



**Styre:** Fakultetsstyret ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet  
**Styresak:** 97/17  
**Møtedato:** 12.12.2017

**Dato:** 1.12.2017  
**Arkivsaknr:** 2017/5834-WEF

---

## Budsjett 2018 - fordeling av faste stillinger

---

### Bakgrunn

Det er et viktig mål for fakultetet å sikre avsetning til nye faste vitenskapelige stillinger. Ressursdisponering til faste stillinger må sees i sammenheng med den framtidige ressurs situasjonen ved fakultetet, og i lys av den utvikling som kan ventes i utdanningsaktivitet og forskningsaktivitet. Det er viktig å opprettholde en rimelig balanse mellom lønns- og driftskostnader for å ivareta en god ressursfordeling. Fakultetsledelsen har i sak 96/17 om budsjettfordeling for 2018 foreslått at det settes av midler til fem faste vitenskapelige stillinger.

Fakultetets strategiplan skisserer høye mål for både utdanning- og forskningsaktiviteten ved fakultetet. For å nå målene for fakultetets virksomhet, er det viktig å ha gode rekrutteringsprosesser ved tilsetting i faste vitenskapelige stillinger. Dette forutsetter at det gjøres et grundig arbeid med selve tildelingsprosessen, og at fagmiljøene legger forholdene til rette for å rekruttere inn de beste kandidatene. Fakultetsstyret vedtok 21.02.2017 en rekrutteringsplan med tiltak som skal sikre gode rekrutteringsprosesser.

Faste vitenskapelige stillinger fordeles etter kriterier fastsatt i fakultetets langsiktige rekrutteringsstrategi. I denne saken legges det fram forslag til fordeling av de fem faste stillingene.

### Kriteriene i rekrutteringsmodellen

I fakultetets langsiktige rekrutteringsstrategi, som ble vedtatt i 2002 sak 24/02, vektlegges en rekke kriterier ved tildeling av vitenskapelige stillinger:

- Undervisningsaktiviteten ved de enkelte institutter slik den framstår i budsjettmodellens undervisningsregnskap
- Forskningsaktivitet og publisering
- Formidlingsresultater
- Evalueringsresultater – særlig de nasjonale fagevalueringene
- Kjønnsbalanse
- Aldersfordeling og rekrutteringsintervall
- Ekstern finansiering

- Ressurspersoner – rekruttering av spesielt kvalifiserte fagpersoner

Undervisningsregnskapet er det kriteriet som i hovedsak har vært lagt til grunn for tildeling av faste stillinger. Undervisningsregnskapet omfatter grunnressursene (målt i timer) som et institutt bør ha for å kunne drive sin undervisningsvirksomhet uavhengig av antallet studenter. I tillegg tildeles det timer for faktiske produserte årsenheter. Timetallet blir så sammenlignet med antallet faste vitenskapelige stillinger (målt i timer avsatt til undervisning). På denne måten beregnes det over- eller underkapasitet i forhold til undervisningsbelastningen generelt på fakultetet, se vedlegg tabell 1.

Når et institutt mister en stilling, blir stillingen ikke automatisk reklassert. Dette skjer først etter en samlet vurdering både av ressurs situasjonen og bemanningsbehovet ved fakultetet. Dette betyr at målingen av et institutts undervisningskapasitet i regnskapet er *et relativt mål*, som vil være påvirket av de andre instituttenes kapasitet og fakultetets samlede kapasitet.

### **Bemannings situasjonen og aktiviteten ved de enkelte instituttene**

#### Institutt for administrasjon og organisasjonsvitenskap

Instituttet har 13,5 faste vitenskapelige stillinger som inngår i fakultetets rekrutteringsmodell. Instituttet fikk tildelt en vitenskapelig stilling i budsjett 2016 og to i budsjett 2017. Instituttet har hatt to avganger og en oppsigelse i løpet av 2017. Instituttet vil også ha naturlig avgang i en vitenskapelig stilling både i 2018 og en i 2019. Som det fremgår av undervisningsregnskapet har instituttet en underkapasitet i bemanningen på 2,6 årsverk i forhold til aktivitetsnivået.

Studiepoengproduksjonen hadde en oppgang i 2014, en nedgang i 2015, men en økning igjen i 2016. Studiepoengproduksjonen pr vitenskapelig ansatt ligger litt over gjennomsnittet ved fakultetet.

