

## UNIVERSITETET I BERGEN

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

---

Arkivkode:

---

Orienteringssak: **C**

---

Saksnr.: 2021/1818

---

Møte: 15. september 2021

---

### Praktisering av ansettelsesutvalgenes og fakultetsstyrets rolle og funksjon i ansettelsessaker og rekrutteringspolicy

---

#### Bakgrunn

HR ble i fakultetsstyremøtet 16.06.21 bedt om å forberede en sak om praktisering av henholdsvis ansettelsesutvalgenes og fakultetsstyrets rolle og funksjon i ansettelsessaker og rekrutteringspolicy. Bakgrunnen for dette er at det nå er valgt et nytt fakultetsstyre, og det må oppnevnes medlemmer til fakultetets ansettelsesutvalg for faste vitenskapelige stillinger, II-stillinger og godkjenning av bedømmelse for personlig opprykk – jfr. vedtakssak 40 på saklisten.

Reglement for ansettelse i vitenskapelige stillinger og faglige/administrative lederstillinger – 4.1.1 Alminnelig ansettelsesprosedyre (1-3 ledd).

*«Fakultetsstyret er ansettelsesmyndighet for alle ansatte i undervisnings- og forskerstillinger og åremålsstillinger ved grunnenheter tilknyttet fakultetet.*

*Fakultetsstyret skal selv ansette instituttledere.*

*Fakultetsstyret kan delegerer til dekanen å foreta utlysning og oppnevne sakkyndig bedømmelseskomité i ansettelsessaker der fakultetsstyret har ansettelsesmyndighet.»*

#### Ansettelsesutvalg – sammensetning

##### Ansettelsesutvalget for forsker- og rekrutteringsstillinger

- dekan m/prodekan som personlig varamedlem, leder
- to medlemmer m/personlige varamedlemmer for arbeidsgiver fra gruppe A (fast vitenskapelig ansatte).
- ett medlem m/personlig varamedlem fra tjenestemennene, oppnevnt av organisasjonene.
- ett medlem m/personlig varamedlem fra gruppe D (studentene), oppnevnt av studentene selv.

Oppnevningsperioden er to år med unntak av studentene, som oppnevnes for ett år. Dekan har fullmakt til å oppnevne medlemmene (inkludert personlige varaer) fra gruppe A.

Nåværende utvalg ble oppnevnt i januar 2021. På bakgrunn av at Gunn Mangerud og Øyvind Frette nå er henholdsvis dekan og prodekan, har utvalget fra 1. august følgende sammensetning:

- **Leder:** Dekan Gunn Mangerud
  - **Vara:** prodekan Øyvind Frette
- **Gruppe A:** Isabelle Lecomte og Anders Goksøyr

- **Vara:** Berit Oline Blihovde Hjelstuen og Marc Bezem
- **Tjenestemennene:** Guttorm Alendal
  - **Vara:** Ruth-Anne Sandaa
- **Gruppe D:** Ingeborg Rønning, Institutt for biovitenskap
  - **Vara:** Brigit Arve Toppe Håvardstun, Institutt for informatikk

Marc Bezem er oppnevnt som vara for Anders Goksøyr av dekan Gunn Mangerud ettersom Kjetil Ullaland nå er fungerende instituttleder ved IFT. Ingeborg Rønning er oppnevnt som medlem for gruppe D, og Brigit Arve Toppe Håvardstun er hennes vara.

#### Ansettelsesutvalget for faste vitenskapelige stillinger, II-stillinger og godkjenning av bedømmelse for personlig opprykk

Består av dekan og fire medlemmer (med personlige varaer) som utgår fra fakultetsstyret:

- ett medlem fra gruppe A
- ett medlem fra gruppe B
- ett medlem fra gruppe C
- ett medlem fra gruppe D

#### **Ansettelsesutvalgenes rolle**

Kvalifikasjonsprinsippet skal legges til grunn for ansettelser ved UiB. Den best kvalifiserte søkeren skal ansettes i ledig stilling, med mindre det er gjort unntak i lov eller forskrift (jfr. statsansatteloven § 3.1).

Ansettelsesutvalget vurderer

*«...om innstillingen bygger på et forsvarlig, saklig grunnlag ut fra de kvalifikasjonskrav og behov som fremgår av utlysning og stillingsbeskrivelse, sakkyndig bedømmelse og personlig egnethet mv.»* (jfr. Reglement for ansettelse i vitenskapelige stillinger og faglige/administrative lederstillinger).

Når ansettelsesutvalgenes medlemmer (og varaer) er oppnevnt, gis de opplæring i rekrutteringsprosessen og relevant lovverk. MN/HR-seksjonens rekrutteringsleder er fast sekretær for ansettelsesutvalgene, og har ansvar for å sikre enhetlig saksbehandling, kvalitet, fremdrift, opplæring og oppfølging av gruppens medlemmer og involverte saksbehandlere.

