



Styre: Fakultetsstyret ved Det juridiske fakultet
Styresak: 61/23
Møtedato: 13.06.2023
Journalnummer: 2023/1803

REVISJON AV RETNINGSLINJER FOR HONORERING AV STUDENTVERV OG STUDENTREPRESENTASJON VED DET JURIDISKE FAKULTET

Styret ved Det juridiske fakultet vedtok 04.06.2019, sak 47/19, Retningslinjer for honorering av studentverv og studentrepresentasjon ved Det juridiske fakultet, se vedlegg. Den saken inneholder to deler. Den første omhandler honorering av student-representasjon i ulike styrer og utvalg ved fakultetet, mens den andre delen omhandler honorering av studentverv hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 4-1.

Honoreringen av studentmedlemmene i styret og de underliggende utvalgene reguleres årlig som en følge av at lønnstabellen reguleres, og det foreligger ikke noe forslag om å endre denne.

Juridisk studentutvalg (JSU) har fremmet et forslag om å øke honorarene for studentverv hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 4-1.

Vervene honoreres i dag i henhold til ovennevnte retningslinjer slik:

Leder av Studentutvalget honoreres med kroner 12 000 pr semester

Nestleder av Studentutvalget honoreres med kroner 6 000 pr semester

Samlet gir dette en kostnad på kr 36.000 pr studieår.

JSU fremmet 09.03.2023 et forslag om å justere opp godtgjørelsen for de aktuelle vervene. Senere har de kommet med et revidert forslag datert 27.05.2023, med slikt forslag til vedtak:

Leder: kroner 20.000 pr semester

Nestleder: kroner 10.000 pr semester

Økonomiansvarlig: kroner 10.000 pr semester

Øvrige medlemmer (9 personer): kroner 5.000 pr semester

Samlet gir dette en kostnad på kr 170.000 pr studieår.

Tilsvarende honorar for JSU ved UiO og UiT.

JSU har innhentet informasjon om honoreringen ved våre søsterfakultet.

JSU Oslo har følgende honorarordning for sine medlemmer: (se vedlegg 1 side 2) -

Leder: 25 000,- pr. semester (50 000/år) -

Nestleder: 20 000,- pr. semester (40 000/år) -

Økonomiansvarlig: 20 000,- pr. semester (40 000/år) -

Øvrige styremedlemmer: 12 500,- pr. semester (25 000/år)

JSU Oslo har totalt 10 medlemmer Totale honorarutgifter for utvalget er 305 000,- (honorarer KPI-justeres) Vedlegg 1 viser JSU Oslo sitt eget forslag om økt honorar, som ble vedtatt av deres eget dekanat. (se vedlegg 2)

JSU Tromsø har følgende honorarordning for sine medlemmer:

Leder: 25 000,- pr. semester (50 000/år) -

Øvrige medlemmer: 12 500,- pr. semester (25 000/år)

JSU Tromsø har 7 medlemmer

Totale honorarutgifter for utvalget er 200 000,-

Dekan og fakultetsdirektørs merknader

Juridisk studentutvalg (JSU) er det student- og fagpolitiske organ ved Det juridiske fakultet, UiB. Etter universitets- og høyskoleloven § 4-1 kan studentene opprette et studentorgan for å ivareta studentenes interesser og fremme studentenes synspunkter, både sentralt og ved fakulteter/institutt. Institusjonen er etter loven forpliktet til å legge forholdene til rette slik at studentorganene kan drive sitt arbeid på en tilfredsstillende måte.

JSU har en del faste oppgaver til utvalget. Blant annet arbeider JSU med å bedre studiekvaliteten ved fakultetet, videreformidle informasjon mellom fakultetet og studentene, komme med innspill til høringer og andre saker der det er viktig å få inn studentenes perspektiv.

Utvalget arbeider også med sosiale og faglige tiltak ved fakultetet. Etter søknad har JSU over mange år mottatt støtte til dekning av driftskostnader, men søknadene har uteblitt fra JSU de siste årene noe som trolig kan knyttes til Covid-pandemien som de spesielle forholdene som rådet da. Sist vi har notert driftsstøtte til JSU var i 2019 da denne ble satt til kr 64 000. Fakultetet er innstilt på å videreføre ordningen med driftsstøtte fra fakultetet, dersom det er et dokumentert behov for dette.

I tillegg tilrettelegger fakultetet for JSU-styret ved å lønne tre sekretærer som hovedsakelig bistår med administrative og økonomiske oppgaver. Det heter i sekretærenes avtale at hver

enkelt av dem kan jobbe inntil 20 timer i måneden (lønnskostnader inkl. sosiale kostnader utgjorde kr. 94 000 i 2022).

Som det heter i ovennevnte sak fra 2019 er det å drive et studentutvalg ved fakultetet er et ansvarsfullt og tidskrevende oppdrag. Som en anerkjennelse av arbeidet ønsker fakultetet å honorere tillitsverv i JSU. Godtgjørelsen er begrunnet, som i drøftelsen over, i at honoraret skal være kompensasjon for tapt studietid og arbeidstid som vervet krever. Et sentralt formål med honoraret er også at det skal legge til rette for at studenter som ønsker å engasjere skal ha muligheten til det uavhengig av økonomisk status. Utgangspunktet for fastsettelse av honorar for tillitsverv ved JSU må være det fakultetet allerede bistår med midler til utvalget og at godtgjørelse reflekterer det ansvaret som ligger til vervet.

Ettersom fakultetet i motsetning til våre søsterfakulteter ved UiT og UiO lønner tre sekretærer som avlaster utvalget med en del oppgaver, er det rimelig å avstemme honorarene for vervene i tråd med dette. Vi ser imidlertid at det kan være grunn til å honorere samtlige verv i JSU, blant annet for å bidra til at det lar seg gjøre å rekruttere kandidater til vervene.

Vervene i JSU må fortsatt bli forstått som frivillige verv, og ikke som lønnede engasjementer der studenter er arbeidstakere ved fakultetet. UiB skal ikke ha en formell rolle som arbeidsgiver for studentvervene, da dette ville rokke ved rollen JSU har som selvstendig organisasjon. Det å kompensere for verv etter timelister vil kunne gi et signal om at fakultetet er arbeidsgiver for studentene. Det bør derfor fastsettes en rundsum.

Juridisk studentutvalg har innhentet informasjon fra våre to søsterfakultet ved UiO og UiT. Tallene viser at godtgjørelsen ved disse institusjonene ligger vesentlig høyere, enn det vårt fakultet gjør. Ordningen vår med tre sekretærer som avlønnes på timebasis og som forutsettes å ta en del av den løpende saksbehandlingen i studentutvalget, må imidlertid sees i sammenheng med dette.

Vi ser som ovenfor nevnt at det samtidig kan være rimelig å justere opp satsene noe, samt å gi en mindre honorering for de ordinære medlemmene i JSU, innenfor en ramme på kroner 105.000 pr studieår.

På denne bakgrunn framsettes følgende

forslag til vedtak:

Vervene i JSU honoreres slik for studieåret 2023/24:

Leder av Studentutvalget honoreres med kroner 15 000 pr semester

Nestleder av Studentutvalget honoreres med kroner 10 000 pr semester

Økonomiansvarlig: kroner 5.000 pr semester

Øvrige medlemmer (9 personer): kroner 2.500 pr semester

Karl Harald Søvig
dekan

Øystein L. Iversen
fakultetsdirektør

Vedlegg:

1. Sak 47/19 Retningslinjer for honorering av studentrepresentasjon og studentverv ved Det juridiske fakultet
2. JSU - Forslag om økning av honorar
3. Revidert forslag om økning av honorar for styremedlemmer i Juridisk Studentutvalg ved UiB 27.05.23

05.06.2023/ØLI



Styre: Fakultetsstyret ved Det juridiske fakultet
Styresak: 47/19
Møtedato: 04.06.2019
Journalnummer: 2019/1541

RETNINGSLINJER FOR HONORERING AV STUDENTREPRESENTASJON OG STUDENTVERV VED DET JURIDISKE FAKULTET

Denne saken inneholder to deler. Den første omhandler honorering av studentrepresentasjon i ulike styrer og utvalg ved fakultetet, mens den andre delen omhandler honorering av studentverv hjemlet i uhl § 4-1. Endelig vedtaksforslag følger til sist i saken.

