJLmcUJ3-w>

Om stillinga

Ved Det juridiske fakultet er det ledig ei stilling som stipendiat eller postdoktor knytt til [Centre on the Europeanisation of Norwegian Law \(CENTENOL\)](#). Forskinga ved CENTENOL vil utvikla ny kunnskap om EØS-rett og detts innverknad på norsk lov. Stillinga er knytt til senterets [arbeidspakke](#) om arbeidsrett.

Stillinga er for ein periode på tre år. Perioden kan bli forlenga til fire år dersom den som vert tilsett er kvalifisert til å undervise på dei obligatoriske emna på fakultetet sitt masterprogram. Åremålsperiode med pliktarbeid blir vurdert særskilt etter søkjaren sine faglege og norskspråklege kvalifikasjonar.

Tiltreding er 1. januar 2025 eller etter avtale..

For søkarar til stilling som stipendiat

Stillinga som stipendiat er ei åremålsstilling som har doktorgrad som mål. Som stipendiat skal du delta i fakultetets forskarutdanningsprogram og må oppfylle [vilkåra for opptak](#) på dette programmet innan 3 månader etter tilsetting.

Kvalifikasjonar og eigenskapar

- Det er et krav at masterutdanninga er fra eit land som er ein del av EØS, eller at utdanninga gir særskilt kompetanse innan EU/EØS-rett.
- Du må ha interesse for arbeidsrett, trygderett, diskrimineringsrett og/eller EU/EØS-rett. Kunnskap om desse rettsområda er ein fordel, men ikkje eit krav.
- Du må gjennom karakternivå og/eller skriftlege arbeid ha vist eit høgt fagleg nivå, som kvalifiserer for rettsvitenskapleg arbeid.
- Du må kunne arbeide sjølvstendig og strukturert, og ha evne til å samarbeide med andre.
- Du må ha gode kunnskapar i både engelsk så vel munnleg som skriftleg.
- Kunnskapar i norsk (eller eit anna skandinavisk språk) er eit føremon, men ikkje eit krav.

Arbeidsoppgåver

- Arbeide med ei doktoravhandling (fortrinnsvis artikkelbasert) som skal leverast mot slutten av stipendiatperioden.
- Ta del i Ph.d.-programmet ved Det juridiske fakultet (les meir [her](#)).
- Bidra til å formidle prosjektresultata og kunnskap om senterets forskning på relevante arenaar.
- Delta på og vere med å organisere aktivitetar i arbeidspakken og i senteret, i tett samarbeid med dei andre medlemene.
- Vere med på å bygge opp eit godt fagmiljø ved senteret og ved fakultetet.

For søkarar til stilling som postdoktor

Stillinga som postdoktor er ei åremålsstilling som har som mål å kvalifisere for arbeid i vitenskaplege toppstillingar. Oppnådd doktorgrad er eit vilkår for tilsetting.

Kvalifikasjonar og eigenskapar

- Det er et krav at PhD-utdanninga er frå eit land som er ein del av EØS, eller at utdanninga gir særskilt kompetanse innan EU/EØS-rett.
- Du må ha interesse for arbeidsrett, trygderett, diskrimineringsrett og/eller EU/EØS-rett. Kunnskap om desse rettsområda er ein fordel, men ikkje eit krav.

- Du må gjennom akademiske arbeid ha vist eit høgt fagleg nivå
- Du må kunne arbeide sjølvstendig og strukturert, og ha evne til å samarbeide med andre.
- Du må ha gode kunnskapar i både engelsk så vel munnleg som skriftleg.
- Kunnskapar i norsk (eller eit anna skandinavisk språk) er eit føremon, men ikkje eit krav.

Arbeidsoppgåver

- Arbeide med eit postdoktorprosjekt som skal resultera i minimum tre vitenskaplege arbeidar i anerkjente publiseringskanalar.
- Bidra til å formidle prosjektresultata og kunnskap om senterets forskning på relevante arenaar.
- Delta på og vere med å organisere aktivitetar i arbeidspakken og i senteret, i tett samarbeid med dei andre medlemene.
- Vere med på å bygge opp eit godt fagmiljø ved senteret og ved fakultetet.

