

## UNIVERSITETET I BERGEN

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

---

Arkivkode:

Saksnr.: 2024/68

---

---

Sak: **B**

Møte: 22. februar 2024

---

---

### Arbeid med ny tiltaksplan for Likestilling, inkludering og mangfold

---

#### Bakgrunnsdokument

[Handlingsplan – Mangfold, inkludering og likestilling](#)

Mandat for arbeidsgruppen – vedlegg nr. 2

#### Bakgrunn og prosess

Universitetet i Bergen ønsker å være et inkluderende og mangfoldig arbeids- og studiested som reflekterer alle deler av befolkningen. I tråd med likestillings- og diskrimineringslovens intensjon arbeider UiB for mangfold, inkludering og likestilling. Med utgangspunkt i UiB's nylig vedtatte sentrale handlingsplan for likestilling, inkludering og mangfold gjeldende for perioden 2023-2025, skal det utarbeides lokale tiltaksplaner ved fakultetene. For Det matematisk-naturvitenskapelig fakultet blir dette også en naturlig del i inn i videreføring av GenderAct-arbeidet.

#### Følgende arbeidsgruppe er derfor nedsatt for å utarbeide forslag til fakultetets nye tiltaksplan for likestilling, inkludering og mangfold:

Atle Rotevatn, instituttleder ved institutt for Geovitenskap (leder arbeidsgruppen)

Inge Jonassen, instituttleder ved institutt for Informatikk

Grete Kvamme Ermland, administrasjonssjef ved institutt for Fysikk og Teknologi

Pål Magnus Gunnestad, administrasjonssjef ved Kjemisk institutt.

HR-leder May Britt Skåtøy er sekretær for gruppen.

Arbeidsgruppen rapporterer til dekan og fakultetsdirektør, samtidig som det legges opp til høringsrunder i aktuelle fora.

Tiltaksplan for likestilling, inkludering og mangfold skal ferdigstilles i løpet av våren og fremlegges for Fakultetsstyret i juni.

30.01.2024/MBS

Gunn Mangerud

*Dekan*



Referanse

2020/13873-MAYSKÅ

Dato

08.01.2024

## Mandat - revidering av tiltaksplan 2024-2026

### Bakgrunn:

Universitetet i Bergen ønsker å være et inkluderende og mangfoldig arbeids- og studiested for alle deler av befolkningen. I tråd med likestillings- og diskrimineringslovens intensjon arbeider UiB for mangfold, inkludering og likestilling. Med utgangspunkt i UiB's sentrale handlingsplan for likestilling, inkludering og mangfold gjeldende for perioden 2023-2025 skal det utarbeides lokale tiltaksplaner ved fakultetene.

### Mandat

Med utgangspunkt i sentral og lokal handlingsplan for likestilling, inkludering og mangfold, UiB's strategi for perioden 2023-2030, MatNat's strategi for perioden 2023-2030, samt GenderAct bes arbeidsgruppen om å revidere tiltaksplan for likestilling, inkludering og mangfold for perioden 2024-2026. Tiltaksplanen skal ta utgangspunkt i sentrale føringer og særlig ha oppmerksomhet mot mangfoldperspektivet. Videre skal tiltaksplanen inneholde konkrete tiltak for å understøtte overordnet målsetting innenfor alle diskrimineringsgrunnlag. Tiltakene skal være kunnskapsbaserte, målbare og gjenspeile en aktiv holdning for å tilrettelegge for mangfold både i arbeidsgiverrelasjon, forskning og studieprogram. Det forutsettes at det i arbeidet med å revidere og utarbeide tiltak tas hensyn til erfaringer fra forrige planperiode. Arbeidsgruppen rapporterer til dekan og fakultetsdirektør.

### Arbeidsgruppe

Atle Rotevatn	Instituttleder, institutt for Geovitenskap (leder)
Inge Jonassen	Instituttleder, institutt for Informatikk
Grete Kvamme Erslund	Administrasjonssjef, institutt for Fysikk og Teknologi
Pål Magnus Gunnestad	Administrasjonssjef, Kjemisk institutt

### Sekretær

May Britt Skåtøy, HR-leder

### Prosess

Tiltaksplan skal godkjennes i fakultetsstyrets møte 13 juni 2024. Det skal leveres et forslag til tiltaksplan til dekanatmøte innen utløpet av april. Det rapporteres på fremdrift i dekanatmøter.

Dette er et UiB-internt notat som godkjennes elektronisk i ephorte

Det matematisk-naturvitenskapelige  
fakultet  
Telefon 55582062  
post@mnfa.uib.no

Postadresse  
Postboks 7803  
5020 Bergen

Besøksadresse  
Bergen

Saksbehandler  
May-Britt Skåtøy

## Tidsplan - tentativ

9. januar 2024	Mandat godkjennes i dekanatmøte
9. januar 2024	Informasjon i ledergruppemøte
11. januar 2024	Informasjon i ALFA-møte
Uke 4 2024	Oppstartsmøte
21. februar 2024	Informasjon i IDU
Uke 5-10 2024	Prosess – møter
Uke 11 2024	Høringsrunde <sup>1</sup>
30. april 2024	Presentere utkast i dekanatmøte
Uke 18 og 19:	Justere utkast og ferdigstille tiltaksplan
13. juni:	Sak i fakultetsstyret

## Bakgrunnsdokumenter:

- UiB strategi 2023-2030 – Kunnskap som former samfunnet - <https://www.uib.no/strategi>
- Mat.Nat Strategi – et realfaglig kraftsentrum - <https://www.uib.no/matnat/160947/strategi-2023-2030>
- Handlingplan – Mangfold, inkludering og likestilling  
<https://www.uib.no/foransatte/73731/mangfold-inkludering-og-likestilling>
- MatNat – tiltaksplan 2021-2023 -  
[https://universityofbergen.sharepoint.com/:w:/r/sites/TEAM\\_MNledelsen/\\_layouts/15/Doc.aspx?action=edit&sourcedoc=%7Bd568548a-8a62-42e4-b553-bdee54fb5f6f%7D&wdOrigin=TEAMS-ELECTRON.teamsSdk.openFilePreview&wdExp=TEAMS-CONTROL&web=1](https://universityofbergen.sharepoint.com/:w:/r/sites/TEAM_MNledelsen/_layouts/15/Doc.aspx?action=edit&sourcedoc=%7Bd568548a-8a62-42e4-b553-bdee54fb5f6f%7D&wdOrigin=TEAMS-ELECTRON.teamsSdk.openFilePreview&wdExp=TEAMS-CONTROL&web=1)

Bergen, 8. januar 2024

Gunn Mangerud  
Dekan

*Godkjent i dekanatmøte 9. januar 2024*

---

<sup>1</sup> Aktuelle høringsinstanser: Instituttledere, adm.sjefer, ledere i administrasjonen, IDU.