

## Opplæringstiltak – Kompetanseplan

Målgruppe / rolle	Scope	Type	Tiltak	Obligato risk	Begrunnelse	Arena	Ansvar	Ansvarlig innhold	Format
Alle	Generelt	Kunnskap	God informasjon om tilgjengelige kurs og opplæringstiltak	Nei	UiB må ha systemer som legger til rette for og sikrer at alle ansatte som arbeider med forskning får tilstrekkelig opplæring. En samlet, tilgjengelig og oppdatert oversikt over pågående opplæringstiltak og kurs inngår som en del av dette systemet. Oversikten vil framgå av <i>Forskningsetikkportalen</i>	Forskningsetikkportalen	Redaksjonskomité for Forskningsetikkportalen	Redaksjonskomité for Forskningsetikkportalen	Digitalt
UiBs forskere og forskerstøtte	Generelt	Kulturbyggende	Det sentrale redelighetsutvalget inviterer til institusjonelle, faglige eventementer, som f.eks. konferanser, seminarer eller liknende med dagsaktuelle forskningsetiske problemstillinger.	Nei	Viktig med institusjonsovergripende arrangement hvor forskningsetikk settes på dagsorden	Ny arena	Redelighetsutvalget	Redelighetsutvalget, Forskningsutvalget	Fysisk

Målgruppe / rolle	Scope	Type	Tiltak	Obligatorisk	Begrunnelse	Arena	Ansvar	Ansvarlig innhold	Format
Instituttledere	Generelt	Kulturbyggende	Gi kunnskap om UiB sitt system for å fremme god forskningsetisk praksis.	nei	Instituttledere må kjenne til UiB sitt system for å fremme god forskningsetisk praksis. Som del av den faglige linjen har instituttledere delegert myndighet fra forskingsansvarlig ved UiB (rektor og dekan). Instituttledere må kjenne til roller, ansvar og oppgaver.	Instituttlederprogrammet	HR	Rektor	Fysisk
Nye instituttledere	Generelt	Kunnskap og kulturbyggende	Gi kunnskap om UiB sitt system for å fremme god forskningsetisk praksis.	Nei	Nye instituttledere må kjenne til UiB sitt system for å fremme god forskningsetisk praksis. Som del av den faglige linjen har instituttledere delegert myndighet fra forskingsansvarlig ved UiB (rektor og dekan). Instituttledere må kjenne til roller, ansvar og oppgaver.	Introduksjonskurs for nye instituttledere	HR	Sekretariat for universitetsledelsen / Personvernombudet	Fysisk

Målgruppe / rolle	Scope	Type	Tiltak	Obligatorisk	Begrunnelse	Arena	Ansvar	Ansvarlig innhold	Format
Forskningsledere	Spisset	Kulturbyggende	Utarbeide en modul om etikk i forskningsledelse i vårt kommende forskningsledelsesprogram.	Nei	Forskningsledere må inneha kompetanse om forskningsetikk, både fra et kunnskapsperspektiv og et holdningsperspektiv. Diskusjoner om gråsoner og relevante dilemmaer. Skal tilbys alle som er i posisjon til å utøve forskningsledelse.	Forskningsledelsesprogram	HR	Rektor	Fysisk
Vitenskapelig ansatte	Generelt	Kunnskap	Grunnleggende innføring i forskningsetikk (e-læring).	Obligatorisk	Vitenskapelig ansatte må kjenne til anerkjente forskningsetiske retningslinjer, forskningsetiske komiteer og system for håndtering av saker om mulig vitenskapelig uredelighet.	Mitt UiB	Sekretariat for universitetsledelsen	Sekretariat for universitetsledelsen /FIA/HR/Læringslab	Digitalt

Målgruppe / rolle	Scope	Type	Tiltak	Obligatorisk	Begrunnelse	Arena	Ansvar	Ansvarlig innhold	Format
-------------------	-------	------	--------	--------------	-------------	-------	--------	-------------------	--------

