



Styre: Fakultetsstyret ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet

Dato: 28.11.2014

Styresak: 76 / 14

Arkivsaknr: 2014/4826-WEF

Møtedato: 09.12.2014

Budsjett 2015- fordeling av driftsmidler og strategisk avsetning til stillinger

Budsjettet beskriver utfordringer, planer og prioriteringer for fakultetets virksomhet i 2015. Det blir lagt fram forslag til hvordan fakultetets rammebevilgning skal fordeles gjennom strategiske avsetninger, driftsmidler og ressurser til stillinger.

Fakultetsstyret vedtok i møtet 09.09.2014 sak 48/14, forslag til budsjett for 2015 som ble oversendt universitetsledelsen. Universitetsstyret vedtok i møte 30.10.2014, sak 94/14 budsjett for universitetet og rammebevilgninger til fakultetene.

Universitetets og fakultetets strategiplan for perioden 2011 - 2015 gir føringer for de budsjettmessige prioriteringene også for 2015. Universitetet framhever at den viktigste forutsetningen for faglig framgang er satsing på grunnleggende forskning og utvikling av disiplinene over stor faglig bredde. Ambisiøse kvalitetskrav skal gjelde all forskning, forskerutdanning og utdanning. Det prioriteres å legge til rette for gode forskningsvilkår og ressurser slik at faglig kvalitet og fremragende forskning blir best mulig.

UiB har startet en strategiprosess der nye målsettinger og ambisjoner vurderes og noen endringer er allerede tydelige. Budsjettet for 2015 er derfor et budsjett som gjenspeiler overgangen mellom to strategiperioder. Universitetsledelsen legger med dette budsjettet til rette for følgende hovedprioriteringer:

Utdanning

- Nye studieprogram og omstrukturering av studieprogram med klare samfunnsmessige behov
- Videreføring av DigUiB-prosjektet

Forskning

- Ta i bruk potensiale i BOA med særskilt fokus på EU-inntekter
- Forsterke fremragende miljøer
- Bygge robuste miljøer gjennom klyngesatsinger

Formidling

- Digitalisering

Støttefunksjoner

- Utvikling og forbedring

Universitetet i Bergen har fått en nominell vekst i bevilgningen fra Kunnskapsdepartementet på 6,9 % sammenlignet med 2014. Veksten i budsjettet skyldes at UiB har fått økning i resultatinntektene og at tidligere opprettede studieplasser videreføres med konsekvensjustering. Inkludert i veksten er også 1 mill. kroner til etter- og videreutdanning for

lærere, samt engangsbevilgning til utstyr til Universitetsmuseet på 49,2 mill. Budsjettet har også noen utfordringer. Bl.a er det et effektiviseringskutt for UiB på 14,3 mill., samt at midler øremerket til rekruttering av fremragende miljøer må dekkes innenfor UiBs egen ramme.

Inntektene for bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet er forventet å ligge på kr 851 mill. Dette er en økning på 14 % fra budsjett 2014.

I budsjettfordelingen for 2014 ble det foretatt en omfordeling for å øke handlingsrommet for universitetsstyret. For SV-fakultetet innebar dette et rammekutt på 4,6 mill. I tillegg fikk SV-fakultetet redusert sats for sine stipendiater som innebar en inntektsreduksjon på ytterligere 1,9 mill. I budsjettet for 2015 legges det igjen opp til å øke handlingsrommet for universitetsledelsen. I tillegg innebærer effektiviseringskuttet fra regjeringen ytterligere kutt for fakultetene. Som følge av dette vedtok Universitetsstyret følgende tiltak for saldering i 2015:

- 25 % av basis for nye studieplasser holdes igjen til felles formål
- Strategikutt – 1,5 % for fakultetene
- Effektiviseringskutt – 0,5 % for fakultetene
- Økt investeringsramme finansieres gjennom husleievekst på i snitt 4,5 %.
- Ordningen med at finansiering av rekrutteringsstillinger innenfor Mat.nat, Medisin og Psykologi gis en høyere sats mens de øvrige fakultetene får en redusert sats videreføres.

Det samfunnsvitenskapelige fakultet ble i universitetsstyrets møte 30.10.14 tildelt en budsjetttramme på kr 254 365 000 for 2015. Gjennom regjeringsforhandlingene er budsjettet blitt styrket med en tilleggsbevilgning på kr 524 000,- Dette utgjør til sammen en økning i budsjetttrammen på 0,7 % i forhold til 2014. Av resultatinntektene for forskning og utdanning overføres nå 75 % av inntektene til fakultetene. Dette gir større effekt for gevinster og større risiko for tap. SV-fakultetet hadde i 2013 reduksjon i studiepoeng og forskningsresultater som får negative konsekvenser for resultatinntektene i 2015. Med betydelige kutt i fakultetets bevilgningsramme to år på rad og redusert sats for stipendiatstillinger står vi overfor en krevende budsjettsituasjon i 2015.

I det følgende vil vi omtale tildelingskriterier som vektlegges i departementets finansieringsmodell, i fordelingen internt ved UiB, og i fakultetets budsjettmodell slik den er vedtatt i sak 28/11 til fakultetsstyret. Vi vil referere hovedpunktene i universitetsstyrets vedtatte budsjett for 2015 med vekt på strategiske satsinger. Deretter omtales fakultetets hovedutfordringer i året som kommer, som grunnlag for vårt forslag til budsjettfordeling for 2015.

2. Tildelingskriterier i budsjettfordelingsprosessen

Kunnskapsdepartementets finansieringsmodell er basert på tre komponenter, en basisbevilgning, en komponent for oppnådde utdanningsresultater og forskningsresultater, og midler til strategiske forskningsformål. Forskningskomponenten gir belønning for vitenskapelige publikasjoner og oppnådde resultater i form av doktorgrader og ekstern finansiering fra NFR og EU.

Universitetet har innført prinsipper som *Inntektsutvalget*¹ har anbefalt. Universitetsstyret vedtok i 2010, sak 61 og 72, en endret budsjettfordeling til fakultetene. Endringene i den resultatbaserte inntektsfordelingen innebærer at 75 % av resultatinntektene for utdanning og forskning kommer fakultetene til gode, og fakultetene må bære større risiko for tap ved

¹ Inntektsutvalget var et tverrfakultært utvalg som utredet modeller for inntektsfordeling ved UiB. Utvalget ble ledet av professor Alf Erling Risa, Institutt for økonomi.

resultatnedgang. Samtidig fikk fakultetene ansvar for ulike kostnader som før var dekket av UiB sentralt. Blant annet gjelder dette egenandeler ved EU- prosjekter, kostnader ved eksamensavvikling og undervisning ved examen philosophicum. Avsetningen til smådriftsmidler må også tas innenfor fakultetets bevilgningsramme.

Som en del av årets salderingsopplegg holdes 25 % av årets basistildeling til videreføring av nye studieplasser av til felles formål. Det foreslås å gjøre dette til en permanent ordning for å øke det sentrale handlingsrommet. Hensikten er å sikre UiBs fellesposter en del av vekstpotensialet en ser fremover. Det vil da være lik deling mellom sentralt nivå og fakultetene, 25%/75% for både basismidler og resultatmidler.

Fakultetene mottar ikke øremerket tilskudd til dekning av husleie. Det må avsettes ressurser til lokaler innenfor bevilgningsrammen. Dette må inngå i langsiktige prioriteringer på samme måte som lønns- og driftsressurser og midler til strategiske tiltak. Universitetets kostnader til husleie og bygg har økt mer enn den statlige kompensasjonen for lønns- og prisvekst de senere årene. I 2015 er det en gjennomsnittsøkning på 4,5 %. SV-fakultetet får en økning på 5,5 %, dvs. at husleieutgiftene har økt med ca. 1,5 mill. fra i fjor. For å holde kostnadene nede blir en effektiv utnyttelse av arealene svært viktig fremover.

Fakultetets budsjettfordelingsmodell

I 2003 vedtok fakultetsstyret i sak 75/03 og med justeringer i sak 28/11 en *budsjettfordelingsmodell*, som i stor grad er basert på oppnådde resultater. Fakultetets budsjettmodell består av en *driftsdel* og en *rekrutteringsdel*. Modellen bygger langt på vei på de samme prinsippene som legges til grunn i *Inntektsutvalgets* forslag ved at driftsmidler og stillingsressurser er avhengig av instituttens resultatproduksjon. Fakultetet dekker lønnsbudsjettet til alle instituttene.

Fakultetsstyret har vedtatt et *minstekrav* til instituttens produksjon av studiepoeng, utvekslingsstudenter, doktorgrader og publikasjonspoeng, kalt *krav til basisproduksjon*. Kravene tilsvarer 40 % av instituttens aktivitet i innføringsåret 2010. For doktorgrader gjelder det et krav om minimum 1 doktorgrad per år. Instituttene vil få resultatinntekter for det som produseres *utover* det fastsatte kravet, se vedlegg 1. Det er ikke satt krav om basisproduksjon for ekstern finansiert aktivitet. EU- og NFR-inntekt vil telle fra første inntektsførte krone.

Rekrutteringsdelen i budsjettmodellen er basert på fakultetets langsiktige rekrutteringsstrategi, vedtatt av fakultetsstyret i sak 24/02. Rekrutteringsstrategien omtaler ulike hensyn som vektlegges ved fordeling av faste vitenskapelige stillinger. Kriteriene er forskningsaktivitet, undervisningsaktivitet, formidlingsresultater, evalueringsresultater, kjønns- og aldersfordeling, omfang av ekstern finansiering, og eventuell tilgang på ressurspersoner det er gunstig for fakultetet å knytte til seg.

3. Universitetsstyrets vedtatte budsjett for 2015. Strategiske satsinger og konsekvenser for fakultetet.

Fakultetets budsjettforslag for 2015, sak 48/14, omtaler hvilke tiltak fakultetet ba om å få finansiert utenfor eksisterende budsjettamme. Forskuttering av midler til tre nye faste vitenskapelige stillinger til Media City Bergen var prioritert øverst i fakultetets budsjettforslag for 2015 som en nødvendig konsekvens av UiBs beslutning om deltakelse i medieklyngen. Som en del av UiBs klyngesatsing har universitetsstyret vedtatt å dekke stillingskostnader for inntil 3 nye årsverk for oppbygging av tre nye praktisk-orienterte studieprogram og et masterprogram i medieproduksjon. Det er ikke tildelt midler til andre nye tiltak utenfor rammen i 2015.

