

UiB
idé



Evaluering UiB Idé

Gottfried Greve

IU 31.01.24.



Arbeidsgruppen

- Knut Børve, Kjemisk institutt (leder) • Åsil Bøthun, Institutt for samtidskunst
- Kristine Jørgensen, Institutt for informasjons- og medievitenskap
- Karsten Specht, Institutt for biologisk og medisinsk psykologi
- Andreas Westermoen, Det medisinske fakultet

- Sekretariat: Steinar Vestad, Universitetsdirektørens kontor



Konklusjoner - oppfølging

- UiB idé har i betydelig omfang bidratt til at flere ansatte og studenter har kunnet teste ut, bekrefte og kvalitetssikre egne innovasjonsideer, og spesielt for studenter representerer programmet en mulighet som ikke finnes andre steder.



Avtakende søknadstall gjør at UiB idé isolert sett ikke kan tas til inntekt for nevneverdig styrking av innovasjonskulturen ved UiB i evalueringsperioden.

Mens innovasjonsoppdraget er tydelig til stede i UiBs gjeldende strategi, sier strategien lite om hvordan realisere visjoner og ambisjoner på dette feltet.

Å utvikle en tiltaksplan for innovasjon og entreprenørskap er et godt kulturbyggende tiltak, hvor UiB idé vil inngå som en viktig brikke i et større planmessig arbeid.



Mens den bevisste vektleggingen på idé og faglig bredde gjør programmet velegnet til å holde en dialog rundt innovasjon med alle fagmiljø ved institusjonen, fordrer dette en offensiv markedsføring av programmet og oppfølging også av søknader som ikke innvilges.

Tilslagsraten på 25-39% for MN, MED, SV, JUS og HF, mens PSYK, KMD og UM har svært dårlig uttelling.

Positivt at 21 av 94 søknader kommer fra miljø med lav innovasjonsprofil. Tilslagsraten her er imidlertid betydelig lavere enn i miljøer med middels eller høy innovasjonsprofil.

Et konkret forslag for å forvalte denne interessen, er å **tilby hver UiB idé-søknad som ikke innvilges, et fast antall veiledningstimer (f. eks. 2t) enten fra FIA eller over rammeavtalen med VIS**, med sikte på å gi økt innovasjonskompetanse og forbedret søknad ved neste korsvei.



80% av prosjektene som fikk støtte av hovedvirkemiddelet UiB idé i 2021 og 22, har etablert kontakt med det videre virkemiddelapparatet for innovasjon.

Andelen hvor konseptavklaring konkluderer med avvikling, er lav, og med tanke på programmets tiltenkte rolle innen tidlig-fase verifisering synes opprettelsen av UiB Tidlig idé å være godt motivert.



Vurderingskomité 2023



Anders Waage Nilsen, komitéleder. Seriegründer, forfatter, ekspert på sirkulærøkonomi og bærekraft.

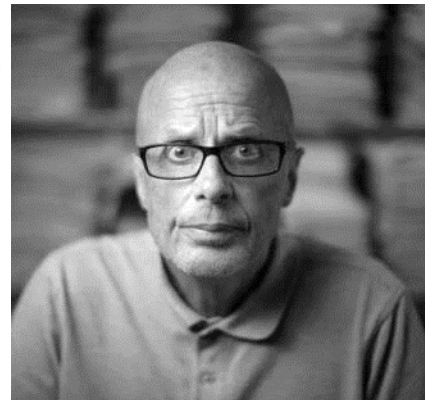


Hilde Indresøvdde. Leder av Start og Skalering på VIS.



Mona Koster Johannesen. Rådgiver på Næringsseksjonen i Bergen kommune.

Kenneth Hugdahl. Prof. em., IBMP. 2x ERC AdG vinner, fMRI pioner, gründer av NordicNeuroLab.



Eksterne medlemmer i evalueringskomitéen bidrar til stor og variert innovasjonskompetanse og høy kvalitet i tilbakemelding til søkerne i siste fase av evalueringen.

Imidlertid kan det vurderes om denne ressursen kan utnyttes mer direkte til oppmerksomhet rundt og kulturbygging for innovasjon ved UiB, utover kontakten med søkerne?

