



Styre: Fakultetsstyret ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet

Styresak: 81/20

Møtedato: 15.12.2020

Dato: 29.11.2020

Arkivsaknr: 2019/5850-WEF

Budsjett 2021 - Forslag til fordeling av faste stillinger

Bakgrunn

Det er et viktig mål for fakultetet å sikre avsetning til nye faste vitenskapelige stillinger. Ressursdisponering til faste stillinger må sees i sammenheng med både den nåværende og framtidige ressurs situasjonen ved fakultetet, og i lys av den utvikling som kan ventes i utdanningsaktivitet og forskningsaktivitet. Det er viktig å opprettholde en rimelig balanse mellom lønns- og driftskostnader for å ivareta en god ressursfordeling. I 2020 har fakultetet fått tildelt 65 nye studieplasser, og opptaket av nye studenter økes tilsvarende. For å starte opp nye studieprogram samt øke opptaket til eksisterende studieprogram kreves nye faste stillinger. Økte studieplassinntekter gir rom til å tildele flere faste stillinger. Fakultetsledelsen har i sak 80/20 om budsjettfordeling for 2021 foreslått at det settes av midler til 11 faste vitenskapelige stillinger.

Fakultetets strategiplan skisserer høye mål for både utdanning- og forskningsaktiviteten ved fakultetet. Det innebærer at det både må gjøres en grundig vurdering når faste stillinger tildeles, og at fagmiljøene må legge forholdene til rette for å rekruttere de beste kandidatene. Gode rekrutteringsprosesser ved tilsetning i faste vitenskapelige stillinger er viktig for å nå målene for fakultetets virksomhet. Vi viser til fakultetets [rekrutteringsplan](#) som ble vedtatt i 2017 som skisserer tiltak som skal sikre gode rekrutteringsprosesser.

Faste vitenskapelige stillinger fordeles etter kriterier fastsatt i fakultetets langsiktige rekrutteringsstrategi. I denne saken legges det fram forslag til fordeling av 11 faste stillinger.

Kriteriene i rekrutteringsmodellen

Fakultetets langsiktige rekrutteringsstrategi ble vedtatt i 2002 sak 24/02 og revidert i 2018 (sak 62/18). Den langsiktige rekrutteringsstrategien vektlegger følgende tre kriterier ved tildeling av faste vitenskapelige stillinger:

- Undervisningsaktiviteten ved de enkelte institutter slik den framstår i budsjettmodellens undervisningsregnskap
- Finansieringsgrunnlag – ekstern finansiering
- Strategisk satsing

Undervisningsregnskapet

Undervisningsregnskapet er det kriteriet som i hovedsak har vært lagt til grunn for tildeling av faste stillinger. Undervisningsregnskapet omfatter grunnressursene (målt i timer) som et institutt bør ha for å kunne drive sin undervisningsvirksomhet uavhengig av antallet studenter. I tillegg tildeles det timer for faktiske produserte årsheter og doktorgrader. Timetallet blir så sammenlignet med antallet faste vitenskapelige stillinger (målt i timer avsatt til undervisning). På denne måten beregnes det over- eller underkapasitet i forhold til undervisningsbelastningen generelt på fakultetet, se vedlegg tabell 1.

Når et institutt mister en stilling, blir stillingen ikke automatisk reklassert. Dette skjer først etter en samlet vurdering både av ressursituasjonen og bemanningsbehovet ved fakultetet. Dette betyr at målingen av et institutts undervisningskapasitet i undervisningsregnskapet er *et relativt mål*, som vil være påvirket av de andre instituttenes kapasitet og fakultetets samlede kapasitet.

Finansieringsgrunnlag for nye stillinger

Dette kriteriet handler om at dersom et fagmiljø tilføres nye ressurser i form av friske midler kan det gi grunnlag for nye tilsetninger. Nye ressurser kan eksempelvis komme fra eksternt finansiert aktivitet av en viss varighet eller fra tildeling av nye øremerkede studieplasser, eller tildeling fra andre kilder til bestemte satsinger.

Strategisk satsning

Strategisk satsning kan anvendes som et kriterium dersom styret ønsker å tildele en fast stilling til et fagmiljø man anser som særlig viktig i realisering av fakultetets strategi. Det kan også brukes dersom et fagmiljø har fått forskningsopptakelser eller forskningsresultater av et slag. Videre kan kriteriet brukes dersom man ønsker å tildele en stilling til et fagmiljø man ønsker å styrke eller bidra i oppbyggingen av.

Bemannings situasjonen og aktiviteten ved de enkelte instituttene

Institutt for administrasjon og organisasjonsvitenskap

Institutt for administrasjon og organisasjonsvitenskap har 13 faste vitenskapelige stillinger som inngår i fakultetets rekrutteringsmodell.

