



Møteinnkalling

I samsvar med møteplan holdes det møte i forskningsutvalget ved Det juridiske fakultet

Tirsdag 21.11 2023 kl. 12.15

Møtet finner sted i møterom 448, JUS2

Innkalling er sendt til:

Ragna Aarli, Christian Franklin (stiller for Jon Petter Rui H23), Berte-Elen R. Konow, Marit Ellingsen Tjelmeland, Randi Sæbøe, Adrian Melby Bekken og Oliver Basbøll Bogstrand

Innkalling er også sendt alle varamedlemmer

Saksliste og sakspapirer følger vedlagt i elektronisk form.

Eventuelle forfall bes meldt snarest til varamedlem og sekretær ved ingrid.muftuoglu@uib.no

Ragna Aarli
leder

Ingrid Birce Müftüoglu
sekretær

16.11. 2023
INMU



62Utvalg: Forskningsutvalget ved Det juridiske fakultet
Sak: 62/23
Møtedato: 21.11.2023
Journalnummer:

SAKSLISTE

Sak	Saker til behandling
S 62/23	<u>Godkjenning av innkalling og saksliste</u>
S 63/23	<u>Handlingsplan for forskning</u> Saksforlegg følger vedlagt
S 64/23	<u>Omgjøring av forslaget om å delegere innstillende myndighet</u> Saksforlegg følger vedlagt
S 65/23	<u>SU og studiedekanens fullmakt til å disponere undervisningstimer til kvalitetsutvikling i undervisningen</u> Saksforlegg følger vedlagt
S 66/23	<u>Fakultetsvise Underutvalg for L. Meltzer Høyskolefond og Bergen Universitetsfond</u> Saksforlegg følger vedlagt
S 67/23	<u>Utllysning av faste vitenskapelige stillinger 2023-2024</u> Saksforlegg følger vedlagt
S 68/23	<u>Tilråding om tilsetting i ph.d.-stilling</u> Saksforlegg følger vedlagt
S 69/23	<u>Eventuelt</u>



Utvalg: Forskningsutvalget ved Det juridiske fakultet
Sak: 63/23
Møtedato: 21.11.2023
Journalnummer:

Handlingsplan for forskning 2024-2025

Den nye strategien for Det juridiske fakultet 2023-2030, *Rettsvitenskap for ei ny tid*, ble vedtatt i fakultetsstyret 13. juni 2023 ([sak 59/23](#)). Strategien skal følges opp av to handlingsplaner, én for forskning og én for utdanning. Planene utformes av forskningsutvalget og studieutvalget. Arbeidet ledes av FU-leder, Ragna Aarli og SU-leder, Halvard Haukeland Fredriksen. Handlingsplanene legges fram for fakultetsstyret 12. desember 2023.

Arbeidet med ny handlingsplan for forskning startet opp i FU-møte 23. august (sak 41/23). Utvalget fikk presentert måloppnåelse i forrige periode (2020-2022) og forslag til struktur og retning på den nye handlingsplanen (2024-2025). Med utgangspunkt i drøftingen på møtet og i tråd med framdriftsplan for arbeidet, laget FU-leder og sekretær et første utkast av handlingsplan for forskning som ble gjennomgått på ordinært FU-møte 24. oktober 2023 (sak 52/23). Det ble videre satt opp et ekstraordinært møte i FU 9. november for å ferdigstille handlingsplanen. Den siste versjonen er tilpasset handlingsplan for utdanning og presentert for ledergruppen.

Delmålene og aktivitetene som er identifisert i handlingsplanen skal være de første stegene mot å nå det overordna strategiske målet om å utvikle langsiktig og nyskapende rettsvitenskap i den internasjonale forskningsfronten. Fakultetet vil ikke utvikle egne handlingsplaner for internasjonalisering, rekruttering, mangfold- og likestilling og formidling for perioden 2024-2025. Delmål og aktiviteter i handlingsplanen for forskning skal derfor også sikre strategisk framdrift på disse feltene.

På denne bakgrunn framsettes følgende

forslag til vedtak:

Forskningsutvalget anbefaler fakultetsstyret å vedta vedlagte handlingsplan for forskning 2024-2025 med de eventuelle justeringer og tillegg som møtet sluttet seg til.

Vedlegg Handlingsplan for forskning 2024-2025

Ragna Aarli
leder

Ingrid Birce Müftüoğlu
sekretær

15.11.2023
INMU



Utvalg: Forskningsutvalget ved Det juridiske fakultet
Sak: 63/23
Møtedato: 21.11.2023
Journalnummer:

Handlingsplan for forskning 2024-2025

Den nye strategien for Det juridiske fakultet 2023-2030, *Rettsvitenskap for ei ny tid*, ble vedtatt i fakultetsstyret 13. juni 2023 ([sak 59/23](#)). Strategien skal følges opp av to handlingsplaner, én for forskning og én for utdanning. Planene utformes av forskningsutvalget og studieutvalget. Arbeidet ledes av FU-leder, Ragna Aarli og SU-leder, Halvard Haukeland Fredriksen. Handlingsplanene legges fram for fakultetsstyret 12. desember 2023.

Arbeidet med ny handlingsplan for forskning startet opp i FU-møte 23. august (sak 41/23). Utvalget fikk presentert måloppnåelse i forrige periode (2020-2022) og forslag til struktur og retning på den nye handlingsplanen (2024-2025). Med utgangspunkt i drøftingen på møtet og i tråd med framdriftsplan for arbeidet, laget FU-leder og sekretær et første utkast av handlingsplan for forskning som ble gjennomgått på ordinært FU-møte 24. oktober 2023 (sak 52/23). Det ble videre satt opp et ekstraordinært møte i FU 9. november for å ferdigstille handlingsplanen. Den siste versjonen er tilpasset handlingsplan for utdanning og presentert for ledergruppen.

Delmålene og aktivitetene som er identifisert i handlingsplanen skal være de første stegene mot å nå det overordna strategiske målet om å utvikle langsiktig og nyskapende rettsvitenskap i den internasjonale forskningsfronten. Fakultetet vil ikke utvikle egne handlingsplaner for internasjonalisering, rekruttering, mangfold- og likestilling og formidling for perioden 2024-2025. Delmål og aktiviteter i handlingsplanen for forskning skal derfor også sikre strategisk framdrift på disse feltene.

På denne bakgrunn framsettes følgende

forslag til vedtak:

Forskningsutvalget anbefaler fakultetsstyret å vedta vedlagte handlingsplan for forskning 2024-2025 med de eventuelle justeringer og tillegg som møtet sluttet seg til.