SV-fakultetet er tildelt en budsjettramme på kr 254 365 000, utenom avskrivningsinntekter og budsjetterte eksterne inntekter for instituttene. Inklusiv øremerkede til tak får fakultetet tildelt en ramme på kr 256 720 000, se tabell 1. Sammenlignet med 2014 er det endringer i form av lønns- og priskompensasjon på 3 %, endring i resultatmidler for utdanning og forskning, bevilgninger til studieplasser som ble tildelt i 2011, samt øremerkede midler. Universitetet har gjort ulike rammekutt i bevilgningene til fakultetene som for SV-fakultetet gir en inntektsreduksjon på til sammen kr 5,9 mill.

Tabell 1: Budsjettramme for SV-fakultetet i 2015

	Beløp i 1000 kr
Grunnbudsjett	252 802
Resultatmodell – utdanning	-474
Resultatmodell – forskning	-790
Reduksjon pga. differensierte satser rekrutteringst.	-575
Endring (+/-) stipendiatstillinger	-393
Endring (+/-) postdoktorstillinger	393
Nye studieplasser fra høst 2011	1 174
25 % kutt i basisstøtte nye studieplasser	-294
Rammekutt (1,5 %)	- 3 777
Effektiviseringskutt – pålagt av dep. 0,5 %	-1 266
Revidert nasjonalbudsjett – tilleggsbevilgning	524
Lønns og prisstigning 3 %	7 564
Sum rammebevilgning	254 889
Øremerkede tiltak	
Medborgerpanel, Inst. for sam.pol	500
Fredrik Barth stipend, Inst. for sosialantropologi	309
Prosjektstøtte ERC, Inst. for sosialantropologi	774
Frikjøp av hovedverneombud ved UiB	618
Faglig leder Holbergprisen, Inst for adm.org.	154
Sum tildeling	257 244
Frikjøp hovedtillitsvalgte – estimert	1 237
Forventet overføring fra 2014 – fakultetets del	- 1 500
Inntekter forskerutdanningen	115
Anslag for ubrukte midler fakultet og institutt (permisjoner, utsatt aktivitet etc.)	2 000
Totalt inntekts budsjett 2015	259 096
Forventet underskudd 2015 – manglende inntekter	6 887
Budsjett	265 983

Resultatmidlene for utdanning beregnes på basis av økning/reduksjon i studiepoengproduksjon og utveksling. SV-fakultetet produserte 1892 studiepoeng i 2012, og 1846,5 studiepoeng i 2013, en reduksjon på 45,5 årsheter. Fakultetet hadde en økning i

antall årsheter på ex.phil. på 18,4 fra 2012 til 2013. Antall utvekslingsstudenter økte fra 450 til 477 i 2013. Samlet gir dette en nedgang i resultatinntektene for utdanning på kr 474 000.

Resultatinntekter for forskning fordeles på grunnlag av avlagte doktorgrader, publikasjonspoeng og eksternt finansiert virksomhet. Fakultetet hadde 23 doktorgrader i 2012 og 23 doktorgrader i 2013. Fakultetet har hatt en meget god utvikling i antall publikasjonspoeng de siste årene, men har en liten nedgang fra 2012 til 2013. Eksternt finansiert aktivitet fra NFR og EU hadde en mindre økning i utbetalte inntekter fra 2012 til 2013. Selv om det bare er en mindre nedgang i forskningsresultatene gir dette en samlet inntektsreduksjon på totalt kr 790 000. Dette skyldes at forskningsincentivene i RBO-ordningen har en lukket budsjetttramme for sektoren som innebærer at uttellingen for den enkelte institusjon vil avhenge av institusjonens egne resultater sammenlignet med andre institusjoners resultater. For å oppnå større uttelling i RBO-ordningen er det derfor viktig å styrke innsatsen for å øke omfanget av eksterntfinansierte prosjekter.

Universitetsstyret har besluttet at satsen som gis for universitetsstipendiater igjen skal differensieres mellom fakultetene. Det legges opp til tre ulike satser der differansen mellom høyeste og laveste sats er på kr 75.000,-. SV-fakultetet får den laveste satsen og dette gir i 2015 et kutt på om lag kr 575 000 for stipendiat og postdoktorstillinger.

I 2011 ble fakultetet tildelt 30 nye studieplasser. Inntektene for disse studieplassene utgjør etter 25 % kutt i basis tilsammen kr 881 000 i 2015.

Konsekvensjusteringer:

- Fakultetet får reduksjon i inntektene tilsvarende kr 393 100. Dette er virkningen av en midlertidig stipendiatstilling som ble tildelt med halvårsvirkning i 2011, som nå trekkes tilbake til UiB. Vi får samtidig inntekter på kr 393 100 for siste halve året av det fjerde året for en eksternt finansiert postdoktorstilling.

I 2015 gis det også øremerkede midler til tidligere vedtatte strategiske tiltak:

- Tilskudd på kr 500 000 til Medborgerpanelet som samarbeidsprosjekt mellom flere institutter
- Institutt for sosialantropologi får tilskudd til samfinansiering av et stipend knyttet til Fredrik Barth, kr 309 000.
- Tilskudd på kr 773 000 til forsterkning av ERC Advanced Grant-prosjekt ved Institutt for sosialantropologi. (4-årig stillingsressurs)
- Frikjøp av prof. Ivar Bleiklie ved Institutt for administrasjon- og organisasjonsvitenskap som er leder av Holbergprisen fram til juli 2015, kr 154 000.
- Frikjøp hovedtillitsvalgte i fagforeninger, budsjettert kr 1 237 000.
- Fakultetet får også frikjøpsmidler for hovedverneombud ved UiB tilsvarende 100 % stilling, kr 618 000.

Fakultetet har også *ekstra inntektskilder* utenfor rammen, blant annet husleieinntekter for eksternt finansiert aktivitet, refusjoner og annet.

3.1 Øvrige forhold ved UiB som påvirker inntekter og kostnader

Ordningen med smådriftsmidler videreføres i 2015, og finansieres innenfor fakultetets budsjetttramme. Dette utgjør en kostnad på kr 1,6 mill. som tas av fakultetets felles driftsmidler. I tillegg kommer instituttens egenandel på 15 % som finansieres innenfor instituttens driftsbevilgninger.

Ordningen med driftsmidler til enkeltforskere for publikasjonspoeng etter Fagerbergmodellen er opphørt fra og med 2015.

I universitetets *sentrale budsjett* er det også tiltak og midler til formål som kan få ressursmessig betydning for vårt fakultet.

Fremragende miljøer

Det er satt av 13,7 mill. til rekrutteringstiltak for fremragende forskere. Universitetsledelsen vil komme tilbake til fordeling av disse midlene.

Fellesløft for unge forskere

Fellesløftet med midler til gode prosjekter til unge forskere innen FRIPRO videreføres i 2015 på samme nivå som i fjor.

Horisont 2020 – ny incentivmodell

I 2015 budsjettet er det satt av 6 mill. til en ny incentivmodell for EU-prosjekter. Tanken med modellen er at midlene skal tilføres nærmest mulig miljøene som søker nye prosjekter. Samtidig fjernes ordningen med forsterkninger av nye ERC-prosjekter for søknader sendt etter 2014. Utformingen av incentivordningen er ikke endelig fastsatt og universitetsledelsen vil komme tilbake med informasjon om ordningen.

Studierettede tiltak

DigUiB-prosjektet er hovedsatsningen innenfor utdanningsfeltet i 2015. DigUiB utvikler og prøver nye løsninger for digitalt pensum, digital eksamen og undervisning og innebærer et løft både teknologisk, innholdsmessig og kvalitetsmessig. Budsjettet er doblet fra 5 mill. i 2014 til 10. mill. i 2015. Posten med egne kvalitetsutviklingsmidler (PEK) til fakultetene tas bort og sees i sammenheng med den helhetlige satsningen innen DigUiB.

Fornyelse og utvikling av UiBs studietilbud prioriteres. Det foregår prosesser ved flere fakultet med dette som formål. I tillegg til SV-fakultetets arbeid med omlegging av de nye produksjonsorienterte studieprogrammene i Media City Bergen, pågår det arbeid med fornyelse av studietilbud både ved Det psykologiske-fakultet og Det humanistiske fakultet. Det er satt av til sammen 10,2 mill. over 3 år til dette arbeidet.

Etter- og videreutdanning for lærere er styrket med 1 mill. som følge av styrking i statsbudsjettet.

Det er lagt inn 0,5 mill. kroner til opprettelse av studentombud i 2015.

Personalpolitiske tiltak og kompetansebygging

I statsbudsjettet er det kommet pålegg om et effektiviseringskutt på 14,3 mill. kroner ved UiB. Dette styrker behovet for en god ressursutnyttelse i virksomheten.

Organisasjonsutviklingsprosjektet (OU) som startet opp i 2014 har som målsetting å utvikle de administrative tjenestene slik at de støtter best mulig opp om universitetets oppgaver innen forskning, utdanning og formidling. Det er avsatt 0,8 mill. til organisasjonsutviklingsprosjektet og en styrking av institusjons- og lederutviklingen på 0,5 mill. Avsetningen til likestillingsmidler er redusert fra 4,8 mill. til 2 mill. Likestilling og inkludering skal fortsatt være et høyt prioritert område ved UiB, men forutsettes utover dette å dekkes innenfor fakultetenes rammer.

4. utfordringer fakultetet står overfor

Det gis her en kort omtale av de viktigste faglige utfordringene fakultetet står overfor kommende år.

4.1 Forskning

UiBs sentrale strategi, og fakultetets strategiplan for 2011- 2015 gir rammene for fakultetets prioritering av forskningsaktiviteter og strategiske forskningsfelt. Fakultetet ønsker å bidra aktivt til å profilere samfunnsfagene som sentrale for å analysere og forstå de store samfunnsutfordringene. Forskningsvirksomheten skal utvikles i et godt samvirke mellom sterk disiplinutvikling og flerfaglig samarbeid. Fagmiljøene må skape størst mulig merverdi av kjernevirksomheten samtidig som eksternt inntjente midler må styrke den faglige aktiviteten. Fakultetet har fortsatt ambisiøse mål når det gjelder å videreutvikle disiplinene, heve publikasjonsaktiviteten og styrke forskerutdanningen.

