

<b>Utvalg:</b>	<b>Forskningsutvalget</b>	<b>Dato: 10.05.2023</b>
<b>FU-sak: 24/23</b>		<b>Arkivsaknr.:</b>

---

## MSCA-PF status og mobilisering

---

### Bakgrunn

UiB har over en lengre periode hatt lav uttelling i EUs virkemiddel, Marie Skłodowska-Curie Actions— Postdoctoral Fellowship (MSCA-PF). Sammenlignet med UiO sender UiB langt færre søknader, og har færre tilslag. Vi ser også at de andre BOTT-universitetene i større grad mobiliserer til Marie Curie sammenlignet med UiB. Marie Skłodowska-Curie Actions består av flere virkemidler, som Postdoctoral Fellowship, Doctoral Networks og COFUND. I 2021 fikk UiB tilsagn til COFUND prosjektet SEAS<sup>1</sup>, som blant annet er en samfinansiering mellom EU og UiB på 37 postdoktor stillinger.

MSCA-PF er en del av excellence-segmentet under Pillar I i EUs rammeprogram, Horisont Europa. Det er tette koblinger mellom ERC og MSCA-PF, og institusjoner som satser på MSCA-PF ser blant annet dette som et virkemiddel til å rekruttere unge, talentfulle forskere, som igjen kan søke et ERC. UiB har de siste årene arbeidet målrettet for å øke antall søknader og tilsagn til ERC. Vi ønsker med denne saken å invitere Forskningsutvalget til en drøfting om hvordan UiB kan mobilisere for å øke søknadstall til MSCA-PF, hvilke typer virkemidler utvalget ønsker å videreutvikle for å øke søknadsomfang og innvilgete prosjekter til UiB.

### Marie Skłodowska-Curie Actions— Postdoctoral Fellowship

Marie Skłodowska-Curie Actions – Postdoctoral Fellowship (MSCA-PF) gir forskere tidlig i karrieren (postdoktornivå) mulighet til karriereutvikling gjennom et utenlandsopphold. Stipendene innvilges for 1-3 år, og er en unik mulighet for UiBs fagmiljø som vil knytte til seg talentfulle, internasjonale forskere. Stipendet er prestisjefyllt og ansees som en milepæl i fremragende forskerkarrierer, både innen akademia og industri.

En forsker som skal søke må knytte seg til en vertsinstitusjon (UiB), og en vitenskapelig ansatt (*supervisor/faglig mentor*) i organisasjonen. Søknaden utvikles i samarbeid mellom søker og mentor, og blir sendt fra UiB. Blir stipendet tildelt,

#### Virkemidler i MSCA-PF

**European Fellowships.** Disse er åpne for forskere som flytter innenfor Europa eller kommer til Norge fra en annen del av verden for å fortsette sin forskerkarriere. Alle nasjonaliteter kan søke. Varighet mellom 1-2 år.

**Global Fellowships:** Disse er åpne for postdoc-kandidater fra EU (inkl. Norge) som flytter til et land utenfor Europa i 12-24 måneder før de returnerer til Europa i 12 måneder. Dette vil typisk være en kandidat som har fullført sin doktorgrad ved UiB og ønsker å reise utenfor Europa i 12-24 måneder, og returnere til UiB i ytterligere 12 måneder. Dette gir dyktige UiB kandidater en utmerket mulighet til å styrke sin CV gjennom mobilitet og karriereutvikling, før de returnerer «hjem» til UiB for siste fase av stipendiet.

Disse finansierer mobilitet utenfor Europa. Varighet mellom 2-3 år, hvorav de første 1 til 2 årene skal tilbringes ved en institusjon utenfor

---

<sup>1</sup> MSCA COFUND Shaping European Research Leaders for Marine Sustainability <https://www.uib.no/en/seas>

blir forskeren ansatt ved UiB og tilknyttet aktuelt institutt.

Erfaring viser at søkere til programmet ideelt sett allerede har et faglig samarbeid med sin mentor. Det er også eksempler på at potensielle UiB-mentorer søker aktivt etter aktuelle kandidater som de kan knytte til sitt fagmiljø, mens noen mentorer blir kontaktet direkte av aktuelle søkere.