Instituttet hadde fem doktorgrader i 2015 og en i 2016. Instituttet har hatt en forholdsvis jevn og god publikasjonsaktivitet og har økt i 2015 men går litt ned i 2016. Publikasjonsaktiviteten per førstestilling ligger litt over gjennomsnittet på fakultetet.

Den eksternt finansierte aktiviteten har holdt seg på et jevnt nivå i perioden 2014-2016. Aktiviteten i 2016 var på kr 7,8 mill.

#### Institutt for geografi

Institutt for geografi har 14 faste vitenskapelige stillinger som inngår i fakultetets rekrutteringsmodell. Instituttet ble tildelt en fast vitenskapelig stilling i budsjett 2016 og en i budsjett 2017. Det forventes naturlig avgang av en vitenskapelig stilling i 2019. Som det fremgår av undervisningsregnskapet har instituttet en liten underdekning på 0,2 i antall årsverk i forhold til aktivitetsnivået.

Studiepoengproduksjonen har vært jevn de siste årene, men går betydelig ned i 2016 og ligger under gjennomsnittet på fakultetet i forhold til antall vitenskapelige årsverk.

Doktorgradsproduksjonen ved instituttet har over lengre tid vært noe lavere enn de øvrige instituttene, men hadde en økning både i 2015 og i 2016, med to doktorgrader i 2015, og seks i 2016.

Instituttet hadde en økning i publikasjonsaktiviteten i 2015 og en ytterligere økning i 2016. Instituttet ligger på gjennomsnittet i forhold til antall publikasjonspoeng per førstestilling.

Den eksternt finansierte aktiviteten lå omtrent på samme nivå i 2014 og i 2015, deretter var det en fin vekst fra kr. 3,1 mill. i 2015 til kr 5,8 mill. i 2016.

### Systemdynamikk

Systemdynamikk er en forskningsgruppe under Institutt for geografi, men teller i undervisningsregnskapet som en egen enhet. Systemdynamikk har tre faste stillinger. Gruppen hadde en avgang og ble tildelt en stilling i budsjett 2017. Som det fremgår av undervisningsregnskapet har gruppen en liten overdekning på 0,5 årsverk i forhold til aktivitetsnivået.

Gruppen gir undervisning i hovedsak på mastergradsnivå og studiepoengproduksjonen pr vitenskapelig ansatt er over gjennomsnittet på fakultetet. Gruppen hadde ingen doktorgrader i 2015 eller 2016.

Den eksternt finansierte aktiviteten hadde en nedgang fra 2014 til 2015, for deretter å øke igjen fra kr. 1,9 mill. i 2015 til kr 2,3 mill. i 2016. Trenden for treårsperioden er en svak nedgang.

### Institutt for informasjons- og medievitenskap

Instituttet har 28,5 faste vitenskapelige stillinger som inngår i fakultetets rekrutteringsmodell. I 2015 ble instituttet tildelt tre nye faste stillinger knyttet til Media City Bergen. Disse stillingene ligger foreløpig utenfor rekrutteringsmodellen og blir finansiert av en øremerket bevilgning fra Universitetsdirektøren ut 2017. Fra 2018 skal stillingene finansieres gjennom økte inntekter som er tildelt fakultetet knyttet til nye studieplasser øremerket Media City Bergen.

Instituttet fikk tildelt 1,5 vitenskapelig stilling i 2016 og finansierer 0,5 stilling selv av frikjøpsmidler. I 2017 fikk instituttet tildelt to stillinger og hadde avgang i en stilling. Undervisningsregnskapet viser en underdekning på 1,7 årsverk i forhold til undervisningsbelastningen.

Studiepoengproduksjonen har hatt en økning de siste årene, men gikk noe ned i 2016, og ligger nå litt lavere enn gjennomsnittet på fakultetet fordelt på antall vitenskapelige årsverk. Instituttet oppnådde fire doktorgrader i 2015 og to i 2016.

Instituttet har hatt en sterk økning i antall studenter knyttet til informasjonsvitenskap de siste årene. Fakultetet fikk i juni 2017 tildelt øremerkete IKT-studieplasser for å øke opptakskapasiteten. Økte studieplassinntekter skal gå til å styrke fagmiljøet og gir rom for en ekstra stilling til informasjonsvitenskap.

Instituttet har hatt en liten nedgang i publisering i 2014 og 2015, men har en økning igjen i 2016. Instituttet ligger på gjennomsnittet på fakultetet for publisering per førstestilling.

Den eksternt finansierte aktiviteten har hatt en sterk vekst de siste tre årene. Først med en mindre økning fra 2014 til 2015, og deretter med en betydelig økning fra kr 6,2 mill. i 2015 til kr 11,9 mill. i 2016.