Disiplinutvikling

Ressurser til å styrke disiplinene gjennom nye faste stillinger er avgjørende for å utvikle fagmiljøene. Rammekutt og nedgang i resultatinntekter begrenser muligheten for nye faste stillinger. Rekrutteringsstillinger som kan lyses ut uten tematiske bindinger er også viktig for å sikre faglig bredde i disiplinene. Fakultetet har over tid hatt begrensede ressurser til nye postdoktorstillinger. Dette svekker vårt rekrutteringsgrunnlag og muligheter for å oppnå en jevnere kjønnsfordeling i fagmiljøene.

Publisering

Publikasjonsaktiviteten er styrket i flere av fagmiljøene. Antallet publikasjonspoeng har økt jevnt siden 2006, og gikk fra 212 poeng i 2011 til 267 poeng i 2012, med en liten nedgang til 264 poeng i 2013. Utviklingen er positiv. Fakultetet har som ambisjon å ha 25 % av publikasjonspoengene fra nivå II-kanaler. I 2012 nådde vi et godt resultat med 26,7 % av publikasjonspoengene på nivå II, i 2013 var dette tallet 24,7 %.

I 2013 er det Institutt for informasjons- og medievitenskap og Institutt for administrasjon og organisasjonsvitenskap som hadde den høyeste publikasjonsaktiviteten og økte også publikasjonspoengene fra 2012 til 2013. Institutt for økonomi har også økt produksjonen fra 2012 til 2013. Sosiologisk institutt, Institutt for geografi hadde en nedgang fra 2012 til 2013. Institutt for sosialantropologi hadde en liten nedgang i poengene men har de tre siste årene hatt jevn produksjon. Sammenliknende politikk hadde en liten økning fra 2012 til 2013.

Forskningsstrategiske satsinger

Fakultetets nåværende strategiplan (2011 – 2015) løfter frem fem tematiske forskningsfelt: informasjon, kommunikasjon og kultur; utviklingsrelatert forskning; klimaendringer og samfunnsmessige konsekvenser og tiltak; demokrati og rettstat og velferd, arbeid, migrasjon. Det fremheves også at bredde i forskningen og sterke fagdisipliner er en forutsetning for å lykkes i universitetets og fakultetets målsetninger. Fagdisipliner og tematiske forskningssatsinger skal bygges gjennom ressursmessige prioriteringer og ekstern finansiering. Det planlegges å etablere flere møtepunkter og fora for å stimulere til godt samarbeid på tvers av fagdisiplinene og for å bidra til UiBs satsinger.

Fakultetet har, parallelt med strategiarbeidet ved UiB sentralt, startet arbeidet med ny strategiplan for fakultetet for perioden 2016 – 2020. Strategiplanen skal ferdigstilles høsten 2015.

Informasjon, kommunikasjon og kultur

UiB har inngått avtale om deltakelse i Media City Bergen, som blir realisert i 2017. Dette samarbeidet som omfatter sentrale medieaktører, TV2, NRK, BT, BA og Vizrt, vil gi spennende muligheter for kunnskapsutvikling, studietilbud, forskningsprosjekter, teknologi og innovasjon. Institutt for informasjons- og medievitenskap har en unik rolle som det sentrale akademiske miljøet i dette samarbeidet. Fagmiljøet har særlige forutsetninger for å etablere fremtidsrettede studier med høy arbeidslivsrelevans.

Det har over lengre tid pågått et omfattende arbeid i fagmiljøet med utvikling av tre nye bachelorprogram og et nytt masterprogram innen praktisk orienterte mediestudier. Fakultetet og instituttet har allerede foretatt vesentlige investeringer knyttet til Media City Bergen. Dette gjelder stillingsressurser i form av faste vitenskapelige stillinger, postdoktorstilling i medieproduksjon, ressurser til prosjektledelse, samt styrking av internasjonale nettverk. I tillegg er det nedsatt flere arbeidsgrupper, og den vitenskapelige staben er tungt involvert i studieplanarbeidet. Det brukes også betydelige ressurser fra instituttets administrative og tekniske stab til planleggingsarbeidet, både i forbindelse med studieplanarbeidet og i forhold til areal- og utstysplanleggingen.

Samarbeidet i Media City Bergen vil også danne grunnlag for utvikling av nye eksternt finansierte forskningsprosjekter i skjæringsfeltet mellom universitetet og andre virksomheter. Instituttet sendte inn søknaden *Bergen Journalism Lab* til Forskningsrådets ordning Senter for forskningsdrevet innovasjon (SFI) i 2014. *Bergen Journalism Lab* har som formål å forene bedriftenes kunnskapsbehov og fagmiljøets forskningsinteresser. Det er nå avklart at søknaden ikke nådde opp i konkurransen, men prosjektet vil bli videreført i en annen form og søke andre finansieringskilder.

Utviklingsrelatert forskning

Utviklingsrelatert forskning er en bred faglig aktivitet som inngår i alle våre fagmiljø. Fakultetet har over mange år prioritert dette forskningsfeltet gjennom stillinger og utdanningstilbud. Fakultetet fortsetter arbeidet med flerfaglig innsats langs de to tematiske aksene: a) *Samfunnsutvikling og komparative demokratier* og b) *Globale utfordringer og lokal tilpasning, ressurser, helse og makt*.

Fakultetet har oppnådd finansiering til flere prestisjetunge prosjekter innen dette forskningsfeltet, blant annet en ERC Advanced Grant til prosjektet *Egalitarianism: Forms, Processes, Comparisons* ved Institutt for sosialantropologi. Vi har også tidligere fått finansiering fra Forskningsrådet til to ERC-søknader som ble vurdert som svært gode, men som ikke oppnådde ERC-finansiering. Videre har fakultet to prosjekter gjennom det nye *Norwegian Programme for Capacity Development in Higher Education and Research for Development* (NORHED) og to FRIHUMSAM/Fellesløft-finansierte prosjekter basert på forskning i India. Fakultetet er gjennom Institutt for sammenliknende politikk også involvert i det nyetablerte *Centre on Law & Social Transformation* i samarbeid med Det juridiske fakultet og Chr. Michelsens Institutt (CMI) og SFFen *Centre for the Study of the Legitimate Roles of the Judiciary in the Global Order* (PluriCourts) i samarbeid med Universitetet i Oslo. Det er også et økende samarbeid med global helse-miljøet ved Det medisinsk-odontologiske fakultet. Fakultetet vil videreføre flerfaglige forskningsprosjekter og et sterkt internasjonalt nettverk innen utviklingsrelatert forskning. Forskningen ved fakultet utgjør en betydelig del av materialet som inngår i evalueringen av utviklingsrelatert forskning ved UiB. Fakultetet har en viktig rolle i å forme den fremtidige innretningen av denne forskningen ved UiB.

Klimaendringer og samfunnsmessige konsekvenser og tiltak

Fakultetet har de siste årene hatt en offensiv satsing på samfunnsvitenskapelig klimaforskning. Flere institutter har utvidet samarbeidet med de naturvitenskapelige fagmiljøene gjennom felles prosjektsøknader og faglige seminarer. Akademia-avtalen mellom UiB og Statoil har gitt en forskerstilling innen energiomstilling til Institutt for geografi. Ved Institutt for sosialantropologi er det etablert et europeisk senter for Stillehavsforskning, *European Consortium for Pacific Studies* (ECOPAS), finansiert av EU, med fokus på effekten av klimaendringer i regionen. Institutt for informasjons- og medievitenskap og Institutt for sammenliknende politikk har også stor aktivitet innen samfunnsvitenskapelig klimaforskning. Fakultetet vil arbeide videre for å styrke arenaer for prosjektutvikling og samarbeid med fagmiljøer ved andre fakultet både for klimaforskning og energiomstilling. UiB planlegger å etablere en ny forskningsenhet for strategiske klima- og energistudier i samarbeid med NHH,

Uni Research og Bjerknessenteret, *Nordic Institute for Strategic and Energy Studies* (NISCES). Fakultetet ønsker å spille en sentral rolle i etableringen.

Demokrati og rettsstat

Forskning på demokratiske institusjoner er en viktig del av forskningsaktiviteten ved fakultetet, og fagmiljøene har deltatt aktivt i forberedelser av både Stemmerettsjubileet i 2013 og Grunnlovsjubileet i 2014. I september 2014 ble det arrangert et fagsymposium «*Grunnloven, forvaltningen og Knut Dahl Jacobsen*» om betydningen av den statsvitenskapelige analysen av forholdet mellom Grunnloven og forvaltningen. Det arbeides med en biografi om Stein Rokkan og både fakultetet og Institutt for sammenliknende politikk støtter dette arbeidet med ressurser. Institutt for sammenliknende politikk har også initiert et prosjekt i samarbeid med blant annet Det juridiske fakultet og CMI om empiriske og teoretiske forståelser av rettsapparatets og domstolenes rolle i demokratier og demokratiutvikling.

Norsk medborgerpanel er etablert ved Institutt for sammenliknende politikk i samarbeid med Sosiologisk institutt, Institutt for informasjons- og medievitenskap, Institutt for administrasjon og organisasjonsvitenskap og Uni Rokkansenteret. Medborgerpanelet spiller en sentral rolle i å samle omfattende datamateriale på aktuelle samfunnsvitenskapelige problemstillinger, og driver også banebrytende arbeid innen samfunnsvitenskapelig metodeutvikling. Ambisjonen er å posisjonere miljøet i Bergen som nasjonalt ledende på feltet, og som en attraktiv samarbeidspartner for internasjonale partnere og prosjekter. Medborgerpanelet sendte i oktober 2014 en søknad til Forskningsrådets infrastrukturutlysning.

Samfunnssikkerhet har fått stor oppmerksomhet i den senere tiden og det pågår aktuell forskning innen de statsvitenskapelige fagmiljøene. Institutt for administrasjon og organisasjonsvitenskap fortsetter forskningsaktiviteten på feltet og benytter rekrutteringsstillinger for å styrke satsingen. Instituttet har tett samarbeid med Uni Rokkansenteret om forskning på samfunnssikkerhet, f.eks. prosjektet *Organizing for Societal Security and Crisis Management: Building Governance Capacity and Legitimacy* (GOVCAP). Det er også forskningsaktivitet innen frivillighetsforskning i samarbeid med Uni Rokkansenteret og flere andre fakultet ved UiB.