Om CENTENOL

CENTENOL er eit forskingssamarbeid som fokuserer på korleis EØS-lovgjevinga, som knytter Noreg til EUs indre marknad, påverkar norsk lov. Senteret tek føre seg utfordringar norske juristar møter med å forstå EØS-lova og korleis dei kan tilpasse seg lovas krav betre.

Forskinga ved CENTENOL er tverrfagleg og ser på effekten EØS-lova om fri bevegelighet har på norsk trygde-, innvandrings, arbeids-, og forvaltningsrett. Målet er å auka medvitet om EØS-lovas potensielle og faktiske effektar i desse områda.

CENTENOL vil bidra til nasjonal kompetansebygging gjennom forskning, undervisning og formidling. Senteret er finansiert i en 5-års periode av Noregs forskingsråd.

Interesserte kandidatar oppfordrast til å sjå [CENTENOL | University of Bergen \(uib.no\)](https://www.uib.no) og til å kontakte senterleiar Christian.Franklink@uib.no eller arbeidspakkeleiar Melanie.Hack@uib.no for meir informasjon.

Vi tilbyr:

- Eit godt og fagleg utfordrande arbeidsmiljø ved senteret og fakultetet, med sær gode moglegheiter for kompetanseutvikling.
- Opning for å søkje stipend for å gjennomføre forskingsopphald ved institusjonar utanlands som ein del av stillinga.
- Stipendiat: Løn etter lønssteg 55-59 (kode 1017) ut frå relevant praksis. Dette ligg for tida i spennet mellom 540 500,- og 575 400,-. For særleg kvalifiserte søkjarar kan det bli aktuelt å vurdere høgare løn.
- Postdoktor: Løn etter lønssteg 72 (kode 1352). Dette ligg for tida på 720 100,-. For særleg kvalifiserte søkjarar kan det bli aktuelt å vurdere høgare løn.
- Medlemskap i Statens pensjonskasse.
- Gode velferdsordningar.

Du kan lese meir om kva Universitetet i Bergen kan tilby sine [tilsette](#).

Søknaden skal innehalde:

- Søknadsbrev (fyllast ut i søknadsportalen). Brevet skal gi ei kort utgreiing om forskningsinteressene dine og motivasjonen for å søkje stillinga, og korleis dette samsvarer med prosjektmåla til CENTENOL og arbeidspakken om arbeidsrett.
- CV (fyllast ut i søknadsportalen).
- Prosjektomtale på 3-4 sider (skriftstørrelse 11, enkel linjeavstand). Omtalen skal innehalde ei beskriving av Ph.d./postdoktor-prosjektet sitt overordna tema, mål, teori og metode, og ein plan for gjennomføringa av prosjektet. Prosjektet må vere fagleg relatert til CENTENOL og arbeidspakken om arbeidsrett.
- Kopiar av karakterutskrifter og vitnemål.
- Liste over vitenskapleg arbeid (publikasjonsliste).
- Full versjon av masteroppgåva (for søkarar til stipendiatstilling) eller doktoravhandlinga (for søkarar til postdoktorstilling) og inntil 3 andre faglege publikasjonar i pdf-format. Publikasjonane må vere på engelsk eller eit skandinavisk språk, med mindre anna er avtalt. Søkar kan velje å inkludere upubliserte manuskript.
- Namn og kontaktopplysningar til to referansepersonar, ein av desse bør fortrinnsvis vere rettleiaren frå masteroppgåva / doktoravhandlinga.

Søkjarar med utanlandsk utdanning må òg leggje ved sertifisert omsetjing til engelsk eller skandinavisk dersom originalvitnemåla, karakterutskriftene og tilleggsdokumentasjonen ikkje er på eit av desse språka. Søkarar må i tillegg leggje ved NOKUT si generelle godkjenning av at utdanninga samsvarer med norsk mastergrad. Sjå: [Utdanning fra utlandet | HK-dir \(hkdir.no\)](#) for meir informasjon om generell godkjenning av høgare utdanning.