Instituttet fikk i forbindelse med budsjett 2019 forskuttere en vitenskapelig stilling for budsjettåret 2020, og fikk i budsjettsaken for 2020 tildelt ytterligere en stilling på bakgrunn av underkapasitet i undervisningsregnskapet. Instituttet hadde to avganger i 2020. Den ene avgangen skjedde så kort tid etter ansettelse at instituttet fikk lyse stillingen ut på nytt. Det forventes avgang i en stilling i 2021. Det fremgår av undervisningsregnskapet at instituttet har en underkapasitet på 2,6 årsverk i forhold til aktivitetsnivået.

Studiepoengproduksjonen hadde en økning i 2018 og en ytterligere økning i 2019. Studiepoengproduksjonen pr vitenskapelig ansatt ligger litt over gjennomsnittet ved fakultetet. Gjennomsnittet beregnes her ut fra studiepoengproduksjon fordelt på antall

stillinger som inngår i rekrutteringsmodellen. Instituttet hadde fire doktorgrader i 2018 og fire i 2019. Publikasjonsaktiviteten økte i 2018, men har gått ned i 2019. Instituttet hadde i 2019 1,47 publikasjonspoeng per førstestilling.

Den eksternt finansierte aktiviteten har hatt en betydelig økning de senere årene og økte fra kr 14,6 mill. i 2018 til kr 16,2 i 2019.

Stillinger utenfor rekrutteringsmodellen

Instituttet har 4 stillinger som ligger utenfor rekrutteringsmodellen. To av disse finansierer instituttet selv gjennom inntekter fra etter- og videreutdanningstilbud, en er fagdidaktiker med oppgaver for flere institutt. I tillegg har instituttet en stilling som en satsing på klima- og energiomstilling som finansieres av CET i fire år og ligger utenfor rekrutteringsmodellen i fem år.

Institutt for geografi

Institutt for geografi har 10,5 faste vitenskapelige stillinger som inngår i fakultetets rekrutteringsmodell. I 2020 hadde instituttet avgang i en vitenskapelig stilling, og får avgang i to stillinger i 2021. Fra 2020 er en fast stilling, som har vært finansiert av Trond Mohns stiftelse som prosjekt for yngre forskertalener, lagt inn i rekrutteringsmodellen og finansieres over fakultetets lønnsbudsjett. Det fremgår av undervisningsregnskapet at instituttet har en underkapasitet på 1,1 årsverk i forhold til aktivitetsnivået.

Studiepoengproduksjonen på geografi gikk ned i 2018, men økte igjen i 2019. Produksjonen ligger under gjennomsnittet på fakultetet i forhold til antall vitenskapelige årsverk. Instituttet hadde fem doktorgrader i 2018, men ingen i 2019.

Instituttet har hatt en økning i publikasjonsaktiviteten de siste årene, en nedgang i 2018 men betydelig økning igjen i 2019. Instituttet hadde i 2019 2,11 publikasjonspoeng per førstestilling.

Den eksternt finansierte aktiviteten hadde en økning fra kr 6 mill. i 2018 til kr 7,5 mill. i 2019.

Stillinger utenfor rekrutteringsmodellen

Instituttet har en stilling som fagdidaktiker som ligger utenfor rekrutteringsmodellen.

Systemdynamikk

Gruppen for systemdynamikk ligger ved Institutt for geografi, men teller i undervisningsregnskapet som en egen enhet. Gruppen har tre faste vitenskapelige stillinger hvorav to av gruppens ansatte går av med pensjon i 2022. For å sikre videreføring av masterprogrammet i systemdynamikk ble det i budsjett 2020 gitt forsikringer om at gruppen vil få erstattet begge avgangene som en strategisk satsing på systemdynamikk. Det ble gitt anledning til å lyse ut en stilling med virkning i budsjettåret 2021, og gruppen ligger derfor nå

inne med 4 stillinger i rekrutteringsmodellen. Av undervisningsregnskapet fremgår det at gruppen har en overkapasitet på 0,8 årsverk i forhold til aktivitetsnivået

Systemdynamikk gir undervisning i hovedsak på mastergradsnivå, Studieproduksjonen gikk ned i 2018, men økte i 2019. Studiepoengproduksjonen pr vitenskapelig ansatt er over snittet ved fakultetet. Gruppen hadde tre doktorgrader i 2018 og to i 2019.

Publikasjonspoengene hadde en nedgang i 2018 men en økning i 2019.

Den eksternt finansierte aktiviteten hadde en nedgang fra kr 2,4 mill. i 2018 til kr 1,9 mill. i 2019.

Institutt for informasjons- og medievitenskap

Institutt for informasjons- og medievitenskap har 34,5 faste vitenskapelige stillinger som inngår i fakultetets rekrutteringsmodell. Dette inkluderer fem faste stillinger knyttet til Media City Bergen (MCB) som finansieres gjennom økte studieplassinntekter. På grunn av den økte aktiviteten i MCB og den øremerkede tildelingen til studieprogrammene ble instituttets grunnbevilgning i undervisningstimer slik det fremgår av undervisningsregnskapet økt i 2018 tilsvarende undervisningsdelen av fem stillinger. I budsjett 2019 fikk instituttet to stillinger som en strategisk satsing på Media City Bergen. Videre overtok fakultetet i budsjett 2020 lønnskostnadene for en 50% stilling som tidligere var finansiert av instituttets frikjøpsmidler.