#### Institutt for sammenliknende politikk

Institutt for sammenliknende politikk har 19 faste vitenskapelige stillinger som inngår i fakultetets rekrutteringsmodell.

Instituttet fikk tildelt en ny stilling i budsjett 2016 og en stilling i budsjett 2017. Undervisningsregnskapet viser nå en balanse i antall årsverk i forhold til aktivitetsnivået.

Instituttets studiepoengproduksjon har holdt et jevnt høyt nivå de siste årene, og økte både i 2015 og i 2016. Produksjonen er blant de høyeste fordelt på antall årsverk. Det ble avlagt fire doktorgrader i 2015 og tre i 2016.

Instituttet hadde en økning i publisering både i 2015 og i 2016. Antall publikasjonspoeng ligger litt over gjennomsnittet per førstestilling ved fakultetet.

Den eksterntfinansierte aktiviteten hadde en oppgang på et par millioner fra 2014 til 2015. Deretter var det en nedgang fra kr 7,9 mill. i 2015 til kr 6,8 mill. i 2016. Trenden over disse tre årene viser likevel en liten oppgang.

#### Institutt for sosialantropologi

Instituttet har 16 fast ansatte i vitenskapelige stillinger som inngår i fakultetets rekrutteringsmodell. Instituttet fikk tildelt en fast stilling i budsjett 2017. Det forventes naturlig avgang i to stillinger i 2019. Undervisningsregnskapet for 2018 viser en overdekning på 2,3 årsverk i forhold til aktiviteten.

Studiepoengproduksjonen har gått ned de siste årene og har også en nedgang i 2016. Instituttet har den laveste studiepoengproduksjonen pr. vitenskapelig ansatt ved fakultetet. Instituttet har over tid hatt en god doktorgradsproduksjon med hele åtte doktorgrader i 2015 og fem i 2016.

Instituttets publisering økte betydelig i 2014 og i 2015 og har en ytterligere økning i 2016. Instituttet er den med høyest produksjon av publikasjonspoeng per førstestilling ved fakultetet.

Den eksterntfinansierte aktiviteten hadde en sterk vekst fra 2014 til 2015, men deretter har det vært en nedgang fra kr 13,7 mill. i 2015 til kr 12,8 mill. i 2016. Trenden for hele perioden er en oppgang.

### Sosiologisk institutt

Sosiologisk institutt har 13 faste vitenskapelige stillinger som inngår i fakultetets rekrutteringsmodell. Instituttet fikk tildelt en stilling i 2016 og to stillinger i 2017. Det fremgår av undervisningsregnskapet at instituttet har en underdekning på 0,9 årsverk i forhold til aktivitetsnivået.

Studiepoengproduksjonen har økt noe de to siste årene, med en ytterligere økning i 2016. produksjon ligger på gjennomsnittet fordelt på antall vitenskapelige årsverk. Instituttet oppnådde tre doktorgrader i 2015, og to i 2016.

Instituttet hadde en økning i publikasjoner fra 2014 til 2015 men en nedgang i 2016. Instituttet en av instituttene med lavest produksjonen av publikasjonspoeng per førstestilling ved fakultetet.

Den eksterntfinansierte aktiviteten hadde en fin oppgang fra 2014 til 2015. Deretter er det en nedgang fra kr 5,6 mill. i 2015 til kr 3,9 mill. i 2016. Trenden over disse tre årene en svak oppgang.

### Institutt for økonomi

Institutt for økonomi har 14,3 faste vitenskapelige stillinger som inngår i fakultetets rekrutteringsmodell. Instituttet har i tillegg tre faste stillinger knyttet til trygdeøkonomigruppen som finansieres av NFR t.o.m 2018 og som ligger utenfor rekrutteringsmodellen. I tillegg finansierer fakultetet en fjerde stilling som en egenandel i prosjektet. Instituttet har en underdekning på 3,5 årsverk i undervisningsregnskapet. Dette er i hovedsak knyttet til at trygdeøkonomigruppen fra 2019 må finansieres over fakultetets lønnbudsjett og vil da inngå i rekrutteringsmodellen. Instituttet fikk tildelt to stillinger i 2016 og en stilling i 2017. Den ene ligger utenfor rekrutteringsmodellen og er en øremerket tildeling fra universitetsdirektøren knyttet til Helseøkonomi.