### Status for MSCA-PF ved UiB

UiB skal styrke sine muligheter i EUs programmer, og har særlig ambisjoner om å videreutvikle flere fremragende forskningsmiljøer, slik det kommer fram i UiBs strategi for 2023-2030. MSCA og ERC er programmer under Horisont Europas *Excellence* pillar, og er EUs viktigste satsning på fremragende forskning uten tematiske føringer. MSCA-PF gir UiBs fagmiljø en unik mulighet til å rekruttere dyktige unge forskere internasjonalt, og kan ved å brukes strategisk inn mot de beste europeiske fagmiljøene, bidra til å styrke forskningsmiljøene våre, sikre internasjonal mobilitet og fremme karriereutvikling, tiltak som alle støtter opp under UiB sin visjon om å være blant Europas fremste universiteter, og internasjonalt anerkjent for høy kvalitet i forskning og utdanning.

Mens UiB gjør det godt på ERC, har vi hatt en mer forsiktig start på andre Horisont Europa ordninger sammenlignet med UiO og NTNU. Et av virkemidlene der vi gjør det vesentlig svakere enn tidligere er MSCA-PF. Selv om tilslagsraten på søknader er god, og vi i 2022 fikk tilslag på 40% av søknadene, har antall innsendte søknader gått drastisk ned. I 2022 sendte vi inn kun 10 søknader til MSCA-PF, dette er 75% nedgang i søkertall siden toppåret 2018 (40 søknader). De andre universitetene har også hatt nedgang i årlige søknader, men i mindre grad enn UiB. Forskningsrådet har utarbeidet oversikter over status for universitetene per desember 2022, for alle instrumentene i MSCA inkludert doktorgradsnettverk, COFUND mm. Tallene viste at NTNU har økt i finansierte prosjekt per år, UiO har finansiering omtrent på linje med forrige rammeprogram, mens UiB har nedgang. Forskningsrådets oversikter viser at UiO og NTNU på tidspunktet hadde sendt henholdsvis 111 og 112 søknader til MSCA i Horisont Europa i 2021-2022, mot 34 ved UiB (dette omfatter også instrument utenom MSCA-PF). UiO hadde på måletidspunktet oppnådd 27 kontrakter, NTNU 21 og UiB 3.

Av de større fakultetene ved UiB er det SV, HF og MED som har størst prosentvis nedgang i søkertall, mens MN har minst nedgang. UiO har en tydelig ambisjon om «*en sterk satsning på fremragende forskning uten tematiske føringer på frie forskerdrevene arenaer, primært ERC og MSCA*»<sup>2</sup>. Sentralt i dette arbeidet har vært å skape en kultur og stort engasjement gjennom hele lederlinjen for deltagelse på disse arenaene.

### UiBs arbeid med MSCA mobilisering og søknadsstøtte

Mobilisering av kandidater skjer på instituttene og mellom veiledere og potensielle kandidater. FIA bistår fakultetene og lokalt støtteapparat knyttet til potensielle kandidaters CV, og andre spørsmål som fagmiljøene har.

I søknadsfasen tilbyr UiB:

- **Informasjonsmøte for faglige mentorer:** Hensikten med seminaret er å forberede mentorene på deres rolle i søknads- og prosjektfasen og å gi tips om utvikling av en konkurransedyktig søknad.
- **Online MSCA-PF skrivekurs for søkere:** Kurset holdes av ekstern konsulent, og elementer i søknaden gjennomgås.

---

<sup>2</sup> [UiOs handlingsplan for Horisont Europa 2021-2027](#)

- **PES midler:** Alle MSCA-PF kandidater som sender inn en godkjent søknad vil få tildelt 25.000 kr i PES midler<sup>3</sup>. Disse kan blant annet brukes til å dekke reise- og møtekostnader, og bruk av eksterne konsulenter.. Bestilling gjøres via bestiller ved eget institutt<sup>4</sup>.
- **Maler og støttedokumenter i Teams.** Det er utviklet en «verktøykasse» for MSCA PF som skal bidra til å gjøre søkerne mindre avhengig av personlig støtte. Inkludert i denne verktøykassen er blant annet maler for utfylling av ulike deler av søknaden, budsjettmal, foreslått tidsplan for prosessen fram mot full søknad, maler etc.