Søknaden og prosjektomtalen kan skrivast på engelsk eller eit skandinavisk språk. All dokumentasjon må vere lagd ved søknaden. Søknad og vedlegg må lastast opp i JobbNorge via lenka på denne sida merka «Søk stillingen».

Søknaden skal vere komplett innan søknadsfristen 1. oktober 2024. Søknader som ikkje inkluderer alle obligatoriske vedlegg vil ikkje bli vurdert.

Generell informasjon:

Vurderinga av søkarane vil leggje vekt på kvaliteten på prosjektomtalen og relevansen for CENTENOL og arbeidspakken om arbeidsrett, samt på søkjaren sine faglege og personlege føresetnadar for å gjennomføre Ph.d./postdoktorprosjektet og for bidra til fagmiljøet ved fakultetet.

Det er ønskeleg å rekruttere ein postdoktor til prosjektet, og søkarar til stilling som postdoktor vil derfor bli prioritert. Dei best kvalifiserte søkarane kan bli kalla inn til intervju.

Nærare informasjon om tilsettingsprosessen ved Universitetet i Bergen [her](#).

- Utfyllande opplysningar om stillinga og rettleiing om utforming av prosjektskisse kan ein få ved å vende seg til: Arbeidspakkeleiar Melanie Hack (e-post Melanie.Hack@uib.no, tel. + 47 55589679).
- Utfyllande opplysningar om CENTENOL og tilsetjing som stipendiat/postdoktor ved Det juridiske fakultet kan ein få ved å vende seg til: Senterleiar Christian Franklin (Christian.Franklin@uib.no, tel. + 47 95806468).
- Utfyllande informasjon om rekrutteringsprosessen og tilsettingsvilkår kan ein få ved å vende seg til HR ved fakultetet (e-post hrjur@uib.no).

Den statlege arbeidsstyrken skal i størst mogleg grad spegle mangfaldet i befolkninga. Personar med innvandrarbakgrunn og personar med nedsett funksjonsevne blir oppmoda om å søkje stillinga.

Universitetet i Bergen nyttar meirinnsyn ved tilsetjing i vitenskaplege stillingar. Opplysningar om søkjaren kan bli gjort offentlege sjølv om søkjaren har oppmoda om ikkje å bli ført på søkjarlista. Dersom oppmodinga ikkje blir teke til følgje, skal søkjaren varslast om dette.

Den som blir tilsett, må rette seg etter dei retningslinene som til ei kvar tid gjeld for stillinga.

Opptak til ph.d.-programmet ved Det juridiske fakultet

Om det blir tilsett ein stipendiat er det eit krav at kandidaten innan dei første tre månadane leverer ei [utfyllande prosjektbeskrivelse](#) som gir grunnlag for opptak på fakultetets forskarutdanning.

Livet som ph.d.-kandidat ved UiB

Astrid Nybø forteller om livet og arbeidshverdagen som ph.d.-kandidat ved UiB.

Video: <https://www.youtube.com/watch?v=Eo3Z63yzkKA&list=PLf8ZIYfAO0qjhROTj6SthDbSScg0ISO6G&index=5>

Kunnskap som formar samfunnet

Universitetet i Bergen er ein anerkjend utdannings- og forskingsinstitusjon, organisert i sju fakultet og omlag 54 institutt og faglege senter. Campus ligg i sentrale delar av Bergen med universitetsområde på Nygårdshøyden, Haukeland, Marineholmen, Møllendalsveien og Årstad.

Det juridiske fakultet - [Les meir om fakultet her.](#)

Tilleggsinformasjon

Arbeidsstad:

Dragefjellet, Bergen 5010 Bergen (Bergen Kommune)



Jobbnorge-ID: 266834

Søknadsfrist: 01.09.2024

Nettside: <https://www.uib.no/om/84775/ledige-stillinger-ved-uib>

Omfang: Deltid

Varighet: Engasjement

Ønsker du å jobbe som kommunikasjonsmedarbeider ved Det juridiske fakultet?

