



**Styre:** Fakultetsstyret ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet

**Styresak:** 80/20

**Møtedato:** 15.12.2020

**Dato:** 29.11.2020

**Arkivsaknr:** 2019/5850-WEF

---

## **Budsjett 2021 - Forslag til fordeling av driftsmidler og strategisk avsetning til stillinger**

---

### **Bakgrunn**

Fakultetsstyret vedtok i møtet 15.09.2020 [sak 51/20](#), innspill til budsjettforslag for 2021 som ble oversendt universitetsledelsen. Universitetsstyret vedtok i møte 29.10.2020, sak [111/20](#) budsjett for universitetet og rammebevilgninger til fakultetene for 2021. Universitetets og fakultetets strategiplan er førende for innretning og prioriteringer for budsjettfordelingen.

Fakultetsledelsen legger med dette frem forslag til budsjettfordeling for 2021.

### **Forslag til vedtak:**

Styret ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet slutter seg til fakultetsledelsens anbefaling til budsjettfordeling for 2021

Jan Erik Askildsen  
dekan

Alette Gilhus Mykkeltvedt  
fakultetsdirektør

# Budsjett 2021

Forslag til fordeling av driftsmidler og strategisk avsetning til stillinger

Styret ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet

15. desember 2020

# Innhold

<b>1. INNLEDNING</b> .....	<b>3</b>
<b>2. TILDELINGSKRITERIER I BUDSJETTFORDELINGSPROSESSEN</b> .....	<b>3</b>
2.1 FINANSIERINGSMODELL .....	3
2.2. FAKULTETETS BUDSJETTFORDELINGSMODELL.....	3
<b>3. FAKULTETETS TILDELTE BUDSJETTRAMME FOR 2021</b> .....	<b>4</b>
3.1 ENDRINGER I BASIS .....	6
3.2 RESULTATINNTEKTER .....	6
3.3 REKRUTTERINGSSTILLINGER.....	7
3.4 ANDRE ØREMERKEDE MIDLER .....	7
3.5 ANDRE INNTEKTER.....	7
<b>4. FAKULTETETS STRATEGISKE SATSINGER OG PRIORITERINGER I 2021</b> .....	<b>7</b>
4.1 DISIPLINER OG FAGLIG UTVIKLING.....	7
4.2 DIGSSCORE- INFRASTRUKTUR FOR DIGITAL SAMFUNNSVITENSKAPELIG FORSKNING.....	8
4.3 IKT-SATSING .....	8
4.4 MEDIA CITY BERGEN .....	9
4.5 FINANSTEKNOLOGI .....	10
4.6 HELSEØKONOMI.....	10
4.7 KLIMA OG ENERGIOMSTILLING .....	10
4.8 MARIN FORSKNING.....	11
4.9 GLOBALE SAMFUNNSUTFORDRINGER .....	11
4.10 BECCLE .....	12
4.11 CENTRE FOR RESEARCH ON DISCRETION AND PATERNALISM .....	13
4.12 FAKULTETETS UTDANNINGSSATSINGER .....	13
4.13 FORSKERUTDANNING .....	15
4.14 FORMIDLING .....	16
4.15 PERSONALUTVIKLING OG ARBEIDSPASS .....	16
<b>5. AVSETNING TIL NYE STILLINGER</b> .....	<b>17</b>
5.1 FORSLAG TIL BUDSJETTFORDELING FOR 2021 PÅ FAKULTETETS HOVEDPOSTER .....	18
5.2 FAKULTETETS LØNNKOSTNADER .....	19
5.3 DRIFTSTILDELINGEN TIL INSTITUTTENE.....	19
5.4 FORSLAG TIL FORDELING AV REKRUTTERINGSSTILLINGER I 2021 .....	20
5.5 STRATEGISKE MIDLER .....	22
5.6 FELLESFUNKSJONER/FORMÅL .....	25
<b>6. BIDRAGS- OG OPPDRAGSFINANSIERT AKTIVITET, BOA</b> .....	<b>28</b>
6.1 BIDRAG FRA FORSKNINGSRÅDET .....	30
6.2 BIDRAG FRA EU .....	30
6.3 ANDRE BIDRAGSINNTEKTER .....	30
6.4 OPPDRAG .....	30
6.5 VEKSTPOTENSIALE .....	30
<b>7. OPPSUMMERING OG FAKULTETSLEDELSENS ANBEFALINGER</b> .....	<b>31</b>

## 1. Innledning

Budsjettet beskriver rammen, utfordringer, planer og prioriteringer for fakultetets virksomhet i 2021. Det blir lagt fram forslag til hvordan fakultetets rammebevilgning skal fordeles i form av ressurser til stillinger, strategiske avsetninger og driftsmidler. Fakultetsstyret vedtok i sak 51/20 budsjettforslag for 2021 som ble oversendt universitetsledelsen i september 2020. Universitetsstyret vedtok i oktobermøte sak 111/20 budsjettfordeling for 2021 for Universitetet i Bergen (UiB) og rammebevilgninger til fakultetene.

UiB har i statsbudsjettet for 2021 fått en vekst i budsjettet på 5,3 %. Justert for lønns- og priskompensasjon er reell vekst 2,1 %. Dette er kr 80 mill. kroner i realøkning og en solid vekst, ikke minst fordi effekten av tidligere tildelte studieplasser kommer inn. Plassene fra revidert nasjonalbudsjett 2020 gir alene UiB en inntektsvekst på kr 45 mill. kroner i 2021. Regjeringens effektiviseringskutt ble videreført med 0,5 %, dvs kr 18,2 mill. Dette er 7. året med effektiviseringskutt som samlet utgjør en reduksjon i UiBs budsjetttramme på kr 146 mill.

I det følgende vil vi omtale tildelingskriterier som vektlegges i departementets finansieringsmodell, i fordelingen internt ved UiB, og i fakultetets budsjettmodell. Deretter omtales fakultetets hovedsatsinger for 2021 som er grunnlaget for forslaget til budsjettfordeling.

## 2. Tildelingskriterier i budsjettfordelingsprosessen

### 2.1 Finansieringsmodell

Kunnskapsdepartementets finansieringsmodell er basert på tre komponenter; en basisbevilgning, en komponent for oppnådde utdannings- og forskningsresultater, samt midler til strategiske formål. Utdanningskomponenten gir uttelling for studiepoeng, avlagte bachelor- og mastergrader, doktorgrader og utvekslingsstudenter. Forskningskomponenten gir resultatinntekter for publikasjoner, forskningsmidler fra NFR og EU og andre BOA-inntekter. Den resultatbaserte inntektsfordelingen ved UiB innebærer at 75% av resultatinntektene for utdanning og forskning videreføres direkte til fakultetene. Prinsippene i departementets finansieringsmodell er videreført i universitetets fordelingsmodell til fakultetene, og blir også videreført i fakultetets budsjettfordelingsmodell til instituttene.

### 2.2. Fakultetets budsjettfordelingsmodell

Fakultetets budsjettmodell bygger på prinsipper som innebærer at fordeling av driftsmidler og stillingsressurser i stor grad avhenger av instituttens resultatproduksjon. Fakultetet dekker fastlønnsbudsjettet til alle instituttene.

Budsjettmodellen for fordeling av driftsmidler har et fastsatt *minstekrav* til instituttens produksjon av studiepoeng, utvekslingsstudenter, doktorgrader og publikasjonspoeng, kalt *krav til basisproduksjon*. Kravene tilsvarer 40 % av instituttens aktivitet i innføringsåret 2010. For doktorgrader gjelder det et krav om minst en doktorgrad per år, Institutt for informasjons- og medievitenskap har krav om minst to doktorgrader. Instituttene får resultatinntekter for det som produseres *utover* det fastsatte kravet, se vedlegg 1. Det er ikke satt krav om basisproduksjon for eksternt finansiert aktivitet. EU, NFR og andre BOA-aktiviteter vil derfor telle fra første krone.

I forbindelse med endringer i departementets finansieringsmodell i 2017 ble det foretatt noen justeringer i budsjettmodellen, bl.a ble avlagte bachelor- og mastergrader tatt inn som en indikator i driftsdelen av modellen.

Rekrutteringsdelen i budsjettmodellen er basert på fakultetets langsiktige rekrutteringsstrategi, vedtatt av fakultetsstyret i 2002 og revidert av styret i 2018, sak 62/18. Rekrutteringsstrategien omtaler ulike hensyn som vektlegges ved fordeling av faste vitenskapelige stillinger. Kriteriene undervisningsregnskap, finansieringsgrunnlag og strategisk satsning inngår i beslutningsgrunnlaget.

### **3. Fakultetets tildelte budsjetttramme for 2021**

Fakultetets budsjettforslag for 2021 (sak 51/20) omtalte bl.a. hvilke tiltak fakultetet ba om å få finansiert utenfor eksisterende budsjetttramme. For å støtte opp om ekspansjon innen undervisning og forskning, ba fakultetet om å få tildelt 10 nye rekrutteringsstillinger, der 3 var tiltenkt strategiske satsingsområder der IKT og samfunn hadde høyest prioritet og 7 til bredde.

Fakultetet er for 2021 tildelt en budsjetttramme på kr 346 997 000 se tabell 1. I tillegg kommer budsjetterte frikjøpsinntekter fra Universitetsdirektøren på kr 3 405 000 som normalt ikke blir overført før på slutten av året, og budsjetterte salgsinntekter for DIGSSCORE på kr 2 200 000, samt bidrag til forskerutdanningen på ca. kr 200 000. Budsjetttrammen er derfor på kr 352 802 000. Totalt sett har fakultetet fått en styrking av budsjetttramme og øremerkede midler på 9,6 % i forhold til 2020.

**Tabell 1: Budsjetttramme for SV-fakultetet i 2021** (beløp i 1000 kr)

<b>Grunnbudsjett 2020</b>	<b>316 113</b>
Red. av lønns- og priskompensasjon fra 3% til 2%	-3 112
Red. ramme pga gevinstrealisering/effektivisering	-560
Red. ramme – pga feil i basis for revidert nasjonalbudsjett 2017	-508
Studieplasser for grønt skifte fra høst 2020	226
<b>Korrigert grunnbudsjett 2020 - Inngangsbalanse 2021</b>	<b>312 159</b>
Resultatmodell – utdanning:	10 465
Resultatmodell – forskning:	-2 648
Nye studieplasser fra 2016-2021	9 100
Endring (+/-) rekrutteringsstillinger,	2 805
Dekning av felles masteropptak	-195
Husleietilskudd – MCB	500
Overføring av vitenskapelig stilling	1 000
Rammekutt til strategi 1 % og effektiviseringskutt 0,5 %	- 4 682
Lønns- og priskompensasjon 2,7 %	8 410
<b>Sum rammebevilgning</b>	<b>336 914</b>
Øremerkede tiltak (midlertidige tiltak):	
Fremragende miljøer	1 905
Koordinatorstilling klima og energi	1 123
Helseøkonomi 50% stilling	616
Digsscore støtte	3 000
Etableringsstøtte nye studieplasser	1 397
Ta ordet - Infomedia	500
Spiremidler	422
Tiltakspakke for forskning	1 120
<b>Sum tildeling</b>	<b>346 997</b>
Frikjøp fakultetet – estimert	3 405
Bidrag til forskerutdanningen fra BOA	200
Budsjetterte salgsinntekter Digsscore	2 200
<b>Totalt inntekts budsjett 2021</b>	<b>352 802</b>

### **3.1 Endringer i basis**

Det er gjort noen endringer i inngangsbalansen for basis for 2021. Dette er endringer som gjelder budsjett 2020 som økonomiavdelingen har trukket av rammen for 2021, før man foretar endringene som gjelder budsjett 2021. Pga. innsparing knyttet til koronasituasjonen ble det i Universitetstyremøtet i september vedtatt at pris- og lønnskompensasjonen til fakultetene for 2020 skulle reduseres fra 3 % til 2 % som utgjør kr 3,1 mill. Det er i tillegg trukket kr 560 000 for gevinstrealisering i forbindelse med effektivisering i administrasjonen og et trekk på kr 508 000 for en feiltildeling i basis for studieplasser fra revidert nasjonalbudsjett 2017. Det er lagt til en økning på kr 226 000 for studieplasser til grønt skifte tildelt i 2020.

Sammenlignet med budsjetttrammen for 2020 er det i 2021 endringer i basis i form av lønns- og priskompensasjon på 2,7 % som utgjør kr 8,4 millioner kroner. UiB fikk en lønns- og priskompensasjon på 3,2 % hvor fakultetene får viderefordelt 2,7 %. I perioden 2015-2020 har fakultetet fått tildelt til sammen 40 nye studieplasser til studieprogrammene i Media City Bergen, og 40 studieplasser til IKT/informasjonsvitenskap. Høst 2020 fikk fakultetet ytterligere 60 studieplasser i revidert nasjonalbudsjett til økonomisk/administrative fag. I tillegg fikk fakultetet 5 studieplasser til grønt skifte. Fakultetet tildeles 75 % av basisinntektene for disse studieplassene og økningen utgjør tilsammen kr 9,1 mill. for 2021. I tillegg tildeles ytterligere 25 % for de to første årene for nye studieplasser, dette gis fra 2021 som en etableringsstøtte i form av en midlertidig øremerket bevilgning.

Fakultetets budsjetttramme er økt med tilskudd til husleie på kr 500 000 for arealer i Media City Bergen. Det er etablert et sentralt masteropptak og fakultetet må avgi ressurser til sentral avdeling tilsvarende kr 195 000 i 2021. Det er overført kr 1 mill for vitenskapelig stilling som overføres fra Senter for kvinne- og kjønnsforskning.