I fakultetsstyremøtet i september 2020 ble instituttet tildelt en fast stilling til det nye studieprogrammet AI som starter opp høst 2021. Instituttet venter avgang i en stilling i 2021. Instituttet har nå en underdekning i undervisningsregnskapet på 2,5 årsverk i forhold til aktivitetsnivået.

Studiepoengproduksjonen hadde en betydelig økning i 2018 og ytterligere en økning i 2019. Instituttet ligger på gjennomsnittet på fakultetet i studiepoengproduksjon fordelt på antall vitenskapelige årsverk. Instituttet oppnådde fire doktorgrader i både 2017 og 2018 og tre i 2019.

Instituttet hadde en god økning i publisering både i 2018 og 2019. Antall poeng per førstestilling i 2019 er 2,86.

Den eksternt finansierte aktiviteten har hatt en betydelig vekst de siste årene og økte fra kr 22,3 mill. i 2018 til kr 24,4 mill. i 2019.

Stillinger utenfor rekrutteringsmodellen

Instituttet har 3,5 stillinger utenfor rekrutteringsmodellen. Et gaveprofessorat i sakprosa uten undervisningsplikt, en fagdidaktiker, en stilling øremerket studieprogram i kunstig intelligens som ligger utenfor i 2 år og en stilling finansiert av instituttet men der fakultetet overtar lønnskostnadene for fra juli 2021.

Institutt for sammenliknende politikk

Institutt for sammenliknende politikk har 18 faste vitenskapelige stillinger som inngår i fakultetets rekrutteringsmodell. I budsjett 2020 ble det vedtatt at fakultetet fra 01.01.2021 overtar lønnsforpliktelsene for en stilling som instituttet har finansiert av frikjøpsinntekter.

Kjernefasiliteten DIGSCORE har vært organisert som prosjekt med finansiering fra Trond Mohns Stiftelse ut 2020. Leder av DIGSCORE, Elisabeth Ivarsflaten, er ansatt ved Institutt for sammenliknende politikk, men har vært frikjøpt med midler fra prosjektet. Fra 1.1.2021 finansieres DIGSCORE over grunnbevilgningen og frikjøpsmidlene opphører. Stillingen tas derfor ut av rekrutteringsmodellen og instituttet får anledning til å lyse ut en ny stilling som erstatning for denne.

Undervisningsregnskapet for Institutt for sammenliknende politikk viser en underkapasitet på 1,8 årsverk i forhold til aktivitetsnivået.

Instituttets studiepoengproduksjon har vært høy de siste tre årene, etter en liten nedgang i 2018, økte studiepoengene igjen i 2019. Produksjonen er den høyeste på fakultetet fordelt på antall årsverk. Det ble ikke avlagt noen doktorgrader ved instituttet i 2018, men tre i 2019.

Instituttet har hatt en god økning i publikasjonspoengene de siste årene, en økning i 2018, men nedgang i 2019. Antall publikasjonspoeng per førstestilling i 2019 er 2,20 poeng.

Den eksterntfinansierte aktiviteten har hatt en god vekst de siste årene og økte ytterligere fra kr 14,2 mill. i 2018 til kr 16,9 mill. i 2019.

Stillinger utenfor rekrutteringsmodellen

Instituttet har en stilling knyttet til DIGSCORE og fire faste stillinger som finansieres gjennom eksterne midler. En av disse stillingene er finansiert av EVU-midler, de tre andre har en spesifisert sluttdato og ligger utenfor rekrutteringsmodellen så lenge de finansieres av instituttet/prosjektet. For en av stillingene som finansiert av Trond Mohns stiftelse går finansieringen ut desember 2021.

Institutt for sosialantropologi

Institutt for sosialantropologi har 9,2 fast ansatte i vitenskapelige stillinger som inngår i fakultetets rekrutteringsmodell.

Instituttet har hatt avgang i en stilling i 2020, og forventer avgang i to stillinger i 2021. Undervisningsregnskapet viser en underkapasitet på 3,3 årsverk i forhold til aktivitet. Instituttet får tilført en stilling i løpet av 2021 når Christine Jakobsen avslutter sin åremålsstilling som leder av SKOK, stillingen legges inn i rekrutteringsmodellen fra 2022. I tillegg har instituttet en fast stilling finansiert over eksterne midler ut 2022, som deretter går inn i rekrutteringsmodellen

Studiepoengproduksjonen ved instituttet gikk opp i 2018 og hadde en ytterligere økning i 2019. Instituttet er blant de med lavest studiepoengproduksjonen pr. vitenskapelig ansatte ved fakultetet. Instituttet har hatt to doktorgrader i 2018 og fire i 2019.

