

UNIVERSITETET I BERGEN
DET MATEMATISK-NATURVITENSKAPELIGE FAKULTET

REFERAT FRA MØTE I INFORMASJONS- OG DRØFTINGSUTVALGET (IDU)
TORSDAG 05. NOVEMBER 2020
kl. 12.30 via Zoom

Tilstede:

Parat	Irene Heggstad
Akademikerne	Kjetil Heitmann
Forskerforbundet	Guttorm Alendal
NTL	Ole Tumyr
HVO (observatør)	Ann-Elise Olderbakk Jordal
For arbeidsgiver	Elisabeth Müller Lysebo
Referent	Niki Bashir

I tillegg møtte: Assisterende fakultetsdirektør Kristine Breivik, seksjonsleder studie Ingrid Christensen, seksjonsleder økonomi Trine Gravdal Lie.

I. Godkjenning av innkalling og sakliste

Sakslisten ble godkjent.

II. Referat fra møtet 08.09.2020

Referat ble godkjent på sirkulasjon i Teams, med de endringer som ble lagt inn av IDUs medlemmer

INFORMASJON

42. HMS-status og avvik (Fakultetsstyresak III)

Fakultetsdirektør ga en orientering om status og avvik.

Det har vært 8 hendelser men ingen alvorlige personskader og 11 avviker under behandling.

Kommentarer fra IDU:

HVO ba om at de to ulukkede avvikene knyttet auditoriefløyen og avvik som står åpent på kjemisk blir fulgt opp.

43. Handlingsplan for redusert midlertidighet- status og tiltak (Fakultetsstyresak 49)

Assisterende fakultetsdirektør ga en orientering.

Vi begynte prosessen i 2017 for å redusere uønsket midlertidighet. Dette kom etter pålegg fra Universitetsstyret.

Målet i 2020 var å nå 15,8%, mens resultatet endte på 12,8%. Hovedgrunnen finner vi i forskerkategorien, hvor vi nå har 58 faste forskere (mot 14 ved oppstart).

Resultatet er positivt, men gir også utfordringer. Blant annet fordi disse faste stillingene er avhengig av ekstern finansiering. Det synes også som om kjønnsbalansen kan ha blitt påvirket i negativ retning. Det foreslås å arbeide for at toårsregelen for fast tilsetning nå oppheves og samkjøres med de nasjonale reglene (Statsansatteloven) som har treårsregel.

Kommentarer fra IDU:

- Det er viktig å skille mellom forskjellige typer midlertidig ansettelse, da noe midlertidighet er viktig (kortere prosjekter, overgangsfinansiering mv.)

44. Reglementsendringer (Fakultetsstyresak 52)

Seksjonsleder studie ga en orientering.

Vi har lagt til regler om habilitet med tanke på masteroppgave.

Seksjonsleder studie ga en orientering. Det har vært behov for noen justeringer i ph.d.-reglementet og eksamensreglementer. Endringer i ph.d.-reglementet ble godkjent i programstyret for ph.d.-programmet. I tillegg vil det foreslås muntlig for fakultetsstyret at ettersom det nå er krav om nytt tema er det ikke mulig å avholde ny prøveforelesning innen 10 dager, slik det har stått i vårt utfyllende reglement. Ny prøveforelesning må holdes over nytt emne og ikke senere enn seks (6) måneder etter første forsøk. Forslaget er derfor at vi endrer formuleringen til «Dato for ny prøveforelesning og eventuell ny dato for disputas avtales så fort som mulig, og må finne sted innen seks (6) måneder.»

Spørsmål fra IDU:

Kan ny prøveforelesning holdes før evalueringskomiteens rapport foreligger? Dette kan gjøre det vanskeligere å «stryke» kandidater til oppgitt emne, det blir ikke mulig å få til ny forelesning i tide og dermed blir det utsettelse av disputas.

Svar: Prøveforelesning må avholdes og være godkjent før kandidaten kan gå opptil disputas. Kandidaten skal prøveforelese etter at avhandlingen er levert inn, men før disputas holdes, dette kan skje både før og etter at evalueringsrapporten foreligger.

45. Regnskapsrapport per september

(Orienteringssaker a)

Seksjonsleder økonomi orienterte.

Prognose for overføring er nå 10 millioner.

Vi har endret prognose på grunn av nåværende situasjon, men prognosen er stadig usikker i den spesielle koronasituasjonen.

Ekstern portefølje er lavere enn det som var budsjettert.

46. Resultater innen utdanning

(Orienteringssaker b)

Seksjonsleder studie ga en presentasjon. (Den skal legges ved)

IDU tok saken til etterretning.

DRØFTING

47. Handlingsplan for kjønnsbalanse og iverksatte tiltak

(Fakultetsstyresak 50)

Fakultetsdirektør og assisterende fakultetsdirektør ga en orientering.

I forhold til målene som er satt til rekruttering av kvinner for 2020:

- Som førsteamanuensis, kun to av 12 nytilsatte er kvinner og det er langt unna målet
- Professor 50%
- Opprykk 25%

Søknad om kjønnsbalanseprosjektet «GenderAct» er sendt til Forskningsrådet, svar kommer 11.november. Det foreslås at hovedelementene i prosjektet iverksettes uavhengig av tilslag.

Det må jobbes med å øke fokus på kjønnsbalanse i hele i rekrutteringsprosessen.

Blant annet skal det arbeides med følgende tiltak:

- Lokalt balansearbeid
- Lederutvikling
- Toppforskerprogram for kvinner
- Karriere- og opprykksplanlegging

Kommentarer fra IDU:

Hva er tiltakene lokalt hos instituttene?

- Det skal settes i gang prosesser for lokalt balansearbeid, etter inspirasjon fra tilsvarende prosesser ved NTNU.
- Når det utlyses en stilling ansettes ofte kandidater fra andre land med annen familiekultur. Også våre lokale menn sliter med å nå opp i konkurransen og vi må ikke glemme dem. Kan også være verdt å se på hvordan vi lyser ut stillinger og hva vi vektlegger.
 - Det er et poeng, men problemet er aller størst når det gjelder rekruttering av kvinner. Derfor har dette hovedfokus i kjønnsbalansearbeidet.

48. Evaluering av ordning med ekstern styreleder og endret styresammensetning

(Fakultetsstyresak 51)

Assisterende fakultetsdirektør ga en orientering.

Evalueringen er gjennomført blant instituttledere, fakultetsledelse, styremedlemmer og universitetsledelsen. Den viser at målene med ordningen langt på vei er oppfylt. Ordningen er en konsekvens av at vi har tilsatt dekan, og da er det ikke naturlig at denne også er styreleder for vårt valgte styre.

Kommentarer fra IDU:

- Forskerforbundet mener fremdeles at denne evalueringen burde vært noe mer enn en selvevaluering.
- Forskerforbundet ønsker at følgende skal formidles til fakultetsstyret:
Saken om videreføring av ekstern styreleder bør utsettes til etter kommende rektorvalg, da ordningen kan anses å være en svekkelse av universitetsdemokratiet og medvirkning fra ansatte. Saken er mer egnet for prinsipiell diskusjon i rektorvalgkampen og i kommende universitetsstyre.
Ønsket støttes også av Akademikerne.
 - Dette vil bli formidlet til fakultetsstyret.

EVENTUELT

Guttorm Alendal etterlyste oppfølging av tidligere spørsmål om hvordan stipendiatstillingene brukes. Fakultetsdirektøren svarte at den vil bli fulgt opp.

05.11.2020/ Niki Bashir

Elisabeth Müller Lysebo

fakultetsdirektør