Velferd, arbeid, migrasjon (VAM)

Fakultetet har stor aktivitet innen VAM-forskning og har støttet en rekke tiltak gjennom egne avsetninger og strategiske midler fra UiB. Fakultetet har kompetanse på velferd, arbeid og migrasjon og ønsker å videreføre denne forskningsaktiviteten. Velferd fremheves i den siste forskningsmeldingen fra Regjeringen, og Forskningsrådets VAM-program setter premisser for forskningen på feltet. Trygdeøkonomigruppen ved Institutt for økonomi har fakultetets største eksternt finansierte prosjekt. Nåværende prosjektbevilgning til denne gruppen går ut i 2015 og det arbeides for å avklare fornyet finansiering. Innen forskningsfeltet velferd, arbeid, migrasjon har fakultetet et godt samarbeid med Uni Rokkansenteret. Systemdynamikk ved Institutt for geografi samarbeider med Haukeland Universitetssykehus om forskning på kvalitet i helsetjenestetilbud. Det planlegges et omfattende samarbeid med andre fakultet om en helsecampus og dette vil kunne åpne muligheter for alle fagmiljøene ved fakultetet.

Marin forskning

Institutt for sosialantropologi har et sterkt forskningsmiljø på Stillehavsområdet. Andre institutt er også involvert i marin forskning, for eksempel Institutt for informasjons- og medievitenskap og Institutt for geografi med forskningsaktivitet på havbruksnæringen. Den pågående evalueringen av marin forskning ved UiB er sentral for den videre satsingen på feltet, og det forventes at dette vil gi vårt fakultet mulighet for å spille en viktig rolle i marin forskning.

Bergen Center for Competition Law and Economics (BECCLE)

BECCLE driver forskning som styrker den konkurransepolitiske kompetansen i Norge. Senteret gir fagmiljøene ved UiB, NHH, Konkurransetilsynet og Universitetet i Oslo en plattform for faglig interaksjon og rekruttering til feltet. Det er primært Institutt for økonomi som er involvert, men det er også utviklet samarbeid mot Institutt for administrasjon- og organisasjonsvitenskap. BECCLE har nå gjennomført flyttingen til JUS II og har med det lyktes i å styrke intergreringen mellom jurist og økonomimiljøene. Ved etableringen av senteret i 2011 ble det besluttet at senteret skulle evalueres i løpet av det fjerde året. Evalueringsarbeidet er nå i gang og en evalueringsrapport skal foreligge innen juli 2015.

4.2 Utdanning og studietilbud

Fakultetet tilbyr et attraktivt utdanningstilbud og har hatt god økning i antall søkere til bachelor- og masterprogrammene. Vi fortsetter arbeidet med å utvikle studietilbudene. I 2015 vil vi arbeide med flere større endringer i studietilbudet ved SV-fakultetet. I tillegg til det omfattende arbeidet som foregår med utviklingen av studieprogrammene knyttet til Media City Bergen, arbeides det med et nytt bachelorprogram innen utvikling og globale studier. Fakultetet utreder også omlegging av førstesemesterets felles innføringsemne SV100.

Fagmiljøet i systemdynamikk har utviklet et Massive Open Online Course (MOOCs). Fakultetet ønsker å fortsette å utvikle tilbud innen digitale undervisningsformer. Erfaringene knyttet til MOOCs er også relevant for arbeidet med Media City Bergen og DigUiB.

Vi vil fortsatt arbeide offensivt for å rekruttere de beste søkerne til våre fag, og styrke kontakten mot videregående skoler. Et vellykket arrangement med åpen dag for elever i videregående skole ble gjennomført våren 2014 og vil videreføres i 2015. Et annet viktig rekrutteringstiltak er samarbeidsavtalen med Amalie Skram videregående skole. En arbeidsgruppe med medlemmer fra fakultetet og skolen har tatt initiativ til samarbeidsprosjekter, blant annet med Medborgerpanelet. Vi ønsker også å forbedre informasjon rettet mot potensielle søkere gjennom å styrke formidlingen av studietilbudene på web, der vi også i større grad vil synliggjøre studentenes aktiviteter.

Kontakten med arbeidslivet er viktig og alumnusarbeidet videreføres i fagmiljøene. Fakultetet viderefører også ordningen med Arbeidslivpanelet, der blant annet temaer som internasjonalisering, strategiplan og utdanningskvalitet har blitt diskutert.

Forskerutdanning

Fakultetets innsats for å utvikle forskerutdanningen har gitt gode resultater de siste årene. Vi oppnådde 23 disputaser både i 2012 og 2013. I 2014 forventes det et noe lavere tall, rundt 14-15 disputaser. Fakultetet fortsetter arbeidet med å gi kandidatene gode vilkår for å gjennomføre doktorgradsprosjektet på normert tid og med kvalitativt gode avhandlinger. Vi har i inneværende år økt oppmerksomhet rundt oppfølgingen av den enkelte doktorgradskandidat, med et spesielt fokus på midtveisevaluering og involvering av biveiledere. Disse tiltakene må også ses i sammenheng med at vi hadde fem førstegangsunderkjenninger i 2013, og fire i 2014, som er relativt høye antall.

Videre arbeides det med å gi kandidatene et større tilbud av generelle «verktøykurs», i samarbeid med fagmiljøene, kandidatene og andre enheter ved UiB. Høsten 2014 fikk vi på plass et kurs i referansehandtering og databasesøk. Etter initiativ fra kandidatene arbeides det med å gi opplæring i et dataprogram for kvalitativ analyse. Sammen med det etablerte kurset i akademisk skriving begynner fakultetet å få en god portefølje av slike «verktøykurs». Dette er tiltak som er til hjelp både i arbeidet med avhandlingen og for å styrke kandidatens generiske ferdigheter i møtet med arbeidslivet.

Fakultetet har en ambisjon om å styrke det internasjonale samarbeidet i forskerutdanningen. I løpet av det siste året har det innenfor systemdynamikk blitt etablert en avtale om fellesgrad og felles veiledning med universitetet i Palermo. Ved Institutt for sosialantropologi arbeides det med å få på plass et samarbeid om ph.d.-kurs med University College London, London School of Economics, Københavns Universitet og Århus Universitet. Det planlegges å utvikle mer forpliktende avtaler som på sikt også kan innebære tilbud for andre fag ved fakultetet. Forskningsrådets støtteordninger for nærings-PhD og offentlig sektor-PhD åpner nye muligheter for rekruttering til forskerutdanningen.

4.3 Formidling

God formidling av forskningsaktiviteten er sentralt for å bidra til den offentlige samtalen, vise samfunnsfagenes relevans og sikre god rekruttering til fagene. En rekke av fakultetets forskere gir viktige kunnskapsbidrag gjennom ulike medier. Dette er en av universitetets samfunnsoppgaver. Det bør kontinuerlig arbeides for forskningsformidling i ulike informasjonskanaler. Det er et viktig lederansvar å sikre at formidlingsaktiviteten blir godt ivarettatt og dokumentert. For å innfri målsettingene er det viktig at instituttene og fakultetet har ressurser til å ivareta formidlingsoppgavene.

UiBs eksternweb utgjør en viktig kanal for synliggjøring av fagmiljøenes aktiviteter. Det pågår et kontinuerlig arbeid for å forbedre nettsidene slik at fagmiljøenes forskningsaktivitet og studieaktivitet kan profileres sterkere. Ansvaret for administrativ støtte til formidling på nett er klarlagt og det er gitt opplæring til flere ansatte i de administrative enhetene. Fakultetet har også opprettet et eget redaksjonsråd bestående av vitenskapelig og administrativt tilsatte. Rådet skal bidra til videreutvikling og styrking av fakultetets og fagmiljøenes profilering på nettet.

4.4 Langsiktig rekruttering

Nye faste vitenskapelige stillinger er den største og viktigste investeringen fakultetet foretar. I forbindelse med kvalitetsreformen ble det gitt ekstra ressurser til fakultetene. Deler av disse ressursene ble benyttet til å øke antallet vitenskapelige stillinger. Gjennom flere år har rammekutt, merkostnader for bygg og reduksjon i lønns- og prisvekst trukket ut deler av disse ekstra ressursene. De siste årene er likevel de fleste ledige stillingene blitt refordelt etter fakultetets langsiktige rekrutteringsmodell. I 2010 var det avgang på 3,5 stillinger hvorav 3 stillinger ble fordelt, og i 2011 var det avgang på 5 faste vitenskapelige stillinger, mens det ble fordelt 6 nye stillinger². I 2012 hadde fakultetet avgang i 6 stillinger og det ble fordelt 3,5 stillinger for 2013. I 2014 ble det fordelt 3,2 faste stillinger og det var avgang i 1 stilling.

Fakultetets langsiktige rekrutteringsmodell har sikret planmessig fordeling av faste stillinger til instituttene basert på et gjennomsnittlig aktivitetsnivå over tre år og andre fastsatte kriterier bl.a. aldersfordeling og rekrutteringsintervall. Undervisningsregnskapet for 2015 viser en underkapasitet for fakultetet totalt på 1,3 stilling. Med utgangspunkt i rekrutteringsmodellen har ingen av instituttene en dramatisk underkapasitet i undervisningsregnskapet.

Unntaket er Institutt for økonomi som har en underdekning på tre stillinger i forhold til aktivitetsnivået. Usikkerheten omkring den framtidige finansieringen av trygdegruppen har gjort det vanskelig for fakultetet å kunne fordele stillinger til instituttet. Trygdegruppen fikk som ett av to nasjonale miljøer innvilget kr 31,5 mill. til sin aktivitet i perioden 2010-2015. En videre finansiering vil bli avklart i løpet av 2015. Trygdegruppens fire stillinger er faste, og fakultetet bærer dermed en økonomisk forpliktelse for de fire stillingene dersom trygdegruppens eksterne finansiering ikke videreføres.

² En av stillingene finansieres av Institutt for sosialantropologi i de første tre årene.

