



Styre: Fakultetsstyret ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet

Styresak: 100/17

Møtedato: 12.12.2017

Dato: 28.11.2017

Arkivsaksnr: 2017/14698-INC

Arbeidsgruppe for utarbeidelse at forslag til meritteringsmodell ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet

Henvisning til bakgrunnsdokumenter

- Universitetsstyresak 60/17 Fremragende underviser og undervisningsmiljø (FUND)
<http://www.uib.no/sites/w3.uib.no/files/attachments/us2017-060.pdf>
- UU-sak 16/17: Fremragende underviser og undervisningsmiljø (FUND)
Meritteringsordninger for undervisere http://www.uib.no/sites/w3.uib.no/files/attachments/mote_i_uttanningsutvalget_13_mars_nettsversjon.pdf
- Meld. St.16 (2016-2017): Kultur for kvalitet i høyere utdanning:
<https://www.regjeringen.no/no/dokumenter/meld.-st.-16-20162017/id2536007/?q=Meld.%20st.%20Kultur%20for%20kvalitet>
- Informasjon om meritteringsordningen ved Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet:
<http://www.uib.no/matnat/102333/informasjon-om-meritteringsordningen-fremragende-underviser-excellent-teaching>

Bakgrunn

I Meld. St. 16 Kultur for kvalitet i høyere utdanning, stiller Regjeringen «krav om at alle universiteter og høyskoler, alene eller sammen med andre, i løpet av to år skal ha etablert meritteringssystemer som bidrar til at arbeidet med å utvikle god undervisning verdsettes».

I Universitetsstyresak 60/17 Fremragende underviser og undervisningsmiljø (FUND) Meritteringsordning for undervisere, ble det vedtatt at UiB skal innføre meritteringsordningen Fremragende underviser og undervisningsmiljø.

Hensikten med å innføre en meritteringsordning ved UiB er å anerkjenne både undervisere og undervisningsmiljøer som i spesielt høy grad bidrar til å heve kvaliteten i undervisningen ved institusjonen. Gjennom at undervisning i vid forstand anerkjennes og får ekstra oppmerksomhet, vil ordningen kunne bidra til at arbeidet med undervisning videreutvikles og mer fremragende kvalitet skapes. I tillegg kan ordningen synliggjøre at utdanning og forskning er likestilte oppgaver. At også undervisningsmiljøer kan få anerkjennelse, understreker at undervisning og utdanningskvalitet er et kollektivt ansvar, avhengig av et godt samarbeid. Fakultetene velger selv når de vil gå i gang med utprøvingen av hele eller deler av meritteringsmodellen, men universitetsstyresaken slår fast at dette senest må skje innen 1. juli 2019. Det enkelte fakultet forventes å evaluere implementeringen av modellen

etter fem år, blant annet med tanke på å sikre erfaringsutveksling mellom fakultetene. På grunn av fristen i stortingsmeldingen er det hensiktsmessig også å gjennomføre en «midtveiseevaluering» før juli 2019. Dette innebærer at fakultetet bør ha første utlysingsrunde høsten 2018.

Høsten 2015 ble det etablert en arbeidsgruppe ved UiB som fikk i oppgave å se nærmere på mulighetene for å få implementert en meritteringsordning for fremragende undervisere etter en modell fra Lund Tekniska Högskola. De har en ordning som består av deres Pedagogiska Akademi og en pedagogisk kompetansegrad, Excellent Teaching Practitioner (ETP). Målet deres er å anerkjenne fremragende undervisere på tilsvarende måte som fremragende forskere anerkjennes. Videre vektlegger ordningen bygging av en undervisningskultur og fellesskap rundt undervisning gjennom deling av god praksis og fagfellevurdering av undervisning.

Fakultetsstyret ved Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet (MN) vedtok 16. juni 2016 å etablere en prøveordning for «meritterende undervisning» for fem år. Meritteringsordningen ved MN har nå virket i ett år og kan være til støtte i videre utvikling av meritteringsordning også ved SV-fakultetet.

Fakultetsledelsen ønsker med dette å starte prosessen med å innføre en meritteringsordning også ved vårt fakultet.

Oppnevning av arbeidsgruppe og mandat

På dette grunnlag vil Det samfunnsvitenskapelige fakultet oppnevne arbeidsgruppe som skal diskutere og foreslå rammer for en meritteringsmodell ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet. Gruppen skal særlig vurdere følgende momenter:

- Diskutere og foreslå hvem som kan søke og hvem som skal vurdere søknadene om fremragende underviser/fremragende undervisningsmiljø, herunder særlig vurdere sammensetning av bedømmelseskomite
- Diskutere og foreslå hvordan bedømmelsesprosessen skal foregå
- Diskutere og foreslå belønningssystem
- Diskutere og foreslå hvordan ordningen skal reflekteres i stillingsutlysninger
- Organisatorisk tilrettelegging (styringsgruppe, rolle til utdanningsforum/fakultetsstyret)
- Diskutere og foreslå hvordan ordningen skal synliggjøres

Gruppen får følgende sammensetning:

- Dag Elgesem, visedekan for utdanning
- Leiv Marsteintredet, undervisningsleder ved Institutt for sammenliknende politikk
- Knut Hidle, førsteamanuensis ved Institutt for geografi
- Ingrid Christensen, seksjonssjef for studieseksjonen

Sekretær for arbeidsgruppen er Rannveig Nina Myklebust, administrasjonssjef ved Institutt for økonomi.

Tidsramme og videre prosess

- Desember 2017: Opprette arbeidsgruppe
- Rapport fra arbeidsgruppen skal foreligge i løpet av mars 2018.
- Saken sendes på høring til instituttene i april 2018, med svarfrist innen midten av mai
- Saken behandles i fakultetsstyret i juni 2018

- Høsten 2018: Første utlysningrunde for ETP/FUND ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet.
- Vår 2019: første tildeling av ETP/FUND

Forslag til vedtak:

Styret ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet oppnevner en arbeidsgruppe som skal foreslå rammer for en meritteringsmodell ved fakultetet. Arbeidsgruppen leverer sin innstilling innen 30. mars 2018.

Jan Erik Askildsen
dekan

Alette Gilhus Mykkeltvedt
fakultetsdirektør