Honorering av studentrepresentasjon ved Det juridiske fakultet

Innledning

Det juridiske fakultet har ulike styrer og utvalg der studenter deltar under studietiden. Innspill fra studentene er et viktig bidrag for at fakultetet skal oppnå et godt læringsmiljø. I dag honorerer fakultetet studenter som stiller i fakultetsstyremøter, tilsettingsutvalget og oppgaveutvalg. Andre faste styrer og utvalg som valgstyret, forskningsutvalget og studieutvalget utløser etter dagens praksis ikke godtgjørelse for studentene. Det har blitt stilt spørsmål ved om fakultetet bør ha en enhetlig praksis for honorering av studentrepresentasjon i styrer og utvalg.

Vedlagt finner fakultetsstyret forslag til retningslinjer for honorering av studentrepresentasjon ved Det juridiske fakultet. Det skal i det følgende redegjøres for hvilke prinsipper som er lagt til grunn for retningslinjene, og hvordan honorarsatsene er fastsatt.

I utgangspunktet bør alle medlemmer av et styre eller utvalg motta godtgjørelse på like vilkår for å understreke at medlemmene har samme ansvar og forpliktelser. Styrer og utvalg ved fakultetet består som regel av representanter fra gruppe A-D ved organisasjonen (gruppe A: fast ansatt vitenskapelig personale, gruppe B: åremålansatt vitenskapelig personale, gruppe C: teknisk/ administrativt personale og gruppe D: studenter). De tre førstnevnte gruppene utfører vervene som en del av sine arbeidsoppgaver og innenfor normal arbeidstid. De mottar dermed kompensasjon gjennom lønn for sin representasjon. Prinsippet om likebehandling tilsier at studentrepresentantene også bør motta godtgjørelse for sine bidrag til organisasjonen.

Honorering av studentrepresentasjon vil kunne føre til at flere studenter får mulighet til å engasjere seg. Godtgjørelsen er ment å være et honorar for selve vervet, og det vil samtidig gi kompensasjon for tapt studietid og arbeidstid som følge av funksjonen i vervet.

Studentenes økonomi vil dermed ikke være avgjørende for om de kan engasjere seg eller ikke.

Det er prinsippet om likebehandling og ønsket om å legge til rette for engasjement som ligger til grunn for ønsket om å gi studentene honorar.

Fastsettelse av honorarsatser

Hovedregelen for honorering må være at godtgjørelse avspeiler det ansvaret som ligger til vervet. For fakultetets administrasjon er det ønskelig at det blir satt honorarsatser og –rutiner som enkelt kan bli administrert.

Som nevnt over mottar studentrepresentanter som møter i fakultetsstyremøtet, tilsettingsutvalget og oppgaveutvalg honorar. Deltagelse i fakultetsstyret og tilsettingsutvalget utløser en fast sum per møte. Summen ligger i dag på kr. 1100,28 (6 timer i lønnstrinn (Itr) 35). Studentene i oppgaveutvalg blir etter dagens praksis honorar for medgått tid etter ltr 35. Hva som skal bli regnet med i oppdraget er avtalt på forhånd.

I forslag til retningslinjer er det oppstilt et skille mellom honorering av representasjon i styre og utvalg. Styregodtgjørelse skal etter forslaget bli honorert med et fast møtebeløp, og for utvalgsmøter vil studentene motta godtgjørelse for medgått tid. Bakgrunnen for dette bunner først og fremst i hvilke oppgaver og ansvar som ligger til de ulike sammensetningene.

Et styre vil arbeide med den løpende forvaltningen av en organisasjon e.l. Fakultetsstyret er fakultetets øverste beslutningsorgan, og har bl.a. ansvar for å fastlegge overordnede mål, prioriteringer, strategier og resultatkrav for virksomheten og har ansvar for at fakultetets økonomiske ressurser disponeres i overensstemmelse med bestemmelser gitt av Universitetsstyret, jf. regler for Det juridiske fakultet, UiB § 1. Valgstyret ved fakultetet har ansvar for å koordinere og kontrollere alle valg og treffer alle avgjørelser som ikke er tillagt annet organ i forbindelse med disse valgene, se valgreglementet for UiB § 3 (2).

Fakultetsstyret er fakultetets øverste organ og representantene i fakultetsstyret må forholde seg til et bredt spekter av saker av ulik størrelse og bidra til å belyse ulike sider ved saker slik at fakultetsstyret kan fatte forsvarlige vedtak. Det hviler et ansvar som tilsier at det bør ligge et fast beløp per møte og det uavhengig av medgått tid. Faktoren er midlertid satt etter hva som er blitt ansett som alminnelig tid for møtene, inkludert forberedelsestid og protokollgjennomgang.

Til forskjell fra et styre, vil et utvalg imidlertid angi en gruppe som er gitt oppgaver innenfor et avgrenset område. Arbeidet til et utvalg vil ofte danne grunnlag for saker som skal bli avgjort i styret. Ved fakultetet er det nedsatt faste utvalg og delegert oppgaver for de mest sentrale områdene ved organisasjonen, slik som studie-, forsknings- og tilsettingsutvalget, jf. reglement for Det juridiske fakultet § 7-12. I utvalgene vil saksmengde og -størrelse i større grad varierer. Det er grunnen til at godtgjørelse blir honorert etter medgått tid i timer.

Det foreslås følgende satser for honorering av studentrepresentasjon:

- **Fakultetsstyremøter** honoreres med kroner **1100,28** pr møte (6 timer i ltr. 35)
- **Valgstyremøter** honoreres med kroner **550,14** pr møte (3 timer i ltr. 35)

- **Studentrepresentant i faste utvalg** ved fakultetet honoreres etter medgått tid (per time i ltr. 35). Som faste utvalg omfattes studieutvalget, forskningsutvalget, tilsetningsutvalget og oppgaveutvalget. Hva som skal inngå i arbeid som honoreres, skal avtales på forhånd med utvalgets leder og sekretær.

Andre ad hoc utvalg og arbeidsgrupper honoreres kun etter avtale.

Honorering av studentverv ved Det juridiske fakultet

Innledning

I Universitet- og høyskoleloven § 4-1 (1) heter det at *studentene ved universiteter og høyskoler kan opprette et studentorgan for å ivareta studentenes interesser og fremme studentenes synspunkter overfor institusjonens styre*. Videre i bestemmelsens tredje ledd er det angitt at *institusjonen skal legge forholdene til rette slik at studentorganene kan drive sitt arbeid på en tilfredsstillende måte*.

Juridisk studentutvalg (JSU) er det student- og fagpolitiske organ ved Det juridiske fakultet, UiB. Det ligger en del faste oppgaver til utvalget. For å nevne noen arbeider JSU med å bedre studiekvaliteten ved fakultetet, videreformidle informasjon mellom fakultetet og studentene, komme med innspill til høringer og andre saker der det er viktig å få inn studentenes perspektiv¹. Utvalget arbeider også med sosiale og faglige tiltak ved fakultetet.

Etter søknad mottar JSU i dag driftskostnader (kr 64 000 i 2019) fra fakultetet. I tillegg tilrettelegger fakultetet for JSU-styret ved å lønne tre sekretærer som hovedsakelig bistår med administrative og økonomiske oppgaver. Det heter i sekretærenes avtale at hver enkelt av dem kan jobbe inntil 20 timer i måneden (lønnskostnader inkl. sosiale kostnader utgjorde kr. 155 000 i 2018). Totalt blir disse postene en sum på kr. 219 000.

Å drive et studentutvalg ved fakultetet er et ansvarsfullt og tidskrevende oppdrag. Som en anerkjennelse av arbeidet ønsker fakultetet å honorere tillitsverv i JSU. Godtgjørelsen er begrunnet, som i drøftelsen over, i at honoraret skal være kompensasjon for tapt studietid og arbeidstid som vervet krever. Et sentralt formål med honoraret er også at det skal legge til rette for at studenter som ønsker å engasjere skal ha muligheten til det uavhengig av økonomisk status.