Videre er inntektene redusert med 1 % til omfordeling til UiBs strategiformål og 0,5 % som følge av regjeringens effektiviseringskutt. Samlet reduserer dette inntektene med kr 4,6 millioner kroner i 2021. Effektiviseringskuttet er nå på 6. året og har totalt gitt fakultetet en inntektsreduksjon på kr 10,6 mill. Strategikuttet gis for 7. året og utgjør samlet kr 21 mill.

### **3.2 Resultatinntekter**

*Resultatmidlene for utdanning* beregnes for 2021 på basis av økning/reduksjon i studiepoengproduksjon, utveksling, samt avlagte grader på bachelor-, master- og doktorgradsnivå i 2019 sammenlignet med 2018. SV-fakultetet har hatt en betydelig økning i antall årsheter fra 2205 årsheter i 2018 til 2392 i 2019. Dette er godt over måltallet som er på 2270 årsheter for 2019. Måltallene er satt av Universitetsstyret sak 142/16 og 118/17 for å vurdere utnyttelsen av studieplassene ved de ulike fakultetene med mulighet for omfordeling dersom utnyttelsen er lav. For 2020 er måltallet 2333 og i 2021 er målkravet for avlagte årsheter 2410. Antall utvekslingsstudenter gikk opp fra 483 i 2018 til 490 i 2019. Fakultetet hadde en økning i antall bachelorgrader fra 419 i 2018 til 518 i 2019. Antall fullførte mastergrader økte fra 172 i 2018 til 187 i 2019. Avlagte doktorgrader var 21 i 2018 og 22 i 2019. Samlet gir dette fakultetet en økning i åpen ramme på kr 10,4 mill.

*Resultatinntekter for forskning* fordeles på grunnlag av publikasjonspoeng og eksternt finansiert bidrags- og oppdragsvirksomhet (BOA). All BOA aktivitet gir resultatinntekter, med unntak av gaver og gaveforsterkning. Fakultetet har en nedgang i publikasjonspoengene fra 396 i 2018 til 366 i 2019. Aktiviteten i NFR finansierte prosjekter og EU aktivitet hadde en nedgang fra 2018 til 2019 på 4,2 %. Annen BOA aktivitet hadde en økning fra 2018 til 2019 på 27,2%. Samlet nedgang i resultatinntekter for forskning i lukket ramme er på kr. 2,6 mill.

### **3.3 Rekrutteringsstillinger**

For å sikre handlingsrom og muligheter til å støtte opp om strategiske satsinger har UiB sentralt gradvis økt andelen rekrutteringsstillinger som fordeles midlertidig til fakultetene og trekkes inn til refordeling etter fire år. I 2021 har UiB 70 rekrutteringsstillinger til omfordeling hvorav 36 er øremerket MNT fag etter pålegg fra departementet.

Fra SV-fakultetet er det trukket inn 4 stillinger bevilget i 2017 og 1 stilling til refordeling i 2021. Det er bevilget tilbake 4 stillinger. Samlet er fakultetets måltall for rekrutteringsstillinger i 2021 58,8.

### **3.4 Andre øremerkede midler**

Fakultetet tildeles i 2021 tidsavgrensede øremerkede midler på ca. kr 10 mill. til følgende nye og tidligere vedtatte strategiske tiltak:

- Fremragende miljøer, elitesatsing kr 1 905 000 (t.o.m 2022)
- Koordinatorstilling klima og energi kr 1 123 000 (t.o.m 2021)
- Helseøkonomi 50% stilling i 3 år kr 616 000 (t.o.m 2022)
- DIGSCORE støtte kr 3 000 000 (t.o.m. 2024)
- Etableringsstøtte nye studieplasser (25% basis av de to første år) kr 1 397 000
- Ta ordet kr 500 000 (t.o.m 2021)
- Spiremidler kr 422 000
- Tiltakspakke for forskning kr 1 120 000

### **3.5 Andre inntekter**

- Fakultetet får også midler til frikjøp av hovedtillitsvalgte i fagforeninger og andre administrative verv, som budsjetteres på tilsammen ca. kr 3,4 mill.
- Eksterne prosjekt bidrar med tilskudd til forskerutdanningen. ca. Kr 200 000
- Budsjetterte salgsinntekter DIGSCORE er beregnet til kr 2 200 000

## **4. Fakultetets strategiske satsinger og prioriteringer i 2021**

Fakultetet ønsker å bidra aktivt til å profilere samfunnsfagene som sentrale for å forstå de store samfunnsutfordringene. Fakultetets fagmiljø skal utføre fri og kritisk forskning av høy kvalitet og bidra til å løse samfunnets utfordringer. Det er et mål for fakultetet å ha flere internasjonalt ledende forskningsmiljøer. Vi skal ansette de beste forskerne gjennom talentutvikling og internasjonal rekruttering. Det settes av strategiske midler til å støtte opp om talenter og bygge fagmiljøer som kan hevde seg internasjonalt.

Fakultetets langsiktige strategi er at fagdisipliner og tematiske forskningssatsinger skal bygges gjennom interne ressursprioriteringer og ekstern finansiering. Det arbeides systematisk og målrettet for å øke den eksternt finansierte aktiviteten. Fakultetet vil aktivt bidra inn i UiBs kunnskapsklynger, tverrfaglige sentre og initiativer innen forskning og utdanning. Det gis her en kort omtale av de viktigste faglige satsingene for fakultetet kommende år.

### **4.1 Disipliner og faglig utvikling**

Fakultetet er opptatt av at faglig bredde og disiplinær kvalitet skal ivaretas. Fakultetet har sterke fagdisipliner, som bidrar med metode- og teoriutvikling. Det er viktige forutsetninger for å lykkes med å nå universitetets og fakultetets mål om internasjonalt ledende forskningsmiljøer. Samtidig krever de store samfunnsutfordringene innsikt som bruker kunnskap fra flere disipliner. Fakultetet har et potensiale til å bidra med nyskapende forskning og spennende utdanningstilbud ved å samordne våre faglige ressurser i større grad enn vi gjør i dag. Det gjelder ved søknader om eksternfinansiert forskning, innen



doktorgradsutdanning, for rekruttering av studenter og for å redusere frafall under studiene. Det er en ambisjon å bevare sterke disipliner ved fakultetet samtidig som vi legger til rette for mer samarbeid på tvers av institutter og fagmiljøer. For å sikre dette har en arbeidsgruppe ledet av prodekan for forskning gjort en utredning av instituttstruktur og samarbeidsrelasjoner på fakultetet med mål om å legge til rette for mer faglig utviklende samarbeid om forskning og utdanning, og for å gjøre fagmiljøer og instituttene mer robuste. Rapporten har vært på høring hos institutter og sentre og legges frem som en egen sak for fakultetsstyret.

#### **4.2 DIGSSCORE- Infrastruktur for digital samfunnsvitenskapelig forskning**

Å bygge samfunnsvitenskapelig infrastruktur er et viktig virkemiddel for å nå fakultetets og UiBs mål om å ha fagmiljøer i verdensklasse og flere fagmiljøer av høy internasjonal standard. Etableringen av Medborgerpanelet i 2012 og videreutviklingen av dette til kjernefasiliteten Digital samfunnsvitenskapelig kjernefasilitet (DIGSSCORE), har gitt tilgang til verdifulle data og et styrket kunnskapsgrunnlag for å møte flere av de store samfunnsutfordringene. Gjennom DIGSSCORE knyttes ulike disipliner og forskningsgrupper sammen, og mange eksternt finansierte prosjekter benytter infrastrukturen til datainnsamling. BOA-aktiviteten ved fakultetet har hatt en sterk vekst de siste 5 årene, og en rekke av prosjektene benytter datamateriale fra DIGSSCORE. Det er grunn til å forvente fortsatt gode BOA-inntekter knyttet til DIGSSCORE, fordi søknadsaktiviteten er høy.

DIGSSCORES 5-årige bevilgning fra Trond Mohns stiftelse går ut 2020. Etter en ekstern evaluering vedtok fakultetsstyret i møte 16.06.2020 å videreføre kjernefasiliteten for perioden 2021 – 2025 og medfinansiere infrastrukturen med en gjennomsnittlig bevilgning på ca 3 millioner årlig som inkluderer både stillinger, husleie og driftstilskudd. Begrunnelsen for dette var en vurdering av at DIGSSCORE har stor strategisk verdi for fakultetet og universitetet som ble oppsummert i følgende punkter:

- Infrastrukturen legger til rette for forskning på høyt faglig nivå,
- Infrastrukturen etablerer fagmiljø på SV-fakultetet som et nav for surveyforskning i Norge, og DIGSSCORE var således sentral i avgjørelsen som forskningsrådet tok om å legge ESS til UiB,
- DIGSSCORE bidrar til å generere mange eksterntfinansierte prosjekter både på fakultetet og på UiB. DIGSSCORE inngår som en vesentlig del i mange pågående prosjekter. I tillegg ligger bruk av DIGSSCORE-data inne i mange av søknadene til Forskningsrådet som er til vurdering,
- Infrastrukturen samler inn og gir tilgang til data for ansatte i rekrutteringsstillinger uten finansiering,
- DIGSSCORE er en viktig plattform for tverrfaglig forskningssamarbeid,
- DIGSSCORE gir fakultet og UiB synlighet i den norske offentlighet.

Universitetsstyret vedtok i budsjettfordelingssaken for 2021 å tildele fakultetet 3 millioner årlig i støtte til DIGSSCORE for en periode på fire år. Sammen med fakultetets årlige bidrag på ca kr 3 mill, oppsparte salgsinntekter og en forventning om økende salgsinntekter for DIGSSCORE i kommende fem-årsperiode, vil dette være tilstrekkelig til å sikre videre drift.

#### **4.3 IKT-satsing**

IKT er et viktig satsingsområde for fakultetet. Det er et stort behov for kunnskap og kompetanse i IKT på en rekke områder i samfunnet. Evnen til å utvikle og ta i bruk ny teknologi vil være en svært etterspurt kompetanse i arbeidsmarkedet også fremover. Dette understrekes også i regjeringens langtidsplan for forskning og høyere utdanning der det bl.a påpekes at utdannings- og forskningsbehovet innenfor kunstig intelligens, maskinlæring og robotikk vil fortsette å øke fremover.

Fakultetet har gjennom regjeringens IKT-satsing fått tildelt IKT-studieplasser de siste årene som har gitt et økt inntektsgrunnlag for fakultetet og gitt mulighet til å styrke fagmiljøet ved Institutt for informasjons- og medievitenskap med nye faste vitenskapelige stillinger. Dette har bidratt til å sikre god studiekvalitet på programmene og til å øke opptaket betydelig. Søker tallene til fakultetets studieprogram i IKT er svært gode og stigende, og resultatene for studiepoeng og gradsproduksjon er positive.

Institutt for informasjons- og medievitenskap har utviklet nye emner i IKT for samfunnsvitere. Pakken av emner på til sammen 30 studiepoeng som ble lansert i 2020 er et vesentlig bidrag til å styrke digital kompetanse for alle samfunnsvitenskapelige studietilbud.

Fakultetet er gjennom Institutt for informasjons- og medievitenskap og Institutt for økonomi tungt inne i den tverrfaglige IKT-satsingen på UiB med oppstart av to nye studieprogram innen IKT, hhv et bachelorprogram i kunstig intelligens og et integrert masterprogram i informasjonsteknologi og økonomi. Videre er etableringen av det nye senteret for forskningsdrevet innovasjon i Media City Bergen et betydelig løft for fakultetets IKT-satsing.

På forskningssiden aktualiseres flere grunnleggende spørsmål på nytt på grunn av teknologisk endring. En økende oppmerksomhet på samspillet mellom kultur, samfunn og teknologi gjør at en tverrfaglig tilnærming er hensiktsmessig. Fagmiljøene har skissert flere aktuelle forskningstema for dette feltet som e-governance, e-demokrati og digital forvaltning, informasjonsteknologi og klimaovervåking, finansteknologi og geografiske informasjonssystemer (GIS).

#### **4.4 Media City Bergen**

Kunnskapsklyngene er et viktig virkemiddel i universitetets samarbeid med eksterne partnere i forskningsinstitusjoner, næringsliv, forvaltning og kultur- og samfunnsliv. Med Institutt for informasjons- og medievitenskap er fakultetet tungt involvert i UiBs første kunnskapsklynge, Media City Bergen (MCB). De praktisk-orienterte studieprogrammene er vel etablert og kan vise til høye søker tall og gode resultater. Forskning knyttet til aktiviteten i Media City Bergen er betydelig, og klyngesamarbeidet har dannet grunnlag for utvikling av nye eksternt finansierte forskningsprosjekter.

##### *Senter for forskningsdrevet innovasjon (SFI)*

Etableringen av et senter for forskningsdrevet innovasjon (SFI) som ble innvilget av forskningsrådet i 2020 er en stor og viktig satsing for fakultetet. SFI-prosjektet *MediaFutures: Research Center for Responsible Media Technology and Innovation* er et samarbeid mellom Institutt for informasjons- og medievitenskap, flere industripartnere i medieklyngen og norske og internasjonale forskningspartnere.

Senteret som ledes av Christoph Trattner ved Institutt for informasjons- og medievitenskap har som hovedmål å generere betydelig innovasjon og verdiskaping for de norske nyhetsmediene og medieteknologibransjen gjennom langsiktig forskning på ansvarlige medieteknologier. Senteret samler sentrale aktører i mediebransjen og vil bidra betydelig til utvikling av norsk medieforskning, norsk medieindustri og det norske samfunnet.

