

Utvalg:	Forskningsutvalget	Dato: 06.11.2024
FU-sak: 46/24		Arkivsaknr.:

Karriereveier i forskning i Europa – UiBs innspill til CESAERs rapport om forskerkarrierer

Bakgrunn

Manuel Heitor, som har ledet høy-nivå ekspertgruppen nedsatt av EU-kommisjonen for å gi innspill til midtveisevalueringen av Horizon Europe og neste rammeprogram for F&I, FP10, er også Envoy for Research Careers for [CESAER](#), en allianse for teknologiske universiteter som også er en aktør i policy-arbeid på den europeiske arenaen. CESAER utarbeider i samarbeid med Heitor en rapport om forskerkarrierer, som skal inneholde informasjon om status for forskerkarrierer og stillingstyper ved CESAER-universitetene, anbefalinger for EUs politikk for forskerkarrierer og case studies med eksempler på god praksis ved utvalgte universiteter.

Heitor inviterte våren 2024 UiB til å bidra til CESAERs rapport med en case study, bl.a. på grunnlag av UiBs karrieropolitikk for yngre forskere, som han fikk informasjon om i løpet av samtaler under EUs R&I Week i Brussel. Bakgrunnen for CESAERs rapport er blant annet at man ser behov for tiltak for å forbedre karriereveier for yngre forskere i Europa og dermed bidra til å tiltrekke og beholde forskningstalenter i Europa og motvirke «brain-drain».

Heitor besøkte UiB i september 2024, og ble presentert for en rekke av aktivitetene og programmene som er etablert for å støtte forskerkarrierer på UiB, blant annet TMF Starting Grant og Career program, Momentum, program for forskningsledelse og UiB Ferd. Han gjennomførte også møter med rektoratet og representanter fra HR og FIA.

I etterkant av møtet har FIA i samarbeid med HR utarbeidet en Case study som er sendt til CESAER, se vedlegg. CESAERs rapport er ventet å bli publisert i desember 2024.

Saken legges fram for Forskningsutvalget til orientering.

