

# UNIVERSITETET I BERGEN

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Arkivkode:

Saksnr.: 2021/1818

Sak: **8**

Møte: 21. april 2021

## Nøkkeltall 2020 og fastsetting av måltall for 2021

### Bakgrunn

Fakultetsstyret ba i forbindelse med behandling av Budsjett 2019 om at rapportering på nøkkeltall og fastsetting av måltall skulle skilles ut som egen sak, og vedtak om nøkkeltall for 2020 ble gjort i sak 8/2020. Nå fremlegges resultater for 2020 og forslag om måltall for 2021.

### Saksfremstilling

#### Nøkkeltall for 2020

<b>Utdanning</b>	<b>Måltall 2020</b>	<b>Resultat 2020</b>
Avlagte studiepoeng/årsheter	2200	<b>2362</b>
Antall grader høyere grad (mastergrad)	330	<b>300</b>
Antall grader lavere grad (bachelorgrad)	300	<b>318</b>
Antall utvekslingsstudenter - ut	100	<b>66</b>
Antall utvekslingsstudenter - inn	250	<b>250</b>
Antall studiepoeng pr. student	43	<b>43</b>
Antall primærsøkere pr. studieplass	2	<b>1,8</b>
<b>Forskning og forskerutdanning</b>		
	<b>Måltall 2020</b>	<b>Resultat 2020</b>
Antall publikasjonspoeng	1300	1322
Antall doktorgrader	80	<b>75</b>
Stipendiater	245	<b>249</b>
<b>Andre indikatorer</b>		
	<b>Måltall 2020</b>	<b>Resultat 2020</b>
Finansiering Forskningsrådet	267	<b>246</b>
Finansiering EU	60	<b>63</b>
Finansiering annen ekstern virksomhet	120	<b>132</b>
Finansiering oppdrag	6	<b>6</b>
Andel midlertidige (eks. vikarer)	15,8 %	<b>12,5 %</b>
Andel kvinner rekruttert til professorstillinger	40 %	<b>100 %</b>
Andel kvinner rekruttert til førsteamanuensis	40 %	<b>27 %</b>
Andel kvinner som får professoroppykk	30 %	<b>25 %</b>
Andel kvinner rekruttert til faste forskere		<b>57 %</b>
Andel kvinnelige tilsatte I II-stillinger	30 %	<b>32 %</b>
Andel kvinner rekruttert til II-stillinger		<b>46 %</b>

### Utdanning

Innen utdanningsfeltet vises det til egen *orienteringssak om Resultater innen utdanningsfeltet og ph.d.* for en utdypning og analyse av nøkkeltallene. Måltallene innen utdanning i 2020 ble sterkt påvirket av koronapandemien, men resultatene ble bedre enn forventet for mange av nøkkeltallene.

Når det gjelder avlagte studiepoeng/årsheter, oppnådde vi måltallet med god margin. Dette skyldes delvis en god rekruttering høsten 2020, men studentene har også hatt en svært god studiegjennomføring til tross for pandemien og tidvis nedstengning av campus. Vi bør ha høye ambisjoner for måltallet «studiepoeng pr. student» fordi det vil kunne gi stor effekt på våre resultatinntekter og ha betydning for den enkelte student. Fakultetet har hatt en jevn økning her, men potensialet for vekst er fortsatt stort.

Vi nådde kun 1,25 søkere pr studieplass i 2019, men hadde en fin økning til 1,8 i 2020 grunnet bortfallet av R2-kravet. Fakultetet har de siste par årene hatt en omfattende rekrutteringskampanje og måltallet for søkere pr plass holdes på 2.

Et felt med klare politiske føringer er vårt ansvar for å bidra med tilbud innen etter- og videreutdanning. I 2020 hadde fakultetet 180 registrerte «studenter» innen etter- og videreutdanning. I 2021 hadde dette tallet steget til 516, og vi er nå det fakultetet som har høyest EVU-produksjon på UiB.

### Forskning og forskerutdanning

Antall publikasjonspoeng i 2020 ble 1322, som er en oppgang på 8% fra i fjor (1226).

Publiseringspoeng	2019	2020	Endring	Endring %	Poeng pr. faglig ansatt 19	Poeng pr. faglig ansatt 20
Geofysisk institutt	146,97	162,92	<b>15,95</b>	11 %	1,72	1,69
Institutt for biovitenskap	175,21	213,86	<b>38,65</b>	22 %	1,02	1,24
Institutt for fysikk og teknologi	335,21	359,19	<b>23,98</b>	7 %	3,40	3,50
Institutt for geovitenskap	203,54	215,37	<b>11,83</b>	6 %	1,89	2,10
Institutt for informatikk	191,46	188,35	<b>-3,11</b>	-2 %	1,81	1,88
Kjemisk institutt	61,95	63,07	<b>1,12</b>	2 %	1,08	1,00
Matematisk institutt	109,84	116,43	<b>6,59</b>	6 %	1,81	1,72
<b>Sum</b>	<b>1226,9</b>	<b>1321,8</b>	<b>94,94</b>	<b>8 %</b>	<b>1,78</b>	<b>1,87</b>

Antall doktorgrader i 2020 er lavere enn måltallet, men viser en positiv oppgang fra 2019. Antallet nyrekrutteringer gikk opp igjen fra 2015, og resultatet for stipendiater i 2020 viser også en markant oppgang.