Instituttets publisering er høy og hadde en økning i 2018 og 2019. Antall publikasjonspoeng i 2019 per førstestilling er 3,34.

Den eksternt finansierte aktiviteten har hatt en nedgang de siste årene, men fikk en liten økning igjen fra kr 9,6 mill. i 2018 til kr 9,7 mill. i 2019.

Stillinger utenfor rekrutteringsmodellen

Instituttet har tre stillinger utenfor rekrutteringsmodellen. En av stillingene finansieres av frikjøpsmidler og EVU-inntekter, en er eksternt finansiert med finansiering ut 2022 og en er leder av GRIP.

Sosiologisk institutt

Sosiologisk institutt har 12,5 faste vitenskapelige stillinger som inngår i fakultetets rekrutteringsmodell. Det fremgår av undervisningsregnskapet at instituttet har en underkapasitet på 1,9 årsverk i forhold til aktivitetsnivået. Instituttet hadde avgang i en stilling i 2020 og vil få en avgang i 2021.

I fakultetsstyremøte september 2020 ble instituttet tildelt en fast stilling til det nye lektorprogrammet som starter opp høst 2021.

Studiepoengproduksjonen har økt de siste årene, og økte ytterligere i 2019. Instituttet ligger på gjennomsnittet for antall vitenskapelige årsverk ved fakultetet. Instituttet oppnådde to doktorgrader i 2018, og en i 2019.

Instituttet hadde en økning i publiseringspoengene i 2018, men en nedgang i 2019. Antall publiseringspoeng per førstestilling er 1,84.

Den eksternt finansierte aktiviteten ved instituttet har vært lav og var kr 2,5 mill. både i 2018 og i 2019.

Stillinger utenfor rekrutteringsmodellen

Instituttet har en stilling knyttet til lektorprogrammet som ligger utenfor rekrutteringsmodellen i to år.

Institutt for økonomi

Institutt for økonomi har 16,8 faste vitenskapelige stillinger som inngår i fakultetets rekrutteringsmodell. I budsjettsaken for 2020 ble instituttet tildelt en stilling på bakgrunn av

underkapasitet i undervisningsregnskapet med oppstart tidligst. Instituttet har en underdekning på 0,1 årsverk i undervisningsregnskapet.

I fakultetsstyremøtet i september 2020 fikk instituttet tildelt en stilling til det nye sivilingeniørprogrammet som starter høst 2020. I fakultetsstyremøtet i oktober sak 64/20 ble videre plan for tildeling av ressurser til studieprogrammet vedtatt.

Instituttets studiepoengproduksjon hadde en nedgang i 2018, men hadde en økning i 2019. Instituttet ligger på snittet når det kommer til studiepoengproduksjonen pr vitenskapelig ansatt. Det ble avlagt en doktorgrad i 2018 og fem i 2019.

Instituttet hadde en nedgang i antall publikasjonspoeng i 2018 og en ytterligere nedgang i 2019. Antall publiseringspoeng per førstestilling i 2019 er 1,03.

Den eksternt finansierte aktiviteten var på kr 11,1 mill. i 2018, men hadde en betydelig nedgang til kr 6,5 mill. i 2019.

Stillinger utenfor rekrutteringsmodellen

Instituttet har 2,5 stillinger utenfor rekrutteringsmodellen. En stilling i helseøkonomi ble i sin tid gitt som en øremerket bevilgning. En halv stilling i helseøkonomi er gitt som en strategisk satsing i samarbeid med Det medisinske fakultetet og ligger utenfor modellen i 6 år. En stilling er tildelt som en satsing på det integrerte masterprogrammet i informasjonsteknologi og økonomi.

Stillinger utenfor rekrutteringsmodellen

Hovedregelen i fakultetets budsjettmodell er at stillinger som tildeles legges inn i fakultetets rekrutteringsmodell, dvs i undervisningsregnskapet som beregner hvorvidt et institutt har overkapasitet eller underkapasitet i forhold til undervisningsbelastningen. På bakgrunn av visse kriterier kan stillinger legges utenfor rekrutteringsmodellen. Kriteriene som har vært lagt til grunn kan oppsummeres på følgende måte:

- stillinger som instituttene finansierer selv enten over grunnbevilgning eller med eksterne midler
- stillinger som er tildelt fakultetet som en øremerket bevilgning og som ikke eller i liten grad bidrar inn i studiepoengproduksjonen i instituttets undervisningsregnskap.
- stillinger som tildeles som en strategisk satsing med styrket finansiering med vedtak om å ligge utenfor rekrutteringsmodellen i en begrenset periode
- stillinger som er tildelt som en strategisk satsing med styrket finansiering med vedtak om å legges permanent utenfor rekrutteringsmodellen pga undervisningsintensivt studieprogram med lav studiepoengproduksjon.