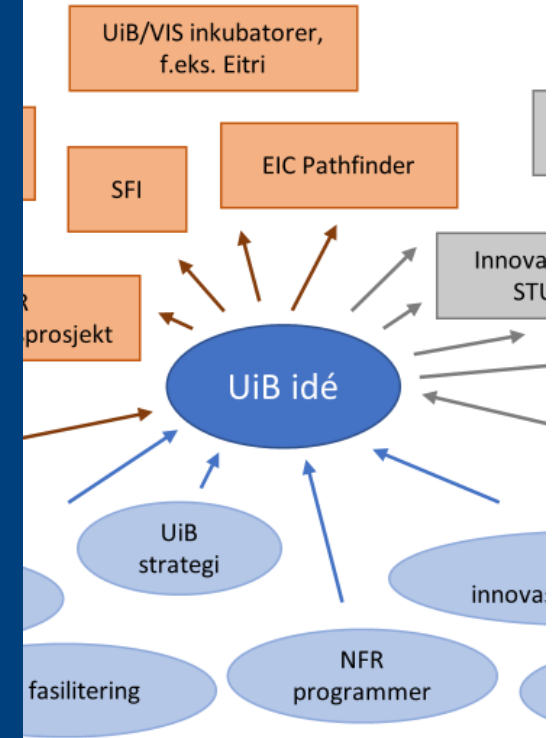
Evalueringskomitéen inkluderer også en fagperson fra UiB. Som ledd i kulturbygging, kan det være hensiktsmessig å **utvide dette til to interne fagpersoner forslagsvis med to års funksjonstid, samt å søke en faglig rotasjon.**



- UiB idé er et nyttig verktøy for UiB å se i sammenheng med Forskningsrådsfinansiering samt hvordan UiB ønsker å benytte VIS. Det forventes at Forskningsrådet gir stor handlefrihet i forhold til utforming av virkemidler, så lenge UiB evner å løfte fram og prioritere innovasjonsoppdraget. UiB har trolig behov for å utvikle indikatorer som favner bredden i innovasjonsfeltet og våre visjoner og ambisjoner for innovasjon. To konkrete forslag i så måte er
- å utvikle, vedlikeholde og bruke en oversikt over det UiB-interne støtte- og virkemiddelapparatet rundt innovasjon, inkluderte alle tre nivå i organisasjonen samt sentra, rettet mot både ansatte og studenter
- å utvikle og vedlikeholde en fylldig database over innovasjonsprosjekt som er egnet for både statistikk og for utforming av Impact cases.

UiB idé kan ha viktige roller i å lette kontakten mellom forskere og VIS.
UiB idé kan anbefale grunnenhetene å benytte VIS i en tidlig-tidlig-fase for å motivere og veilede med sikte på uttelling i UiB idé
UiB idé kan tydeligere og systematisk ta i bruk VIS i oppfølging av både søknader som ikke innvilges, og dem som innvilges.

UiBs innovasjonssystem



Foreslåtte endringer for UiB idé 2024

- Utviding av vurderingskomitéen fra 4 til 5 medlemmer, med 2 interne medlemmer fra UiB med ulike fagbakgrunn
- Tilby hver UiB idé-søknad som har et kommersielt spor, uavhengig av tilslag eller avslag, 2 veiledningstimer fra VIS. Timer dekkes av TFTO
- Tilby hver UiB idé-søknad uten kommersiell tilnærming, uavhengig av tilslag eller avslag, veiledning fra FIA
- Aktiv mobilisering for studentprosjekter gjennom eksisterende innovasjonsemner ved UiB, og i samspill med IN- studententreprenørskapskulturprosjektet
- Mobilisere på fakulteter og institutter med mindre tradisjon for innovasjon gjennom besøk fra FIA på fakultetenes instituttledermøter
- Åpning av programmet for ph.d.-kandidater som er tatt opp ved UiB, men som er finansiert av andre institusjoner (søknad in studentkategori)
- Programendringer av større betydning vil ikke introduseres i 2024





uib.no