UiB - Kunnskap som former samfunnet

Gjennom et sterkt og tett samspill med omverdenen - globalt, nasjonalt og lokalt - skal vi medvirke til et samfunn bygd på kunnskap, ferdigheter og holdninger.

Vil du være med å forme framtida?

Video: <https://youtu.be/vtJLmcUJ3-w>

Om stillingen

Det juridiske fakultet ved Universitetet i Bergen søker to kommunikasjonsmedarbeidere i fast 15 prosent stilling (cirka 5,5 timer per uke, med mulighet for ekstraarbeid i perioder etter avtale) med oppstart i løpet av september 2024.

Som kommunikasjonsmedarbeider hos oss vil du bruke sosiale medier og andre formidlingsarenaer til å vise frem det spennende jusstudiet vårt og det yrende studentlivet på Dragefjellet.

Stillingene passer godt for jusstudenter, og du trenger ikke å ha studert lenge for å søke.

Arbeidsmengden vil variere gjennom året, og du må være forberedt på å jobbe ekstra i forbindelse med større arrangement, viktige hendelser eller annet.

Fakultetet har også drift om sommeren, og det er mulig å utvide stillingsprosenten i sammenheng med ferieavvikling.

Arbeidsoppgaver:

- Planlegge og produsere innhold til sosiale medier
- Ta foto og video til bruk i sosiale medier og/eller nettsider
- Skrive tekster til bruk i sosiale medier og/eller nettsider
- Presentere jusstudiet i ulike settinger som skolebesøk, Åpen dag, Forskningsdagene eller andre arrangement
- Delta i relevante møter om studentrekruttering

Det kan bli lagt til andre arbeidsoppgaver til stillingen.

Kvalifikasjoner og egenskaper:

- Du må ha god kjennskap til jusstudiet ved UiB
- Du er en initiativrik og kreativ formidler
- Du har god erfaring med å skrive, ta bilde, film og klippe innhold til sosiale medier
- Du er nytenkende og liker å følge med på trender innen sosiale medier
- Du er arbeidsom og god til å planlegge
- Du kan gjerne ha erfaring fra studentorganisasjoner eller lignende

Fakultetet vektlegger særskilt personlige egenskaper.

Fakultetet tilbyr:

- Varierte arbeidsoppgaver og nye erfaringer
- God opplæring og hyggelige kollegaer
- Invitasjon til sosiale arrangementer ved fakultetet
- Ansettelse som fagkonsulent (stillingskode 0389) på lønnstrinn 37. Dette tilsvarer 15 prosent av en årslønn på 423 300 kr i 100 prosent stilling. For særlig godt kvalifiserte søkere kan det vurderes høyere lønn

Generell informasjon:

Har du spørsmål om stillingen, ta gjerne kontakt med leder for kommunikasjonsteamet Hanna Leinebø Slaatta: hanna.slaatta@uib.no / 55 58 96 75.

Den som blir ansatt må rette seg etter retningslinjene som til enhver tid gjelder for stillingen.

Den statlige arbeidsstyrken skal i størst mulig grad speile mangfoldet i befolkningen. Det er et personalpolitisk mål å få en balansert alders- og kjønns sammensetning. Personer med innvandrerbakgrunn og personer med nedsatt funksjonsevne oppfordres til å søke stillingen.

Opplysninger om søkeren kan bli gjort offentlig selv om søkeren har anmodet om ikke å bli ført opp på søkerlisten. Dersom anmodningen ikke blir tatt til følge, skal søkeren varsles om dette.

Registrer din søknad, CV og eventuelle attester i JobbNorge via lenke på denne sida innen søknadsfristen 1. september 2024.

Velkommen som søker!