Utgangspunktet for fastsettelse av honorar for tillitsverv ved JSU må være det fakultetet allerede bistår med midler til utvalget og at godtgjørelse reflekterer det ansvaret som ligger til vervet. Ettersom fakultetet lønner tre sekretærer som avlaster utvalget med en del oppgaver, er det foreslått i retningslinjene å honorere de tyngste vervene, herunder leder og nestleder.

Leder- og nestledervervet ved JSU må fortsatt bli forstått som et frivillig verv, og ikke som lønnet engasjement der studenter er arbeidstakere ved fakultetet. UiB skal ikke ha en formell rolle som arbeidsgiver for studentvervene, da dette ville rokke ved rollen JSU har som selvstendig organisasjon. Det å kompensere for verv etter timelister vil kunne gi et signal om at fakultetet er arbeidsgiver for studentene. Det bør derfor fastsettes en rundsum.

¹ <https://jsu.w.uib.no/om/jsubergen/>

Det er blitt sett hen til andre fakulteter og hvordan de honorerer studentverv, herunder Det humanistiske fakultet, Det samfunnsvitenskapelige fakultet og Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet. Retningslinjene fra disse fakultetene kan ikke uten videre overføres. Alle disse tre fakultetene som har flere studenter enn Det juridiske fakultet. Det må også nevnes at fakultetene har mellom 6-7 institutt og dessuten flere studieprogram enn vårt. Det er grunn til å tro at studentutvalgene ved de tre fakultetene har større ansvar med tanke på studentmassen og samordning av studentenes interesser.

Om man isolert ser på hvordan SV og HF honorerer leder og nestleder (SV kr 60 000 og kr 30 000 og HF kr 101 389 og kr 67448), vil disse beløpene være for høye sett i lys av at leder og nestleder ved JSU har tre sekretærer. MAT-NAT har satt honoraret til leder og nestleder til henholdsvis kr 12 000 og kr 10 000. De honorerer imidlertid de ordinære styremedlemmene også.

Det foreslås følgende satser for honorering av studentverv:

- **Leder av Studentutvalget** honoreres med kroner **12 000** pr semester
- **Nestleder av Studentutvalget** honoreres med kroner **6 000** pr semester

Honoraret utbetales i desember for høstsemesteret og i mai for vårsemesteret.

Dette vil være en reel kompensasjon sett i lys av ansvaret det er og sett hen til tap av arbeidstid. Leder vil da i snitt motta 2000 kr per måned som utgjør i underkant av 11 timer arbeid per måned. Nestleder av JSU vil i snitt motta 1000 kr per måned, som utgjør rundt 5,5 timer arbeid i måneden.

Møtegodtgjørelse i styrer og utvalg vil komme i tillegg til dette.

Dekan og fakultetsdirektørs merknader

Dekan og fakultetsdirektør slutter seg til de vurderinger som det er gjort rede for. Studentrepresentasjon utgjør en del av universitetsdemokratiet og vi synes det er viktig å bidra til rimelige rammevilkår for virksomheten.

På denne bakgrunn framsettes følgende

forslag til vedtak:

Fakultetsstyret vedtar *Retningslinjer for honorering av studentverv og studentrepresentasjon ved Det juridiske fakultet* som foreslått.

Endringene trer i kraft fra og med høstsemesteret 2019.

dekan

fakultetsdirektør

23.05.2019

Marianne Hauger

Vedlegg:

Retningslinjer for honorering av studentverv og studentrepresentasjon ved Det juridiske fakultet

Retningslinjer for honorering av studentrepresentasjon og studentverv ved Det juridiske fakultet

Det juridiske fakultet har flere styrer og utvalg der studenter deltar under studietiden. Dette krever enhetlig praksis angående honorar. Disse retningslinjene er veiledende for Det juridiske fakultet for å sikre lik behandling av studenter som deltar i ulike styrer og utvalg. Retningslinjene gjelder fra høsten 2019.

Retningslinjer for honorering av studentrepresentasjon i fakultetets styre og utvalg:

Studenters deltakelse i faste styre og utvalg ved fakultetet honoreres på følgende måte:

Fakultetsstyremøter honoreres med kroner **1100,28** pr møte (6 timer i ltr 35).

Valgstyremøter honoreres med kroner **550,14** pr møte (3 timer i ltr 35).

Studentrepresentant i faste utvalg ved fakultetet honoreres etter medgått tid (per time i ltr 35).

Som faste utvalg omfattes studieutvalget, forskningsutvalget, tilsetningsutvalget og oppgaveutvalget. Hva som skal inngå i arbeid som honoreres, skal avtales på forhånd med utvalgets leder og sekretær.

Møtehonorar for fakultetsstyremøter og faste utvalget kommer i tillegg til ev. honorar for lederverv. Andre ad hoc utvalg og arbeidsgrupper honoreres kun etter avtale.

Utbetalingsrutiner:

Honorar for fakultetsstyremøte: Etterskuddsvis én gang per semester.

Honorar for faste utvalg: Etterskuddsvis én gang per semester.

Honorar for verv: Etterskuddsvis én gang per semester.

JSU er ansvarlig for å melde inn eventuelle endringer/utskiftninger så snart som mulig. Endringer i utbetalinger meldes fakultetet senest 6 uker før endringen skal tre i kraft.

Retningslinjer for honorering av studentverv i studentorganisasjoner:

Juridisk studentutvalg (JSU)

Juridisk Studentutvalg i Bergen (JSU) er det student- og fagpolitiske organet ved Det juridiske fakultet, Universitetet i Bergen. Det ligger en del faste oppgaver til utvalget. Bl.a. arbeider JSU med å bedre studiekvaliteten ved fakultetet, videreformidle informasjon mellom fakultetet og studentene, komme med innspill til høringer og andre saker der det er viktig å få inn studentenes perspektiv. De arbeider også med sosiale og faglige tiltak ved fakultetet.

Leder av Studentutvalget honoreres med kroner **12 000** pr semester.

Nestleder av Studentutvalget honoreres med kroner **6 000** pr semester.

Honoraret utbetales i desember for høstsemesteret og i mai for vårsemesteret.



Forslag om økning av honorar for styremedlemmer i Juridisk Studentutvalg ved UiB

Juridisk Studentutvalg ved Det juridiske fakultet ved Universitetet i Bergen fremmer herved forslag om å øke honorar til studentutvalgets medlemmer med virkning fra og med 01.08.2023.

Forslag til vedtak:

Honorar for verv i Juridisk Studentutvalg ved Det juridiske fakultet lønnes følgende:

- Leder: 15 000,- pr. semester
- Nestleder: 10 000,- pr semester
- Økonomiansvarlig: 10 000,- semester
- Øvrige medlemmer: 2500,- pr. semester

Bakgrunn for endringsforslag, samt relevante saksopplysninger og nærmere om det konkrete endringsforslaget følger.

Juridisk Studentutvalg

Ved leder Victor Rovira Botnevik

Bakgrunn

Juridisk Studentutvalg er studentenes øverste fagpolitiske organ ved fakultetet. Utvalget har av 12 medlemmer, bestående av leder, nestleder, økonomiansvarlig og 9 øvrige medlemmer. Studentutvalgets medlemmer er representanter i bla. fakultetets studieutvalg og forskningsutvalg. JSU er studentenes øverste tillitsvalgte og deres fremste representanter på fakultetet.

Dagens honorarordning omfatter kun leder og nestleder som får hhv. 12 000,- og 6000,- pr. semester. Totalt honorar for vervene er dermed 24 000,- og 12 000,- for et helt studieår. Øvrige styremedlemmer, inkludert økonomiansvarlig, blir ikke honorert for sitt arbeid.

Det er ingen tvil om at motivasjon for å arbeide i JSU hovedsakelig bør komme fra en iver etter å bidra og hjelpe studentmassen ved fakultetet. Likevel har JSU svært hard konkurranse mot øvrige linjeforeninger ved Det juridiske fakultet.

Det er studentutvalgets inntrykk at som en studentpolitisk organisasjon, står JSU særdeles svakt hos studentene ved Det juridiske fakultet. Gang på gang møter studentutvalget medstudenter som ikke aner hva utvalget gjør eller at det i det hele tatt eksisterte.