Vedlegg Handlingsplan for forskning 2024-2025

Ragna Aarli
leder

Ingrid Birce Müftüoğlu
sekretær

15.11.2023
INMU

Handlingsplan for forskning 2024-2025

Overordna mål: Langsiktig og nyskapande forskning

Fakultetet skal i strategiperioden 2023-2030 styrke forskinga på grunnleggjande utfordringar i rettssystemet og tidsaktuelle problemstillingar. Forskinga skal vere orientert mot den internasjonale forskingsfronten, skje over tradisjonelle disiplingrenser i rettsvitenskapen og i dialog med andre vitenskapsdisiplinar og samfunnssektorar.

Handlingsplanen for forskning er eit verkemiddel for å nå fakultetet sine strategiske mål. Planen er forankra i fakultetet sin strategi for perioden 2023-2030 *Rettsvitenskap i front*, vedteke av fakultetsstyret 13.06.2023 (styresak 59/23). Handlingsplanen skal vere retningsgivande for fakultetet sitt arbeid med å leggje til rette for høg kvalitet i forskning, forskingsformidling og rekruttering til vitenskaplege stillingar i perioden 2024-2025. Synleggjering av rettsvitenskapens posisjon som bidragsytar til dei globale berekraftsmåla (SDG) skal vere sentralt i dette arbeidet.

Korleis lese handlingsplanen

Delmåla og aktivitetane som er identifisert i handlingsplanen skal vere dei første stega mot å nå det overordna strategiske målet om å utvikle langsiktig og nyskapande rettsvitenskap i den internasjonale forskingsfronten. Fakultetet vil ikkje utvikle eigne handlingsplanar for internasjonalisering, rekruttering, mangfald- og likestilling og formidling for perioden 2024-2025. Delmål og aktivitetar i handlingsplanen for forskning skal såleis også sikre strategisk framdrift på desse felta. Satsingsområda A-F i handlingsplanen reflekterer det samansette siktemålet:

- A: Solide miljø for framifrå forskning
- B: Målretta rekruttering
- C: Sterk kopling mellom forskning og utdanning
- D: Internasjonalt samarbeid og posisjonering
- E: Mangfald i perspektiv og personale
- F: Vitenskapleg publisering og samfunnsdialog

Handlingsplan for forskning 2023-2030

A: Solide miljø for framifrå forskning

Delmål	Aktivitet	Ansvarleg
Utvikle dei tre faglege tyngdepunkta i strategien:	Forskingsadministrativ støtte til etablering, nettverksbygging og organisering av sterke fagmiljø	Prodekan for forskning / forskingsadministrasjonen
<i>Klima- og energirett</i>	Sikre tilgang på stipend for forskarlinjekandidatar og ph.d.-kandidatar innan tyngdepunkta	Prodekan for forskning
<i>Rettsstat og internasjonalt rettssamarbeid</i>	Samarbeide med klyngene og dei strategiske satsingsområda ved UiB	Visedekan for forskingsleiing og innovasjon
<i>Rammevilkår for næringsverksemd og nyskaping</i>	Sikre grunnlaget for utviklinga av eit senter i Klima- og energirett	Prodekan for forskning

<p>Styrke sårbare rettsvitenskaplege miljø</p>	<p>Identifisere sårbare fagmiljø og nytte økonomiske og institusjonelle verkemiddel for å sikre rekruttering til dei sårbare miljøa</p> <p>Kartleggje korleis forskargruppestrukturen frå 2022 tener desse fagmiljøa og om det er behov for strukturelle endringar</p> <p>Vektlegge juridiske grunnproblem i nye satsingar</p> <p>Forskningsadministrativ støtte til nettverksbygging</p>	<p>Prodekan for forskning / forskningsadministrasjonen</p> <p>Prodekan for forskning / forskningsadministrasjonen</p> <p>Prodekan for forskning</p> <p>Forskningsadministrasjonen</p>
<p>Styrke kompetansen i forskings- og prosjektleiing</p>	<p>Sikre fakultetets tilsette eit tilbod om opplæring i prosjektleiing</p> <p>Klargjere og styrke rolla som forskargruppeleiar</p> <p>Arbeide systematisk med rolleforståing og samhandling mellom leiing og ulike grupper i organisasjonen</p>	<p>Visedekan for forskingsleiing og innovasjon</p>
<p>Auke kvaliteten og tilslag på søknadar om eksternfinansiering</p>	<p>Årvisse kurs i søknadsutvikling med fokus på kvalitet i søknadsteksten</p> <p>Starte arbeidet med søknadar om eksternfinansiering innanfor dei fem nettverksprosjekta</p> <p>Utvikle og auke kompetanse på karriereutvikling og CV-bygging</p> <p>Inkludere forskarar som er tidleg i karrieren i søknadsutvikling</p> <p>Vidareutvikle kompetanse og kvalitetsheving i BOA-teamet</p> <p>Arbeide strategisk for å sikre det rettsvitenskaplege perspektivet i rammeprogram, porteføljor og utlysingar</p>	<p>Prodekan for forskning / forskningsadministrasjonen</p> <p>Forskningsadministrasjonen</p> <p>Forskningsadministrasjonen</p> <p>Forskargruppe- og prosjektleiarar / forskningsadministrasjonen</p> <p>Fakultetsdirektør</p> <p>Dekanatet</p>
<p>Styrke høg internasjonal kvalitet på forskarutdanninga</p>	<p>Styrke innslag av og undervising knytt til rettsvitenskapens vitenskapsteori i opplæringsdelen av forskarutdanninga</p> <p>Samarbeide med institusjonar nasjonalt og i Norden om kvalitetsutvikling i ph.d.-utdanninga</p> <p>Vidareutvikle faglege møteplassar for å sikre høg kvalitet i rettleiing av ph.d.-kandidatar</p> <p>Støtte opp under utviklinga av nasjonale ph.d.-kurs i nettverksprosjekta</p>	<p>Ph.d.-programleiar</p> <p>Ph.d.-programleiar</p> <p>Ph.d.-programleiar</p> <p>Prodekan for forskning</p>
<p>Auke forståinga for rettsvitenskapens sentrale rolle for innovasjon</p>	<p>Synleggjere juridisk innovasjon og rettsvitenskapens samfunnsbidrag</p> <p>Styrke forskingsmiljøet og -innsatsen på dei regulatoriske utfordringane og moglegheitene knytt til utvikling og bruk av KI</p>	<p>Visedekan for forskingsleiing og innovasjon</p> <p>Prodekan for forskning</p>

	Styrke samarbeidet mellom aktuelle forskingsmiljø og studentorganisasjonen Innorett	Visedekan for forskingsleiing og innovasjon
Sikre samanhengande tid til forskning	Ta opp tid til forskning og bruk av forskingstermin i medarbeidarsamtalane Utarbeide utdanningsplan for postdoktorane Opplæring og bruk av vitskapelege assistentar til avlastning for forskarane Etablere undervisningsplan ved oppstart av ph.d.- og postdoktorprosjekt	Dekan Visedekan for forskingsleiing og innovasjon Forskingsadministrasjonen Prodekan for forskning / visedekan for utdanning