Fakultetet står overfor utfordringer når det gjelder å prioritere mellom faste stillinger og drift. For å opprettholde god økonomistyring og sikre tilstrekkelig handlingsrom for fagmiljøene er det svært viktig å opprettholde god balanse mellom lønns- og driftskostnader. På grunn av betydelige rammekutt to år på rad må fakultetet i år budsjettere med et underskudd. I denne økonomiske situasjonen, og med usikkerheten knyttet til den fremtidige finansieringen av trygdegruppen, er det fakultetsledelsens vurdering at det ikke er rom til å tildele faste stillinger i år.

Flere vitenskapelig ansatte har for tiden permisjon, og det er usikkerhet knyttet til hvorvidt noen av disse kommer tilbake. I fakultetets budsjettfordeling er det allerede tatt høyde for at det gjennom året vil være noe ledighet i stillinger. Fakultetet vil måtte være restriktiv med vikarløsninger i året som kommer, og vikarbehovet må være særskilt begrunnet. Noen permisjoner knytter det seg større grad av forpliktelser til enn andre. Dette vil f. eks kunne være langvarige permisjoner knyttet til verv som det av faglige grunner kan være viktig at fakultetets ansatte tar på seg.

Rekrutteringsstillinger

For den langsiktige utviklingen av forskningen ved fakultetet er det også et stort behov for nye postdoktorstillinger. Fakultetet er kun tilført tre nye postdoktorstillinger fra 2009 til 2013. I 2012 ble to postdoktorstillinger avsluttet og trukket tilbake til universitetet. I 2013 og i 2014 er det også tilbakeført ressurser for én stilling. Fakultetet fikk midler fra Universitetsdirektøren i 2014 til en postdoktorstilling med fire års finansiering som forsterkning til ERC Advanced Grant-prosjektet ved Institutt for sosialantropologi. Denne ble omgjort til en fast stilling som fakultetet må ta lønnskostnaden for fra og med 2018. Fakultetet har prioritert ressurser til postdoktorstillinger de siste årene, men med et meget stramt budsjett er det ikke rom for å tildele ressurser til nye postdoktorstillinger i 2015.

I 2015 blir en midlertidig stipendiatstilling bevilget i 2011 trukket inn igjen. I 2016 er det totalt 9 stipendiatstillinger som trekkes inn igjen til UiB. Fakultet forventer derfor at vi på nytt får tildelt noen av de nye stipendiatstillingene som da blir til refordeling (57 totalt ved UiB), slik at antall stipendiatstillinger ikke bygges ned. Basert på forventet avgang de neste årene og betydningen av å opprettholde stipendiatnivået, vil fakultetet foreslå å fordele 7 stipendiatstillinger i 2015. En nærmere beskrivelse av rekrutteringsstillingene følger i kap. 5.

4.5 Organisasjon og arbeidsmiljø

Fakultetets strategiplan for 2011 - 2015 angir mål for fakultetet som organisasjon og arbeidsplass. Fakultetets aller viktigste ressurs er aktive medarbeidere som yter sitt beste. Et godt arbeidsmiljø er avgjørende for virksomheten. Det er et viktig ansvar både for ledelsen og den enkelte medarbeider. Fakultetet vil påse at kravene til et godt arbeidsmiljø blir ivaretatt på alle nivå. I tråd med universitetets vedtatte handlingsplan for HMS har fakultetsstyret vedtatt overordnet handlingsplan for hele fakultetet, sak 66/13. Alle enheter skal avholde HMS møter, gjennomføre vernerunder, ha gode opplegg for medarbeidersamtaler og følge opp lokale handlingsplaner.

Instituttlederrollen har vært gjennom en sterk utvikling i senere år. Fakultetet har utviklet og gjennomført et lederutviklingsprogram for fakultetsledelsen og instituttlederne som avsluttes i februar 2015. Formålet har vært å styrke kompetansen innen faglig strategisk ledelse og personalutvikling. Det vil videre bli lagt vekt på flere felles møteplasser mellom faglige og administrative ledere som grunnlag for best mulig samarbeid og informasjonsflyt.

UiBs handlingsplan for likestilling bygger på et utvidet likestillingsbegrep som omfatter både kjønn, alder, funksjonsevne og en rekke andre forhold. Fakultetet har en klar ambisjon om å oppnå god balanse i medarbeidernes kjønn og alder. En av våre viktigste utfordringer er å øke andelen kvinner i faste vitenskapelige stillinger. I fakultetets tiltaksplan for

kjønnslikestilling 2013-2015 inngår tiltak som skal bidra til dette, blant annet styrket rekrutteringsgrunnlag blant kvinner i vitenskapelige stillinger. Fakultetet vil bl.a. fortsette ordningen med kortere opptjeningstid for kvinner og bruke professor II-ordningen for å knytte relevant kompetanse til fagmiljøene.

Fakultetet skal ha relevant kompetanse og rutiner som støtter opp om den faglige virksomheten i fagmiljøene. Samtidig er det viktig å opprettholde en god balanse mellom ressurser til vitenskapelige og administrative stillinger. Kravene til den administrative kompetansen er vesentlig økt etter innføringen av kvalitetsreformen. Det stilles sterkere krav til spesialisering i flere administrative funksjoner, og de administrativt ansatte har også høyere formell kompetanse enn før. Fakultetets tjenester må videreutvikles slik at de oppfyller kravene til administrasjonens tre hovedfunksjoner; sikre gode støttefunksjoner til fagmiljøenes primær oppgaver, ivareta rapportering i henhold til gjeldende myndighetskrav og gi god støtte til ledelsesoppgavene på institutt og fakultetsnivå.

Det arbeides videre med gjennomgang av samspill mellom de administrative fellesenheter, fakultetsnivået og sentraladministrasjonen for å sikre hensiktsmessige tjenester og god informasjonsflyt.

5. Forslag til budsjettfordeling for 2015 på fakultetets innsatsområder

På bakgrunn av framstillingen som er gitt av virksomheten og basert på fakultetets vedtatte budsjettforslag, sak 48/14, foreslår fakultetsledelsen følgende fordeling av hovedpostene i budsjettet:

Tabell 2: Budsjett 2015 – fordeling på fakultetets samlede innsatsområder

Beløp i 1000 kr	Kostnader			Fordeling av kostnader 2014		
	Bud 2014	Bud 2015	Endring	Lønn	Drift	Invest.
Formål:						
Drift – Instituttene	27 000	26 500	-500	20 054	4 346	2 100
Drift – fak.sekr/fellesadm	900	800	-100		800	
Fellesfunksjoner og husleie	37 514	38 672	1 158	1 000	37 672	
Incentivmidler	900	820	-80		820	
Strategiske midler	4 975	4 012	- 963	320	3 692	
Lønn faste stillinger, postdoc. og stipendiater	196 565	195 179	- 1 386	195 179		
Sum	267 854	265 983	- 1 871	216 553	47 330	2 100
				81,4 %	17,8 %	0,8 %

Fordelingen av fakultetets ulike poster for drift og strategiske tiltak blir nærmere beskrevet i de neste delene av kapittel 5. Her gis det en kort oppsummering av de viktigste endringene fra 2014 til 2015.

Fakultetet har en utfordrende budsjettsituasjon i 2015. Driftsrammen som fordeles til instituttene er foreslått redusert med kr 0,5 mill. som følge av dette. Driftsrammen har variert mellom kr 27 - 29 mill. de siste årene. Budsjett for strategiske avsetninger og incentivmidler

er også redusert. En del av likestillingstiltakene som gjelder lønn er lagt under fakultetets lønnsbudsjett. Det omfatter bistillinger og forlengelse av postdoktorstillinger. Strategiske midler er redusert delvis som følge av budsjettsituasjonen, men også fordi finansieringen av den fem-årige VAM satsingen er opphørt fra og med 2015.

Økningen i fellesfunksjoner og husleie er i all hovedsak knyttet til økte kostnader for intern husleie. En stor del av de øvrige postene er bundet opp i faste avtaler og kostnader som det er vanskelig å redusere ytterligere.

5.1 Driftstildelingen til instituttene

Driftsbevilgningen til instituttene inkluderer kostnader til timelønn, undervisningsassistenter, utstyr, eksamen, generell timelønn, og eventuelle belønningsmidler. Midler til feltarbeid for stipendiater og forskningsformål skal også dekkes fra denne budsjettposten. Instituttens driftsbevilgninger er basert på oppnådde resultater og aktivitet innen forskning og utdanning i 2013 slik det er vedtatt av fakultetsstyret i sak 28/11. Driftsbevilgningen inkluderer midler til *inntil* en hel stilling som vitenskapelig assistent for å sikre at instituttlederne kan videreføre sin forskningsaktivitet. I tabell 3 vises den samlede fordelingen av driftsmidler til instituttene for 2015.

I vedlegg 1 vises instituttens produksjon av studiepoeng og forskningsresultater som danner *grunnlaget* for beregningen av driftsbevilgninger til instituttene. I henhold til den vedtatte budsjettmodellen trekkes det ut et minstekrav til basisproduksjon som instituttene må oppfylle før det bevilges driftsmidler. Det er med andre ord instituttens produksjon *utover* basisproduksjonen som utløser driftsmidler i 2015. Støtte til særegne faglige behov ved instituttdriften ved Institutt for informasjons- og medievitenskap videreføres. Instituttet tildeles kr 1 627 000 til investeringer i utstyr. Institutt for geografi er tildelt kr 587 000 til feltkurs og kr 125 000 i undervisningskompensasjon for visedakn for utdanning. Institutt for sosialantropologi får også undervisningskompensasjon for prodekan. Denne utgiften er budsjettet på fakultetets lønnsbudsjett.