Fakultetet bidrar med toppfinansiering inn i senteret i form av fire rekrutteringsstillinger og en administrativ koordinator. Senteret lokaliseres i nye lokaler i Media City Bergen og er et betydelig bidrag til fakultetets IKT-satsing og en satsing på innovasjon.

#### *Senter for undersøkende journalistikk*

Senter for undersøkende journalistikk ble etablert i 2018 og drives av Institutt for informasjons- og medievitenskap og er finansiert for fire år av Fritt Ord og Sparebanken Vest. Senteret driver kompetanseutvikling og journalistisk produksjon, der målsettingen er å styrke den undersøkende og kritiske journalistikken i mediene og i samfunnet. Senteret har arbeidsplasser både til journalister på hospiteringsopphold og mastergradsstudenter i undersøkende journalistikk og lokalisert i MCBs lokaler. Senteret jobber med å finne alternativ finansiering for å videreføre virksomheten fra 2022.

#### **4.5 Finansteknologi**

Ved fakultetet etableres det et samarbeid med finansklyngen. Fakultetet har tidligere prioritert å tildele midler til Institutt for informasjons- og medievitenskap til tilsetning av en postdoktor i kunstig intelligens rettet inn mot finansteknologi, som skal bidra med forskning og undervisning på feltet. Også Institutt for økonomi bygger opp kompetanse innen finansteknologi og fikk i 2019 tildelt fra Universitetsdirektøren en postdoktor øremerket finansteknologi. Med oppstart av et nytt, femårig integrert masterprogram i informasjonsteknologi og økonomi vil et samarbeid med finansklyngen om praksisutplassering være viktig.

#### **4.6 Helseøkonomi**

Helseklyngen Alrek skal samle helsefaglige miljøer for forskning, utdanning, innovasjon og formidling i Bergen og på Vestlandet. Det er gode muligheter for alle fagmiljøene ved fakultetet til å bidra inn her. Et særlig aktuelt fagfelt er helseøkonomi som har vært en strategisk satsing ved fakultetet. Effektiv bruk av ressursene i helsesektoren blir viktig fremover og utfordringene man står ovenfor krever innsats fra ulike faglige ståsteder. Fakultetet har i lang tid hatt en øremerket stilling på feltet ved Institutt for økonomi, og har nå utvidet satsingen i samarbeid med Det medisinske fakultetet. Med en midlertidig finansiering i tre år fra UiB sentralt er det under tilsetning en stilling i helseøkonomi som skal bidra med undervisning og fremme forskning som forener innsikt i helsesektoren med kompetanse i helseøkonomi. Det er et mål at denne styrkingen av det helseøkonomiske fagmiljøet ved UiB skal gi grunnlag for å skaffe mer ekstern finansiering fra programmer i Norges forskningsråd og EU.

#### **4.7 Klima og energiomstilling**

UiB har som mål å være internasjonalt ledende innenfor feltet klima og energiomstilling. Fakultetet bidrar aktivt til satsingen med samfunnsvitenskapelig klimaforskning og forskning på energiomstilling. Opprettelsen av Senter for klima- og energiomstilling (CET) har styrket fakultetets innsats på feltet.

CETs overordnede målsetting er å produsere handlingsrettet kunnskap som kan informere politikktutforming og praksis om hvordan oppnå bærekraftig samfunnsomstilling for å møte klimautfordringene. Siden lansering av senteret i oktober 2017 har senteret hatt en betydelig økning i aktivitetsnivået, og har nå 58 forskere fra Universitetet i Bergen, NORCE og Handelshøgskolen tilknyttet seg. Den eksternt finansierte aktiviteten er økende og CET-senteret er partner i flere prosjekter som har sikret seg ekstern finansiering både fra Horizon2020, Forskningsrådet og andre kilder. Dette har gitt rom for tilsetning i flere rekrutteringsstillinger ved senteret.

For å styrke seniorkapasiteten ved senteret samfinansierer fakultetet og CET en førsteamanuensisstilling. Stillingen er lagt til Institutt for administrasjon og organisasjonsvitenskap som i samarbeid CET skal bidra til å styrke forskning, undervisning og prosjektutvikling innenfor klima og energiomstilling. Fakultetet vurderer å utvide ordningen

med delfinansiering fra CET og lyse ut flere faste stillinger innenfor dette satsingsområdet , med forankring på aktuelt institutt.

Fakultetet bidrar også til senteret med delfinansiering av en rekrutteringsstilling og med en årlig driftsbevilgning på kr 100 000 ut 2021. En forskningskoordinator ved senteret finansieres midlertidig av UiB sentralt ut 2021. Fra 2022 må stillingen som forskningskoordinator finansieres over CETs budsjett.

Kollaboratoriet er et viktig initiativ ved CET for å fremme studentaktiv læring. Kollaboratoriets hovedaktiviteter, den studentaktive konferansen Bergen International Student Conference (BISC) og det tverrfaglige kurset *bærekraftig innovasjon (CET201)*, er initiert og delvis finansiert av UiB sentralt i samspill med CET og SV-fakultetet. Aktivitetene har vært gjennomført med stor suksess og fremmer studentaktiv læring der studentene jobber tverrfaglig i internasjonale team for å utvikle innovative løsninger på reelle bærekraftsutfordringer.

Fakultetet vil bidra med kr 100.000 til gjennomføring av kurset bærekraftig innovasjon. Det forventes at UiB sentralt viderefører sin støtte til aktiviteten i 2021, men dette er foreløpig ikke avklart.

#### **4.8 Marin forskning**

UiBs marine satsing er organisert innenfor Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet med fem tematiske satsingsområder som knytter til seg forskere fra ulike fakulteter/institutter. Fakultetet bidrar innenfor flere av disse tematiske områdene, bl.a. under satsingens tematiske område Forvaltning av havområder og marine ressurser. Institutt for sosialantropologi har et sterkt forskningsmiljø på Stillehavsområdet med fokus på utfordringer som blir skapt av klimaendringer og stigende havnivå.

Fakultetet har fått tildelt to rekrutteringsstillinger fra UiBs satsing på Marin forskning. I 2018 fikk gruppen for systemdynamikk ved Institutt for geografi tildelt en rekrutteringsstilling til et tverrfaglig prosjekt om dyphavsressurser – innovasjon, eksplorasjon og produksjon. I 2020 tildelte UiBs marine satsing en rekrutteringsstilling til Institutt for informasjons- og medievitenskap som i samarbeid med Institutt for biovitenskap har utarbeidet et tverrfaglig prosjekt om kunstig intelligens for bærekraftig bruk av fiskeressurser.

#### **4.9 Globale samfunnsutfordringer**

Universitetets strategiske satsing på «Globale samfunnsutfordringer» (GSU) har fokus på migrasjon, helse og ulikhet. Dette er tema som i stor grad er dekket innenfor forskningen som foregår ved SV-fakultetet.

##### *Migrasjon*

Migrasjonsforskning har en sterk tradisjon ved SV-fakultetet der IMER-nettverket, som har sitt tyngdepunkt ved fakultetet, står sentralt. Fakultetet har støttet opp om søknadsutvikling på migrasjonsfeltet, særlig med tanke på posisjonering i forhold til Horizon 2020. I 2019 fikk fakultetet tilslag på et EU koordinatorprosjekt innenfor utlysningen *Horizon 2020 Societal change 6 - Migration* ledet av professor Hakan G. Sicakkan ved Institutt for sammenliknende politikk. Prosjektet har et omfang på 3,3 mill Euro over 3 år, i tillegg har fakultet tildelt en rekrutteringsstilling som en forsterkning av prosjektet. Også sosiologisk institutt har en sterk posisjon innenfor migrasjon og har bl.a. et Horizon 2020 – partner prosjekt innen migrasjon.

Fakultetet har flere initiativ innen migrasjonsforskning og det er mål for fakultetet å posisjonere migrasjonsforskningen inn mot ERC og andre Horizon Europe initiativer. For å støtte opp om det sterke tverrfaglige miljøet på migrasjonsfeltet tildelte fakultetet i budsjett 2020 en rekrutteringsstilling til styrking av forskning på migrasjon som nå er under tilsetting.

#### *Ulikhet*

Ulikhet er et forskningstema med sterk forankring i fakultetets fagmiljø. Institutt for sosialantropologi har en særlig sterk posisjon på feltet og har oppnådd flere prestisjetunge prosjekter over tid. Gjennom universitetets satsing på verdensledende miljøer er det også rekruttert inn en verdensledende forsker som har bygget opp en forskningsgruppe innenfor temaet globalisering, klasse og ulikhet. Fakultetet har også flere FRIPRO-prosjekt på dette temaet fordelt på Institutt for sammenlignende politikk og Institutt for sosialantropologi.

#### *GRIP - Global Research Programme on Inequality*

Fra høsten 2019 har SV-fakultetet hatt ansvaret for det tidligere internasjonale programmet *The Comparative Research Programme on Poverty* (CROP) som har arbeidet for å bygge kritisk kunnskap om forebygging og utrydding av fattigdom. Det nye faglige programmet har fått navnet *Global Research Programme on Inequality* (GRIP) og legger opp til forskningsrammer relatert til ulikhet i en bred forstand. Ansvaret for programmet er lagt til Institutt for sosialantropologi ledet av professor Bjørn Enge Bertelsen. GRIP legger opp til et tverrfaglig samarbeid og er en styrking av fakultetets rolle i den strategiske satsingen inn mot de globale samfunnsutfordringene.

Ved Institutt for geografi er forskning innen globale samfunnsutfordringer bl.a knyttet til prosjekter i Afrika med fokus på matsikkerhet og ressursforvaltning. I 2020 ble Instituttet tildelt en rekrutteringsstilling fra UiBs tverrfaglige satsing på Globale samfunnsutfordringer innenfor prosjektet *smallfish*. Prosjektet er et samarbeid med Institutt for biologi og har fokus på fiskens betydning både økonomisk, ernæringsmessig og i tider med matmangel.

Centre on Law and Social Transformation har sitt utspring i et samarbeid mellom Institutt for sammenlignende politikk og CMI, og har omfattende tverrfaglig aktivitet innad på fakultetet, mellom fakultetene ved UiB og internasjonalt. Senteret holder et høyt aktivitetsnivå og har bidratt til styrket forskningsinnsats og dialog innenfor de globale samfunnsutfordringene. LawTransform har hatt stor suksess med tilslag på tverrfaglige prosjekter og bidratt til vekst for de deltakende institusjonene i senteret. For å opprettholde et høyt aktivitetsnivå vil det være behov for ressurser til koordinering og drift. Det foreslås å sette av kr 400.000 til dette formålet i 2021 og 2022.

#### **4.10 BECCLE**

Bergen Center for Competition Law and Economics (BECCLE) driver forskning som styrker den konkurransepolitiske kompetansen i Norge. Senteret gir fagmiljøene ved UiB, NHH, Konkurransetilsynet og Universitetet i Oslo en plattform for faglig interaksjon og rekruttering til feltet. Senterets faglige ledelse har sin tilhørighet ved Institutt for økonomi. BECCLE ble etablert i 2011, og evaluert første gang i 2015. Evalueringen viste at senteret har gitt betydelige faglige bidrag til det konkurransepolitiske feltet og Universitetsstyret vedtok å videreføre BECCLE for perioden 2016-2020. I 2020 har det vært gjennomført en ny ekstern evaluering av virksomheten og evalueringsrapporten forelå 24. august. Rapporten legges frem for fakultetesstyret til orientering jfr sak 83/20.

På bakgrunn av evalueringsrapporten fattet styret i BECCLE i møte 14. september 2020 følgende vedtak:

«Styret tar evalueringsrapporten av BECCLE til etterretning. Styret ber om at rapporten oversendes eierne (rektorene ved UiB og NHH), med anmodning om videre finansiering av senteret på dagens nivå for en ny periode på 5 år regnet fra 01.01.2021.»

Universitetsstyret har foreløpig ikke behandlet sak om videreføring av BECCLE, men midler til driftstilskuddet er lagt inn i fakultetets ramme for 2021.

Institutt for økonomi fremhever at satsingen på BECCLE er svært viktig for instituttet. Aktivitetene ved senteret har bidratt til mye god forskning og undervisning, nettverksbygging for unge forskere både på UiB og NHH, samt stor synlighet for Bergen, UiB og NHH knyttet til seminarer, workshops og ikke minst den årlige internasjonale konferansen i konkurransepolitikk. Dersom senterets organisatoriske og finansielle rammer videreføres innebærer dette at UiB dekker senterets husleiekostnader og et årlig driftstilskudd fra UiB og NHH. For fakultetet innebærer dette en videreføring av frikjøp på faglig lederstilling på ca kr 240.000 så lenge vedkommende er tilsatt ved fakultetet, samt bidrag av administrative tjenester til BECCLE.

Det juridiske fakultet har allerede vedtatt å videreføre *satsingen på BECCLE med inntil kr 150 000-200.000, årlig i perioden 2020-2024.*

Forutsatt at støtten fra UiB sentralt videreføres foreslår fakultetet at satsingen på BECCLE videreføres på samme nivå som tidligere, dvs ca kr 240.000 årlig, for en ny periode på fem år.