I tabellen 1 under vises en oversikt over stillinger som pr 01.01.21 ligger utenfor rekrutteringsmodellen.

Tabell 1 Oversikt over stillinger utenfor rekrutteringsmodellen pr 01.01.21

	Institutt-finansiert (eks frikjøp/BOA, eksterne inntekter etc)	Styrket finansiering/ strategisk satsing	Øremerket bevilgning	Totalt antall utenfor modellen	Andel permanent utenfor modellen
Sosiologisk institutt		1*		1	
Admorg	2	1*	1	4	1
Sampol	4*	1**		5	
Økonomi		1,5*	1	2,5	2
Infomedia	0,5*	1**	2	3,5	
sosantr	2*	1**		3	
Geografi			1	1	
Totalt				20	3

Sosiologi * ligger utenfor i 2 år

Admorg * ligger utenfor i 5 år

Sampol* tre av stillingene fases inn i hhv 2021, 2023 og 2024. ** stilling knyttet til DIGSSCORE

Økonomi* 0,5 stilling ligger utenfor i 6 år

Infomedia * fakultetet overtar finansiering fra juli 2021 ** ligger utenfor i 2 år

Sosantr * 1 stilling fases inn i 2023 ** stilling knyttet til GRIP

Fakultetsledelsens vurdering

Nye faste vitenskapelige stillinger er den største og viktigste investeringen fakultetet foretar. Fakultetsstyret tildelte i desember 2019 tre faste stillinger med oppstart tidligst 01.01.2021, i tillegg overtok fakultetet lønnskostnadene for en 1,5 faste stillinger som tidligere var finansiert av frikjøpsinntekter. Videre har gruppen for systemdynamikk fått anledning til å lyse ut en stilling med virkning fra budsjettåret 2021. Fakultetet har hatt avgang på grunn av pensjon og oppsigelser i til sammen 5 faste stillinger i 2020. Tabellen 2 under viser naturlig avgang i de ulike fagmiljøene frem til 2025, gitt en aldersgrense på 70 år og de oppsigelsene vi vet om.

Tabell 2 Avgang i vitenskapelige stillinger for perioden 2021 - 2025

	Avgang - vitenskapelige stillinger				
	2021	2022	2023	2024	2025
Sosiologi	1			1	2
Adm.org	1	1			1
Sampol				1	1
Økonomi				2	1
Infomedia	1	2			
Sosantr.	2				1
Geografi	2				
Systemdy.		2			
Sum	7	5	0	4	6

Etter en samlet vurdering av kriteriene i fakultetets langsiktige rekrutteringsmodell, foreslår fakultetsledelsen at 11 faste stillinger fordeles på følgende måte:

Tildeling av stillinger basert undervisningsregnskapet

Sosiologisk institutt hadde avgang i en stilling i 2020 og vil få en avgang i 2021. Instituttet ble i september 2020 tildelt en fast stilling til det nye lektorprogrammet. Stillingen vil ligge utenfor rekrutteringsmodellen i 2 år. Undervisningsregnskapet viser en underdekning på 1,9 årsverk. Vi foreslår at instituttet tildeles en stilling basert på undervisningsregnskapet

Institutt for administrasjon og organisasjonsvitenskap har hatt avgang i to stillinger i 2020, den ene er allerede lyst ut igjen. Det forventes avgang i en stilling i 2021. Instituttet har hatt en betydelig utskifting i staben de siste årene og har en underdekning i undervisningsregnskapet på 2,6 årsverk. Vi foreslår at instituttet tildeles en stilling basert på undervisningsregnskapet

Institutt for sammenliknende politikk har en underdekning i undervisningsregnskapet på 1.8 årverk. Instituttet har en fast stilling finansiert av Trond Mohns stiftelse der finansieringen går ut 2021. Vi foreslår at fakultetet overtar finansiering av denne stillingen fra desember 2021 og stillingen legges inn i rekrutteringsmodellen.

Institutt for informasjons- og medievitenskap venter avgang i en stilling i 2021. Instituttet har hatt en kraftig økning i studenttallet de siste årene og har en underkapasitet i undervisningsregnskapet på 2,5 årverk. Vi foreslår at instituttet tildeles 2 stillinger basert på undervisningsregnskapet.

Institutt for sosialantropologi har hatt avgang i en stilling i 2020, og forventer avgang i to stillinger i 2021. Undervisningsregnskapet viser en underkapasitet på 3,3 årverk, men instituttet har stillinger som vil komme inn i rekrutteringsmodellen om kort tid. Vi foreslår at instituttet tildeles en stilling basert på undervisningsregnskapet.

Institutt for geografi avgang i en vitenskapelig stilling i 2020, og får avgang i to stillinger i 2021. Det fremgår av undervisningsregnskapet at instituttet har en underkapasitet på 1,1 årverk. Vi foreslår at instituttet tildeles en stilling basert på undervisningsregnskapet.

