



Arkivsaksnr.:
2024/5585

Dokumentdato:
23.04.2024

Styre:
Fakultetsstyret ved Det psykologiske fakultet

Styresak:
29/24

Møtedato:
02.05.2024

Handlingsplan for redusert bruk av midlertidighet

Bakgrunn

U-sak 24/2022: [Midlertidige ansettelser ved UiB – Status og videre tiltak](#)
Brev av 29.3.2022 fra universitetsledelsen: [Utarbeidelse av nye handlingsplaner for reduksjon av midlertidige ansettelser](#)

Fast ansettelse skal være hovedregelen i norsk arbeidsliv. Med *Lov om statens ansatte* som trådte i kraft 1.7.2017 kom en innstramming i regelverket for midlertidige ansettelse i staten. Universitetsstyret ved Universitetet i Bergen fulgte opp departementets krav, og vedtok at hovedregelen ved UiB er fast ansettelse i alle stillingskategorier, også i eksternt finansierte prosjekter. Forskerstillinger knyttet til eksterntfinansiert virksomhet skal som hovedregel være faste dersom varigheten er mer enn to år.

I brev av 29.3.2022 viser universitetsledelsen til vedtak i sak 24/2022 om midlertidige ansettelser, behandlet i universitetsstyret 10.03.2022:

1. «Universitetsstyret vedtar at fakultetene skal igangsette arbeidet med nye tiltaksplaner for fortsatt reduksjon i midlertidigheten i løpet av en 3 års periode.
2. Universitetsstyret ber om at handlingsplanene fremlegges for universitetsdirektøren innen utgangen av juni 2022.»

På denne bakgrunn ba de i brevet om at fakultetene igangsatte arbeidet med å utarbeide handlingsplaner for redusert midlertidighet for en 3-års periode.

Av ulike årsaker er en slik handlingsplan for Det psykologiske fakultet ikke blitt ferdigstilt før nå. Den viktigste årsaken for dette er kanskje at fakultets tall for midlertidighet siden 2020 har ligget rundt regjeringens måltall for UH-sektoren, 8 % (NB! Det som fremkommer i disse tabellene hentet fra DBH, gir en oversikt over midlertidige stillinger korrigert for alle typer åremål og bistillinger.):

Fakultetsnavn	2019		2020		2021		2022		2023	
	Årsverk	% midlertidige (alle)	Årsverk	% midlertidige (alle)	Årsverk	% midlertidige (alle)	Årsverk	% midlertidige (alle)	Årsverk	% midlertidige (alle)
Det humanistiske fakultet	308,37	13,3	325,25	14,51	317,52	13,19	312,93	11,89	299,7	10,66
Det juridiske fakultet	70,2	5,27	72,75	4,4	79,3	4,41	85,75	8,75	83,05	6,02
Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet	587,51	15,11	612,12	12,88	606,76	11,66	581,9	9,66	602,94	11,19
Det medisinske fakultet	491,3	9,89	492,65	8,91	506,18	10,38	508,09	7,5	518,21	9,14
Det psykologiske fakultet	178,75	10,83	180	8,83	189,8	8,8	191,55	8,87	199,7	7,66
Det samfunnsvitenskapelige fakultet	212,84	8,86	224,4	12,19	235,79	13,37	238,96	10,33	247,97	7,6
Fakultet for kunst, musikk og design	83,51	13,77	90,21	12,03	90,5	11,16	91,86	12,81	93,66	11,48
FFS - Felles forskningsentre					32,6	33,44	33,69	25,2		
Khrono	3	0	6	0	6	0	8,6	6,98	6	16,67
Sentraladministrasjonen	422,41	6,13	436,47	7,42	419,64	5	424,82	4,17	425,43	3,06
Universitetsbiblioteket	69,5	9,76	71,67	6,98	77,87	11,81	76,07	8,54	71,72	11,08
Universitetsmuseet	120,82	17,46	110,38	7,84	120,21	12,98	125,23	8,78	133,99	15,08
Sum	2 548,21	11,21	2 621,9	10,42	2 682,17	10,58	2 679,45	8,84	2 682,37	8,9

En mer detaljert oversikt for Det psykologiske fakultet viser at det er i undervisnings- og forskerstillinger at midlertidigheten er høyest:

Stillingskategori	2019		2020		2021		2022		2023	
	Årsverk	% midlertidige (alle)	Årsverk	% midlertidige (alle)	Årsverk	% midlertidige (alle)	Årsverk	% midlertidige (alle)	Årsverk	% midlertidige (alle)
Administrative stillinger	42,3	7,57	42,1	4,75	46,6	4,94	49,95	7,21	47,7	2,1
Ingeniører	5,7	7,02	5,1	0	6	16,67	4,9	6,12	4,6	0
Tekniske stillinger for undervisning, forskning og formidling	3,8	5,26	3,8	5,26	2,9	0	2,9	3,45	2,2	0
Undervisnings- og forskerstillinger	126,95	12,25	129	10,62	134,3	9,98	133,8	9,72	145,2	9,85
Sum	178,75	10,83	180	8,83	189,8	8,8	191,55	8,87	199,7	7,66

Dersom man ser nærmere på de ulike kategoriene ser man at det innen noen kategorier er en relativt høy andel midlertidighet:

Stillingsbenevnelse	2019		2020		2021		2022		2023	
	Årsverk	% midlertidige (alle)	Årsverk	% midlertidige (alle)	Årsverk	% midlertidige (alle)	Årsverk	% midlertidige (alle)	Årsverk	% midlertidige (alle)
Forsker	2	100	2	50	5	40	6	50	6,95	71,22
Forsker	5,8	65,52	4,8	37,5	5,2	42,31	5	40	8	37,5
Førsteamanuensis	60,3	2,16	61,6	5,19	64,6	8,51	60,4	10,26	65,4	6,12
Høgskolelærer	0,1	100							0,25	100
Professor	47,5	0,21	50,9	0	53,8	0	58,6	0	61	0
Universitetslektor	11,25	73,33	9,7	79,38	5,7	64,91	3,8	47,37	3,6	58,33
Sum	126,95	12,25	129	10,62	134,3	9,98	133,8	9,72	145,2	9,85

Det psykologiske fakultet hadde per 1. oktober 2023 en midlertidighet på 7,66, en nedgang fra året før hvor tallet var 8,87 % (kilde: DBH). I brevet fra sentral HR-avdeling, som har ansvar for å følge opp universitetsstyrets vedtak fra mars 2022, bes fakultetene spesielt se

på stillingskategorier hvor man ligger høyere enn målsettingen på ca. 8 %. Selv om tallene fra 2023 viser at Det psykologiske fakultet totalt sett ligger litt *under* måltallet for midlertidighet, fremkommer det i tabellene ovenfor at vi ligger høyere i stillingskategoriene forsker, høyskolelærer og universitetslektor. Her er det imidlertid viktig å se på antall årsverk; f.eks. er det i kategorien høyskolelærer 100 % midlertidighet, men det er fordi fakultetet kun har én 25 % stilling i denne kategorien. Når det gjelder universitetslektorer, kan dette i hovedsak knyttes opp mot midlertidige behov knyttet til undervisning. Intensjonen bak delmål 7 i handlingsplanen er nettopp å få til en reduksjon i denne kategorien gjennom planmessig bruk av ansatte i rekrutteringsstillinger og emerituser til undervisning i stedet for å ansette vikarer. For forskerkategorien er årsaken til en høy andel midlertidig ansatte at disse ofte er knyttet til mer kortvarige prosjekter, og at det ikke vil være behov for deres kvalifikasjoner ved utløp av prosjektenes varighet.

Selv om fakultetet, som nevnt, totalt sett ligger under regjeringens mål på 8 %, er det viktig å synliggjøre de tiltakene som vi allerede i høy grad retter oss etter. Videre må fakultetet ha som mål å ha et fortsatt fokus på problemstillingen – særlig i de stillingskategoriene hvor vi ligger høyere enn målsettingen. Nye tiltak kan vurderes kontinuerlig og i ny universitets- og høyskolelov, som trer i kraft 1.8.2024, er det vedtatt innstramminger i de særreglene for universitets- og høyskolesektoren som åpner for midlertidige stillinger og åremål. Dette kan komme til å medføre behov for justering av handlingsplanen.

Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret ved Det psykologiske fakultet vedtar Handlingsplan for redusert bruk av midlertidige stillinger ved Det psykologiske fakultet for perioden 2024-2025.