#### **4.11 Centre for Research on Discretion and Paternalism**

Ved Institutt for administrasjon- og organisasjonsvitenskap ble senteret «Centre for Research on Discretion and Paternalism» åpnet i august 2017. Et sentralt tema er myndighetenes bruk av makt mot sine borgere, og begrunnelsene for statlige inngrep i folks liv. Senteret gjør komparativ forskning mellom nasjoner, systemer og enkeltpersoner, og inkluderer forskere over hele verden. Senteret ledes av Marit Skivenes som har skaffet finansiering til senteret bl.a gjennom sitt ERC Consolidator Grant prosjekt, et FRIHUMSAM-prosjekt, prosjektmidler fra Barne- ungdoms- og familiedirektoratet, og et prosjekt fra NFRs VAM-program tildelt i 2019. Fakultetet bidrar inn i senteret med to rekrutteringsstillinger og en forskningskoordinator.

#### **4.12 Fakultetets utdannings-satsinger**

Fakultetets strategiske utdanningsmål er å ha sterke fagmiljøer med fremragende utdanning og et stimulerende miljø, hvor man utdanner kandidater med solid fagkunnskap og høy analytisk kompetanse. Fakultetets studieprogram har høy arbeidslivsrelevans og det arbeides med en bedre synliggjøring av dette både i undervisningen og på nettsider. Flere av programmene har praksis som en del av studiene, og nye praksisemner planlegges.

Fagmiljøene arbeider kontinuerlig med å bedre gjennomføringen på studieprogrammene. Fakultetets tiltaksplan for studentnær oppfølging følges opp. Det er gjort endringer i emnetilbud og emnestørrelse, og gjennomgang av vurderingsformer og arbeidskrav med mål om å styrke studiekvaliteten ytterligere.

Fakultetet ønsker fra høsten 2021 å prøve ut en ordning der studiestartgruppene som blir etablert til semesterstart kan videreføres som sentralt koordinerte mentorgrupper. Dette må skje i samarbeid med instituttene og vil kunne være et supplement til instituttens oppfølging av studentene. Fakultetet har de siste fire årene brukt betydelige ressurser på å rekruttere

gruppeledere til semesterstart og ønsker å kunne utnytte denne ressursen gjennom hele det første studieåret.

Det er også fokus på forbedring av seminar tilbudet i form av opplæring av seminarledere og økt vekt på tilbakemeldinger. Fagmiljøene er særlig opptatt av å styrke kvaliteten på emnene i første semester av bachelorprogrammet for å gi studentene en god start og hindre frafall. Det er satt i gang tiltak for å styrke den sosiale integreringen på studieprogrammene.

Fakultetet utnevnte i 2019 for første gang fremragende undervisere. Gjennom å anerkjenne undervisere ønsker fakultetet å styrke fokuset på studentenes læring. Fakultetet planlegger en ny utlysning høsten 2021. Arbeidet med utdanningskvalitet vil fortsatt ha stort fokus fremover.

Studiepoengproduksjonen pr. student har hatt en økning i perioden 2015 til 2020 fra 43,13 studiepoeng per student i 2015 til 44,9 studiepoeng per student i 2019. Også i første semester av 2020 ser det ut til at studiepoengene pr. student viser en klar økning. Kandidatproduksjonen har igjen hatt en økning med hele 100 flere bachelorkandidater i 2019 enn i 2018. Dette er også flere enn i topp-året 2017. Antall avlagte mastergrader har også økt fra 2018 til 191 i 2019. Avlagte grader våren 2020 viser også en økning både i avlagte BA grader og MA grader sammenliknet med våren 2019.

Det er et strategisk mål å styrke etter- og videreutdanningen ved fakultetet. Det har de siste årene blitt utviklet flere nye etter- og videreutdanningstilbud, med god etterspørsel og gjennomføring. Institutt for administrasjon og organisasjonsvitenskap starter opp et eksternt finansiert erfaringsbasert masterprogram i organisering og reformer i offentlig sektor i 2021.

Fakultetet ønsker å videreføre ordningen med utlysning av utdanningsstrategiske midler til utvikling av studiekvalitet og studietilbud i fagmiljøene.

### *Nye studieprogram*

Fakultetet starter fra høsten 2021 opp flere nye studieprogram. I tillegg til det erfaringsbaserte masterprogrammet for etter- og videreutdanning som nevnt ovenfor vedtok Universitetsstyret vedtok i møte 26.11.2020 oppstart av følgende program ved SV-fakultetet:

- Bachelorprogram i kunstig intelligens –30 studenter
- Integrert masterprogram i informasjonsteknologi og økonomi – 25 studenter.
- Lektorprogram med master i sosiologi –17 studenter

Lektorprogrammet er tidligere vedtatt opprettet under forutsetning av studieplassfinansiering. Tildelingen av nye studieplasser i 2020 har gitt fakultetet ressursmessig grunnlag til å tildele nødvendige stillingsressurser for starte opp programmene.

Det femårige lektorprogrammet i sosiologi ble i fakultetsstyremøtet i september 2020 tildelt en fast stilling som fagdidaktiker og en rekrutteringsstilling. I tillegg foreslås det å tildele lektorprogrammet en 50 % stilling som universitetslektor for å sikre god samhandling med praksisfeltet.

Bachelorprogrammet i kunstig intelligens (AI) ved Institutt for informasjons- og medievitenskap er et tverrfaglig studieprogram i samarbeid med Det matematiske naturvitenskapelige fakultet. Begge fakultetene er tildelt studieplassinntekter som gir et tilstrekkelig ressursgrunnlag for å starte opp programmet. Institutt for informasjons- og medievitenskap fikk i fakultetsstyremøtet i september tildelt en fast vitenskapelig stilling og

en rekrutteringsstilling til studieprogrammet. I tillegg vil det være behov for en stilling til slik det foreslås i sak 81/20.

Det femårige integrerte masterprogrammet i informasjonsteknologi og økonomi ved Institutt for økonomi er et tverrfaglig studieprogram (sivilingeniør) i samarbeid med Institutt for informasjons- og medievitenskap og Institutt for informatikk, samt andre institutt ved Det matematiske naturvitenskapelige fakultet. Begge fakultetene er tildelt studieplassinntekter som gir et tilstrekkelig ressursgrunnlag for å starte opp programmet. Institutt for økonomi fikk i fakultetsstyremøtet i september tildelt en fast vitenskapelig stilling og en rekrutteringsstilling til studieprogrammet. I fakultetsstyremøtet 27. oktober ble videre plan for ressurstildeling til programmet vedtatt. I tråd med dette foreslås det at en stilling tildeles i budsjett 2021 jfr sak 81/20.

I universitetsstyrets møte 26.11.2020 ble det også vedtatt oppstart av et tverrfaglig masterprogram i bærekraft der programkoordineringen legges til Det humanistiske fakultet. Programmet etableres med 20 studieplasser og er et samarbeid mellom SV, MN og HF. Institutt for geografi og systemdynamikk skal bidra med undervisningsressurser i programmet. Økte studieplassinntekter gir rom for å tildele en postdoktorstilling til Institutt for geografi/systemdynamikk til å bidra inn i programmet.

#### **4.13 Forskerutdanning**

Fakultetet har stort fokus på å gi ph.d.-kandidatene gode vilkår for å gjennomføre doktorgradsarbeidet. Vi oppnådde 22 doktorgrader i 2019 og vil få 18 disputaser i 2020. Det nye ph.d.-programmet er nå godt etablert og vi opplever at instituttene har tatt i bruk nye regler og rutiner. 2020 har vært preget av koronasituasjonen og satsinger som var planlagt fullført i 2020 har blitt noe forsinket. En nyvinning i den sammenheng har vært gjennomføringen av digitale disputaser på Zoom webinar siden midten av mars 2020. Dette har vært en nyttig erfaring som også kan bli videreført i enkelte tilfeller når virksomheten er tilbake i normaltstand.

I 2021 fortsetter vi arbeidet med bedring av opplæringsdelen i programmet. En tverrfaglig gruppe på fakultetet er i gang med å lage et felles emne i kvalitativ metode. Det er også satt ned en gruppe som skal utarbeide et forslag til et felles emne i kvantitativ metode. I budsjettet er det satt av midler til frikjøp for institutt som tar ansvar for å tilby disse to kursene for alle fakultetets PhD-kandidater. Ved Institutt for økonomi etableres et PhD-kurs i samarbeid med NHH.

Det er også startet opp en intern vurdering av det obligatoriske emnet i vitenskapsteori og etikk (VITSV900). Dette vil vi følge opp i 2021 og legge opp til en tettere dialog med SVT i tiden fremover for å sikre et godt tilbud til våre ph.d.-kandidater.

Fakultetet vil også fortsette fokus på veiledrollen, og har lansert første modul i e-læringskurs i regelverket for alle veiledere i tillegg til tilbud om korte samlinger der ulike temaer som er aktuelle for veiledning vil stå på agendaen. Vi fortsetter også vår satsing på innovasjon, og vil gi midler til at det tverrfaglige emnet i innovasjon kan forbedres og gjentas i 2021.



#### **4.14 Formidling**

Formidling av forskningsresultater er en viktig del av samfunnsoppdraget. For å bidra til god studentrekruttering er det i tillegg avgjørende å være synlig i sosiale medier og på andre medieflater.

Det er viktig at det finnes administrative ressurser som sikrer en god profilering av virksomheten overfor de relevante målgruppene. Fra 2017 har en kommunikasjonsrådgiver fra Kommunikasjonsavdelingen hatt sin arbeidsplass ved fakultetet. Dette har gitt formidlingsarbeidet ved fakultetet et betydelig løft og styrket profileringen av både forskningsaktiviteten og studieprogrammene. I 2021 starter fakultetet opp med tre nye studieprogram og studentrekruttering vil derfor ha høy prioritet. Det settes av midler til profilering av de nye studieprogrammene, i samfinansiering med de aktuelle instituttene. I tillegg vil fakultetets 50 års jubileum markeres, ett år forsinket pga koronasituasjonen.

#### **4.15 Personalutvikling og arbeidsplass**

Fakultetet er i sluttfasen av et generasjonsskifte med mange avganger og nyrekruttering. En styrket finansiering pga nye studieplasser og økt ekstern finansiering vil gi mange nyrekrutteringer også i 2021. Fakultetets rekrutteringsplan for 2017-2022 skisserer en rekke tiltak for å styrke rekrutteringen til faste vitenskapelige stillingsamt tiltak som skal legge til rette for god karriereutvikling for postdoktorene, bl.a. for å gjøre dem i stand til å hevde seg i internasjonal konkurranse om faste stillinger. Fakultetets karriereutviklingsprogram for alle postdoktorer som startet opp i 2019 vil videreføres i 2021.

En av fakultetets viktigste utfordringer er å øke andelen kvinner i faste vitenskapelige stillinger og i postdoktorstillinger. Fakultetet følger opp UiBs handlingsplan for likestilling, og implementerer de tiltak som er vedtatt. I tillegg til likestillingsmidler som utløses sentralt, støtter fakultetet opp om tiltakene med egne midler. Det er også utarbeidet en egen tiltaksplan for likestilling ved fakultetet.

Fakultetet skal ha relevant og høy administrativ kompetanse og rutiner som støtter opp om den faglige virksomheten i fagmiljøene. Det arbeides aktivt med å følge opp digitaliseringen, videreutvikle de administrative tjenestene og sikre god ressursutnyttelse. Enkelte oppgaver på HR-feltet og masteropptaket er nå blitt sentralisert og fakultetet avgir ressurser til dette.

Fra 2021 skal alle de administrative systemene innenfor økonomi, lønn og HR erstattes. BOTT (Universitetene i Bergen, Oslo, Trondheim og Tromsø) har samarbeidet om innkjøp av nye systemer og det legges opp til en stor grad av standardisering mellom BOTT-institusjonene med mål om å sikre moderne og effektive løsninger på lang sikt. Fra 1.1.2021 skal de nye systemene tas i bruk av alle ansatte ved UiB. HR-portalen (Paga) skal erstattes av SAP og i forbindelse med dette skal det etableres et fagspesialistteam innen lønn og lønnsnær HR. Fagspesialistteamet skal være sentralt organisert og ledes fra økonomiavdelingen, men med delvis desentralt lokalisering. Fakultetene må avgi ressurser for å bemanne teamet som skal håndtere alle HR og økonomi-oppgaver som i dag gjennomføres i HR-portalen. Endringen er organisert som et omstillingsprosjekt som skal ferdigstilles i løpet av desember.

Behovet for administrative stillinger vurderes fortløpende ved avgang i stillinger, både i forhold til om stillingen skal erstattes og hvilken innretning en eventuell ny stilling bør ha.

Arbeidsmiljøet angår alle ansatte og er en viktig innsatsfaktor for å nå de mål fakultetet har satt seg innen undervisning, forskning og formidling. På grunn av koronapandemien har 2020 vært et krevende år for mange bl.a med omlegging til digital undervisning, begrenset

reiseaktivitet og hjemmekontor store deler av året. Samtidig har pandemien bidratt til et digitalt løft i organisasjonen og endringer i former for samhandling som også kan være nyttig å ta med seg videre når universitetet er tilbake i en normaltilstand igjen.

I 2021 skal ARK - Arbeidsmiljø- og klimaundersøkelse gjennomføres for alle ansatte ved Universitet i Bergen. I løpet av våren 2021 rulles undersøkelsen ut til alle enheter. Formålet med å gjennomføre ARK-undersøkelsen er for å få innsikt i hva arbeidsmiljø handler om for oss, og hvordan vi kan legge til rette for og videreutvikle et godt arbeidsmiljø. Arbeidet skal følges opp på hver enhet og vil også være et viktig grunnlag når fakultetets handlingsplan for helse, miljø og sikkerhet skal revideres i 2021.