Tildeling av stillinger basert på strategisk satsing og styrket finansiering

Sosiologisk institutt starter opp med Lektorprogram med master i sosiologi fra høsten 2021. Instituttet ble tildelt en stilling til programmet i fakultetsstyremøtet i september. Stillingen legges utenfor rekrutteringsmodellen i to år. I tillegg tildeles instituttet en 50% stilling som universitetslektor knyttet til fagdidaktikken i lektorprogrammet.

Fakultetet har fått styrket finansiering til videreføring av DIGSSCORE. Institutt for sammenliknende politikk får anledning til å lyse ut en fast stilling som erstatning for stillingen som leder av DIGSSCORE.

Institutt for økonomi starter opp Integrert masterprogram i informasjonsteknologi og økonomi fra høsten 2021. Instituttet ble tildelt en stilling til studieprogrammet i fakultetsstyremøtet i september. I møte i oktober vedtok styret en plan for ressurstildeling til programmet. Som en oppfølging av dette tildeles instituttet en stilling til masterprogrammet i informasjonsteknologi og økonomi. Begge stillingene legges utenfor rekrutteringsmodellen.

Institutt for informasjons- og medievitenskap starter opp bachelorprogram i kunstig intelligens (AI) fra høsten 2021. Instituttet ble tildelt en stilling til studieprogrammet i fakultetsstyremøtet i september. I tillegg tildeles instituttet en stilling til bachelorprogrammet i kunstig intelligens. Begge stillingene legges utenfor rekrutteringsmodellen i to år.

Gruppen for systemdynamikk har tre faste vitenskapelige stillinger hvorav to av gruppens ansatte går av med pensjon i 2022. For å sikre nødvendig overlapping og videreføring av masterprogrammet i systemdynamikk ble gruppen gitt anledning til å lyse ut en stilling med virkning i budsjettåret 2021. I tillegg tildeles en stilling med oppstart tidligst 01.01.2022.

Forslag til vedtak:

Styret ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet slutter seg til premissene for tildeling av faste vitenskapelige stillinger slik det fremgår av saksfremstillingen. På bakgrunn av underkapasitet i undervisningsregnskapet tildeles Sosiologisk institutt, Institutt for administrasjon og organisasjonsvitenskap, Institutt for sosialantropologi og Institutt for geografi en stilling hver. Institutt for informasjons- og medievitenskap tildeles to stillinger basert på undervisningsregnskapet. Institutt for sammenliknende politikk tildeles en stilling som erstatningen for stillingen som leder for DIGSSCORE, videre overtar fakultetet lønnskostnaden for en fast stilling knyttet til TMS-prosjekt fra desember 2021.

Som en strategisk satsing på nye studieprogram ved fakultetet tildeles Institutt for økonomi og Institutt for informasjons og medievitenskap en stilling hver. Sosiologisk institutt tildeles en 50 % stilling som universitetslektor/fagdidaktiker.

Som en strategisk satsing på systemdynamikk tildeles Gruppen for systemdynamikk en stilling med oppstart tidligst 01.01.2022.

Jan Erik Askildsen
dekan

Alette Gilhus Mykkeltvedt
fakultetsdirektør

Tabell 1

Rekrutteringsmodell for 2021

Totalt antall timer til fordeling	85 642
Grunnbevilgning, 4 352 t per inst	-38 086
Timer fordelt for doktorgradsprod	-4 445
Rest til ford for prod årseh lav g(1) / høy g(1,5)	43 111

Produserte årseheter/kandidater

Fordeling av timeressurser

Over/underdekning

Institutt	Gjsn prod på lavere grad 2017-2019	Høyere grad gjsn ant årseh 2017-2019	Veiete antall årseheter lg/hg: 1 - 1,5	Doktorgrad gjsn kand 2017-2019	Grunnbevilgn i underv.timer per institutt	Timebev per gjsn. dr.grad 210	Timebev for veiete prod årseh lg/hg	Totalt antall timer per institutt	Faste stillinger* 2020	Kapasitet i 2020 654	Over- (+) / underkap (-)
Sosiologi	222,3	30,3	268	2,0	4 352	420	4 630	9 402	12,5	8 175	-1,9
Adm.org.	211,1	64,9	308	2,5	4 352	525	5 334	10 211	13,0	8 502	-2,6
Sam.pol.	383,6	62,9	478	1,7	4 352	350	8 265	12 967	18,0	11 772	-1,8
Økonomi	245,2	62,9	340	3,7	4 352	770	5 871	10 993	16,8	10 955	-0,1
Infomedia*	501,8	107,8	664	3,7	11 974	770	11 473	24 217	34,5	22 563	-2,5
Sosialantr.	149,2	25,4	187	2,7	4 352	560	3 239	8 151	9,2	6 017	-3,3
Geografi	95,6	40,6	157	2,7	4 352	560	2 706	7 618	10,5	6 867	-1,1
Systemdyn**)	0,2	61,3	92	2,3	*)	490	1 593	2 083	4,0	2 616	0,8
Totalt	1 809,0	456,1	2 493	21,2	38 086	4 445	43 111	85 642	118,5	77 466	-12,5

*) Systemdynamikkgruppen er ikke eget institutt og har derfor ikke grunnbevilgning.