Det er også studentutvalgets inntrykk at sammenlignet med andre fakultet, står JSU i en negativ særstilling. Rekruttering av nye medlemmer ved Allmøtet har de senere år også vært en utfordring. Noe av nedgangen kan nok forklares av koronapandemien, men det er vanskelig å ignorere den sterke posisjonen fakultetets linjeforeninger har hos studentmassen.

Det er attpåtil høy utskiftning i JSU. I overgangen fra forrige til gjeldende styre, fortsatte kun tre av tolv medlemmer. Tilsvarende utskiftning er også ventet over sommeren.

I praksis betyr dette at studentutvalget mister mye organisatorisk visdom og kompetanse fra studieår til studieår, noe som igjen påvirker utvalgets effektivitet og kompetanse.

Mange av de samme lærdommene må gjøres på ny når nye studentutvalgsmedlemmer velges inn.

Det er videre verdt å nevne at JSU er det eneste studentutvalget ved Universitetet i Bergen som er selvfinansiert. Bokskapordningen, der JSU forvalter og leier ut bokskap til studentene ved fakultet, fungerer i dag svært godt. Fakultetet støttet tidligere studentutvalget med 50 000,- årlig, men disse ble under pandemien kuttet grunnet nedgang av aktivitet. Med andre ord har fakultetet, utenom honorar til leder og nestleder, ingen utgifter knyttet til JSU.

Gitt de utfordringene som er redegjort for, er det studentutvalgets syn at større økonomiske insentiv må på plass for at JSU skal kunne være en tydeligere aktør på Det juridiske fakultet i årene fremover. Dagens honorarordning er videre flere år gammel, og leder og nestleders lønn ikke lenger står i forhold til arbeidet som nedlegges.

Studentutvalget ber dermed fakultetsstyret møte det på midten for å bidra med å gjøre JSU til et mer givende og attraktivt organ å arbeide i. Det er klart at hovedmotivasjonen for å jobbe JSU skal være å bidra og hjelpe medstudenter ved fakultetet. Likevel må det sies at slike idealer strekker ikke til i arbeidet om å drive et effektivt og resolutt studentutvalg, gitt de omstendigheter som foreligger ved Det juridiske fakultet i dag.

Honorarer for styremedlemmer av JSU ved UiT og UiO

JSU har diskutert saken med våre søsterutvalg i Tromsø og Oslo, som begge har svært annerledes ordninger enn i Bergen.

JSU Oslo har følgende honorarordning for sine medlemmer:

- Leder: 25 000,- pr. semester
- Nestleder: 20 000,- pr. semester
- Økonomiansvarlig: 20 000,- pr. semester
- Øvrige medlemmer: 12 500,- pr. semester

JSU Oslo har totalt 10 medlemmer

Totale honorarutgifter for utvalget er 305 000,- (honorarer KPI-justeres)

JSU Tromsø har følgende honorarordning for sine medlemmer:

- Leder: 25 000,- pr. semester
- Øvrige medlemmer: 12 500,- pr. semester

JSU Tromsø har 7 medlemmer

Totale honorarutgifter for utvalget er 200 000,-

JSU Bergen er med andre ord i særklasse hva gjelder honorering av medlemmene sine.

Det er også verdt å nevne at hverken JSU Oslo og JSU Tromsø er selvfinansierte, hvilket betyr at driftstilskudd kommer i tillegg til rene honorarutgifter.

Aktivitetsnivået hos de andre studentutvalgene er i stor grad lik JSUs eget. En nevneverdig forskjell er at Det juridiske fakultet ved UiO har egne institutter, der også JSU er representert.

Det antas likevel at oppmøte i instituttråd lønnes på lik linje med ordinære styre- og utvalgsmøter, og kommer dermed i tillegg til medlemmenes honorarer.

Om det konkrete endringsforslaget

Et enstemmig JSU foreslår følgende endring av honorarer for utvalgets medlemmer:

Leder: 15 000,- pr. semester

Nestleder: 10 000,- pr semester

Økonomiansvarlig: 10 000,- semester

Øvrige medlemmer: 2500,- pr. semester

Totale honorarutgifter vil følgelig være 165 000,- pr. studieår.

Av prinsipielle årsaker mener studentutvalget at et sittende styre ikke skal kunne øke sin egen lønn, og endringene bør dermed ikke tre i kraft før neste styreperiode (01.08.2023)

Juridisk Studentutvalg ber Fakultetsstyret ved Det juridiske fakultet ta stilling til endringsforslaget og stemme over det.

Juridisk Studentutvalg (JSU)

Ved leder Victor Rovira Botnevik



Forslag om økning av honorar for styremedlemmer i Juridisk Studentutvalg ved UiB

Juridisk Studentutvalg (JSU) ved Det juridiske fakultet ved Universitetet i Bergen fremmer herved forslag om å endre Retningslinjer for honorering av studentrepresentasjon og studentverv ved Det juridiske fakultet.

Forslag til vedtak:

Fra og med 01.08.2023 honoreres verv i Juridisk Studentutvalg følgende:

- Leder: 20 000,- pr. semester (1x40 000/år)
- Nestleder: 10 000,- pr. semester (1x20 000/år)
- Økonomiansvarlig: 10 000,- pr. semester (1x20 000/år)
- Øvrige styremedlemmer: 5000,- pr. semester (9x10 000/år)

Bakgrunn for endringsforslag og nærmere om det konkrete endringsforslaget følger.
Relevante saksopplysninger ligger vedlagt.

Juridisk Studentutvalg

Ved leder Victor Rovira Botnevik

Victor Rovira Botnevik

Bakgrunn

Juridisk Studentutvalg er studentenes øverste fagpolitiske organ ved fakultetet. Utvalget har tolv medlemmer, bestående av leder, nestleder, økonomiansvarlig og ni ordinære styremedlemmer. Studentutvalgets medlemmer er representanter i bla. fakultetets studieutvalg og forskningsutvalg, samt interne komiteer og ansvarsroller. JSU er justudentenes øverste tillitsvalgte ved fakultetet.

Dagens honorarordning omfatter kun leder og nestleder, som får hhv. 12 000,- og 6000,- pr. semester. Totale honorar for et studieår er 24 000,- og 12 000,-. Dagens honorarordning er videre flere år gammel, og leder og nestleders lønn ikke lenger står i forhold til arbeidet som nedlegges. Øvrige medlemmer av styret, inkludert økonomiansvarlig, blir ikke honorert for sitt arbeid.

Det er ingen tvil om at motivasjon for å arbeide i JSU, hovedsakelig bør komme fra en iver etter å bidra og hjelpe studentmassen ved fakultetet. Likevel er situasjonen – slik den er i dag – ikke bærekraftig.

Det er studentutvalgets inntrykk at som en studentpolitisk organisasjon, står JSU særdeles svakt hos studentene ved Det juridiske fakultet. Gang på gang møter studentutvalget medstudenter som ikke aner hva utvalget gjør eller at det i det hele tatt eksisterte. Særlig gjelder dette yngre studenter.

Sammenlignet med studentutvalg på andre fakultet, står Juridisk Studentutvalg i en negativ særstilling. JSU er, i motsetning til andre studentutvalg, et rendyrket fagpolitiske organ. De svært etablerte linjeforeningene ved fakultetet har uthulet studentutvalgets tradisjonelle rolle, som må kunne sies å ha bidratt til å svekke studentutvalgets posisjon og i den utstrekning også studentenes engasjement rundt JSU.

Rekruttering av nye medlemmer ved Allmøtet har de senere år også vært en utfordring, der noe av nedgangen kan forklares av koronapandemien og dens ringvirkninger. Det er likevel vanskelig å ignorere den sterke posisjonen linjeforeningene har hos studentmassen. JSU kan ikke tilby verv som tilbyr de samme godene og fellesskapene slik Juristforeningen (JF), Congregatio Forensis (CF) og The European Law Students Association (ELSA) Bergen kan.