Tabell 3: Driftsbevilgning til instituttene i 2015

Beløp i 1000 kr			
Institutt	Bud 2014	Bud 2015	Endring
Sosiologi	1 479	1 645	166
Adm.org.	2 280	2 383	103
Sam.pol.	4 426	3 462	-964
Økonomi	3 197	2 884	-313
Infomedia	5 449	5 605	156
Sosialantropologi	1 756	2 135	379
Geografi	2 365	2 525	160
* Systemdynamikk	722	499	-223
**Sosiale omkostninger	5 254	5 254	0
Drift stip/postdok under tilsetting	72	108	36
Sum	27 000	26 500	-500

* Forskningsgruppen Systemdynamikk er skilt ut som egen enhet, jfr. fakultetsstyresak 98/04

** Sosiale omkostninger regnskapsføres på fakultetet og er ført i tabellen som samlet sum for alle institutter.

5.2 Fakultetets lønnskostnader

Fakultetets lønnsressurser til faste stillinger og rekrutteringsstillinger utgjør den største budsjettposten. I henhold til fakultetets budsjettmodell forvaltes lønnsressursene samlet på fakultetsnivå.

Tabell 4: Fakultetets lønnsmidler i 2015

Fastlønn	Bud 2014	Bud 2015	Endring
Ordinære stillinger:			
Faste vit og adm. stillinger, stip. og postdok	203 064	202 422	-642
Justeringer*:			
Endringer stipendiater	773	-393	-1 166
Endringer post doktorer	-772		772
Adm. tjenester til eksterne prosjekter	-700	-850	-150
Refusjoner- sykdom/permisjon	-5 800	-6 000	-200
Sum lønn	196 565	195 179	-1 386

*Justeringer er knyttet til inntekter for rekrutteringsstillinger som tilføres eller trekkes tilbake til UiB, og ulike refusjoner som reduserer lønnskostnadene.

Fakultetets lønnskostnader reduseres som følge av permisjoner/ledighet i stillinger og fordi arbeidsgivers pensjonsandel er redusert med 0,45 %. Fakultetet har foretatt en grundig vurdering av balansen mellom lønns- og driftskostnader og forventninger om resultatinntekter i kommende år. Det er svært viktig å opprettholde en god balanse mellom lønnsressurser og drift for å sikre midler til strategiske formål.

I 2015 er fordelingen mellom totale lønnskostnader og driftsmidler 81,5 % /18,7 %, som er på nivå med 2014. Om vi kun ser på langvarige forpliktelser innenfor lønnsbudsjettet, vil lønnsandelen til faste vitenskapelige stillinger, rekrutteringsstillinger og administrasjon utgjøre 72,2 % av totalbudsjettet i 2015, som er ca. 1 % lavere enn i 2014. Dette er vurdert som en rimelig balanse mellom lønns- og driftsmidler. Vi følger utviklingen nøye for påse at balansen opprettholdes.

Administrative årsverk har ligget på et stabilt nivå de siste årene. Det er som tidligere nevnt overført en administrativ stilling som følge av overføring av et EU-prosjekt fra Uni Global. Universitetet dekker kostnadene for stillingen.

Fordeling av rekrutteringsstillinger

Fakultetet har fått en betydelig opptrapping av ressurser til stipendiatstillinger de senere årene, men veksten har avtatt noe de siste årene. Universitetet trekker som nevnt inn stipendiatstillinger som er fordelt etter 2009 slik at universitetsstyret kan foreta en ny fordeling til fakultetene. For 2015 har UiB trukket tilbake inntekter for én stipendiatstilling ved vårt fakultet, uten at det ble bevilget nye.

Det er svært viktig at fakultetet klarer å opprettholde måltallet for stipendiater. Dette sikres både gjennom fordeling av ledige stillinger i forbindelse med den årlige budsjettbehandlingen, og med en aktiv refordeling gjennom året når det oppstår ledighet. Det foreslås å fordele 7 stipendiatstillinger i løpet av 2015.

Flere postdoktorstillinger utløper de nærmeste årene, og det er en klar utfordring å sikre tilstrekkelige ressurser til slike stillinger. Med en meget stram budsjettsituasjon er det ikke rom for å fordele flere postdoktorstillinger i budsjettet for 2015. Det er svært viktig å arbeide for økt ekstern finansiering for å sikre ressurser til postdoktorstillinger kommende år.

I det følgende redegjøres det for forslag til fordeling av **stipendiatstillinger** og andre satsinger i 2015.

Rekrutteringsstillinger for å ivareta faglig bredde i disiplinene

Fakultetet har oppnådd måltallet for stipendiatstillinger over flere år. Fagmiljøene trenger nye stipendiatstillinger for å ivareta bredde i fagdisiplinene. I budsjettinnspillet for 2015 har flere institutter gitt høy prioritet til stipendiatstillinger for å sikre faglig bredde. Det foreslås å tildele én stipendiatstilling til hvert av følgende institutt; Institutt for informasjons- og medievitenskap, Institutt for sammenliknende politikk, Institutt for sosialantropologi, Institutt for økonomi og Sosiologisk institutt.

Energiomstilling

Forskning på energiomstilling har fått økende betydning og er tett knyttet til samfunnsvitenskapelig forskning. Institutt for geografi markerer seg som en viktig aktør på dette feltet. Gjennom prosjektet «Energiomstilling ovenfra eller nedenfra? Strukturer, styring og strategier i Norge og Europa» ønsker man å se nærmere på sammenhenger og motsetninger mellom strategier på ulike nivå i Norge og Europa. Det foreslås å tildele en stipendiatstilling til Institutt for geografi med innretning mot energiomstilling for å styrke denne forskningen.

Høyere utdanning og forskningspolitikk

Forskergruppen *Kunnskap, politikk og organisasjon* ved Institutt for administrasjon og organisasjonsvitenskap har utviklet høy kompetanse på komparative studier innen høyere utdanning og forskningspolitikk. Det er sterkt ønskelig å opprettholde og konsolidere forskningen på dette sentrale temaområdet. Det foreslås å tildele en stipendiatstilling til Institutt for administrasjon og organisasjonsvitenskap med innretning mot høyere utdanning og forskningspolitikk.

Bergen Center for Competition Law and Economics, BECCLE

BECCLE holder et høyt aktivitetsnivå med jevnlig seminarer som er svært godt besøkt og har også høy forskningsaktivitet. Det er utviklet flere tverrfaglige forskningsprosjekter og BECCLE har hatt ansvar for internasjonale konferanser. Det skal arrangeres en nordisk konferanse i Law og Economics våren 2015 og senteret har også søkt om å arrangere det nordiske møtet for forskere i konkurranseret i 2016. Senterets assosierte medarbeidere har deltatt i flere offentlige utredninger om mat, offentlige anskaffelser og om kjøpermakt. BECCLES medarbeidere er aktive også i samfunnsdebatten i pressen. Samarbeidet med Universitetet i Berkeley videreutvikles og BECCLE har oppnådd midler fra Peder Sather-avsetningen til samarbeid UC Berkeley. Fakultetet vil videreføre støtte i form av frikjøpsmidler for å ivareta lederfunksjon ved senteret og til administrative tjenester fra fakultetets fellesadministrasjon. Universitetet dekker husleiekostnadene ved senteret.

Media City Bergen

Media City Bergen er en viktig satsing ved UiB, og er et pilotprosjekt på alle nivå i organisasjonen. Det er et stort og faglig ambisiøst prosjekt både på utdannings- og forskningsfeltet. Media City Bergen skal være klar for innflytting i 2017 og tre nye praktisk-orienterte studieprogram og et masterprogram i medieproduksjon skal starte opp høsten 2017. Det er lagt ned et betydelig arbeid som viser at det her også er et stort potensial for forskning og innovasjon.

Universitetsstyret har vedtatt å dekke tre vitenskapelige stillinger til de nye studieprogrammene ved Institutt for informasjons- og medievitenskap/Media City Bergen for perioden september 2015 til og med 2017. Stillingsressursene er foreløpig ikke lagt inn i fakultetets budsjetttramme, men UiB vil dekke stillingskostnader som påløper fra september 2015 og ut 2017. Universitetsledelsen arbeider videre med å få avklart den fremtidige finansieringen av stillingene. Etter planen skal disse finansieres gjennom studiepoengproduksjon i høye finansieringskategorier.

5.3 Incentivmidler på fakultetsnivå

Fakultetet fortsetter ordningen med ulike former for incentivmidler i 2015.

Tabell 5, Incentivmidler i 2015

Incentivmidler avsatt på fakultetsnivå	2014	2015	Endring
Likestillingstiltak	350	350	0
Forskerutdanning	400	350	-50
Internasjonalt arbeid	150	120	-30
Sum incentivmidler	900	820	-80

Likestillingstiltak

Fakultetet vil følge opp Tiltaksplan for likestilling i tråd med de prioriteringer som fakultetsstyret anbefalte i sak 63/12. Fakultetet vil fortsatt legge til rette for kortere opptjeningstid for kvinner som vil søke kompetanseopprykk, og styrket andel bistillinger for kvinner i fagmiljø med lav kvinneandel. Ordningen med bistillinger for kvinner forutsetter en samfinansiering mellom institutt og fakultet. Gjennom universitetets sentrale avsetning til likestilling er det også oppnådd forlengelse til eksternt finansierte postdoktorstillinger for å styrke rekrutteringsgrunnlaget for kvinner. Tiltak som omfatter lønnskostnader er lagt inn i fakultetets lønnsbudsjett.

Forskerutdanningen

Etablering av flere nasjonale forskerskoler gjennom ekstern finansiering har resultert i en ressursmessig styrking av forskerutdanningen de siste årene. Det arbeides også med å få i stand nasjonale og internasjonale nettverk som kan samarbeide om kurstilbudet innen forskerutdanningen. I avsetningen til forskerutdanningen videreføres midler til oppstartsseminar og midtveiseminar, til akademisk skrivekurs, samt ulike «verktøykurs» som er relevante for avhandlingsarbeidet. Det er også satt av midler til doktorgradskurs som instituttene arrangerer.

Internasjonalisering

I posten inngår også ressurser til arbeid for å opprettholde internasjonalt samarbeid innen utdanningsvirksomheten. Det arrangeres også en årlig internasjonal uke på fakultetet, der studentene presenterer erfaringer med utenlandsopphold videreføres.

5.4 Strategiske midler

Det samlede budsjettet for strategiske formål innen forskning og utdanning utgjør kr 3,9 mill. i 2015, se tabell 6. Budsjettet er redusert med om lag kr 1,0 mill. sammenlignet med 2014. En stram økonomisk situasjon i 2015 gir begrenset strategisk handlingsrom for fakultetet. I posten inngår midler til ulike strategiske prosjekter, egenandeler til eksternt finansierte prosjekter og ulike øremerkede satsinger innen forskning og utdanning. En del av tiltakene er tilført øremerkede midler fra universitetets sentralt. Vi gir en nærmere redegjørelse under tabellen.