B: Målretta rekruttering

Delmål	Aktivitet	Ansvarleg
Etablere attraktive og effektive tilsettingsprosessar og eit transparent system for opprykk i vitskapelege stillingar	Nye rutinar for tilsetting i ph.d.- og postdoktorstillingar	Prodekan for forskning
	Oppdatere og synleggjere kriteria for vitskapelege karrierar innan rettsvitskap	Dekan
Fylle alle plassane i forskarlinja med dei beste studentane	Ny marknadsføringsstrategi av forskarlinja	Dekanatet / studieseksjonen
	Evaluere og vidareutvikle forskarlinjeprogrammet	Forskarlinjeansvarleg / forskingsadministrasjonen
Styrke kompetanseprofilen til dei midlertidig tilsette	Sikre karriererettleiingsfokus i medarbeidarsamtalar og i rettleiinga	Visedekan for forskingsleiing og innovasjon / prodekan for forskning / rettleiarar
	Vere i dialog med og syte for at dei sentrale kompetansehevingstiltaka ved UiB er relevante for fakultetets tilsette og vurdere behovet for eigne tiltak på fakultetet	Forskingsadministrasjonen
Sikre god integrering av midlertidig vitskapeleg tilsette i fagmiljøa	Personalansvaret for ph.d.-kandidatane og postdoktorane delast mellom prodekan og visedekan for betre oppfølging	Prodekan for forskning / visedekan for forskingsleiing og innovasjon
	Etablere gode rutinar for mottak av nye vitskapelege medarbeidarar	Visedekan for forskingsleiing og innovasjon
	Prøveordning med «fadder» for ph.d.-kandidatar i oppstartsfasen	Ph.d.-koordinator
	Engasjere fagleg mentor for postdoktorar	Visedekan for forskingsleiing og innovasjon
	Vurdere bruk av eittårig undervisningsengasjement før eventuell stipendiatstilling	Prodekan for forskning / visedekan for utdanning

C: Kopling mellom forskning og utdanning

Delmål	Aktivitet	Ansvarleg
Inkludere studentane i forskarfelleskapen og gje dei innsikt i vitskapeleg	Informasjon om forskarlinja tidleg i studiet	Prodekan for forskning / forskarlinjeleiar
	Synleggjere forskinga ved fakultetet tidleg i studiet	Prodekan for forskning

arbeidsmåte og i forskarkvardagen	Vidareutvikle samarbeidet mellom forskarlinja og forskargruppene Greie ut nytt valemne på 3. studieår for å byggje forskarkompetanse knytt til pågåande forskingsprosjekt ved fakultetet ("forskarlinje light") Prøveordning med bruk av studentar på 2. studieår som vitskapeleg assistentar over lengre periodar	Forskargruppeleiarar / forskarlinjeleiar Prodekan for forskning / visedekan for utdanning Forskingsadministrasjonen
Nytte utdanningsaktiviteten for å styrke forskingsmiljøa	Trekke vekslar på det internasjonale nettverket på utdannings sida i oppbygginga av forskingsnettverk Utvikle rutine for å identifisere undervisningsrelevans i prosjektsøknadar Utvikle ein søknad om forskingsbasert undervisning	Prodekan for forskning / visedekan for utdanning Forskingsadministrasjonen Forskingsadministrasjonen /studieadministrasjonen
Fremje forståinga av forskningsetikk og fagleg integritet	Informere om og iverksette veileder om institusjonenes ansvar for studentar og tilsette Oppstart for det nye redelighetsutvalget ved fakultetet	Prodekan for forskning / visedekan for utdanning Prodekan for forskning

D: Internasjonalt samarbeid og posisjonering

Delmål	Aktivitet	Ansvarleg
Utvikle internasjonale nettverk	Gjennomføre aktivitetar og reiser i dei innvilga nettverksprosjekta Legge til rette for forskingsopphald for ph.d.-kandidatar og postdoktorar Auke deltaking på internasjonale konferansar med presentasjon, særleg for forskarar i tidleg karriere	Prodekan for forskning / nettverksprosjektleiarar Prodekan for forskning Prodekan for forskning / visedekan for forskingsleiing og innovasjon
Styrke fakultetet som internasjonal arena	Utvikle rutine for mottak av vitskapeleg tilsette utan eit skandinavisk språk som morsmål Strategisk tilknytning av internasjonale forskarar i II-stilling Etablere faste faglege møteplassar der det nyttast engelsk Inkludere internasjonale medarbeidarar og gjesteforskarar i fagmiljøa Utvikle nettside for internasjonale forskarar og samarbeidspartnarar	Visedekan for forskingsleiing og innovasjon Prodekan for forskning Forskargruppeleiarar / prosjektleiarar Forskingsadministrasjonen / DLF

E: Mangfald i perspektiv og personale

Delmål	Aktivitet	Ansvarleg
Følgje opp UiB sin handlingsplan for mangfald, inkludering og likestilling 2023 - 2025	Planmessig arbeid for kjønnsbalanse og inkludering av grupper omfatta av diskrimineringslovverket innanfor personale generelt og forskingsleiing spesielt Sette mangfald på agendaen blant studentar og tilsette	Dekanatet Dekanatet

Kunnskapsutvikling om mangfald i rettsvitenskapelig forskning	Internprodusert kunnskapsrapport for å identifisere korleis vi kan forstå og auke mangfald i rettsvitenskapen	Prodekan for forskning / forskingsadministrasjonen
---	---	--

F: Vitenskapelig publisering og samfunnsdialog

Delmål	Aktivitet	Ansvarleg
Auke internasjonale publikasjonar	<p>Kartlegge og gjere informasjon om relevante internasjonale tidsskrift tilgjengeleg for forskarane</p> <p>Nytte spesialutgåver i anerkjente internasjonale tidsskrift som erstatning for antologiar</p> <p>Greie ut moglegheita for ein brei open access publiseringskanal frå fakultetet som blant anna kanskje større merksemd om masteravhandlingar av høg kvalitet</p> <p>Etablere samarbeid med biblioteket for støtte i publiseringsfasen</p> <p>Vidareføre gode ordningar for språkvask</p>	<p>Prodekan for forskning / forskingsadministrasjonen</p> <p>Prodekan for forskning</p> <p>Forskingsadministrasjonen</p> <p>Forskingsadministrasjonen</p> <p>Forskingsadministrasjonen</p>
Auke kunnskapen om ulike publiseringsformar og -moglegheiter	<p>Kartlegge aktuelle vitenskaplege tidsskrift med open tilgang med og utan publiseringsstøtte og gjere lista tilgjengeleg på wikisida</p> <p>Vurdere ordning for publiseringsstøtte som også dekker tidsskrifta som er mest aktuelle for open publisering i rettsvitenskap</p> <p>Sikre open tilgang til ph.d.-avhandlingar frå fakultetet</p> <p>Gje vitenskapleg tilsette opplæring i ulike formidlingsformer og teknikkar</p>	<p>Forskingsadministrasjonen</p> <p>Prodekan for forskning</p> <p>Prodekan for forskning</p> <p>Kommunikasjonsrådgjevar</p>
Styrke dialogen med politiske og rettslege institusjonar og med allmenta	<p>Utvikle den strategiske kommunikasjonen med vekt på korleis rettsvitenskapen bidrar til samfunnsutviklinga</p> <p>Vere til stades på sentrale arenaer for forskingsformidling</p> <p>Innføre rutine med årleg rapport om medieinnslag og årsplan for forskingskommunikasjon på eit overordna nivå</p>	<p>Prodekan for forskning</p> <p>Forskargruppeleiarar / prosjektleiarar</p> <p>Kommunikasjonsrådgjevar</p>
Utvikle Dragefjellet lærings- og formidlingscenter (DLF) som ressurs for forskingsformidling	Inkludere DLF i søknadsutvikling og prosjektfase for betre integrering av innovativ forskingsformidling i forskingsprosjekta	Prodekan for forskning