#### Ved tvil

*Ansettelsesutvalget for faste vitenskapelige stillinger, II-stillinger og godkjenning av bedømmelse for personlig opprykk:* Ethvert medlem i gruppen skal alltid kunne be om at en konkret tilsettingssak skal løftes til behandling i et samlet fakultetsstyre. Medlemmene i utvalget beholder sin stemme under fakultetsstyrets behandling.

*Ansettelsesutvalget for forsker- og rekrutteringsstillinger:* Ethvert medlem av utvalget kan be om at en konkret tilsettingssak skal behandles i møte, og leder av utvalget vil da sørge for at slikt møte avholdes.

Medlemmer av *begge* ansettelsesutvalgene kan reise prinsipielle spørsmål som oppstår i utvalgenes arbeid, til fakultetsstyret. I slike tilfeller kan den enkelte sak likevel sluttbehandles i utvalget dersom utfallet av saken ikke er avhengig av den prinsipielle avklaringen.

#### **Om innstegsstillinger**

Midtveisevalueringen til innstegsstilling sendes denne gang til fakultetsstyret til orientering fordi det er styrets første møte. Heretter vil de imidlertid sendes til orientering i ansettelsesutvalget.

**Utlysning**

Dekanen foretar utlysning og oppnevner sakkyndig bedømmelseskomité i ansettelsessaker der ansettelsesutvalgene har ansettelsesmyndighet.

Fakultetsstyret holdes løpende orientert om hvilke saker som har vært behandlet i utvalgene, gjennom orientering om "Fullmaktsaker". Det er også et uttalt mål at fakultetsstyret skal orienteres om planlagte utlysninger av fast vitenskapelige stillinger i form av en årlig sak om strategiske bemanningsplaner. Dette skjer i juni hvert år.

15.09.2021 abd

Gunn Mangerud  
dekan

**Vedlegg**

Mandat for ansettelsesutvalget for faste vitenskapelige stillinger, II-stillinger og godkjenning av bedømmelse for personlig opprykk

# Mandat for ansettelsesutvalget for faste vitenskapelige stillinger, II-stillinger og godkjenning av bedømmelse for personlig opprykk

## Bakgrunnssaker

- Fakultetsstyresak 91/18 - Opprettelse av to ansettelsesutvalg for vitenskapelige stillinger
- Fakultetsstyresak 39/20 – Ansettelsesutvalget for fast vitenskapelige stillinger – justering av mandat

## Ansettelsesutvalgets sammensetning

(jfr. *Reglement for ansettelse i vitenskapelige stillinger og faglige administrative lederstillinger*)

«Ved ansettelser i **faste, vitenskapelige stillinger** skal ansettelsesutvalget bestå av dekan og fire medlemmer som utgår fra fakultetsstyret: en fast ansatt i undervisnings- og forskerstillinger, en midlertidig ansatt i undervisnings- og forskerstilling, en teknisk eller administrativt ansatt og en student. Varamedlemmer er de som er valgt eller oppnevnt som vara for medlemmene i fakultetsstyret.»

## Mandat

### Kvalifikasjonsprinsippet

I henhold til UiBs ansettelsesreglement og *Lov om statens ansatte mv.* §3, skal ansettelsesutvalget ansette den søker som er best kvalifisert for den ledige stillingen.

Ansettelse skjer på grunnlag av innstilling. Ansettelsesorganet må vurdere om innstillingen bygger på et forsvarlig, saklig grunnlag ut fra de kvalifikasjonskrav og behov som fremgår av utlysning og stillingsbeskrivelse, sakkyndig bedømmelse og personlig egnethet mv.

### Ansettelsesutvalget for faste vitenskapelige stillinger, II-stillinger og godkjenning av bedømmelse for personlig opprykk

- Behandler følgende saker: Ansettelse i fast vitenskapelige stillinger, inkludert faste forskere og II-stillinger samt godkjenning av bedømmelse for personlig opprykk på bakgrunn av kvalifikasjoner og tildeling av opprykk i de tilfellene der søker kvalifiserer for dette.
- Vedtak krever enstemmighet i gruppen.
- Ethvert medlem i gruppen skal alltid kunne be om at en konkret tilsettingssak skal løftes til behandling i et samlet fakultetsstyre. Medlemmene i utvalget beholder sin stemme under fakultetsstyrets behandling.
- Medlemmer av ansettelsesutvalget kan reise prinsipielle spørsmål som oppstår i utvalgets arbeid, til fakultetsstyret. I slike tilfeller kan den enkelte sak likevel sluttbehandles i utvalget dersom utfallet av saken ikke er avhengig av den prinsipielle avklaringen.