Tabell 6, Strategiske formål

Strategiske midler	2014	2015	Endring
Forskningsstrategiske midler	400	300	-100
Små driftsmidler, fakultetsandel	1 595	1 634	39
Andre tilskudd (professoroppykk, jubileum, Uni Rokkan etc.)	570	350	-220
Strategisk satsing på Velferd, arbeid, migrasjon, VAM	500	0	-500
Medborgerpanel	500	500	
ERC prosjekt, støtte til drift, ved sosialantropologi	50	100	50
Demokrati og rettstat, koordinering og faglig støtte	140	0	-140
Støtte til forskningskontor - Berkeley	120	85	-35
Delfinansiering av Barth stipend ved Sosialantropologi	300	309	9
Faglig leder av Holbergprisen, adm.org tom juli 2015	300	154	-146
Daglig leder ved Bergen senter for konkurransepolitikk, frikjøp	220	220	
Nettverk innen klimaforskning, sam.pol, sosiologi og infomedia.	30		-30
Utdanningsstrategiske tiltak	50	200	150
Forsknings og utdanningssamarbeid Kina, sampol og sosialantr.	100	60	-40
Alumnisatsing	100	100	
Sum – strategiske midler	4 975	4 012	- 963

I *forskningsstrategiske midler* inngår fakultetets egenandeler knyttet til eksterne forskningsprosjekter. For øvrig inngår det ressurser til initieringsarbeid og opparbeiding av nye prosjekter og satsinger. Nedgangen i budsjettposten skyldes at egenandel i forpliktelser i prosjekt er utløpt. Fakultetet vil særlig fortsette innsatsen for å styrke arbeidet med søknader og posisjonering til Horisont 2020 og ERC. I 2014 er det sendt inn 8 ERC-søknader (5 Starting Grant, 1 Consolidator Grant og 2 Advanced Grant) og det er oppnådd et Advanced Grant-prosjekt ved Institutt for sosialantropologi. Fakultetet avsetter ressurser til initiering og posisjonering mot nye søknader i 2015.

Ordningen med smådriftsmidler videreføres i 2015, som tidligere forutsettes det at den finansieres innenfor fakultetets rammebevilgning med bidrag fra fakultets- og instituttnivå. Fakultetets andel utgjør kr 1 634 000, og instituttene må også avsette sin andel på 15 %.

Strategisk satsing på Velferd, arbeid, migrasjon, VAM har hatt en finansiering fra Universitetet sentralt på kr 500 000 i 5 år hvor 2014 var siste året med finansiering.

Til strategiske formål inngår det også midler fra Universitetet til ulike øremerkede tiltak som Barth stipendet. Fakultetene samfinansierer bidrag til faglig koordinator og til felles faglige arrangementer og tiltak.

Nasjonal database for samfunnsvitenskapelig forskning, Norwegian Citizens Panel
Samfunnsvitenskapelige data av høy kvalitet er avgjørende for å utvikle sentrale forskningstema. Medborgerpanelet *Norwegian Citizens Panel* er etablert ved Institutt for sammenliknende politikk i samarbeid med Sosiologisk institutt, Institutt for informasjons- og medievitenskap, Institutt for administrasjon- og organisasjonsvitenskap, og Uni Rokkansenteret. Dette vil gi samfunnsforskningen unike data som vil bringe viktige forskningsfelt til nye funn og resultater. Ambisjonen er at miljøet i Bergen skal bli nasjonalt ledende på feltet, og være en attraktiv samarbeidspartner for internasjonale prosjekter. Dataene vil bidra til disiplin- og metodeutvikling, og styrke fakultetets tematiske forskningssatsinger. Det er tidligere dedikert én postdoktor, en stipendiatstilling og én professor II-stilling til satsingen. Instituttene bidrar med løpende driftsmidler. Universitetet har bevilget kr 0,5 mill. til satsingen i budsjettet for 2015. Midlene vil styrke datagrunnlaget for

forskning i flere av våre fagmiljøer. Det er viktig å bygge opp en solid og langsiktig forskningsinnsats knyttet til panelet.

Midler til *ERC prosjekt* er bevilgning som ble tildelt Bruce Kapferer ved Institutt for sosialantropologi som driftstilskudd til dette EU-prosjektet. Fakultetet viderefører også ordningen med støtte til *forskningskontorer i Paris og ved Berkeley*. Forskningskontorene ved Berkeley gir en god mulighet til å initiere kontakt og samarbeid mot Peder Sather senteret.

Midler til *Fredrik Barth stipend* er midler som tildeles fra UiB sentralt og kan benyttes til stipendiatstilling ved Institutt for sosialantropologi.

Faglig leder av *Holbergprisen* er ansatt ved Institutt for administrasjon og organisasjonsvitenskap og frikjøpes av midler fra universitetet sentralt.

Utdanningsstrategiske tiltak

Fakultetet satt av en post til utdanningsstrategiske tiltak. Dette er midler som skal bidra til styrke kvaliteten i studiene og støtte opp om gode prosjekter på utdanningsfeltet.

Fakultetet vil arbeide offensivt for å rekruttere de beste søkerne til våre fag, og vi ønsker å styrke kontakten mot videregående skoler. Ordningen med en egen rekrutteringsdag for elever i videregående skole vil bli videreført i 2015. Vi ønsker også å forbedre informasjonen om studietilbudene våre på web og i sosiale medier.

Instituttene fortsetter et nyttig *alumnusarbeid* og vil i 2015 bidra under UiBs felles alumnusdager. En rekke tiltak i 2014 har hatt meget god oppslutning blant tidligere studenter, og fakultetet viderefører ordningen med egen alumnusmedarbeider som støtter opp om instituttens aktiviteter.

Institutt for sammenliknende politikk og Institutt for sosialantropologi har etablert et langvarig forsknings- og undervisningssamarbeid med universiteter i Kina. Institutt for sammenliknende politikk har undervisningssamarbeid med Fudan Universitet om "Chinese Politics in a Globalized World". Institutt for sosialantropologi har samarbeid med Fudan og YNU Kunming i bachelorprogrammet i utviklingsstudier. Flere av våre forskere har nedlagt en betydelig innsats i utvikling av dette samarbeidet. Undervisningssamarbeid med Kina er ressurskrevende og det er behov for driftsmidler for å opprettholde et godt tilbud. Det foreslås å fordele kr 30 000 til hvert av instituttene for å opprettholde samarbeidet.

5.5 Fellesfunksjoner/formål

En del av fakultetets samlede driftsmidler forvaltes sentralt. Disse midlene er foruten husleie, midler til strategiske formål, tilskudd til mastergrads- og doktorgradskandidater og incentivmidler, se tabell 8. Deler av fellesmidlene tildeles også instituttene til ulike formål etter søknad/avtale i løpet av året. Samlet er budsjettet til fellesformål økt i forhold til 2014 med om lag kr 0,8 mill. Økningen skyldes i hovedsak økte husleiekostnader og økte kostnader til examen philosophicum.

Tabell 7, Fellesfunksjoner/formål

Fellesfunksjoner/formål	2014	2015	Endring
Internhusleie, samt annen husleie	23 784	25 283	1 499
Husleieinntekt	-1 800	-2 100	-300
Kopinoravgift	550	550	
Indirekte kostnader for rekrutteringsstillinger	4 661	4 752	91
Studentorganisasjonene	480	480	
Bedømmelse doktorgrader/tilsetting	1 400	1 400	
Feltarbeid stipendiater/postdoktorer	500	450	-50
Feltarbeid mastergrad, nasjonal	80	80	
Feltarbeid mastergrad, internasjonal	180	180	
Utenlandsopphold stipendiater/postdoktorer	400	370	-30
Cinemateket, leie av lokaler for film og studieaktivitet	280	280	
Vitnemålsseremoni bachelorgrad	80	80	
Norsk samfunnsvitenskapelige datatjeneste (NSD) - tjenester til fagmiljøene	420	450	30
Administrativ kvalitetsutvikling, evaluering av tjenester	0	0	
Kompetanseutvikling for ledere	50	50	
Administrasjonen og ledelsens reiser	100	100	
Kompetanseutvikling fellesadministrasjonen	200	150	-50
Helse, miljø og sikkerhet	150	120	-30
Bygningsmessige utgifter	150	150	
IT-tjenester og utstyr	300	300	
Drift fakultetets fellesadministrasjon	900	800	-100
Kostnader ex.phil og eksamensavvikling	5 549	5 547	-149
Sum fellesfunksjoner	38 414	39 472	1 058

Husleieutgiftene får en økning på om lag kr 1,5 mill. fra 2014 til 2015. Kostnadene for arealer øker mer enn lønns- og priskompensasjonen fra departementet, og ERC-prosjektet har behov for økt areal i 8 etg. i SV-bygget. Dette gir et vesentlig press på fakultetets øvrige ressurser til lønn og drift. Alle enheter bør ha et fokus på tiltak som kan medvirke til arealeffektivisering.

Indirekte kostnader for rekrutteringsstillinger

Universitetet belaster fakultetene med et fellesbidrag med kr 66 000 per årsverk for fakultetets rekrutteringsstillinger. Fakultetet dekker kostnadene av de stillingene som fakultetet dekker.

Studentorganisasjonene opplever fortsatt sterk tilslutning, og arrangerer en rekke aktiviteter som er viktige for studentmiljøet og for rekrutteringen til fakultetet. Det foreslås å videreføre avsetning på kr 480 000 til studentorganisasjonene i 2015. I tillegg kommer avlønning av lederverv innenfor Studentutvalget til sammen 60 % stilling som ligger innenfor fakultetets lønnsbudsjett.

Utgifter til *bedømmelse av stillinger og doktorgrader* dekkes på fakultetsnivå. Utgiftene til dette arbeidet har økt betydelig de siste årene. Det foreslås å avsette kr 1,4 mill. i 2015.

Støtte til *feltarbeid for stipendiater og postdoktorer* blir overført som en øremerket tildeling til instituttene, til sammen kr 500 000 for 2015.