Utvalg: Forskningsutvalget ved Det juridiske fakultet
Sak: 64/23
Møtedato: 21.11.2023
Journalnummer:

Omgjøring av forslaget om å delegere innstillende myndighet til prodekan / visedekan i ansettelsesprosesser til midlertidige vitenskapelige stillinger

En arbeidsgruppe fra administrasjonen har utredet rutiner og praksis for rekrutteringsprosesser ved utlysning av midlertidige stillinger for vitenskapelig ansatte. Målet med arbeidet har vært å forbedre og effektivisere rekrutteringsprosessen. Saken ble lagt fram for fakultetsstyret 7. november (sak 103/23). Ett av forslagene i saken var å overføre FU sin rolle som innstillende myndighet til prodekan / visedekan slik at ansettelsesprosesser forkortes.

Etter at saken var oppe i fakultetsstyret ble fakultetsledelsen opplyst om at fakulteter som ikke har institutter, ikke har mulighet til å delegere innstillingsmyndighet til bare en person – delegasjon må skje til et kollegialt organ med minst tre personer. På bakgrunn av disse opplysningene gjorde fakultetsstyret følgende vedtak:

Med forbehold om endring av UiB sitt sentrale reglement, gir fakultetsstyret sin tilslutning til at dagens ordning der FU er innstillende myndighet ved ansettelse i midlertidige stillinger avvikles, og overfører denne myndigheten til prodekan/visedekan. Prodekan/visedekan kan utlyse midlertidige, vitenskapelige stillinger forutsatt godkjenning fra fakultetsdirektøren

Oppfølging av vedtaket i fakultetsstyret om å overføre innstillende myndighet til prodekan/ visedekan vil kreve at reglementet må justeres og at dette må godkjennes av Universitetsstyret. Etter prodekanens syn er en slik regelendring lite tjenlig. Det er i dag svært mange vitenskapelige ansatte. Det forventes videre vekst både i faste stillinger og i prosjektstillinger. Det innebærer at prodekan/visedekan ikke nødvendigvis har slik kunnskap til stillingen som skal besettes som en instituttleder for et mer begrenset fagfelt ville hatt. Forskningsutvalget er et kollegialt organ der ulike ansattgrupper er representert og som samlet sett representerer stor organisasjonskunnskap. Dette gjør utvalget bedre egnet som innstillingsmyndighet enn en person.

Prodekanen vil også påpeke at verken tidsfaktoren eller personvern hensyn er tungtveiende argumenter mot den ordningen vi har. Det er tradisjon for å behandle innstillings saker ved skriftlig sirkulasjon dersom ansettelse haster og ikke kan vente til et ordinært møte. Behandling av Forskningsutvalget representerer i så måte ingen forsinkelse av betydning. Når det gjelder personvern hensyn, er det opp til søker selv å gi dokumentasjon som viser at vedkommende er kvalifisert for stillingen. Formalkrav til vitenskapelige stillinger innebærer at søker kan måtte legge ved dokumentasjon som ikke bare er fordelaktig. Eventuelle ufordelaktige opplysninger, som for eksempel svake karakterer, kan imidlertid kompenseres for ved en god prosjektskisse og/eller vitenskapelig publisering. Det er viktig at kriteriene som

benyttes ved rangering av kandidater til stillinger i et visst omfang blir tilgjengelig og åpne for diskusjon i organisasjonen. Dette er vanskeligere å oppnå dersom innstillingsmyndigheten legges til en person. Det vises for øvrig til at medlemmer av Forskningsutvalget etter alminnelige regler har taushetsplikt for det man får vite om "noens personlige forhold", jf. § 13 første ledd nr. 1. I den sammenheng er det grunn til å være oppmerksom på at "fødested, fødselsdato og personnummer, statsborgerforhold, sivilstand, yrke, bopel og arbeidssted" normalt ikke regnes som "personlige forhold", jf. § 13 andre ledd første punktum.

På denne bakgrunn framsettes følgende

forslag til vedtak:

Forslaget om å overføre innstillingsmyndigheten ved ansettelse i midlertidige stillinger fra Forskningsutvalget til prodekan/visedekan trekkes.

Ragna Aarli
leder

Ingrid Birce Müftüoglu
sekretær

16.11.2023
INMU



Utvalg: Forskningsutvalget ved Det juridiske fakultet
Sak: 65/23
Møtedato: 21.11.2023
Journalnummer:

SU og studiedekanens fullmakt til å disponere undervisningstimer til kvalitetsutvikling i undervisning

I handlingsplan for utdanning 2024-2025 er ett av målene å fortsette kvalitetsutvikling i studiet, omtalt som "bergensmodellen". En av aktivitetene for å følge opp dette er å *etablere fast ordning der Studieutvalget kan bevilge undervisningstimer til emneansvarlige som ønsker å sette i gang større prosjekt/endringer.*

Vedlagt følger saken til Studieutvalget som foreslår en ordning for å disponere undervisningstimer til kvalitetsutvikling i undervisning, på samme måte som forskningsutvalget disponerer midler til forskningsaktiviteter

Forskningsutvalget får her saken til orientering med mulighet for å komme med en uttalelse når saken skal behandles i fakultetsstyret.

Ragna Aarli
leder

Ingrid Birce Müftüoglu
sekretær

16.11.2023
INMU



Utvalg: Studieutvalget ved Det juridiske fakultet
Saksnummer: 69/23-3
Møtedato: 22.11.2023
Journalnummer: 2023/1

SU og studiedekanens fullmakt til å disponere undervisningstimer til kvalitetsutvikling i undervisning

Overordnet mål i fakultetets strategi

Ifølge fakultetets strategi for 2023-2030 skal «Fakultetet (...) utdanne selvstendige og kritiske jurister. Fakultetet skal tilby et studieprogram og en studiehverdag som kjennetegnes av problembasert og studentaktiv læring, forskningsbasert undervisning samt god indre sammenheng og progresjon mellom fagene».