Fakultetet vil i 2021 fortsatt legge vekt på å øke andelen medarbeidersamtaler for vitenskapelig ansatte med mål om at dette skal gjennomføres med alle. Det skal tilbys god lederstøtte på alle felt.

## 5. Avsetning til nye stillinger

Nye faste vitenskapelige stillinger er den største og viktigste investeringen fakultetet foretar. De fleste ledige stillingene blitt refordelt etter fakultetets langsiktige rekrutteringsmodell. Det ble tildelt 7 stillinger i budsjett 2018. I 2019 ble tre trygdeøkonomistillinger tatt inn i fastlønnsbudsjettet og det ble tildelt syv nye faste stillinger, samt gitt forskuttering for én stilling i 2020. I 2020 ble det tildelt 4,5 faste stillinger. I løpet av 2020 har to vitenskapelig ansatte gått av med alderspensjon, tre har sluttet av andre årsaker. I løpet av 2021 går syv vitenskapelig ansatte av med pensjon. I 2022 slutter fem vitenskapelig ansatte gitt at pensjonsgrensen er 70 år.

Tabellen under viser naturlig avgang i de ulike fagmiljøene frem til 2025, gitt en aldersgrense på 70 år og de oppsigelsene vi vet om

**Tabell 2 Avganger i perioden 2021 - 2025**

	Avgang - vitenskapelige stillinger				
	2021	2022	2023	2024	2025
<b>Sosiologi</b>	1			1	2
<b>Adm.org</b>	1	1			1
<b>Sampol</b>				1	1
<b>Økonomi</b>				2	1
<b>Infomedia</b>	1	2			
<b>Sosantr.</b>	2				1
<b>Geografi</b>	2				
<b>Systemdy.</b>		2			
<b>Sum</b>	7	5	0	4	6

På bakgrunn av en budsjettmessig vurdering og for å sikre den faglige aktiviteten i fagmiljøene og støtte opp om strategiske satsinger foreslås det å fordele 11 faste vitenskapelige stillinger i budsjett 2021. Det gjøres rede for forslaget til fordeling av de faste stillingene i fakultetsstyresak 81/20.

Måltallet for antall rekrutteringsstillinger i 2021 er 58,8 stillinger, en økning på 2,5 årsverk fra 2020. I dette måltallet ligger tre stillinger som fakultetet er tildelt fra de strategiske satsingsområdene og tre stillinger fordelt i revidert nasjonalbudsjett i høst. Dette betyr at fakultetet er tatt ned på antall rekrutteringsstillinger til bredde. På grunn av en styrket budsjetttramme i 2021 er det fakultetsledelsens vurdering at det likevel er rom for å fordele 12 rekrutteringsstillinger i 2021, i tillegg er tre rekrutteringsstillinger allerede fordelt i fakultetsstyremøte i september. En nærmere beskrivelse av rekrutteringsstillingene følger i kap. 5.3.

### 5.1 Forslag til budsjettfordeling for 2021 på fakultetets hovedposter

På bakgrunn av framstillingen som er gitt av virksomheten og basert på fakultetets budsjettinnspill i september, jfr. fakultetsstyresak 51/20 foreslår fakultetsledelsen følgende fordeling av hovedpostene i budsjettet:

**Tabell 3: Budsjett 2021 – fordeling på fakultetets hovedposter (Beløp i 1000 kr)**

Formål:	Bud 2020	Bud 2021	Endring		Til Lønn	Til Drift	Til Invest.
Drift – Instituttene	26 500	28 000	1 500		25 300		2 700
Fak.sekr/fellesadm	600	600	0			600	
Fellesfunksjoner	19 267	20 397	1 130		5 550	14 697	150
Husleie	39 326	41 595	2 269			41 595	
Strategiske midler	22 845	30 425	7 580		12 107	16 818	1 500
Lønn faste stillinger, postdoc. og stip.	238 323	240 310	1 987		240 310		
Refusjoner NAV	-7 000	-7 000	0		-7 000		
Anslag for ubrukte midler, ekstra inntekter	-13 707	-1 525	12 182			-1 525	
Sum	326 154	352 802	26 648		276 267	72 185	4 350

78,3 %    20,5 %    1,2 %

Fordelingen av fakultetets ulike poster for drift og strategiske tiltak blir nærmere beskrevet i de neste delene av kapittel 5. Her gis det en kort oppsummering av de viktigste endringene fra 2020 til 2021.

Driftsrammen som fordeles til instituttene er økt i forhold til 2020. Fakultetets fellesfunksjoner har en økning som i hovedsak skyldes økte husleiekostnader, økte kostnader til ex.phil og

kopinorkostnader. En del av likestillingstiltakene som gjelder lønn er lagt under fakultetets lønnsbudsjett, som omfatter bistillinger, og noen forlengelse av rekrutteringsstillinger. En stor del av budsjettpostene er bundet opp i avtaler og kostnader som i stor grad ligger fast. Fakultetets anslag for ubrukte midler og ekstra inntekter er ca kr. 1,5 mill. Dette er anslag på ekstra inntekter vi budsjetterer med for å få budsjettet i balanse i 2021. Det ligger an til å bli en positiv overføring fra 2020 til 2021 som foreløpig ikke er lagt inn i budsjettet. I tillegg tilsier erfaringen at det vil bli flere inntekter og ubrukte midler i 2021 som vil gi et overskudd inn mot 2022. Dette fordi mye av aktiviteten som settes i gang i 2021 vil først få full virkning i 2022.

### **5.2 Fakultetets lønnskostnader**

Fakultetets lønnsressurser til faste stillinger og rekrutteringsstillinger utgjør den største budsjettposten. I henhold til fakultetets budsjettmodell forvaltes lønnsressursene samlet på fakultetsnivå. Fakultetets lønnskostnader øker i 2021 som følge av den generelle lønnsutviklingen, tildeling av faste vitenskapelige stillinger og en økning i antall rekrutteringsstillinger som er over måltallet.

Økningen i fastlønnsbudsjettet er mindre enn forventet. Det er i 2021 en reduksjon i arbeidsgivers andel av pensjon på 2,4 % som gir en betydelig lettelse i lønnsbudsjettet. Fakultetet har i tillegg hatt avgang i stillinger i 2020 utover planlagte avganger. Lønnskostnadene i 2021 preges også av et lavt lønnsoppgjør i 2020 som får virkning også på 2021 budsjettet. Antall rekrutteringsstillinger i 2020 har ligget en del over måltallet og dette går noe ned i 2021 selv om fakultetet fortsatt er over måltallet på 58,8 stillinger i 2021.

Det er også forsinkelse i rekruttering til noen faste stillinger tildelt i 2020 budsjettet. Faste stillinger som tildeles i 2021 budsjettet vil ha liten innvirkning på lønnsbudsjettet siden rekrutteringsprosessene til vitenskapelige stillinger tar tid.

Det er viktig å opprettholde en god balanse mellom lønnskostnader og drift for å sikre et handlingsrom til strategiske formål. Fakultetet har foretatt en vurdering av balansen mellom lønns- og driftskostnader og forventninger om resultatinntekter i kommende år. Lønnsdelen av budsjettet utgjør ca 78,3 % av totalbudsjettet, drift 20,5 % og investeringer ca 1,2 %. Vi vil da fortsatt være innenfor forholdstallet 80/20 som er en rimelig balanse mellom lønn og drift.

Fakultetet regner med overføringer fra både 2020 og 2021 til å dekke opp økte lønnskostnader i 2022.

### **5.3 Driftstildelingen til instituttene**

Det avsettes 28 millioner kr i driftsmidler som fordeles til instituttene i 2021. Dette er en styrking på kr 1,5 millioner i forhold til tidligere år. Driftsbevilgningen til instituttene inkluderer bl.a. kostnader til timelønn, undervisningsassistenter, utstyr, sensur, og ulike driftsmidler. Driftsbevilgningen inkluderer også midler til inntil en hel stilling som vitenskapelig assistent for å sikre at instituttlederne kan videreføre sin forskningsaktivitet. Midler til feltarbeid for stipendiater og forskningsformål, samt doktorgradskurs skal også dekkes fra denne budsjettposten. Instituttens driftsbevilgninger er basert på oppnådde resultater og aktivitet innen forskning og utdanning. I tabell 4 vises den samlede fordelingen av driftsmidler til instituttene for 2021. Overføringer fra 2020 kommer i tillegg til dette, samt interne og eksterne inntekter.

I vedlegg 1 vises instituttens produksjon av studiepoeng og forskningsresultater som danner *grunnlaget* for beregningen av driftsbevilgninger til instituttene. Inkludert i driftsbevilgningen til Institutt for informasjons- og medievitenskap og Institutt for geografi

ligger også ressurser til særegne faglige behov som henholdsvis utstyr til kr 1,850 mill. og feltarbeid til kr 0,680 mill.

**Tabell 4: Driftsbevilgning til instituttene i 2021 (Beløp i 1000 kr.)**

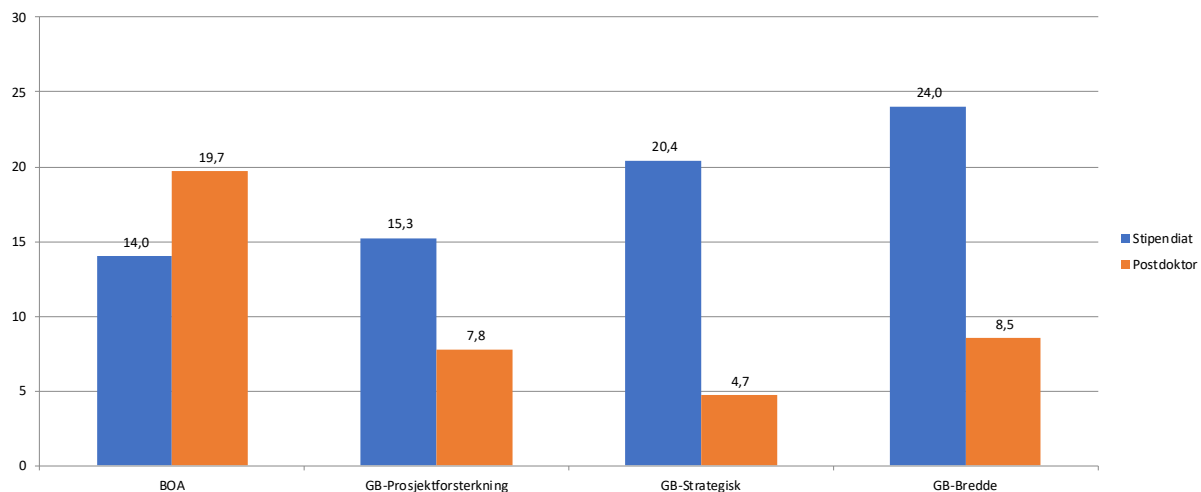
<i>Institutt</i>	<i>Bud 2020</i>	<i>Bud 2021</i>	<i>Endring</i>
<i>Sosiologi</i>	1 641	1 597	-44
<i>Adm.org.</i>	2 670	2 639	-31
<i>Sam.pol.</i>	3 915	4 436	521
<i>Økonomi</i>	2 498	2 445	-53
<i>Infomedia</i>	6 389	7 511	1 122
<i>Sosialantropologi</i>	1 176	1 550	373
<i>Geografi</i>	1 886	1 501	-385
<i>Systemdynamikk</i>	952	907	-45
<i>Drift rekrutt.still under tilsetting u</i>	158	200	42
<i>Sosiale omkostninger</i>	5 215	5 215	0
<b>Sum</b>	<b>26 500</b>	<b>28 000</b>	<b>1 500</b>

#### **5.4 Forslag til fordeling av rekrutteringsstillinger i 2021**

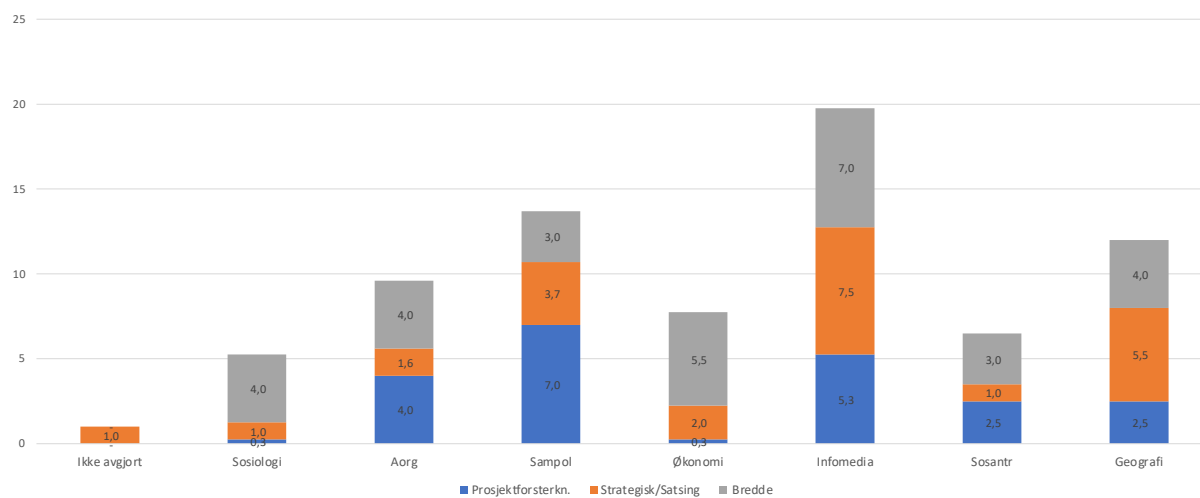
Fakultetets samlede måltall for UiB finansierte rekrutteringsstillinger i 2021 er på 58,8 stillinger. Minst 80 % av rekrutteringsstillingene skal være stipendiatstillinger. Oppnåelse av måltallet for rekrutteringsstillinger sikres både gjennom fordeling av stillinger i forbindelse med den årlige budsjettbehandlingen, og ved at phd- og postdoktorstillinger tildeles som forsterkning og/eller egenandeler på større eksternt finansierte prosjekter. Fakultetet må sikre kravet om at 80 % av rekrutteringsstillingene skal være stipendiatstillinger. En overvekt av rekrutteringsstillingene som tildeles i 2021 budsjett vil derfor være stipendistillinger. Dette vil også gjelde rekrutteringsstillinger som tildeles som prosjektforsterkning i søknader som sendes i 2021. (se vedlegg 2)

Basert på allerede ansatte og tildelte rekrutteringsstillinger pr desember 2020 ser fordelingen mellom rekrutteringsstillinger gitt som breddestillinger, prosjektforsterkning, strategisk satsing eller finansiert over BOA-aktivitet ut som fremstilt i figur 1 under.