Det er attpåtil høy utskiftning i JSU. I overgangen fra forrige til nåværende styre, fortsatte kun tre av tolv medlemmer, der ingen hadde ledererfaring. En fullstendig utskiftning av alle JSUs medlemmer er ventet kommende august.

Opplevelsen er den at eldre, erfarne studenter som er best skikket til å ivareta sine medstudenters interesser, ikke blir værende i organisasjonen over lengre tid. I praksis betyr dette at JSU mister svært mye organisatorisk visdom og kompetanse fra studieår til studieår, noe som påvirker utvalgets evne til å arbeide systematisk og effektivt med problemer og behov som oppstår hos studentmassen.

Det hele skaper en ond sirkel der erfarne studenter mister lyst og motivasjon til å fortsette, og disse må til gjengjeld erstattes av nye og uerfarne medstudenter som ikke får tilstrekkelig opplæring i møte med et komplisert og omfattende fakultetsorgan. Erfaringsmessig slutter disse nye studentene etter kort tid.

Om situasjonen vedvarer, er det undertegnede reelle frykt at Juridisk Studentutvalg i fremtiden vil ligne et studentdrevet forretningsministerium snarere enn et handlekraftig og resolutt studentorgan. Det er en utvikling som dessverre er synlig den dag i dag.

Om det konkrete endringsforslaget

Problemene som er gjort rede for er uten tvil sammenfattede, og det finnes heller ingen enkel løsning. Likevel er studentutvalget overbevist om at et økonomisk løft er et viktig steg i riktig retning, både for å beholde allerede eksisterende medlemmer og for å tiltrekke seg nye studenter i årene fremover.

Et enstemmig JSU foreslår følgende endring av honorarer for utvalgets medlemmer:

- Leder: 20 000,- pr. semester (1x40 000/år)
- Nestleder: 10 000,- pr. semester (1x20 000/år)
- Økonomiansvarlig: 10 000,- pr. semester (1x20 000/år)
- Øvrige styremedlemmer: 5000,- pr. semester (9x10 000/år)

Totale honorarutgifter knyttet til JSUs styremedlemmer vil følgelig være 170 000,- pr. studieår.

Det bør legges til at fakultetet også finansierer utvalgets tre sekretærer. Disse arbeider i hovedsak med å bemanne studentutvalgets kontor og referere fra studentutvalgets styremøter. Timelønnen deres er på 186,- i timen.

Ettersom det er noe tungvint å hente fakultetets eksakte kostnader knyttet til utvalgets sekretærer, presenteres det her et litt forenklet regnestykke. JSUs kontor er bemannet åtte timer i uken. Medregnet én time med referering, er fakultetets kostnader knyttet til sekretærene på 1674,- i uken. Av årets 52 uker, kan åtte uker sommerferie, én uke påskeferie og tre uker juleferie trekkes fra. Totale antall arbeidsuker kan dermed reduseres til 40 og årlige kostnader til 66 960,- Dette regnestykket inkluderer ikke de mange fri- og helligdager kontoret ikke er bemannet, og må dermed anses som et ganske liberalt estimat. Det kan likevel brukes som utgangspunkt.

Rundet opp, vil fakultetet ha en total årlig kostnad på 237 000,- knyttet til JSU.

Av prinsipielle årsaker mener studentutvalget at et sittende styre ikke skal kunne øke sin egen lønn, og endringene bør dermed ikke tre i kraft før neste styreperiode, som starter fra 01.08.2023.

Tilsvarende honorar for medlemmer av JSU ved UiT og UiO

JSU har diskutert saken med sine søsterutvalg i Tromsø og Oslo, som begge har svært annerledes ordninger enn Bergen.

JSU Oslo

JSU Oslo har følgende honorarordning for sine medlemmer: (se vedlegg 1 side 2)

- Leder: 25 000,- pr. semester (1x50 000/år)
- Nestleder: 20 000,- pr. semester (1x40 000/år)
- Økonomiansvarlig: 20 000,- pr. semester (1x40 000/år)
- Øvrige styremedlemmer: 12 500,- pr. semester (7x25 000/år)

JSU Oslo har totalt 10 medlemmer

Totale honorarutgifter for utvalget er 305 000,- (honorarer KPI-justeres)

Vedlegg 1 viser JSU Oslo sitt eget forslag om økt honorar, som ble vedtatt av deres eget dekanat. (se vedlegg 2)

JSU Tromsø

JSU Tromsø har følgende honorarordning for sine medlemmer: (se vedlegg 3 sak 19/14)

- Leder: 25 000,- pr. semester (1x50 000/år)
- Øvrige medlemmer: 12 500,- pr. semester (6x25 000/år)

JSU Tromsø har 7 medlemmer

Totale honorarutgifter for utvalget er 200 000,-

Vedlegg 3 viser bare minimumshonorar for alle studenttillitsvalgte ved Universitetet i Tromsø. JSU har likevel forhørt seg med leder av JSU UiT, som har bekreftet oppstilt lønnsfordeling.

Som tallene viser, er nåværende honorering av arbeid i JSU Bergen langt under nivået i Oslo og Tromsø. JSU har inntrykk av at aktivitetsnivået hos de andre studentutvalgene er i stor grad lik JSUs eget. Det bør også understrekes at hverken JSU Oslo eller JSU Tromsø er selvfinansierte, hvilket betyr at driftstilskudd kommer i tillegg til rene honorarutgifter.

Avsluttende bemerkninger

Det er også verdt å nevne at JSU er det eneste studentutvalget ved Universitetet i Bergen hvis drift er selvfinansiert. Bokskapordningen, der JSU leier ut og forvalter bokskap til studentene ved fakultet, fungerer i dag svært godt. Fakultetet støttet tidligere studentutvalget med 50 000,- årlig, men disse ble under pandemien kuttet grunnet nedgang av aktivitet.

Avslutningsvis har JSU stor forståelse for at det er trange økonomiske tider i hele UH-sektoren, Det juridiske fakultet inkludert. Likevel, for at JSU skal kunne være en handlekraftig og synlig aktør for studentene på Dragefjellet i årene fremover, bør større økonomiske insentiv komme på plass

Juridisk Studentutvalg ber Fakultetsstyret ta stilling til endringsforslaget og stemme over det.

Juridisk Studentutvalg (JSU)

Ved leder Victor Rovira Botnevik

Victor Rovira Botnevik

Vedlegg 1



JSUs forslag til styrking av egne rammebetingelser

1. Innledning

Styrking av studentdemokratiet – Rapport fra arbeidsgruppe ved Det juridiske fakultet, Universitetet i Oslo (Demokratirapporten) anbefaler at «Juridisk Studentutvalg sikres rammebetingelser som gjør det mulig for utvalget å ivareta studentenes interesser som et frittalende og uavhengig organ» (s. 14). I all hovedsak anbefaler rapporten at dette gjøres ved å både øke lønn/honorarene til utvalgsmedlemmene, samt å øke støtten til JSUs driftskostnader (s. 14-18). Nedenfor vil JSU presentere sitt forslag hvor hvordan dette konkret kan gjøres.

2. Lønn/honorar

Siden 2019 har JSUs honorarer vært følgende:

Leder: 11 000/semester (22 000/år)

Nestleder: 9 500/semester (19 000/år)

Økonomiansvarlig: 9 500/semester (19 000/år)

Øvrige utvalgsmedlemmer (7 stk): 3 300/semester (6 600/år).

Totalt: 106 200/år eks. arbeidsgiveravgift. 121 174,20/år inkl. arbeidsgiveravgift m/sats 14,1 %.

Rapporten omtaler honorarene som «tilnærmet symbolske» (s. 14). Den påpeker at studentene trenger at enkelte tar på seg politiske verv, og at «[d]e som gjør dette, skal i minst mulig grad tape på det» (s. 16). JSU er enige i rapportens utsagn her. Gjennomsnittlig bruker et ordinært JSU-medlem gjennomsnittlig cirka 3 timer i uken på utvalgsarbeid, nestleder og økonomiansvarlig gjennomsnittlig cirka 5 timer, og leder gjennomsnittlig 7 timer. Sett opp mot dagens utvalgshonorarer, og forutsatt at

**Juridisk
Studentutvalg**

man tar seg fri fra utvalgsarbeid i 12 av årets 52 uker, vil det ordinære JSU-medlem ha en timelønn på omtrent 55 kroner, nestleder og økonomiansvarlig på omtrent 95 kroner, og leder på omtrent 78,50 kroner.