I sak 52/23-2 fikk Studieutvalget fremlagt utkast til handlingsplan for utdanning 2024-2025. Under punkt a. «Et studium med fokus på problembasert og studentaktiv læring» og delmålet om å fortsette og kvalitetsutvikle bergensmodellen sto følgende aktivitet:

Etablere fast ordning der Studieutvalget kan bevilge undervisningstimer til emneansvarlige som ønsker å sette i gang større prosjekt/endringer.

Undervisningstimene lagt til emneansvar skal over tid vil gå opp ved at det gjøres større utviklingsarbeid ett år og mindre justeringer et annet år. I forslaget i handlingsplanen ligger det likevel en forståelse for at å lage et undervisningsopplegg som «kjennetegnes av problembasert og studentaktiv læring, forskningsbasert undervisning samt god indre sammenheng og progresjon mellom fagene» av og til kan kreve en ekstra innsats utover det som man kan forvente at blir dekket av de ordinære undervisningstimene tillagt emneansvaret.

Implementering av ny studieordning

Vi er nå i ferd med å gjennomføre det 3. studieåret på ny studieordning, og det har vært jobbet godt med å utvikle emnene på de tre første studieårene. Fakultetet har vært i den heldige situasjonen at prosjektet «Bedre læring, bedre jurister» fikk midler fra HK-dir's Program for studentaktiv læring for perioden 2021-2023, og at prosjektet la opp til å rette innsatsen mot de første tre studieårene av studiet i samme periode som ny studieordning ble iverksatt.

Tolv emner har vært omfattet på de første tre studieårene. I prosjektet har det siden 2021 i gjennomsnitt gått ca. 150 timer pr. emne direkte til de emneansvarlige/andre undervisere, og 50 timer til bistand fra prosjektgruppen/andre ressurspersoner på ulike tiltak for studentaktiv læring. Erfaringene fra prosjektet er at de ekstra undervisningstimene har gitt en kvalitetsutvikling man ellers ikke kunne fått..

Fakultetet er nå i en prosess der nye fordypningsemner på 5. studieår skal utvikles og masteroppgaven skal løftes. Også på 4. studieår kan det være aktuelt å se på mulighetene for mer studentaktiv undervisning. I rollen som emneansvarlige ligger det allerede at man skal sørge for at «Undervisningen skal være oppdatert og forskningsbasert, og undervisningsopplegget skal være helhetlig og pedagogisk». Ekstra undervisningstimer vil derfor være aktuelt for emneansvarlige som ønsker å legge inn en *ekstraordinær innsats* og gjøre en større samlet kvalitetsheving..

Undervisningsassistenter

I tillegg til prosjektmidlene fra «Bedre læring, bedre jurister» har studiedekanen fortløpende tildelt timer til å bruke undervisningsassistenter til emneansvarlige som har ønsket støtte i studentaktive læringsformer i emnene sine.

I fakultetsstyrets vedtak i sak 88/22 om emneansvar for obligatoriske emner på 1.-4. studieår fikk SU i oppgave å utarbeide en prøveordning der stipendiater eller u-lektorer går inn som undervisningsassistenter for å avlaste de emneansvarlige. Studiedekanen henvendte seg derfor til samtlige emneansvarlige på 1. – 4. studieår for å høre om og hvordan de kunne tenke seg å benytte seg av en slik ordning. Responsen har vært relativt lunken, men det er noen emneansvarlige som har bedt om å få bruke stipendiater eller u-lektorer som assistenter. Andre emneansvarlige har ønsket å fortsette med vit.ass.'er som undervisningsassistenter, mens andre ikke ser noe behov for verken den ene eller den andre forment for assistenter.

Vi foreslår at prøveordningen med undervisningsassistenter fortsetter, men at Studieutvalget får en oversikt etter studieårets slutt over hvilke emner som har fått innvilget bruk av undervisningsassistenter, hva de er blitt brukt til og hvor mange timer som har gått med. Dette vil gi grunnlag for å vurdere om dette er en ordning som bør videreføres, eller om disse ressursene i stedet bør brukes på annet vis.

Forskningsutvalgets praksis

Det har ikke tidligere vært praksis at Studieutvalget har hatt egne ressurser til disposisjon til undervisningstiltak. Fakultetets forskningsutvalg har imidlertid flere ulike poster som de årlig bevilger midler til ansatte fra for å stimulere forskningsaktiviteten:

Tilskuddsreiser er reiser/tilskudd til vitenskapelige ansatte etter søknad. Betingelsen er at de ikke klarer å skaffe finansiering fra andre kilder. Budsjett 2023 kr. 120 000

Vit.ass.-midler er timer med vit.ass.-bistand til f.eks. ferdigstilling av artikler og ph.d.-avhandlinger, arrangementsbistand osv. Budsjett 2023 kr. 447 272

Språkvaskmidler brukes til språkvask (av og til oversettelse) av publikasjoner før de sendes inn. Budsjett 2023 kr. 180 000

Små driftsmidler: FU disponerer en pott på kr. 900 000. To tredjedeler av de disponible midlene er øremerket forskergruppene i form av et generelt driftstilskudd. Forskergruppene ble tildelt kr. 50 000 hver i generelt driftstilskudd for 2023, (jf. FU-sak

74-22). Dette utgjør samlet kr. 700.000.

kr. 200 000 (forutsatt at fakultetet vedtar total budsjetttramme for små driftsmidler på kr. 900 000), er frie midler som kan søkes på av alle fast ansatte forskere i forbindelse med aktiviteter som omfatter samarbeid på tvers (faglig, institusjonelt og internt) eller samarbeid med eksterne partnere.

Med økt interesse for videreutvikling av emnedesign blant undervisere og ny studieordning som krever en ekstra innsats i å utarbeide nye emner, er tiden moden for at Studieutvalget kan disponere ressurser til tiltak som hever kvaliteten på undervisningen. Vi foreslår derfor at studieutvalget i tillegg til undervisningstimer disponerer en pott på 100.000, - som ansatte kan søke på for aktiviteter og arrangementer som bidrar til å heve egen undervisningskompetanse og/eller tilrettelegger for samarbeid og erfaringsutveksling om undervisning (f.eks. invitere gjester, mindre arrangementer, reiser til studiekvalitetsarrangementer mv.)