Om Universitetet i Bergen

Universitetet i Bergen er en anerkjent utdannings- og forskningsinstitusjon, organisert i syv fakulteter og rundt 54 institutter og faglige sentre. Campus ligger i sentrale deler av Bergen med universitetsområder på Nygårdshøyden, Haukeland, Marineholmen, Møllendalsveien og Årstad.

Det juridiske fakultet - [Les mer om fakultet her.](#)

Tilleggsinformasjon

Arbeidssted:

Magnus Lagabøtes plass 1 5010 Bergen (Bergen Kommune)



Jobbnorge-ID: 267594

Søknadsfrist: 22.09.2024

Nettside: <https://www.uib.no/om/84775/ledige-stillinger-ved-uib>

Omfang: Deltid

Varighet: Engasjement

Ønsker du å jobbe som kommunikasjonsmedarbeider ved Det juridiske fakultet?

UiB - Kunnskap som former samfunnet

Gjennom et sterkt og tett samspill med omverdenen - globalt, nasjonalt og lokalt - skal vi medvirke til et samfunn bygd på kunnskap, ferdigheter og holdninger.

Vil du være med å forme framtida?

Video: <https://youtu.be/vtJLmcUJ3-w>

Om stillingen

Det juridiske fakultet ved Universitetet i Bergen søker en kommunikasjonsmedarbeider i fast 15 prosent stilling (cirka 5,5 timer per uke, med mulighet for ekstraarbeid i perioder etter avtale) med oppstart i løpet av oktober 2024.

Som kommunikasjonsmedarbeider hos oss vil hovedoppgaven være å oppdatere informasjon på fakultetets nettsider og skrive korte nyhetssaker. Du skal også bidra i arbeidet med å formidle den nyskapende og spennende aktiviteten som foregår på Det juridiske fakultet.

Stillingen passer godt for studenter, og du trenger ikke studere rettsvitenskap. Det er en fordel med erfaring fra nettarbeid, journalistikk eller kommunikasjonsarbeid.

Arbeidsmengden vil variere gjennom året, og du må være forberedt på å jobbe ekstra i forbindelse med større arrangement, viktige hendelser eller annet.

I sammenheng med ferieavvikling kan det være mulig å utvide stillingsprosenten.

Du vil inngå i administrasjonen på fakultetet og delta i interne redaksjonsmøter.

Arbeidsoppgaver:

- Oppdatere og vedlikeholde fakultetets norske og engelske nettsider
- Profilere arrangementer knyttet til fakultetet
- Produsere nyhetssaker til ulike medier
- Formidle aktiviteter og juridisk forskning i sosiale medier

Det kan bli lagt til andre arbeidsoppgaver til stillingen.

Kvalifikasjoner og egenskaper:

- Du har svært god skriftlig formuleringssevne
- Du er interessert i arbeid med nettsider og setter deg raskt inn i nye digitale systemer
- Du arbeider nøyaktig, strukturert og er selvgående
- Du har erfaring med eller interesse for journalistisk arbeid
- Du kan gjerne ha erfaring med foto, video eller sosiale medier
- Du er fleksibel og har gode samarbeidsevner
- Du kan kommunisere godt både på norsk og engelsk

Fakultetet vektlegger særskilt personlige egenskaper.

Fakultetet tilbyr:

- Varierte arbeidsoppgaver og nye erfaringer
- God opplæring og hyggelige kollegaer
- Invitasjon til sosiale arrangementer ved fakultetet

- Ansettelse som fagkonsulent (stillingskode 0389) på lønnstrinn 37. Dette tilsvarer 15 prosent av en årslønn på 423 300 kr i 100 prosent stilling. For særlig godt kvalifiserte søkere kan det vurderes høyere lønn

Generell informasjon:

Har du spørsmål om stillingen, ta gjerne kontakt med leder for kommunikasjonsteamet Hanna Leinebø Slaatta: hanna.slaatta@uib.no / 55 58 96 75.

Den som blir ansatt må rette seg etter retningslinjene som til enhver tid gjelder for stillingen.