Vitenskapelig ansatte	Generelt	Kunnskap og kulturbygginge	Forskningsetikk og kunnskap om RETTE skal være tema på obligatoriske kurs for veiledere.	Nei	Veiledere har ansvar for å bidra til god forskningsetisk praksis som del av veiledningen. De må ha kjennskap til sitt ansvar som prosjektledere og til UiBs retningslinjer og rutiner. De må derfor ha kompetanse om generelle forskningsetiske problemstillinger som gjør seg gjeldende i sine kandidaters prosjekter og til konkrete regulatoriske krav som må ivaretas.	Veilederkurs	Faglig ledelse	Fakultetene	Fysisk
Vitenskapelig ansatte	Spisset	Kunnskap	Utvikle e-læringskurs om forskningsetikk og personvern (innføringskurs)	Obligatorisk	Vitenskapelig ansatte, særlig veiledere, må kjenne til relevant lovgivning for behandling av personopplysninger i prosjektene og til UiB-interne retningslinjer og rutiner.	Mitt UiB	Fakultetene i samarbeid med Personvernombudet	Sekretariat for universitetsledelsen og Personvernombudet	Digitalt

Målgruppe / rolle	Scope	Type	Tiltak	Obligatorisk	Begrunnelse	Arena	Ansvar	Ansvarlig innhold	Format
-------------------	-------	------	--------	--------------	-------------	-------	--------	-------------------	--------

Vitenskapelig ansatte	Spisset	Kunnskap	Opplæring i bruk av RETTE		<p>Rette er UiBs løsning for å ha oversikt over alle forsknings- og studentprosjekter som behandler personopplysninger. Dette kravet følger av GDPR. RETTE gir en samlet prosjektoversikt. Dette bidrar også til at UiB på et institusjonelt nivå kan ivareta sitt internkontrollansvar. Løsningen bygger på de roller, ansvar og oppgaver som følger av relevant lovverk. Det er avgjørende at ansatte og studenter kjenner til løsningen og til hvordan den skal tas i bruk.</p>	Mitt UiB/Webinar	Sekretariat for universitetsledelsen og Personvernombudet i samarbeid med fakultetenes forskningsseksjoner	Sekretariat for universitetsledelsen og Personvernombudet i samarbeid med fakultetenes forskningsseksjoner	Digitalt
-----------------------	---------	----------	---------------------------	--	--	------------------	--	--	----------

Målgruppe / rolle	Scope	Type	Tiltak	Obligatorisk	Begrunnelse	Arena	Ansvar	Ansvarlig innhold	Form at
-------------------	-------	------	--------	--------------	-------------	-------	--------	-------------------	---------

Vitenskapelig ansatte	Spisset	Kulturbyggende	Integrere forskningsetikk som tema i eksisterende maler for medarbeidersamtale.		Gi mulighet for 1-1 samtaler knyttet til forskningsetikk. F.eks. kunnskap om reglement, prosedyrer og spisset opplæring, men også egen opplevelse av ev FFP og / eller QRP / kultur. Vil gi oversikt over kompetanse og opplæringsbehov.	Medarbeidersamtale	HR	Rektor/HR-direktør	Fysisk
Vitenskapelig ansatte	Spisset	Kunnskap	Videreutvikle eksisterende e-læringskurs i helseforsknings- og personvernlovgivning	Obligatorisk	Helseforskere må kjenne til det særlige reglementet som gjelder for helseforskning og godkjenningsregimet for prosjektene, samt krav underveis i prosjektet. Kurset er utviklet av MED i samarbeid med PVO, men bør oppdateres, forenkles, spisses og videreutvikles.	Mitt UiB	Det medisinske fakultet og personvernombudet	MED fak og personvernombudet	Digitalt

Målgruppe / rolle	Scope	Type	Tiltak	Obligatorisk	Begrunnelse	Arena	Ansvar	Ansvarlig innhold	Format
-------------------	-------	------	--------	--------------	-------------	-------	--------	-------------------	--------