Rammer

I november 2022 vedtok fakultetsstyret en oppdatert [rollebeskrivelse for emneansvarlige](#) (sak 88/22). Tiltak som det kan søkes ekstra undervisningstimer for må være aktiviteter som går utover det som normalt faller inn under emneansvarligs rolle. Emneansvarlig kan delegere arbeid og undervisningstimer til undervisere tilknyttet emnet eller andre ressurspersoner. Tiltak for å løfte undervisningstilbudet må

- ha utgangspunkt i en forskningsbasert tilnærming til undervisning og læring
- være godt integrert i emnedesignet for øvrig
- ikke øke arbeidsbelastningen for studentene utover rammene som gjelder for time per studiepoeng
- kunne videreføres i normal drift uten ekstra undervisningstimer

De som får innvilget ekstra undervisningstimer må sende en kort rapport til Studieutvalget etter gjennomføring og evaluering.

SU uttaler:

Studieutvalget oppfordrer fakultetsstyret til å vedta følgende:

- Studieutvalget disponerer årlig en pott på 250 undervisningstimer som kan tildeles emneansvarlige som ønsker å løfte undervisningstilbudet i henhold til rammene i saken her
- Søknader om inntil 20 undervisningstimer kan innvilges av studiedekanen på fullmakt. Studieutvalget orienteres i etterkant
- Det kan bare bevilges timer til engangstiltak, ikke permanent oppjustering av undervisningsressursene i et emne
- Studieutvalgets sekretær holder oversikt med hvor mange undervisningstimer som er disponert og til hvilke emner
- Fakultetsstyret får en kort årlig rapport om bruken av undervisningstimene og resultatene som er oppnådd

- Studieutvalget disponerer en pott på 100.000, - som kan søkes på av alle fast ansatte til aktiviteter som bidrar til å heve egen undervisningskompetanse og/eller tilrettelegger for samarbeid og erfaringsutveksling om undervisning
- Fakultetsstyret kan vedta justering i størrelsen på potten ut fra tilgjengelige ressurser og behov

13.11.2023

HAF/NIØS/CHO



Utvalg: Forskningsutvalget ved Det juridiske fakultet
Sak: 66/23
Møtedato: 23.08.2023
Journalnummer:

Fakultetsvise Underutvalg for L. Meltzer Høyskolefond og Bergen Universitetsfond

Viser til brev *Innspill til fakultetsvise Underutvalg for L. Meltzer Høyskolefond og Bergen Universitetsfond for søknadsprosessen 2022-23* sendt 02.11.23 (vedlegg 1), hvor fakultetene blir bedt om å melde inn representanter for underutvalg til det sentrale innstillingsrådet for Meltzer Høyskolefond og Bergen Universitetsfond (som består av prorektor Pinar Heggernes, viserektor Benedicte Carlsen og avd. direktør Alette Gilhus Mykkeltveit).

Underutvalgene vil ha som sine arbeidsoppgaver å gjennomgå søknader, vurdere søknader og lage en innstilling og oppdatere søknadsdatabasen med endelige protokoller fra årlige søknadsrunder. Underutvalgene skal bestå av 2-4 medlemmer inkl. en leder for utvalget og evt. en sekretær.

Personene i Underutvalgene for L. Meltzer Høyskolefond vil formelt utnevnes av styreleder for L. Meltzer Høyskolefond. Personene i Underutvalgene for Bergen Universitetsfond vil formelt utnevnes av styreleder for Fond og legater ved UiB.

Det juridiske fakultet ønsker å melde inn følgende medlemmer til underutvalg for L. Meltzer Høyskolefond og for Bergen Universitetsfond fra oppnevningstidspunkt frem til 31.07.2025 :

Prodekan Ragna Aarli – leder for underutvalget
Professor Berte-Elen R. Konow
Professor Jon Petter Rui (med professor Christian Franklin som vara)
Maria Holme Lidal – sekretær

På denne bakgrunn framsettes følgende

forslag til vedtak:

Det juridiske fakultet melder inn følgende medlemmer til underutvalg for L. Meltzer Høyskolefond og for Bergen Universitetsfond, fra oppnevningstidspunkt frem til 31.07.2025 :

*Prodekan Ragna Aarli – leder for underutvalget
Professor Berte-Elen R. Konow
Professor Jon Petter Rui (med professor Christian Franklin som vara)
Maria Holme Lidal – sekretær*

Ragna Aarli
leder

Maria Holme Lidal
rådgiver

15.11.2023
MARHO

Vedlegg:

1. Brev fra økonomiavdelingen: Innspill til fakultetsvise Underutvalg for L. Meltzer Høyskolefond og Bergen Universitetsfond for søknadsprosessen 2022-23



Fakultetene
Universitetsmuseet
Administrative avdelinger

Referanse

2023/15303-KIA

Dato

02.11.2023

Innspill til fakultetsvise Underutvalg for L. Meltzer Høyskolefond og Bergen Universitetsfond for søknadsprosessen 2022-23

Det vises til informasjonsbrev om Endring i rammer og rutiner for årets søknadsprosess knyttet til midler tildelt fra L. Meltzer Høyskolefond og Fond og legater ved UIB.

På bakgrunn av vedtak i stiftelsenes styrer anmodes dere med dette om at deltakere til fakultetsvise Underutvalg for L. Meltzer Høyskolefond og for Bergen Universitetsfond blir lagt fram for fakultetsstyrene og at forslag oversendes til kirsti.aaroen@uib.no, som vil legge fram for styreleder for stiftelsene for beslutning.

Styrene for stiftelsene vedtok rammer for årets søknadsrunde på sitt styremøte 10. oktober.

- For L. Meltzers Høyskolefond er det avsatt kr. 12,2 mill. i årets søknadsrunde, der $\frac{3}{4}$ av dette går til vitenskapelig virksomhet. Fordeling mellom fakultetene vil bli beregnet og informert om før arbeidet i innstillingsråd/underutvalg starter opp.
- For Bergen Universitetsfond er det avsatt kr. 1,45 mill. i årets søknadsrunde. Fordeling mellom fakultetene vil bli beregnet og informert om før arbeidet i innstillingsråd/underutvalg starter opp.

Som tidligere fordeles midlene avsatt fra L. Meltzer Høyskolefond til vitenskapelig virksomhet og Bergen Universitetsfond til følgende fakulteter og enheter;

- Det humanistiske fakultet
- Det juridiske fakultet
- Det medisinske fakultet
- Det psykologiske fakultet
- Det samfunnsvitenskapelige fakultet
- Fakultet for kunst, musikk og design
- Matematisk-naturvitenskapelig fakultet
- Universitetsmuseet

Dette er et UiB-internt notat som godkjennes elektronisk i ephorte

Som informert om i ovenfor nevnte brev skal det sentrale «*Innstillingsrådet for Meltzer Høyskolefond og Bergen Universitetsfond*», opprettholdes og består av prorektor Pinar Heggernes, viserektor Benedicte Carlsen og avd. direktør Alette Gilhus Mykkeltveit.

Det er videre besluttet at det skal oppnevnes Underutvalg for det sentrale Innstillingsrådet. Underutvalgene vil ha som sine arbeidsoppgaver å gjennomgå søknader, vurdere søknader og lage en innstilling og oppdatere søknadsdatabasen med endelige protokoller fra årlige søknadsrunder. Underutvalgene skal bestå av 2-4 medlemmer inkl. en leder for utvalget og kan evt. fasiliteres av en sekretær.