Støtte til *utenlandsopphold* gis etter søknad til stipendiater og postdoktorer for lengre opphold ved utenlandske universiteter. Det er stor søknad til denne posten, og fakultetet ser

utenlandsopphold som en viktig del av innsatsen for internasjonalisering. Posten videreføres i 2015. Budsjettet beløp tilsvarer bevilgninger gitt i henhold til innvilgede søknader for 2015.

Støtte til feltarbeid og datainnsamling for mastergrad er dimensjonert i henhold til faktisk bruk i de siste årene.

Det er utarbeidet en plan for *kompetanseutvikling* for administrativt personale. Planen danner grunnlag for sentrale prioriteringer når det gjelder kompetanseheving for administrasjonen. Ressurser til løpende faglig oppdatering er avgjørende dersom administrasjonen skal kunne møte sektorens krav til studie- og forskningsadministrasjon. En stram økonomisk situasjon gjør at budsjettposten reduseres noe i år. Det foreslås å sette av kr 150 000 i 2015.

Posten til *HMS-tiltak* foreslås videreført i 2015, med kr 120 000. Posten dekker i hovedsak kostnader ved tilrettelegging av arbeidsplasser for fellesadministrasjonen, samt øvrige fellestiltak for å utvikle arbeidsmiljøet. Det forutsettes at også instituttene viderefører avsetninger i sine driftsbudsjett for å sikre et godt fysisk- og psykososialt arbeidsmiljø.

Drift til fakultetsadministrasjonen omfatter løpende driftsutgifter ved administrasjonen og til enkelte fellesformål bl.a. kostnader for utlysning av stillinger. Det foreslås å avsette kr 800 000 i 2015.

Fakultetene har ansvar for kostnader ved examen philosophicum og for eksamensavvikling. Fakultetene får også studiepoenginntektene for ex.phil, men kostnadene som belastes fakultetet er større enn resultatinntektene.

6. Bidrags- og oppdragsfinansiert virksomhet, BOA

Ekstern finansiering

Universitetenes finansiering er basert på en kombinasjon av grunnbevilgninger fra Kunnskapsdepartementet (KD), resultatinntekter og ekstern finansiering. Fakultetets og instituttens inntekter blir også påvirket av at det oppnås resultatmidler for ekstern finansiering fra Norges forskningsråd og EU. Eksternt finansierte forskningsprosjekter er en viktig kilde til styrket forskningsinnsats i våre fagmiljø. Det gir rom for flere doktorgrader og sterkere rekrutteringsgrunnlag. Instituttens innsats for å øke den eksternt finansierte aktiviteten varierer, og det er behov for en sterkere planmessig satsing. Eksternt finansiert forskning bør styrke fagmiljøene på områder miljøene prioriterer.

Fakultetets samlede eksterntfinansierte aktivitet har økt fra kr 35,8 mill. i 2009 til om lag kr 51 mill. i 2013. For 2014 forventes aktiviteten å komme opp mot kr 48 mill., noe under måltallet som var på kr 51 mill. Av de samlede inntektene for 2014 utgjør NFR 70 %, EU 5 % og Andre finansieringskilder 25 %. Fordelingen mellom de ulike finansieringskildene forventes å bli om lag den samme i 2015.

Tabell 8: Eksternt finansiert virksomhet 2015

SV - fakultetet	Eksternt finansiert virksomhet Forskningsrådet	Eksternt finansiert virksomhet – EU	Eksternt finansiert virksomhet – Andre fin. Kilder	SUM
Inntekter	36 000 000	4 100 000	12 600 000	52 700 000
Kostnader	36 000 000	4 100 000	12 600 000	52 700 000

Fakultetets måltall for NFR-finansierte aktiviteter i 2015 er kr 36 mill. Utgangspunktet for å nå måltallet ser godt ut ved utgangen av 2014. Kontraktsfestede prosjekter har budsjett på om

lag kr 40 mill., hvorav om lag kr 3 mill. er partnermidler som skal videreformidles. Partnermidler holdes utenfor måltallet. Erfaringsmessig oppstår det en viss forskyvning av aktivitet i prosjektmassen i løpet av året, noe det også er tatt høyde for i måltallet. 14 prosjektsøknader er til behandling i Forskningsrådet. Institutt for informasjons- og medievitenskap sin SFI-søknad *Bergen Journalism Lab* er ferdigbehandlet og nådde ikke opp i konkurransen.

Måltallet for EU-finansierte aktiviteter i 2015 er 4.1 mill. Utgangspunktet for å nå måltallet er godt innenfor kontraktsfestet portefølje. Størrelsen på ERC-prosjektet ved institutt for sosialantropologi som startet opp våren 2014 bidrar til at vi står foran noen år med økt EU-inntekt i forhold til tidligere år. Det kan bli aktuelt å justere måltallet noe opp. Syv innsendte EU-søknader er ikke avgjort enda.

Kategorien «Andre finansieringskilder» inneholder inntekter fra ulike offentlige organer, i Norge og utenlands, fra fond og stiftelser, fra frivillige organisasjoner og fra ulike private virksomheter. Måltallet for bidragsinntekter er kr 9,1 mill. og kr 3,5 mill. i oppdragsinntekter, til sammen kr 12,6 mill.

Fakultetet har som mål å oppnå ekstern finansiering til 17 postdoktorårsverk og 13 stipendiatårsverk i 2015. Dette er en økning fra 2014. Økningen er et resultat av at flere nye prosjekter har startet opp i høst, i tillegg er det fire rekrutteringsstillinger i ERC-prosjektet ved Institutt for sosialantropologi som starter opp rundt årsskiftet.

Dekningsbidragsinntekter og indirekte kostnader

Fakultetets dekningsbidragsinntekter har hatt en fin vekst fra kr 5,9 mill. i 2010, til forventet omlag kr 8 mill. i 2014. I 2015 har vi et mål om å oppnå kr 8,5 mill.

Dekningsbidragsinntektene genereres i hovedsak av lønnskostnader. For EU-prosjektene genererer vanligvis alle kostnader overhead, men da med en noe lavere prosentsats.

Det foretas en mindre økning i de indirekte kostnadene for 2015. Husleien økes fra kr 61 000 per årsverk til kr 64 000. Satsen for administrative tjenester til UiB sentralt økes fra kr 128 400 per årsverk til kr 132 000. I 2015-budsjettet legges det opp til at fellesbidraget til administrative tjenester også belastes frikjøpte årsverk. Bidrag til fellesadministrasjonen ved SV-fakultetet økes fra 24 000 per årsverk til kr 25 000. Samlet vil de indirekte kostnadene beløper seg til kr 221 000 per eksternfinansierte årsverk.

Det er utarbeidet en ny modell for beregning av totale kostnader i forskningsprosjekter, TDI-modellen. TDI-modellen innebærer, i tillegg til en felles beregningsmåte for indirekte kostnader, at forskningsinfrastruktur synliggjøres som direkte kostnader i prosjektene med en såkalt «leiestedsmodell» for prising av infrastruktur som benyttes i prosjektene. TDI-modellen tas i bruk fra 2015. Det er viktig at alle nye prosjektsøknader budsjetteres etter denne modellen.

Tiltak for å øke den eksternfinansierte forskningen

I Universitetets budsjett for 2015 er det satt av 6 mill. til ny incentivmodell for EU-prosjekter. Det er et mål at midlene skal tilføres nærmest mulig miljøene som en vil skal søke nye prosjekter. Det er skissert en incentivmodell der all EU-aktivitet regnskapsført ved UiB fra 2015 premieres med 10 % til prosjektets eierinstitutt. Samtidig fjernes forsterkningen av nye ERC-prosjekter for søknader sendt etter 2014, mens tidligere ERC-bevilgninger videreføres. Eventuelle incentivmodeller for SFF-/SFI-/SEU-prosjekter er det lagt opp til at en vurderer frem mot budsjettet for 2016.

Modellskissen er lagt frem for dekanene, og diskusjonene der gjør at ledelsen ved UiB trenger noe mer tid før de endelige retningslinjene fastsettes. I tillegg har Universitetet satt av kr 1,6 mill. kroner til sentralt bevilget egeninnsats og posisjoneringsstøtte til EU-prosjekter. Ordningen med Fellesløftet videreføres også i 2015.

Fakultetet har en klar målsetting om å øke den eksternt finansierte virksomheten. Det er en langsiktig og prioritert aktivitet å øke aktiviteten innen eksterntfinansierte forskning. Fakultetet fortsetter arbeidet med å koordinere og tilrettelegge for gode søknader til viktige finansieringskilder som Horisont 2020 og Norges forskningsråd. Arbeidet med å motivere fagmiljøene for søknadsaktivitet til Horisont 2020 fortsetter og det legges særlig vekt på ERC-utlysningene innen hovedområdet *Excellent Science* og utlysninger innen hovedområdet *Societal Challenges*. Instituttene bør arbeide målrettet og med god støtte til forskere som ønsker å søke om prosjekter på relevante felt.

7. Oppsummering og fakultetsledelsens anbefalinger

Fordelingen av driftsbudsjettet for 2015 kan oppsummeres i følgende hovedpunkter:

- Rammekutt, redusert sats for stipendiatstillinger og nedgang i resultatinntekter gir en stram ressursituasjon og nedgang i fakultetets og instituttens ressurser til drift.
- Universitetsledelsen dekker stillingskostnader som påløper for inntil tre faste vitenskapelige stillinger i perioden 2015 – 2017, knyttet til opprettelsen av de nye studieprogrammene i Media City Bergen.
- Den stramme økonomiske situasjonen gir ikke rom for å tildele faste stillinger i 2015
- Det avsettes 26,5 mill. til instituttens drift
- Det tildeles fem stipendiatstillinger for å sikre faglig bredde i fakultetets rekruttering.
- Det tildeles to stipendiatstillinger for å styrke forskning innen strategiske felt.
- Den eksternt finansierte aktiviteten er beregnet til 52,7 mill. kr. Fakultetet må videreføre arbeidet med å øke den eksternt finansierte aktiviteten for å styrke miljøenes ressurser til forskning.

Forslag til vedtak:

Styret ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet slutter seg til fakultetsledelsens anbefaling til budsjettfordeling for 2015 slik det framgår av dette saksforelegget.

Knut Helland
dekan

Lise Gundersen
fakultetsdirektør

Vedlegg