Studenter	Spisset	Kunnskap	Opplæring i bruk av RETTE	Obligatorisk	<p>Rette er UiBs løsning for å ha oversikt over alle forsknings- og studentprosjekter som behandler personopplysninger. Dette kravet følger av GDPR. RETTE gir en samlet prosjektoversikt. Dette bidrar også til at UiB på et institusjonelt nivå kan ivareta sitt internkontrollansvar. Løsningen bygger på de roller, ansvar og oppgaver som følger av relevant lovverk. Det er avgjørende at ansatte og studenter kjenner til løsningen og til hvordan den skal tas i bruk.</p>	MittUiB	Sekretariat for universitetsledelsen og Personvernombudet i samarbeid med fakultetenes forskningsseksjoner	Sekretariat for universitetsledelsen og Personvernombudet i samarbeid med fakultetenes forskningsseksjoner	Digitalt
-----------	---------	----------	---------------------------	--------------	--	---------	--	--	----------

<b>Målgruppe / rolle</b>	<b>Scope</b>	<b>Type</b>	<b>Tiltak</b>	<b>Obligatorisk</b>	<b>Begrunnelse</b>	<b>Arena</b>	<b>Ansvar</b>	<b>Ansvarlig innhold</b>	<b>Format</b>
--------------------------	--------------	-------------	---------------	---------------------	--------------------	--------------	---------------	--------------------------	---------------

Administrasjonssjefer	Generelt	Kunnskap	Gi kunnskap om UiB sitt system for å fremme god forskningsetisk praksis.		Gi administrasjonssjefer informasjon om UiBs systematiske arbeid med forskningsetikk og personvern (roller, ansvar og oppgaver). Hensikten med dette er å gjøre dem i stand til å gi god støtte til instituttledere og forskningsadministrativt personell.	Administrativt mellomlederprogram / kurs for alle adm.sjefer (1 gang per år)	HR	HR	Fysisk
-----------------------	----------	----------	--	--	--	--	----	----	--------



Målgruppe / rolle	Scope	Type	Tiltak	Obligatorisk	Begrunnelse	Arena	Ansvar	Ansvarlig innhold	Format
-------------------	-------	------	--------	--------------	-------------	-------	--------	-------------------	--------

Forskningsadministrativt ansatte	Spisset	Kunnskap	Opplæring i bruk av RETTE		<p>Rette er UiBs løsning for å ha oversikt over alle forsknings- og studentprosjekter som behandler personopplysninger. Kravet følger av GDPR. RETTE gir en samlet prosjektoversikt. Dette bidrar også til at UiB på et institusjonelt nivå kan ivareta sitt internkontrollansvar. Løsningen bygger på de roller, ansvar og oppgaver som følger av relevant lovverk. Det er avgjørende at ansatte og studenter kjenner til løsningen og til hvordan den skal tas i bruk.</p>	MittUiB	Sekretariat for universitetsledelsen og Personvernombudet i samarbeid med fakultetenes forskningsseksjoner	Sekretariat for universitetsledelsen og Personvernombudet i samarbeid med fakultetenes forskningsseksjoner	Fysisk
----------------------------------	---------	----------	---------------------------	--	--	---------	--	--	--------

Målgruppe / rolle	Scope	Type	Tiltak	Obligatorisk	Begrunnelse	Arena	Ansvar	Ansvarlig innhold	Format
-------------------	-------	------	--------	--------------	-------------	-------	--------	-------------------	--------

Forskningsadministrativt ansatte	Spisset	Kunnskap	Etikk i eksterntfinansierte forskningsprosjekter.		Kunnskap om krav fra finansiører til dokumentasjon av hvilke forskningsetiske problemstillinger som gjelder for prosjekter og hvordan dette er hensyntatt i prosjektet.	UiB Opp	FIA	FIA / Personvernombudet	Fysisk
----------------------------------	---------	----------	---	--	---	---------	-----	-------------------------	--------

**Styringsgruppen anbefaler at det utarbeides en plan for implementering av kompetansetiltakene i løpet av første halvår 2023**