Saksbehandler: Anette Bynes D'Arcy

Norman Anderssen
dekan

Ove Chr. Borge
fakultetsdirektør

Vedlegg
Handlingsplan for redusert bruk av midlertidige stillinger 2024-25 (forslag)



DET PSYKOLOGISKE FAKULTET

HANDLINGSPLAN FOR REDUSERT BRUK AV MIDLERTIDIGE STILLINGER
2024 - 2025



INNLEDNING

Universitets og høyskolesektoren har en høy andel av midlertidige ansatte og regjeringen ønsker at sektoren skal ligge på samme nivå som arbeidslivet for øvrig – ca. på 8 %.

UiB har etter nasjonal styringsparameter (midlertidige stillinger korrigert for alle typer åremål og bistillinger) en midlertidighet per 1. oktober 2023 på 8,9 %.

Det psykologiske fakultet hadde per 1. oktober 2023 en midlertidighet på 7,66, en nedgang fra året før hvor tallet var 8,87 % (kilde: DBH).

Selv om Det psykologiske fakultet nå ligger litt under måltallet for midlertidighet, er det viktig å synliggjøre de tiltakene som allerede foreligger for å redusere midlertidighet og kontinuerlig vurdere nye tiltak for å redusere midlertidigheten ytterligere.

	2022	2023	2024	2025
Måltall: Prosentandel midlertidige stillinger (nasjonal styringsparameter)	8 %	8 %	8 %	8 %
Faktiske tall for Det psykologiske fakultet	8,87 %	7,66 %		

Delmål	Tiltak for å oppnå dette	Ansvarlig	Oppfølging
Delmål 1: Videreføre felles forståelse for målsetningen om reduksjon i bruk av midlertidige ansettelse	Informasjon og opplæring til: Fakultetsstyret fakultetsledelse instituttledelse forskningskoordinatorer prosjektledere	Fakultetsledelse Instituttledelse HR-seksjonen	Anmodninger om ansettelse i midlertidige stillinger skal være begrunnet gjennom beskrivelse av behov og lovhjemmel.
Delmål 2: Fast ansettelse skal være hovedregel for forskerstillinger over to år	Gjennomgang av utlysningstekster før annonsering. Stillingskategorien forsker skal brukes i eksternt finansiert virksomhet.	Fakultetsledelse Instituttledelse Prosjektledere BOA-team HR-seksjonen	Formidling av dette ved behov. Vurderer om det er behov for forskerens kompetanse utover det aktuelle prosjektets varighet og i slike tilfeller vurdere fast ansettelse. Forskerne har selv et med ansvar for å søke om og innhente ny finansiering.
Delmål 3: Fast ansettelse skal være hovedregel for ansatte i administrative stillinger Unntak: vikariat for navngitt person.	Vurdere innretning og behov for nyrekruttering ved ledighet/avgang i stilling.	Fakultetsledelse Instituttledelse Prosjektledere BOA-team HR-seksjonen	Formidling av dette ved behov
Delmål 4: Fast ansettelse skal være hovedregel for ansatte i tekniske stillinger Unntak: vikariat for navngitt person.	Midlertidige tekniske stillinger skal godkjennes av HR sentralt for unntak fra hovedregel om fast ansettelse. Det skal da være særskilt faglig begrunnet.	Fakultetsledelse Instituttledelse Prosjektledere BOA-team HR-seksjonen	Formidling av dette ved behov
Delmål 5: Om bistillinger	I fakultetets internklinikk har praksisveilederne (psykologspesialister) i hovedsak blitt ansatt i midlertidige bistillinger. Det er nå en påbegynt prosess med å ansette personer i faste stillinger i ulike stillingsprosenter. Ved ikrafttredelse av ny universitets- og høyskolelov fra 1. august 2024 vil alle bistillinger være på åremål (2 til 6 år).	Fakultetsledelse Instituttledelse HR-seksjonen	
Delmål 6: Langsiktig planlegging av ressurser til undervisning	Bevissthet rundt dette i ledergruppen.	Fakultetsledelse Instituttledelse Studie	
Delmål 7: Planmessig bruk av stipendiater, postdoktorer og emerituser til undervisning for å unngå ansettelse av vikarer og timeansatte.	Ledelsen ved enhetene må legge til rette for å planlegge undervisningsbehov i god tid.	Instituttledelsen	