Den statlige arbeidsstyrken skal i størst mulig grad speile mangfoldet i befolkningen. Det er et personalpolitisk mål å få en balansert alders- og kjønns sammensetning. Personer med innvandrerbakgrunn og personer med nedsatt funksjonsevne oppfordres til å søke stillingen.

Opplysninger om søkeren kan bli gjort offentlig selv om søkeren har anmodet om ikke å bli ført opp på søkerlisten. Dersom anmodningen ikke blir tatt til følge, skal søkeren varsles om dette.

Registrer din søknad, CV og eventuelle attester i JobbNorge via lenke på denne sida innen søknadsfristen 22. september 2024.

Velkommen som søker!

Om Universitetet i Bergen

Universitetet i Bergen er en anerkjent utdannings- og forskningsinstitusjon, organisert i syv fakulteter og rundt 54 institutter og faglige sentre. Campus ligger i sentrale deler av Bergen med universitetsområder på Nygårdshøyden, Haukeland, Marineholmen, Møllendalsveien og Årstad.

Det juridiske fakultet - [Les mer om fakultet her.](#)

Tilleggsinformasjon

Arbeidssted:

Magnus Lagabøtes plass 1 5010 Bergen (Bergen Kommune)



Referanse

2024/6817-MARHO

Dato

27.05.2024

Dekanvedtak - Godskriving i undervisningsregnskapet for søknader om forskningsmidler

Fakultetet har fastsatt egne retningslinjer for frikjøpt i forbindelse med eksternfinansierte prosjekter, jf. styresak 7/23. I tråd med retningslinjene er utgangspunktet at arbeid med søknader om eksternfinansiering inngår som del av forskningstiden, men fakultetet har gjort en del unntak som er fastsatt gjennom disse retningslinjene. Erfaring har vist at det er nødvendig å utfylle retningslinjene. Det første punktet nedenfor gjelder én konkret utlysning, mens det andre punktet nedenfor gjelder alle søknader.

1. Norges forskningsråd har lyst ut 850 millioner til fire til seks sentre for Kunstig intelligens i størrelsesorden 75–200 millioner. Det er obligatorisk med innsending av skisse for senere å kunne sende inn full søknad. Fristen for skisse er 7. juni. Vårt fakultet har ikke faglig og administrativ kapasitet til å ta en koordinatorfunksjon for et slikt senter, men flere av våre ansatte er i dialog med fakultetet i Oslo om å bidra til den søknaden de vil koordinere. I UiOs søknad vil rettsvitenskap være en kjernedisiplin, og den antas å bli den eneste av søknadene som gir rettsvitenskapen en slik fremskutt posisjon. Siden prosessen er vesensforskjellig fra andre utlysninger fra forskningsrådet og det er strategisk viktig for fakultetet å være med som partner i en søknad fra et rettsvitenskapelig miljø, gis det godskriving for inntil 45 timer i undervisningsregnskapet for det strategiske arbeidet med å utvikle et partnersamarbeid med UiO på skissestadiet. Godskrivningen er en særordning for denne skisseutviklingen. Hvis flere ansatte bidrar i det strategiske arbeidet, må disse seg imellom fordele timene.
2. Enkelte ansatte bruker mye tid på å gi bistand til andres søknader uten selv å ha en rolle i prosjekter. Denne typen intern fagfellebistand til idéutvikling og tekstkommentering av en prosjektskisse, er viktig for å heve kvaliteten på søknaden. Ansatte ved fakultetet kan få godskrevet inntil 10 timer for å bidra som intern fagfelle ved utforming av en søknad. Det er en forutsetning for godskriving at forskningsdekanen har godkjent arbeidet med prosjektsøknaden og bruk av intern fagfelle. Godskrivningsregelen for fagfellebistand gjelder pr søknad, ikke pr fagfelle. Dersom flere interne fagfeller gir bistand til en prosjektsøknad, fordeler disse timene seg imellom etter den innsats som er ytt.