### BOA-aktivitetene

Måltall for finansiering gjennom BOA-aktiviteter ble vedtatt i [sak 55/2019 – Budsjett 2020](#), og resultatet for finansiering fra Forskningsrådet er lavere enn ønsket. Dette henger imidlertid direkte sammen med lavere aktivitet i koronaåret 2020. I lys av nettopp koronasituasjonen er det svært positivt at fakultetet har nådd sine måltall for de øvrige finansieringsindikatorene. Økt BOA er en ambisjon for både UiB og fakultetet, og våre fagmiljø svært aktive både når det gjelder søknader og tilslag. Spesielt gledelig var det at fakultetet i 2020 fikk tildelt en ny SFU, en nye SFI-er og 2 ERC-tildelinger.

Måltall for 2021 er fastsatt i [sak 56/2020 – Budsjett 2021](#).

*Midlertidighet*

Fakultetet har fortsatt den positive trenden med nedgang i uønsket midlertidighet. Det vises til [sak 49/2020](#) hvor det ble gjort en grundig gjennomgang av årsverksutviklingen i alle stillingskategorier, samt ble gitt en orientering om status i fagmiljøene.

*Kjønnsbalanse og likestilling*

I [sak 50/2020](#) ble det gitt en foreløpig status som viste dårlig måloppnåelse i kategorien førsteamanuensis, og viser at fakultetet for andre år på rad er betydelig bak måltallene for tilsetning av kvinnelige førsteamanuenser. Resultatene bedret seg litt mot slutten av året, og er oppsummert i denne tabellen:

<b>Kjønnsbalanse</b>	Måltall 2020	Resultat 2020
Andel kvinner rekruttert til professorstillinger	40 %	100 %
Andel kvinner rekruttert til førsteamanuensis	40 %	27 %
Andel kvinner som får professoropprykk	30 %	25 %
Andel kvinner rekruttert til faste forskere		57 %
Andel kvinnelige tilsatte I II-stillinger	30 %	32 %
Andel kvinner rekruttert til II-stillinger		46 %

Det ble kun gjennomført en professorrekruttering i 2020, mens en av fire opprykk ble tildelt en kvinne.

Når det gjelder rekruttering til faste forskerstillinger ble kvinneandelen gledelige 57%.

En gledelig oppgang fikk vi også på rekruttering til II-stillinger, hvor 46% av de nytilsatte var kvinner mot kun 24% i 2019. Andelen kvinnelige II-ere er nå 32%.

Det bekymringsfulle er imidlertid andelen kvinner som ble rekruttert til førsteamanuensisstillinger, fordi det er der det største volumet er. Den ble i 2020 27% og på 18% i 2019.

Samlet andel kvinner i førstestillinger var i oktober 2020 21,6%, mot 22,7% på samme tidspunkt i 2019. Professorandelen er uendret på ca. 16%.

### Forslag til måltall for 2021

<b>Utdanning</b>	<b>Resultat 2020</b>	<b>Måltall 2021</b>	<b>Kommentar</b>
Avlagte studiepoeng/årsheter	2362	2400	Foreslås økt
Antall grader høyere grad (mastergrad)	300	330	Holdes på måltallet for 2020
Antall grader lavere grad (bachelorgrad)	318	300	Holdes på måltallet for 2020
Antall utvekslingsstudenter - ut	66	100	Holdes på måltallet for 2020
Antall utvekslingsstudenter - inn	250	250	Holdes på måltallet for 2020
Antall studiepoeng pr. student	42,9	43,1	Foreslås økt
Antall primærseekere pr. studieplass	1,81	2	Mål om oppgang på grunn av pågående rekrutteringskapanje og bortfall av R2-krav.
<b>Forskning og forskerutdanning</b>	<b>Resultat 2020</b>	<b>Måltall 2021</b>	<b>Kommentar</b>
Antall publikasjonspoeng	1322	1350	Foreslås økt
Antall doktorgrader	75	80	Basert på vekst i stillinger fra 2016-2017
Stipendiater	249	255	Økes på grunn av økt BOA
<b>Andre indikatorer</b>	<b>Resultat 2020</b>	<b>Måltall 2021</b>	<b>Kommentar</b>
Finansiering Forskningsrådet	246	273	Fastsatt i budsjett
Finansiering EU	63	61	Fastsatt i budsjett
Finansiering annen ekstern virksomhet	132	123	Fastsatt i budsjett
Finansiering oppdrag	6	6	Fastsatt i budsjett
Andel midlertidige (eks. vikarer)	12,5 %	13,2 %	Vedtatt i handlingsplan
Andel kvinner rekruttert til professorstillinger	100 %	40 %	Vedtatt i handlingsplan
Andel kvinner rekruttert til førsteamanuensis	27 %	50 %	Vedtatt i handlingsplan
Andel kvinner som får professoroppyrkk	25 %	35 %	Vedtatt i handlingsplan
Andel kvinnelige tilsatte I II-stillinger	32 %	35 %	Vedtatt i handlingsplan

### Dekanens vurderinger

Resultatene for 2020 viser en fin oppgang for fakultetet samlet på mange viktige parameter, og det er særlig gledelig i et år som ble sterkt preget av koronasituasjonen. Under tallene er det individuelle forskjeller mellom instituttene, som har ulike utfordringer som de må arbeide videre med.

Måltallene som satt for 2021 vurderes å være realistiske og legger opp til at vi fortsetter den positive utviklingen. Å oppnå fortsatt vekst i antall primærseekere pr. studieplass og bedret kjønnsbalanse ved nyrekruttering av ansatte er særlig prioriterte felt, men også fortsatt vekst i studentenes progresjon vil kreve en betydelig innsats fra alle våre fagmiljø.

### Vedtak

- 1) Fakultetsstyret tar til orientering de fremlagte nøkkeltall for 2020
- 2) Fakultetsstyret vedtar de fremlagte måltall for 2021

12.04.2021/Kristine Breivik/Ingrid Christensen

Helge K. Dahle  
dekan