Foruten at en honorarøkning vil gi et bedre samsvar mellom nedlagt arbeid og godtgjørelse, nevner demokrati rapporten flere andre forhold som taler for en honorarøkning. Rapporten trekker frem at dette vil kunne hjelpe på rekruttering, kontinuitet og økt ansvarsfølelse hos utvalgsrepresentantene. Dessuten trekker den frem at JSUs representanter ikke burde stilles dårligere økonomisk enn CELL sine, samt at JSU har et forholdsvis stort ansvarsområde. JSU fungerer både som fagutvalg for jusutdannelsen og som studentutvalg for Det juridiske fakultet, som både inkluderer studiene master i rettsvitenskap og kriminologi (s. 16).

På bakgrunn av de momentene rapporten løfter frem, vil JSU foreslå at utvalgshonorarene oppjusteres slik at utvalgsmedlemmene får en rimelig timelønn for arbeidet sitt. Vårt forslag til fordelingen er slik:

Leder: 25 000/semester (50 000/år)

Nestleder: 20 000/semester (40 000/år)

Økonomiansvarlig: 20 000/semester (40 000/år)

Øvrige utvalgsmedlemmer (7 stk): 12 500/semester (25 000/år)

Totalt: 305 000/år eks. arbeidsgiveravgift, 348 005/år inkl. arbeidsgiveravgift m/sats 14,1 %.

JSU drøftet muligheten om at utvalgsmedlemmene blir ansatt av UiO, heller enn å få honorar fra JSU, på møtet med dekanatet og administrasjonen 16. mars 2022. Fordelen med dette, er at økonomiansvarlig i JSU får mindre administrativt arbeid å gjøre i forbindelse med honorarutbetaling. Ulempen er at dette arbeidet skyves over på UiOs administrasjon, og at utvalgsmedlemmene vil få merarbeid i forbindelse med føring av timelister. Vi er derfor åpne for å velge både den ene eller den andre løsningen, og vil gjerne få tilbakemelding fra administrasjonen om hva fakultetet tenker er mest hensiktsmessig her.

3. Drift

Demokrati rapporten anbefaler også at det ytes tilskudd for rene driftsmidler (s. 17).

JSU har følgende årlige driftsutgifter per nå:

Utgifter	
Offentlige arrangementer (paneldebatter, Juss i film, o.l.)	10 000
Juridisk fagråd	10 000
Tripletex	8 000,00
Bankkontoavgift	400,00
Webhuset (epost)	2 547
JSS' faste utgifter	16 000
Støtte til JSS' utdelingspott	5 000
Interne arrangementer	15 000
Sum	66 947,00

Juridisk fagråd er et årlig møte mellom representantene fra JSU Oslo, Bergen og Tromsø. Formålet er å utvikle studentpolitiske løsninger på tvers av fakultetene, samt drive med idéutveksling og styrke samarbeidet mellom JSU-ene. Vertskap går på rundgang, og vertsutvalget betaler kost og losji for én representant fra hvert av de andre JSU-ene.

JSS' faste utgifter består i honorar til ekstern revisor, avgift til lotteri -og stiftelsestilsynet, samt bankkontoavgift.

Interne arrangementer består av to overlappsmiddager og utgifter til «Runden» i fadderuken. Overlappsmiddagene er en middag på restaurant der det avtroppende og det påtroppende JSU deltar. De er sosiale tiltak, som både skal være en arena for erfaringsutveksling og samarbeidsstyrking internt i JSU.

Demokratirapporten kan berette at JSU har lidt et solid inntektsstap i forbindelse med avviklingen av papirbaserte hjelpemidler på eksamen, som har ført til store nedskjæringer i driftsbudsjettet (s. 17). Tidligere årsregnskap viser at JSU hadde bruttoinntekter på 400 000-500 000, da utvalget fortsatt solgte hjelpemidler. I forbindelse med denne avviklingen, avlønner dessuten ikke fakultetet lenger utvalgssekretærene, som solgte disse hjelpemidlene i JSUs ekspedisjon, og har dermed spart penger som ellers ville gått til JSUs virksomhet på omleggingen (s. 14-15). Tidligere gikk dessuten overskuddet til JSU til Juridiske Studenters Stiftelse (JSS) sin utdelingspott (s. 15). Nå som JSU ikke lenger har noe overskudd, går JSS, og dermed også jussens studentforeninger, en mer økonomisk usikker fremtid i vente.

JSU foreslår på bakgrunn av dette følgende disponering av fremtidige driftsmidler:

Utgifter	
Offentlige arrangementer (paneldebatter, Juss i film, o.l.)	28 000
Juridisk fagråd	10 000

Juridisk Studentutvalg

Tripletex	8 000,00
Bankkontoavgift	400,00
Webhuset (epost)	2 547
JSS' faste utgifter	16 000
Støtte til JSS' utdelingspott	20 000
Interne arrangementer	15 000
Sum	99 947,00

Postene «Offentlige arrangementer» og «Støtte til JSS' utdelingspott» er økt med til sammen 33 000. Dette vil sikre JSS' en stabil økonomi fremover, og gi JSU muligheten til å gi et solid løft til arrangementene våre, både i kvantitet og kvalitet. Dette vil igjen kunne føre til økt engasjement rundt JSUs virksomhet, økt rekruttering, og økt legitimitet for studentdemokratiet, i tråd med Demokratirapportens anbefalinger.

Alle beløpene (også honoraret/lønnen) burde *KPI-justeres årlig*, slik at støtten ikke reelt sett blir mindre over tid. I den forbindelse kan det nevnes at Demokratirapporten uttrykkelig anbefaler at «[f]inansieringen bør ikke (re)forhandles hvert år», av hensyn til å sikre JSUs selvstendighet overfor dekanatet. Dette er også et argument for å øke driftsbudsjettet til JSU fra hva det er i dag, slik at JSU får et nødvendig spillerom til å iverksette tiltak for å styrke studentdemokratiet blant studentene, eller gi pengene til studentforeningene gjennom JSS.

Vedlegg 2

D - Økonomisk modell finansiering JSU

Omhandler	JSU ønsker at fakultetet forbedrer de finansielle rammebetingelsene for JSU og har utarbeidet et forslag til økt økonomisk støtte. Med alle avgifter vil JSUs forslag beløpe seg til ca 500 000 kr pr år. Fakultetet må ta stilling til øvre ramme, samt om bevilgningen skal utbetales som lønnsmidler til den enkelte tillitsvalgte, eller som rundsum som overføres JSU for intern fordeling og prioritering.
Ansvar	Oddrun
Vedlegg	Forslag fra JSU Oversikt dagens støtteordninger (et utvalg)
Saksreferat	Fakultetet foreslår en øvre ramme på kr 300 000 + møtehonorar og Oddrun vil formidle dette til JSU, samt invitere JSU til dekanatet for videre diskusjon.