Det forventes naturlig avgang av en vitenskapelig stilling som går av med pensjon i 2018 og det forventes ytterligere en naturlig avgang i 2019. Instituttet har også avgitt en stilling i fire år til vervet som dekan ved fakultetet.

Instituttets studiepoengproduksjon har hatt en nedgang de siste årene, men hadde en betydelig vekst til 2016, og har den høyeste studiepoengproduksjonen pr vitenskapelig ansatt. Det ble avlagt to doktorgrader i 2015 men ingen i 2016.

Antall publikasjonspoeng ved instituttet har vært lav i flere år, men gikk betydelig opp i 2015 men hadde en mindre nedgang i 2016. Instituttet har den laveste produksjonen av publikasjonspoeng per førstestilling.

Den eksternt finansierte aktiviteten har økt de siste tre årene. Først med en halv million fra 2014 til 2015, deretter har det vært en økning fra kr 8,6 mill. i 2015 til kr 10,6 mill. i 2016.

### Fakultetsledelsens vurdering

Nye faste vitenskapelige stillinger er den største og viktigste investeringen fakultetet foretar. Avgang både pga. pensjon og oppsigelser har frigjort flere stillinger i løpet av 2017. I 2018 er det minimum to fast vitenskapelige ansatte som går av med pensjon og minst fem i 2019. Samtidig vil de fire stillingene i trygdeøkonomigruppen ikke lenger ha ekstern finansiering men finansieres over fakultetets lønnsbudsjett og inngå i rekrutteringsmodellen. Tabellen under viser naturlig avgang i de ulike fagmiljøene frem til 2022, gitt en aldersgrense på 70 år.

	<b>Avgang - vitenskapelige stillinger - 70 år</b>				
	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
<b>Sosiologi</b>				1	
<b>Adm.org</b>	1	1		1	1
<b>Sampol</b>					
<b>Økonomi</b>	1	1			1
<b>Infomedia</b>					2
<b>Sosantr.</b>		2	1	1	1
<b>Geografi</b>		1		1	
<b>Systemdy.</b>					2
<b>Sum</b>	2	5	1	4	7

Det er et mål for fakultetet å rekruttere de beste fagpersonene i alle typer stillinger. Både intern og ekstern rekruttering må være offensiv og det er viktig å bruke de nødvendige ressurser og nettverk for å finne de beste kandidatene. Fakultetsledelsen vil være i dialog med fagmiljøene om rekrutteringsprosessen.

Rekrutteringen må brukes målrettet for å styrke både utdanning og forskningsaktiviteten. Det må arbeides for å oppnå en jevnere kjønnsbalanse i fagmiljøene.

### Forslag til fordeling av nye vitenskapelige stillinger

Etter en samlet vurdering av kriteriene i fakultetets langsiktige rekrutteringsmodell, analyse av situasjonen ved de enkelte instituttene og dialog med instituttlederne, har fakultetsledelsen kommet til at fem faste stillinger fordeles på følgende måte:

Institutt for administrasjon og organisasjonsvitenskap har hatt tre avganger i 2017 og har en betydelig underdekning i undervisningskapasiteten i forhold til gjennomsnittet på fakultetet. Instituttet har også avgang i 2018 og 2019. Det foreslås at instituttet tildeles to faste vitenskapelige stillinger.

Institutt for informasjons- og medievitenskap har hatt en avgang i 2017 og har en betydelig underdekning i undervisningskapasiteten i forhold til gjennomsnittet på fakultetet. Vi foreslår at instituttet tildeles en fast vitenskapelig stilling knyttet til underdekningen i

undervisningsregnskapet. I tillegg foreslår vi at instituttet, pga ekstra tildeling av IKT-studieplasser, får tildelt en fast vitenskapelig stilling øremerket informasjonsvitenskap for å øke opptakskapasiteten på faget.

Institutt for økonomi har avgitt en stilling i fire år til vervet som fakultetets dekan. På grunn av det langvarige vikarbehovet foreslår vi at instituttet får tildelt en fast vitenskapelig stilling.

**Forslag til vedtak:**

Styret ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet slutter seg til premissene for tildeling av faste vitenskapelige stillinger slik det fremgår av saksfremstillingen. I budsjettet for 2018 tildeles Institutt for administrasjon og organisasjonsvitenskap og Institutt for informasjons- og medievitenskap to faste vitenskapelige stillinger hver. Institutt for økonomi tildeles en fast vitenskapelig stilling.

Jan Erik Askildsen  
dekan

Alette Gilhus Mykkeltvedt  
fakultetsdirektør