### Kostnader og insentiver i drift av MSCA-PF prosjekt

Innvilgete MSCA-PF prosjekter får i likhet med andre EU-prosjekter, toppfinansiering fra UiB sentralt<sup>5</sup> på 10 % av regnskapsført aktivitet finansiert av EU. I tillegg vil det ved behov gis finansiering på opp til 250 000 kroner per årsverk<sup>6</sup> til å dekke hele eller deler av mellomlegget mellom EU-lønnsatts og faktiske lønnskostnader. På grunn av høy eurokurs de siste årene har det ikke vært behov for å dekke dette mellomlegget.

En gjennomgang av økonomien i et MSCA PF prosjekt viser at lønn og sosiale kostnader er fullfinansiert, men at UiB må dekke deler av de indirekte kostnadene selv<sup>7</sup>. I et Forskningsrådsfinansiert prosjektet må UiB dekke 97 000 kroner i indirekte kostnader pr år, mens for MSCA-PF prosjektet må UiB dekke 323 000 i indirekte kostnader pr år. I dette eksempelet er det ikke inkludert driftsmidler fra EU. Med en kurs på 10 euro, ville vi fått totalt 240 000 kroner i driftsmidler for et 2-årig MSCA-PF prosjekt.

UiO og UiB har i utgangspunktet noenlunde samme rammebetingelser knyttet til lønn, sosiale kostnader og indirekte kostnader for disse stillingene. Mens UiB tildeler 10% toppfinansiering sentralt gir ikke UiO spesielle tilskudd sentralt. UiO fordeler imidlertid hele RBOen knyttet til MSCA-PF programmet til fakultetene for viderefordeling, noe som har stor betydning for instituttøkonomien, spesielt for de instituttene som allerede har oppnådd gode resultater i dette programmet.

### Videre arbeid ved UiB

Fakultetene ble i mars bedt om å komme med sine synspunkt på hva som ligger bak UiBs lave søknadstall. Flere av fakultetene melder om at MSCA PF ordningen ikke er så godt kjent i fagmiljøene, og at fagmiljøene derfor heller ikke profilerer seg godt nok mot potensielle kandidater. I tillegg oppleves det som kostnadskrevende å delta i MSCA-PF programmet, spesielt knyttet til at det ligger en høyere finansiell egeninnsats i disse prosjektene enn i tilsvarende prosjekter fra Forskningsrådet. Det meldes også om at fakultetene oppfatter dette som et veldig kompetitivt program hvor det er vanskelig å få tilslag og som krever betydelig innsats i søknadsfasen , Flere har erfart at søkerne takker ja til andre jobbtillbud innen det kommer svar fra EU, og at det derfor for veiledermiljøene oppleves som risikabelt å invester for mye i en slik søknad. Mange av tiltakene som

<sup>3</sup> [Prosjektetableringsstøtte \(PES\) | Støtte til eksterntfinansierte prosjekter \(BOA\) | UiB](#)

<sup>4</sup> [Konsulenter for pre-award tjenester og opplæring ifm eksterntfinansiering | Støtte til eksterntfinansierte prosjekter \(BOA\) | UiB](#)

<sup>5</sup> <https://www.uib.no/boa/112049/toppfinansiering-av-forskningsprosjekter>

<sup>6</sup> Beløpet ble oppjustert fra 200 000 NOK til 250 000 NOK i 2019

<sup>7</sup> Det er brukt en eurokurs på 10. Det forutsettes også at instituttet bruker hele toppfinansieringen 10% på å dekke indirekte kostnader. De indirekte kostnadene består av full TDI-sats for en vitenskapelig ansatt (arbeidsplassatts + forskningsspesifikk sats) som for 2023 er 558 000 kroner.

fakultetene foreslår er knyttet til informasjon om programmet, men det pekes også på et behov for bedre rutiner og system for å støtte fagmiljøene i søknadsfase, oppstart og drift av prosjektene, og en tydeliggjøring av direkte og indirekte kostnader knyttet til disse prosjektene.

Saken legges fram til drøfting i FU.