Personene i Underutvalgene for L. Meltzer Høyskolefond vil formelt utnevnes av styreleder for L. Meltzer Høyskolefond.

Personene i Underutvalgene for Bergen Universitetsfond vil formelt utnevnes av styreleder for Fond og legater ved UiB.

Det kan være hensiktsmessig om det er samme personer som sitter i de fakultetsvise underutvalgene for disse to stiftelsene, men det er en avgjørelse som fakultetene selv beslutter.

Det bes om at forslag til medlemmer i Underutvalgene meldes innen 1/12.

Vennlig hilsen

Margareth Hagen
rektor

Tore Tungodden
universitetsdirektør



Styre: Forskningsutvalget ved Det juridiske fakultet
Styresak: 67/23
Møtedato: 21.11.2023
Journalnummer: 2023/

UTLYSING AV FASTE VITENSKAPELIGE STILLINGER 2023-2024

Bakgrunn

Fakultetet har de senere årene etablert en rutine i forkant av nye utlysinger. Denne innebærer at det innhentes uttalelser fra de emneansvarlige for å kartlegge behovet for undervisningsressurser og fra forskergrupelederne for å kartlegge behovet for ny forskningskapasitet. Uttalelsene fra de emneansvarlige legges så frem for Studieutvalget som foretar en helhetlig vurdering av behovet for undervisningskapasitet. Tilsvarende legges uttalelsene fra forskergrupelederne frem for Forskningsutvalget som foretar en samlet vurdering av behovet for forskningskompetanse. Prosessen ble forankret i styresak 78/17 (vedlegg 1). I tråd med denne vil det i utlysningsteksten bli stilt krav om at den som ansettes kan undervise i obligatoriske fag på studieordningen. Fakultetet har innhentet uttalelser i henhold til ovennevnte rutine med frist 15. november 2023.

Saken legges fram for FU til drøfting om det samlede forskningsbehovet. Innspillet fra FU tas videre til fakultetsstyret som fatter vedtak om hvilket fagfelt stillingen skal lyses ut innenfor.

Innspill fra emneansvarlige og forskergrupper.

Emneansvarlig for JUS221 Rettsstaten – forskningsfeltet Folkerett

Emneansvarlig for JUS221 Rettsstaten Knut Einar Skodvin ber fakultetet vurdere en utlysning i Folkerett. Det pekes på at spørsmålet om en å foreta en slik utlysning vil avhenge om fakultetet ønsker et fagmiljø i Folkerett. Skodvin uttaler blant annet:

«Hovudsynet det skal søkast gjerast greie for i denne uttalen er at folkeretten som fagfelt er marginalt ved fakultetet. Fakultetet nærmar seg no eit vegskille der fakultetet må ta eit val om ein ynskjer eit, om enn lite, fagmiljø for folkerett ved fakultetet. Eventuelt om fakultetet ynskjer den allmenne folkeretten overlata til dei andre akademiske miljøa i Noreg.»

Undervisningsbehovet i folkerett er beskjedent pr i dag, men Skodvin ønsker å utvikle et emne på femte studieår på 20 studiepoeng. Da er en avhengig av personer som kan drive forskningsbasert undervisning på fagfeltet og en rekruttering innrettet mot folkerett kan legge til rette for det.

Det vises også til undervisningsbehovet innenfor etter- og videreutdanning og særlig den etablerte erfaringsbaserte masteren i «operativ leiing og myndeutøving» som kan ha et stort potensiale dersom Sjøforsvaret også kan legge til rette for rekruttering også fra denne forsvarsgrenen.

Forskergruppen for Europarett (BERG), BECCLE og CENTENOL.

Det foreslås å innrette en stilling mot fagområdet offentlige anskaffelser. Det vises til at et av prosjektene som fikk tilslag om nettverksmidler fra Forskningsrådet i etterkant av JUREVAL, var prosjektet «en grønnere markedsrett». Dette prosjektets faglige innhold er knyttet til konkurranserett og offentlige anskaffelser. Prosjektets langsiktige målsetning er å få tilslag på eksternfinansiering fra forskningsrådet til forskning på en grønnere markedsrett. Anskaffelsesretten spiller en sentral rolle i dette prosjektet. Det fremholdes at fakultetet er avhengig av å ha en fast ansatt med anskaffelsesrett som forskningsfelt. for å kunne realisere denne målsetningen er. Per i dag har fakultetet ingen fast ansatte med anskaffelsesrett som sitt forskningsfelt og dette feltet ivaretas av personer i midlertidige stillinger.

Det vises videre til at en slik utlysning passer også inn i fakultetets strategiplan, hvor et av de faglige tyngdepunktene er «Rammevilkår for næringsverksemd og nyskaping». Det vises til at forskning på offentlige anskaffelser bidrar til å realisere dette gjennom at:

«Det offentlige kjøper fra privat næringsvirksomhet for over 600 mrd årlig, i EU over 2000 mrd EUR (14 % GDP).

Kunnskap om regelverket om offentlige anskaffelser bidrar til å «skape gode rettslege rammevilkår for nyskaping og initiativ» i næringslivet for å finne fremtidsrettede løsninger på samfunnets utfordringer, jf. fakultetets strategi, som grønt skifte. Se også den faglige innretningen på prosjektet «En grønnere markedsrett».

Rettsfeltet offentlige anskaffelser er videre «komplekse nasjonale og internasjonale regelverk [som] er avgjerande for å kunne realisere dette». Forutberegnelighet er viktig for at det private ønsker å bli med. Da er forskning og formidling påkrevd.»

Videre heter det at opprettholdelsen av fakultetets fagmiljø innenfor offentlige anskaffelser er også viktig med tanke på fakultetets samarbeid med KOFA og Klagenemndssekretariatet, og fakultetets rolle i Anskaffelsesakademiet. Dersom de midlertidige stillingene ikke erstattes av faste stillinger, står fakultetet i fare for å bli erstattet av andre juridiske fakulteter eller institutter i disse samarbeidene. Begge personene ved fakultetet som har offentlige anskaffelser som sitt primære forskningsfelt, er i dag ansatt i midlertidige stillinger som utløper innen i overkant av ett år.

Når det gjelder undervisningsbehovet, så er ikke offentlige anskaffelser et obligatorisk emne ved fakultetet. Derimot er EU & EEA Public Procurement et populært valgemne for studentene, både norske studenter og utvekslingsstudenter. Faget er også planlagt som en del av den kommende LLM graden i EØS-rett. Det er forskergruppens klare oppfatning at det derfor er viktig å opprettholde undervisningstilbudet i dette faget, og det fordrer igjen at fakultetet har ansatte med offentlige anskaffelser som sitt primære forskningsfelt. Om ikke, blir det ikke mulig å tilby forskningsbasert undervisning på emnet. Offentlige anskaffelser er

også et relativt populært fagfelt for masteroppgaver, som skaper behov for veiledningsressurser. Videre inngår offentlige anskaffelser som fag i ett av fakultetets EVU-programmer.