MØTEPROTOKOLL

Utvalg: **Universitetsstyret**
Møtested: Kirkenes, Thon hotell
Møtedato: 8.5.2014
Tidspunkt: 12:00 – 17.00

Følgende faste medlemmer møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Anne Husebekk	Leder	Rektor
Herbjørg Valvåg	Medlem	Ekstern representant
Arvid Jensen	Medlem	Ekstern representant
Anita Andersen Stenhaug	Medlem	Ekstern representant
Curt Rice	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Tove Størdal	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Bjørn Hersoug	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Rannveig Grøm Sæle	Medlem	Midlertidig vitenskapelig ansattrepresentant
Kjersti Dahle	Medlem	Teknisk-administrativ ansattrepresentant
Daniel Sørdahl	Medlem	Studentrepresentant
Christoffer Sommerstad	Medlem	Studentrepresentant
Isabell Pettersen Vikan	Medlem	Studentrepresentant

Følgende medlemmer hadde meldt forfall:

Navn	Funksjon	Representerer
Jan-Frode Janson	Medlem	Ekstern representant

Rektoratet

Navn	Funksjon
Wenche Jakobsen	Prorektor
Kenneth Ruud	Prorektor
Sveinung Eikeland	Viserektor

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Lasse Lønnum	Universitetsdirektør
Odd Arne Paulsen	Personal- og organisasjonsdirektør (referent)
Asbjørn Ivar Bartnes	Kommunikasjonsdirektør



Postboks 6050 Langnes,

Saksliste

<i>Saksnr</i>	<i>Tittel/beskrivelse</i>	<i>U.off.</i>	<i>Arkivref.</i>
S 16/14	Referatsaker til universitetsstyrets møte 8.5.2014		2014/142
S 17/14	Delegering av fullmakt for godkjenning av regnskap pr 1.tertial 2013/5607 2014 - UIT		
S 18/14	Tildeling strategiske midler til UiT's sentre		2014/822
S 19/14	Honorering av studentverv i UiTs styret, råd og utvalg		2014/1243
S 20/14	Målstruktur for UiT - virksomhetsmål og styringsparametere		2014/2314
S 21/14	Organisering av formidlingsenheten ved Tromsø Museum - Universitetsmuseet (TMU)		2014/1716
S 22/14	Forslag til reviderte retningslinjer for fordeling av FoU-termin 2009/6820 ved UiT Norges arktiske universitet		
S 23/14	Forslag til endringer i regimet for meldinger og 2014/2360 styringsinformasjon		
S 24/14	Prinsipp for partnerskapsavtaler i regi av UiT i strategiperioden 2014/2364 2014 - 2020		
S 25/14	Retningslinjer for fordeling av arbeidstid for ansatte i undervisnings- og forskerstillinger ved UiT		2014/889

Orienteringssaker

OS 8/14	Markering av femtiårsjubileet 2018		2014/2361
OS 9/14	Orientering til Universitetsstyret om seniorpolitikk		2014/2339
OS 10/14	Orientering om UiTs eierskap i aksjeselskaper		2013/855
OS 11/14	Oppsummering fra dialogmøter med enhetene våren 2014		2014/1818
OS 12/14	Orienteringssak til Universitetsstyret - biarbeid ved UiT		2014/2235

S 16/14 Referatsaker til universitetsstyrets møte 8.5.2014 2014/142

Innstilling til vedtak:

Referatsakene ble tatt til orientering

Saksprotokoll i Universitetsstyret - 08.05.2014

1. Møtebok universitetsstyrets møte 13.3.2014
2. Saker behandlet på fullmakt av rektor 3.3. – 28.4.2014
3. Fakultet for Det helsevitenskapelige fakultet, referat fra fakultetsstyremøte 20.2.2014

4. Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og, referat fra fakultetsstyremøte 19.3.2014
5. Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi, referat fra fakultetsstyremøte 25.3.2014
6. Det kunstfaglige fakultet, referat fra fakultetsstyremøte 21.2.2014
7. Universitetsbiblioteket, referat fra bibliotekstyremøte 14.2.2014
8. Universitetsbiblioteket, referat fra bibliotekstyremøte 19.3.2014
9. Tromsø Museum – Universitetsmuseet, referat fra museumsstyremøte 11.2.2014
10. Kunnskapsdepartementet, 20.3.2014
Vedrørende arbeidsgruppe for samordnet praksis for budsjettering for forsknings- og utviklingsprosjekter

Merknad til referatsak 8/14, universitetsstyrets møte 13.3.:

Administrasjonens forslag til visjon for UiT var: «På topp av verden».

Bjørn Hersoug framsatte forslag om at det burde utlyses en open konkurranse om visjonen.

Rektor trakk administrasjonens forslag til vedtak, og Hersougs forslag ble enstemmig vedtatt.

For øvrig ble strategisk plan for UiT Norges arktiske universitet /2014-2020) vedtatt med de endringer som fremkom på møtet.

Vedtak

Referatsakene ble tatt til etterretning, med ovennevnte merknad.

S 17/14 Delegering av fullmakt for godkjenning av regnskap pr 1.tertial 2014 - UIT 2013/5607

Innstilling til vedtak:

Styret delegerer fullmakt til rektor for godkjenning av regnskap pr 1.tertial 2014 før regnskapet rapporteres til Kunnskapsdepartementet pr 1.juni 2014.

Saksprotokoll i Universitetsstyret - 08.05.2014

Vedtak

Innstillingen ble enstemmig vedtatt.

S 18/14 Tildeling strategiske midler til UiT's sentre 2014/822

Innstilling til vedtak:

Styret tildeler 1,527 mill kroner av styrets strategiske midler som et engangsbeløp til følgende enheter:

- Sesam kr 730 000
- Kvinnforsk kr 297 000
- RESULT kr 500 000

Saksprotokoll i Universitetsstyret - 08.05.2014

Vedtak

Innstillingen ble enstemmig vedtatt.

S 19/14 Honorering av studentverv i UiTs styrer, råd og utvalg 2014/1243

Innstilling til vedtak:

Universitetsstyret fastsetter følgende modell for honorering av studentverv ved UiT Norges arktiske universitet:

1. *Honorering av verv i studentenes arbeidsutvalg (studentutvalg)*
 - Alle fakulteter setter årlig av midler til rammetilskudd til studentutvalget
 - Studentutvalget ved hvert fakultet fastsetter årlig budsjett for bruk av rammetilskuddet
 - Universitetsledelsen fastsetter årlig en minstesats for frikjøp av medlemmer i studentutvalget, etter drøfting med Studentparlamentet og fakultetene. Frikjøpet skal minimum utgjøre kr 12.500 per semester per student
 - Ordningen forutsetter at antall medlemmer i utvalget er avklart og begrenset
2. *Honorering av verv i fakultetets/avdelingens styrer og utvalg*

Studentrepresentanter honoreres etter medgått tid, basert på felles sats, og med de forutsetninger som gjelder for statlig utvalgsgodtgjørelse (se ovenfor).

 - Honorar settes til ltr. 35 i C-tabellen, som per i dag utgjør kr 170,70 per time
 - Honorar gis for medgått møtetid og én time forberedelse per møtetime
 - Samme timesats kan benyttes for arbeid utenom møter, når representanten utfører oppgaver på vegne av styret eller utvalget
 - Modellen skal benyttes for studentverv i fakultets-/avdelingsstyre, institutt-/senterstyre og tilsettingsutvalg
 - Modellen kan benyttes når studentrepresentanter deltar i andre råd og utvalg, som programstyrer, tilsettingskomiteer, arbeidsgrupper mv.
 - Hvert fakultet/avdeling skal administrere ordningen
3. Arbeidets omfang kan variere i de ulike utvalgene. Satsene er derfor minimumssatser.
4. Virkningstidspunkt er 1.8.2014.

Saksprotokoll i Universitetsstyret - 08.05.2014

Anita Andersen Stenhaug fremmet forslag til endring av punkt 3 til:

Arbeidets omfang kan variere i de ulike utvalgene. I særlige tilfeller kan satsene sees på som minimumssatser.

