

<b>Utvalg:</b>	<b>Forskningsutvalget</b>	<b>Dato: 21.02.2024</b>
<b>FU-sak: 8/24</b>		<b>Arkivsaknr.:</b>

---

## Forskerprosjekt for tidlig karriere – oppfølging ved UiB

---

### Bakgrunn

Forskningsrådet har siden 2013 lyst ut midler til forskerprosjekt for unge talenter, rettet mot forskere under 40 år. Dette har vært et av de viktigste norske virkemidlene for denne gruppen for å kunne bygge en uavhengig vitenskapelig karriere. I 2023 fjernet Forskningsrådet aldersgrensen, og åpnet opp for at alle forskere tidlig i karrieren, ikke bare de unge, får mulighet til å søke om midler til et større forskningsprosjekt. Følgelig ble også navnet på ordningen endret fra Unge forskertalent til «Forskerprosjekt for tidlig karriere». Samtidig vedtok de en ny plan for rekruttering til forskning og tidlig karriere tilpasset en forskerrolle i endring.<sup>1</sup>

UiB har over tid hatt stor søknadsaktivitet mot denne ordningen, men lav uttelling. Tildelingene i 2023 bekrefter erfaringene fra tidligere år. Til den tematiske utlysningen med frist 8. februar sendte UiB 5 søknader, og fikk ett tilslag. Til FRIPRO-utlysningen 15. mars sendte UiB 45 søknader og fikk også her ett tilslag, dette prosjektet ble imidlertid kansellert. Høsten 2023 innførte Forskningsrådet løpende frister for alle FRIPRO utlysninger. Sammen med karantene for prosjektledere skal dette bidra til at søknadstallet går ned, og at dermed tilslagsprosenten på FRIPRO øker. UiB har sendt ca 50 søknader pr år i kategorien «Forskerprosjekt for unge talenter», dette inkluderer søknader til både FRIPRO og tematiske utlysninger, med en klar hovedvekt av søknader til FRIPRO tilsvarende fordelingen i 2023. Selv om det ikke er et mål for UiB å øke antall søknader, er det grunn til å være observant på bortfallet av den mobiliserende effekten en søknadsfrist har. Fagmiljøene har derfor en viktig rolle i arbeidet med å mobilisere for søknadsaktivitet inn mot denne gruppen for å sikre at videre aktivitet.

I møte 8. november ble Forskningsutvalget (FU) orientert om UiB sine samlede resultater til denne utlysningen, og planer for mobilisering knyttet til løpende frister og karantene ble diskutert. I møtet kom det forslag om at Forsknings- og innovasjonsavdelingen (FIA) sammen med fakultetene lager en plan for det videre arbeidet med analyser av resultatene, og oppfølging av søkere som skal sende søknader i 2024.

### Analyser av tall og data

Etter innspillene i FU har FIA etablert et MTeams «BOA analyse», hvor fakultetene får tilgang til eksisterende tall og analyser knyttet til eksternfinansiering generelt, og Forskerprosjekt for unge talenter (nå tidlig karriere) spesielt. Det er opprettet en lukket kanal for hvert fakultet, og hvert fakultet har oppgitt en person som er satt opp som «eier», og som kan redigere tilganger til kanalen. Fakultetene får tilgang på data brutt ned på eget nivå, og kan bruke dette videre i interne analyser og diskusjoner. FIA vil i dialog med fakultetene oppdatere oversiktene, og legge ut flere analyser etter hvert som vi får tilgang til data.

---

<sup>1</sup> <https://www.forskningsradet.no/contentassets/8d31beed3c6c41df91db88ceaef850b/forskningsradets-plan-for-rekruttering-til-forskning-og-tidlig-karriere-003.pdf>

## Lære av andre institusjoner

Forskningsrådet sine oversikter over tildelingene viser at flere andre institusjoner har bedre resultater enn UiB. Spesielt ligger UiO svært høyt med totalt 108 søknader og 16 tildelinger. Det er uklart hva som er årsakene til dette. Vi vet ikke nok om hvordan andre institusjoner jobber med denne søkergruppen. Det anbefales at fakultetene selv tar kontakt med sine søsterfakultet/institutt ved andre institusjoner for å undersøke hvilken oppfølging og tilbud de gir til den aktuelle søkergruppen. En viktig del av dette vil være å undersøke hvordan det arbeides strategisk med rekruttering og mobilisering av denne gruppen.

## Mulige tiltak

FIA er i gang med å gjennomføre dybdeintervjuer med noen av søkerne som sendte søknader 2023, og disse intervjuene vil deretter danne grunnlag for en survey som skal sendes til alle som søkte Forskerprosjekt for unge talenter 2023, både tematisk utlysninger og FRIPRO. Basert på funn fra intervju og survey vil FIA sammen med fakultetene utvikle forslag tiltak for søkere i 2024 og 2025. Det er også foreslått følgende tiltak for å stimulere til flere søknader, og sikre høy kvalitet.

### Interne søknadsfrister

Søknadsfrister kan ha en mobiliserende effekt, og flere fakultet melder at de har, eller ønsker å innføre, interne frister i løpet av året for søknader til FRIPRO. Dette vil i hovedsak gjelde administrativ støtte i søknadsarbeidet, men i noen tilfeller kan det også være aktuelt å ha interne komiteer som kan bistå med faglige innspill i søknadsarbeidet.

### Opplæring av søkere og søknadsstøtte

FIA har foreslått å gjennomføre et opplæringstilbud for søkere til Forskerprosjekt for tidlig karriere sammen med fakultetene våren 2024. Tilbudet vil i første omgang være organisert i workshops hvor deltagerne arbeider med ulike deler av søknaden, i hovedsak de to delene som handler om *Impact* og *Implementation*. Workshopene vil gjennomføres av rådgivere fra FIA og fakultet/institutt sammen. Dette var i første omgang tenkt å være en pilot rettet mot MN og MED, men det foreligger også planer for å gjennomføre dette for SSH miljøene.

### Sammenheng med andre virkemidler

UiB ønsker å se «*Forskerprosjekt for tidlig karriere*» i sammenheng med andre virkemidler og aktiviteter rettet mot samme målgruppe, spesielt gjelder dette ERC StG og TMS StG. I mars starter *UiB ERC Development Programme* (ePhorte 23/16881) for søkere til ERC StG. Kunnskap om andre virkemidler vil være en del av dette programmet, og FIA vil samarbeide med fakultetene for å sikre at søkere som søker ERC StG også er bevisst på muligheter som ligger i «*Forskerprosjekt for tidlig karriere*», og at erfaringer fra ERC søknadsarbeid kan oversettes til å passe inn i søknader til Forskningsrådet.

Saken legges fram for Forskningsutvalget til orientering.