Figur 1 Rekrutteringsstillinger 2020 – ansatte og tildelte/innvilgede (pr. des.)



Figur 2 under viser fordelingen mellom instituttene av ansatte og tildelte/innvilgede rekrutteringsstillinger før tildeling av nye stillinger over budsjett 2021



I det følgende redegjøres det for forslag til fordeling av nye rekrutteringsstillinger i 2021. Det er lagt vekt på nåværende fordeling av rekrutteringsstillinger mellom instituttene og strategisk satsing:

- Sosiologisk institutt tildeles to rekrutteringsstillinger hvorav en er øremerket PhD.
- Institutt for administrasjon og organisasjonsvitenskap tildeles to rekrutteringsstillinger hvorav en er øremerket PhD.
- Institutt for sammenliknende politikk tildeles to rekrutteringsstillinger hvorav en er øremerket PhD.
- Institutt for økonomi tildeles en PhD-stilling
- Institutt for informasjons- og medievitenskap tildeles to rekrutteringsstillinger hvorav en er øremerket PhD.
- Institutt for geografi tildeles en PhD-stilling, samt en postdoktor som bidrag inn mot masterprogram i bærekraft
- Institutt for sosialantropologi tildeles en PhD-stilling

Alle stillingene tildeles som åpne stillinger, det vil si at det vil være opp til instituttene å avgjøre innretningen på utlysningen. Unntaket er postdoktorstillingen som tildeles Institutt for geografi/systemdynamikk som er øremerket masterprogram i bærekraft.

### **5.5 Strategiske midler**

Det samlede budsjettet for strategiske formål innen forskning og utdanning utgjør i 2021 kr 30,4 mill, og har økt med kr 7,5 mill. se tabell 5. Det er noen poster som går ut i 2021 men økningen skyldes i hovedsak at DIGSSCORE ikke lenger føres som et eget prosjekt i BOA, men føres i grunnbevilgningen fra og med 2021. I tillegg planlegger CET økt bruk av tidligere oppsparte midler og øker budsjettet sitt.

Av nye tiltak har fakultetet satt av midler til et pilotprosjekt med mentorordninger for studentene. Videre styrkes den tverrfaglige satsingen ved Center on Law and Social Transformation med midler til koordinering og drift som gis for to år.

I posten inngår midler til ulike strategiske prosjekter, egenandeler til eksternt finansierte prosjekter og ulike øremerkede satsinger innen forskning og utdanning. En del av tiltakene er øremerkede midler som kommer fra universitetets sentralt. For å redusere negative konsekvenser av koronapandemien for forskningen er fakultetet tildelt øremerkede midler som skal gå til å styrke forskningen.

**Tabell 5, Strategiske formål**

	2020	2021	Endring
Forskningsstrategiske tiltak	950	950	0
Tiltakspakke for forskning		1 120	1 120
Center on Law and Social Transformation	0	400	400
Likestillingstiltak	1 000	1 000	0
Små driftsmidler, fakultetsandel	1 870	1 906	36
DIGSSCORE - utstyr/drift (utenom fastlønn)	1 500	5 590	4 090
Priser for studiekvalitet, publisering og formidling	25	75	50
Media City Bergen, utstyr	1 250	1 500	250
Ta ordet Infomedia	500	500	0
CET Driftsmidler	100	100	0
CET	8 000	8 874	874
Støtte til forskningskontor Berkeley	85	0	-85
Delfinansiering av Barth stipend	316	325	9
Daglig leder ved BECCLE, frikjøp	230	240	10
Utdanningsstrategiske tiltak	500	500	0
Pilot mentorordning for studenter	0	800	800
Profilering av nye studieprogram	0	300	300
Fremragende miljøer – Elitesatsing	1 855	1 905	50
GRIP	3 269	3 357	88
BECCLE - driftstilskudd 2021 samt overføre midler	130	633	503
Rokkanprisen	50	50	0
Kompensasjon styrerverv	915	0	-915
50 års jubileum - fakultetet	300	300	0
<b>Sum – strategiske midler</b>	<b>22 845</b>	<b>30 425</b>	<b>7 580</b>

Fakultetet foreslår å videreføre budsjettposten med forskningsstrategiske midler. Forskningsstrategiske midler skal gå til å støtte opp om utvikling av nye prosjekter og satsinger. Fakultetet vil særlig fortsette innsatsen for å styrke arbeidet med større søknader og posisjonering til Horisont 2020, ERC, BFS og SFF. Det kan også gis støtte til konkrete tiltak for å utvikle talenter i fagmiljøene, samt til kompetanseutvikling for forskningsledere.



Gjennom UiBs tiltakspakke for å styrke forskningen avsettes det midler til faglige ekspertpanel til evaluering av søknader, til ordning med frikjøp og til professor II-stillinger, til sammen kr 1 120 148.

Gjennom universitetets sentrale avsetning til likestilling vil fakultetet få budsjettmidler til tiltak i 2021, og i tillegg setter fakultetet av egne midler til dette formålet. Midler vil bli lyst ut og prioritert i tråd med fakultetets handlingsplan for likestilling mellom kjønnene.

Ordningen med smådriftsmidler videreføres i 2021. Som tidligere forutsettes det at den finansieres innenfor fakultetets rammebevilgning med bidrag fra fakultets- og instituttnivå. Fakultetets andel utgjør kr 1 906 000, og instituttene må også avsette sin andel på 15 %.

Støtte til utstyr og drift av DIGSSCORE videreføres med kr 1,5 mill. F.o.m 2021 støtter Universitetet sentralt prosjektet med kr 3 mill hvert år tom 2024. Fakultetet går også inn med støtte i form av stillinger og husleie budsjettert til ca kr 1,2 mill. i 2021. Prosjektet forventer salgsinntekter på ca.kr 2,2 mill i 2021 og har ubrukte salgsinntekter fra tidligere år som de bruker får å få budsjettet i balanse.

Priser til studiekvalitet, publisering og formidling øker med kr 50 000 til fordeling . Annet hvert år tildeles de tre priser og annet hvert år bare en pris.

Det avsettes utstyrsmidler til Media City Bergen på ca. kr 1,5 mill.

Prosjektet - Ta ordet får kr. 500 000 i 2021. Beløpet er ikke med i Universitetstyreskalen, men midlene blir overført i regnskapet i løpet av 2021. Ta ordet får også støtte fra Sparebanken Vest, men dette er regnskapsført som en del av BOA aktiviteten.

CET har en årlig bevilgning på kr 6 mill. øremerket fra departementet som nå ligger i budsjettrammen, og en driftsbevilgning fra fakultetet på kr 100 000. Budsjettet er høyere enn tildelingen i 2020 fordi CET har ubrukte midler fra tidligere år som de velger å bruke deler av i 2021.

Fakultetet har ikke lenger avtale om forskningskontorer ved Berkeley.

Midler til Fredrik Barth stipend er midler som tildeles fra UiB sentralt og benyttes til stipendiatstilling ved Institutt for sosialantropologi.

#### Utdanningsstrategiske tiltak

Fakultetet har satt av kr 500 000 til utdanningsstrategiske tiltak. Dette er midler som skal bidra til å styrke kvaliteten og støtte opp om utviklingsprosjekter på utdanningsfeltet. Videre er det satt av kr 800 000 til et pilotprosjekt for mentorordning for studentene ved fakultetet. Det er også satt av kr 300 000 til profilering av de nye studietilbudene som starter opp høsten 2021.

Fremragende miljøer er Elitesatsingen ved Institutt for sosialantropologi, hvor tildelingen gis fra Universitetet sentralt.

Fra 2020 er GRIP (Global Research Programme on Inequality) lagt inn i rammen til fakultetet og er administrert av Institutt for sosialantropologi. Bevilgningen skal dekke en vitenskapelig lederstilling og 1,5 administrative årsverk samt drift, reiser/konferanser og publisering.

BECLE tildeles driftsstøtte på kr 133 000 (utenom husleie). Det resterende beløpet er noe av ubrukte midler fra tidligere år som senteret øker budsjettet med i 2021.

Til Center on Law and Social Transformations er det satt av kr 400 000 for 2021 og de vil få tilsvarende sum i 2022.

50 års jubileet til SV-fak ble utsatt fra 2020 til 2021 pga. korona.

### **5.6 Fellesfunksjoner/formål**

En del av fakultetets samlede driftsmidler forvaltes sentralt. Disse midlene er foruten husleie, midler til strategiske formål, tilskudd til mastergrads - og doktorgradskandidater og incentivmidler. Deler av fellesmidlene tildeles også instituttene til ulike formål etter søknad/avtale i løpet av året. Samlet er budsjettet i 2021 til fellesformål økt i forhold til 2020 med kr 3,4 mill som i hovedsak skyldes økte kostnader til husleie, kopinor, ex.phil og ny satsing på opplæringsdelen i forskerutdanningen med metodkurs for phd.

**Tabell 6: Fellesfunksjoner/formål**

	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>Endring</b>
Internhusleie, undervisningsrom, energi	38 481	40 735	2 254
Leie TV-studio - MCB	845	860	15
Husleieinntekt	- 3 600	- 3 700	-100
Kopinoravgift	1 300	1 600	300
Indirekte kostnader for rekrutteringsstillinger	5 038	5 250	212
Indirekte kostnader - egenfinansiering	2 510	1 426	-1 084
Studentorganisasjonene	430	450	20
Internasjonalt arbeid	100	100	0
Bedømmelse doktorgrader/tilsetting	1 500	1 500	0
Feltarbeid stipendiater/postdoktorer	400	400	0
Forskerutdanning	320	320	0
Opplæringsdelen phd. metode		450	450
Lærerutdanningen/Lektorprogrammet	87	100	13
Feltarbeid mastergrad, nasjonal	80	80	0
Feltarbeid mastergrad, internasjonal	200	200	0
Utenlandsopphold stipendiater/postdoktorer	450	500	50
Vitnemålsseremoni bachelorgrad/mastergrad	80	80	0
Administrasjonen og ledelsens reiser/kompetanse-utvikling ledere	300	250	-50
Driftsmidler prodekan/visedekan	150	150	0
Kompetanseutvikling administrasjonen	300	400	100
Helse, miljø og sikkerhet	150	150	0
Bygningsmessige utgifter	150	300	150
IT-tjenester og utstyr	300	300	0
Utlysing av stillinger	300	400	100
Drift fakultetets fellesadministrasjon	600	600	0
Kostnader ex.phil	6 300	7381	1 081
Eksamenskostnader	2 422	2 310	-112
<b>Sum fellesfunksjoner</b>	<b>59 193</b>	<b>62 592</b>	<b>3 399</b>

Fakultetets samlede husleiekostnader er i 2021 på kr 41,6 mill. inkl. leie av TV 2 studio i MCB. Husleieutgiftene får en samlet økning på kr 5,5%. Dette skyldes en generell økning i husleiekostnadene på UiB på 6,5% , og at fakultetets areal har økt noe pga arealer til SFI i MCB. I tillegg øker husleien pga. prisstigning på bruk av undervisningslokaler på 3,2% og for økt bruk av seminargrupperom grunnet økt studentopptak. Det budsjetteres med 7,5 % i lavere strømpriser i 2021 som bidrar til å redusere de totale kostnadene.

Universitetet har fokus på tiltak som kan medvirke til arealeffektivisering, bl.a har universitetsstyret åpnet for at det kan innføres en differensiert prisstruktur for å effektivisere bruken av undervisningsrom med hensyn til tidspunktet rommet er booket.

#### *Indirekte kostnader rekrutteringsstillinger*

Universitetet belaster fakultetene med et fellesbidrag med kr 77 200 per årsverk for fakultetets rekrutteringsstillinger. Fakultetet dekker de indirekte kostnadene for de stillingene som finansieres innenfor fakultetets budsjetttramme i grunnbevilgningen.

#### *Indirekte kostnader – egenfinansiering*

Dette er utgifter knyttet de indirekte kostnader for eksterne prosjekt, hovedsakelig prosjekter finansiert av TMS (Trond Mohn Stiftelsen) som ikke dekker indirekte kostnader. Dette er en del av egenfinansieringen til fakultetet, som kommer i tillegg til de stillinger som er gitt til prosjektene. Kostnadene har gått ned fordi noen av prosjektene finansiert av TMS er avsluttet.