Antall undervisningstimer per vitenskapelig stilling er 654.

Tabell 2 a: Ordinære faste vitenskapelige stillinger 2005 - 2019 *)

Institutt	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Sosiologi	14,2	15,7	15,5	14,5	13,7	14,7	13,7	13,7	14,7	14,7	13,9	11,9	13,0
Adm.org.	18,0	18,0	18,0	18,0	17,0	16,0	16,0	15,0	14,0	15,0	14,0	13,5	13,5
Sampol	14,0	14,0	14,0	15,0	14,5	14,5	15,5	16,5	17,0	18,2	18,2	18,0	19,0
Økonomi	12,6	13,6	13,6	13,6	13,0	14,0	14,3	15,3	16,3	15,3	13,0	14,0	14,3
Infomedia	29,0	26,0	28,0	30,0	30,0	30,0	28,0	28,0	29,0	30,0	27,0	27,5	28,5
Sosialantr	16,0	16,0	14,0	15,0	15,5	14,5	14,5	14,5	15,5	14,5	14,5	14,5	16,0
Geografi	10,6	11,6	11,0	12,0	13,0	13,0	12,8	11,8	13,0	13,0	13,0	14,0	14,0
Systemdynamikk	2,0	2,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	2,5	3,0
Sum:	116,4	116,9	117,1	121,1	119,7	119,7	117,8	117,8	122,5	123,7	116,6	115,9	121,3

*) Med faste vitenskapelige stillinger menes det antall

stillinger et institutt er tildelt i følge fakultetets langsiktige rekrutteringsmodell

Tabell 2b: Produserte årsenheter pr. institutt 2005 - 2019

Institutt	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Sosiologi	246	207	202	189	180	189,4	180,9	169,7	160,8	177,2	197,9	207,6	239,1
Adm.org.	304	301	310	237	257	243,8	233,2	261,2	220,1	258,0	242,1	249,7	266,5
Sampol	293	262	283	294	295	296,8	342,3	344,8	309,5	295,3	349,5	375,7	445,1
Økonomi	316	334	316	318	336	328,5	323,4	308,8	318,4	303,7	303,0	336,2	326,6
Infomedia	463	496	493	452	436	440,8	408,9	414,1	430,1	469,8	480,5	462,7	557,1
Sosialantr	278	234	259	163	166	174,1	173,9	160,5	165,0	153,8	157,1	148,0	155,3
Geografi	180	197	191	179	170	184,4	168,1	185,7	198,8	205,7	201,5	156,7	137,2
Systemdynamikk	14	21	30	37	28	47,7	42,0	47,3	43,8	50,2	59,2	56,3	70,7
Sum:	2 094	2 052	2 085	1 869	1 868	1 906	1 873	1 892	1 847	1 914	1 991	1 993	2 197

Tabell 2 c: Antall produserte årsenheter pr. fast vitenskapelig stilling i tidsrommet 2005-2019

Institutt	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Sosiologi	15,6	13,2	13,0	13,0	13,1	12,9	13,2	12,4	10,9	12,1	14,3	17,4	18,4
Adm.org.	16,9	16,7	17,2	13,2	15,1	15,2	14,6	17,4	15,7	17,2	17,3	18,5	19,7
Sampol	21,0	18,7	20,2	19,6	20,4	20,5	22,1	20,9	18,2	16,2	19,2	20,9	23,4
Økonomi	23,2	24,6	23,3	23,4	25,9	23,5	22,6	20,2	19,5	19,9	23,3	24,0	22,9
Infomedia	17,8	19,1	17,6	15,1	14,5	14,7	14,6	14,8	14,8	15,7	17,8	16,8	19,5
Sosialantr	17,4	14,6	18,5	10,9	10,7	12,0	12,0	11,1	10,6	10,6	10,8	10,2	9,7
Geografi	15,5	17,0	17,4	14,9	13,1	14,2	13,1	15,7	15,3	15,8	15,5	11,2	9,8
Systemdynamikk	7,0	10,5	10,1	12,4	9,2	15,9	14,0	15,8	14,6	16,7	19,7	22,5	23,6
Sum:	17,9	17,6	17,8	15,4	15,6	15,9	15,9	16,1	15,1	15,5	17,1	17,2	18,1

2018	2019
13,0	14,0
14,5	14,0
19,0	18,0
16,8	15,8
34,5	35,5
13,7	11,2
12,0	14,0
3,0	3,0
126,5	125,5