Avstemming:

Punkt 1: Enstemmig vedtatt

Punkt 2: Enstemmig vedtatt

Punkt 3: Universitetsdirektørens innstilling ble vedtatt med 9 mot 3 stemmer, Stenhaugs forslag falt med 3 mot 9 stemmer
Punkt 4: Enstemmig vedtatt

Vedtak

Universitetsstyret fastsetter følgende modell for honorering av studentverv ved UiT Norges arktiske universitet:

1. *Honorering av verv i studentenes arbeidsutvalg (studentutvalg)*
 - *Alle fakulteter setter årlig av midler til rammetilskudd til studentutvalget*
 - *Studentutvalget ved hvert fakultet fastsetter årlig budsjett for bruk av rammetilskuddet*

- Universitetsledelsen fastsetter årlig en minstesats for frikjøp av medlemmer i studentutvalget, etter drøfting med Studentparlamentet og fakultetene. Frikjøpet skal minimum utgjøre kr 12.500 per semester per student
 - Ordningen forutsetter at antall medlemmer i utvalget er avklart og begrenset
2. *Honorering av verv i fakultetets/avdelingens styrer og utvalg*
Studentrepresentanter honoreres etter medgått tid, basert på felles sats, og med de forutsetninger som gjelder for statlig utvalgsgodtgjørelse (se ovenfor).
 - Honorar settes til ltr. 35 i C-tabellen, som per i dag utgjør kr 170,70 per time
 - Honorar gis for medgått møtetid og én time forberedelse per møtetime
 - Samme timesats kan benyttes for arbeid utenom møter, når representanten utfører oppgaver på vegne av styret eller utvalget
 - Modellen skal benyttes for studentverv i fakultets-/avdelingsstyre, institutt-/senterstyre og tilsetningsutvalg
 - Modellen kan benyttes når studentrepresentanter deltar i andre råd og utvalg, som programstyrer, tilsetningskomiteer, arbeidsgrupper mv.
 - Hvert fakultet/avdeling skal administrere ordningen
 3. *Arbeidets omfang kan variere i de ulike utvalgene. Satsene er derfor minimumssatser.*
 4. *Virkningstidspunkt er 1.8.2014.*

S 20/14 Målstruktur for UiT - virksomhetsmål og styringsparametere 2014/2314

Innstilling til vedtak:

Styret ved UiT vedtar revidert målstruktur for UiT slik den framgår av vedlegget

Saksprotokoll i Universitetsstyret - 08.05.2014

Vedtak

Innstillingen ble enstemmig vedtatt

S 21/14 Organisering av formidlingsenheten ved Tromsø Museum Universitetsmuseet (TMU) 2014/1716

Innstilling til vedtak:

1. Formidlingsenheten ved Tromsø Museum - Universitetsmuseet (TMU) opphører, og kommunikasjons- og formidlingsvirksomheten organiseres som stabsfunksjon under museumsdirektøren.
2. Virkningsdato for organisasjonsendringen er 1.9.2014.

Saksprotokoll i Universitetsstyret - 08.05.2014

Vedtak

Innstillingen ble enstemmig vedtatt.

S 22/14 Forslag til reviderte retningslinjer for fordeling av FoU-termin ved UiT Norges arktiske universitet 2009/6820

Innstilling til vedtak:

1. Universitetsstyret vedtar de foreslåtte reviderte retningslinjene for fordeling av FoU-termin.
2. Retningslinjene blir gjeldende fra 1. januar 2015.
3. Søknads- og rapporteringsskjema for FoU-termin revideres slik at de er samsvar med de nye retningslinjene.

Saksprotokoll i Universitetsstyret - 08.05.2014

Styremedlem **Bjørn Hersoug** fremmet forslag til nytt vedtakspunkt (jf. retningslinjenes pkt. 4.1):

4. Førstelektorer kan behandles på samme måte som førsteamanuenser når det gjelder opptjening av FoU-termin, det vil si oppnå FoU-termin etter 4 år hvis det oppnås 2 publikasjonspoeng.

Avstemming:

- Punkt 1: Enstemmig vedtatt
- Punkt 2: Enstemmig vedtatt
- Punkt 3: Enstemmig vedtatt
- Punkt 4: Enstemmig vedtatt

Vedtak

1. *Universitetsstyret vedtar de foreslåtte reviderte retningslinjene for fordeling av FoU-termin.*
2. *Retningslinjene blir gjeldende fra 1. januar 2015.*
3. *Søknads- og rapporteringsskjema for FoU-termin revideres slik at de er samsvar med de nye retningslinjene.*
4. *Førstelektorer kan behandles på samme måte som førsteamanuenser når det gjelder opptjening av FoU-termin, det vil si oppnå FoU-termin etter 4 år hvis det oppnås 2 publikasjonspoeng.*

S 23/14 Forslag til endringer i regimet for meldinger og styringsinformasjon 2014/2360

Innstilling til vedtak:

Universitetsstyret vedtar forslaget til endring av regimet for meldinger og styringsinformasjon.

Saksprotokoll i Universitetsstyret - 08.05.2014

Universitetsdirektøren fremmet forslag til endring av ordlyden i innstillingen til:

Universitetsstyret vedtar forslaget til endring av ordningen for meldinger og styringsinformasjon.

Avstemming:

Universitetsdirektørens forslag ble enstemmig vedtatt.

Vedtak

Universitetsstyret vedtar forslaget til endring av ordningen for meldinger og styringsinformasjon.

S 24/14 Prinsipp for partnerskapsavtaler i regi av UiT i strategiperioden 2014 - 2020 2014/2364

Innstilling til vedtak:

1. Universitetsstyret slutter seg til prinsippene for partnerskapsavtaler som er beskrevet i saksforelegget.
2. Økonomiske rammer for partnerskapsavtaler i inneværende strategiperiode behandles i forbindelse med budsjettbehandlingen i juni 2014.

Saksprotokoll i Universitetsstyret - 08.05.2014

Vedtak

Innstillingen ble enstemmig vedtatt.

S 25/14 Retningslinjer for fordeling av arbeidstid for ansatte i undervisningsog forskerstillinger ved UiT 2014/889

Innstilling til vedtak:

1. Universitetsstyret fastsetter retningslinjer for fordeling av arbeidstid for ansatte i undervisnings- og forskerstillinger ved Universitetet i Tromsø – Norges arktiske universitet, jf. fremlagte forslag, med virkning fra 1.8.2014.
2. Universitetsdirektøren gis fullmakt til å fastsette vedlegg med kommentarer til retningslinjenes bestemmelser.

Saksprotokoll i Universitetsstyret - 08.05.2014

Styremedlem Rannveig Grøm Sæle fremmet forslag til nytt vedtakspunkt (jf. retningslinjenes pkt. 1.4.4):

3. Stipendiater vektes dobbelt av normen for undervisningsforberedelser. Nytilsatte uten tidligere undervisningserfaring kan vektes dobbelt det første året.

Styremedlem Bjørn Hersoug fremmet forslag til nye vedtakspunkt:

4. Normert tid til administrasjon settes til 10 %.
5. Fordeling av tid til undervisning og FoU-tid settes til 50/50 for førstelektorene.

Universitetsdirektøren la fram endringsforslag til innstillingens punkt 1:

1. Universitetsstyret fastsetter retningslinjer for fordeling av arbeidstid for ansatte i undervisnings- og forskerstillinger ved Universitetet i Tromsø – Norges arktiske universitet, jf. fremlagte forslag, med virkning fra 1.8.2014, med tillegg av de endringer som framkom i styremøtet.

Avstemming:

- Punkt 1: Universitetsdirektørens endrede forslag ble enstemmig vedtatt
- Punkt 2: Enstemmig vedtatt
- Punkt 3: Grøm Sæles forslag ble vedtatt med 10 mot 2 stemmer
- Punkt 4: Hersougs forslag falt med 2 mot 10 stemmer
- Punkt 5: Hersougs forslag falt med 2 mot 10 stemmer

Vedtak

1. *Universitetsstyret fastsetter retningslinjer for fordeling av arbeidstid for ansatte i undervisnings- og forskerstillinger ved Universitetet i Tromsø – Norges arktiske universitet, jf. fremlagte forslag, med virkning fra 1.8.2014, med tillegg av de endringer som framkom i styremøtet.*

2. *Universitetsdirektøren gis fullmakt til å fastsette vedlegg med kommentarer til retningslinjenes bestemmelser.*
3. *Stipendiater vektet dobbelt av normen for undervisningsforberedelser. Nytilsatte uten tidligere undervisningserfaring kan vektet dobbelt det første året.*

Orienteringssaker

OS 8/14 Markering av femtiårsjubileet 2018 2014/2361

OS 9/14 Orientering til Universitetsstyret om seniorpolitikk 2014/2339

OS 10/14 Orientering om UiTs eierskap i aksjeselskaper 2013/855

Disse orienteringssakene ble utsatt til neste møte:

OS 11/14 Oppsummering fra dialogmøter med enhetene våren 2014 2014/1818

OS 12/14 Orienteringssak til Universitetsstyret - biarbeid ved UiT 2014/2235

Universitetsstyrets gjenstående møter 2014

Torsdag 19. juni	Tromsø	16. oktober	Tromsø
Torsdag 25. september	Alta	11. desember	Tromsø