Studentorganisasjonene opplever fortsatt sterk tilslutning, og arrangerer en rekke aktiviteter som er viktige for studentmiljøet og for rekrutteringen til fakultetet. Det foreslås å tildele kr 450 000 til drift av studentorganisasjonene i 2021. I tillegg kommer honorering av lederverv til studentorganisasjoner og studentkafeen som ligger innenfor fakultetets timelønnsbudsjett.

I posten *internasjonalisering* på kr 100 000 inngår også ressurser til arbeid for å opprettholde internasjonalt samarbeid innen utdanningsvirksomheten. Det arrangeres også en årlig internasjonal uke på fakultetet, der studentene presenterer erfaringer med utenlandsopphold videreføres.

Budsjettposten Kopinoravgift på kr 1 600 000 består av avgiften fakultetet betaler ca. kr 410 pr registrerte student redusert med de inntektene fakultetet har for salg av studielitteratur. Kostnaden øker fordi fakultetet har fått flere studenter og fordi inntektene for studentenes bruk av Litteraturkiosken har gått betydelig ned. Det er forhandlet frem en ny avtale som gjelder fom 01.07.2021 til 31.12.2024. Vederlaget UiB må betale blir ikke gjort på samme måte i 2021 som tidligere. Hvordan dette blir vil en komme tilbake til i løpet av 2021

Utgifter til bedømmelse av stillinger og doktorgrader dekkes på fakultetsnivå og vil variere etter antall doktorgrader og hvor mange stillinger som er lyst ut. Det foreslås å sette av kr 1,5 mill. i 2021.

Støtte til feltarbeid for stipendiater og postdoktorer er overført som en øremerket tildeling til instituttene, til sammen kr 400 000 for 2021.

I avsetningen til forskerutdanningen på kr 320 000 er det midler til oppstartsseminar og midtveisseminar for alle doktorgradskandidater, til akademisk skrivekurs, samt ulike «verktøykurs» som er relevante for avhandlingsarbeidet. Veileder har en viktig rolle i avhandlingsarbeidet og budsjettposten er styrket for å gi tilbud til veilederopplæring. Det er også satt av midler til en karrieredag for doktorgradskandidatene.

Det er satt av kr 450 000 til å styrke fakultetets forskerutdanning med etablering av to årlige

metodekurs. Midlene skal gå til frikjøpsmidler for institutt som tar på seg ansvaret for å tilby kurs i kvantitativ og kvalitativ metode for alle fakultetets PhD-kandidater.

Styringsgruppen for lektorutdanningen fordeler kostnadene til konferanser, nettverksmøter og avslutningsseremoni mellom fakultetene etter en fordelingsnøkkel der SV-fak bidrar med 10 %. Det vil også være kostnader knyttet til skolebesøk for lærerutdanningen.

Støtte til utenlandsopphold gis etter søknad til stipendiater og postdoktorer for lengre opphold ved utenlandske universiteter. Det er stor søknad til denne posten, og fakultetet ser utenlandsopphold som en viktig del av innsatsen for internasjonalisering. Posten videreføres i 2021.

Støtte til feltarbeid og datainnsamling for mastergrad er dimensjonert i henhold til faktisk bruk i de siste årene og en har nå oppjustert satsene.

Det er utarbeidet en plan for kompetanseutvikling for administrativt personale. Ressurser til løpende faglig oppdatering er avgjørende dersom administrasjonen skal kunne møte sektorens krav og innføring av nye administrative systemer/rutiner. Det er også viktig for å kunne holde på dyktige medarbeidere. Det foreslås å sette av kr 400 000 i 2021.

Posten til HMS-tiltak foreslås videreført i 2021, med kr 150 000. Posten dekker i hovedsak kostnader ved tilrettelegging av arbeidsplasser for fellesadministrasjonen, samt øvrige fellestiltak for å utvikle arbeidsmiljøet.

Byggningsmessige utgifter økes til kr 300 000, da det er rom i budsjettet i 2021 til å ta noe oppgradering av lokaler.

Drift til fakultetsadministrasjonen omfatter løpende driftsutgifter ved administrasjonen og til enkelte fellesformål. Det foreslås å avsette kr 600 000 i 2021.

Fakultetene har ansvar for kostnader ved examen philosophicum og for eksamensavvikling. Økningen på ex.phil skyldes flere studenter, flere seminargrupper og et underskudd i driften som administreres av HF-fak.

Utgiftene til eksamen har gått litt ned som følge av digitalisering.

## **6. Bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet, BOA**

SV-fakultetet har over tid jobbet planmessig for å øke den eksternt finansierte aktiviteten, og har i stor grad lyktes med dette. I perioden 2014 til 2019 har fakultetets BOA-aktivitet økt med 92 %. For 2020 lå det an til en utflating i aktiviteten med et budsjettmål på kr 89 mill. Den pågående korona-situasjonen har imidlertid medført begrensninger og forskyvning i prosjektaktiviteten, og prognosen for inneværende år er nå redusert til kr 84 mill. For 2021 regner fakultetet med en betydelig økning igjen og har en målsetning om samlet bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet på kr 96 mill. I dette er det tatt høyde for forskyvning av aktivitet også i 2021, men ettersom koronasituasjonen fortsatt er så uavklart vil det være usikkerhet knyttet til oppnåelse av måltallet også i 2021. Måltallet er fordelt med kr 44 mill. fra Forskningsrådet, kr 22 mill. fra EU, kr 25 mill. fra Andre bidragsytere og kr 5 mill. fra Oppdragsgivere. Sammenlignet med budsjettmål 2020 så er det NFR- og EU-aktiviteten som økes.

Måltallet baserer seg på instituttens budsjettforslag, en samlet vurdering av størrelsen på kontraktsfestet portefølje, prognose for inneværende år og også på en forventet vekst. Størrelsen på kontraktsfestet portefølje for 2021 er noe høyere enn den var på samme tid før budsjettåret 2020. På grunn av korona-situasjonen ligger det an til mer forskyvning av

aktivitet fra 2020 til 2021, enn det var fra 2019 til 2020. Søknadsaktiviteten i miljøene er fortsatt høy, og fakultetet har stor forventning om tilvekst av nye prosjekter. Økte BOA-inntekter gir økt forskningsaktivitet, mer publisering og flere doktorgrader. Økte BOA-inntekter gir også høyere inntekter inn i grunnbevilgningen, både i form av frikjøp, overheadinntekter, leiestedsinntekter og i form av RBO-inntekter. Merinntektene fra den eksternt finansierte aktiviteten kan derfor også øke fagmiljøenes handlingsrom til nye aktiviteter. Samtidig innebærer BOA-aktiviteten krav om egenfinansiering, både i form av egenandel, indirekte kostnader, rekrutteringsstillinger, frikjøp, forskningstid og tilskudd.

For å stimulere fagmiljøene til å søke eksterne midler har fakultetet over flere år satt av forskningsstrategiske midler til å utvikle større prosjektsøknader med høy kvalitet. I tillegg gis det rekrutteringsstillinger til de store sentersøknadene (SFF/SFI/SFU/FME), koordinatortilskudd fra Horisont 2020, ERC-prosjekt og til prosjekter finansiert av Trond Mohn stiftelse. Det gis også et fjerde år til en rekrutteringsstilling i forskerprosjektene som innvilges av NFR, i samfinansiering med det aktuelle institutt. I 2020 er det i tillegg opprettet ekspertkomiteer ved fakultetet som leser igjennom og gir tilbakemelding på et utvalg av søknadene som sendes til NFR sin hovedfrist. Denne ordningen vil videreføres.

I Universitet-styresak 47/19 omtales en ønsket endring i budsjettprosessen der man dreier fokus fra en todelt økonomi (grunnbevilgning og BOA) til én totaløkonomi. BOA er ikke lenger å forstå som et heldig tillegg til tilskuddet staten gir på grunnbevilgning, men en nødvendig del av UiBs finansiering. For å understreke dette er BOA-budsjettet fra 2019 omtalt som et inntektskrav. Det som her omtales som et måltall er derfor nå også å forstå som et inntektskrav. Selv om SV-fakultetet lenge har hatt et sterkt fokus på å øke den eksterntfinansierte aktiviteten, så forstås det nå slik at fokuset på å innfri inntektskravet er enda tydeligere enn tidligere. Det er derfor viktig at instituttene vurderer sin BOA-aktivitet i 2021 i forhold til det omfang de meldte inn i budsjettprosessen på forsommeren.

Tabell 7: Måltall BOA-aktivitet 2021

Finansieringskilder	Måltall 2020	Prognose 2020	Måltall 2021	Endring fra måltall 2020
Forskningsrådet	42 00	41 000	44 000	+2 000
EU	17 000	14 000	22 000	+5 000
Andre bidrag	25 000	24 500	25 000	-
Oppdrag	5 000	4 500	5 000	-
<b>Sum</b>	<b>89 000</b>	<b>84 000</b>	<b>96 000</b>	<b>+7 000</b>

I de kontraktsfestede prosjektene ligger det pr. i dag an til om lag 52 årsverk i 2021. Til sammenligning var det om lag 46 til samme tid for 2020. De kontraktsfestede årsverkene fordeler seg med 12 stipendiatårsverk, 16 postdoktorårsverk og 24 andre årsverk. Det nylig innvilgede Senteret for Forskningsdrevet Innovasjon (SFI) er under kontraktsforhandlinger, men vi har likevel inkludert årsverkene i disse tallene. Andre årsverk er professor II, forskerårsverk, vitenskapelige assistenter og noen administrative/tekniske stillinger. Flere av stillingene er ikke lyst ut enda, og i det ligger det en risiko for forskyvning av oppstartstidspunkt. Vi har en forventning om at antall eksterntfinansierte årsverk vil ligge på om lag 65, noe som er en liten økning fra de to foregående årene.

### **6.1 Bidrag fra Forskningsrådet**

Budsjettmål for aktivitet finansiert av Forskningsrådet er satt til kr 44 mill. Dette er en økning på kr 2 mill. fra måltallet 2020 og det utgjør 46 % av samlet måltall. Når vi inkluderer det innvilgede Senteret for Forskningsdrevet Innovasjon (SFI) som er under kontraktsforhandlinger, så er prosjektporteføljen en del høyere enn den var for 2020 på samme tidspunkt året før. I tillegg forventes det en større overføring av midler fra året før enn det var i fjor grunnet korona-situasjonen. Pr. november er 66 innsendte søknader der vi er prosjekteier eller partner ikke avgjort enda. Tre av søknadene er til utlysningen av «Sentre for fremragende forskning (SFF V)» og en søknad er til utlysningen «Midler til forskningsinfrastruktur av nasjonal viktighet». En eventuell innvilgelse av SFF vil ikke påvirke 2021 da det ikke vil ha oppstart før andre halvår 2022.

### **6.2 Bidrag fra EU**

Budsjettmål for aktivitet finansiert av EU er satt til kr 22 mill. kroner. Dette er en økning på kr 5 mill. fra måltall 2020, og det utgjør 23 % av samlet måltall. Dersom vi lykkes med å innfri budsjettmålet, er det nær en tredobling av bidrag fra EU siden 2016. Kun ett lite pågående prosjekt har sluttdato i 2020, samtidig er det 8 nye prosjekter som har startet opp eller er under kontraktsforhandlinger. På det nåværende tidspunkt har vi 15 prosjekter som kommer til å ha aktivitet i 2021, herunder to ERC-prosjekt og to koordinatorprosjekt (Societal challenges). Det er registrert 7 søknader som ikke er avgjort enda, av disse er det to ERC CoG-søknader som gikk videre til runde 2 og vil bli avgjort nå i november/desember.

### **6.3 Andre bidragsinntekter**

Budsjettmål for aktivitet finansiert av Andre bidragsytere er kr 25 mill. Dette er det samme som for 2020 og det er 26 % av samlet måltall. Andre bidragsytere inkluderer finansieringskildene Statlige, Kommunale- og fylkeskommunale etater, Organisasjoner, Gaver- og gaveforsterkningsmidler, Næringsliv/Privat, Stiftelser og Annet utland. Stiftelser utgjør 44 % av måltallet for Andre bidragsytere og Trond Mohn Stiftelse (TMS) er den største bidragsyteren.

### **6.4 Oppdrag**

Budsjettmål for oppdragsfinansiert aktivitet er kr 5 mill. Dette er på samme nivå som i 2020 og det er 5 % av samlet måltall. Fakultetets oppdragsaktivitet er i hovedsak knyttet til de to EVU-prosjektene LO-stat og Teknologiledelse ved Institutt for administrasjon- og organisasjonsvitenskap. Utover dette oppnås det vanligvis finansiering til noen mindre og noen litt større oppdrag gjennom året.

### **6.5 Vekstpotensiale**

Fakultetet har hatt en markant vekst i den bidrags- og oppdragsfinansierte aktiviteten de siste årene. Tildelingen til Senter for forskningsdrevet innovasjon som Institutt for informasjons- og medievitenskap fikk gjennomslag på i juni i år, er en stort og viktig strategisk satsing for både fakultetet og UiB. Søknadsaktiviteten ved instituttene er høy, og det er også en sterk forventning om at både det nye «Senteret for forskningsdrevet innovasjon» som ble innvilget på forsommeren og de andre sentrene ved fakultetet skal bidra til ytterligere vekst. Til utlysningen av «Senter for fremragende forskning (SFF V)» med frist i november, ble det sendt inn tre søknader. Det ble også sendt inn en søknad utlysningen av «Midler til forskningsinfrastruktur av nasjonal viktighet». Ambisjonen er å sende flere søknader av så høy kvalitet at enda flere får tilslag, ikke minst til disse store prioriterte utlysningene. Selv om EU-aktiviteten har hatt en fin vekst de siste årene, vil fakultetet satse videre på ytterligere vekst, og spesifikt med vekt på å bygge kandidater til ERC. For å støtte opp om strategiplanen for forskning, bidrar fakultetet på flere måter for å styrke den eksternt finansierte aktiviteten, bl.a. med følgende tiltak:

- Satt av midler til å bygge ERC-kandidater
- Rekrutteringsstillinger/årsverk som egeninnsats/forsterkning i prosjektene
- Etablering av ekspertpanel som evaluerer og gir tilbakemelding på utvalgte søknader
- Satt av forskningsstrategiske midler til å utvikle større prosjektsøknader
- Styrket den administrative støtten rundt BOA-aktiviteten
- I fagmiljøene arbeides det systematisk med å legge til rette for gode søknadsprosesser

Se også vedlegg II for samlet oversikt over Universitetets og fakultetets toppfinansieringsordninger.