Endelig viser forskergruppen til at det er mulige søkere til stillingen.

Velferdsrett

Forskergruppen er opptatt av at fakultetet bør sørge for tilstrekkelig framtidig rekruttering til undervisning og forskning i velferdsrett. Forskergruppen mener faget blir stadig viktigere, ikke minst i lys av en samfunnsmessig utvikling der velferdsstatlige prinsipper og regler er på vikende front. Fakultetet i Bergen har hatt og har i dag et sterkt forskningsmiljø på feltet, og er i spørsmål om autonomi og tvang ledende i Norden. Skal dette kunne opprettholdes er det imidlertid viktig å sikre framtidig rekruttering.

Forskergruppen fremholder at fagmiljøet trenger flere forskere med god kjennskap både til forvaltningsrett, velferdsrett, menneskerettigheter og annen internasjonal og europeisk rett, og som kan bruke innsikt fra flere disipliner til faglig nyskaping og utvikling av velferdsrettslige problemstillinger. Det er behov for slik rekruttering i god tid før dagens seniorer går av med pensjon. Forskergruppen vil med sitt innspill signalisere behovet for nyrekruttering i faste stillinger innenfor velferdsrett, og vil komme tilbake til når det kan være passende tidspunkt for utlysninger i så måte.

Erstatningsrett

Forskergruppen for erstatningsrett/emneansvarlige for JUS213 uttaler følgende:

«Som emneansvarlige for JUS213, vil vi vurderer det vil vi har nok seniorkapasitet på kurset i erstatningsrett i overskuelig fremtid. Bjarte Thorson tiltrådte i fast førsteamanuensisstilling 2. oktober, og har allerede tatt på seg flere sentrale undervisningsoppgaver på kurset. Det er først og fremst nye, yngre undervisere til storgrupper det vil være behov for nytt tilskudd av.»

Formuerett

Forskergruppen i formuerett legger til grunn at ledelsen er godt kjent med behovet for rekruttering i de formuerettslige fagene. Formuerettsmiljøet har jevnlig opplevd avgang av fast ansatte i førstestilling, selv om dette har avtatt noe de siste årene. I tiden fremover er det særlig Rune Sæbø og Johan Giertsens relativt nært forestående pensjonering som skaper bekymring.

Forskergruppen anfører at det per dags dato er «få realistiske kandidater», og forskergruppeledelsen er av den oppfatningen at det er for tidlig med en utlysning i formuerett nå. Det vises til at fakultetet har flere talenter både i stipendiat og post.doc-stillinger, og synes det er viktig at det blir god konkurranse om eventuelle stillinger. I et litt lengre perspektiv, antar forskergruppen at det vil bli mulig å få god konkurranse om utlysninger av faste stillinger.

Emneansvarlig spesialemnet JUS 261-2-A Konfliktmekling og mangeårig ansvarlig for masteroppgaver innen sivilprosess og konfliktløsning

Camilla Bernt foreslår å utlyse en fast stilling til en person som har kompetanse innen samfunnsvitenskapelige forskningsmetoder, og med ekspertise innen konflikthåndtering, særlig mekling. Hun blant annet følgende:

«Jeg har vært opptatt av i en årrekke av at det er behov for å knytte en person med denne typen kompetanse til oss, men nå mener jeg at tiden er moden for dette, ikke minst i kjølvannet av vår nye studiereform, hvor det er ønskelig at kunne tilby studentene å skrive masteroppgaver innenfor samme fagområde som de tar sitt 20 studiepoengs spesialelemne. Jeg kommer til å levere en søknad om at Konfliktmekling skal bli med videre som et 20 studiepoengs spesialelemne når reformen av 5. studieår trer i kraft.»

Det vises videre til at mye av undervisningen i JUS 261-2-A er utført av eksterne, noe som er lite ønskelig og til at den manglende interne kapasiteten gjør opplegget sårbart. Videre anfører hun:

«Jeg har gjennom årene som ansvarlig for masteroppgaver innen sivilprosess- og konfliktløsning fått en rekke henvendelser fra studenter som ønsker å skrive masteroppgaver om mekling og andre former for alternativ konfliktløsning. Mange av dem har ønsket å skrive oppgaver som fordrer bruk av samfunnsvitenskapelige metoder. Jeg har måttet fraråde de aller fleste å gjøre dette, fordi man må sikre seg at studenten behersker metodene vedkommende ønsker å bruke, og det er behov for å kvalitetssikre valg av problemstillinger og metoder både under utarbeidelsen av prosjektskisse, og under veiledning. Jeg opplever det oftest som lite forsvarlig å overlate disse studentene til eksterne veiledere, og det er heller ikke lett å få tak i kompetente eksterne veiledere med kapasitet til oppdraget. Bruk av samfunnsvitenskapelige metoder i masteroppgaven er også regelmessig et tema når jeg skal hjelpe studenter med problemstillinger mv. innen mer klassiske sivilprosessuelle emner. Jeg antar at andre emneansvarlige for masteroppgaver kan rapportere om det samme. Det er som kjent mange tema innenfor rettsvitenskapen der vi har lite empirisk kunnskap i dag og hvor det ville være interessant for studentene å skrive masteroppgaver.

Det er etter min vurdering en lite ideell situasjon at studenter som har et engasjement for problemstillinger som fordrer samfunnsvitenskapelige undersøkelser i liten grad har en reell mulighet til å skrive slike masteroppgaver ved fakultetet. Det er behov for empiriske undersøkelser gjort av personer som både forstår jussen og som behersker metodene.»

I forhold til forskningskapasiteten på feltet anføre hun videre:

«Det fremgår også av det jeg har sagt ovenfor at å tilsette en person med kompetanse innen samfunnsvitenskapelige metoder og mekling/konflikthåndtering vil bidra til mer forskning på mekling og konflikthåndtering ved fakultetet. Fakultetet har i dag to forskere med særlig kompetanse innen mekling og konflikthåndtering, Anna Nylund og undertegnede, men vi har begge har flere andre forskningsområder og mange tunge arbeidsoppgaver, og ingen av oss har utdanning innen samfunnsvitenskapelige metoder. Å tilsette en person med slik kompetanse vil bidra til å stryke fakultetets kapasitet til forskning og undervisning innenfor dette området vesentlig.»

Bernt viser til at det er en mulig søker til en slik stilling.

Ragna Aarli
leder

Ingrid Birce Müftüoglu
sekretær

15.11.2023

INMU

Vedlegg: Sak 78/17 og innspillene fra fagmiljøene.