2018	2019
249,8	268,8
285,6	276,0
437,5	456,8
292,6	305,0
586,2	685,4
172,5	196,0
127,9	143,7
53,2	60,6
2 205	2 392

2018	2019
19,2	19,2
19,7	19,7
23,0	25,4
17,5	19,3
17,0	19,3
12,6	17,5
10,7	10,3
17,7	20,2
17,4	19,1

Tabell 3: Doktorgrader 2005-2019, dr.philos og dr. polit

	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	Gjsn 2017-19
Sosiologi	5	4	1	3	2	1	3	2	5	3	3	2	3	2	1	2
Adm.org.	2	5	4	3	3	4	2	1	3	2	5	1	0	4	3,5	3
Sam.pol.	1	4	0	1	4	3	3	6	3	2	4	3	2	0	3	2
Økonomi	2	1	0	1	1	4	2	4	1	1	2	0	5	1	5	4
Infomedia	3	4	3	7	8	2	3	3	5	4	4	2	4	4	3	4
Sosialantr.	2	1	1	9	3	4	3	4	3	3	8	5	2	2	4	3
Geografi		1	1	1	2	1	1	2	3	0	2	6	3	5	0	3
Systemdyn		2	2	2	3	2	1	1	0	0	0	0	2	3	2	2
Sum:	15	22	12	27	26	21	18	23	23	15	28	19	21	21	21,5	21,2

Data fra FS/dbh

Tabell 6: Antall publikasjonspoeng per institutt i tidsrommet 2008-2019

Institutt	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Sosiologi	35	36	36	15	41	26	39	44	38	40	42	27
Admorg	18	13	26	34	31	38	33	53	44	46	46	32
Sampol	31	34	22	21	32	33	33	52	71	70	78	65
Økonomi	20	14	30	16	16	24	14	39	32	29	25	21
Infomedia	50	65	69	78	84	92	85	79	94	90	108	120
Sosantr	35	29	32	30	30	28	47	51	77	35	50	55
Geografi	15	17	28	20	29	21	20	24	39	42	42	40
Systemdy.	0	4	4		5	2	4	10	7	8	4	7
Totalt	204	212	247	212	267	264	275	351	402	359	395	366

Andel publikasjonspoeng i % på nivå II per institutt i tidsrommet 2008-2019

Institutt	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Sosiologi	32	11	28	40	21	26	47	39	31	31	46	19
Admorg	17	11	19	20	39	18	25	24	34	33	55	36
Sampol	21	9	44	25	31	25	30	35	67	44	30	31
Økonomi	31	27	36	39	33	35	35	48	27	48	48	45
Infomedia	20	24	28	28	20	21	22	35	34	26	31	68
Sosantr	43	76	41	41	28	40	68	47	65	62	48	18
Geografi	63	30	53	35	39	18	11	9	35	29	19	30
Totalt	28%	25%	34%	29%	27%	25%	32%	35%	44%	36%	38%	38%

Snitt 2017- 2019
36
41
71
25
106
47
41
6
373

Snitt 2017- 2019
32
41
35
47
42
42
26
39%

Tabell 5: Bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet 2019

Institutt	Oppdrag	NFR	EU	Andre bidrag	Sum BOA	Faste stillinger 2019	BOA pr vit.årsv.
SV-FAK	-	66 339	-	2 165 900	2 232 239	2,0	1 116 120
SOSIOL	4 000	2 273 004	8 000	261 185	2 546 189	11,8	215 779
ADMORG	6 683 859	3 178 589	4 649 476	1 642 725	16 154 649	18,4	877 970
SAMPOL	102 537	10 454 946	1 267 449	5 054 012	16 878 944	22,8	740 305
ØKONOMI	-	4 710 873	1 152 708	642 921	6 506 502	14,8	441 119
INFOMEDIA	80 000	17 034 509	3 119	7 273 136	24 390 764	39,7	614 377
SOSANTR	-	5 169 779	1 670 453	2 882 824	9 723 056	12,4	784 117
GEOGRAFI	-	1 607 436	1 396 606	4 725 644	7 729 686	12,2	633 581
Systemdynamikk		194 763	38 949	1 371 195	1 604 907	4	401 227
Sum	6 870 396	44 690 238	10 186 760	26 019 542	87 766 936	138	635 762

Årstall	2019
Fakultet	Det samfunnsvitenskapelige fakultet
Institusjon	Universitetet i Bergen
Institusjonskategori	Universiteter

Row Labels	Sum of Poeng per førstestilling
Fakultetssekretariat/felles avdeling - SV	0,00
Institutt for administrasjon og organisasjonsvitenskap	1,47
Institutt for geografi	2,11
Institutt for informasjon- og medievitenskap	2,86
Institutt for økonomi	1,03
Institutt for sammenliknende politikk	2,20
Institutt for sosialantropologi	3,34
Sosiologisk institutt	1,84
Grand Total	2,18

Rapport fra DBH - Vitenskapelig publisering - publiseringspoeng per faglig årsverk