

UNIVERSITETET I BERGEN

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Arkivkode:

Saksnr.: 2021/1818

Orienteringssak: **C**

Møte: 8. desember 2021

GenderAct - status

Bakgrunn

- [Prosjekt GenderAct](#)
- [Orienteringssak D GenderAct, fakultetsstyrets møte 3. november 2021](#)
- [Orienteringssak E GenderAct, fakultetsstyrets møte 16. juni 2021](#)
- [Orienteringssak G GenderAct, fakultetsstyrets møte 17. februar 2021](#)
- [Tiltaksplan for kjønnsbalanse, likestilling og mangfold 2021-2023](#)
- [Tiltaksplan for kjønnsbalanse og likestilling 2019-2020](#)

Fakultetets likestillingsprosjekt GenderAct fikk tildelt bevilgning fra Norges Forskningsråds Balanseprogram i tildeling av 11. november 2020. Prosjektperioden er fra 1. januar 2021 til 31. desember 2022.

Status desember 2021

Arbeid i delprosjektene

Prosjektet har to tiltakspakker og seks delprosjekter:

Tiltakspakke 1 - Kulturendring gjennom ledelsesutvikling og ledelsesverktøy: Lederprogram, Toppforskerprogram, Lokalt balansearbeid og Målrettet kjønnsnøytralt rekrutteringsarbeid.

Tiltakspakke 2 - Utviklingsprogram for kvinnelige forskere: Nettverksbygging yngre forskere og Karriereplanlegging og opprykkskvalifisering.

De tre programmene *Lederprogrammet*, *Toppforskerprogrammet* og *Nettverk for yngre forskere* er i rute. Siden forrige rapportering til fakultetsstyret har alle programmene hatt en ny samling foruten at deltakerne har hatt noe arbeid mellom samlingene individuelt og i grupper.

Instituttene er i oppstartsfasen med *Lokalt balansearbeid* og de fleste av instituttene har nå startet arbeidet enten i forbindelse med et instituttseminar eller ved å invitere til oppstartssamling på instituttet. Arbeidet i lokalt balansearbeid vil pågå gjennom hele prosjektperioden. Til støtte i arbeidet er [Håndbok for lokalt balansearbeid](#) ferdigstilt og publisert på norsk og engelsk på prosjektets nettsider.

Inspirasjon, erfaringsdeling og nettverksbygging

Dekanatet, prosjektledelsen, prosjektsekretariatet og de to ansatte i bistilling, deltok på MN-UiOs FRONT-konferanse der resultater fra deres første FRONT-prosjekt (Female Researchers on Track) ble presentert. Resultatene er også samlet i bokform, «[Likestilling i akademia – fra kunnskap til endring](#)», som foreligger i open access. Resultatene og erfaringene fra MN-UiO har stor relevans for likestillingsarbeidet hos oss, og alle deltakerne i GenderAct-programmet har fått boka for å gi kunnskap og inspirasjon i likestillingsarbeidet lokalt og i egen karriereutvikling.

Prosjektleder for GenderAct-prosjektet, fakultetsdirektør Elisabeth Müller Lysebo, har i tillegg deltatt på en samling i regi av Forskningsrådet for alle som har fått midler fra Forskningsrådets Balanseprogram.

1.12.2021/Elisabeth Müller Lysebo

Gunn Mangerud
dekan