## **7. Oppsummering og fakultetsledelsens anbefalinger**

Fordelingen av budsjettet for 2021 kan oppsummeres i følgende hovedpunkter:

- Det er foretatt en strategisk avsetning til 11 faste vitenskapelige stillinger
- Det tildeles 12 nye rekrutteringsstillinger
- Det avsettes kr 28 millioner til instituttenes drift
- Det avsettes kr 6 millioner til drift av DIGSSCORE
- Det avsettes ca kr 2 millioner til forskningsstrategiske midler
- Det avsettes kr 500 000 til utdanningsstrategiske midler
- Det settes av kr 800 000 til pilot for mentorordning til studenter
- Det settes av kr 450 000 til to felles metodekurs for PhD
- Den eksternt finansierte aktiviteten er forventet å øke til kr 96 millioner i 2021.



# BEVILGNING 2021

## RESULTATER 100% I 2019

Institutt	STUDIEAKTIVITET						FORSKNINGSAKTIVITET				
	Lavere grad	Master	Utvexling	Grader-B	Grader M	Dr. grad	Publikasj.	EU	NFR	Annen BOA*	
Sosiologi	242,16	26,67	29	66,0	6,0	1,0	26,7	-	2 285	-37	
Adm.org.	212,04	64,00	58	48,6	24,0	3,5	31,8	4 649	3 179	8 226	
Sam.pol.	387,58	69,25	177	109,0	31,5	3,0	65,3	1 267	10 455	5 086	
Økonomi	247,64	57,33	46	58,4	10,0	5,0	21,0	1 153	4 711	491	
Info-media	557,42	128,00	55	178,0	57,0	3,0	119,8	3	17 035	7 034	
Sosialantr.	170,45	25,50	60	33,0	12,0	4,0	54,8	1 670	5 170	2 747	
Geografi	99,70	44,00	36	25,0	18,0	-	40,0	1 397	1 607	3 647	
Systemdynamikk	5,00	55,58	29	-	28,0	2,0	6,6	39	195	1 617	
<b>Sum</b>	<b>1 922,0</b>	<b>470,3</b>	<b>490,0</b>	<b>518,0</b>	<b>186,5</b>	<b>21,5</b>	<b>366,0</b>	<b>10 179</b>	<b>44 636</b>	<b>28 810</b>	

\*eksklusive gave og gaveforsterkning

## PRODUKSJON 60% 2019 SOM GIR RESULTATINNTEKTER 2021

Institutt	STUDIEAKTIVITET						FORSKNINGSAKTIVITET					
	Lavere grad	Master	Utvexling	Grader-B	Grader M	Dr grad	Ekstraord	Stip/pdoc	Publikasj.	EU kr	NFR kr	Andre
Sosiologi	171,86	4,49	3,43	46,40	-8,40	0		203	15,0	0	2 285	-37
Adm.org.	141,74	60,48	13,00	29,04	18,60	3		242	20,1	4 649	3 179	8 226
Sam.pol.	317,28	68,36	52,27	89,40	29,85	2		415	53,6	1 267	10 455	5 086
Økonomi	177,34	50,48	9,04	38,76	-2,40	4		229	9,3	1 153	4 711	491
Info-media	416,92	120,96	5,91	138,80	50,70	1	1 850	532	96,4	3	17 035	7 034
Sosialantr.	100,15	2,73	13,66	13,40	0,60	3		117	43,1	1 670	5 170	2 747
Geografi	29,40	30,48	5,74	5,40	9,60	-1	680	166	28,3	1 397	1 607	3 647
Systemdynamikk	5,00	70,94	7,43		36,00	2		0	2,5	39	195	1 617
Drift nye stip/post doc								200				
<b>Sum</b>	<b>1 360</b>	<b>409</b>	<b>110,5</b>	<b>361,2</b>	<b>134,6</b>	<b>13,0</b>	<b>2 530</b>	<b>2 104</b>	<b>268,3</b>	<b>10 179</b>	<b>44 636</b>	<b>28 810</b>

### Tildeling 2021

80 % av rammen

20 % av rammen

Institutt	Bevilgning 2020	Bevilgning 2021	Økning/red.	STUDIEAKTIVITET						Annet		FORSKNINGSAKTIVITET			
				Lavere grad	Master	Grad - b	Grad m	Dr.grader	Utvexling	Ekstraord	Stip/pdoc	Publikasj.	EU	NFR	Andre
Sosiologi	1 641	1 597	-44	1 048	27	279	-51	0	21	0	203	47	0	23	-1
Adm.org.	2 670	2 639	-31	864	369	175	112	242	79	0	242	62	336	31	126
Sam.pol.	3 915	4 436	521	1 935	417	538	180	193	319	0	415	167	92	103	78
Økonomi	2 498	2 445	-53	1 082	308	233	-14	386	55	0	229	29	83	47	8
Info-media	6 389	7 511	1 122	2 543	738	835	305	97	36	1 850	532	300	0	169	108
Sosialantr.	1 176	1 550	373	611	17	81	4	290	83	0	117	134	121	51	42
Geografi	1 886	1 501	-385	179	186	32	58	-97	35	680	166	88	101	16	56
Systemdynamikk	952	907	-45	30	433	0	217	145	45	0	0	8	3	2	25
Drift nye stip/post doc	158	200	42					0	0		200				
Sosiale omkostn	5 215	5 215	0												
<b>Sum</b>	<b>26 500</b>	<b>28 000</b>	<b>1 500</b>	<b>8 292</b>	<b>2 494</b>	<b>2 173</b>	<b>810</b>	<b>1 256</b>	<b>674</b>	<b>2 530</b>	<b>2 104</b>	<b>834</b>	<b>736</b>	<b>442</b>	<b>442</b>

## Vedlegg 2:

### Toppfinansiering av forskningsprosjekter og utdanningsprosjekter i 2021

Finansieringskilde:	Toppfinansiering fra UiB sentralt	Toppfinansiering fra SV-fakultetet
EU-forskningsprosjekter	<p>10 % av regnskapsført aktivitet/bruk av eksterne midler fra EU. Toppfinansieringen inkluderer både bruk av midler som kommer direkte fra EU til UiB, og midler som tilflyter UiB via partnerinstitusjoner.</p> <p>Midler fra EU som overføres til partnerinstitusjoner utløser ikke toppfinansiering. EU-prosjekter som er utdanningsprosjekter utløser <u>ikke</u> toppfinansiering.</p> <p>Midlene skal knyttes til det aktuelle EU-prosjektet. Toppfinansieringen gis automatisk hvert halvår på etterskudd, dvs. etter avslutning av regnskap pr juni og desember</p>	Koordinatorprosjekter: 1 rekrutteringsstilling**
ERC (European Research Council)	<p>25 % av regnskapsført aktivitet/bruk av eksterne midler fra EU (dersom ikke annet er spesifisert i eget tildelingsbrev). Dette gjelder også EU-midler som tilflyter UiB via partnerinstitusjoner.</p> <p>Toppfinansiering av ERC-prosjekter gis hvert halvår på etterskudd, altså etter avslutning av regnskapet per juni og desember.</p>	Starting Grant: 1 rekrutteringsstilling **  Consolidators Grant: 1 rekrutteringsstilling**  Advanced Grant: 2 rekrutteringsstillinger** (stillingene er 4-årige)
MSCA-kandidater (Marie Curie-stillinger)	<p>Marie Sklodowska-Curie-Actions prosjekter gis i likhet med andre EU-forskningsprosjekter, 10 % toppfinansiering. Toppfinansieringen beregnes basert på regnskapsført aktivitet/bruk av eksterne midler fra EU. Midler fra EU som overføres til partnerinstitusjoner vil <u>ikke</u> utløse toppfinansiering.</p> <p>I tillegg kan det søkes om inntil kr. 250 000 kroner per årsverk for å dekke et eventuelt mellomlegg mellom EU-sats og faktiske lønnskostnader knyttet til årsverket. Ordningen gjelder kandidater som ansettes ved UiB, og <u>ikke</u> for innreisende. Frem til 2019 var denne satsen 200.000. Endringen vil ikke ha tilbakevirkende effekt.</p> <p>Toppfinansiering av MSC-prosjekter gis hvert halvår på etterskudd, altså etter avslutning av regnskapet per juni og desember. Tilleggsfinansiering gis etter behandling av den enkelte søknad.</p>	

- Hovedregelen er at arbeidsplassen til rekrutteringsstillingene tilhører instituttet.

\*\* I 2020 er hovedregelen at rekrutteringsstillinger tildeles som stipendiatstillinger

<p>SFF (Sentre for fremragende forskning)</p>	<p>Sentre for fremragende forskning (SFF) gis toppfinansiering på 15 % av regnskapsført aktivitet finansiert av Forskningsrådet (NFR).</p> <p>Toppfinansieringen inkluderer både bruk av midler som kommer direkte fra NFR til UiB, og som tilflyter UiB som partner i SFF ved andre institusjoner. Midler fra NFR som overføres til partnerinstitusjoner vil <u>ikke</u> utløse toppfinansiering.</p> <p>Toppfinansiering av SFF gis årlig på etterskudd, dvs. etter avslutning av regnskapet for desember.</p>	<p>4 rekrutt. stillinger** (2 per 5-års periode) (fireårige)</p>
<p>SFI (Sentre for forskningsrettet innovasjon) *</p>	<p>Sentre for forskningsrettet innovasjon (SFI) gis toppfinansiering på 12,5 % av regnskapsført aktivitet finansiert av NFR.</p> <p>Toppfinansieringen inkluderer både bruk av midler som kommer direkte fra NFR til UiB, og som tilflyter UiB som partner i SFI ved andre institusjoner. Midler fra NFR som overføres til partnerinstitusjoner vil <u>ikke</u> utløse toppfinansiering.</p> <p>Toppfinansiering av SFI gis årlig på etterskudd, dvs. etter avslutning av regnskapet for desember.</p>	<p>4 rekrutt. stillinger** (2 per 4-års periode) (fireårige)</p>
<p>FME (Forskningssentre for miljøvennlig energi)</p>	<p>Forskningssentre for miljøvennlig energi (FME) gis toppfinansiering på 12,5 % av regnskapsført aktivitet finansiert av NFR.</p> <p>Toppfinansieringen inkluderer både bruk av midler som kommer direkte fra NFR til UiB, og som tilflyter UiB som partner i FME ved andre institusjoner. Midler fra NFR som overføres til partnerinstitusjoner vil <u>ikke</u> utløse toppfinansiering.</p> <p>Toppfinansiering av FME gis årlig på etterskudd, dvs. etter avslutning av regnskapet for desember.</p>	<p>4 rekrutt. stillinger** (2 per 4-års periode) (fireårige)</p>
<p>SFU (Sentre for fremragende utdanning)</p>	<p>Sentre for fremragende utdanning (SFU) gis toppfinansiering på 15 % av regnskapsført aktivitet finansiert av NOKUT.</p> <p>Toppfinansieringen inkluderer både bruk av midler som kommer direkte fra NOKUT til UiB, og som tilflyter UiB som partner i SFU ved andre institusjoner. Midler fra NOKUT som overføres til partnerinstitusjoner vil <u>ikke</u> utløse toppfinansiering.</p> <p>Toppfinansiering av SFU gis årlig på etterskudd, dvs. etter avslutning av regnskapet for desember</p>	<p>2 rekrutt. stillinger** (2 per 5-års periode) (fireårige)</p>

- Hovedregelen er at arbeidsplikten til rekrutteringsstillingene tilhører instituttet.

\*\* I 2021 er hovedregelen at rekrutteringsstillinger tildeles som stipendiatstillinger

TMS (Trond Mohn Stiftelsen) (Rekrutteringsprogrammet)		2 rekr. stillinger ** hvorav søkerens institutt forplikter seg til å finansiere den ene av disse to stillingene  Fakultetet dekker i tillegg husleie og adm. kostnader for BFS-finansierte årsverk.
NFR - forskerprosjekt		Forskerprosjekt for fornyelse, Forskerprosjekt for unge talenter, Stort, tverrfaglig Forskerprosjekt: Et 4. år av en stipendiatstilling med arbeidsplikt til instituttet. Finansieres 50/50 fra institutt/fakultet  I tillegg tildeles et halvt stipendiat-årsverk til Forskerprosjekt for unge talenter (dersom prosjektleder ikke er fast ansatt og må legge inn full finansiering til seg selv.)
Andre satsninger		Etter vurdering

- Hovedregelen er at arbeidsplikten til rekrutteringsstillingene tilhører instituttet.

\*\* I 2021 er hovedregelen at rekrutteringsstillinger tildeles som stipendiatstillinger