Vennlig hilsen

Dette er et UiB-internt notat som godkjennes elektronisk i ephorte

Det juridiske fakultet
Telefon 55589500
post@jurfa.uib.no

Postadresse
Postboks 7806
5020 Bergen

Besøksadresse
Magnus Lagabøtes plass 1
Bergen

Saksbehandler
Maria Lidal

Karl Harald Søvig
Dekan

Maria Lidal
rådgiver



Styre: Fakultetsstyret ved Det juridiske fakultet
Styresak: 58/24
Møtedato: 24.09.2024
Journalnummer: 2024/1383

Orientering om møte i arbeidslivspanelet V24

Onsdag 19. juni 2024 var det møte i arbeidslivspanelet ved Det juridiske fakultet. Panelet skal være et organ for dialog mellom fakultetet og det praktiske rettsliv, og består av seks representanter fra ulike sektorer i arbeidslivet, to studentrepresentanter, dekanen, studiedekanen, og studieseksjonssjef eller representanter utpekt av denne.

På møtet i møtet i juni meldte to medlemmer avbud, og følgende personer var til stede:

Ashan Nishantha - Direktør, Diskrimineringsnemnda
Benedicte Gram-Knutsen - Spesialrådgiver i Bergen kommune, Visepresident i Juristforbundet
Inger Hygen – Partner, CMS Kluge Advokatfirma AS
Jostein H. Solberg - Ekspedisjonssjef, Sivilavdelingen, Justis- og beredskapsdepartementet
Rune Løvås - Leder, Klagesaksenheten, Fiskeridirektoratet
Oscar Conradsen – Student 3. studieår
Nina Østensen - nestleder i studieseksjonen
Karl Harald Søvig – dekan
Halvard Haukeland Fredriksen – visedekan for undervisning
Ingvild J. Strand – jurist i studieseksjonen og sekretær for arbeidslivspanelet

Møtet tok for seg tre temaer; kunstig intelligens, europarett på studiet og lesing av vitnemål.

Jan-Ove Færstad ga en kort presentasjon om rapporten fra arbeidsgruppen for å utarbeide retningslinjer for bruk av KI i undervisning og prøving, og prosjektet «Digital kompetanse i jussutdanningen», før det ble åpnet for diskusjon om temaet. Representantene fra arbeidslivet satt pris på det som ble presentert, og sluttet seg til konklusjonen om at det blir minst like viktig med en solid juridisk grunnkompetanse i fremtiden. Panelet trakk fram at jurister vil få en viktig rolle når det gjelder regulering, samtidig må forventningene til teknologikompetanse ikke må bli for høye. Panelet pekte også på utfordringer med datasikkerhet, personvern og rettssikkerhet når de diskuterer hvordan KI-verktøy kan brukes i egen virksomhet.

Halvard Haukeland Fredriksen fortalte om oversikten som er laget siden forrige møte i panelet: *EU-/EØS-rett, EMK og annen internasjonal rett på jusstudiet i Bergen – En gjennomgang av læringskrav og pensumlitteratur etter studieordningen av 2021*. Panelet kom med kommentarer til oversikten, og synes det var positivt med denne typen informasjon om studiet.

Panelet fikk se et eksempel på et vitnemål, anonymt og uten karakterer, som utgangspunkt for diskusjon om hvordan de leser vitnemål, og om dette samsvarer med hva fakultetet ønsker å kommunisere gjennom vitnemålet. Panelet diskuterte også karakterer, beregning av snitt, betydningen av valg av spesialemer og tema for masteroppgaven, og den digitale løsningen for deling av vitnemål.

Planen da arbeidslivspanelet ble opprettet (styresak nr. 26/23) var å avholde to møter i året. Studieåret 2024/2025 legger vi imidlertid opp til ett møte, slik at neste møte i arbeidslivspanelet gjennomføres i løpet av vårsemesteret 2025.

Karl Harald Søvig
dekan

Øystein L. Iversen
fakultetsdirektør

02.07.2024
INGVSTR